

# 2023年建筑施工企业年度工作总结(模板8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 建筑施工企业年度工作总结篇一

福华建筑工程有限公司、福华东沙港实业发展有限公司、福华安装装饰工程有限公司、福华基础工程有限公司、福华实业发展有限公司的领导及福华集团全体员工：

大家好!在公司各级领导和职能部门的大力支持和关注下，我们公司的工作又将翻开新的一页。回首匆匆过去的一年，我们欣喜地看到工作中不断取得的成绩和进步。xx年是不平凡的一年，“5.12汶川大地震”、“奥运会”。而我们集团公司也是不平凡的一年，我们本着“和谐、实干”的精神，追随“永远学习，永远创新，永远创业”的企业理念，扎扎实实的开展各项工作。

xx年初，集团对\*\*建筑工程有限公司实行增资，注册资金增至600万元。公司组建了以\*\*同志为核心的领导班子，利用短短\*个月的时间将公司升级为三级资质，同时办理了安全资质证书，使公司初步具备了外创市场的先决条件。为公司开展业务提供了有利的保障。3月份，公司成立董事会，吸引\*\*和\*\*两个新股东加入。\*\*同志接任公司总经理，企业再次增资至\*\*万元。同时东骏豪苑项目、福华大酒店、沙田大道等工程的竣工受到业界的一致好评同时对我们集团公司发展奠定了坚实的基础。

4月份，为了进一步改善和加强对集团全体员工进行廉洁自律思想的教育宣传，建立健全集团公司廉洁自律相关规章制度，加强对全体员工廉洁自律情况的监督检查，进一步推进集团公司廉洁自律工作的健康发展，成立集团公司纪律监察小组，成员为：集团公司副总经理蔡钢安，集团公司副总经理、党支部书记、实业公司总经理陈权，建筑公司副总经理霍锡畴，东沙港公司董事长秘书、总经理助理曾语保。由集团公司副总经理蔡钢安主持纪律监察小组日常工作还有举报电话和信箱，这一措施得到各公司大力支持和高度赞扬，继续坚持“义利相通，德智相融”的价值主张。

“众人拾柴火焰高”集团公司的发展离不开建筑工程有限公司、东沙港实业发展有限公司、安装装饰工程有限公司、基础工程有限公司、实业发展有限公司的发展，领导班子在实际工作中要不断增强员工的凝聚力，领导要切实为员工着想，上级既是下级工作中的领导，也是教练，更是员工生活中的兄长。使公司成为了一个团结的集体、有战斗力的集体。公司要定期召开全体员工大会，总结工作、寻找差距、鼓励员工献言献策，群策群力推动工作开展。

本着“发展是硬道理”的原则，在不断总结目前管理模式的基础上，积极外出进行考察，借鉴先进管理经验。管理好现有项目的同时，积极外创市场，不断洽谈新的项目，谋求更大发展，逐步壮大公司实力。

## **建筑施工企业年度工作总结篇二**

20\_\_年，做了大量而有效的安全工作，取得了良好的工作成效，圆满地完成了20\_\_年项目工程施工安全管理的各项任务，现特制定20\_\_年工作计划：

一、继续加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目施工单位加强现场安全管理工作，尤其是生产基地工程，确保不发生安全生产事故。

二、继续建立健全各项安全生产管理制度，即：

- 1、继续贯彻落实科技园项目部安全生产责任制。
- 2、加强现场临时用电管理制度。
- 3、加强机械设备安全管理制度
- 4、加强交通安全管理制度
- 5、加强消防管理制度

三、具体做法

- 2、加强安全生产管理。各项目施工单位必须贯彻执行安全生产规定及安全操作规程，贯彻落实各项安全生产管理制度。消除事故隐患，对各种不安全事故的处理，必须本着”四不放过原则。
- 3、领导坚持把安全生产摆在重要议事日程位置，在布置、检查、总结工作的同时，要布置、检查、总结安全生产工作。
- 4、加强对安全生产制度及安全知识的学习。各工地每周召开安全专题会，用各项安全管理制度来指导我们安全生产工作，定期对施工人员进行安全教育，强化安全意识；新招收的工人、转换工种新上岗的职工，必须进行培训，方可持证上岗。
- 5、安全领导小组每季末坚持开专题安全生产会议，总结一个季度的安全生产工作情况，对于各种不安全因素，提出整改措施，将安全生产纳入考核依据，调动各项目部安全生产工作的积极性。年底召开安全生产总结表彰大会，对安全生产中表现突出的项目单位，给予奖励。

## 建筑施工企业年度工作总结篇三

短短的三年时间，我公司在集团公司的正确领导下，在公司领导班子的正确带领下，经过全体员工的共同努力，发生了巨大的变化。施工产值从20xx年的1亿8千万，到20xx年的2.5亿，再到20xx年的突破3亿，三年三大步，每一步都充满着荆棘和不平，但正是克服了困难后，才显得更加有意义、更加精彩。

20xx年是值得纪念的一年，它是我公司充满生机、锐意进取、蓬勃发展的一年。外部是改革和发展带来的市场激烈竞争的巨大压力和不利形势，内部是我公司承建的工程项目具有任务更重、战线更长、项目更新、要求更严以及铁路、公路施工齐头并进等特点，施工难度大，资金短缺压力更大。但是广大员工披星戴月斩荆棘，公司领导班子高瞻远瞩、运筹帷幄，通过强化生产指挥系统的宏观调控能力，树立统筹意识，强化施工组织，夯实基础管理，多少次交班会上激情热烈的讨论，多少次通宵达旦、彻夜不眠的商议，制定出了一系列行之有效的管理办法和手段，周密布置，精心组织施工；广大的职工勇于奉献，战酷暑、斗严寒，顽强拼搏，昼夜兼程，奋战在千里铁道线上，拼搏在条件恶劣的环境中，多少人牺牲了休息和度假的机会，多少人带病不下火线，家庭有困难也顾不上料理。正是这一群可爱的人们，正是领导和职工的这种舍小家、顾大家、爱岗敬业、无私奉献的精神，才使我们公司赢得了施工会战一个接一个的胜利，结出了累累硕果。

1、铁路方面。从上半年3月份到下半年11月份，施工任务几乎是全年连续封锁，任务之重、施工强度之大是公司历史上从来没有过的，领导们统筹部署、身先士卒，广大员工不顾疲劳、转战千里、连续作战，顺利完成了千余名职民工从\*\*到\*\*的千里大转移，次次安全正点完成封锁任务，为集团公司再一次赢得了声誉。

2、公路方面。\*\*\*隧道施工，到20xx年5月份进入了攻坚阶段，先后克服了地质条件差、资金严重制约等困难，于20xx年10月18日提前13天胜利竣工开通，受到了业主和监理的一致好评。\*\*高速公路明确要求工程要倒排工期，合理组织生产，层层包保到人，细化分解到工序、工班，确保工程的期到必成。

20xx年虽然我们的一些开发项目落空，但我们积累了经验，锻炼了队伍，全体开发人员勤练基本功，在信息处理、投标报价、标书编制水平等方面的能力有了很大的提高。开发人员素质明显提高，开发投入从弱到强，力度不断增大，开发体系逐步实现专业化和规范化管理。“与其临渊羡渔，不如退而结网”待到山花烂漫时“，我们会迎来一个明媚的春天。

以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“求实创新、追求卓越”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，广大员工对企业文化从认识、服从到转化为自觉的意识和行动，有效促进了企业整体工作的提高。通过实施“项目标准化管理”，进一步规范了施工现场管理和施工作业程序，大力开展争创“文明工地”、“文明驻地”、“文明办公”等一系列活动，并采用抓试点，选树典型，以点带面，在全公司范围内进行推广，营造创建安全文明工地的良好氛围。达到了：作业区内道路硬化、材料标识准确、机械管理有序，施工过程中，施工人员着装整齐，持证上岗，操作规范，整个施工现场井然有序，对外起到了树立了企业窗口新形象的作用。

今年实行责任包保，深入开展“两抢三保一创建”劳动竞赛，提前保质保量的完成了施工任务。安全工作坚持事前预控，超前防范的原则，进一步加强安全管理七项机制建设，深化安全管理逐级负责制。今年全年安全生产稳定，没有发生任

何事故，在\*\*\*封锁施工、\*\*\*站场改造及\*\*\*提速施工70余次大型封锁施工期间，我们次次安全正点，并实现了“一事未出、一人未伤、一章未违、一点未延”的好成绩，尤其\*\*提速换岔，在上下行正线正常160公里速度下进行施工，没有发生一例影响列车的红光带出现，受到\*\*局的好评，全面落实了安全工作奋斗目标。截止12月底，实现安全生产\*\*\*天。

质量工作是施工企业的关键环节，也是企业的永恒主题。用“不争一流，就是落后”的企业理念，精心施工，塑造精品。\*\*框构取得了顶进方向、高低零偏差的好成绩，得到领导的高度评价，\*\*提速换岔施工质量多次得到\*\*局的赞扬，为企业树立了形象，提高了信誉，为市场竞争奠定了良好的基础。今年来分项工程719项，其中优良719项；分部工程178项，其中优良178项；单位工程53件，其中优良53件，优良率均达到100%，验交工程10项，优良率100%。

按照年初制定的全面预算计划，重点控制，落实到人，确保各项指标的实现。从公司到项目部形成一套系统网络体系，专人负责、重点控制。强推全面预算管理，抓成本过程控制。新开工程项目都编制了施工图预算和责任成本预算，形成了先算后干、工程盈亏事先心中有数、全员控制成本的良好氛围。真正做到干前有预算、干中有核算、干后有决算。通过规范管理，项目成本得到了有效控制。今年由于施工任务重，施工点多，资金十分紧张，但我们加强资金控制，保证了工程所需的急需资金。这都是我们深化管理，加强成本控制所带来的结果。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜，固步自封。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在全新的集团公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，没有什么困难是克服不了的，没有什么工作是干不成的；我们也相信也看到了公司的将来是多么的美好，公司的明天是多么的朝气蓬勃。

## 建筑施工企业年度工作总结篇四

- 1、市安监局：联系电话：
- 2、市建工局：联系电话：
- 3、市公安局：联系电话：
- 4、市人民医院：联系电话：
- 5、市总工会：联系电话：
- 6、市广电局：联系电话：
- 7、某建筑公司：联系电话：

- 1、总指挥：
- 2、指挥总成员：
- 3、通讯组组长
- 4、救护组长：
- 5、抢险组组长：
- 6、警戒组组长：

1、项目在开工前编制了生产安全事故应急预案，成立了以项目经理为组长的应急救援指挥小组，成立了抢险组、救护组、警戒组和通讯组，并向全体人员传达，并多次组织相关人员学习。救护组成员已经过培训掌握了急救基本知识。

3、演练前1-2天由委派安全员向项目所有人员及附近居民通报，以免引起不必要的混乱。

4、确定xx全权负责指挥演练；通讯组负责各个时段的通讯联络畅通，警戒组防止现场参加演练人员无意中误进危险区域发生意外，救护组负责事发后的模拟急救及与医院的对接抢险组负责事发的急救设备的及实施。

5、由电视台为主组成资料组拍摄图片、进行摄像，做好资料搜集和整理。（照相机、摄像机）

6、演练前召开2次各组负责人碰头会，明确各自工作职责内容，参演人员注意事项，演练程序及具体内容。

## 建筑施工企业年度工作总结篇五

为认真贯彻落实住四川省住房和城乡建设厅《关于开展20xx年度建筑施工企业动态核查的通知》的通知精神，依据四川省住房和城乡建设厅《关于加强建筑市场动态监管严格企业和人员准入清出的实施意见》（川建发[20xx]3号）和《四川省建筑施工企业动态核查办法》，我局在全县范围内组织开展了建筑施工企业动态核查工作。现将核查工作情况总结如下：

此次核查的重点，一是企业资质情况。企业取得资质后是否继续符合资质条件，即：企业主要管理人员、技术和经济注册人员、技术骨干变动情况；企业工程业绩和主要经济技术指标；注册人员和技术骨干在岗情况。二是市场行为。抽查一个在建项目，核查工程项目是否按规定办理了相关手续；合同是否办理了备案，是否按合同进行履约；有无超越资质承担工程；是否借用或转让资质；有无违法分包和转包工程等行为。

（一）在市住建局转发了四川省住房和城乡建设厅《关于开展建筑施工企业动态核查的通知》下发后，我局高度重视，严格程序，认真检查。以分管局长为组长、相关业务部门参加的核查组，与企业交换意见，提出整改要求。

（二）受检企业认真准备，积极配合，对查出的问题，高度重视，积极整改。

核查的部分企业资质是符合标准要求的，能遵守国家相关法律法规，依法经营，诚信经营，企业管理和经营状况良好。但部分企业也存在一些突出问题，主要表现是：

（一）违反基本建设程序，有的工程未按规定未办理施工许可；

（二）部分项目人员配备不足，项目经理等相关人员不到位；

核查结束后，局核查组召开了原因分析和情况总结会，与受检企业进行面对面的沟通和交流，指出存在的问题，分析原因，提出整改意见和下一步的工作要求。

对凡存在不符合资质（资格）条件和不良行为的企业，其整改时限为1个月。对拒不整改或整改后仍不合格的企业，将依法清出市场、降低资质或撤回资质。

（一）认真贯彻落实住房城乡建设部《关于加强建筑市场资质资格动态监管完善企业和人员准入清出制度的指导意见》和《关于进一步加强建筑市场监管工作的意见》及住房城乡建设厅《关于加强建筑市场动态监管严格企业和人员准入清出的实施意见》的精神，严格资质资格审批，加强资质资格动态监管，对企业取得资质后是否符合资质标准进行动态核查，依法清出一批不再符合资质资格条件的企业和个人，进一步规范建筑市场。

（二）加大查处建筑施工企业的违法违规行为的力度。对转包、违法分包、转让、出借资质证书或者以其他方式允许他人以本单位名义承揽工程的，要责令改正，依法给予没收违法所得、罚款等行政处罚；对施工企业虽未将其承包的工程违法分包，但在施工现场所设项目管理机构的项目经理及项

目管理人员与承包单位之间无注册执业关系和劳动合同及社会保险关系的，视同允许他人以本企业名义承揽工程进行查处。

## 建筑施工企业年度工作总结篇六

- 3、负责组织有关合同管理的法律知识讲座和培训；
- 4、负责解答合同签订、履行等方面法律问题；
- 5、会同公司有关部门对重大、重要合同进行评审并出具审查意见；
- 6、监督、检查各部门合同签订、履行、管理情况；
- 7、参与合同纠纷的调查处理，制定解决方案；
- 8、负责公司合同文本的归档工作。

公司各部门负责人负责该部门的合同管理工作，有条件的，应指定专人负责具体工作。

四条签订合同实行洽谈权、审查权、批准权相对独立、互相制约的原则。经办人、审查人、批准人各司其职，分工负责。任何合同均需经过评审程序评审后，方可批准签订。

五条公司实行法定代表人授权委托制度，签订合同应先取得授权委托书，并在授权范围内签订合同。

六条经办人于合同签订前，应验证对方当事人有效证件，验明主体资格，了解其资信状况，审查对方经办人代理权限，审查对方提供资料的真实性与合法性。

七条属投标中标的项目，经办人要召集有关部门共同审查业

主招标文件，确定我方投标书主要条款。

八条公司对外签订的合同，有格式文本的，应使用格式文本签约；与建设单位签订的建设工程施工合同，原则上采用gf-999-00版本的建设工程施工合同。不具备上述条件的，也必须采用合同书形式，严禁口头协议和非正规书面形式。

九条经办人应将准备签约的合同文本及相关材料送交公司法务部。公司法务部应在时限内会同有关部门对合同内容进行审查，并书面提出审查意见。

对审查人有疑义的部分，经办人应予全面解释。对审查人提出的修改意见，经办人应予重视，并协商完善。应审查人的要求，经办人有责任补充相关材料。

十条批准人应当根据审查人的审查意见，决定合同的批准。

公司合同专用章的管理机构，应当根据批准人的批准意见，在合同文本上加盖合同专用章。

十一条合同依法签订后，即具有法律约束力。履行部门必须认真履行合同，确保信誉。

十二条对履行过程中对方当事人的违约行为，履行部门应当立即查明情况，认真、稳妥地收集证据，及时、合理、准确地向对方提出索赔报告。

当我方接到对方当事人的索赔报告后，履行部门应当立即通知公司法务部，共同商定应对措施。

履行过程中一旦发生不可抗力和第三人干扰及意外事件，履行部门应立即通知对方当事人，查明原因，及时化解。并收集好相关证据。

十三条履行部门应对合同履行中发生的情况，建立台账，由专人负责书面签证、来往信函等资料的保管。

十四条合同履行过程中，确需签订补充协议或者变更、解除合同的，履行部门应当按照本管理制度二章关于合同签订的程序办理。

十五条合同履行完毕后，对所遗留的问题，履行部门应指定专人负责解决，并规定解决期限。在期限内确定无法解决的，应当立即报告公司领导，由公司领导指定有关部门配合解决，并提出具体方案。

十六条合同签订后，经办人应将合同文本和相关资料报公司法务部备案。

十七条合同履行完毕后，履行部门应将与客户有关的补充协议、会议纪要、传真、电话记录、签证、索赔报告、合同台账等全部资料及时移交公司法务部。

十八条公司法务部应当做好合同文本及相关资料的归档工作，并定期将合同管理情况报告公司管理层。

1、在合同签订、履行过程中收受贿赂，与他人恶意串通，出卖公司利益；

3、其他故意违反本管理制度的行为。

二十条对严重违反本管理制度行为，公司除给予有关人员纪律处分外，还可视情况要求其承担所造成的部分损失。

二十一条公司职工均有权检举、揭发违反本管理制度、损害公司利益的行为。对于检举、揭发属实的，公司除给予该职工一定物质奖励外还负责保密。

二十二条对于认真执行本管理制度并为公司带来经济利益的有关部门和人员，公司将公开表彰并给予物质奖励。

二十三条本管理制度由公司法务部负责解释。

二十四条本管理制度自年月日起开始执行。

## 建筑施工企业年度工作总结篇七

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_年期限劳动合同。

第二条本合同生效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月日止，共计个月。

### 二、工作内容和工作地点

第三条根据甲方工作需要，乙方同意担任技术员岗位工作，乙方应按照甲方要求根据现场工作需要达到规定的质量标准，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司及乙方的技能、工作能力等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原

订合同上进行相应的变更说明。

## 工作时间和休息休假

第六条执行不定时工作制，工作和休假按甲方工程进度酌情安排，以每周休息一天为标准，每日工作时间不超过法定标准工作时间。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

## 三、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平及相应奖金。

第九条乙方劳动报酬月工资标准为6000.00元，如果甲方工程在\_\_\_\_市\_\_\_\_区，乙方的衣食住行所产生的费用由乙方自行承担；如果甲方工程不在丹江口\_\_\_\_区，乙方由此产生的生活费、住宿费、交通费用由甲方承担；乙方通讯费用标准由双方根据实际情况协商确定。

第十条乙方可以根据市场情况及相应物价水平进行对现行工资标准提出增加调整意见，调整情况由甲乙双方协商确定。

第一个月(201\_\_\_\_年\_\_\_\_月)甲方从支付乙方工资中扣除.0元作为劳动保证金。

第十二条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放之日起\_\_\_\_日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 四、社会保险和福利待遇

第十三条乙方的保险福利待遇包含在其月薪中，甲方不另行承担。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照国家法制的相关制度执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作情况下，甲方可以解除本合同。

2、乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的情况下甲方不得解除本合同，在此期间甲方不支付乙方劳动报酬，但给予一定的生活补助。

3、严重违反本合同或甲方的规章制度；甲方可以解除本合同。

4、法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2. 甲方经营发生严重困难并濒临破产；

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、双方协商约定的其他内容

第二十七条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何

第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有

权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条双方需要约定的其他事项：双方协商解决。

## 八、违反劳动合同的责任

第二十九条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

## 九、劳动争议处理

第三十二条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十三条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳

动争议发生之日起\_\_\_\_日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十、其他规定

第三十四条本合同自签订之日之日起生效。

第三十五条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲乙双方签字：

甲方：地址：

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 建筑施工企业年度工作总结篇八

从今年的施工开始，我们要求施工单位领导就把安全文明施工管理工作放在首位，坚持以“安全第一，预防为主”的方针，强化落实安全责任，项目部第一安全责任人与各工地负责人签订“安全生产责任状”做到一级抓，一级保一级，使每个员工的切身利益都和安全文明施工紧密地联系在一起，提高了每个员工对安全文明的关心和支持程度，形成齐抓共管、政令畅通的全员参与的大好局面，健全安全管理组织机构，加强对安全工作的领导，做到安全工作有目标、有责任、有措施。

在安全设施方面，要求施工单位加大安全设施防护用品投入及各种安全警示标牌。督促施工单位专款专用，保证了安全生产。对于场区整理、绿化投入了大量人力物力，安全文明施工达到了严格要求高标准。

### 2. 安全文明施工事故控制

今年施工以来，安全文明施工事故控制在死亡事故为零；群伤事故为零；重伤事故为零；重大机械事故为零；重大火灾事故为零；重大交通事故为零；垮塌事故为零；职业卫生事故为零；轻伤事故低于3‰，达成为零目标的施工单位。

所有这些都充分体现了我单位积极进取，蓬勃向上的精神风貌，使我们全体干部职工重视安全工作，齐抓共管的结果，各种规章制度落实到基层，落实到每一个人，使我们的安全生产平稳过渡。

虽然我们做了大量工作，也收到了良好的效果，但是还存在着很多问题，在今后的工作中还要继续努力，把确保员工生命、财产安全和促进施工现场安全施工工作作为安全生产工作的基础和出发点，坚持“以人为本，安全第一”的方针，狠抓各项规章制度的落实，坚持管理创新，技术创新，强化安全生产管理程序，按照相关的规定，要求施工单位实现安全设施标准化，强化施工人员的素质教育以及施工队伍的安全管理，重点对中小型机械、施工用电、防雷接地、防汛、防火灾、防盗、场区卫生、生活区卫生检查，确保高空坠物，物体打击为控制目标，杜绝习惯性违章，不断研究安全生产新问题，努力学习安全管理新知识，提高解决问题的能力，推动安全生产管理走向标准化、规范化、使安全文明施工再上新台阶。

谢谢大家！