

# 个人解除合同的协议书(优秀5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 个人解除合同的协议书篇一

一、根据甲、乙双方于 年 月 日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之( )项原因，决定自 年 月 日终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同；
- 2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；
- 6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；
- 7、乙方被依法追究刑事责任；
- 11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；
- 12、乙方主动提出辞职；
- 13、法律规定的其他情形；
- 14、其他劳动合同约定的条款。

二、甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

- 1、不予支付经济补偿金；
- 2、按照合同规定，支付经济补偿金共计  
月工资合计 元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

第一篇：劳动合同终止解除协议书(范本)

\_\_\_\_\_公司

## 个人解除合同的协议书篇二

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 因甲方有下列第\_\_\_\_种情形的原因，乙方要提前解除与甲方的劳动合同。

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

经双方协商，劳动合同到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，双方的权利义务随之终止。

第二条由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。

第三条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃协议以外的其他诉求。

第四条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：

法定代表人：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

## 个人解除合同的协议书篇三

乙方(劳动者)：，身份证号码：。甲、乙双方于年月日签订【为期年】的劳动合同，现因乙方原因，要求解除甲、乙双方之间的劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿等。

四、乙方应在本协议签字前完成与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工辞(离职)申请表》)。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。

六、本协议一式二份，由甲乙持有。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

年月日

## 个人解除合同的协议书篇四

甲方：

乙方：

身份证号：

甲乙双方就两者之间的劳动合同解除事宜，经过友好协商，达成以下协议：

甲乙双方经过友好协商，就双方之间的劳动合同解除事宜，达成了一致性的意见。双方确认劳动合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除，解除性质为双方协商一致解除。

二、乙方在甲方的最后工作日为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，工资结算截止最后工作日，社保及公积金截止到年月。

三、在公司规定的离职截止日期前，未办理任何离职手续就擅自不到岗，将按公司规定视为旷工；旷工超过2个工作日将以严重违反公司休假和考勤制度为由被开除。此种情形公司将不再承担任何经济赔偿/补偿金。

四、乙方在职期间的年假已经休完，在职期间的各种福利待遇已经享受完毕。

五、甲方愿意向乙方支付解除劳动合同的相应费用：

1、根据乙方在甲方处工作年限，甲方向乙方支付经济补偿金为n+1个月的工资，计(大写\_\_\_\_)\_\_\_\_元；鉴于乙方在甲方处的工作年限已达十七年，现甲方同意另行向乙方支付相当于四个月工资的特殊津贴，计(大写\_\_\_\_)\_\_\_\_元。以上两项共计\_\_\_\_人民币(大写\_\_\_\_)\_\_\_\_元。

3、支付时间为工作交接完成后十五日内，支付方式为通过银行转帐的方式，打入乙方在职期间的工资卡里。

4、本协议签订之前甲乙双方均已了解劳动法相关法律规定，

上述费用包含了乙方所应得的法定经济补偿金、乙方在甲方工作期间可能享有的其它经济性权益、乙方的一些未结费用以及乙方与甲方存在一些争议但在解除合同时已经达成一致意见，可是又不宜于明确列出的其它费用等，甲乙双方确认双方已无任何劳动纠纷。

5、如果乙方不能完成工作交接，则甲方有权暂扣乙方的上述费用，直到乙方完成工作交接之后再行支付。

六、甲乙双方对本协议皆负有保密责任，双方皆不得擅自泄露。乙方对在职期间所接触到的甲方经营信息，负有保密责任。本协议签订后，乙方不得散布对甲方的任何负面信息或评论。

七、本协议一式两份，于甲乙双方签字或者盖章之日起生效，双方各执一份，具同等效力。

甲方：

乙方：

## 个人解除合同的协议书篇五

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方于 20\_\_年\_\_月\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备

用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)\_\_\_\_\_有限公司 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_