

2023年乡镇林长制工作总结 乡镇林长制 工作实施方案材料(大全5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

乡镇林长制工作总结篇一

根据中央和省、市、县委要求，我镇在部门和单位开展保持共产党员先进性教育活动，时间从2005年7月开始，到12月基本结束。参加单位包括镇机关及其直属单位、县派驻乡镇的基层单位等22个党支部。为切实搞好本次先进性教育活动，特制定以下实施方案。

参加此次先进性教育活动的部门和单位，在全镇经济、政治和社会生活中处于重要基础地位，其中的党员干部，是整个党员干部队伍的基础力量。他们的执政意识、执政能力和管理服务水平的强弱，直接关系“三个代表”重要思想在基层的落实，关系党的路线方针政策的贯彻执行，关系全镇改革发展稳定的大局，对促进全镇经济发展、构建和谐社会、维护人民群众根本利益关系重大。搞好本次先进性教育活动，对整个教育活动的开展起着承上启下的作用，具有重大影响。

此次开展教育活动的部门和单位，是整个先进性教育活动中情况最复杂、党员人数较多的一批，涉及行业领域多，新经济、新社会组织多，党员结构更加复杂，工作难度更大。精心组织和切实搞好本次先进性教育活动，有利于加快解决基层党组织和党员队伍中存在的突出问题，加快解决影响全镇改革发展稳定的突出问题，加快解决人民群众关心的实际问题，对于深入学习贯彻理论、“三个代表”重要思想、党的十六大和十六届三中、四中全会精神，牢固树立和认真落实

科学发展观、正确政绩观，进一步落实好镇党委提出的“跨越发展实现经济总量翻番，苦干三年跨入全市中等行列”的奋斗目标和各项措施，实现全面建设小康社会的宏伟目标，具有重要意义。

在部门和单位开展先进性教育活动的指导思想是：坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，树立和落实科学发展观，构建和谐社会的思想，以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容，引导广大党员认真学习党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，认真解决党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，着力解决影响全县改革发展稳定、涉及群众切身利益的实际问题，不断增强党员队伍和基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为加快全面建设小康社会步伐，构建和谐社会，提供坚强的政治保证和组织保证。

开展先进性教育活动的原则要求是：1、坚持学习实践“三个代表”重要思想这条主线，突出“加强队伍建设，一颗红心向党”这一主题。把学习实践“三个代表”重要思想贯穿先进性教育活动始终，教育引导广大党员进一步增强学习实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，做到真学、真懂、真信、真用。牢固树立和认真落实科学发展观，坚持把发展作为第一要务，努力构建社会主义和谐社会。坚持全心全意为人民服务的宗旨，尽心尽力为群众解难事、办实事、做好事，真正把“三个代表”重要思想体现在党组织的各项工作中，落实在广大党员的实际行动上。加强党员队伍建设，进一步增强党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性，进一步明确新时期保持共产党员先进性的要求，进一步坚定理想信念，进一步提高政治业务素质，进一步增强解放思想、干事创业、加快发展的意识和能力，进一步发挥先锋模范作用。

2、坚持理论联系实际，务求实效。大力弘扬求真务实精神，

用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。紧紧抓住“取得实效”这个关键，始终围绕“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”和“真正成为群众满意工程”的目标要求，把理论学习、武装头脑同解决问题、关心党员、服务群众、推动工作结合起来，使广大党员保持先进性的自觉性和坚定性有新提高，解决党组织、党员存在的突出问题和涉及群众切身利益的实际问题上有新成效，适应新形势和新任务要求、加强基层党的建设有进展，建立党员长期受教育、永葆先进性的长效机制有新突破。

3、坚持正面教育、自我教育为主，认真开展批评与自我批评。通过学习培训，组织党员开展保持共产党员先进性具体要求大讨论，广泛听取意见，开展谈心活动，深入进行党性分析，认真参加专题组织生活会和领导班子民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，开展各种党性实践活动，增强党员意识、执政意识和自我提高、自我完善的内在动力，自觉加强党性锻炼，自觉保持先进性。

4、坚持发扬党内民主，走群众路线。尊重和保障党员的民主权利，虚心听取党员的意见和建议，落实党员对党内事务的知情权、参与权、选择权和监督权，激发党员的自豪感、光荣感和责任感，增强参加先进性教育活动的自觉性。把发扬党内民主与走群众路线相结合，坚持开门搞教育，采取多种形式，广泛征求群众意见，诚心诚意地解决问题，自觉接受群众监督评价，真正让群众满意。

5、坚持领导干部带头，发挥表率作用。参加第二批先进性教育活动的党员领导干部，要认真履行“双重职责”，都要以普通党员的身份参加先进性教育活动，带头参加学习，带头查找问题，带头制定和落实整改措施，认真解决理想信念、廉洁从政、求真务实、联系群众等方面存在的问题，带头帮助基层解决实际困难和问题，为广大党员做出表率。同时，还要认真负责地抓好本部门本单位的先进性教育活动。

6、坚持区别情况，分类指导。根据不同单位的特点和不同群体党员的情况，坚持从实际出发，加强具体指导，提出不同要求，使先进性教育活动贴近基层实际，贴近工作实际，贴近党员实际。对文化程度较低的党员、年老体弱党员、生活困难党员和流动党员等，在坚持总体要求前提下，灵活安排学习内容和活动方式。

7、坚持教育活动与各项工作“两不误、两促进”。要紧紧围绕“社会稳定、经济发展”这一目标，认真实施“环境立镇、引进强镇、科教兴镇、依法治镇”战略决策，突出抓好“招商引资、民营经济、结构调整”三大亮点，统筹安排，精心组织，扎实推进先进性教育活动。把先进性教育活动与促进改革发展稳定紧密结合起来，与推动本地、本单位的各项工作紧密结合起来，不搞形式主义，不做表面文章，防止和克服脱离中心工作搞教育活动或以工作忙为由放松教育活动的倾向，切实做到学习教育与推动工作两不误、两促进。

根据我镇实际，本次先进性教育活动要重点查找和解决以下六个方面的问题：一是党的意识和大局方面的问题。政治观念、大局意识不够强，对“三个代表”重要思想、中央和省、市、县、镇委的重大决策部署，学习不够认真，贯彻不够自觉，落实不够得力，甚至理想信念动摇；二是思想观念和精神状态方面的问题。思想上不思进取，观念上因循守旧，精神上萎靡不振，不善于学习，不善于思考，不善于开拓，工作畏难发愁，得过且过，怨天忧人，缺乏敢为人先、奋发有为、抢抓机遇、争创一流的精神和气魄，缺乏知难而上、抢抓机遇、干事创业、跨越发展的路程干劲。三是领导市场和驾驭全局能力方面的问题。带领群众加快发展的本领和做群众工作的能力不够强，素质能力不适应落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求；四是执政为民方面和服务群众方面的问题。宗旨意识和群众观念不够强，片面追求个人利益，缺乏为群众服务的意识和奉献精神；五是艰苦奋斗和廉洁自律方面的问题。组织纪律观念不够强，自由主义严重，甚至违法乱纪，严重损害党的形象；六是内部管理和党建工

作方面的问题。组织纪律松弛，好人主义严重，对工作人员管理不严，放任自流；对党建工作重视研究不够，党建工作责任制不落实，党的活动形式呆板，内容单调，缺乏生机和吸引力。

各部门各单位要在努力解决上述共性问题的同时，根据本部门本单位不同行业、不同岗位、不同层次党员的思想、工作和作风实际，有针对性地找准并切实解决存在的突出问题。在镇机关，着力解决一些党员宗旨观念、政治观念淡薄，爱民、为民、富民、安民意识不强；带领农民群众发展经济的自觉性和本领不强，缺乏现代市场观念和管理观念；新形势下做好农民工作、化解人民内部矛盾的能力和水平不高，工作方法简单粗暴、违法行政等问题。在事业单位，着力解决一些党员政治上不够坚定，组织纪律较差，忽视思想作风建设；业务上不够过硬，创新能力不强；职业道德素质不高，借工作之便谋取私利等问题。在企业单位，重点解决适应市场经济的能力弱，改革承受能力差，在企业改革和生产经营遇到困难时，先锋模范作用不突出；不重视学习生产技术和业务技能培训，在本职岗位不能成为生产业务骨干；党性观念、主人翁意识、诚信经营、依法纳税意识不强等问题。

根据中央和省、市、县委要求，参加先进性教育活动的各部门各单位，集中学习的时间不少于3个月，分三个阶段进行。

(一)学习动员阶段(30天)

1、搞好宣传发动。各部门各单位党支部要按照镇党委统一要求，在做好充分准备的基础上，层层召开党员大会，进行思想动员和具体安排部署，迅速进入学习培训阶段。党支部书记要亲自作动员，使每个党员充分认识开展这项活动的重大意义，增强参与教育活动的主动性和自觉性。各部门各单位要从自身特点出发，采取简报、宣传栏、明白纸、标语口号等形式，广造舆论，大造声势，做到内容与形式的统一、活

动与效果的统一。

2、开展学习培训。(1)学习内容。以《保持共产党员先进性教育读本》为主要教材，重点学习《党章》，学习中央和省、市委关于先进性教育活动的`一系列部署要求和总书记在新时期保持共产党员先进性专题报告会上的讲话、视察山东时的讲话等内容。认真学习孔繁森、任长霞等同志的先进事迹，迅速掀起向孔繁森、任长霞等同志学习的新高潮，利用身边典型将教育活动推向深入。(2)学习形式。区别不同情况，因地因人制宜，分类施教，采取集中学习与自我学习相结合，面上教育与专题教育相结合，读原文与听辅导、看录像相结合，讨论交流与学习身边典型相结合等不同的学习培训方式。镇机关、事业单位以集中学习为主；工学矛盾突出、集中学习较难开展的企事业单位和各种特殊情况党员，可采取业余、小型、分散、自学等多种学习形式进行，注重学习的实效性。要综合运用上党课、理论宣讲和辅导、路程传统教育、警示教育、典型示范、舆论引导、党员现代远程教育等形式，增强学习教育的吸引力。要根据实际对学习情况进行测试。(3)学习纪律。具备条件的单位要建立健全学习考勤考核、补课等制度。要做到“四有四落实”，即：有详细的学习计划，落实学习阵地；有多样的学习资料，落实学习工具；有健全的考勤补课制度，落实督促考核人员；有详实的学习笔记和心得体会，落实篇幅限度。无书写能力的党员和年老体弱的党员，经支部同意，可不记读书笔记。坚持“保集体学、促自学”，集中学习和座谈交流一般以党支部为单位进行，要保证集中学习时间不少于40个学时，其中学习辅导、看录像和讨论交流的时间不少于24个小时。要保证参学率，集中学习到课率，不能低于95%。要严格学习考勤制度，如实记录每个党员的参学情况，作为考核党员本人参加先进性教育活动表现的重要依据。

3、制定党员先进性具体要求和不合格党员主要表现。学习过程中，要联系行业实际和党员岗位特点，在深入讨论、形成共识的基础上，提出富有时代特点、简明扼要、切合行业和

单位实际的保持共产党员先进性具体要求，列举出不合格党员主要表现。

(二) 分析评议阶段(40天)

坚持做到“耳聪、目明、心细”，提高分析评议质量。耳听八方，广泛听取方方面面的意见；擦亮眼睛、明确视点，找准存在的问题；把握政策，明确标准，严谨细致，达到对每个党员心中有数，扎实做好各个环节的工作。

1、搞好对照检查。重点搞好“四对照四检查”：即对照党性原则查思想，对照“第一要务”查工作，对照宗旨观念查作风，对照党规党纪查纪律。在对照检查的基础上，剖析思想根源，搞好自我总结，明确努力方向，并撰写出党性分析材料。

2、征求党内外群众意见。坚持走群众路线，扩大民主，虚心听取和认真采纳基层单位和群众意见。要采取召开座谈会、个别谈话、设立意见箱、开通公开电话等方式，广泛征求社会各界的意见，对征求的意见，经适当整理后向党员本人如实反馈，在充分肯定成绩的同时，指出存在的主要问题。

3、开展谈心活动。每个党员谈心面一般不少于支部党员总数的三分之一，并听取部分群众的意见。根据谈心和征求意见反馈的情况，党员本人进一步修改完善党性分析材料。

4、进行民主评议。在广泛谈心和征求意见的基础上，召开支部大会，组织党员学习党规党纪，明确党员的先进性标准，听取处置不合格党员的意见。采取党员自评、党员互评、群众参评、书记点评的办法，对党员逐一进行民主评议。评议时要吸收入党积极分子、部分群众代表参加。

5、召开专题民主生活会、组织生活会。组织生活会以党支部为单位进行。党员领导干部要坚持“双重”组织生活制度，

既要参加领导班子民主生活会，又要主动参加所在党支部的组织生活会。召开民主生活会时，上级党组织或县委督导组将派人参加。

镇机关、事业单位，要按照深化学习、讨论确定党员保持先进性具体要求和不合格党员主要表现、征求意见、开展谈心活动、撰写党性分析材料、召开专题生活会、提出评议意见、通报评议情况等八个环节进行。情况特殊的单位在坚持总体要求的前提下，经镇党委同意，可适当合并有关程序步骤。

(三) 整改提高阶段(30天)?

1、制定落实整改措施。(1)每个党员根据自己存在的问题和党组织的评议意见，制定整改措施，明确努力方向；(2)各党支部针对党员队伍及领导班子和党支部自身存在的问题，制定整改方案，报县委督导组审查，交党员大会讨论通过；(3)领导班子和党支部、党员个人制定和落实整改措施的情况，要在一定范围内公开，接受党员和群众的监督。(4)抓好基层党支部和党员个人整改措施的落实，要把解决涉及群众切身利益的问题与解决党员尤其是老党员、生活困难党员的实际问题结合起来。对群众提出的意见建议，要做到件件有回音。在党员制定整改方案和整改措施的基础上，按要求填写党员承诺书，大力推行党员承诺制，真正把各项整改措施落到实处。

2、做好教育转化和处置不合格党员工作。结合评议结果，对有缺点错误的党员，可采取组织谈话的形式，进行严肃批评和耐心教育，帮助他们正确认识和改正错误，尽快促其转化。对不履行党员义务、不符合党员条件、经教育不改的党员和违纪党员进行组织处理或纪律处分。

3、健全完善基层党组织和党员保持先进性的长效机制。进一步健全完善三会一课、民主评议党员、党员目标管理、党员承诺制等行之有效的党员管理教育制度。

要注意搞好学习动员阶段、分析评议阶段“回头看”活动。在整改提高阶段结束时，各单位党支部要在镇党委和县督导组的指导下，向党员干部群众通报整改情况和整个先进性教育活动情况，并进行一次群众满意度测评。多数群众不满意的，要及时进行“补课”。集中学习教育基本结束后，再用两到三个月的时间，做好巩固扩大先进性教育活动成果的工作。活动结束后，要认真搞好教育活动总结，写出专题报告。同时，积极做好迎接县考核验收工作。

各部门和单位要以开展先进性教育活动为契机，按照“为民、务实、清廉”的要求，广泛开展以服务基层、服务群众、促进发展、维护稳定为主要内容的主题实践活动，深入开展“加强队伍建设，一颗红心向党”主题教育活动，坚持把解决突出问题与做好经常性工作结合起来，把集中教育与制度建设结合起来，把农村基层工作和党的建设工作提高到一个新水平。

(一)党员领导干部要争当“五个表率”，为广大党员干部做出样子。要进一步坚定理想信念，牢记使命，做讲政治、顾大局的表率；要努力开拓创新，埋头苦干，做解放思想、干事创业的表率；要始终牢记宗旨，恪尽职守，做立党为公、执政为民的表率；要不忘艰苦奋斗，脚踏实地做事，做求真务实、真抓实干的表率；要坚持原则，一身正气，做廉洁自律的表率。

(二)开展争创学习型、干事型、服务型、创新型、廉洁型“五型”镇机关活动，树立镇党政机关的良好形象。引导广大党员干部深入学习理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六大和十六届四中全会精神，牢固树立执政意识，不断提高领导水平和执政水平，在思想上、政治上与同志为总书记的党中央保持高度一致。掌握现代经济、科技、管理、法律法规等知识，扩大知识面，提高知识水平。坚持科学态度和务实精神，增强更快更好发展的紧迫感、责任感和使命感，用心把握，用心工作，用心落实，干事创业，加快发展，

切实做到想干、会干、干好。牢记宗旨，勤政为民，体察群众疾苦，倾听群众呼声，满腔热忱地关心解决人民群众生产生活问题，提高构建和谐社会的能力。坚持解放思想、与时俱进，创新领导方法和工作方式，再创新优势，再上新水平。

(三)深入开展创建“五个好”基层党组织活动，建立基层党组织常抓不懈的领导体制和工作机制。按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展(工作)业绩好、党员群众反映好”的要求，遵循“贴近实际、贴近岗位、贴近岗位、贴近群众”的原则，以提高党的执政能力为重点，以密切党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质的基层党员干部队伍为关键，以夯实党执政的组织基础和阶级基础为着眼点和着力点，围绕中心，服务大局，加强领导，落实责任，精心组织，探索新形势下机关基层党组织发挥作用的途径和形式，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

(四)按照“五好”的要求，在全体党员中开展“五比五争”活动，探索保持党员队伍先进性的长效机制。围绕“树立好思想，发扬好作风，掌握好本领，创造好业绩，发挥好作用”的“五好”要求，结合我镇实际，在先进性教育活动中深入开展“五比五争”活动。一是比思想观念，争做勤奋学习、思想坚定的模范；二是比服务意识，争做一心为民、甘心奉献的模范；三是比职业素养，争做严谨细致、业务精湛的模范；四是比工作业绩，争做奋发向上、干事创业的模范；五是比道德风尚，争做文明守法、廉洁自律的模范。通过开展“五比五争”活动，使全体党员干部实现“五个明显”，即：思想上有明显进步，作风上有明显改变，服务上有明显改善，工作上有明显提高，纪律上有明显增强。认真总结先进性教育活动的成功经验，创新党员队伍的动态管理机制，建立上级党组织为下级党组织、基层党组织为党员、党组织和党员为群众服务的党内服务机制，完善党内表彰激励机制，健全党内自我纯洁机制。

(五)开展“五民五送”心连心活动，密切党群、干群关系。在镇机关和驻村干部中开展以摸民情、察民意、解民忧、帮民富、暖民心，送技术、送项目、送法律、送政策、送服务“五民五送”心连心活动。活动以机关干部包村联户为形式，以“五民五送”为主题，以转变作风、加强基层党组织建设和构建和谐社会为重点，以完善新形势下农村工作的方式方法和促进农村发展、农民增收为突破口，探索建立“党员受教育、群众得实惠”有长效机制。

各部门各单位要着眼于不断激发党员的内动力，密切党群、干群关系，结合部门、行业、岗位特点，积极开展内容丰富、主题鲜明的主题实践活动。在镇广泛开展创建“群众满意的站所”活动；在中小学校以开展“师德建设年”活动为主题，进一步深化“做文明教师、树师表形象”学习教育活动，为党组织和党员发挥先锋作用提供载体。

各部门各单位要在认真贯彻中央和省、市、县、镇委总体部署要求的前提下，结合各自实际，坚持高标准严要求，周密安排部署，精心组织实施，切实防止走过场、出偏差。具体实施中要注意以下几个问题。

- 1、深入做好统一思想、激发内动力的工作。要根据党员的思想状况，有针对性地抓好思想发动，用中央和省、市、县、镇委关于先进性教育活动的指示精神、部署要求统一思想，消除各种思想顾虑。重视做好各类特殊情况党员的思想发动工作，并注意解决他们的实际问题。对问题较多、矛盾突出、情况复杂的单位，镇党委将帮助理顺情绪、化解矛盾、统一思想。对每个阶段出现的思想问题，要及时发现和解决，使党支部和党员的思想认识随着教育活动的推进而不断深化提高。

- 2、努力扩大先进性教育活动的覆盖面。要进一步摸清外出党员和流入党员的情况，努力找到失去联系的党员，引导这种情况的党员主动找党组织。要通过多种途径，落实好流动党

员、聘用借用人员中的党员、下岗失业人员中的党员、离退休干部职工中党员的组织关系，把教育责任逐一落实到支部、落实到包帮责任人，力争使每一名党员都能参加活动、受到教育，感受到党组织的温暖。

3、切实组织好各类特殊情况党员的学习教育活动。对流动党员，在县内流动的，一般应回原单位党支部参加先进性教育活动；在县外流动的，一般应在流入地党组织参加先进性教育活动。对外出失去联系、不能按时参加本批次所在单位先进性教育活动的党员，单位党支部形成书面报告，经核实可暂缓参加先进性教育活动，待与其取得联系后再以适当方式“补课”。对下岗失业职工中的党员，按照党支部隶属关系，区别不同情况，可依托其他党支部，组织他们参加教育活动，适当增加一些实用技术技能方面的培训，提高再就业本领，帮助解决实际困难。对一些年老体弱的党员，经本人申请、党支部批准，有些集体活动可以不参加；对身患重病、长期卧床不起、无法表达本人意志的党员，党支部作出决议，事先将其情况报镇党委备案，可以不参加教育活动。对于老龄支部离退休的党员，由镇党委统一组织参加教育活动。

4、重视加强基层党组织建设。深入开展“党的基层组织建设年”活动，进一步抓好少数软弱涣散基层党组织的整顿，及时调整不称职、不作为的党支部主要负责人，切实配强配好党支部书记。积极深化和推进各行业争创“五个好”党支部和争当“五个好”党员活动，健全完善基层党建工作示范点、共产党员示范岗、无职党员设岗定责等工作，提高基层党建工作水平。加大对困难基层单位的支持和帮扶力度，对经费、场地等方面存在困难的党组织，要统筹整合现有资源，加大财政和党费投入，尽可能帮助协调解决。落实好下岗失业人员中党员的生活保障，关心老党员和生活困难党员，增强党组织的凝聚力和向心力。

5、扎实做好联系群众、服务群众的工作。广泛征求群众意见，倾听群众呼声，理顺群众情绪，解决群众难题，化解基层矛

盾，把先进性教育活动变成教育群众、鼓舞群众、凝心聚力的过程。因地制宜地组织开展各具特色的服务群众、奉献社会活动，把帮扶贫困家庭和困难学生工作进一步落到实处，通过为民、富民、安民、便民的实际行动，进一步树立基层党组织和党员的良好形象。

6、注重解决好涉及群众切身利益的突出问题。针对查摆出的突出问题，边学边改，边议边改，边整边改，让群众看到变化、见到成效。认真查找和解决群众反映强烈的党风政风行风方面的突出问题、涉及群众切身利益的突出问题、影响本单位改革发展稳定的突出问题。牢记“群众利益无小事”，紧紧抓住群众关心关注、社会反映强烈、涉及群众切身利益的突出问题，集中力量加以解决。把解决群众反映强烈的突出问题与落实科学发展观、构建和谐社会、推进改革发展稳定紧密结合起来，提高先进性教育活动的整体效果。

7、加大教育活动探索创新力度。要认真落实中央和省、市、县、镇委部署要求，在努力完成“规定动作”的前提下，从实际出发，创新“自选动作”，在教育活动的內容、方式方法、时间安排、组织领导等方面大胆探索，努力形成有利于调动党员积极性、提高教育活动成效、让职工群众接受和满意的措施办法。困难单位党支部要深入开展“询计问策”活动，增强困难职工党员自立意识，教育引导他们把心思用在谋发展、促稳定上来。镇党委将尊重各支部的首创精神，及时发现、认真总结和推广各党支部成功的经验做法，抓点带面，不断推动教育活动深入开展。

8、正确把握相关政策。坚持正面教育、自我教育为主和从严治党方针相结合，着力调动、保护和发挥各方面的积极性，把广大党员、群众的注意力引导到促进改革发展稳定和做好本职工作上来。这次先进性教育活动不单独搞一个组织处理阶段，对那些不履行党员义务、不完全具备党员条件的党员，经教育仍不能改正的，将根据《中国共产党章程》和有关规定，按照正常程序，在巩固扩大教育活动成果时作出组织处

理。对违纪党员，要按照《中国共产党纪律处分条例》的规定，给予纪律处分。

9、努力营造良好的舆论氛围。镇党委将针对此批次先进性教育活动单位和党员的特点，充分运用广播、电视、现代远程教育站点等媒体和宣传栏等阵地，采取群众喜闻乐见的形式，大力宣传开展先进性教育活动的重大意义，宣传中央和省、市、县委关于开展先进性教育活动的指示精神，宣传各条战线优秀共产党员的先进事迹，宣传开展先进性教育活动的好做法、好经验和实际成效，始终保持浓厚的舆论氛围，增强先进性教育活动的感染力和吸引力。

此次先进性教育活动面广量大、情况复杂、任务艰巨。镇党委将加强领导，落实责任，强力推进，进一步完善党委负总责、教育活动办公室协调指导、督导组督促检查、领导干部带头示范、基层党支部抓落实的“五位一体”工作格局，确保先进性教育活动不走过场、不出偏差、取得实效。

各基层组织负总责。要继续坚持和落实领导责任制，一级抓一级，层层抓落实。党支部书记切实履行好第一责任人的职责，亲自抓部署、抓督查，分管同志全力以赴靠上抓，领导班子其他成员结合分管工作主动抓，切实做到认识到位、工作到位、措施到位。既要坚持高标准、高质量，又要从实际出发，不提过高的标准和要求。

各支部先进性教育活动领导小组及办公室要加强协调指导。各支部先进性教育活动领导小组及其办公室要大力加强组织领导和具体指导，认真开展调查研究，及时了解情况，总结推广经验，搞好工作协调，抓好各项工作的落实。参加此批次先进性教育活动的单位，都要成立由党支部主要负责人任组长的领导机构及相应的工作机构。党支部书记要认真履行职责，行政负责人要积极支持、配合先进性教育活动。

督导组要加强指导检查。镇党委向参加教育活动的党支部派

出督导组，做到盯紧靠上。督导组要认真履行职责，及时指导，严格把关，督促各项任务落实。

发挥领导干部联系点的示范作用。镇党政领导班子中的党员，要根据此批次先进性教育活动的特点，结合各自分工，确定联系点，经常深入联系点调查研究，督促检查，加强指导，总结经验，解决问题，努力使联系点成为先进性教育活动的示范点，发挥以点带面的作用。镇（街道）党政领导班子中的党员领导干部联系支部；其他党支部成员，要做好联系党员的工作。党员领导干部要在学习动员阶段到联系点上一次党课或作形势报告，在分析评议阶段参加所联系单位的民主生活会或组织生活会，在整改提高阶段到联系点指导抓好整改措施的落实和建立长效机制等工作。

充分发挥党支部及党支部书记抓落实的作用。坚持工作重心下移，加强对党支部书记的培训，使他们明确目标任务，掌握政策和方法，真正成为先进性教育活动的“明白人”、责任人。镇党委将加强对各党支部书记履行职责情况的考核，在教育活动中考察和培养党支部书记。

乡镇林长制工作总结篇二

乡20**年上半年工作在县林业局及县党委、政府正确领导下，在全乡干部职工辛勤努力下，林业各项工作取得较好成绩，现简述如下。

一是加强理论学习。认真学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神和***新时代中国特色社会主义思想，要求全体职工认真履行职责，防止出现“四风”问题，坚持“为民、务实、清廉”。二是狠抓制度落实。严格落实“一岗双责”，签订了党风廉政建设责任书，明确了单位党风廉政建设第一责任人，要求既在“大节”上清清白白，也在“小处”上干干净净，树立党员干部队伍的良好形象。三是从严控制开支。严格按照中央“八项规定”、省“十项规定”和

有关要求，从严从紧抓好公务活动，杜绝公车私用、公款吃喝等现象的发生。

（一）林长制改革工作:1、“五个一”平台建设：规范建设“五个一”平台，各项措施建设到位，及时报送各项材料数据:2、乡、村林长履职尽责：乡村林长在各级会议都安排部署林长制工作，坚持定期巡林，全乡林区秩序稳定，工作机制正常运行：3、乡级林长制办公室设在乡林业站，村级林长制办公室设在村部，有专人办公，制度健全，工作运行正常；4、信息报送：积极配合县林长制办公室开展工作，及时报送相关数据信息。

（二）营造林工作。我乡2020年春季完成人工造林50亩，主要是油茶等。其他如省级森林抚育、退化林修复、育苗、四旁植树等均完成任务。

（三）森林病虫害工作。针对日益严重的松材线虫病蔓延形势，森林病虫害工作重点在于防，防与治相结合，具体工作：

2、及时开展森林病虫害的普查工作和防控方案制定：组织和开展春秋两次专项普查，及时上报普查成果，根据普查成果上报年度防控方案。

3、疫木清理除治：严格按照规程开展枯死松树清理工作，采取科学除治方式，组织专业队进行施工，清理彻底干净，发生病虫害及时采取应急措施，2019-2020年度全乡清理枯死松树上万余株，防治取得较好效果。

4、疫木监管：严格执行县政府疫木管理的相关规定，疫木处理采取不锈钢网罩、焚烧、粉碎等方式，严防疫木遗失在清理山场及附近农户房前屋后；及时对加工、经营和使用松木及其制品进行专项排查清理；全乡未发生非除治性采伐疫木和疫木流失的现象。

（四）护林防火工作。加强组织领导，严明森林防火责任，进一步加大森林防火宣传力度，强化防火值班等措施的综合运用，全乡未发生一起大的森林火灾，全乡森林资源安全度过森林防火期，从而确保了广大林农的生命、财产安全。

（五）资源林政管理。全面加强林木采伐、林地管理、野生动植物的保护等，全乡林区秩序稳定，资源林政管理有序，全乡未发生林业行政、刑事案件。

（六）古树名木保护：按照县局统一部署，目前全乡古树名木清查统计已全面展开，明确管护责任人，签订管护责任书，并全部挂牌。

一是进一步加强作风效能建设，强化“守纪律、讲规矩”意识，切实规范行政行为，依法办事，履职尽责，转变作风，搞好工作。二是抓好全乡新造林的抚育管护工作，确保秋季验收合格达标。三是继续强化森林病虫害防治工作，确保不出现大面积发生。四是谋划好20**年植树造林工作，争取早安排，早落实。五是时刻绷紧森林防火这根弦，切实抓好森林防火各项工作。

乡镇林长制工作总结篇三

1、全面以林长制为统领，积极落实各项林业工作。

、横幅近100条，并利用各村部电子显示屏不停的滚动林长制工作有关的宣传活动，营造良好的工作氛围。

2、加强森林资源、名树古木保护，积极落实天然林商业性禁伐和公益林保护工作。

实行月巡查制度，杜绝森林采伐和征占用林地违法行为的发生。严格执行森林限额采伐制度，全年分解下达森林采伐蓄积15000m³□核发林木采伐许可证190份，办理林木采伐蓄

积18560.5立方米，核实国家局交办的判读图斑96个，查处违规占用林地图斑2个，面积0.2825公顷。加强月巡查制度，杜绝滥伐林木和违法占用林地案件的发生。2020年未出现乱挖乱占林地案件。林业案件发生率呈不断下降趋势，明显好于周边。

为了严防新型冠状病毒感染的肺炎疫情，阻断可能的传染源和传播途径，我站联合尧渡森林派出所对辖区内农贸市场及野生动物驯养点进行了多次巡查，要求各单位张贴《市场监督管理总局、农业农村部、国家林草局关于禁止野生动物交易的公告》、制作隔离警示牌、登记相关管理台账及对养殖场所进行消杀工作。同时根据镇政府要求，在疫情期间全站职工在兰溪、梅林、尧舜、秋浦四个社区多个卡点值班，时间长达近2个月。

严格实施公益林、天然林保护措施，2020年完成公益林验收面积115509亩，其中国家公益林74032亩，省级公益林41477亩，核发补偿资金1767729.9元。

2020年落实到期退耕还林参照公益林管理小班86个，涉及20个村居1747户或单位，总面积3649亩，目前已签订公益林管护协议；安排历年退耕还林抚育或补植53个小班，面积1900.28亩。

加强名树古木保护，对全镇已经挂牌的名树古木进行了一次全面检查，并更换了部分保护牌。

3、以“增绿增效”为目的努力提高林分质量，不折不扣完成植树造林各项任务，积极推进城乡造林绿化。

2020年完成新造林1342亩，涉及10个村居19个小班，其中：长防林工程762亩；其他造林580亩。核发长防林人工造林及封山育林项目资金758250元。并在3月12日植树节我镇组织开展在樟树村高速边全民义务植树活动，2020年全镇完成义务

植树13万株。并完成历年退耕还林验收面积1093.7亩，核发当年和补发2015-2019年度退耕还林补助资金320220元。完成新一轮退耕还林验收面积91.4亩，核发资金27420元。大力开展森林经营活动，提升现有林分质量。2020年落实森林经营小班75个，总面积16500亩，涉及22个村居。其中：长防林封山育林工程2500亩；退化林修复6000亩；省级森林抚育8000亩。并落实2020年经营小班8个，面积65公顷，其中营造阔针混交27.3公顷；改培珍稀树种37.7公顷。

2020年落实到期退耕还林参照公益林管理小班86个，涉及20个村居1747户或单位，总面积3649亩，目前已签订公益林管护协议；安排历年退耕还林抚育或补植53个小班，面积1900.28亩。

2020年我站紧紧抓住这次农村人居环境整治为契机，推动省级森林村庄的创建，该年度申报梅城、乃滩、大庄、汪村4个村创建省级森林村庄，目前相关创建工作已完成。

4、森林火灾预防多措并举，有害生物防治常抓不懈。

在森林火灾预防方面除层层严格落实相关责任制、签订责任书、包保书、树立警示牌、落实火险预警响应机制和应急预案等等外，特色变化是舍得财政资金投入：一是各村由财政补贴工资方式，聘请一名专职公益岗位护林员，常年巡护山林；二是各村购买发宣传广播及或车载流动广播，配发护林红马甲、红袖章等物资，聘请专业防火护林员，发动全镇党员充当义务防火宣传员和监督员，不同节点巡回播放宣传统一录制的防火宣传语音；三是由镇政府遏违办队员成立半专业防火队，添加防火机具，随时应战。

开展松材线虫病疫木检疫执法专项行动，切实加强松木及其制品的监管力度。根据东至县重大林业有害生物防治指挥部东重防指办指示，我站会同县局、木竹检查站、森林派出所一起对辖区内35家木竹经营加工企业进行全面排查，对违规

加工、经营和使用松木及其制品的企业进行严肃处理，查获的疫木及其制品要求按规定就地废碎、销片或烧毁。

5、积极开展林权制度配套改革，探索发展各类林业经济。

继续推行林地经营权流转证制度。扎实开展集体林权制度“三权分置”和“三变”改革，探索推行集体林地入股合作经营模式。深入推进“互联网+林业”发展模式，继续推进林业社会化服务，实行政府购买服务常态化。二是严格按照《东至县完善集体林权制度实施方案》要求，积极搞好“三权”分置工作，全年发放经营权证10本。

三是积极开展集体林权“公平、公正、公开”和透明规范林权流转交易工作，全年处置村集体、组集体及股份分成林场规范流转。所有集体资产一律经过群众会议讨论、第三方评估、挂牌公开交易方式处置。

在林长制统领下，责任更加明确，目标更加具体，工作更加细致了。全镇紧紧围绕“护、增、管、用、活”（绿）五字做文章，不断规范完善“一林一长、一林一员、一林一技、一林一警、一林一策、一林一档、一林一牌”七个一。

主要经验做法归纳起来一是规范按章办事：在林木采伐审批上，严格控制指标，坚持低产林、人工老化林优先安排计划采伐，天然林禁止设计采伐；在集体林场处置上严格按照上级规定的先议、再评估、后平台公开招标程序进行；坚持巡护山林责任具体化，对违法破坏森林资源行为，坚决移交公安部门处理到位。二是以三条岭旅游为突破发展森林旅游，发展黄花梨产业；在林权“三变”试点改革中，人口积分式股权分配方案也是一次大胆的创新。

通过实施林长制以来，全镇山林得到有效保护，森林质量逐步得到有效提升，林业经济得到稳步发展，活力得到有效释放，山林纠纷得到及时化解，林区秩序健康稳定。

2021年，我镇将紧贴“林”这个主题，紧盯“长”这个目标，紧抓“制”这个保障，紧扣“治”这个落点，聚焦“五绿”，推深做实林长制改革各项工作。

1、聚焦“护绿”抓资源保护。加强林业生态保护修复。实行严格的森林资源保护管理制度，严守生态保护红线。增强林业防灾减灾能力。不断推深做实镇、村二级林长责任体系。

2、聚焦“增绿”抓绿化攻坚。实施增绿补绿三年行动计划，2021年完成绿化任务1500亩。大力推进森林村庄建设，实施乡村绿化美化工程。

3、聚焦“管绿”抓护林监管。全面落实管理责任，加大违规采伐管理力度，发挥护林员在日常管理工作中的作用。围绕森林防火、林业有害生物防控强化日常监测、隐患整治、应急处置。

4、聚焦“用绿”抓综合效益，做精新型业态。利用我镇山水文化资源培育生态旅游和生态康养产业。以三条岭的梨园的生态游为示范点，不断扩大做强森林旅游。

5、聚焦“活绿”抓改革发展。推进集体林地“三权”分置和“三变”改革，培育新型林业经营主体，吸引社会资本参与林业建设，积极争取引进规模高效林业企业入住我镇。

乡镇林长制工作总结篇四

为及时掌握林长制工作开展情况，根据《株潭镇全面推行林长制工作实施方案》，结合工作实际，特制定本制度。

（一）及时。重要信息早发现、早收集、早报送。紧急或重要信息报送应直呈直报。

（二）准确。实事求是，表述、用词、分析、数字务求准确。

（三）高效。以第一手情况、第一道研判、第一时间报送作为工作目标，为实施和推行林长制掌握情况、科学决策和指导工作提供高效率、高质量的保障服务。

（一）信息报送。镇级林长制协作线办和村林长办应将重要、紧急的林长制相关信息、举措部署、工作动态（加盖本单位公章）第一时间整理上报至镇林长制办公室，镇林长制办公室负责整理选取、编辑、汇总、上报。

（二）信息处理。镇林长制协作线办和村林长责任人或联络员应事先将上报信息梳理清楚，确保重要事项表述清晰、关键数据准确无误。政务信息由主管镇林长制领导核发。

（三）信息内容。包括需立即呈报镇党委、政府和镇林长的工作信息，需专报镇党委、政府的政务信息。

1. 《专报信息》主要内容：

- （1）贯彻落实镇党委、政府决策、措施和工作部署情况；
- （2）镇林长批办事项落实情况；
- （3）林长制工作中出现的重大突发性事件和重大协调问题；
- （4）反映各村创新性、经验性、苗头性、问题性及建设性等重要信息；对新闻媒体、网络反映的涉及森林资源保护管理和林长制工作的热点舆情。

2. 《简报信息》主要内容：

- （1）贯彻落实上级重大决策、部署等情况；
- （2）镇林长制工作动态、重要工作进展、阶段性目标完成情况；

(3) 林长制工作涌现的新思路、新举措、典型做法、先进经验及工作创新、特色和亮点；

(4) 反映本部门、本单位林长制工作新情况、新问题和意见建议。

1. 利用镇政府政务信息平台开辟林长制专栏，发布林长制工作信息，实行镇林长制协作线办信息共享。

2. 主管镇林长制工作的副林长担任镇林长制网络平台信息发布审核负责人。凡未经审核的信息严禁上网发布。

(一) 通报内容

1. 镇林长制协作线办和镇林长办对林长制工作部署落实情况；

2. 年度工作目标、工作重点推进情况；

3. 对重点督办事项的处理进度和完成效果；

4. 奖励表彰、通报批评和责任追究。

(二) 通报流程

1. 镇林长制办公室承办林长制工作通报，负责对通报内容审签。

2. 工作通报在政府信息公开网以林长制专栏等为主要载体进行通报。

3. 镇林长制工作通报原则上每个季度1次，重要的工作调度、工作进展以及公众关注的重要事项适时通报。

村林长办需确定专人报送信息，通报的信息需及时准确。对在信息通报工作中不作为、慢作为、乱作为导致发生严重后

果、重大舆情事故和工作被动的责任单位和个人，将依规追究责任单位及个人的责任。

乡镇林长制工作总结篇五

(一) 制定实施方案，加强组织领导

按照企业工委的安排部署，公司党委高度重视，加强领导，认真组织，精心安排。公司党委召开专题会议，认真研究制定了《活动实施方案》和《活动安排计划》，成立了“活动领导小组”，将活动的责任目标进行了分解，按照动员部署，调查研究，深入实施，总结验收四个阶段开展活动。在公司党的基层组织建设年活动动员大会上，党委书记李斌代表党委作了重要讲话，他指出：党的基层组织担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众，把党的路线方针政策贯彻落实到基层的重要责任是党的全部工作和战斗力的基础，是推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐的战斗堡垒。开展党的基层组织建设年活动，是落实科学发展观，构建“和谐公交”推动公交又好又快发展的客观需要，是加强党的执政能力和先进性建设，切实解决基层党组织建设中出现的新情况，新问题的客观需要。李斌强调：公司党委一是要借开展党的基层组织建设年活动的东风，推动公司各项工作不断取得新进展，开创新局面；二是增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。将全体党员干部和员工的思想统一到公司改革发展的思路上来，形成活力，创新发展；三是要抓好党员队伍建设，加大力度做好党员发展工作，为流动党员提供更好的服务。在讲话中李斌要求：要把推动科学发展，促进“公交和谐”、“公交优秀”作为党的基层组织建设年活动的出发点和切入点，实现“两不误、双促进”。

活动开展以来，公司党委对行政、退休两个支部作了调整和充实，组建了公司工会，组织建设进一步加强。

(二) 强化学习宣传教育，用理论武装头脑

根据公司党委制定的《活动实施方案》和《活动安排计划》党委围绕中心，结合实际，以深化政治理论学习为龙头，以建立长效机制为重点，把握活动的各个环节，抓宣传学习教育不放松。一是建立健全党员理论学习制度，编写理论学习提纲，加强形势任务教育，不断提高工作水平和工作效率；二是坚持每周一的“干部理论学习和形势任务教育”的学习例会；三是每月坚持不少于两次的党员集中学习制度；四是结合实际选择教材发放到个人自学；五是党委中心组带头学习、党委书记李斌带头讲党课、作专题发言，广大党员主动学习，形成了公司上下共同学习提高的良好氛围。

党委书记李斌分别作了《以xx大精神为动力一心一意谋发展》的专题讲话和《讲党性、重品行、作表率，奋力开拓公交新局面》的党课讲话。鼓励全体党员和员工要以“人一之我十之，人十之我百之”的精神状态，抢抓国家优先发展城市公共交通和安顺建设百万人口生态旅游城市的机遇，开创工作新局面。教育广大党员干部特别是党员领导干部要“讲党性、重品行、作表率”，以更大的勇气和魄力，以更多的辛苦和心血，以更好的作风和精神，团结带领全体员工。抓住机遇，乘势而上，开拓创新，克难攻坚，推动城市公共交通优先发展。

(三) 丰富活动载体，创新党建工作

活动中，公司党委围绕中心，服务大局，不断创新和完善党建工作，切实发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。党委开展了“抗冰灾、保畅通”、“学习新党章”、“支援四川灾区献爱心”、“交纳特殊党费”、“机关作风教育整顿回头看对照自查”、“基层党组织满意度测评”、“新党员入党宣誓”、“八一老兵座谈会”、“与紫云白石岩乡长山村结对帮扶”、“党员领导干部民主生活会”等活动，修改、完善和建立了相关制度。同时，以实现安顺公交优先发展的美好愿景激励党员，刻苦学习，自我完善，努力建设一支充满创新力的知识型党员队伍，

推动企业健康发展。利用《简报》、专栏、板报、横幅等各种宣传工具，广泛宣传建设年活动，形成浓厚的舆论氛围。

活动开展以来，得到了各党组织和党员干部的积极响应，公司各基层党组织、50多名党员参加了活动，活动为公司的稳定发展提供了坚强的组织保证。公司荣获“五好基层党组织”和“科学抗雪凝切实保民生”先进集体。

(一)深化政治理论学习，提高党员队伍思想政治素质

始终坚持把贯彻落实xx大精神和科学发展观放在首位，紧密结合新形势、新要求，把学习贯彻省第十次党代会、省委十届二次全会以及市第二次党代会、中央四个长效机制文件、省委“1+9”文件和市委11制度性文件、党章、党风廉政建设制度□xx同志在庆祝建党85周年大会上的重要讲话、李源潮同志在中央党校的讲话等，作为学习的主要内容，采取党课、专题辅导、经验交流、理论学习、专栏板报、知识测试等多种方式，深入组织学习，增强学习的针对性和时效性，结合实际着力解决思想建设中存在的突出问题，强化了学习效果，推进了学习型企业建设。

组织专题学习，开展主题教育，每月编写《理论学习提纲》发放到党小组，做到学习有计划，有检查，有落实。在学习贯彻党章活动中，党委明确要求把学习贯彻党章作为一项长期性任务抓紧抓实，贯穿建设年活动的全过程。进行专题学习辅导，了解党的历史，掌握党章基本内容，理解精神实质，明确党组织和党员的基本义务。进行了党章知识测试，开展了“学党章、谈体会、见行动”心得交流，党员写心得体会35篇。

(二)调整组织设置，强化基层党组织功能

公司党委严格落实党章和上级要求，从工作实际需要对基层党组织的设置进行调整，建立健全基层组织，针对公司重组

成立前党支部尚未健全的情况，对行政、退休两个党支部的人员作了调整和充实，使基层党组织得到充实和加强，保持了基层党组织的蓬勃生机和旺盛活力。强化了党支部的功能。使各基层党组织在总公司党委的领导下，执行政策、服务群众、化解矛盾、求实创新的能力得到提高，凝聚力和吸引力进一步增强，在群众中树立起较高威信和良好形象。

坚持党内组织生活制度，严格党的组织生活。各党支部、党小组较好地坚持了“三会一课”、党员管理和监督等制度。领导干部坚持参加“双重组织生活”，并做到了制度化，为党员作出表率。

认真做好发展党员工作。各党支部把发展党员作为加强基层党组织建设的一项任务，将工作重点放在加强对入党积极分子的培养、教育和考察上，严格把好发展新党员的质量关。加强对群团组织工作的领导，以党建带动工建，党委把工会工作纳入党建工作的总体部署，健全机构。工会组织在党组织的领导下，组织开展了各种活动，有力地增强了企业凝聚力，推动了企业文化建设，活跃了企业生活。

(三) 把握特点，强化党员服务意识

党委根据公司工作的特点，紧紧围绕转变工作作风，服务基层群众，把解决职工关心的问题作为工作重点，把群众利益放在首位。公司领导干部深入到特困老党员、困难职工家走访慰问；主动与离退休老同志座谈；做好待岗、歇岗职工的思想工作，稳定情绪，有效地化解了群体上访事件。积极为群众解决实际困难和问题，把为服务群众是否满意，为群众办实事作为推进党建工作的落脚点。努力协调解决生产和生活中的困难问题。不断拓展业务，组织开展送温暖献爱心活动。在年初“抗雪凝”、“5.12”汶川地震和“迎奥运，保安全、保畅通，促稳定、促和谐、促发展”中，党委再次经受了考验。

加强警示教育，推进党风廉政建设。加大教育力度，通过组织观看警示教育片和廉政法规知识测试等，增强党员干部反腐倡廉的意识，按照党风廉政建设的有关精神，开展自查自纠，发现问题及时纠正，做到边查边改。针对存在的薄弱环节，完善了相关制度，把廉政工作摆在议事日程中，有效地提高党员领导干部拒腐防变的能力。

(四)改进工作方法，创新基层党组织活动内容

党委深入基层、到职工群众中，以主题实践活动为手段，推动党建工作创新，营造了大家相互支持、沟通与理解的氛围，实现了部门、同志之间的融合相处。通过“学习新党章、讲党性、重品行、作表率”的活动，形成了“人在组织中，组织在活动中，党在我心中”的良好状态。党委坚持以人为本，针对行政支部党员多、分散，难集中的情况，将党支部党员分成各党小组开展活动，每月编写理论学习提纲，发放到党小组，由各小组根据具体情况组织学习。

党委提出通过建设年活动，建设开拓型的领导班子、学习型的党员队伍、长效型的工作机制、管理型的基础工作、文化型的思想阵地和务实型的党内生活，这些都充分反映了基层党组织开展组织生活的新思路，展示了形式多样的组织生活内容，也为创新党建工作提供了借鉴。

(五)建立健全制度，在建立长效机制上下功夫

围绕基层组织建设，建立健全各项制度，力求形成相互衔接、相互配套的制度体系，使党建责任制更加落实，基层党组织的任务和职责更加明确，严格教育严格管理的制度更加有力。同时建立竞争激励机制，鼓励先进，鞭策后进，形成人人争先的局面。

在总结建设年活动经验的基础上，公司党委认识到加强基层党组织建设，必须抓住制度建设这个根本，才能更好的发挥

长效作用;必须把成功的经验上升为长效机制,才能持久坚持,使基层组织建设产生事半功倍的效应。党委完善和建立了《党委工作制度》、《党风廉政建设责任制》《党风廉政建设责任制实施办法》等相关制度,通过健全责任制,增强了党委抓党建工作的自觉性,落实了党建工作领导责任制,形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制,为进一步加强党的建设提供了重要的制度保障。

xx在庆祝建党100周年大会重要讲话中明确指出,“要切实加强党的基层组织建设”。公司党委按照围绕中心抓党建、创业就业求发展的大局,不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,使基层党组织成为人民群众信任和拥护,认真贯彻党的方针政策的坚强战斗堡垒。进一步抓好巩固建设年活动成果的各项工,把开展建设年活动的成功经验巩固下来,坚持下去。下一步公司党委要根据上级的要求。改进工作存在的一些薄弱环节:发展不够平衡、有时开展活动与党员思想实际以及业务工作结合得不够紧密,工作不够到位、软弱涣散的现象有时依然存在的情况。从全面加强基层组织建设的目标来看,还有大量的工作要做,还需要进行长期的努力。

今后,要在开展活动的基础上,按照全面加强基层组织建设的目标和要求,对需要充实完善的做法进行充实完善,使之更加符合实际;对需要坚持的,要坚决巩固下去,提高到建立长效机制的高度。公司还要按照上级的要求,一是找准立足点。将党建工作与中心工作有机融合,增强服务群众意识,提高服务群众水平;二是抓住着力点。一方面要强化理论武装工作,另一方面也要强化业务学习,把着力点放在加强学习、提高素质上;三是选好切入点。当前加强公司党建工作的切入点是改变思想观念,认真贯彻落实科学发展观。把构建和谐公交作为重点,认真开展作风建设,解决好作风不适应新形势、新任务、新要求的问题。践行“xxxx”重要思想,落实宗旨意识,以作风建设推动组织建设、思想建设,巩固先进性教育成果,巩固基层建设年活动成果。努力做到理论武装深

入好，堡垒作用发挥好，作风改进好，规范管理程序好，和谐环境建设好。

加强公司党的基层组织建设是一项长期的任务，我们要以邓小平理论□“xxxx”重要思想为指导，深入学习贯彻科学发展观，认真学习石宗源同志在安顺调研和陈坚书记在全市开展深入学习实践科学发展观活动动员大会上的讲话精神，进一步解放思想，更新观念，创新思维，扎实工作，努力探索加强公司基层党组织建设的有效途径和方法，真正把基层党组织建设成为“xxxx”重要思想和贯彻落实科学发展观的组织者、推动者和实践者，把公司党建工作提高到一个新的水平。