

# 员工试用期协议书(优质6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 员工试用期协议书篇一

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期时间最短不少于1个月，最长不得超过3个月。从年月日起至年月日止，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为：，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的.商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为元/月，加个人提成%，团队提成%。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前15天通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论

处。

七、乙方如在报到后提出辞职甲方将扣除保险费后，按实际数额发放报酬。

八、在试用期内，乙方若严重违反公司管理制度或甲方发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但甲方对乙方的考核试用期最长不超过三个月（见公司用工制度）。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方（聘用方）： 乙方（受聘方）：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

## 员工试用期协议书篇二

员工试用期劳动合同书怎么写呢?试用期劳动合同书其实就是关于员工工作之间的劳动合同，下面就为大家整理的期劳动合同范文，欢迎阅读!

试用期劳动合同 法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_注册地址\_联系电话\_乙方(劳动者)姓名:居民身份证号\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)乡镇\_村 邮政编码\_...

试用期劳动合同 甲方单位名称:

乙方姓名: 太仓美中科技发展有限公司 甲方: 单位名称: 太仓美中科技发展有限公司 单位地址: 太仓市陆渡镇江南路80号 主要负责人:

联系电话:

乙方: 姓名 性别 出生日期法定代表人: 年 月 日 身份证号码: \_\_\_\_\_  
家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

一、试用合同期限 试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工

作岗位。

三、工作任务 (一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)

: \_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

四、工作时间 (一) 甲方实行每日不超过 8 小时, 实际工作时间为早上 9:00--下午 17:00, 平均每周不超过 40 小时的工作制度。

并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

(二) 甲方因生产、工作需要, 经与工会和乙方协商同意, 可安排乙方加班 加点, 但每个工作日延长工作时间不得超过 3 小时, 每月累计不得超过 36 小时。

五、休假 甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照国家劳动法要求执行。

甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。

但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少 30 天申请以便甲方安排工作, 如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

六、劳动报酬 (一) 乙方工资分配形式、标准:

1. 甲方按照政府有关企业职工工资, 特别是不得低于本市最低工资标准的规定, 制定本企业工资制度, 确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月;

试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月 10 号如期发放货币工资。

如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前 1 个工作日说明。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。

其中：

(2)周六周日休息日的加班，支付 200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付 300%加班工资。

但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

七、保险福利待遇 (一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(三)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(四) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

(二) 甲方的义务 (1) 为乙方提供必要的工作条件；

(2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

(2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

(二) 乙方的义务 (1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

(二) 乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

十一、乙方的其他权利、义务 (一) 试用期满，有权决定是否

签订正式劳动合同；

(二)具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

(三)反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

十二、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章 生效。

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。

若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；

或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。

乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。



十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；

或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。

考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。

延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

编号\_\_\_\_\_

餐饮业农民工劳动合同书

甲方\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止.

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;

劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;

劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;

劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,

质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资.

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

第十五条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家,北京市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

### 员工试用期协议书篇三

乙方: \_\_\_\_\_

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法,按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神,双方在平等、自愿的基础上,经协商一致同意签订本试用合同。

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日,有效期为\_\_\_\_个月。

聘请乙方在\_\_\_\_工作岗位。

甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_元,该项报酬包括所有补贴在内。

1. 甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;对试用员工不能胜任工作或不符录用条件,有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件,按本合同支付给乙方薪金;对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

1. 乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;对试用状况不满意,请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

试用期满,如乙方不符合录用条件,甲方有权不再签订正式劳动合同;如员工业绩突出并对公司有重大贡献,甲方可以根据实际情况酌情提前结束试用,与乙方签订正式劳动合同;乙方被正式录用,方可办理各项保险手续,试用期乙方不享受各项保险。

试用期满,有权决定是否签订正式劳动合同;乙方有突出表现,可以要求甲方奖励;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

## 员工试用期协议书篇四

乙方: \_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工,试用期\_\_\_\_个月,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经双方平等协商,现就试用期间的有关事项订立以下条款,以共同遵守。

乙方的岗位(工种)为: \_\_\_\_\_,在试用期间,根据工作需要和乙方能力,甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

在试用期间,乙方应保守甲方的商业秘密,严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度,并根据甲方工作安排,认真履行职责,维护甲方合法权益。

乙方试用期工资为\_\_\_\_元/月,甲方按月发放。

乙方在试用期内，凡是请假均由甲方按实际天数扣除工资。

乙方在试用期内，除工资外，不享受本公司的任何福利待遇。

乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月第30日发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方顺延两天发放。

在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，否则，将根据具体情况，由厂长决定论处程度。

乙方如在报到后的第一周内提出辞职甲方将不发给乙方任何报酬。

在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际工作天数发放。

在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即停止试用并予以解雇。

在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

试用期满并经考核合格者，将在第二个月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不能超过三个月(具体由公司决定)。

乙方声明，乙方在签署本合同时，已获甲方的《员工手册》并愿意遵守各项事宜。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

经双方签字后于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_ 乙方：(签字)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 员工试用期协议书篇五

\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

### 第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至 六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

### 第二条 工资及其它补助奖金



(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度, 并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准, 以银行转帐形式支付, 按月发放.

(二) 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资, 如果乙方没达到甲方规定的要求指标, 乙方的工资将得不到提升.

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升.

(四) 甲方根据本企业利润情况设立年终奖金, 可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金.

(五) 甲方根据政府的有关规定和企业状况, 向乙方提供津贴和补助金.

(六) 除了法律, 法规, 规章明确提出的要求补助外, 甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴.

### 第三条 工作时间及公假

(一) 乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间), 每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时, 除吃饭时间外, 每个工作日不安排其它休息时间.

(二) 乙方有权享受法定节假日以及婚假, 丧假等有薪假期. 甲方如要求乙方在法定节假日工作, 在征得乙方同意后, 须安排乙方相应的时间轮休, 或按国家规定支付乙方加班费.

(三) 乙方成为正式员工, 在本企业连续工作满半年后, 可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假.

(四) 乙方在生病时, 经甲方认可的医生及医院证明, 过试用期的员工每月可享受有薪病假一天, 病假工资超出有薪病假部分

的待遇,按政府和单位的有关规定执行.

(五)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,在照顾员工有合理的休息时间的情况下,日工作时间可做不连贯的变更,或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作.乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排,但甲方应严格控制加班加点.

#### 第四条 员工教育

在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德,业务技术,安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育.

#### 第五条 工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力,合理安排和调整乙方的工作,乙方应服从甲方的管理和安排,在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务.

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同.

#### 第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要,按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品.对女职工经期,孕期,产期和哺乳期提供相应的保护,具体办法按国家有关规定执行.

#### 第七条 劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定,为乙方支付医药费用,病假工资,养老保险费用及工伤保险费用.

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_)

次).

## 第八条 解除合同

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种.

(2)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后,不能从事原工作,也不能调换其它工种.

的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同.

(4)乙方因触犯国家法规被拘留,劳动教养,判刑,甲方将作开除处理,劳动合同随之终止.

(二)符合下列情况,乙方可以解除劳动合同.

(1)经国家有关部门确认,劳动安全,卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的.

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策,法规,侵害乙方合法权益.

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的.

(三)在下列情况下,甲方不得解除劳动合同.

(1)乙方患病和因工负伤,在规定的医疗期内的.

(2)乙方因工负伤或患职业病,正在进行治疗的.

(3)女员工在孕期,产期或哺乳期的.

(四) 乙方因工负伤或患职业病, 医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的, 企业应予妥善安置.

(五) 任何一方解除劳动合同, 一般情况下, 必须提前一个月通知对方, 或以一个月的工资作为补偿, 解除合同的程序按企业有关规定办理.

(六) 乙方在合同期内, 持有正当理由, 不愿继续在本企业工作时, 可以提出辞职, 但须提前一个月书面通知甲方, 经甲方批准后生效. 辞职员工如系由企业出资培训, 在培训期满后, 工作未满足合同规定年限的, 应赔偿甲方一定的培训费用. 未经甲方同意擅自离职, 甲方有权通过政府劳动部门, 要求乙方返回工作岗位, 并赔偿因此给甲方造成的经济损失.

[ 结 束 ]。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索员工试用期劳动合同书。

## 员工试用期协议书篇六

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

1、凡自愿在本宾馆工作, 年满18岁以上, 具有初中以上文化

程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2、每月享有带薪休息日。

3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

2、凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3、工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同；工资奖金一并扣除。

4、宾馆员工当保守宾馆的各项商业机密；如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

甲方代表：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_