

2023年医务人员医德医风考评表个人总结 (大全6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医务人员医德医风考评表个人总结篇一

20xx年全体医护人员在院领导的正确领导下，坚定信心、激情创业、强化内涵、加快发展，按照医院工作的指导思想，结合本病区实际工作，团结协作，依法执业，廉洁行医，深入开展护理优质服务工作，认真完成护理部布置的各项护理工作，圆满完成了年初的工作计划。现将工作情况总结如下：

1、积极响应院部号召，树立发展的意识、责任的意识、忧患的意识和大局的意识，认真做好科室之间、职工之间的团结协作工作，积极发挥科室团队精神，积极参加院部组织的各项活动。加强护理人员医德医风建设，加强廉政和行风建设的学习与落实，依法执业，廉洁行医，大力弘扬先进典型和先进人物，积极营造风清气正、团结和谐、奋发向上的团队氛围。科室无“小金库”，无收受“红包”、“回扣”等违法违纪现象，无服务质量投诉。认真制定了人力资源调配方案，应急预案，科学合理弹性排班。“以人为本”，人性化管理，保证护理质量和护理安全，无差错事故发生。

2、加强爱岗敬业教育，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高护士职业道德水平和整体素质，以服务人民、奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为患者服务。多次在“病员心声”“满意度调查表”“后医院管理回访”中受到患者的好评，收到锦旗和表扬信各一封。成立了科室“护理质量质控小组”，通过授权的方式，鼓励

护士参与科室管理。每个护士都直接负责科室管理的一项项目，激发护士的工作积极性与主动性。

1、认真组织学习《医疗事故处理条例》，《护士条例》、《医院感染管理办法》等相关法律法规，积极参与医院及护理部组织的各项培训及学习。如院感知识培训，职业防护知识培训，医患沟通讲座等。提高每位医护人员法律意识，增强安全保护意识，认真落实护理分级制度，建立了护士巡视记录单。

2、认真组织参加消防知识讲座，设立科室消防质控员，组织消防演练和应急预案的考核，认真落实医院的消防制度，排查病区消防安全隐患，确保科室及医院的消防安全。全年无火灾等消防事件发生。

1、科学制定了本科学习计划和制度，有每月一次的业务学习，每月一次的技术比武，每月一次学习心得交流会，每周一题晨会提问等，内容以基础理论知识和专科知识为主。营造了浓烈的学习氛围，使文明号成员们能自觉钻研业务。并认真做好学分登记及考核成绩的登记工作。

2、加强三基技能的培训和考核，合理安排排班，保证低年资护士能参加护理部的“三基培训”。改变传统教学模式，对新护士坚持岗前培训，完成了新护士教学月目标计划表，采取带教与自学相结合的方法，并由带教老师进行考核，成绩在90分以上为通过，否则进入下一轮培训。

当然，在工作中我们还存在着一些不足，如科室业务水平有待进一步提高；病房管理，急救意识及技能有待进一步提高，护理科研论文需继续加强等。在今后的的工作中，我们将在院领导的领导下再接再厉，更上一个台阶！

医务人员医德医风考评表个人总结篇二

一年以来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律“八不准”》、《__省医务人员医德考评实施办法(试行)》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，始终以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献“白衣天使”的智慧和力量。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。医务人员是人民健康的卫士，又是党和国家联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党威信的大事。

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关键。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们的医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆！

医务人员医德医风考评表个人总结篇三

x年20x[]在医院领导的正确领导下，同事的帮助下，我围绕医院中心工作，结合科室的工作要求，工作上积极主动，求真务实，严格执行各项工作制度，以医德行为规范为准则，不断提高了自身业务技术水平和工作能力，现将我一年来医德工作总结如下：

1、思想政治方面

按医院要求认真学习了最美乡村医生先进事迹、《防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等内容，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

2、医德医风工作方面

具有强烈的事业心和责任感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

3、业务工作和学习方面：

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的`情况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，因此在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学x年习最新知识、新进展，

争取20x一次通过检验技师的职称考试。

在新的一年里，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

医务人员医德医风考评表个人总结篇四

端正医德医风的核心是正确认识医疗卫生服务的神圣使命和崇高价值。治病救人、挽救生命，是医务工的神圣使命，具有无可比拟的崇高价值。对于医疗执业环境存在的突出问题，要坚持从自身做起，努力改善服务，保证医疗质量，减少医疗事故，加强医患沟通。加强与有关部门的合作，努力维护医疗服务秩序。

医德医风是社会精神文明建设的一部分，它是每医务人员道德的表现形式，应从思想基础、动力、途径、手段等方面进行分析、论证、提高认识，采取各项措施，从工作中的每个环节、每个岗位、每个行为、每句语言做起，使医德医风建设规范化、特色化、人性化。

开展经常性教育是形成良好医德医风的思想基础，建设社会主义精神文明是全社会的共同责任，而医德医风是医务人员精神文明的一个重要组成部分。它不属于政治范畴，而属于职业道德范畴。它与各级领导及全体员工的政治素质、道德水准、管理水平有着密切的关系。因此卫生部门要重视对各类人员、各年龄段人员，尤其是领导干部进行经常性的教育，提高个体素质，形成优良的医德医风氛围。

进行全心全意为人民服务的思想教育全心全意为人民服务是服务领域中的最高思想境界，能使全体医务人员对工作树立事业心，对患者具有同情心，在为伤病员服务的过程中，逐渐形成责任心，表现为无比热爱自己的本职工作，以病人为中心，待病人如亲人，对工作极端负责，在技术方面，好学

上进，求精求深。

进行救死扶伤、实行革命的人道主义教育救死扶伤是医务工的天职，是同志倡导的医学科学精神。在单位工作中必须反复宣传和倡导这一精神，使医务人员充分认识自己的职责就是要以人道主义精神去救死扶伤，对患者一视同仁、热心、周到、细致，充分认识自己岗位的光荣，深刻认识医务工作的崇高。开展英雄事迹教育，要用现代医学史上的英雄模范来教育医务工作者，让他们学习。经常举办纪念活动，邀请英模传授工作经验，学习英模精神，追求技术卓越的信念，献身医学的思想境界。为了提高医务人员的基本素质，继承和发扬优秀的医德医风。

制度建设是推动医德医风建设的必经途径。制定岗位医德医风规范服务制度，提升服务质量本着服务到位、热情，语言文明，方便、快捷的原则，由各中层领导制定岗位规范服务制度，把工作人员的形象、语言、行为、态度加以规范。形成细而严谨的优质行为准则，并在实践中更加完善。改变以往的随意性，促使一部分工作人员纠正以往的不正确或简单的服务方式。领导要抓好典型，发现好的医德医风现象要及时表扬，推广。

制定医学伦理的一般规范，要求医学伦理的一般规范应体现医学伦理的基本原则、我国卫生工作的基本原则、社会主义道德原则。各岗位的医德医风应符合医德医风的一般规范，注重传统伦理，并具有新时代的特征。

制定内部监督制度单位内部要建立医德医风检查、监督制度。由领导、科长组成检查小组，巡查监督，观看实际服务过程，征求患者的意见，研究服务过程的细节，对岗位规范服务制度提出修改意见，不断地促进和相互学习，以利于共同提高。

接受社会公开监督制度包括：

(1) 设立意见箱、意见台，提供征求意见的表格和笔，以便患者和亲属随时自愿填写，定期收集并研究改进。

(2) 聘请社会监督员模拟病人暗访监督，反馈意见并及时纠正。

(3) 倡导新闻界、社会组织、名人对服务设施、服务态度、医疗质量、收费标准、单位文化等进行考察和评价。建立和谐的社会公共关系。在公众中树立良好形象，促进医德医风的根本好转。

建立告知制度的单位为门诊患者和住院患者提供告知服务，明确患者享有的医疗指导服务、生活服务、咨询服务、安全提醒服务、诊疗设施服务、回访服务等服务内容以及患者和陪护人员应当遵守的单位规定。医务工作者要进行全面、耐心的引导和教育，让患者特别是初次住院的患者得到热情的指导和优质的服务。告知患者的内容是单位和医务人员的义务和责任，促进医患沟通，建设文明单位。

单位各级领导是推动医德医风建设的动力，单位中层以上领导应以身作则，率先垂范。要加强医德医风建设，必须要各级领导首先以身作则，遵守单位制定的医德医风规范，模范带头，表现出良好的职业道德，处处为群众做出榜样，起到火车头作用，形成医德医风建设的骨干力量。中层以上领导应成为观察员、监督员在工作中，各级领导有责任随时了解观察各项服务工作流程，医务人员是否规范服务，服务设施是否跟得上，服务流程是否合理快捷，有无三不管现象，只要存在问题就必须及时发现，及时纠正。这是每个干部应尽的责任，只有这样才能有效推动医德医风建设，提高综合服务能力。医德医风建设要持之以恒。医德医风建设虽然只是卫生系统整体工作中的一个方面，但作用和影响是很大的。患者及其亲属可能对诊疗不太了解，但对单位的形象、作风、服务质量、服务语言等比较敏感，往往会引发一些纠纷和矛盾，降低单位在患者和公众心中的威信，损害单位的公信力。

因此，各级领导抓医德医风建设绝不能松懈，必须持之以恒，使单位医德医风形成惯性运行的良好氛围。让刚刚走上岗位的年轻人能够快速融入这个环境，受到良好的影响。

严肃纪律是推动医德医风建设的必要手段。诱导教育是思想工作的重要方法有些医德医风问题是不能用纪律来执行的，如语言不当、医患沟通简单化、服务性工作不到位等无明确的界限。这些问题往往与医务人员自身的素质、文化程度、社交能力、社会认知度以及个人的性格相联系。只有采取言传身教，与优秀医务人员对比的方法，找出差距进行教育，逐渐扭转。

执行纪律，教育全体医务人员对于严重违反医德医风规范的典型事件，要公开调查，进行处罚。坚决制止有令不行、有禁不止的现象。建立医德医风岗位连带责任制，医务人员出了问题，其上级领导负有主要责任，要一并进行处罚。对个别情节特别严重或屡教不改，造成较大影响的，要砸掉其饭碗或调往其他岗位。

建立医德医风举报制度对反映出来的医德医风问题要认真追查，分析产生的原因，在单位内部充分曝光。以教育广大医务人员，促进医德医风建设的健康发展。

医务人员医德医风考评表个人总结篇五

作为医生，为病人服务既是责任，也是义务。参加工作后，努力提高自己的思想素质和职业道德，摆正师傅的态度，急病人之所急，想病人之所想，尽心尽力为病人服务；耐心对待每一位患者，不管多累，不厌其烦地做好解释和沟通，努力把“两好一满意”的工作落到实处。

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提升自己综合分析问题和解决问题能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不容辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20xx年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

医务人员医德医风考评表个人总结篇六

诚信是一个重要的社会道德范畴。中国古代思想家在历史上就有对诚信道德的阐述和强调。在传统理论中，诚实守信被视为“立身立命”、“兴政”、“扬德”、“立业”的基础。在当今社会，诚信进一步发展成为我们中华民族的深层道德意识，体现在我们日常生活的方方面面。人大常委会委员、大学校长呼吁：“国家要以诚信为突破口，在依法治国的基础上加强公民道德建设，逐步建立诚信道德的社会。”他还说：“公民道德建设存在很多问题，诚信应该是整个公民道德建设的突破口。一个人只有对工作、家庭、公众诚实守信，才能建立和完善职业道德、家庭美德和社会公德，才能继承中华民族传统文化的精华，才能真正建立道德社会。”

医疗机构是卫生系统的主要窗口，是社会的重要窗口。医德

医风素质不仅是社会风气的反映，也是全民族整体道德素质的重要体现。由于医疗行为关系到人们的健康和生活，医德医风一直受到社会各界和舆论的高度关注和要求，往往会在一段时间内构成热点。虽然不良的医德医风造成的事故很少，但影响很大，尤其受到憎恨和谴责。因此，医德医风建设是社会道德建设的重点之一。随着市场经济体制的建立和不断完善，医院咨询的建设和发展已经从依赖转向经营服务。由于各种原因，在当前的市场经济环境下，医德有许多特点：

1、利益驱动，医德失衡。

随着人们物质生活条件的不断改善，传统的医德发生了变化。在利益的驱使下，一些医护人员的是非观、优劣观、尊卑观也发生了变化。最初，医院的服务目标是减少疾病和拯救生命，而不仅仅是为了利润。然而，在市场经济条件下，医院主要从事自营医疗卫生服务，追求社会效益和经济效益。两者处理不当导致一些单位和医务人员忘记了自己的利益和医德不平衡。具体来说就是乱检查、乱收费、乱吸毒、收红包、搞第二职业“创收”等。从而扰乱医疗秩序，败坏医德。

2、价值落后，导致医德缺失。

国家对医院实行差别补贴，同时使医院物资市场化。价格的涨跌改变了市场的供求关系。当个人利益和群体利益发生冲突时，受市场经济体制和不良社会风气的影响，个体医务人员在利益没有通过正当渠道实现时，可能会寻求不道德的补偿。更有甚者，认为给病人治病，做检查，做手术，受病人邀请，收红包，收病人礼物，都是等价交换，合情合理。这反映了市场经济造成的市场价格与价值的距离，导致医德的丧失。

3、利益冲突导致医德失常。

我觉得可以从以下两个方面做文章。

1、“真诚”以人为本，做好医务人员的思想教育。

第一，做好理想和信念的教育。这是思想道德建设的核心，也是医德医风建设的核心。要教育职工正确对待市场经济条件下出现的困难、利益调整及一些问题，坚定全心全意为病人服务的决心，为医院的生存和发展贡献力量。

二是对职工进行“三观”教育。即对职工进行新型人生观、价值观、世界观的教育，经过教育使职工正确看待物质利益，正确对待个人、团体与国家的关系，把个人利益融入团体利益之中；教育医务人员树立正确的人生观，把治好病人，减轻病人痛苦作为实现人生价值的最高目标。

三是对职工进行全心全意为病人服务的教育。教育职工树立起病人是医院的“客户”，病人是医院职工的衣食父母的理念，正确认识医务工作者和病人的关系，教育职工经常进行换位思考，把病人的利益放在第一位。

2、以“信”为本，切实履行对服务对象的承诺。

一是要把医德医风建设同各项制度结合起来。要制定和完善医德医风规范，使医德医风同职工的利益紧密挂钩，严格考核落实，建立竞争机制，优胜劣汰，全面提高医护人员的服务水平，提高其医德医风水准，让病人满意。