

个人晋升工作述职报告(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

个人晋升工作述职报告篇一

我于1978年考入江西省赣南师范专科学校物理系。1981年8月毕业，分配到江西省画眉坳钨矿职工子弟中学工作。1988年，恢复专业技术职称评审工作后，我被评为中学物理二级教师。

1992年5月，晋升为中学物理一级教师。1992年8月，调入广东省顺德市伦教镇中学直到现在，教龄总计达22年。

自1992年调入顺德以来，我一直担任物理教学工作，期间并担任班主任工作多年(年级组长、政教副主任、教导主任任职时间可作班主任任职时间)。担任年级组长。至担任政教处副主任。207月起，任教导处主任，主持全校的教务管理工作。至今，一直担任伦教镇物理中心教研组长，主持全镇的初中物理教研工作，并协助顺德区教研室的物理教研工作。1月，报名参与由华南师范大学任主考学校的本科自学考试，专业为教育管理，年6月毕业。

回顾过去的，主要工作总结如下：

一、倾心教育，为人师表

身为教师，为人师表，我深深认识到“教书育人”、“文以载道”的重要性和艰巨性。多年来，始终具有明确的政治目标，崇高的品德修养，坚持党的四项基本原则，坚持党的教育方针，认真贯彻教书育人的思想，积极实践“三个代表”。在工作中，具有高度的责任心，严谨的工作作风和良好的思想素养，热爱、关心全体学生，对学生的教育能够动之以情，

晓之以理，帮助学生树立正确的人生观、科学的世界观。每天坚持早到晚归，严格按照学校的要求做好各项工作，甚至还放弃节假日的休息，回校做好有关工作；甘于奉献，从不计较个人得失，绝对做到个人利益服从集体利益。在学生和教师心目中，具有较高的威信和较好的教师形象。，我光荣地加入了中国共产党。

19，顺德各校设立政教处，我担任本校政教处副主任并负责学校的德育工作。三年间，建立了比较严格、全面的教师和学生德育管理制度、考核评比制度和德育工作的具体方案。由于各项计划、制度具有科学性、客观性、可行性、激励性，全校师生能以主人翁的姿态，认真做好各项工作，发挥了较好的德育效能。积极创新德育工作的方法和途径，认真总结德育工作经验，积极撰写德育论文，提升理论素养。20，

《校外德育工作的研究与探索》一文获顺德市教师德育论文评比二等奖。我校还积极参与全省的德育科研工作，争取科研课题的立项，其中，《村镇学校德育适应城市化发展需要的研究》是广东省“十五”德育科研重点课题，本人一直是这个课题主要的主持者、参与者。富有成效的德育科研，有力地促进了教学工作的全面发展。

二、精心施教，形成特色

教学是学校的中心任务，学校以教学为主，这是办好学校最基本的规律。在教学方面，能准确把握教学大纲和教材，制定合理的教学目标，把各种教学方法有机地结合起来，充分发挥教师的主导作用，以学生为主体，力求教学由简到繁、由易到难、深入浅出、通俗易懂，本人十分注重提升教学技巧，讲究教学艺术，教学语言生动，学生学得轻松，老师教得自然。

首先，作为一名普通的教学工作者，能够严格要求自己，始终以一丝不苟的工作态度，切实抓好教学工作中的各个环节，特别是备、辅、考三个环节，花了不少功夫，进行了深入研

究与探讨;备——备教材、备学生、备重点、备难点、备课堂教学中的各种突发因素;辅——辅优生、辅差生、重点辅“边缘”学生;考——不超纲、不离本、考题灵活、开发思维、迅速反馈、及时补漏。教学过程中，能根据学生的具体情况，及时调整教学计划和状态，改进教学方法，自始至终以培养学生的思维能力，提升学生分析、解决问题的能力为宗旨，根据学生的个性差异，因材施教，使学生的个性、特长顺利发展，知识水平明显得到提升。所任班级学生的中考或镇统考成绩(及格率、优秀率和平均分)名列镇或区同类学校的前茅。

其次，在切实抓好教学管理和教学调控工作的同时，坚持深入教学一线，与教师共同制订并实施各种教学计划，共同探讨各种教学问题及解决问题的方法，广泛联系教师，了解实际情况，提升教学管理水平;有目的、有计划地组织听课、评课，以事实为依据，以客观的态度，从教学理论、教学创新和教学效果的角度进行评价，促进教师教学水平的提升。近几年来，我校教学成绩名列全镇或区前茅，受到上级教育行政部门和社会各界的高度评价。本学年始，顺德属于新课程改革实验区，作为教导主任，我始终走在课程改革的最前列，组织全校教师对校本课程的说明与开发进行了专题讲解，加速了我校校本课程的建立与使用。

第三，教研与教学互相促进。从19至今，我一直担任镇物理中心教研组组长一职，每学年的工作计划、措施、组织、效能等方面，均得到全镇各校老师和领导的高度评价，以及镇教育办和市教研室的赞扬。在市中考阅卷工作中，我担任物理组组长，工作出色，评卷结束后，由我独立完成了《20顺德市物理中考情况分析》，向市教研室交出了一份满意的答卷。

三、潜心钻研，完善自我

关心青年教师的成长。努力为青年教师创造良好的学习、进

修机会，在经费上保证教师听课，学习参与学习活动的开展，组织教师到先进校学习好的经验。今年四月份，我们校长主任及青年教师到汀流河小学参观学习，收获很大。

从教22年，在较好地完成教学工作的同时，我还善于进行教学研究，积累教学经验，不断锤炼自己的教学基本功。

1、“青优课”评比。1993年参与佛山市“青优课”比赛，荣获三等奖;1994年参与顺德市“青优课”评比，荣获二等奖。

2、撰写教学论文。1990年，论文《是圆周运动还是平抛运动》被中国有色金属工业总公司物理学会评为一等奖;1995年，论文《初中物理姐妹型选择题的复习》在“全国第一届理科考试与命题改革研讨会”上被评为优秀论文一等奖;，论文《不容忽视滑动变阻器的“最大电流”》在“全国第七届中学物理教学改革研讨会”上被评为优秀论文二等奖;年7月，论文《巧设比喻，化难为易》在《中学物理》杂志发表;，顺德区进行“新课标”实验研究，本人撰写的论文《重视物理“过程”教学》荣获顺德区优秀论文三等奖。

3、教学基本功比赛。1995年，我参与顺德全市的教师教学基本功“六个一”(上一节好课、说一口流利的普通话、写一手好字、写一篇好文章、编一份好题、答一份好题)比赛，成绩突出，被评为顺德市首批“教学能手”光荣称号。

4、继续教育。几年来，积极参与各类教师继续教育学习培训，参与每学年的教材教法培训学习;参与电脑初级、中级培训并考试合格;参与普通话培训，测试水平达二级乙等(80分);参与北京师范大学举办的主任高级研修班培训，创新了理念，提升了水平。参与华南师范大学教育管理本科自学考试，学习刻苦，成绩优良，取得毕业。

四、精心哺育，培养新人

在教师帮带和学生辅导方面，我特别注重以下两方面工作：一是精心组织、辅导学生参与全国初中物理竞赛，成绩突出，年，辅导梁福林获省级二等奖、徐锦添获省级三等奖；年，辅导曾云获市级二等奖，等等。另一方面，在青年教师帮带活动中，我校采取“一帮一”结对子帮带措施，我负责帮带的青年教师雷艳娥，成熟较快，2002年参与顺德市青年教师教学大赛，荣获市一等奖。

自1992年任现职以来，多次受市(区)、镇奖励，近七年年度考核中有四次被评定为优秀，2002年被评为顺德市教书育人优秀教师。

接触**行业已经一年，对其未来的市场前景是很憧憬的，对行业发展是很有信心的，非常希望能在这个行业一直做下去，我相信公司也是看准了这个前景型行业的，也是希望在车库行业能有更大发展才涉入的。所以在共识达成的情况下，我们要携心同进，共同来应对这个激情与挑战并存的产品营销。

成绩属于过去，何况教育教学这门艺术永无止境，我将在今后的工作中虚心学习，勇于创新，再创佳绩。

个人晋升工作述职报告篇二

新所成立伊始，得益____市国有资产监督管理委员会，及资产管理公司等相关部门的青睐，我们在执业过程中一直把审计质量和职业道德放在第一位，多项业务在平稳、顺利的进行当中。现将我所成立以来的工作总结如下：

我所自____月开业以来，本着客观、独立的立场和实事求是的原则，始终坚持“诚信为本，操守为重”的执业理念，秉承以质量求信誉、以信誉求发展的服务宗旨，以维护社会公众利益为根本。在严格遵守注册会计师基本准则的基础上，广开客源、大力开拓各种业务，提高效益，自开业近两个月

来已做了11项审计，40项验资，9项资产评估。在做业务的过程中，我们的员工以优质、高效的服务取得客户的满意并赢得了客户的尊重，和客户保持了健康的合作关系，为我所赢得了良好的口碑，同时也赢得了一定的客源。

一流的的事务所必须有一流的价值创造，一流的价值创造来源于一流的服务质量，一流的服务质量取决于一流的员工队伍，一流的员工队伍有赖于一流的管理团队，一流的管理要依靠完善、有效的制度保障。为了确保我所日常事务的正常运行，我们制定了一整套科学、行之有效的管理体系：

2、以主任会计师负责制为主线的岗位责任制。事务所以业务管理为主线，形成对人员及其他方面的管理体系，实施主任会计师负责制。副主任会计师、部主任、项目经理、执业人员、一般职员等都要明确责任和义务，实行责、权、险为一体的岗位责任制。年终综合考核，胜任者留用，不胜任者调整或解聘。

3、工资与效益挂钩。现行工资标准为基本工资加效益工资，基本工资根据我市的最低生活工资标准结合技术资质，工作年限，职务等因素分为几个档次，具体标准随岗位确定。效益工资是根据个人的能力及业务量按照一定的标准来提取，这样一来个人的能力和业绩以及工作质量直接与自己的收入挂钩，从而在很大程度上促进了员工的工作热情，同时形成了员工学习的动力，这样在所里形成工作—学习—工作这样一个良性的循环局面，最终在保证了我所执业质量的基础上又提高了经济效益。我所开业以来取得的成绩则是一个证明。

4、综合福利保险制。凡在___事务所工作且签订合同的员工，事务所给予养老、医疗、意外等保险。解除了职工后顾之忧，稳定了思想，增强了天源的凝聚力和感召力。营造出了一种人员能进能出，职务能高能低，工资能多能少，机构能设能撤的奖勤罚懒，优胜劣汰的动态激励氛围，不搞论资排辈，不为人情关系所困扰，一切以社会效益为目的，以素质能力

一把尺子量长短，以工作业绩一个标准论高低，能者上，庸者下为各方面的人才创造一个平等竞争，健康发展的良好环境。

审计业务质量在很大程度上取决于注册会计师的职业道德和专业技术水平，为此，在强化业务质量监管的同时，我所把职业道德和专业培训作为培训工作的核心任务。

充分认识到人才是事务所发展的生命线，我所自成立以来就本着长远的目光，面向社会公开招聘人才，平等竞争，择优录用，德才兼备，双向选择，不断的为事务所增添新鲜的血液，在壮大我所注师队伍的同时，也注重对后备人才的培养。

注册会计师作为知识密集型的行业，终生培训是行业的显著特点，后续培训教育贯穿了每一位注册会计师的整个职业生涯。对事务所日常、系统的培训从一般助理人员、项目经理到经理，及至更高层次的管理人员都至关重要，甚至可以说，员工的执业过程就是最基本的培训课堂。因此我所特别注重对员工的培训，定期、有计划的对新老员工进行培训。为了杜绝培训工作只是讲讲课、做个报告，或者变成一种可有可无的形式，为了防止事务所员工觉得培训是在浪费资源、浪费时间与精力。所长在百忙之中抽时间出来亲自给员工做思想动员，把培训工作当作一件重要事情来抓，让全所上下从思想上把对学习的认识提升到一个高度。同时挑选业务尖子来讲课，各个所长在旁边补充指导，大家有问题随时交流，整个课堂完全是开放式，成为全所互相学习、交流经验的平台。不管是有着丰富经验的注册会计师，还是一般的助理人员，大家都坐在一起以平等的姿态互相学习。____所自成立以来已组织全所员工专业培训了3次，在事务所内部局域网上发布了专业技术公告2部。

1、____自成立伊始即打出建立“____之家”的旗号，____是这样说的也是这样做的。在这里每位员工都感受到充分的人情关怀与尊重，即感情方面的激励。这使____所的每一个员

工，不管他是股东与否，也不管他是注册会计师，还是一名一般助理人员，都能感受到领导对自己的尊重与关怀，归属感油然而生。在生活方面，所领导经常组织一些集体活动，使员工们感觉到自己是集体中的一员而并非一台单一的工作机器，让员工感动不已，铭记在心。有困难大家一起帮助，有高兴事大家一起庆祝。古语说得好：上下同欲者，胜。各方向努力，心灵的沟通，使得所里上下一条心，紧紧团结在一起，____必将所向披靡，无往不胜。共2页，当前也很注重员工专业技能的提高，鼓励大家学习，创造条件让没考过各种执业资格的员工安心学习，这样员工得到的不单是充足的学习时间，还有互相理解后的感动，使员工再投入工作时会更竭尽全力去维护____所的利益。归根到底，是忠诚创造了忠诚，友谊缔结了友谊，信任产生了信任，尽职尽责促发了尽职尽责。

1、以诚为本。可以说诚信是会计师事务所发展的生命线。注册会计师的诚信是对社会的诚信，是对公众的诚信，注册会计师的信用是一种社会信用，而不仅仅是一种经济信用。注册会计师只有遵守职业道德准则，坚持诚信，凭借其丰富的专业知识和经验，以独立、客观、公正的身份发表意见，出具的报告才具有公信力，才能真正实现不做假账。会计师事务所要自觉的在执业过程中树立诚信意识，提高自身的职业道德，建立起行业自律机制。

在____，“诚信”并不仅仅是两个字，“独立、客观、公证”也并不是仅仅是一个口号，她已经渗透进了____人的血液里。昨天、今天、明天，“诚信”都将是____严格遵守的座右铭。

2、现阶段，事务所的发展还有很多困难，比较集中的反映在人才流失、业务流失、资质分割等问题，但是我们要有信心。我们要看到，我国的经济总量是在不断增加的，国内市场的潜力是巨大的，事实上，我们的业务量在不断增长，而且增长幅度较大；我们还要看到，随着政府职能转变的深入推进，

包括会计师事务所所在内的中介机构的工作空间，是能够不断拓展的。在新的一年里，我所将继续往开来，发扬团结协作的精神，拓展市场份额，同时要努力将天源做大做强，形成自己的品牌。只要公司发展了，稳定了，就一定能够吸引住优秀的人才。

我从____年6月调入计划财务部，迄今为止任职半年多时间，主要负责出纳工作。现就任职以来的具体情况述职如下：

在公司__委和各级领导的正确领导下，本人深入学习“_____”的重要思想和__的十六大精神，不断改造世界观、人生观和价值观，团结协作，廉洁自律，刻苦努力，勤奋工作，圆满地完成了上级赋予的各项工作。

一年来，在实际工作中认真加以贯彻，保证__和国家路线方针政策的执行。在工作中，有较强的法制意识和政策观念，严格依照法律程序做好每件工作，能牢记全心全意为人民服务的宗旨。

会计统工作繁杂、琐碎，整天与数字打交道，容不得半点马虎，细心是最基本的要求，高度的责任感和事业心，一丝不苟的作风是做好这项工作的前提。只有认真履行职责，才能在工作中发现问题。

出纳工作责任重大，而且有不少学问和政策技术问题，需要好好学习才能掌握。因此，工作的效率很一般，对工作形成了难度，如何办理货币资金和各种票据的收入，保证自己经手的货币资金和票据的安全与完整，如何填制和审核许多原始凭证，以及如何进行帐务处理等问题，通过实践，业务技能得到了很快的提升和锻炼，工作水平得以迅速的提高。

经过7个月紧张的工作实践和总结，出纳工作是会计工作不可缺少的一个部分，它是经济工作的第一线，因此，它要求出纳员要有全面精通的政策水平，熟练高超的业务技能，严谨

细致的工作作风，作为一个合格的出纳，必须具备以下的基本要求：

1、学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的政策水平。

2、出纳工作需要很强的操作技巧。打算盘、用电脑、填支票、点钞票等都需要深厚的基本功。作为专职的出纳员，不但要具备处理一般会计事物的财务会计专业基本知识，还要具备较高的处理出纳事务的出纳专业知识水平和较强的数字运算能力。

3、做好出纳工作首先要热爱出纳工作，要有严谨细致的工作作风和职业道德。

4、出纳人员要有较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制；也要有对外的保安措施，维护个人安全和公司的利益不受到损失。

5、出纳人员必须具备良好的职业道德修养，要热爱本职工作，精业、敬业，要竭力为本单位中心工作，为单位的总体利益、为全体职工服务，牢固的树立为人民服务的思想。

以上是我7个月工作以来的一些体会和认识，也是我不断在工作中将理论转化为实践的一个过程。在工作中学习和努力提高业务技能，使自身的工作能力和工作效率得到了迅速提高，在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，做好自己的本职工作。

我任职一年来的述职报告，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

个人晋升工作述职报告篇三

我19年毕业于华南师范大学政法系，本科学历。毕业至__年7月在南海盐步第三中学工作，__年9月至今在南海第一中学工作。__年12月经佛山市中学一级教师第二评审委员会评审为中学政治一级教师，至今已经四年多。现申报政治中学高级教师资格，述职如下：

一、一片丹心为教育：乐业进取，成绩显著

作为一名中学政治教师，我热爱祖国，热爱中国共产党，有正确的荣辱观，有一颗报效祖国教育事业的奉献之心。站在平凡的工作岗位上，我时刻牢记自己的神圣职责，热爱本职工作，以高度的责任感和积极进取、勇于创新的精神，主动、认真、负责地完成各项教育教学任务，一片丹心为教育。

任现职以来，我取得了优良的教学成绩。__-__我所带的政治专业班高考平均分达526分，共有4人单科考上重点，这一数据位于四个专业班第二；53人单科考上专科线以上，上线率达98%，这一数据位于四个专业班的第一。__-__年我负责的基础科教学，高考平均分达117.3分。

在教研方面，我参与了广东省《知识产权教育读本(高级版)》一书的编写工作(该书已由知识产权出版社出版)，__年3月，我主动承担了一节南海区的知识产权教育示范课《走近商标，了解商标——知识产权活动课》，该示范课形式活泼多样，学生主体充分体现，得到南海区知识产权局和教育同行的高度评价。我撰写的教学论文《思想政治课教学中培养学生科学素养的探索》获南海区优秀论文二等奖，并在省级刊物《中学政治教学》__年第一期(总第157期)发表。

个人晋升工作述职报告篇四

我是__。__年进入超市行业，在__是位__员工，年年的超

市浸润，见证了企业的兴旺成败。领略了竞争的方方面面，学会了超市的陈列布局，理解了同事的工作追求。超市是终端服务，要将商品满意送到消费者手中，在这过程中，我有很多感悟，服务的重要性。

一、要让顾客有一个好的“感觉”

1、顾客选商品，很多时间就是选人(因为该商品在其它地方也能买到)首先要将“自己”推销出去。产品与顾客之间的桥梁就是销售员本身，如果顾客不接受你，还会需要商品吗?首先要让自己看起来像一个好产品，有形象、气质。

2、价值的认同：让顾客相信你，对产品价值的认同，弄清顾客观念，要么配合，要么改变他们的观念，协助顾客买最适合他们的产品。

3、在销售过程中，要让顾客有一个好的“感觉”，要注意企业、产品、人、环境、语言、语调、肢体动作等其它因素。

4、在销售过程中，让顾客感受到“好处”，给顾客带来快乐与利益，避免不必要的麻烦与痛苦。

二、陈列的重要性：任何产品，要将它放置在合适的位置，给予它应有身份和待遇，将它的功能好处尽可能展现给顾客。

1、卖场的环境与季节，温度的协调；

2、商品与季节的适应(适当提前)；

3、商品的关联性(相互促进、相互生存、相互敌对)；

4、同类商品的错位性(价格、口味、品牌)；

5、商品的动感陈列与整齐划一性；

6、色彩搭配与错位；

三、动线布局：好的卖场，既能留客，又方便送客。

1、商品眼性，能让顾客快速发现商品。

2、商品丰富可选，选要求有一定的品牌知名度与品牌拉动力。

3、根据季节的变化与消费习惯的改变而迅速调整商品的陈列位置。

4、购物的方便性，选购区能留住顾客，通道的设计不能让顾客赶着顾客走。

以上分析，是我八年来对超市文化的一点感悟，我没有同供应商谈判的技巧与能力。但长期的超市生活，让我懂得怎样同顾客打交道，怎样陈列好商品，这次企业海选——卖场销售主管，我想是我成长，成材、成功、付出的好机会。机会总是给予那些有准备的人。愿我能同企业共同成长。

晋升主管述职报告4

从今年_月晋升为消防主管兼安保主管以来，在各级领导的关心指导下，本着“高效、务实、进取、创新”的企业精神完成了领导交代的各项工作任务，保证了市场无重大安全事故及消防事故，同时也学习到各类专业知识。现将我的工作职责、工作情况、取得的成绩与不足、以及以后工作的思路和建议总结如下：

一、工作职责：

1、贯彻落实国家有关消防工作方针、政策和法规，直接接受专职消防机关的检查指导；在物业部经理的领导下，全面负责市场的安全消防工作。

- 2、在经理指导下建立健全市场及各部门的消防安全制度、防火应急措施;组织实施各项防火计划, 进行监督检查。
- 3、负责对员工进行消防安全教育, 增强职工的防火意识, 提高公司各级员工做好消防工作的自觉性;负责消防人员的业务培训, 使每一名成员都能胜任救火指挥员、合格的消防安全员。
- 4、协助部门经理搞好义务消防队的组织和培训工作, 并开展各式各样消防演练活动。
- 5、负责消防中心控制室及消防设备的管理, 审定各项操作规程、设备保养计划和检修计划, 并督导实施, 确保消防设备始终处于正常完好状态。
- 6、进行消防安全检查, 对市场的要害部位进行定期检查, 报告情况, 及时发现并帮助解决火险隐患, 督导各部门落实防火安全制度。
- 7、接受当地消防机关防火工作指示及布置的任务, 并严格执行, 随时接受消防机关的检查。
- 8、负责拟制队伍的安全保卫计划, 并具体组织实施。
- 9、负责主持召开队伍日常会议, 及时传达贯彻上级指示。
- 10、负责抓好保安队保洁队伍思想教育和作风建设。
- 11、对管理区域内发生的重大火灾事故和治安、刑事案件负管理责任。
- 12、对市场内的卫生情况进行监管。

二、工作情况:

1、正人先正己。从上任以来处处起模范带头作用。有句古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的将带出什么样的兵。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；作为主管应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，让保安保洁员找到标杆，找到旗帜。

2、团队建设。古人云：人心齐，泰山移。所谓团队精神，就是团队成员共同认可的一种集体意识，是显现团队所有成员的工作心理状态和士气，是团队成员共同价值观和理想信念的体现，是凝聚团队，推动团队发展的精神力量。

3、强抓思想建设。根据保安队、保洁队思想现状，我们在队伍建设工作中，把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放，将企业精神融入员工思想。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。并同时组织员工学习公司经营理念和企业文化，达到员工和公司思想理念一致。

4、做好消防安全工作，预防火灾的发生。消防工作是保安队安全工作中的重点工作，从完善硬件设备和提高人员素质着手，组织对公司内部的灭火器充压保养，经常性的消防硬件设施例行巡查，发现问题随时纠正，做到常备不懈。提高人员素质，培训消防不断增强员工的消防意识和在紧急情况下自救互救、紧急疏散的能力。

5、保证市场环境卫生一流。环境卫生是___市场形象的第一表现，在艰苦的环境下，在正确的思想领导下保洁员不顾艰辛奋战在一线，保证了市场环境卫生的干净整洁。

三、取得的成绩：

上任以来，由于保安保洁员的人数精减，造成了工作难度的提升，工作量的加大，但克服种种困难，科学化安排，保证了各项工作的顺利开展。保安队由原先的定岗改制为流动巡

逻岗，加大了巡查力度，保证了市场交通秩序畅通，减少了交通事故及治安事件的发生，加大了消防巡查力度。

在_月份第二周消防巡查中保安员发现__灭火器压力不足，各楼道消火箱都有不同程度损坏，消防水压也不达标，__修理车间及_区各楼道消防通道堵塞易燃易爆物品，发现事情的严重性，次日即召集保安保洁进行大规模整改，并对商户进行大量消防知识宣传教育，在两个工作日内疏通了消防通道，恢复了各消防硬件设备，保证了消防通道的畅通无阻，防患于未然。

在工作的过程中发现市场环境得不到保持，分析原因发现市场垃圾桶过少，商户业主客户环保意识过于薄弱，后经商议又购置一批垃圾桶放置每个角落及楼道，同时打印大量《创文明单位》宣传单对业主商户进行发放，并做了大量环保思想工作，保证了垃圾入桶，市场卫生得以维持后又发现__车场垃圾房由于入口过于狭窄，业主将垃圾堆在门外，导致垃圾桶无法入内倾倒垃圾，严重影响到公司形象及保洁员工作效率，后经现场勘查后，本着节约能源降低成本，建议只需扩建入口，后经同意改造完成，保证了垃圾房周围的清洁。

四、工作中存在的不足和缺陷：

1、端正消防演练的态度。部分人员对消防安全工作还没有引起足够的重视，抱着好玩的心态，也有个别员工在接到培训、演练通知不参加，演练时不投入。

2、消防安全知识培训力度不够。_个月来，虽然我们消防安全工作取得了一定成绩，但这些成绩只是阶段性的，与公司领导对消防安全工作的要求相差甚远。

3、消防监控联动系统恢复不完善。作为消防关键设备，消防传感线路网络的大脑，没有得到及时恢复，可知后果的严重性。

4、保安部管理不规范，服务意识差，专业型人才明显不足，队员太过老龄化。

5、员工服务意识薄弱。我们的员工大部分未经过正规培训，文化水平低，服务范围窄，服务方法简单，理念陈旧，模式老化，难以提供全面、及时、安全、优质的服务。

五、工作思路及建议：

1、健全规章制度，全面规范管理。完善各岗位工作职责、个人岗位职责，各工种作业标准、安全管理责任制，机械设备保养、使用、操作标准等各项规章制度，依据所在地方政府及宜洋汽车后市场的有关管理规定，结合本市场的实际情况，结合物业工作的规范化管理制定出管理标准，使市场管理有章可循、有法可依。

2、提高员工的执行力。执行力，就个人而言，就是把想干的事干成功的能力；对于物业服务企业，则是将长期战略一步步落到实处的能力。领导者的执行力决定组织的执行力，要求下级做到的，领导者必须先做到，领导者应总揽全局、有深谋远虑的业务洞察力；“设定目标，坚定不移”的态度；雷厉风行、敢于承担风险的工作作风。

3、加强员工消防安全知识培训力度。定期培训消防知识，加大对设备的维护保养力度，延长设备设施的使用寿命。对设备定时巡检，发现异常，及时维修，尽量把问题消灭在萌芽状态，尽可能消除安全隐患。并定期组织消防演练，提高全员消防实战经验。

4、深入开展消防安全宣传教育，创新宣传形式。长期以来，由于种种原因，消防宣传教育形式局限于印发几张宣传资料，过于单调和表面化。针对这些问题，我们在确保搞好以上活动的同时，采取以广大业主群众喜闻乐见的形式和各种传播媒体大力开展消防安全宣传教育。在实际工作中，积极开展

六月安全月、“119”消防宣传日等活动，并结合“五五”普法活动的开展，深入开展消防法律法规的宣传教育；通过经常开展图片、火灾纪实、法律法规、安全知识等的宣传，有力地提高了人民群众的消防安全意识和消防法制意识。

5、提高员工服务意识及服务质量。__市场物业公司将致力于优秀的企业文化建设，努力构筑和谐市场，秉承集团的“办好实业、回报社会”的企业宗旨与使命，并以此作为不断进取的基本信念和行为准则。在实践中建立和形成了“一切为了您满意”的服务理念，实施“满意服务在__”的企业发展战略，打造“精细化物业管理服务”，始终坚持以客户满意为中心，持续提供超越客户期望的服务，营造健康、舒适、和谐的社区居住环境和生活方式。

6、人性化管理，以情感人，锻造和谐高效务实的团队。__市场物业要发展和壮大，必须对员工进行整合，形成团队。人性化管理是高效团队建设中的有效方法之一。要以感情为基础来建立团队中的人际互动关系，应该通过民主、和谐、活泼的人性化管理，多征求成员的意见、处理好上下级关系及成员间的关系，达到减轻工作压力和心理负担，营造出轻松快乐工作的氛围，以增强成员的责任感、集体荣誉感，以感染团队中的每位成员，激发员工的工作激情、创造性，很难想象在一个情绪低落的团队能产生高效率，只有成员愉悦地工作才能带来团队的高效率，以实现整个团队高效运转。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

个人晋升工作述职报告篇五

伏案回眸，总结一学年来的`学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的发展。自新一届中心校校长上任以来，以其清晰的办学思路和严谨的工作作风闻名全镇。我感悟最深的是两点：一是“反思”，二是“实效”。

我想，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指导，同行交流的极好机会。一、以师德师风建设和教师业务素质提高为重点渗透学生思想品德教育，紧抓安全，毫不松懈。

组织教师学习教师职业道德规范和师德十不准等，加强自身修养，培养自身品德，努力培养一支自尊、自爱、自信、自强、安教、乐教，为人师表、严于律己、爱岗敬业、师德优良的教师队伍，为提高学校教育教学而积蓄力量。

一方面在中心校创设的平台上走出去学习各种先进的教育理念和教学方法，坚决做到：在时间上保证，在内容上落实，在质量上求高。明确任务：培训后的教师回校后的“四个一”活动，即培训后的一个笔记、一次回校后的经验介绍、一次展示课和一篇心得、给没有出去教师的一次培训。

另一方面，认真组织开展本校的教研活动，鼓励青年骨干教师大胆进行探索，积极推进新课程改革。学校召开专门会议研究、讨论教研室张润柱主任提出的三步导学模式，积极开

展新课改的交流、观摩和示范课。

现在我校全体教师(包括老教师)都在三步导学模式中探索、前进并取得了不错的效果。本学年度，我校紧抓中心校与其他学校优秀教师进行优质课赛讲活动、连片教研的东风，积极参与其中听课、学习，并结合三优活动认真组织，积极参与学校、学区的说讲评活动，使教师自身业务能力有了极大的提高，在思想上重新认识了新课改的重要意义。

在少先大队的具体实施下，开展抓“三个好”(在校做好学生、在家庭做好孩子、在社会做好少年)教育;抓“三个习惯”(养成良好的学习习惯、生活习惯、行为习惯)教育;学生良好道德行为习惯养成教育;合格小公民意识培养教育，让学生在教育中经受洗礼。

现如今，我校师生精神面貌进一步改观，逐步形成了团结创新的校风、严谨求实的教风和刻苦向上的学风。

安全工作是学校的重中之重，我们时刻绷紧安全工作这根弦。

首先，学年初成立了以我为组长的安全工作领导小组，成立护校队，配合保安上下学期间在校门口接送学生，完善各种安全预案和制度。并专门召开安全工作会议、采用教师培训的方式加强教师安全意识。例如，我们将中心校下发的《学校安全读本》《交通安全常识》等作为教材给全体教职工开展安全培训，班主任人手一本，并和教师签订安全工作责任书。使老师们清楚那些是自己的责任，那些是家长的责任，做到心中有法，依法办事。

其次，学校在每学期初都根据学生的年龄特征、季节特征精心组织学生学习“安全手册”，班主任在班上利用班队会时间进行详细系统的安全讲座，学校领导利用升旗、课间操或专门在双休日、寒暑假放假前夕进行安全教育，做到了安全工作天天讲，安全知识时时记的良好效果。本年度学校搞了

四次大型的安全教育活动，组织学生观看了防地震、防火灾、防甲流、如何面对突发事件等安全知识方面的光碟，并举行了防地震、火灾和防甲流及突发暴力事件的安全演练。

再次，北要学校为80年代所建，房屋老化、设备陈旧，安全隐患颇多。学校专门制定了《安全隐患排查制度》《安全日志》等，派专人负责，每天检查、登记，一旦发现问题马上报告、及时处理，把隐患消除于萌芽状态，得到了家长、学生的一致好评，赢得了社会的赞同。

1、为了明确教师的工作职责和任务，使本学年的工作能够顺利圆满的完成，学校与教师在开学初签订了《教学质量目标责任书》、《科任教师目标责任书》、《班主任工作目标责任书》，《一岗双责责任书》，并细化《绩效工资考核方案》将职业道德的遵守、班级管理，安全问题、教学质量的完成情况纳入教师工作考核，使大家明确了职责，增强了责任意识。

在对教师的考核上，增加透明度，实行“阳光”操作，以“领导评价教师”，“教师评价领导”，“教师评价教师”，“学生评价教师”“家长评价教师”等多种方式结合，按一定的程序，全员参与考核，规范操作，减少了隔阂，消除了误会，增强了同志间的信任，教师明确了自己的工作职责、范围和权限，做到了层层把关，各负其责，各尽所能。教师分工协作，各司其职，使学校的大小事务事事有人管，人人有事管，件件抓落实的管理模式。

2、学校根据中心校重结果更重过程的管理模式加强了教学常规的精细化管理，教师做到了认真备课、精心上课、课后反思。制定了提高教学质量的措施和学习困难生的转化措施，注重学生自主、合作、探究的学习方法，落实三步导学的教学模式，使我校教育教学质量得以稳步提高。

最近一届学生入学25人、毕业30人、转入5人、转出2人、留

级1人、无辍学人数x人。

由于师资力量、学生素质等方面的差异，学校的教学成绩和一些学校是无法比拟的，而艺术教育是学校的第二生命，学校要想有特色，就必须避强就弱，因此我把学校特色工作放在了体、卫艺上，制定了五落实计划：

1、落实课程计划，严格训练制度。

学校开全开足音体美课，不允许语数等大课占艺术课，兼职教师尽量按专职教师的标准来上课。现在学生多娇气，身体素质逐步下降，因此学校借阳光体育运动东风，严格落实《两操两活动制度》，使学生素质稳步提升，争取明年运动会再创佳绩。

2、贯彻中心校艺术教育思想，学生艺术素质暂露头角。

去年中心校把尤学荣老师和康乐老师分到了北要，为学校艺术教育注入了专业的新鲜血液，学校本着人尽其才的原则和两位老师进行认真细致的商讨，制定了严格的艺术教育计划和二课堂计划，经过一学期的实行，现在学生的艺术素质初露端倪，学校艺术初结硕果(本学期和郭村学校合作，在榆次区艺术节中取得不错成绩，并是代表榆次区参加晋中市比赛的唯一合唱队)，在本年度力争艺术教育更近一步，期待学校艺术工作更有特色。

3、落实校园环境责任制，六创建工作落到实处。

鸟语花香，书声琅琅，团结向上是北要学校的形象；绿色校园、书香校园、文明校园是北要学校的方向。为创建优美的校园环境、浓厚的文化氛围，学校结合中心校的六创建工作，采取了以下措施：

(1)、多次和村两委协商对学校厕所、幼儿园进行了二次粉刷，

旧貌换新颜。

(2)、通过学校少先队组织，倡导学生争做“四好少年”，制定文明班级、文明校园、绿色校园、绿色厕所的具体实施方案，提高学校整体素质。

(3)、根据气候因素，学校在校园内栽花植树，在“形”上美化校园；教育学生树立环保意识、杜绝白色垃圾，在“神”上更进一步。

4、落实成职教工作和幼儿工作，办家长满意幼儿园。

5、落实安全、卫生重点工作专项制度。交给学生预防、治疗手足口病知识和坚持接送学生制度。

今年的安全工作和防控甲型xxx流感、手足口病是本年的重点专项工作。在活动中，我们严格按照上级要求，制定各项制度、计划、方案，做好应急预案，实施各项措施，实行零报告制度、落实好安全日志制度、消毒制度，专人负责，做好记录。

通过以上努力力争使北要学校成为自然环境优美、人文环境浓厚、师生环保意识强烈、行为习惯文明、平安和谐的特色校园。

1、依法治教是学校办学的保障。学校严格规范办学行为、坚决按法律办事，实行“一费制”，杜绝乱收费、乱订资料，依法治校。

2、定期召开家长会，对学生家长进行法律讲座、家庭教育知识讲座。一方面向家长宣传法律法规、通报学校各项工作情况，另一方面让家长对学校提出需改进的地方和今后发展的建议。落实“三评一访”要求，促进了家长与学校的沟通，构筑了家庭、社区、学校三位一体的立体教育网络体系。

3、召开专门会议，向教师宣传教育法规，杜绝体罚与变相体罚学生等违法事件发生。

回顾过去，展望未来，我的工作还存在以下一些问题。

1、对远程教育的教育思想和网络教育的跨度上还有明显的差距，步子迈得不大，措施还不够得力。

2、对教师、学生的关怀还做得不够。

3、制度建设，初见规范，但配套、落实、修改，还需进一步完善。

4、安排落实不够细化，这也是在过去的一年工作中的极大失误。校长的工作是什么，简单的讲就是“安排和落实”，就是将上级的一句话和文件中的一段话转变成一个工作过程或工程，但我现在明显有差距。

1、继续抓紧教育教学，提高教学质量：推进艺术教育，创建特色学校。

2、进一步改善办学条件，六创建工作再上台阶。

3、严格管理制度，落实阳光操作。

4、申办镇远程教育示范校，网络教学进校园。

我要以素质教育理论为指导、以教学质量为中心、艺术教育为平台，创办小篮球为校球、班级文化引领校园文化、口琴绘画推动艺术教育的特色学校。追求全面发展、重点突出、家长认可、社会满意的希望学校。

总之，在中心校的正确领导下，在董校长管理理论的指导下，在我自身素质的提高下，北要小学的教育前途是光明的，但道路是不平坦的，成绩是微不足道的，存在的问题是多多的。

希望各位领导和老师能在以后的工作中多给予指导和帮助，谢谢大家。