

# 标准适用性分析 标准员工试用期合同(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 标准适用性分析篇一

对新员工常见的考评方式有：实际操作测试、笔试、培训/工作总结报告、论文答辩、工作日志、360度考核等。企业需根据内部情况选择合适的考核方式。不过，无论你采用什么方法和形式来考核，最终的结果还是要有人去打分评价。那谁来评价更合理？一般由新员工的导师(buddy)部门负责人、人力资源部相关责任人等3人来负责，通常他们评价得分的权重是5/3/2或者4/4/2(当然，因新员工有严重违纪人力资源部有一票否决权不受此权重限制)。

以上每个人的评价得分出来后就可以算出其总分，总分再套用你公司制订的试用期得分应用规则或标准，这个规则或标准类似于如“70分以下不予转正、70至80分薪资上调10%、80至90分上调20%，90~100分可提前转正薪资上调30%”这样的规定。按此规定，结合新员工被考评的得分总分，基本上就可以判定该新员工是否可以转正，转正后可调薪幅度是多少。

## 标准适用性分析篇二

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

甲方：

乙方：姓名： 年龄： 性别：

出生日期： 有效证件：

学历： 专业： 身份证号码： 家庭住址

一、甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

二、乙方在甲方部门试用，试用时间自年月日起至年月日，共计三个月。

三、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇，基本岗位工资元，其他补助元。转正后按公司绩效考核办法发放相应奖金。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从安排，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞职亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的相关本公司的经营、财务、人事等机密，违反“保密制度”者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作业绩不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 标准适用性分析篇三

甲方:

乙方: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工, 试用期\_\_\_\_\_个月, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经双方平等协商, 现就试用期间的有关事项订立以下条款, 以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为: \_\_\_\_\_

在试用期间, 根据工作需要和乙方能力, 甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间, 乙方应保守甲方的商业秘密, 严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度, 并根据甲方工作安排, 认真履行职责, 维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月, 甲方按月发放。

四、乙方在试用期内, 考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

六、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将有权提前终止协。

七、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

八、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的`赔偿责任。

九、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

者，公司应予以辞退处理。

十一、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十三、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

## 标准适用性分析篇四

八、乙方的其他权利、义务：

- 1、试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- 2、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
- 3、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 4、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方声明：乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

#### 十、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

#### 试用期员工合同范文3

甲方：\_\_\_(聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_ (受聘方)

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

一、试用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

二、劳动报酬：甲方贯彻按劳分配原则，确定乙方月收入为\_\_\_\_\_元，考核转正后根据工作岗位和工作业绩按正式职工待遇执行。

### 三、甲方的基本权利

(2)对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同，同时有权按照公司的规章制度考核乙方。

### 四、乙方的基本权利

乙方享有公司试用期工资待遇；对试用状况不满意，有请求辞职的权利。

### 五、甲方的其他权利、义务

1. 试用期满，经发现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；
2. 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；
3. 试用期内，乙方请长病假5天、事假计超过5天者，试用合同自行解除。

### 六、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

七、乙方因工作能力或绩效不佳、未遵守公司保密制度、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

八、被辞退或自动辞职人员在离岗之前需提前通知公司，并结清本人与公司的业务和账务，填清工作交接单，方可办理离职手续，否则给公司造成的经济损失由乙方或乙方经济担保人承担全部责任。

九、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 标准适用性分析篇五

甲方：

乙方：

- 1、甲方自年月日起至年月日，聘用乙方为试用期职员。
- 2、试用期内，乙方应遵守公司的各项规章制度及劳动纪律，服从公司安排。
- 3、乙方应充分展现对所聘岗位的工作能力，以便甲方审查考核。
- 4、试用期内，甲方有权根据乙方的工作表现进行评估并作出提前转正，提前解聘及试用期后续聘，调职和不续聘的决定。

5、甲、乙双方均有权在试用期内提出终止试用合同，但需提前七天通知对方，乙方当月的工资在辞职或被辞退生效后在下个月工资发放时间给予支付。若乙方辞职，没有提前七天通知甲方则甲方有权扣罚共七天的`工资。

6、试用期为三个月，最短不少于二个月，最长不超过六个月，缩短试用期需部门经理申请，报总经理批准。

7、试用期乙方工资元，福利补贴元。合计元。

8、试用期开始，乙方需交元的员工管理费，（在每个月的工资中给予扣除元，扣除三个月共计元）。若辞职或被公司辞退，在办理移交手续完毕后给予退回员工管理费元。不辞而别，则不给予退回。

9、每月发放工资时间为下个月的10号。

10、本合同一式三份，甲、乙双方共同遵守。

甲方[]z市z物业管理有限公司乙方：

签约日期年月日