

解除劳动合同规定 解除劳动合同(汇总10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

解除劳动合同规定篇一

乙方(劳动者)：_____ 身份证号码：_____

甲、乙双方于____年____月____日签订【为期____年】
【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于____年____月____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等，乙方并知悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2

年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

____年____月____日 ____年____月____日

解除劳动合同规定篇二

你与本单位 年 月 日签订的年期限的劳动合同将于 年月 日期限届满。因生产（工作）需要，本单位拟与你续订劳动合同，请于7日内将是否续订劳动合同的'意见反馈给劳资部门，逾期者，视为本人不再续订劳动合同。

续订劳动合同为 期限劳动合同。

续订劳动合同期限为 年，年 月 日终止。

劳资部门：（签章） 经 办 人：（签章）

年 月 日

字第 号 续订劳动合同通知回执单

受 送 人：

送达时间：年月日 送 达 人： 、

本人签字：

年 月 日

解除（终止）劳动合同通知书

字第号

你与本单位 年 月 日所签《劳动合同》，因下列第款的原因解除（终止），现通知如下：

（1） 劳动合同期限届满；

（2） 劳动合同 终止条件出现；

（4）根据《劳动法》第 条或劳动合同 条规定解除； 对上述解除、终止劳动合同无疑议的，请于接到本通知之日起 日内办理如下手续：

劳资部门（印章） 年 月 日 字第 号解除（终止）劳动合同
通知回执单

字号《解除（终止）劳动合同通知书》已收到，现将回执退回。 送达记录

受 送 人：

送达时间：年月日 送 达 人： 、收件人签字：

年 月 日

解除劳动合同协议书

甲方： 乙方：

甲、乙双方于 年 月 日签订的劳动合同，经双方协商一致同意解除。

提出解除劳动合同为 方。

原劳动合同终止期限为 年 月 日。

补偿金为

元。

甲方（签章） 乙方（签章）

法定代表人

或者委托代理人（签章）

年 月 日

注：本协议书一式四份，劳动保障行政部门、原用人单位、档案接收部门及本人各一份。

解除（终止）劳动合同证明书

姓 名：性 别：

出生日期： 年 月 日 文化程度：

身份证号码：

该职工与单位 年 月 日所签的劳动合同于 年

月 日解除（终止），并已办理一切相关手续，现出具证明如下：

1、该职工在本单位工作时间为 年 月日至 年月日；

单位名称（盖章） 法人代表（签字）

年 月 日

注：本协议书一式四份，劳动保障行政部门、原用人单位、档案接收部门及本人各一份。

表5 编号：

解除（终止）劳动合同备案登记表

单位名称：经济类型：社会保险代码：

解除劳动合同规定篇三

乙方：金文林

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和《有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于_____年____月____日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方_____年____月____日至_____年____月____日的工资，共3000元，于_____年____月____日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计____元，于_____年____月____日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于_____年____月____日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约

定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于_____年____月____日一次性付给乙方保密费_____元。

1、保密内容

(3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2) 在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3) 在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所

在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：____市__公司 乙方：

____年____月____日____年____月____日

解除劳动合同规定篇四

甲 方：_____公司

乙 方：_____（员工工号：__）

甲、乙双方于____年__月__日签订了有/无固定期限劳动合同，现由____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：____年__月__日；

二、____方支付____方经济补偿金（违约金）____元；

三、____（，请保留此标

记。）_____；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

____年__月__日 ____年__月__日

解除劳动合同规定篇五

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：

身份证号码：

甲乙双方于____年____月____日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商达成一致签订本协议，协议内容如下：

1、自____年____月____日起，解除双方签订的劳动合同，（乙方工资结算至____年____月____日。）原双方所签订的劳动合同自动无效，双方的权利义务随之终止，双方均不再为对方承担或履行任何责任与义务。

2、乙方需在离职时，妥善处理所有工作移交和归还公司所有物品等离职手续，甲方在乙方办完离职手续十天内付清其所有款项，经双方协商，甲方支付乙方经济补偿金元，大写人民币元。

3、乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方之间劳动争议的所有内容，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式二份，都具有同等法律效力，甲乙双方各持一份，本协议自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

____年____月____日

乙方(签字或盖章)：

____年____月____日

解除劳动合同规定篇六

甲方：

乙方：

入职时间：

劳动合同签订时间：

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于____年____月____日解除。

2、公司支付员工工资至_____年_____月_____日。

3、员工的社会保险缴纳至_____年_____月。

4、员工的住房公积金缴纳至_____年_____月。

5、因，根据《劳动合同法》第_____条第_____款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为_____年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿_____元人民币。

6、员工同意公司在_____年_____月_____日(含)前，将员工离职当月工资及补偿以_____方式支付给乙方。

7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书面允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

9、本协议自公司与员工双方签署后生效。

10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：

_____年_____月_____日

(用人单位人事盖章):

_____年_____月_____日

解除劳动合同规定篇七

乙方: _____, 身份证号: _____,
性别: _____, 自起受聘于甲方岗位。

由于乙方提出解除劳动合同的申请, 根据《中华人民共和国劳动法》第三十一条的相关规定, 特此甲方研究决定
于_____年_____月_____日起与乙方解除该劳动合同。

至此, 乙方与甲方结清工资等薪资事项以及社会保险等福利事项, 乙方离职后将不再因此款项与甲方另有不同异议。

同时乙方郑重承诺: 离职后将按原《劳动合同》的规定, 保守甲方的商业秘密, 不从事对甲方不利的'活动或发表不利的言论, 否则愿承担一切法律后果。

日期: _____日期: _____

解除劳动合同规定篇八

年龄 , 住址 。劳动合同

期限为 年 月 日 至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的. 工作为期限)。因

, 根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特此证

明。

(用人单位盖章)

年 月 日

解除劳动合同规定篇九

甲方：_____ (公司)

乙方：_____ (员工)，身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

1、乙方于_____年_____月_____日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

_____年_____月_____日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止_____年_____月_____日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

甲方与乙方结清以下款项

(1)、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资_____元。

(2)、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民

币_____元。

(3)、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币_____元。

(4)、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币_____元。

3、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

4、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

5、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):_____

乙方(签字画押):_____

授权代表:_____

_____年_____月_____日

乙方家属(签字画押):

_____年_____月_____日

解除劳动合同规定篇十

先生/女士：

本单位与你于年月日签订的`期限劳动合同，按照《劳动合同法》第四十四条第xx项规定，决定不再与你续订劳动合同，请按下列第情形办理手续：

（一）请你在接到此通知后天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

（二）因你现处，按照规定请你在该情形消失时天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

特此通知！

单位盖章□XXXX

XX年XX月XX日