

最新总经理会议纪要(实用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

总经理会议纪要篇一

时 间：

地 点：

主 持 人：

参加人员：

会议内容：

为了全面落实7月6日武华太董事长在集团公司上半年工作总结暨三季度安委会扩大会议上的讲话精神，确保年初职代会部署的全年“1·1·1·8”奋斗目标的圆满完成，李鸿双总经理召集以上人员召开总经理办公会。会上，集团公司各位副总经理对上半年所分管工作做了全面总结，对下半年工作进行了详细部署。最后，李鸿双总经理结合企业“”发展规划，对下半年以及今后一段时间的重点工作进行了再强调、再布置、再落实。现纪要如下：

一、认清形势、强化意识，切实增强“”转型跨越发展的紧迫感和责任感

“”期间，集团公司要围绕“固煤、稳肥、增气、扩化、强机、兴电、育新”14字发展路径，实现“51·52”奋斗目标。

其中，营业收入要实现20xx亿元，年均净增约300亿元，利润要突破200亿元，年均净增约30亿元，这是企业历史上从未有过的大幅跨越。完成这一宏伟蓝图，要靠121个项目落地的支撑，靠企业发展的自身增量去实现。

在安全生产上，企业原煤生产百万吨死亡率要控制在0.2以下，要确保60多对矿井以及所有产业领域的安全生产，安全形势十分严峻。

在煤炭主业上，维持集团公司目前现有矿井5000万吨/年的产能规模，难度不断加大；按照“以煤为基、多元发展”的工作思路，“”期间集团公司内部煤炭转化率将不断提升，转型发展项目所需煤炭增量很大，煤炭生产任务非常艰巨。

在员工收入上，在加快推进集团公司转型跨越发展的同时，为了让企业改革发展的成果普惠员工，“”末企业在岗员工人均收入要突破10万元。

圆满实现集团公司“”宏伟目标，需要我们付出很大努力。为此，我们务必要进一步认清形势，明确目标，扎实工作，全力以赴抓好企业安全生产经营，全力以赴加快项目建设，全力以赴加快推进“”规划的高效落实。

二、加快推进、狠抓落实，确保全年各项目标任务圆满完成

(一) 狠抓瓦斯治理和防治水，强化安全责任落实，确保安全生产万无一失

1、由王茂盛副总经理牵头，继续强化“三基”调研、“五想五不干”等安全措施，大力推行安全隐患排查责任追究制度，强化安全管理、措施、责任落实到工作全过程，变事后处置为事前预防。在安全工作上，要做大文章、下苦功夫，不能走形式，切实保持安全管理的高压态势，为企业“”发展战略的顺利实施创造安全稳定的良好环境。

2、由都新建总工程师牵头，王茂盛副总经理、王保玉副总经理、闫振东副总经理、王锁奎副总经理、曹建平副总经理配合，重点强化瓦斯治理、防治水工作。要不折不扣推行集团公司多年来总结出来的行之有效的瓦斯治理经验，同时，加强开采解放层、底抽巷等新方法的研究和确认，创新瓦斯治理措施，彻底解决集团公司瓦斯问题。对于东大、樊庄、胡底、龙湾等新建矿井及各资源整合矿井，要根据瓦斯赋存和地质条件，从矿井初设和技改方案伊始，就要高标准、严要求科学设计方案。各生产矿井要紧紧密结合集团公司整体布局，主动想办法，做到“一矿一策、一区一策、一面一策”，尽快论证方案，制定符合自身实际的具体的瓦斯治理措施。

3、加强业务保安责任制的落实。各业务处室、技术中心和研究院的工作重心和首要任务，是研究解决集团公司安全生产的系统建设问题和难点、疑点问题。今后，经理层每季度要组织召开一次各业务处室业务保安责任落实汇报会。

(二)抓好生产经营，加快项目落地，确保实现1000亿元营业收入

在6月2日召开的省属企业转型发展座谈会上，省委、省政府要求潞安、阳煤、晋煤三家今年的营业收入要突破1000亿元。1-6月份，集团公司为483亿元，按照时间进度和目标任务要求，还有17亿元的缺口，加之后半年市场变化等一系列不确定因素影响，要求我们务必要抢抓战略机遇，狠抓生产经营，加快项目建设，加强业绩考核，确保全年实现1000亿元营业收入、55亿元利润的目标。

1、煤炭板块

一是面对当前抽掘采衔接紧张的不利局面，由都新建总工程师牵头，王茂盛副总经理、王锁奎副总经理、曹建平副总经理配合，集团公司本部各生产矿井紧密协同，深入研究当前和长远的关系，超前考虑、合理安排各生产矿井未来几年的

生产衔接，确保安全生产、稳定生产、高效生产，实现长远可持续发展。其中：

(1) 古书院矿重点是保证15号煤掘进进尺，开拓延伸15号煤四盘区，合理调配采掘力量；王台铺矿重点是关注城区千亩工业园区的压煤情况，科学合理安排开采衔接顺序；凤凰山矿重点是提高掘进效率，并尽快结束沿空留巷试验，准确评估是否适用。三个老矿都要和金鼎公司积极配合，加大“三下采煤”技术研究。

(2) 长平矿重点是加快矿井能力核定步伐，尽快办理相关证件，实现矿井的提能增效。

(3) 成庄矿重点是加快4号风井建设，力争今年10月份投运；加快首采大采高工程，确保20xx年2月份投产。

(4) 寺河矿重点是加快西井区建设步伐，确保20xx年一季度投产。

(5) 赵庄矿重点是加快西范风井建设，确保今年9月份投运；加快瓦斯治理底抽巷试验，尽快探索出符合赵庄矿实际的瓦斯治理模式。

(6) 寺河矿二号井重点是确保180万吨产能释放项目8月底顺利验收。同时，要确保20xx年6月底投运3号风井。

(7) 赵庄二号井重点是加快西翼风井建设及西翼采区开拓延伸进度，力争3年内形成产能。

(8) 岳城矿重点是今年9月底前通过150万吨/年安全专篇验收，年底完成行政许可手续办理。

(9) 43个资源整合矿井重点是按照“一矿一策、一包一策”的要求，加快矿井审批开工速度，落实资产补偿、初设、“三

会”召开、开工验收等程序，确保年内全部开工建设。

二是在煤炭市场销售工作上，由苏清政副总经理负责，切实做好资源整合矿井煤炭销售工作，实现资源整合矿井煤炭产品的统一销售、统一合同、统一定价、统一调度、统一结算“五统一”；认真研究随着集团公司“”期间煤炭产能的不断释放，煤炭产品的市场开拓和布局课题，保持和增强集团公司煤炭市场的销售活力；结合集团公司煤化工等关联产业“”发展规划，以及企业内部煤炭需求不断递增、自身煤炭转化率不断提高的实际，充分利用集团公司拥有的铁路、公路运力优势和增量，认真研究和做好对地方煤炭的收购工作。

2、煤化工板块

一是各化工公司要把握市场机遇，科学安排检修时间，狠抓节能降耗，确保系统设备满负荷运行，提高企业经济效益。

二是要在抓好各化工在建项目建设的同时，集团公司要把工作重心放到北留煤电油化运工业园区项目前期准备上，确保今年9月份开工建设。

3、煤层气板块

一是要本着“先保安全后赚钱”的理念，在解决好集团公司本部各矿井煤矿瓦斯治理问题的基础上，扎实推进对外合作和相关项目建设，为“”末完成100亿立方米煤层气抽采量任务目标奠定坚实基础。

二是要统筹兼顾，继续加大各个生产、建设矿井的地面煤层气抽采力度。

4、电力板块

一是采取有力措施，完善应急预案，确保现有电厂以及资源整合矿井临时供电系统的安全平稳运行。

二是加快阳城2×13.5万千瓦资源综合利用电厂、赵庄坑口电厂项目的建设和项目审批，力争项目早日投运、早日落地。

5、煤机板块

要抓紧推进煤机千亩工业园区的项目落地建设和土地手续批复，今年要基本建成煤机“五大基地”。

6、多经板块

一是要按照“消亏提效、归核发展、育新突破”的发展路径，继续推进相近业务专业化重组，培育、发展龙头企业和规模经济，深入落实内部企业扶持政策，消除亏损源。

二是要抓住全省转型跨越、“两省一市”招商引资的机遇，加大现代物流贸易LED封装项目的推介力度，求合作、抓项目、促发展。

(三)深化全面预算，完善管控体系，加快项目推进，确保集团公司健康可持续发展

1、由张宏永副总经理负责，围绕企业转型跨越发展的需要，进一步补充和完善集团公司管控体系。

2、由赵俊平总经理助理负责，全面深化、提升全面预算管理，制定集团公司财务风险管控体系和制度。

3、由发展与建设局牵头，针对集团公司“”期间项目多、投资大的实际，进一步强化、落实项目法人负责制和投资后评价制度，保证投资安全和项目收益。

4、财务中心、财务公司要积极拓宽融资渠道，确保集团公司资金链的安全，确保满足“”重点项目的建设需要。

5、要千方百计加快年初职代会确定的十大重点工程的推进速度，下半年工作的重点是加快巴愣矿井的开工建设、三交一号矿井路条的审批等工作。

(四)坚持成果普惠，完善后勤保障，不断提升员工家属生活水平

1、要抓好年初职代会确定的10件实事的落实，维护员工的切身利益，解决员工最为关心的热点难点问题。

2、后勤服务、安全社区建设要和后勤辅业改革推进相结合，统筹兼顾、同步推进。

三、转变作风、高效执行，确保各项工作加快推进

1、当前，集团公司正处于转型跨越发展的关键时期，我们必须清醒地认识到加强干部作风建设的极端重要性和现实紧迫性，在全集团公司范围内大力营造艰苦奋斗、勤俭节约的创业氛围。

2、各矿井一把手、子分公司负责人要真抓实干、强化落实，在其位、谋其职、尽其责，找准各自工作的切入点，大胆创新思维，不能等待观望，要全力适应集团公司项目落地推进的需要。要静下心来、集中精力、扑下身子真抓实干，发挥“5+2”、“白加黑”的敬业精神，紧事紧办，特事特办。

3、由秘书局牵头，建立总经理信息快报制度。每月各产业板块、各子分公司对需要协调的工作、解决的问题，要及时向秘书局反馈信息。秘书局收集整理后，以《快报》形式上报集团公司董事长、总经理。

4、各位副总经理对所分管的项目推进工作必须全过程参与，需要落实各分管业务范围内的工作，要组织召开专业会议，研究解决，严格落实。

5、秘书局要以会议纪要的方式，对总经理办公会和经理层各专业会议安排的各项工作的定责任、定单位、定时间，人力资源中心负责全过程督办落实考核。

总经理会议纪要篇二

**年x月x日x午，总经理主持召开办公例会，公司领导及各部门负责人参加了本次会议。会上，各部门负责人汇报了近期的工作完成情况，并就目前工作的重点与难点问题进行了认真总结，提出了相应措施。

和安排，要在工作中及时发现问题并解决问题；对于各部门的意见和建议采取书面的方式上报总经理及时批复。同时要求各部门每周最少召开一次办公例会，研究本部门当前工作，使大家能够及时了解公司情况，从而使部门工作不断提高。并对各部门前段工作情况进行总结：1、肯定了拆迁办所取得的成绩，并表扬该办人员对工作的认真、负责；2、工程部现场工作渐入正轨，施工规范有序，建议进一步加大现场工作力度；3、财务科通过上周召开的部门会议，各项工作正有序进行，希望本科室人员加强内部函接，相互协助开展好部门工作；4、招商拓展部近期工作成效不理想，希望充分发挥员工的工作动力，提高工作实效。

同时，总经理就各部门在工作中遇到的问题进行仔细分析后要求：1、；2、结合现阶段市场动态决定：；3、招商部于一周内落实上报商户；4、；5、案；6、。

会议最后，总经办宣布今后的总经理办公例会参会人员为：，共**人。

参会人员：

会议地点：

总经办

**年x月x日

总经理会议纪要篇三

20xx年上半年，商务酒店在公司党委的正确领导下公务员之家，全国公务员共同的天地!，自己能够深入学习、贯彻党的十六届五中全会精神和“三个代表”重要思想，严格管理自己，廉洁勤政，把握全局，精心组织，科学运作，紧紧围绕全年工作目标，团结和带领全酒店发扬知难而进，攻坚啃硬的拼搏精神;坚持科学严谨、创新创效的务实作风，增强抓住机遇、发奋图强的进取意识，坚定信心，迎接挑战，扎实工作，战胜困难，付出最大的努力，争取最好的成果，促进了酒店经营管理和队伍建设水平的进一步提高。

总结20xx年上半年自己所做的主要工作，有以下几点：

一、解放思想，审时度势，制定工作思想，明确了酒店的发展方向。

作为酒店的主要领导，我始终坚持做到想大事，管理全局，讲重点，抓关键，上熟政策，下悉民意，远知形势，近查店情，依据管理局发展的趋势，理清全酒店的工作思路，指导全酒店长远和阶段性工作。担任酒店领导两年来，认真贯彻上级的指示精神，紧紧围绕管理局“实践‘三个代表’重要思想，搞好二次创业指导纲要”的通知精神和公司提出的“提升企业形象，打造全市一流商饮服务企业”创新发展的目标，精心谋划符合实际的发展思路，使商务酒店在面临市场竞争激烈与设备设施逐步老化的形势下，仍持稳步前进

的状态。

二、精雕细刻抓管理，勇闯市场求效益，把各项工作统一纳入效益开发管理范围，经营管理综合效益明显提高。

商务酒店面对一些不利局面，全酒店紧紧围绕经济效益这个目标，大力实施严格管理，精细管理，科学管理，坚持向管理要效益，靠管理增效益，取得了良好的经营业绩，尤其是在经营管理日趋严峻的情况下，综合效益提升较稳定。20xx年上半年，实现收入870多万元，酒店实现成本与往年略有节余，上缴公司贷款100万元，员工收入稳步增长。根据市场情况，调整定位，开展营销工作，抢占市场定额。20xx年上半年在其它部门大力配合支持下，提出了以“春天的约会”为主题的大型五一促销活动，收到良好的效果；同时提出了“vip接待办法”“写字间促销方案”、“客房销售促销方案”，以领导班子成员为首，带领全员跑销售，为完成全年的经济指标打下了坚实的基础。七月份通过iso9000质量体系认证第一次内审，使酒店各部门各环节进入标准化管理，有效提高了工作效率。

三、紧紧围绕创新发展这一主题，解放思想，转变观念，工作获得较好工作成果。

近年来，通过实践总结出来的“提高生产管理水平必须以人为本，提高经济效益必须以成本为本，加快发展必须以创新为本”的“三本战略”，成为酒店加快发展的重要支撑。为进一步适应市场经济发展的客观要求，彻底打破长期束缚人们思想的分配观念，充分发挥人的潜能，结合实际，董事会通过《机构调整方案》，真正做到“以岗定薪、按劳取酬”，精干一线，压缩后线，符合长远的要求，实施新结构调整和内部管理流程再造。

四、认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，科学规范，严格管理，安全工作又上新台阶。

上半年，酒店认真贯彻健康为本、安全至上、预防为主的方针，坚持质量是效益、健康是保障、安全是生命、环境是发展的理念，强hse管理，落实各项措施，为酒店的长远发展创造了良好的环境。

五、落实“三个代表”重要思想，维护员工的根本利益，充分调动了员工的积极性。

员工是酒店的主人，推进酒店的改革和发展，必须把员工的利益实现好、维护好、发展好。我们始终把企业增效，员工增收，企业发展，员工受益作为双赢目标，精心谋划企业发展，扎扎实实做好创效□20xx年在企业发展的基础上员工实际收入比较稳定；在资金紧张的情况下，为员工公寓进行维修，新建了简易食堂，改善了后院环境，办公区域重新规划装修，完善了员工活动室，构筑员工与企业沟通的桥梁——企业文化长廊，酒店的整体的环境、工作条件有所改善，深得人心，七月中下旬，组织员工和20xx年“先优模”开展夏游活动，极大鼓舞了员工的工作积极性，增强了酒店的凝聚力。

上半年来的工作体会公务员之家，全国公务员共同的天地！

一是权力意味着责任，责任重于泰山，我始终把使用权力的过程当作履行职责的过程，为员工服务的过程，这是权力使然，责任使然，既然在这个位置，就要对上对下有个好的交待，对上坚决完成上级领导交办的各项任务，对下要对得起280多名员工的信赖，管好酒店的家，办好酒店的事，始终将绝大多数员工的利益和意愿放在第一位，以替员工排忧解难为己任，坚持民主集中制，重大决策注重广泛听取各方面意见，从谏如流，有谋善断。对我而言经验还有些欠缺，还有很多新知识需要学习，自身素质、政治理论修养、领导艺术与位置要求、与大家期望的还有差距，由于摊子大，头绪多，工作中还存在问题和不足。

二是班子成员间的精诚团结是做好一切工作的前提条件和有

力保障。个人的力量终究是渺小的，但我有幸处在一个团结协作，互敬互谅的集体中，大家以诚相待，求同存异，一切以员工利益为重，一切从有利于酒店发展出发，在酒店事务多的情况下，班子成员自觉做到各尽其职，各负其责，分工不分家，努力做好各项工作，保证了各项经营指标的完成，在酒店员工的理解和支持下，我们这个班子真正起到了领导核心的作用。

三是有一支高素质，能攻坚啃硬，敢于胜利，令人自豪的干部员工队伍，这是我们各项工作得以顺利进行的根本保证。他们具有高度的主人翁责任感，具有无穷的干劲、活力和智慧，他们奋战在各自的岗位，认真落实年初确定的工作思路和目标，并取得了较好的成绩。

存在的主要问题

上半年，经过全体干部员工的艰苦努力，酒店管理正在趋于稳定，基层建设稳步发展，安全生产形势一片大好，精神文明建设呈现新的局面。回顾上半年的工作，我清醒地认识到自身存在的问题，主要表现在以下几个方面：

- 1、在工作中能做到勤于思考，善于解决矛盾，但在理论学习上还不够，要加强理论学习，充分发挥理论的指导作用。
- 2、在队伍建设上员工素质还没有达到要求，干部领导能力需要进一步提高，部分员工缺乏竞争的危机感和紧迫感。
- 3、与班子成员之间谈心、谈思想少，尤其与副职领导之间的沟通不足，还有待进一步加强。

总经理会议纪要篇四

总经理办公会会议纪要怎么写?下面是本站小编给大家整理收

集的总经理办公会会议纪要相关范文，供大家阅读参考。

时间□x年2月1日晚上19:00

地点：息黔6标会议室

内容：岩土公司总经理办公会

记录：石大军

人员：领导班子：

息黔高速：

南两高速：张

毕镇高速：

岳武高速：

勘察检测：

x年2月1日晚上19:00，岩土公司在息黔6标会议召开了岩土公司总经理办公会，参加会议的有分公司班子成员、各项目经理、副经理、总工、项目书记，形成纪要如下：

一、黄经理组织学习三次会议的精神

1、学习传达了贵州省交通运输工作会的精神，重点学习了副省长幕德贵的讲话精神，交通厅长王秉清的讲话精神。

2、学习传达了贵州桥梁建设集团有限责任公司二届三次职工代表大会的精神，重点学习了杨贵平董事长作的《抢抓机遇、深化改革、推动转型、创新发展》的行政工作报告精神。

3、学习传达了x年度贵桥集团公司安全质量生产工作报告的精神。重点学习了王伯航董事长作的《强化质量安全管理、保障工程质量及施工安全》的报告精神;吴飞副总经理作的《转变观念、提升素质、全面加强安全管理》的报告精神;潘盛烈总工程师作的《戒骄戒躁抓安全防范、群策群力促质量提升》的报告精神。

同时要求各项目部会后组织全体员工学习。

二、组织学习党风廉政建设、三严三实会议精神

会议传达了集团公司党风廉政工作会议的相关要求，对春节期间廉洁过节的要求作了传达，通报了近期出现的2起违纪事件的处理结果。

三、会议研究了如下一些具体事项

1、关于重庆工地安排的问题。

张熙平同志对重庆工地前期工作作了汇报，相关人员经过认真讨论形成以下意见：1鉴于目前重庆工地不具备全面动工的条件，应吸取广西柳梧项目的教训，要有条不紊的开展工作，应避免盲目铺开而动不起来的被动局面;2重庆前期进场人员由张熙平同志全面负责，进场人员有赵伟、张熙平、项水、张秀强、周金邦、刘祥喻、杨祖宾、杨胜谷，暂不增加人员。后勤工作由杨祖宾负责，供电、现场材料调查由项水负责，方案由赵伟负责;3突破两个点：一个是渝北便道，一个是春天门隧道进口便道，以两个点作为突破口，全面的摸清重庆高速公路施工的程序;4关于项目部的建设，目前由于没有明确项目承包的模式(需不需要成立总承包项目部)，后期的安排也未明确，项目部只停留在选址和方案对比上，暂不作实质性的启动;5实施性施工组织设计的安排，前期进场人员重点做好前期施工规划，要求x年2月28日前拿出施组(初稿)，待x年3月20日完成提供施工图纸后再进一步深入，要求霍剑

雄总工加快和设计方沟通，至少取得勘界图以方便现场踏勘。

2、关于岩土勘察检测板块工作的问题。

杨文学同志对岩土勘察检测板块工作作了汇报，相关人员经过认真讨论形成以下意见：1分公司从春节后加强对该板块的帮扶，按照主业的相关要求对勘察、检测业务作管理，尤其是施工班组进场招投标工作、劳务结算、合同计价等阳光工程按照主业的要求进行管理，由成本监管组负责指导；2积极主动和上级主管单位交建集团、集团公司的取得联系，扩大勘察、检测的业务；3合理利用外围关系，拓展业务范围；4现阶段由杨文学同志对以上业务作规划，提出合理化的建议，存在的困难以及需要分公司解决的问题，于x年2月28日前以书面的形式上报分公司领导层。

3、关于甘肃项目的问题。

由于岩土公司要对国外工程项目作跟踪，多线铺开对分公司的压力较大，因此建议向集团公司提出由原来的二分公司继续跟踪更为合适。

4、关于是否需要在省内承提工程项目的问题。

考虑到重庆项目有一定的不确定性，与会人员一致建议在省内承接一个工程项目。力争平罗高速的三塔斜拉桥由我部施工，原因：一是该项目为公路局的项目，我分公司长久以来做公司的bot没有什么效益；二是该项目为全国同类最大，我们应该保持在特大桥梁、特长隧道的施工优势。

5、关于春节期间工作安排的问题。

由于岩土公司近年来一直在抢工期，没有好好的休息过，再加上项目所在地为高寒地方，天气寒冷，因此各项目除隧道外均放假，管理人员从2月5日陆续放假至x年2月14日(农历初

七)正式上班，各项目须严格考勤。息黔6标放假，项目部值班人员：王文东、林攀；息黔8标全部放假；大寨隧道出口放假；进口不放假。值班人员：袁清虎、罗双全、陈林林；张基屯隧道进出口均不放假，负责人：段长高。段长高同时负责春节期间大寨隧道的施工管理工作。各项目放假前要对工地现场作好安排，需要围挡的临边要做好，防止春节期间当地村民的不安全行为。

同意段长高同志提出的春节期间安排丰富多彩的娱乐活动方案，由他拿出方案以方便费用安排。各项目应作出切实可行的节后复工安排。

6、关于奖励的问题。

为加强分公司的综合竞争力，经与会人员讨论决定：

1对取得执业资格证书的奖励：凡公司规定的取得执业资格证书应该奖励的(如建造师、检测师、检测员、注册安全工程师、会计师、造价师、经济师等)，公司奖励多少金额，分公司同样奖励多少金额。

2对取得技术成果的奖励：凡公司规定的取得技术成果应该奖励的(如专利发明、工法、标准、规范、技术成果奖励等)，集团公司奖励多少金额，分公司同样奖励多少金额。

4其他个人奖励：凡获得省部级奖励的，按照“黔桥总司技术中心[20xx]001号文件规定《贵州省桥梁工程总公司科技成果奖励条例》”同级别金额进行奖励。

以上的奖励以证书上时间为准，凡x年1月1日(含当日)后得到的均享受。以上奖励必须是上班人员并在公司注册的才有。

7、关于十三五规划的问题。

立足于省内、走出省外;立足于国内、走向世界。分公司根据黄盛同志向集团公司作的《岩土公司走出去发展战略构想》，按照安全稳妥的原则，在风险可控的前提下，循序渐进，有计划有步骤的走出去，计划先向公司提交走出去的具体规划，岩土公司x年先派出1~3名人员进入国际市场学习经验，采取灵活多样的合作方式，不给公司带来风险，逐步进入国际市场。

8、冉茂伦副经理主持起草分公司项目管理制度。

鉴于毕龙1标在项目管理方面取得一定的经验，为严格施工管理，做到“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”，各项目有统一的管理标准，由冉茂伦副经理主持起草分公司项目管理制度，于x年3月31日前拿出初稿讨论。

9、赵伟总工程师负责编制技术管理规划。

为加强分公司综合竞争力，由总工程师赵伟负责编制x年技术管理规划，具体要求应包含以下几项：1分公司技术培训规划：要求多少人能够使用会手算和利用midas软件进行计算;2分公司安全培训规划：要求利用多媒体工具箱对技术人员、工班、工人进行培训，做到全覆盖;3分公司职聘人员岗位培训规划：要求对关键岗位进行培训;4取得技术成果规划：要求取得少专利、工法、技术成果奖励等。

10、关于进一步强化分公司监管工作的问题。

要求石大军、项目两位同志拿出成本、材料监管办法，强化考核。按照集团公司的管理体系强化分公司的监管工作。

11、关于各项目预留20%的问题。

各项目预留20%如何发放，与会人员作了充分的讨论，形成如下意见：由于各项目之间存在差异，进展情况受多种因素的

制约，人员工作受分公司统一安排，各项目独立发放会导致项目之间差异较大。因此各项目预留20%在分公司内统一均衡发放(含贵办)，这样即避免了大锅饭同时也兼顾到分公司内部各项目之间的相对公平。

12、其他大家应思考的事项：

要求与会同志会后再继续思考：关于岩土公司组织架构如何设计的问题；关于领导工作分工的问题；关于x年工作计划，责任状的签订、年终预留20%与进度、安全、质量、效率挂钩的问题。

x年4月22日下午，公司召开第一次总经理办公会议，研究讨论公司经济合同管理、资金管理办、机关x年3-5月份岗位工资发放等事宜。张小求总经理主持，公司领导，总经办、党群办及相关处室负责人参加。现将会议决定事项纪要如下：

一、关于公司经济合同管理办法

会议讨论了总经办提交的公司经济合同管理办法，认为实施船舶修理、物料配件和办公用品采购对外经济合同管理，有利于加强和规范企业管理。会议原则通过。会议要求，总经办根据会议决定进一步修改完善，发文执行。

二、关于职工因私借款规定

会议认为，职工因私借款是传统计划经济产物，不能作为文件规定。但是，从关心员工考虑，在职工遇到突到性困难时，公司可以酌情借10000元内的应急款。计财处要制定内部操作程序，严格把关。人力资源处配合。借款者本人要作出还款计划。

三、关于公司资金管理办

会议认为计财处提交的公司资金管理辦法有利于加强公司资金管理，提高资金使用效率，保障安全生产需要。会议原则通过，计财处修改完善后发文执行。

四、关于职工工资由银行代发事宜

会议听取了计财处提交的关于职工岗位工资和船员伙食费由银行代发的汇报，会议认为银行代发工资是社会发展的必然趋势，既方便船舶和船员领取，又有利于规避存放大额现金的风险。但需要2个月左右的宣传过度期，让职工充分了解接受。会议要求计财处认真做好实施前的准备工作，人力资源处配合，计划下半年实施。

五、关于公司机关11月份效益工资发放问题

会议听取了人力资源处关于公司机关11月份岗位工资发放标准的建议。会议决定机关员工3-5月份岗位工资发放，对已经下文明确的干部执行新的岗位工资标准，没有下文明确的干部暂维持不变。待三个月考核明确岗位后，一律按新岗位标准发放。

会议最后强调，公司机关要加强与运行船舶的沟通，建立公司领导每周上岗接船制度，完善机关管理员工随船工作制度，增强工作的针对性和有效性。

总经理会议纪要篇五

会议地点：二楼会议室

会议主持：张兴全总经理

参会人员：计11人，名单如下：

张兴全

彭帅

刘刚何金玲吴爱平李红卫钟惠娴刘志扬郑中春胡辉辉丁德龙

列席人员：无部门负责人以外人员列席。

会议记录：李红卫

20xx年x月x日，张兴全总经理主持召开总经理办公会第一次会议，会议讨论并决定了如下事项：

- 一、审议通过《总经理办公会会议规则》（下称《规则》）。
《规则》对总经理办公会的主要内容、召集和主持、议事规则、议事和记录、会后事项都作了明确和详细的规定，为规范公司经营管理、保证会议质量、提高工作效率提供了制度基础和执行依据。
- 二、关于贴皮缝隙问题。目前已更换裁皮刀，更换后情况如何应作进一步的观察、验证，吴爱平经理应全程跟进问题的最终解决。
- 三、关于纸箱品质不稳定的问题。吴爱平经理反映：目前纸箱供应商生产能力不够，且质量不大稳定。会议要求采购部应对此引起足够重视，尽快寻求解决问题的途径。
- 四、关于五金、铝材的采购供应问题。吴爱平经理反映：五金、铝材经常不能及时到位，以路轨为例，经常在催，就是没见东西，而且即使买回来也比原来的贵，质量还没原来用的好。针对这一问题，会议要求采购部依据情况对铝材、五金供应商进行评估，对供应能力不足、质量要求不达标的供应商应进行淘汰，重新选择供应商，确保供应及时、质量可靠。

会议要求：物控部还应考虑到某些五金、铝材件的交期，合理地做好安全库存。

五、关于成品仓的整理问题。会议要求吴爱平经理与渠道销售部门沟通，及时合理地安排出货。

六、关于成品沙发存放空间不足的问题。会议要求：做出来的成品沙发暂时可放二楼仓库；库存产品按品牌划分区域，定点放置，以免错放、乱放、错发，并要求定期清点，以保证数据的准确性。

七、关于餐椅布套运送的问题。会议要求由郑中春经理安排人员与行政司机协调，行政司机在送早餐回公司途经三厂时送至餐椅部王群兵。会议强调：各个环节均需签字交接，交接工具表单由郑中春经理提供。沙发部、行政部、板式部务必安排下属人员落实。

八、关于样板师傅修改老款沙发产品的问题。已要求卢志辉按1套/4天的进度完成，请郑中春经理跟进和反馈。

九、关于热压机钢板更换的问题。已责成李治明更换，请丁德龙经理跟进并反馈。

十、关于胡桃木皮拼缝所需填充蜡笔的采购问题。会议要求由采购部钟惠娴跟进解决。

十一、关于面油架装运回厂的问题。会议要求由吴爱平经理联系相关人员协调解决。

面油货架上支撑杆泡沫包材换成软管，丁德龙经理与采购部联系协调解决。

十二、关于同色环美贴的问题。丁德龙经理反映：因15mm三聚氢氨板□25mm贴皮板由原中纤密度板换成了微粒板，建

议外露孔位必须配同色环美贴。这个方案予以采纳。同时要求工程部刘志扬经理跟进设计方案的修改。

十三、关于成品仓人员产品熟悉的问题。会议要求刘志扬经理对包装入库的产品务必配备产品描述性文件；同时成品仓人员如有不明，由物控部知照其咨询刘志扬经理。

会议强调：由于餐椅包装纸箱已作更改，要求物控部务必要求并督促物流员在搬运、码放、装车过程中严格加以控制，避免不必要的物件损坏。

十四、关于行政部下周工作计划及协调事项的问题。会议同意行政部下周工作计划：跟进深赛尔退租事宜；完成人事文员、行政助理、行政专员、食堂人员绩效考核方案的编制工作；对行政助理、专员进行明确分工；跟进三厂安全整改工作全面完成；完成《员工手册》修订50%的工作量；组织员工集体照相，为办劳动保障卡做准备；完成行政部组织架构、岗位职责、岗位说明书的编制；完成舒波、梁桃树工伤理赔资料的提交和王进华工作申报事宜；提交餐饮服务许可证的办理材料；继续跟进平面设计、专卖店设计的招聘工作；收集各部门组织架构、岗位职责、岗位说明书。

会议要求由采购部钟惠娴协助跟进32个防爆灯罩的购置事宜。

十五、关于常规餐椅、促销款、畅销款缺货的问题。会议要求物控部吴爱平经理在4月11日前务必进行整改，制订明确的生产排期计划。

十六、关于板式产品补件问题。会议明确要求：今后涉及板式补件，由商务部下补件单至板式部，由丁德龙经理协调解决。

十七、沙发面料数据更新问题。会议指出：现有面料情况可由商务部知照欧阳琴按要求提供数据，以后涉及这方面的问

题，一方面采购部应要求欧阳琴每周更新1次，特殊情况及时知照商务部；另一方面，必要时商务部可与采购部钟惠娴联络，以督促更新。

十八、关于沙发部跟单信息反馈的问题。会议要求：一方面沙发部跟单应主动反馈订单产品所需面料、五金状况，产品生产进程及产品完工入库信息；另一方面，会议建议商务跟单与沙发部跟单在公司内部qq群内联络，以便查究和落实责任；另外，必要时可与郑中春经理直接联系，以作及时回应。

十九、关于沙发部小件物品无人跟踪的问题。会议要求今后由沙发部跟单专人跟进，统一收集，定时段交与沙发库房，并办好入库手续，库房也指定固定专属区域。存放。吴爱平经理、郑中春经理予以协调落实。

二十、关于售后及责任追究问题。会议决定暂由张兴全总经理直接受理。

二十一、关于“五”一”销售工具的准备问题。会议明确要求：25套布版由郑中春经理安排落实；色板封面制作由钟惠娴负责；海绵样品则由张兴全总经理与渠道销售部门沟通后落实跟进。

二十二、关于打样出来的科墨产品的清理问题。会议要求由郑中春经理安排制成成品，由公司内部进行处理。

二十三、关于西玛菲丝床架交期和睡品等原材料库存的问题。会议明确西玛菲丝床架交期非特殊情况是5天，张兴全总经理将与相关协作厂商联络确认；而睡品等原材料库存点则由李经卫跟进解决。

二十四、关于成都展的新品准备问题。会议要求由刘志扬经理与营销平台沟通，确定参展产品、产品款式等，做到早计划、早安排、早落实。

记录人(签字):

主持人(签字):

总经理会议纪要篇六

地点: 息黔6标会议室

内容: 岩土公司总经理办公会

记录: 石大军

人员: 领导班子□xxx

息黔高速□xxx

南两高速: 张xxx

毕镇高速□xxx

岳武高速□xxx

勘察检测□xxx

xxx年2月1日晚上19:00, 岩土公司在息黔6标会议召开了岩土公司总经理办公会, 参加会议的有分公司班子成员、各项目经理、副经理、总工、项目书记, 形成纪要如下:

一、黄经理组织学习三次会议的精神

1、学习传达了贵州省交通运输工作会的精神, 重点学习了副省长慕德贵的讲话精神, 交通厅长王秉清的讲话精神。

2、学习传达了贵州桥梁建设集团有限责任公司二届三次职工

代表大会的精神，重点学习了杨贵平董事长作的《抢抓机遇、深化改革、推动转型、创新发展》的行政工作报告精神。

3、学习传达了xxx年度贵桥集团公司安全质量生产工作报告的精神。重点学习了王伯航董事长作的《强化质量安全管理、保障工程质量及施工安全》的报告精神；吴飞副总经理作的《转变观念、提升素质、全面加强安全管理》的报告精神；潘盛烈总工程师作的《戒骄戒躁抓安全防范、群策群力促质量提升》的报告精神。

同时要求各项目部会后组织全体员工学习。

二、组织学习党风廉政建设、三严三实会议精神

会议传达了集团公司党风廉政工作会议的相关要求，对春节期间廉洁过节的要求作了传达，通报了近期出现的2起违纪事件的处理结果。

三、会议研究了如下一些具体事项

1、关于重庆工地安排的问题。

张熙平同志对重庆工地前期工作作了汇报，相关人员经过认真讨论形成以下意见：1鉴于目前重庆工地不具备全面动工的条件，应吸取广西柳梧项目的教训，要有条不紊的开展工作，应避免盲目铺开而动不起来的被动局面；2重庆前期进场人员由张熙平同志全面负责，进场人员有赵伟、张熙平、项水、张秀强、周金邦、刘祥喻、杨祖宾、杨胜谷，暂不增加人员。后勤工作由杨祖宾负责，供电、现场材料调查由项水负责，方案由赵伟负责；3突破两个点：一个是渝北便道，一个是春天门隧道进口便道，以两个点作为突破口，全面的摸清重庆高速公路施工的程序；4关于项目部的建设，目前由于没有明确项目承包的模式(需不需要成立总承包项目部)，后期的安排也未明确，项目部只停留在选址和方案对比上，暂不作实

质性的启动;5实施性施工组织设计的安排，前期进场人员重点做好前期施工规划，要求xxx年2月28日前拿出施组(初稿)，待xxx年3月20日完成提供施工图纸后再进一步深入，要求霍剑雄总工加快和设计方沟通，至少取得勘界图以方便现场踏勘。

2、关于岩土勘察检测板块工作的问题。

杨文学同志对岩土勘察检测板块工作作了汇报，相关人员经过认真讨论形成以下意见：1分公司从春节后加强对该板块的帮扶，按照主业的相关要求对勘察、检测业务作管理，尤其是施工班组进场招投标工作、劳务结算、合同计价等阳光工程按照主业的要求进行管理，由成本监管组负责指导;2积极主动和上级主管单位交建集团、集团公司的取得联系，扩大勘察、检测的业务;3合理利用外围关系，拓展业务范围;4现阶段由杨文学同志对以上业务作规划，提出合理化的建议，存在的困难以及需要分公司解决的问题，于xxx年2月28日前以书面的形式上报分公司领导层。

3、关于甘肃项目的问题。

由于岩土公司要对国外工程项目作跟踪，多线辅开对分公司的压力较大，因此建议向集团公司提出由原来的二分公司继续跟踪更为合适。

4、关于是否需要在省内承接工程项目的问题。

考虑到重庆项目有一定的不确定性，与会人员一致建议在省内承接一个工程项目。力争平罗高速的三塔斜拉桥由我部施工，原因：一是该项目为公路局的项目，我分公司长久以来做公司的bot□没有什么效益;二是该项目为全国同类最大，我们应该保持在特大桥梁、特长隧道的施工优势。

5、关于春节期间工作安排的问题。

由于岩土公司近年来一直在抢工期，没有好好的休息过，再加上项目所在地为高寒地方，天气寒冷，因此各项目除隧道外均放假，管理人员从2月5日陆续放假□xxx年2月14日(农历初七)正式上班，各项目须严格考勤。息黔6标放假，项目部值班人员：王文东、林攀；息黔8标全部放假；大寨隧道出口放假；进口不放假。值班人员：袁清虎、罗双全、陈林林；张基屯隧道进出口均不放假，负责人：段长高。段长高同时负责春节期间大寨隧道的施工管理工作。各项目放假前要对工地现场作好安排，需要围挡的临边要做好，防止春节期间当地村民的不安全行为。

同意段长高同志提出的春节期间安排丰富多彩的娱乐活动方案，由他拿出方案以方便费用安排。各项目应作出切实可行的节后复工安排。

6、关于奖励的问题。

为加强分公司的综合竞争力，经与会人员讨论决定：

1对取得执业资格证书的奖励：凡公司规定的取得执业资格证书应该奖励的(如建造师、检测师、检测员、注册安全工程师、会计师、造价师、经济师等)，公司奖励多少金额，分公司同样奖励多少金额。

2对取得技术成果的奖励：凡公司规定的取得技术成果应该奖励的(如专利发明、工法、标准、规范、技术成果奖励等)，集团公司奖励多少金额，分公司同样奖励多少金额。

4其他个人奖励：凡获得省部级奖励的，按照“黔桥总司技术中心〔2009〕001号文件规定《贵州省桥梁工程总公司科技成果奖励条例》”同级别金额进行奖励。

以上的奖励以证书上时间为准，凡xxx年1月1日(含当日)后得到的均享受。以上奖励必须是上班人员并在公司注册的才有。

7、关于十三五规划的问题。

立足于省内、走出省外;立足于国内、走向世界。分公司根据黄盛同志向集团公司作的《岩土公司走出去发展战略构想》，按照安全稳妥的原则，在风险可控的前提下，循序渐进，有计划有步骤的走出去，计划先向公司提交走出去的具体规划，岩土公司xxx年先派出1~3名人员进入国际市场学习经验，采取灵活多样的合作方式，不给公司带来风险，逐步进入国际市场。

8、冉茂伦副经理主持起草分公司项目管理制度。

鉴于毕龙1标在项目管理方面取得一定的经验，为严格施工管理，做到“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”，各项目有统一的管理标准，由冉茂伦副经理主持起草分公司项目管理制度，于xxx年3月31日前拿出初稿讨论。

9、赵伟总工程师负责编制技术管理规划。

为加强分公司综合竞争力，由总工程师赵伟负责编制xxx年技术管理规划，具体要求应包含以下几项：1分公司技术培训规划：要求多少人能够使用会手算和利用midas软件进行计算;2分公司安全培训规划：要求利用多媒体工具箱对技术人员、工班、工人进行培训，做到全覆盖;3分公司职聘人员岗位培训规划：要求对关键岗位进行培训;4取得技术成果规划：要求取得少专利、工法、技术成果奖励等。

10、关于进一步强化分公司监管工作的问题。

要求石大军、项目两位同志拿出成本、材料监管办法，强化考核。按照集团公司的'管理体系强化分公司的监管工作。

11、关于各项目预留20%的问题。

各项目预留20%如何发放，与会人员作了充分的讨论，形成如下意见：由于各项目之间存在差异，进展情况受多种因素的制约，人员工作受分公司统一安排，各项目独立发放会导致项目之间差异较大。因此各项目预留20%在分公司内统一均衡发放(含贵办)，这样即避免了大锅饭同时也兼顾到分公司内部各项目之间的相对公平。

12、其他大家应思考的事项：

要求与会同志会后再继续思考：关于岩土公司组织架构如何设计的问题；关于领导工作分工的问题；关于xxx年工作计划，责任状的签订、年终预留20%与进度、安全、质量、效率挂钩的问题。

总经理会议纪要篇七

5月28日上午，总经理张xx在公司七楼会议室主持召开党委扩大会议暨总经理办公会议，现纪要如下：

一、顺应市场发展要求，整合公司部室。成立甘肃xx企划与市场经营部，负责各外设分公司、办事处工作，管理策划市场拓展方面的业务；将证照管理部更名为人力资源与证照管理部，统辖公司资质贮备、人才招聘、证件管护方面的工作。

二、按照党群教育实践活动要求和实际工作需要，成立甘肃xx党委纪检监察室，由副总经理樊兴荣负责，督察对象包括总公司全体机关工作人员和分公司经理、副经理。督查内容是检查督察国家政策法规、党风廉政建设、公司管理制度的贯彻落实情况，推进集团党的群众路线教育实践活动顺利开展。

三、会议要求，努力实现总公司和分公司财务管理的规范化。严格执行公司财务管理制度，会计和出纳必须分别设专人，物业公司、劳务公司、资产经营管理部等都必须按照国家相

关规定及公司制度规范运行，特别是报表和核算必须及时准确。

四、会议充分肯定了物业公司近期工作所取得的阶段性成效，明确细化了下阶段重点工作任务，要求确保开发公司和物业公司联手健康发展。

五、会议审定并原则通过了《甘肃xx证件使用制度》、《甘肃xx物业管理制度》、《甘肃xx市场发展规划》、《甘肃xx外设分公司、办事处、项目工地印章使用协议书》、《甘肃xx建设工程项目合作补充协议》、《甘肃xx职工业务拓展奖励制度》。

六、会议讨论确定了机关各部室的重点责任目标、量化分解具体指标，与年终部室责任书考核挂钩，真奖实罚。

会议强调，集团各业务部室、分管副总要加强沟通，精诚协作，密切衔接，严格遵守落实分级请销假制度和工作日志签批制度，凝聚人心，以更加专注的精力和更加主动的工作确保20各项任务圆满完成。

会议还研究了人事任免等事项。

参加会议人员：

列席人员：