

乡镇矛盾纠纷大排查简报(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

乡镇矛盾纠纷大排查简报篇一

为了及时排查和化解师生中出现的各种不良行为和思想，维护学校正常的教育秩序，苍岭镇中心小学特制定师生矛盾纠纷排查化解工作计划。

一、领导机构

组长：幼儿园园长

副组长：

组员：

领导小组下设办公室，办公室具体负责协调、联络矛盾纠纷排查化解整治的日常工作。

二、指导思想

认真贯彻落实各级教育主管部门的学校安全工作会议精神，以《中小学幼儿园安全管理办法》、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照“标本兼治、重在治本”的原则，采取各项有效措施，切实加强幼儿园师生心理健康教育，认真组织开展好幼儿园师生矛盾纠纷排查化解专项整治工作，坚决遏制幼儿园师生不良思想和行为的发生，营造良好的教书育人环境。

三、工作目标

在矛盾纠纷的排查工作，我们要摸清情况、找准重点、理清思路、明确责任，逐一对师生进行排查，对发现的蛛丝马迹要逐一调处化解，确保幼儿园的和谐稳定，并以此建立矛盾纠纷排查化解的长效机制。

各班要把矛盾纠纷排查和化解工作摆上重要的议事日程上，认真研究，积极主动推动矛盾纠纷排查工作的深入开展。园长为幼儿园的第一责任人，也是本该项工作的具体负责人。各班要结合自身实际，根据实验幼儿园矛盾纠纷排查化解工作计划，明确成员各自职责，组织抓好矛盾纠纷排查化解工作。

四、排查化解时间

排查出一件，化解一件，建立矛盾排查化解档案，跟踪调查化解情况。

五、具体工作

1、加强日常思想管理教育。

各班进行法制宣传教育、遵纪守法意识教育、心理健康教育及心理疏导工作。认真开展好每学期的法制宣传教育工作，组织学习校规，班纪班规，结合学校的德育工作，严格规范幼儿的言行举止，杜绝不良行为和习惯，教育学生珍爱生命，刻苦学习，与同学、教师、朋友和睦相处，文明娱乐、文明游戏、健康生活，以积极健康的心态迎接新的一天。各班心理健康教育课，认真开展好幼儿的心理疏导工作，把幼儿的不良思想和不良行为化解在萌芽状态。

2、加强园务管理，最大化减少矛盾纠纷的出现。

从园务管理来看，大多各种矛盾纠纷往往出现在那些管理混乱、无序管理或管理不到位的班级。由于园务的管理不到位，导致师生无组织无纪律，教师缺乏工作责任心，教师工作干好干坏一个样，干与不干一个样，巨大的打击了积极干工作的教师。最终导致各种矛盾纠纷的产生，要避免这些问题的产生，一是要加强园务管理，倡导敬业奉献精神，规范工资分配制度，加强民主管理，积极鼓励教职工参政议政意识。加强幼儿管理，树立正确的学习风气，积极创建一个教风正，爱岗敬业，学风浓，勤学苦读的良好校风和学风。

3、加强教职工政治思想教育，反对个人主义和拜金主义思想。

每学期工作结束时，要充分利用培训期间的有利时机，组织开展针对教职工的政治思想教育活动，大力宣传教师队伍中的爱岗敬业的典范，表彰奖励教育教学工作中的优秀者。对在师生中出现的一些不良思想和不良行为要通报批评，防止不良思想和行为在园蔓延。各班要在平时的工作中利用每周的周会，班会等多种形式和活动，对幼儿进行教育，帮助他们解开心中的结，及时消除心理隐患。

4、要注重矛盾纠纷化解的方式方法一般而言，幼儿园矛盾纠纷主要有幼儿与幼儿之间的矛盾、家长与教职工之间的矛盾、教职工与领导之间的矛盾和教职工之间的矛盾，一些因工作之中的矛盾有时也会转化为个人之间的矛盾。不管哪一级出现这些矛盾，我们都必须面对现实，都必须快速高效的拿出解决的办法，而不能采取回避或能拖就拖的办法，这不是解决问题的办法，问题终究解决不了，还会使小事酿成大事，能平常的小事酿成恶性的事件。在解决矛盾时，一定要查清问题所在，深究矛盾根源，弄清谁是谁非，拿出一个能解决问题的具体办法。解决问题时一定要润雨细物，耐心说服，从人性化管理的角度去处理问题，不要让问题解决不了，反而使问题更加复杂化。

5、遵循教育规律，严禁体罚与变相体罚学生。

近些年来，师生矛盾纠纷越来越多，根源在于教师在开展教育教学活动时，无视教育规律，忽视幼儿身体成长规律，在教学中方法简单，缺乏耐心，以至于出现教职工体罚或变相体罚幼儿。在教育教学中，一定要杜绝体罚与变相体罚幼儿现象。教师是人师，是幼儿的朋友，是幼儿学习知识的引路人，不是敌人，更不是仇人。孩子是一个成长中的人，作为一个教师，一定要用平常心对待孩子，对待工作。要遵循教育规律，客观看待每一个幼儿，要学会宽容，这才是做教师的最高工作境界。

总之，矛盾纠纷的排查和化解活动是一项长期而持久的工作，要做好这项工作绝不是一件简单之事。要做好这项工作，得靠全体同志的共同努力，得靠各种规章制度的具体落实，得靠社会各界的积极支持。

乡镇矛盾纠纷大排查简报篇二

10月8日上午，我局在局长办公室召开了“商务局xxx4年9月份矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，会议由局长同志主持，局领导班子成员和下属市场建设服务中心和食品公司负责人参加会议。

二、矛盾纠纷总体情况

9月份，商务局排查出各类矛盾纠纷1件调处1件，调处1件。排查出来矛盾纠纷为棚户区征用地过程中，拆除私人住房，现要求赔偿室内装修及补办房产证、水电安装等费用。此件纠纷经我局正在协调中。

三、排查出的重大复杂矛盾纠纷及调处情况

9月份，经排查，没有发现重大复杂矛盾纠纷。

四、排查出进京非正常上访情况

9月份，经排查，无进京非正常上访情况。

五、形势分析及意见建议

坚持矛盾纠纷排查调处，重点检查信访积案的化解调处工作，避免产生新的矛盾和造成重复上访。

出席人：

记录人：

乡镇矛盾纠纷大排查简报篇三

地点：乡会议室

参加人员□xxx

内容：讨论本月矛盾纠纷排查调处情况

一、本月矛盾纠纷总体情况。

8月份我乡共有矛盾纠纷9件，全部调解成功，其中际头村8件，都系邻里纠纷与山林土地等纠纷；高车村1件，系山林土地纠纷。

二、排查出的重大复杂矛盾纠纷及其调处措施。

我乡共组织矛盾纠纷排查次数2次，参与排查人数为21人次。经排查，本月我乡未有重大复杂矛盾纠纷。

乡镇矛盾纠纷大排查简报篇四

镇1-6月份矛盾纠纷排查调处工作协调会议于xxx5年6月29日在镇矛调中心召开。参加的会议人员有：镇党委书记、镇长、分管副书记、政法书记以及各成员单位负责人和各村治安主任。

会议主要议题：

- 1、通报1-6月份矛盾纠纷排查调处情况；
- 2、分析矛盾纠纷成因及趋势；
- 3、讨论重大隐患的处置措施。

1-6月份，我镇发生矛盾纠纷160起，调处160起，调处成功142起，调处成功率88.8%。从矛盾性质看，排在第一位的仍然是土地资源权属纠纷，共49件，占总纠纷量的30%左右，排在第二位的仍然是邻里关系纠纷，共41件，占总数的25%左右。值得注意的是，随着新农村建设的加快推进，城乡建设管理方面的矛盾也略有抬头，1-6月份共发生城乡建设管理方面的纠纷13件，但由于案件较为复杂，仅调处成功10%，成功率远远低于其他案件。由于项目的推进，许多道路改建造成1-6月份交通事故明显上升，上半年共发生交通事故10起，比往年有较大幅度提高。

排除出的重大矛盾纠纷主要有3件：一是村群众要求修路，几十口群众要求去市上访，镇党委政府主要领导同志一边亲自出面做解释安抚工作，一边积极争取县领导和县有关部门的支持，多方筹集资金，现在已经基本解决了道路修建的资金问题。二是村要求清淤3件，由于同一条沟项目区内外的差距，使得处于下游的群众心里产生了不平衡，要求一次性解决整个清二截小沟的清淤问题，通过讲事实，摆道理，让群众理解政府的难处和时间的不允许。三是胡巷村怀洪新河堤防地

承包纠纷。由于堤防地产权属于怀洪新河河道局，我镇组织专门人员从中协调河道局和群众关系，避免了恶性案件的发生。另外，镇村干部及时了解群众思想动向，在书记信访接待日时主动陪访，与县信访局和河道局同志一道解决了堤防地的承包问题。

乡镇矛盾纠纷大排查简报篇五

4月28日，天水市麦积区召开全区矛盾纠纷排查化解及命案治理工作会议，全面矛盾纠纷“大排查、大调处”行动，持续深入推进矛盾纠纷排查化解工作常态化，切实有效预防和减少命案发生，全力维护社会大局和谐稳定，为省第十三次党代会和党的十九大胜利召开营造安全稳定的社会环境。

麦积区委政法委副书记徐卫东讲话，麦积区维稳办主任陶永强主持会议，并宣读《天水市麦积区矛盾纠纷排查化解及命案治理工作实施方案》。各乡镇、街道办事处政法综治工作分管领导汇报矛盾纠纷“大排查、大调处”行动开展情况，麦积区司法局分析4月份矛盾纠纷排查化解形势，麦积区信访局交办重点信访案件，麦积区公安分局分析及今年命案发案特点，提出命案治理措施建议。

会议要求，各镇、街道办事处一定要树立政治意识、责任意识，树立“人命关天，平安是福”的工作理念，始终把持续深化命案治理摆在更加突出位置，大力化解矛盾纠纷，严密管控重点人员，减少命案发生。要进一步强化组织领导，深排细查，把可能影响社会稳定的各种问题排查清楚，尽最大努力将问题化解到位，尽最大限度预防因各类矛盾纠纷引发的重大治安案事件、个人极端事件、重大群体性事件、命案，将矛盾纠纷化解在基层，将治安隐患消灭在萌芽状态。

会议强调，要严格贯彻落实《健全完善社会治安综合治理领导责任制规定》，层层靠实责任，层层传导压力，建立“纵向到底、横向到边”的‘责任网络，把各项工作措施落实到位。

要深入查究命案发生的责任，对命案瞒报、漏报、迟报以及责任查究不及时、不到位的，要严肃追究党委、政府及主管部门的责任。