

最新康复科护士工作总结及计划(实用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

康复科护士工作总结及计划篇一

今年是我参加工作的第一年，我在院领导及护士长的关心和直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，熟练地掌握了各项临床操作技能，现将工作情况总结：

自今年3月进入本院参加工作以来，在这不足一年的实践学习，感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教带教老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。

外科手术病人相对较多，也就学到了术前术后的相关知识。术前准备有心理疏导和肠道准备、饮食指导。术后生命体征监测、切口观察、协助咳嗽排痰、观察输液量及输液速度、各种引流管的护理、尿管的护理、饮食护理以及术后并发症观察和护理等等。在日常工作中，就要求我们更耐心地去与她们交流与沟通，只有这样，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们工作。由于外科的节奏比较快工作比叫忙。琐碎。记得刚到外科时我还不适应，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教，向同事学习，自己摸索，在短时间内便比较熟悉了外科的工作。了解了各班的职责明确了工作的程序，方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清楚的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

通过近一年的学习，除熟悉了科室的业务知识外，我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《处理条例》及其法律法规，积极参与医院组织的处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，平时坚持参加科室每周五的业务学习，护理人员三基训练，在近一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。

在即将过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长和带教老师给予的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。在即将迎来的20xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。

康复科护士工作总结及计划篇二

精神科女区在院领导、护理部、科主任的带领下，紧密围绕护理部制定的护理计划，以创建“三级甲等中西医结合医院”为契机，狠抓护士的内涵建设，全面提高护理质量和服

务水平，开展各项护理工作，落实了年初制订的护理目标和计划。现就一年来工作总结如下：

一. 目标任务：

全体医护人员在院领导及科主任的领导下，圆满的完成了年初制订的工作任务，精神科女区1—12月份共收住病人821人，出院病人779人，完成业务收入3069708元，中医特色技术次，无重大差错事故的发生。

二、认真落实核心制度，确保医疗安全

1、认真落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，杜绝了“你等我靠”现象的发生，在护理中做到了责任到人，切实提高了每个人的工作责任心，做到了全年无差错事故发生。

2、严格执行“三查七对”制度，坚持医嘱双人查对，明显降低了因执行医嘱错误导致的严重差错事故的发生。加强护理操作查对制度，每次操作前进行核对，杜绝了给病人用错药、打错针现象的发生。

3、认真落实了床头交接班制度，特别是对危重病人、新入病人、有特殊治疗的病人进行重点交接，提高了危重病人及特殊病人的护理质量，将潜在的不安全隐患及时消除。

三、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险。

2、加强急救药品的管理，标记明显，设专人保管，每周进行清点检查，保证无过期、无混放、确保用药安全。

3、严格执行无菌操作制度，执行一次性用品的毁形、消毒、回收制度，医用垃圾、生活垃圾分类处置制度。

4、规范病区管理，保持病区环境清洁。认真落实晨晚间护理和基础护理

四、加强三基训练，提高满意度

1、为了提高每位护士的职业素质，为了进一步提高病人的满意度，在护理部组织的5.12护士礼仪与沟通大赛和十项技能操作比赛中，取得了优异的成绩。科室继续实施滚动士交班，护士对所管病人的基本情况掌握清楚，科室完成了672份病人的健康档案，对出院病人做到了每月回访一次，更好的掌握了病人出院后的情况，病人的回头率大大提高。

2、为了进一步使精神病人有更好的治疗效果，我科开展工娱治疗、护理观察量表、音乐治疗等常规治疗外，增加了中医特色治疗，如耳穴埋豆、中药足浴、穴位按摩等，取得了较好的治疗效果。

3、每天利用晨会时间进行业务学习，利用护士长提问、临时抽查等方式，有效的提高了护士的学习积极性。

五、实习带教

全年完成医药学院见习工作800余人次，实习代教300余人次，大大提高了护理人员的带教能力。

六、存在的问题

1、个别护士责任心不强，基础护理落实不到位。

2、分级护理落实不到位，巡视病人不够及时。

3、护士的安全意识较弱。

4、个别护士操作不规范，存在操作时不戴口罩，职业暴露及自我安全防护意识淡薄。

5、主动学习风气不浓厚。

康复科护士工作总结及计划篇三

康复部在区残联和区残疾人综合服务中心的正确领导下，以构建残疾人社会保障体系和残疾人服务体系为重点，以残疾人社区康复工作为着力点，认真落实各项工作任务，取得了可喜的成绩。下面是康复部的工作总结，如下：

一、开展视障定向行走训练服务，让更多视障残疾人融入社会

为有效改善视障残疾人生活状况，提供其生活质量，依照《xx区视障定向行走训练服务工作方案》，康复部主要开展以下几个工作。

1、组织工作人员参加视障定向行走指导师培训班。此培训班共组织9名人员参加市残联举办的为期10天的视障定向行走专业知识培训班。全部学员通过资格认证考试，获得培训师资格证书。他们将胜任全区视障定向行走训练指导员角色。这为今后xx区视障定向行走工作提供了人才保证。

2、开展视障定向行走体验活动与宣传活动。5月16日，康复部在xx区文化公园开展视障定向行走公众体验活动与宣传活动。现场共发放宣传小册子430份，组织47名公众人员参与定向行走体验活动。此次活动增强了社区居民对视障人士的关注以及对定向行走知识的了解。

3、举办视障定向行走指导师培训班。康复部与专门协会在6月举办3期指导师培训班，主要培训对象是常年服务视障人士的义工朋友。旨在通过他们的学习，为视障人士提供更安全、更专业、更贴心的帮助，从而进一步让更多的人掌握定向行走的技能。

4、开展视障人士定向行走训练培训。请元平特校专业老师为第一批12名视障人士提供专业的训练服务。通过调查、训练和档案的建立，进而全面了解需求、个性化开展训练和有目的发现问题。每个学员都有进步，视障人士阿勇说，原来有这么多技巧！以后出门我又多了一份信心！

二、进行居家无障碍改造，提高重度残疾人生活质量

居家无障碍改造是残疾人提高生活质量的重要途径。今年，居家无障碍改造被列为广东省政府十件民生实事残疾人康复项目之一□xx区须完成50户改造任务。为切实落实项目实施方案，康复部在上年度辅具服务站调查的基础上，逐一筛查，为有需求的残疾人提供居家无障碍改造服务。今年主要为残疾人在洗手间、楼道和卧室等处进行无障碍改造，共完成改造40户，到达预期效果。

三、落实精神残疾人服药管理和补贴工作，加强精神残疾人康复服务

为进一步规范精神残疾人服药管理和补贴工作，今年3月，市残联与市卫人委共同制定《xx市精神残疾人服药管理和补贴实施方案》。康复部为将方案落到实处，采取了以下措施。

1、开展专职委员培训工作。为加强社区工作人员对实施方案的认识，康复部召集全体专职委员学习文件，解答疑问，理清规定。为尽快落实方案打下了基础。

2、理顺申请、服务流程。流程是整个方案的重点，也是精神残疾人服药管理和补贴顺利实施的关键。本着尽量减少精神残疾人负担的原则，康复部多次与慢病院协商并达成共识，结合方案中的规定，理顺了申请-评估-服药-体检-疗效评估流程。

3、加大宣传力度，发现新需求□xx区登记服药管理和补贴的

人数共315人，占成年精神残疾人的77%，排全市前列。但仍有部分精神残疾人未享受该服务，为此康复部动员街道、社区力量做到三个“尽量”，一是尽量保证新办证精神残疾人尽快得到服药补贴；二是尽量减少已享受服务的残疾人中断服药的现象；三是尽量动员有需求的残疾人申请该项服务。

四、启动康复训练营工作，提供机构康复训练机会

开展残疾人的康复训练工作尤其重要，一是专业性强，效果好；二是能够切实解决残疾人实际困难；三是残疾人回归社会的重要手段。

1、开展偏瘫截瘫康复训练营以满足成人康复需求。随着我区康复服务体系建设的不断推进，区残联从开始，更加关注残疾人康复训练工作。今年继续为偏瘫截瘫残疾人提供免费、系统、专业的康复训练机会，截止4月底，共收到申请表116份。经评估，108人符合申请条件。6月初，第一批7名符合条件的残疾人入住康复分院，开始了他们的训练营生活。今年为进一步体现训练营工作的个性化，做了两大创新。一是根据残疾人实际身体状况，康复分院制定两个康复套餐供残疾人选择，不再是一刀切的服务时间和内容。二是为满足偏瘫截瘫残疾人有康复机构可选择的需求，提供两家医院供残疾人自主决定，一家是罗湖医院康复分院，一家是南澳医院，根据他们的选择，康复部办理转介手续。

2、开展儿童康复训练营以满足残疾儿童康复训练需求。8月，陆续推进自闭症、脑瘫和智力残疾儿童康复训练工作。截止10月，共收到申请表分别为自闭症68份、智力67份和脑瘫26份。为极大的体现残疾儿童康复专业化、个性化的特点，在指定康复机构的.同时，允许服务对象转介到市残联公益金准入机构。12月，为所有申请者完成入营和转介手续。

五、做好辅助器具适配服务，增强残疾人社会参与度

继续推进《xx市残疾人辅助器具服务管理办法》的贯彻实施，有序有效开展各类残疾人辅助器具适配服务，提升服务人员的服务能力与水平，促进辅助器具工作良性发展。

1、今年共收到辅具器具申请表373份，按照市残联要求完成评估转介适配工作，符合申请条件的有361人，完成辅具配送445件。其中区配送a目录辅具258人次，319件辅具。通过有效的辅具配送，实现残疾人功能代偿，提高了生活自理能力和社会参与能力。

2、为市残联辅助器具服务办法的目录修订工作献计献策。辅具目录修订工作是今年市残疾人用品用具资源中心的重要工作，也是今后辅助器具适配工作的导向，康复部派工作人员参加修订会议，并提出建议。

3、为加强残疾人辅助器具服务体系建设，通过开展辅具体验活动，由各个社区专委带领有兴趣的残疾人代表亲自到辅具中心观看并体验辅具，达到更好的普及宣传工作。

4、加强残疾人工作者的辅助器具服务管理信息系统培训，建立残疾人社会保障与服务信息平台，整合市、区、街道、社区四级工作信息资源，实现互联互通和资源共享精神。根据残疾人辅助器具服务的工作流程，市残联组织开发了“xx市残疾人辅助器具服务信息系统”。康复部经过半年的摸索，现在能熟练应运该系统，实现辅具服务全流程电子化管理。

5、根据深残发100号《关于做好今年度“爱心手机信息卡项目经费预算等工作的通知》文件精神，自今年10月起“爱心手机信息卡”项目由区残联按照《xx市残疾人辅助器具补贴目录》a进行补贴。按文件要求，符合条件的听障人士每人每年补贴600元。康复部共收到186份申请表，其中移动160人、联通20人、电信6人。11月与三大通讯公司完成购买事宜，12月12-13日完成发放工作。

6、认真落实《关于开展“呼援通”救助服务项目的通知》文件精神，组织街道、社区完成申请和汇总工作，共136人提交申请表。待区残联审批后，上报市辅具资源中心。

六、加强服务意识，满足残疾人社区康复需求

康复部将工作重心沉到社区、家庭，在工作中分工明确，各司其职，完成评估、督导和满意度调查各项工作。

1、在卫生部门的大力支持下，社区健康卫生中心的医生每月为残疾人提供上门巡诊服务。今年共计巡诊2600余人次。

2、区残联通过购买服务的形式，为重度残疾人提供居家助残服务。今年家庭康复服务达5311人次，家庭护理服务达4822人次。今年省政府十件民生实事残疾人康复项目中要求xx区需完成60人的居家康复服务任务，我区已超额完成。

3、加强精神残疾人体疗康复锻炼。通过日常训练和参与比赛等形式，促进精神康复者身心健康。组织xx区精神康复者足球队赴香港参加第四届中华复康杯足球赛，获得亚军。9月参加第三届“鹏康杯”竞赛，摘得桂冠。

七、加大宣传力度，起到预防、防止二次损伤的作用。

1、分发各类康复宣传手册到街道、社区，使更多残疾人了解康复知识。

2、在“助残日”、“爱眼日”等重大宣传日，组织残疾人开展形式多样的活动，提高社会公众对残疾人的认识，消除歧视。

3、组织基层残疾人工作者参加市区两级级康复知识培训，加强工作者对残疾人知识的掌握，进一步提高他们发现康复需求的能力。

康复科护士工作总结及计划篇四

各位朋友您们知道吗，曾有人称赞精神科护士是真正的英雄，说这话的正是我们从小就无限敬佩的英雄警察叔叔。看到无须打斗也不用争拗只是一个眼神一个手势轻轻几句话就魔术般地让刚才还在喊打喊杀要生要死的精神病人服服帖帖地接受治疗 and 护理，于是他们由衷地赞叹：没有枪和警棍，却面对同样的危险，你们才是真正的英雄！

其实我们不是英雄，因为英雄意味着不畏强暴勇猛顽强，而我们面对病人偶尔被打除了理解还要微笑。朋友们你们曾试过无缘无故被人打一巴掌或被人攻击吗？如果我说这些打人的人其实没有恶意甚至是出于善意，你们相信吗？事实如此，精神病人在幻觉下看到护士的脸上有蚊子、身边有妖魔鬼怪就会奋不顾身的上前攻击它们想以此来保护我们的护士。一次一位护士的头部被病人的拳头击中，当时就出现头晕、呕吐、皮下血肿等，可这位护士仅休息了二天就上班了，因为病人需要他，当问及此事护士却淡然地说病人也是在幻觉的支配下才会攻击我的，作为精神科护士的我不理解谁能理解。

我们不是英雄，因为英雄意味着轰轰烈烈、大智大勇，而我们的工作更多时候是平凡琐碎的小事。一位十几年没有洗澡更衣裤裆里聚积了厚厚的约几十斤重粪便、全身污垢臭气熏天生活不会自理的病人来了，护士连手套都来不及戴就立即打水为他冲洗、细心地为他检查身体、为他理发、教他吃饭、穿衣、如厕、礼仪等等，当别人提及时，护士却坦然道：虽说臭味让我几天没吃好饭但精神科护士的最大特点就是爱心和耐心，我做到了。如此日复一日、年复一年，这些琐碎也霜染了一群年轻男护士的鬓发，没有鲜花也没有人喝彩，为了这些琐碎他们默默的毫无怨言地奉献了他们的年华和青春。

我们不是英雄，因为英雄意味着所向披靡、意味着无泪，而我们却常常有泪：因为不被理解、因为被理解、因为心痛病人、因为被病人心痛、因为有一次有一位病人胁持了我们的

一个护士□40cm长的铁棍顶在胸前刺穿了皮肤，铁棍上殷红的鲜血让人惊心，此时此刻多希望有一位英雄能从天而降；惶恐的眼泪必须咽下，因为此时能帮助我们的只有冷静、智慧和我们所特有的沟通技术，几经周旋护士终于脱险了，病人也回到了病房重新接受治疗，而我们的眼泪也禁不住的流了出来。虽然常常有泪，但我们却无悔于我们喜爱的精神科护理事业。

我们不是英雄，我们只希望能用自己的双肩担起所有精神病人的痛苦；我们不是英雄，我们只希望能用自己的双手为精神病人撑起一遍蓝天让旭日温暖他们的心扉。我们不是英雄，但我们愿像英雄那样无论是寒风刺骨还是大雨磅礴只要听到呼唤就义无反顾地用我们的技术和爱心为精神病人及家庭送去康宁和友情；我们不是英雄，但我们愿像英雄那样英勇无畏用我们的智慧和力量为人民的心理卫生保驾护航！

时光飞逝日月如梭，去年的今天我们曾经豪言壮语要把我们精神科的工作做到百密一疏，服务质量能够更上一层楼，又一年过去了，今年我们拥有了六病区，证明我们的工作得到了肯定，六病区是我们医院xx月份新成立的病区，在各位领导的关心支持下，在大家共同的努力下，我科全体护理人员以创一流服务，建二乙医院为宗旨，开展各项护理工作，落实了年初制订的护理目标和计划。现就一年来工作做如下总结：

1□xx月份至xx月份xx病区共收住病人75人，出院病人10人，圆满完成工作任务，为成立xx病区打下了坚实的基础并做足了充分的准备□xx病区xx至xx月份共收住病人187人，出院病人155人。

2、成功的成立了六病区，精神科xx病区于xx月xx号成立。其中以无名氏患者居多，在xx至xx月份这三个月我们共收住病人71人，出院病人12人，为无名氏患者共报销生活用品费

共175元，并无安全事故的发生，为今年的护理工作画上了圆满的句号，做为精神科六病区的护士长我为我们全体护理人员做出的成绩感到欣喜，为能在我们医院工作为特殊人群服务而感到自豪。

3□xx病区一月份出现一起心源性猝死病例，因抢救无效死亡□xx月份xx月份相继出现两起病人骨折事件，因在操场活动时不慎跌倒，造成不同程度的腰椎及股骨骨折，一人好转出院，另一患者至今仍绝对卧床，这不但增加了护理的工作量也增加了护理的难度，由于精神科的特殊性，目前由护士护工分工协作对其进行24小时专人看护。

1、为了提高每位护士的职业素质，我们科室xx月份全体护士参加了医院组织的技能导尿操作考试，我科喻小娥护士在考试中获得了优异的成绩，在业余生活中我们相互交流相互学习提升每个人的综合素质。

2、认真落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，杜绝了你等我靠现象的发生，在护理中做到了责任到人，切实提高了每个人的工作责任心，减少了差错事故发生。

3、严格执行三查七对制度，坚持由办治和白班负责上一班的医嘱查对，在周一、周四大对医嘱，明显降低了因执行医嘱错误导致的严重差错事故的发生。工作护理操作查对制度，每次操作前进行核对，杜绝了给病人用错药、打错针等现象的发生。

4、认真落实了床头交接班制度，特别是对精神科特级护理一级护理、新入病人、以及有特殊治疗的病人进行床头重点交接，提高了危重病人及特殊病人的护理质量，及时消除了潜在的不安全隐患。

康复科护士工作总结及计划篇五

按照学院的要求，围绕着未来将我院建设成为自治区肿瘤专科医院的目标，根据我院总体规划，进行了学科的设定和人员的编制及培训。

（一）学科设置

1、临床科室：总数32

（1）肿瘤科系：12

（2）综合科系：总数20

2、医技科室：总数10

3、门诊

（1）肿瘤科系：（病房承担门诊）。

（2）综合科系：（病房承担门诊）。

（3）独立门诊：心理门诊；肠道门诊；发热门诊；疼痛门诊。

（二）人员的培训

根据医院20xx年工作整体安排，加快专业技术人员的培养，肿瘤专业的进修是20xx年培训的重点，分期分批派出14人赴中国医学科学院肿瘤医院进修学习。25人次参加了短期培训。

（一）临床基础持续稳固，医疗质量稳步提高。

继续围绕着“以病人为中心”，不断提高医疗质量，从强化核心制度入手，狠抓医疗技术和服。|以质控考核为抓手，

责任落实到科室，对每一位医生进行多层面的考核，直接与收入、晋职和聘任挂钩，取得了良好的效果。过去几乎40%左右的科室拿不到全工资，在年底几乎100%的科室除了全工资之外，还拿到了奖金□20xx年门急诊患者45826人次；住院人数8151人次，较上一年增加了42.02%；出院人数8375人次，较上一年增加了42.97%；危重症抢救患者358人次；平均床位使用率59.88%同比增加2个百分点；平均床位周转率23.26%，同比增加了9个百分点。

（二）重点扶持，扩大影响，打造特色科室。

20xx年医务科在整体规划上加强了这方面的工作，目的是扩大附属人民医院的影响，尽早的实现自治区特色肿瘤医院这一伟大目标。靶向介入科作为自治区唯一的特色科室，我们进行了重点的打造，除了给与特殊的政策照顾以外，还积极的向外介绍与宣传。同时积极引进设备，增加科室的硬件实力。特别是医务科于20xx年10月在内蒙古饭店组织承办了有关靶向介入技术在肿瘤治疗方面应用的全国性的学术会议，聘请了国内著名的专家莅临会议。扩大了影响，为提高我院的声誉起到了积极的作用。

妇产科的重新整合，使我院的“老大难”问题初步得到了解决，科室面貌有了根本改变。科室患者的数量明显增加，医务人员的`收入也有了一定的提高。

（三）积极倡导新技术开发，开展科研，提高医院技术水平。

新技术的开展是提高医院整体医疗技术水平的关键，医务科积极倡导各科室开展技术的开发，不断的完善“三级医院”所规定的技术项目。普外科积极工作□20xx年完成了三项“三级甲等医院”要求的手术，填补了医院这方面的空白。

在科研工作方面也取得了一定的成绩，除了以往科研项目外，眼科、肿瘤内科等科室三个科研项目，在学院评比和推荐中

均进入前20名，成功予以推荐。

从xx年春节前后开始，按照医院的部署，我科组织医疗队冒着严寒、风沙和酷暑等恶劣的环境条件，深入“集通线”和“集二线”，为铁路职工家属的进行医疗服务。送去了党的关怀和温暖，也送去了内蒙古医学院附属人民医院全体员工的心意和良好的技术。为当地的百姓解决了“看病难”“看病贵”的问题。我们先后派出医疗、后勤保障人员近100余名，两台大型医疗救助车，十多万元的药品和检验试剂。在近半年的巡回医疗中，为铁路职工、家属以及当地的百姓近4000余人次进行了医疗服务，获得了当地群众的好评。为医院赢得了声誉。

以上是这一年来医务科做的主要工作，取得了一定成绩。也赢得了广大职工的肯定。但是，距离院领导对我们的要求还差得很远。我们还存在许多的不足，医院目前还很困难，还存在着病员不足的问题，医疗技术水平与兄弟医院比较还有很大的差距，还需要我们继续的努力。我们有信心在新的一年里，继续发扬好的传统，不断学习提高，努力进取，在院党政的正确领导下，为医院的早日腾飞做出我们应有的贡献。