

# 2023年劳务派遣用人合同(实用6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳务派遣用人合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《\_劳动法》《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街  
道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开  
始。

## 三、工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位\_\_\_\_\_

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_岗  
位(工种)工作。

第六条根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区  
域或工作地点为\_\_\_\_\_

第七条乙方按用工单位的要求应达到\_\_\_\_\_工作标准。

## 四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周  
工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。用工单位安排  
乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应  
当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第十条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职

业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其他

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务派遣用人合同篇二

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

### 第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 劳务派遣用人合同篇三

为了使劳务派遣的过程有所保障，应该要签订好劳务派遣用工合同，也希望签订的结果能令人满意。以下是小编为大家带来的企业劳务派遣用工合同范本，欢迎大家参考。

甲方(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协

议：

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、劳务派遣内容

- 1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。
- 2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

## 三、劳务费用结算

- 1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。
- 2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。
- 3、结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。
- 4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

## 四、甲方的责任、权利和义务

- 1、甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

- 2、甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)
- 3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。
- 4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。
- 5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。
- 6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

## 五、乙方的责任、权利和义务

- 1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。
- 2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。
- 3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。
- 4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

## 六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

## 七、其他事项

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_年。



本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条 按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议提前终止：

- 1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条 乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条 自协议生效起正常履行满\_\_\_\_\_年时甲方一次性支付给乙方\_\_\_\_\_万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方\_\_\_\_\_万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补偿。

第十五条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼

讼。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章)\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(劳动力派遣单位)：\_\_\_\_\_

乙方(被派遣人员)：\_\_\_\_\_

甲方招聘并派遣乙方到\_\_\_\_\_ (被派遣单位) 岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条 聘用合同期为\_\_\_\_\_个月。从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_个月。

第二条 甲方负责为乙方核发聘用制工资、代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条 甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被

派遣单位支付的款项后\_\_\_\_\_日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责，执行劳动安全卫生规程，提高职业技能和安全操作水平；忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务，维护企业利益。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时向被派遣单位交回设备、工具等物品后方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

- 1、合同期满或因故解除；
- 2、乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；

3、乙方严重违反劳动纪律或违法犯罪被追究刑事责任；

5、乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；

7、劳动法律法规确定的其他情形；

9、国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之一的，乙方可单方解除合同：

2、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务派遣用人合同篇四

(一) 乙方的工作内容：

(二) 乙方工作内容确定为（填“是”）： 管理和专业技术类/  工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：

(五) 甲方在合同期内可根据生产经营需要或其他原因调整乙方的工作地点和工作岗位双方签字按变更合同办理。

## 劳务派遣用人合同篇五

(一) 甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 劳务派遣用人合同篇六

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（ ）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_元/月（元/周）；

2、计件工资：（70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立）；

3、其他形式：

（二）乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月（不得低于第（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准）。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为每月\_\_\_\_日（或周\_\_）。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。