

# 工厂劳动合同书样本(精选7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工厂劳动合同书样本篇一

供方：

需方：

三、交货地点、方式：合同生效后十天内送货至需方指定地点

四、运输方式及到达站港和费用负担：供方负担

五、验收标准、方法及提出异议期限：按国家标准验收结算方式及期限：预付总价的30%，即人民币合同生效，供方按需方要求的时间提供符合需方要求的钢筋及型材，方组织验收，需方验收合格后，供方提供全额增值税发票后，需方 个工作日内付清余款。

六、如需提供担保，另立合同担保书。

七、违约责任：由违约方负责。

八、解决合同纠纷的方式：执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，双方可向需方所在地的人民法院起诉。

九、本合同一式两份，双方各执一份。

十、其他约定事项：供方提供的发票内容需填写为钢制构件。

需方：供方：

地址：地址：

传真：传真：

开户行：中开户行：

帐号：帐号：

税号：税号：

代表人：代表人：

## 工厂劳动合同书样本篇二

在当今社会，人们对合同愈发重视，合同的类型越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很苦恼吧，以下是小编精心整理的通用版工厂劳动合同书，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方（单位）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动民法典》等有关法律、法规规定，在平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方签订有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为1个月。

## 二、工作内容及工作地点

(一) 甲方根据本单位的工作需要，安排乙方从事项目经理职务，并为乙方提供必要的工作条件。甲方可根据工作需要，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排。

(二) 乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_\_\_\_天（每天8小时）。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因特殊季节工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方根据《职工带薪年休假条例》规定，按照乙方实际情况安排带薪年休假。

## 四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，如安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动生产安全操作规程，爱护甲方财产。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬乙方的每日劳动报酬为150元。甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于市职工最低工资标准元。

六、劳动纪律甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方必须遵照执行。

七、劳动合同终止的条件甲乙双方约定按《中华人民共和国劳动民法典》和《\_\_\_\_市劳动合同条例》有关法律、法规规定执行。

## 八、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人

民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 九、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同自乙方到甲方单位签名报到，并参加工作之日起生效。

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工厂劳动合同书样本篇三

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

## 第一条 劳动合同期限

1. 劳动合同期限按下列第\_项确定。

(1) 本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2) 本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的终止合同的条件出现时止。

(3) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日(起讫时间必须明确具体)。

2. 本合同约定试用期的，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 第二条 工作内容及要求

乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严

格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

#### 第四条工作时间和休息休假

1. 工作时间按下列第\_\_\_\_项确定：

(1) 实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

(2) 甲方根据生产特点实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的，必须报经劳动保障行政部门审批。

2. 甲方由于生产经营需要而延长乙方工作时间的，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

#### 第五条劳动报酬及支付方式与时间

1. 乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_元。

2. 乙方相对应的岗位(工种)的月工资为\_\_\_\_\_元。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

3. 甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。甲方不得无故拖欠。

4. 甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

#### 第六条社会保险和福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2. 乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)、医疗补助费的发放等, 均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3. 乙方患职业病或因工负伤的待遇, 因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

4. 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的'规定执行。

## 第七条劳动纪律

甲方双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

## 第八条劳动合同变更、解除、终止的条件

1. 具有下列情形之一, 经甲乙双方协商一致, 可以变更本合同的相关内容:

(1) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的;

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2. 乙方具有下列情形之一的, 甲方可以随时解除本合同:

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3) 严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5. 乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3、4款的规定解除本合同：

(1) 患职业病或者因工(公)负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

6. 具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

(4) 拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；

(5) 低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(6) 甲方未依法缴纳社会保险费的；

(7) 法律、法规规定的其他情形。

7. 除本条第6款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

8. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9. 本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 第九条违反劳动合同的责任

1. 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2. 乙方在合同期内，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除合同时，甲方可按实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的\_\_\_\_%。

3. 乙方违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

## 第十条双方需要约定的其他事项

## 第十一条其他

1. 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
2. 本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
3. 本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。
4. 本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。
5. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

签约日期： \_\_\_\_\_

乙方(签)： \_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)： \_\_\_\_\_

签约日期： \_\_\_\_\_

## 工厂劳动合同书样本篇四

地址及邮政编码： \_\_\_\_\_

乙方(职工) \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要,按国家和本市有关招用外地职工的规定,招收乙方。双方根据有关劳动管理规定,按平等自愿、协商一致的原则,签定本合同,以明确双方权利、义务,并共同遵守执行。

## 一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存一份,鉴证时还需交鉴证机构一份。

## 二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时,平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点,但每个工作日不得超过3小时,每月累计不得超过36小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间,享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇,但不得无故擅自超假。

## 四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定,保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：\_\_\_\_\_

1. 乙方的工资形式：\_\_\_\_\_；

3. 乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

## 五、保险待遇

(一) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：\_\_\_\_\_

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 六、劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人

员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

1. 乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务

3. 乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

4. 甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

1. 乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3. 职工在享受法定假期间的；

4. 乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时,由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_.

(八)若本合同终止或解除,乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方,如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同,必须以书面形式提前30天通知对方,但在试用期内,以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的,可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

## 九、违反合同承担的责任

一方违反合同,给对方造成经济损失的,应根据其后果和责任大小,予以适当赔偿。

## 十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议,应先协商解决;协商无效,向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效,向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服,可向甲方所在地人民法院起诉。

## 十一、双方需要明确的其他事项

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_鉴(公)证机关(章)

## 工厂劳动合同书样本篇五

合同编号：

甲方：

法定代表人：

地址：\_\_\_\_市马尾江滨东大道\_\_

乙方：姓名，性别，出生年月 居民身份证号 学历 户籍 家庭电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

#### 第一条

三\_\_\_\_\_年，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

\_\_\_\_日止，从

第三个月开始，每月安排一次提前转正考试，考试成绩在90分以上者给予提前转正。

二、工作地点：

第二条

乙方经常工作地点为：\_\_\_\_市马尾江滨东大道\_\_。乙方应服从甲方因生产、工作需要的临时派遣。

甲方也可以根据工作、生产需要，派遣乙方到经常工作地点之外的下属营业机构或分公司工作，乙方应当服从甲方安排。

三、工作内容

第三条

甲方根据生产工作需要，安排乙方在

(部门)(岗位)工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第四条

乙方应按照本合同约定和甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定或分配的工作数量，达到规定的质量标准。甲方可以根据生产工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、及奖惩记录，升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。

四、工作时间和休息休假

第五条

甲、乙双方同意按(标准工时制不定时工作制综合计算工时工作制)

方式确定乙方的工作时间。

## 第六条

休息休假按国家及地方有关法律规定，以及甲方规章制度的规定执行。

## 五、劳动保护和劳动条件

### 第七条

甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，为乙方提供必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

## 六、劳动报酬

按现行核准薪资，乙方在试用期间的工资为税前

按现行核准薪资。

### 第九条

甲方可根据企业的经营状况、规章制度、对乙方考核结果、奖罚记录和当地生活物价变化等情况适当调整乙方工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

### 第十条

甲方可根据乙方劳动技能、提供的劳动数量、质量，以及企业经济效益情况，经考核自行确定乙方奖金。

## 第十一条

乙方工作岗位调整后，其工资参照甲方本公司同岗位、同工种、同职务的标准执行。

## 七、社会保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

## 八、规章制度、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度，乙方违反甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度及本合同约定进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律，严格执行劳动安全卫生、生产工艺和操作规程。

## 九、劳动合同的解除

第十六条甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的；

(七)法律、法规规定的其他情形。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同；

(一)在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或其他妨害人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

第十九条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系。

## 十、其他约定

### 第二十条

试用期届满时乙方须通过甲方的理论和实操考核，考核成绩作为乙方被录用的条件，考核成绩不合格者甲方有权解除劳动合同终止劳动关系。考核成绩：理论和实操均90分以上(含90分)合格。

### 第二十一条

劳动合同解除或终止后，乙方应于

天内办理完工作交接。

## 第二十二条

本合同期内，甲方为乙方提供培训费用，对乙方进行专业技术培训的，乙方应当与甲方另行签订协议，约定乙方在甲方的服务期。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付违约金。违约金的数额不超过用人甲方提供的'培训费用。

## 第二十三条

乙方应当保守甲方的商业秘密及知识产权，给甲方造成损害的，应承担赔偿责任。乙方在本合同解除或终止后两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务等有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

## 第二十四条

甲方现有的规章制度及将来增加或更新的规章制度为本合同的组成部分，乙方应当严格遵守。

## 十一、送达与通知

## 第二十五条

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则按原通讯地址寄出材料即视为送达。

## 十二、劳动争议处理及其它

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以协商解决，协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当

事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行。

第二十八条本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月日

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月日

## 工厂劳动合同书样本篇六

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关用工规定，甲、乙双方按照合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限：

用工期：甲、乙双方同意从 年 月 日起至 年 月 日止。

用工期满，根据本企业生产需要甲、乙双方同意续签用工合同。

二、用工内容和用工地点

1、乙方的岗位(工种)为 。

2、乙方的工作地点为 。

3、甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应经乙方同意。

### 三、工作和休假时间

1、工作时间，每日工作 小时制，每月工作 天，每周休息 天。

2、甲方因生产(工作)需要，经乙方认可可以延长工作时间。

3、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、婚假、丧假、探亲假、产假等。

### 四、劳动报酬和社会保险

1、乙方正常工作时间的工资按月计酬 元/月(不得低于所辖区人民政府规定的最低工资标准)。

2、乙方试用期工资为 元/月。

3、工资的发放以货币现金形式支付;甲方每月 日发放(当月/上月)工资给乙方。

4、甲方因生产需要，安排乙方加班，应向乙方支付加班费 元/小时;法定假加班应按《劳动法》的规定支付加班工资。但乙方休假日加班被安排补休的除外。

### 五、劳动保护

1、甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方免费提供乙方生活住房、膳食(包吃包住)。

3、甲方按国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为。

## 六、合同的变更、解除和终止

1、甲、乙任何一方要求变更合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、甲方违反法律、行政法规规定和以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以解除本合同。

5、乙方违反法律、行政法规规定从事违法行为和违反甲方的规章制度、损害甲方利益的，甲方可以解除本合同，甲方不予经济补偿乙方。

6、甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、关停、撤销的，甲方有权终止本合同。

七、调解和仲裁：双方履行本合同中如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解或申请仲裁。

## 八、其他

1、乙方因自身行为原因造成伤、亡损害由乙方自行负责，甲方不承担任何责任。甲方视情可施行救济。

2、本合同未尽事宜，可以双方另行商议。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，甲乙双方签字之日起生效。

## 工厂劳动合同书样本篇七

地址：\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时

间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3

年的；

4. 义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经

经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。 第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。