

2023年心理部干事个人工作述职报告 村干部工作总结(实用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

心理部干事个人工作述职报告篇一

作为一名驻村干部已一年多时间，我先后担任xx乡xx村驻村干部□xx片区工作组组长□xx村党政联系领导、石漠化综合治理办公室主任等职。现结合个人工作实际，就此段时期的工作，综合汇报如下：

(一)、草地生态畜牧业项目工作

截止目前□xx片区内的xx□xx□xx三个村，发展养羊户240户，新增种草2618亩，已建圈5130平方米，修建小水池49个480立方米，青贮池22个50立方米。

(二)、科技兴农工作

去年的在xx村xx组、xx组、xx组实行大连片，面积为350亩核心样板，示范效应明显之极。

(三)、计划生育工作

xx片区三个村的计生工作的手术库存率、妇检率等方面，都是达标完成任务，与全乡其余各村相比，均属良好。

(四)、党建工作

针对三个村，我们制定村务公开及民主管理制度、村党支部五个好目标、党员议事会制度、村党支部应落实好的五项制度、村长职责、计划生育村长职责、妇代会工作制度、财务审计制度、村干部廉洁自律制度、村民议事制度、村民小组长职责、学习制度、考勤制度、值班制度、卫生制度、信访接待制度等。

各村建立预公开机制，意见和建议收集和处理反馈机制，党务村务公开评议机制。凡应公开的事务，采取专栏、专项公开的形式，对常规性工作定期公开，临时性事务及时公开，重要事项全程公开，做到了事前公开、决策公开、结果公开。

为了能选拔真正优秀的人才加入组织，我们发展了一批致富能手和有特长的人才、能为村级发展作较大贡献的人，作为入党积极分子，共20名。

(五)、道路建设

协调资金15000元，投入工程6000余个，修复乡政府--xx村--xxxxx路段□xxxx--xxxxx总长4.5公里通村路完工□xxxx--xxxxx通组路完成一半。完成xxxx组的连户路、院坝硬化建设。

(六) 安全工作与维稳工作

制定了各村突发公共事件应急预案，组织包村人员、村干部，定期对属地内的安全隐患进行排查。三个村的安全事故为零，上访事件为零。

(七)、石漠化综合治理工作

由于xx片区属二台坡小流域，是我县石漠化综合治理试点区域。所以，在此区域内我们共组织植树造林工程队投入劳动力10000余个，种植了四千余亩共80万株紫荆和一千余亩共一万株核桃。明确了管护人员各管护职责。共上报有关简报7期。

(八)、学习方面

踏上新的工作岗位，就明显地感觉到自身的不足，但我知道，我应用对人民负责的态度去工作，从思想上转变，尽快融入新的工作角色。所以，我总在每次县委组织部、草地中心组织的会议上，认真领会有关领导的讲话精神，长期向乡党委政府的领导、草地中心的领导、其它工作人员、各村组干部求教，同时，通过报刊、杂志、电视、网络等媒介学习党对农村工作的路线、方针、政策，加强自身理论水平，在实际工作不断学习、总结，每天坚持撰写工作笔记、工作感悟，不断积累工作经验，在这期间，发表简讯、报道四条。

随着时间的推移，我越来越觉得驻村工作要有化学反应，在此道出以供商榷。

一、化合反应。在驻村工作中，我们面对的有当地党委政府、村联系领导、包村干部、村两委班子、数千老百姓等对象，情况错综复杂，事务千头万绪。所以，在驻村工作中，我们学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大；学会倾听他人的话语，而不是妄加评论；学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶；学会发现他人的优点，而不是放大缺点；学会平和的对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺；学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较。不但要团结和自己意见相同的人，而且要善于团结那些和自己意见不同的人。

唯宽可以容人，唯厚可以载物，单丝不成线，独木不成林，只有全体团结一致，心往一处想，力往一处使，产生化合反应，一切困难才能迎刃而解，我们的方案或思路才能畅行无阻。

二、分解反应。三分战略，七分执行。一个好的发展思路，必须靠坚强有力的实施来实现。村里的许多工作有的之所以进展缓慢、效果不佳，关键在于责任不够明晰，工作分解没有到位。要确保各项决策部署落到实处，就必须明确责任，

抓好决策部署任务目标的细化量化，进行层层分解，每项工作都要有具体的责任人，具体的推进措施，明确干什么、怎么干，以及完成的时限，特别是对重点工作、重点项目，要做到四个明确(工作任务、完成时限、责任人员、奖罚措施)，五个不让(不让布置的工作在我这里延误、不让需要办理的事项在我这里积压、不让各种差错在我这里发生、不让来办事的群众在我这里受到冷落、不让党和政府的形象在我这里受到影响。)

所以，在驻村工作中，我们应以强烈的责任感和紧迫感，逐项研究意见措施，产生分解反应，逐项分解目标任务，并加大督查力度，以查促改，以查促干，形成抓落实的强大推动力，切实做到事事有回音，件件有着落。

三、置换反应。通过产生置换反应，可以充分增进彼此对事物的认同面，从而化解冲突达到对事物的共识，减少和消除组织内耗，有利于工作的进行。

群众利益无小事，民生问题大于天。民生关系民心，只有尽心为民谋利，竭力为民造福，才能赢得广大群众的真心拥戴和支持。作为驻村干部，应当深入和贴近老百姓，真切体味群众的酸甜苦辣和喜怒哀乐，通过换位思考，找准为民服务的方向和着力点，在做涉及到群众利益的决策时，不仅要站在自己的立场上考虑问题，更要站在群众的立场上，真正了解群众的需求，最大限度地解决好广大群众最关心、最直接、最现实的利益问题，把实事、好事办到群众心坎上，不断提升群众的幸福感和满意度。多换位思考，可以使我们所做的事更切合实际，更赢得民心。

四、消去反应。新时期，广大农村充满了发展的生机活力，同时，各种利益关系矛盾相对突出。主要表现为土地承包、资源开发、国家征用土地与赔偿等过程的利益分配矛盾，农村私人借贷、交易、继承等方面的经济纠纷，还有村级干部在经济管理中缺乏透明度、分配不公、贪污腐化等引发的矛

盾，权力之争、宗派矛盾、婚姻问题等等。这些矛盾如果不能得到合理解决，就会严重影响和妨碍人民群众根本利益的实现。所以我们要深入群众，倾听群众呼声，努力帮助群众解决具体问题，真正了解群众的所思所想，及时发现和消除引发矛盾的具体诱因、努力用发展来解决问题，从根本上预防矛盾，真正做到消去反应。

五、还原反应。近年来，随着有关法律法规、政策的日益完善，农民维权意识显著增强，但许多政策法规落实不到基层，宣传走样，多年沉积的矛盾也逐渐显现，各类信访案件逐年上升，一定程度上影响了农村发展和大局稳定。

我们驻村干部要把有关农村的方针政策 and 法律法规还原到农民手中，尤其是十七届三中全会精神，要引导农民学好、用好农村政策，抓好村文化阵地建设，不断巩固发展并进一步发挥作用，逐步形成村、组、户三级宣传文化网络。正确处理好新形势下农村工作各方面出现的新情况、新问题，提高农业综合生产能力，促进农民增收，推动三农工作，达到营造良好的农村和谐发展社会环境的目的。

驻村工作是实现党委和政府工作重心下移、创新农村工作机制的途径。因此，作为一名驻村指导员，我们要知道农村工作无小事，点点滴滴为民生。。

认真只能把事情做对，只有用心才能把事情做好。我们应从规范工作标准和流程入手、从加强学习和实践入手，增强精细化操作的意识和能力，增强从大处着眼，从小处着手，从细节着力的思想，养成注重工作细节、科学安排时间的良好习惯，强化对工作过程的管理，完善受理事项登记制度。做一名称职的农村工作干部。

心理部干事个人工作述职报告篇二

1、的配合学校，系里和几位辅导员的工作，认真努力的对待

自我的工作，极力开展各种班会形式来传达学校系里的要求，加强对同学们的思想教育，培养同学们要有良好的道德品质。

2、加强班级管理制度，培养同学们团结，的参加各项有意活动，随着课时和知识复杂的加重，同学们开始对学习，自我的前途失去了信心，在这方面，我作为班长，及时向班主任，辅导员反映班里同学目前的学习情景。

3、每一天的考勤也都认真的记录，对于迟到，旷课的同学及批评教育，及时反馈给班主任，做好安全宣传工作，因为安全工作例来都是学校各项工作中的一个重点工作，它关系到班里同学们的人身安全，和系里对同学们的关心，所以每一天晚自习我总会强调，在宿舍不能用违规电器，注意用电安全，晚上夜不归宿等问题，就是为了让同学们提高对安全知识的了解。

4、学校升本是重中之重，我们班同学在升本期间配合学校和系里的要求，打扫卫生，以及参加各项活动，来增强同学们的体质，所以在本学期，我班的跳大绳比赛及各项活动中都取得了较好的成绩。

1、班风虽然大有改善，但离预期的目标还有一段的距离，班上的个别同学学习的性还不够，部分学生的团体意识不够强。

2、个别班干部的工作本事不强，没有起到必须的带头作用，组织本事有点弱，纪律性不强，没有团结向上的意识，虽然帮忙与辅导，但仍需进一步培养，同学们的思想教育还不是很到位，学生的个人修养和素质还要在提高。

经过这一年的努力，我还要在今后的工作中克服缺点和不足，努力将工作做得更好。根据辅导员教师及团总支学生会的工作精神，坚持并发挥我们的工作优势，避免并克服工作上的缺点，带领好整个班委会，以争创优秀班级体为目标，努力学习，高质量完成每学期的，确保本班级工作的顺利开导，

为本班的健康发展做到新的更大贡献，这一年的努力将为以后打下良好的基础。

心理部干事个人工作述职报告篇三

“村官”虽然不大，却要“上管天下事，下管鸡毛蒜皮”每天都会遇到许多矛盾纠纷。因此，调处矛盾纠纷是村干部一项重要的经济性工作，那如何调解各种矛盾呢？下面进行举例分析：

1、如何处理家庭纠纷？首先要耐心听、细心观察、了解全面，其次是要公平、公正合乎情理的处理问题，学会考虑不周留后遗症。

2、如何处理宅基地纠纷？处理该类纠纷一定要秉公，一碗水端平，必要时可诉诸法律程序。在处理该类纠纷中，村委会就是要巧妙的抓住双方都怕打官司、怕结怨的心态，因势利导，最终促成和解。

村干部要实事求是，具体问题具体分析，有法依法，有理说理，灵和应变。总之，要以维护村民利益为前提，要以为民服务为准则，要以平息事端为核心，要以处理矛盾为根本，大事化小，小事化了，使矛盾纠纷妥善处理，使村民生活安定健康，使各村和谐稳定。

掌握和积累一些有效解决农村矛盾纠纷的方法和途径，可以帮助我们在实际工作中把一些棘手的矛盾纠纷进行化解，因人而异，因事而异，巧妙地利用这些工作技巧可以收到良好的效果，做好农村矛盾纠纷调处工作，可以为构建和谐社会奠定坚实的基础。

调解好矛盾纠纷的基本步骤为：

一是摸清情况，了解矛盾的起因和双方的焦点；

二是现场调查，掌握第一手资料和真实情况，做到心中有数；

四是认真分析，分析矛盾存在的问题所在和解决的办法，适用法律法规的可行度；

五是协商调处，根据矛盾纠纷的具体情况，运用灵活的矛盾处理办法，对事件的当事人进行单独协商，求同存异，达成一致的处理意见，最终使矛盾纠纷得以圆满的解决。在现实工作中，我们通常用一些行之有效的处理方法，这些方法概刮起来有：政策攻心法，换位思考法，推心置腹法，典型案例引导法，初级矛盾快速制止法，偏激矛盾冷处理法。

方法一：政策攻心法。这是我们最常用的方法之一，这种方法适用于对法律法规不了解或者是不懂的人群。在具体工作中，我们首先要向当事人宣传国家的政策法规；其次是结合矛盾纠纷的具体情况，对照法律条文的具体条款，进行逐词逐句的分析讲解，让其了解违背政策将承担的后果；第三是经过耐心细致的工作，可以使矛盾双方心悦诚服的接受我们的调解。

方法二：换位思考法。这种方法适用于善解人意和愿意谅解人的人群。所谓的换位思考法，就是将矛盾双方的位置进行互换，双方站在对方的立场和观点上，让其感受对方的态度和承受力，使其在思想上发生变化，最终取得矛盾的化解。

方法三：推心致腹法。这种方法适用于性格直率的人群。在调解矛盾纠纷的过程中，我们要敞开心扉说亮话，讲出心里话，讲一些真实可信的话，让对方能够完全接受，使对方能够感到，从而打动对方的心声，取得对方的谅解和理解。这是最容易、最有效的矛盾纠纷调解的方法。

方法四：典型案例引导法。这种方法适用于注重现实的人群。在处理矛盾纠纷中，我们适时地引用身边的正反典型案例引导矛盾双方当事人，以人说事，以事说人，以古说今，让其

进行比较，发现自己在矛盾纠纷中存在的不足之处，从而弱化矛盾纠纷，最终达到解决问题的目标。

方法五：初级矛盾快速制止法。俗话说“小漏不补，大漏受苦”。矛盾纠纷也是这样，在矛盾纠纷的初发阶段，作为村干部救药早发现、早介入、早制止、早处理，要深入矛盾一线，面对矛盾、正视矛盾，控制矛盾，不让矛盾扩大化，把矛盾纠纷消灭在萌芽状态，重要要掌握“早”和“快”这两个环节，这样可以收到事半功倍的效果。

方法六：偏激矛盾冷处理法。这种方法适用于矛盾比较重大和突出的纠纷，最适用于对法律知识和方针政策不全面了解的人群。矛盾的双方如果是对政策法规一知半解的人，说懂又不懂，说不懂又不全懂，自认为对政策法规了解的人，最容易把矛盾纠纷由小变大，由简单变复杂，由容易解决变成难以处理，处理这类矛盾纠纷就不要过于热情，要外冷内紧，表面上冷淡，实际上重视，更不能草率和着急，切不可急于求成，必须让矛盾的双方尽情地诉说和发泄，这个时候，矛盾双方的情绪是很难控制的，负责调解的干部不要去作任何的解释和调解，把矛盾纠纷双方“晾”在一边，也就是把矛盾纠纷进行“冷却”，等矛盾双方情绪稳定下来，这个时候处理起来就容易多了。

上述处理矛盾纠纷的步骤和方法，在实际工作有一定的可操作性，虽然不是很全面和科学，有待加以完善，但是具有一一定是实用性。在实际处理矛盾纠纷时，我们要了解情况，因势利导，方法得当，灵活运用，处理及时，就能有效地解决各种矛盾纠纷，减少矛盾纠纷的升级，从而密切与广大群众的关系，为构建和谐社会奠定坚实的基础。

心理部干事个人工作述职报告篇四

听说…大学的生活是无聊空洞的；听说…大学的课堂是安静乏味的；听说…大学的班级是自在涣散的；听说……然而，

那只是听说，只是一小部分人的大学观，事实的事实只有自己经历了才能有体会。而一年的大学班级干部的担任，才让我找到了真正的答案——团结与精彩。

说是写班干部工作总结，其实算是自己对一年大学生活的回顾吧。

自己也是无意间当上了这个从来未曾尝试过的职务——文艺委员。其实刚开始担任，自己好茫茫然，怕自己做不好，怕给班级争不了光。因为我知道，大学的班级里，班干部是非常重要的部分，那不如小学、初中，有老师每天管理，更不会在节日期间忙着帮同学们排练节目，现在面对的是大学，是一个独立自主、个性焕发的集体，有的是大家的集思广益，有的是大家的团结一心，有的是大家的毛遂自荐。但不管怎样，总得有第一次吧，我向自己发起了挑战，相信只要尽力了，就是为班级争光！

可以说第一份挑战书上，我给自己打上了80分的好成绩，算是鼓励自己再接再厉吧。从那以后，大大小小类似的比赛我们都经历了好多，我开始有信心了，开始像个“文艺委员”了。要说能算的上第二份挑战书的要数院里的服装秀表演了。那一次的经历，更让我体会到了工作的艰辛与快乐，同学间的努力与团结。尽管那次我们班没有拿到什么奖状，但是我们自己是开开心心笑着离开舞台的。

就是这样丰富多彩的大学文艺活动，怎能说是空洞乏味呢？就是这样可爱的班集体，怎能说是自在涣散呢？一年班干部的担任，不仅让我对“大学”这两个字有了充分的认识，对自己的能力，对自己的魄力有了一定的肯定，更是对班干部的职位和职责有了深刻的定位。要感谢这个职位，让我经历了那么多那么多，成长了那么多那么多，相信——这——真的是一个磨练人的舞台，是一个发光发亮的大舞台！

心理部干事个人工作述职报告篇五

一年来，行政和老干部处在市政协领导班子的带领下，以开展“创先争优”和“打造活力政协”活动为抓手，认真落实市政协全委会、常委会和主席会议确定的有关任务，切实完成秘书长班子和办公厅年初制定的各项工作计划。努力增强服务意识、大局意识，围绕机关中心工作开展服务。在创新思路、提高工作效率上下功夫，认真开展各项工作，现将今年的各项工作简要总结如下：

一是拟定了春节、元旦“两节”慰问安排意见，明确了慰问对象、慰问标准、分组慰问时间、路线、领导慰问分组、工作人员和车辆安排计划，及异地安置的离退休干部慰问计划，报办公厅批准后具体组织实施了慰问工作。

二是安排节假日的安全保卫值班。安排值班时间，互相衔接，确保节假日的防火、防盗和防意外事件发生的各项措施的落实。明确值班人和领班负责人，明确责任人和责任时段，采取交接班检查签字制度，时间上不留空档，以确保节假日没有发生任何意外事件。

三是安排机关工作人员和退休干部进行每年一次的体检。四是完成了机关和离退休老干部的报刊杂志的征订工作。

这是一项工作量较大的工作，按照市委老干部局的要求，我们将需要征订的报纸、杂志明细表列出，把各项书刊征订目录进行了分类，详细征求老干部们的建议后，将老干部订阅报刊杂志费打入个人帐户，按照老干部的要求，我们帮助办理征订手续和其他需要帮助办理的具体工作。此项工作已于12月20日结束。

按照机关的要求，积极参加机关开展的“创先争优”、“打造活力政协”的各项活动中，完成每年一次全会、四次常委会的组织联络工作。做好老干部日常管理服务工作，认真组

织每季度一次的老干部联谊活动，进一步加深了同老干部的交流，详细了解了老干部生活、身体情况，及时帮助他们解决就医等方面的要求。同时，积极参加了机关组织的各项活动。

政协老干部较多，四大班子中占80%，老干工作是行政和老干部管理处的主要工作，也是政协机关的重要工作之一。一年来，行政和老干部处开展了“三上门”服务，即“慰问上门、报销药费上门、提供应急服务上门”；还精心设计了服务卡片，将印有处室干部和涉老服务机构的电话卡片送到老干部手中；并坚持做到老干部服务“五个到家”，即把老干部的福利送到家，把给老同志的生日祝福送到家，把老同志的慰问金送到家，老同志家有困难的帮助到家，有矛盾的调解到家；元旦、五一劳动节和国庆节在市政协机关召开老干部座谈会，向老干部通报了市委、政府的中心工作，把对老干部待遇的相关规定落到实处。

心理部干事个人工作述职报告篇六

20xx年上半年，我县老干部工作以xx大精神为指针，在县委、县政府的正确领导和上级业务部门的具体指导下，围绕县第十三届五次全委扩大会议及“两会”确定的中心任务和全县中心工作以及省、市老干部工作总要求，按照全县20xx年老干部工作要点安排，以精神为动力，继续落实治慢工程和老干部工作“五项工程”，落实“两项待遇”，努力丰富老干部精神文化生活，创新路、上水平、求实效，不断促进我县老干部工作上台阶，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、加强理论基础建设，提高整体素质

一是用党的最新理论成果武装头脑，干部职工科学发展的理念逐步形成，结合在全县范围开展“继续解放思想，坚持改革开放，实践科学发展观，实现经济发展大跨越”大讨论活动，组织干部职工认真学习党的xx大精神，细读xx大报告，

多次参加县上举办的形势报告会、理论辅导会，组织党员干部学习党的最新理论成果，使党员干部提高了理论思维和战略思维能力，增强了加快发展的紧迫感和责任感。

二是联系工作实际，继续推进“治慢工程”，把深入“治慢工程”当作提高工作效率，树立老干工作新形象的抓手，一步步地推进，一步步地提高。年初将本局工作情况和干部职工个人工作情况用调查问卷的形式交于广大老干部讨论、评论并打“钩”，鞭策干部职工工作更上一层楼，把制定实施的定期走访老干部的分片包干责任制度当作治慢的主要内容，取得了工作实效。

二、老干部“两项待遇”得到进一步落实

一是继续落实老干部政治待遇。在完善工作制度的基础上，进一步完善了老干部学习点名制度，阅文、参加重要会议制度，通报情况制度，征求意见、联系老干部、组织老干部参观考察等8个方面的制度，增强了老干部的组织观念，逐步规范了为老干部做好服务工作的运行机制。继续坚持新颖、别致的每月2次的老干部政治理论学习和党员组织生活日制度，上半年共组织老干部集中学习12次，集中过党支部生活2次。

二是在老干部活动中心建立了影视厅，开展精品电影欣赏活动，坚持每月为老干部放映两场反映革命历史、革命战争史、新中国建设史等精品老片。使广大老干部在回顾自身光辉的革命生涯的同时，激励鼓舞斗志，继续为社会奉献余热。

三是坚持为38名离休干部和66名副县级以上退休干部(包括享受副县级待遇的干部)，每人订阅《中国老年报》、《老年博览》，为110名退休科级干部每人订阅《老年博览》等杂志的报刊订阅制度。

四是组织了近年来规模较大、行程较远、观摩内容较为广泛的老干部集体外出观摩活动。x月23-24日组成120人的老干部

考察团，赴□xx4县市实地参观了19个社会经济发展项目。其中，市县级园区建设项目6个，市政广场建设项目3个，水上景点及城区引水入城工程3个，新农村建设人居示范点2个，旅游景点3个，国企生态酿酒企业1个，市级成果展1个。通过实地考察，使老干部们开阔了眼界、提高了认识，了却了老干部多年来的心愿。返x后，老干部们集思广益，建言献策，并向县委提交了考察报告。

五是坚持开展各种适宜老干部身心健康的文体活动。除日常的文体娱乐活动外，每日组织有利于老干部身心健康的健身操、打太极拳、太极棍、舞剑等晨练活动。

六是精心举办老干部春季和秋季两届运动会，4月份，在春暖花开的季节，除了举行传统的适合老年人参与的麻将、套圈、象棋、乒乓球、投镖、门球等10个比赛项目外，还特别增加了农家园集体踏春游、绿色军营游、老年拔河、以及自然健身走、定点投篮比赛等公共户外运动项目，秋季运动会增加了猜灯谜等项目，113名离退休老干部参加了运动会，74位老干部获得了一、二、三等奖，33名老干部获得了鼓励奖。

七是积极组织献爱心活动，为地震灾区捐款800元，表达了老干部的心愿。

八是为了丰富和活跃老干部的精神文化生活，组建了85人的“老干部合唱团”，积极参与全县庆“五一”、迎系列庆祝活动，合唱团平均年龄68岁，最大年龄90岁，自编自演的等歌曲，引起了社会的共鸣，受到了观众的好评，在4月30日晚上举行的全县庆“五一”歌咏比赛中，获得大赛组委会三等奖，并获得比赛组委会20xx元的现金奖励。

九是“五一”前夕，组织老干部积极参加市、县举办的“庆五一、迎”摄影、美术、书法大赛，近10名老干部参赛，其中□x3同志5幅作品获县级组委会二、三等奖并选送市上巡展。

十是通过多渠道协调，于x月份将15名企业离休干部遗属生活费列入财政供给渠道。

十一是在春季全县副科级以上老干部体检的基础上建立了老干部医疗健康档案，为全面观察掌握老干部健康状况建立了第一手基础资料。

十二是参与了9名老干部的善后事宜，把党和政府对老干部的关怀善始善终地体现出来，坚持下去。

十三是精心安排，筹办了春节团拜会。在“春节”到来前半月即着手筹划团拜会方案，按照方案对全县近百名离休和县级退休干部、147名退休科级干部、46名老干部遗属进行了集中和个别走访慰问，发放慰问金13.1万元，努力把党和政府对老干部的生活待遇落到实处。

三、创造条件，积极为老干部作好服务工作

一是年初实施了外树形象、内强素质的“强基”工程，对老干部工作提出了更高的目标和要求，在局内建立了严格的老干部联系制度，在坚持重大节日、老干部有病住院期间进行上门走访慰问制度的基础上，按照年初制定的综合目标管理责任书规定的考核内容，将全县208名老干部分片包干纳入内部职工动态服务的联系范围。年内，共走访慰问因病老干部和老干部遗属30多人次，与老干部电话交流300余次，基本上把老干部可能上访的问题处理在了萌芽状态。

二是为了进一步了解老干部的心声，更好地丰富老干部活动内容，为87名老干部发放了《离退休老干部参加政治学习和社会活动、参与文化和体育活动愿望调查表》，内容涉及老干部身体健康状况、家庭生活状况、参加政治文化学习、社会活动、文化艺术活动、体育活动、外出参观考察旅游、对老干局工作及职工工作作风评价等8个类型共65个方面的问卷调查，进行了互动交心，使我局对每个老干部的个人特点特

长、参与活动的愿望、开展各项活动的计划、参加活动人员、组织活动的方式和规模做到了心中有数。

多次调整老干部活动中心活动布局，使现有的会议室、图书阅览室、棋牌室、乒乓球室、电子阅览室、门球场等活动场所物尽其用，实现了无间断开放，基本满足了老干部的日常精神文化生活需要，也给老干部营造了一个和谐的活动氛围，真正把老干部活动中心办成了老干部。

四是加强了老干部工作的宣传、信息调研工作。及时报道了今年以来开展的一些重要活动，先后向县委及上级业务部门提交了专题调查报告2篇，向县委办、县广播电台报送信息稿件17篇，向省市《老干部信息》投稿12篇，被县委转发老干部外地考察报告1篇，县广播电视台采用了8篇，市委老干局《老干部工作信息》采用2篇，超额完成了县委宣传部门规定的信息报道任务。扩大了我县老干部工作的社会影响。

五是不失时机地做好了院内绿化美化工作。年内，我们继续按照县委建设花园式单位的要求，干部职工坚持不懈，在老干所院内种植花草树木，经常进行灭虫、锄草、施肥管护，保证了老干所院内绿树成荫、繁花似锦，为老干部提供了一个空气清新、赏心悦目的活动场所。

六是实现了老干局及老干部活动中心的整体搬迁，经过县委组织部和各级多方努力，在我局对原老干部活动中心反复评估并向有关部门提出评估报告及搬迁建议后，经县委县政府领导同意，老干局及老干部活动中心于x月中旬整体搬迁至县人力资源市场，使局内办公条件和老干部活动条件整体上了一个新台阶。

七是在老干部活动中心新址购置部分灯光音响视听设备，初步建立起有一定质量的老干部影视厅，开始为老干部提供丰富多彩的学习娱乐生活。

四、健全和完善关工组织、有效开展关工工作

一是召开了关工委专题会议，制定出了《xx县关心下一代工作委员会20xx年度重点工作安排》和《xx县20xx年全年关心下一代活动安排表》，将今年关工工作涉及的具体内容、工作范围及步骤、工作要求、活动内容、活动时间、责任单位及责任人等项目用表格的形式落实到相关部门和相关责任人。相继下发了《关于进一步健全和完善全县关心下一代工作组织机构的通知》、《关于在全县中小学孝敬教育和评选表彰“尊亲”、“感恩”小孝星活动的通知》、《关于成立“青少年教育报告团”和“青少年教育关爱团”的通知》等四个关工委文件。成立了由15名老干部组成的“青少年教育报告团”、“青少年教育关爱团”、报告团下设青少年思想道德教育组、青少年法制教育组和青少年文化科技教育组，按相应分工积极开展了工作。二是利用寒假举办了革命传统教育周，请德高望重的关工委领导和有专业阅历的学者给小学生做《了解、热爱家乡》报告和西路军艰苦奋斗河西的报告，四个社区近千名小学生参加了活动，受到了教育。

三是在“清明节”到来之际，与团县委、教育部门和xx大学“大学生志愿者”联合在纪念塔举办纪念活动，组织“老红军”、“老八路”及老干部“爱心使者”与3000名中小學生联欢，接受少先队员敬戴红领巾，为青少年讲革命传统，开展老少互动。

四是在关工委的倡导下，主动帮助和挽救失足青少年，县关工委、团委、妇联以及xx镇4个社区的负责人及相关工作人员20余人，到看守所入监探望了被收监改造的数十名失足青少年，向他们分发了书籍和生活用品，详细了解了他们的犯罪心理状态和在监内接受教育改造的情况，察看了失足人员在监舍的改造和生活状况，有针对性地与他们面对面进行劝解挽救工作。

五是在县城举办了革命理想教育电影周活动，在县电影院连

续放映了反映西路军血战河西的历史故事片《西风烈》10场次，县城10所中小学的10000多名青少年参与了活动，受到了深刻的思想道德教育和革命传统教育。

五、外树形象、内强素质、提高职工整体业务技能

一是重点强化了业务技能方面的学习，按照年初制定的全局职工计算机培训计划，在原有5台电脑基础上，又新购2台电脑，保证了人手1台电脑，实现了无纸化办公条件。在此基础上，充分利用单位有限的学习资源，用一周时间，由专人负责辅导，明确学习目标、规定学习任务，定期检查评比，保证学习质量，年内达到了人人能阅读和打字的能力。

二是以提高职工业务技能为重点，先后派出三名同志参加市县公务员培训和工勤人员技能培训，职工整体素质有了进一步提高。

三是加大党的思想路线、方针政策、老干部政策法规、党的最新理论成果的学习，职工全部参加了县内两种类型的政治综合考试。一名职工被评为半年工作优秀个人，2名同志半年内超额完成通讯采编任务，得到了单位的表彰奖励。

四是建立了业绩奖惩制度。制定了更为合理完善的理论学习制度和业务知识考核制度，有力地推动了全局工作。

五是按要求完成了接待、等县市老干部来我县参观考察的活动。

六是完成了老干部活动中心固定资产的评估工作。

七是较好地完成了县委县政府交办的工作任务。

六、存在的问题

- 1、支部建设及各项规章制度抓落实上还有欠缺，支部活动开展的不够及时。
- 2、服务老干部工作还不到位，分片入户责任制还未全面落实。
- 3、职工无纸办公技能和整体文秘写作技能还需进一步提高。
- 4、老干部活动设施、老干局办公设施比较陈旧，需及时更新。

七、下一年的工作打算

20xx下半年年，我局将在县委县政府的正确领导下，在上级业务部门的精心指导下，带领全局干部职工认真开展深入学习实践科学发展观活动，继续围绕治慢工程、举旗帜亮明灯活动，努力从以下几个方面把我局的党建工作、廉政建设工作，精神文明建设，社会综治工作推上新台阶：

一是继续学习贯彻党的xx大精神，带领广大老干部高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，联系老干部工作实际，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠，进一步解放思想，实事求是、改革创新，切实增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展观的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的问题，着力构建有利于科学发展观的体制机制，提高适应科学发展、促进社会和谐发展的能力，是党的建设和老干部工作更加符合科学发展观的要求，把老干部的积极性和单位职工积极性进一步引导到科学发展上来，把科学发展观贯彻落实到老干部工作的个个方面。

二是继续建章立制，健全组织，在抓好老干部支部党建工作的同时，注重社区老干部党员的组织生活，鼓励他们积极参加组织活动，按时交纳党费，发挥作用，奉献余热。

三是认真贯彻执行党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律的各项规定，严格民主监督、岗位监督、财务监督、遵章守纪，加大源头治理力度，防止岗位腐败和影响单位声誉以及损害老干部利益的不正之风。

积极组织干部职工参加县上安排的有关党建、党风廉政建设以及精神文明建设、普法教育方面的各类培训考试，提高素质，增强自我约束力。

四是积极组织各类健康向上的文体娱乐活动，按时完成各级组织安排的信息报道任务，及时处理各类矛盾纠纷和老干部申诉上访问题，防止事态扩大，减少越级上访。

(二)、运用科学发展观，扎实有效地做好业务工作

1、认真落实老干部政治待遇

一是以科学发展观为主题，坚持每月2次的老干部集中学习制度，组织形式健康，内容活泼的报告会、座谈会、参政议政会、文艺演唱会、健身舞会、精品电影欣赏会、各类讲座及文化知识竞赛活动，落实老干部一报一刊，做好建立老年大学的前期调研考察工作。

二是坚持组织生活制度和联系老干部党员制度，开展科学发展观教育，转变观念，努力使老干部党员的思想观念跟上县域经济社会发展主题。协调县城各社区党支部组织好老干部党员的组织生活。

三是倾听老干部呼声，组织引导老干部参政议政，参加县上安排的重要会议和活动，及时整理上报老干部各类意见建议、论文及专业技术报告，组织一次10—20名老干部赴外地考察，组织老干部及老干部合唱团参加建国六十周年及其他重大节日庆祝活动。

四是注意发挥“五老”作用，做好关心下一代工作，组织青少年教育报告团和青少年教育关爱团开展青少年普法教育、革命传统教育、贫困学子帮困济困、失足青少年挽救、寒暑假科技辅导活动。

2、积极落实老干部生活待遇

一是继续完善落实局内老干部包片服务制度和定期走访联系制度，年内集体走访离休老干部两次以上，退休老干部一次以上，注意探望“两高”和重病离退休老干部，主动做好过世离退休老干部善后工作。

二是积极争取落实资金，确保老干部“两费”无拖欠，年内不发生老干部群访和越级上访案件。

三是为享受副县级以上离退休老干部体检一次，继续做好企业离休老干部遗属生活费的落实工作。

3、努力丰富老干部精神文化生活

一是积极争取和自筹资金，购置搬迁后老干部活动中心的灯光、音响、视听等文化器材和体育器材，更新老干部局行政办公桌椅及老干部活动室座椅，使老干部局及老干部活动中心软件设施符合新搬迁办公条件要求。

二是主动协调活动中心一楼大厅的交接和布置工作，探索正规化的中心管理模式，完善管理制度，充分利用老干部活动中心及周边文体资源共享优势，组织开展形式多样的文体健身活动，年内组织两次老干部运动会，鼓励并支持老干部参与县上及社区的文体比赛和各类文体健身活动。

三是与渊泉镇协调，争取在xx社区建立老干部活动中心门球场。

四是年内向上争取资金2万元。

4、谋划好本局重点亮点工作

按照科学发展观要求，年内筹资8万元，购置老干部活动中心的灯光、音响、视听等文化器材和体育活动器材，更新老干部局行政办公桌椅及老干部活动室座椅，筹资13万元，更新老干部局办公及老干部服务用车一辆。

心理部干事个人工作述职报告篇七

大学的第一个学期过去了，从担任班级联络员到班长的竞选再到此刻的寒假，似乎那一切只是昨日的事情。担任班级班长让我学会处理很多事情，但也曾碰到很多的困难。虽然最后都慢慢的解决了一些，但是仍然留有遗憾。

竞选班长时，我想为班级做一些事情，也想锻炼自己。并且还承诺会帮大家做我们班的成长记录。这一些在这个学期都做到了，但是并没有做的完美，存在很多漏洞。

在担任班长期间，首先要获得大家的信任，所以人际关系的处理成了一个重要的环节。这方面我还能较好的处理。

在组织活动时，我有时候过于情绪化或者理想化，过少的思考了班级同学的参与兴趣，还有前期的准备和活动时间等等。之后稍稍的进行了改善，多长了个心眼，思考全面再进行，但组织潜力还需提高。

作为班长要进行班委任务的分配，这个问题便很沉重，毕竟当班委各司其职的时候，有时候很难让其他班委(指的是职责不是那方面的)介入，但是在考试来临时，学委的工作过重，还有活动多时，组织委员和团支书的事情繁重等等。在这个学期里，分配任务时，我会让班委互相帮忙，当任务繁重的时候向我提出，我再进行分配。有段时间，我让班委将自己

的任务写在任务，再分配，但效果不好。所以暂时只能在班委会时进行搭档分配。班委在工作上都很尽职，同学的信任度也在慢慢提升。

同学对班级管理上有自己的推荐和意见。开始时没有及时的了解和处理，之后辅导员助理推荐使用班级意见簿，效果很好，让我能够明白同学的不满和误解在哪里。并且对其进行解释和改善。

经过这个学期，担任班长中所暴露出来的问题有个人

1. 事情安排上不完善。易拖泥带水
2. 在本学期后半段对个人的要求松懈。

班级里

1. 同学参与活动的用心性不高，配合度尚可。
2. 所办的活动形式较为单一，也较少
3. 班委开展工作有时得到同学的配合度不高

下一个学期的工作中，我会努力去克服这些问题。尤其在班级活动组织上提升同学们用心性，并且增加同学之间的沟通交流。

心理部干事个人工作述职报告篇八

首先，要感谢09秘书8班的同学们，是你们的支持让我有机会在班长这个职位上得到更多的锻炼，也因为你们的积极配合让每一项班工作都能得到更好的完成，大学班干部个人工作

总结。

在这一年里，我的工作主要是参加每月两次的例会并完成相应的工作，发通知，参与班团活动的策划，团结班上同学及参与、维持各项班工作的正常进行等。事情是琐碎而繁重的，但是我努力让自己充满热情地做好每一项工作，希望自己能带个好头，让整个班朝着一个好的方向发展。

秘书班的情况较其他班要特殊一些，主要表现在学生居住地比较分散，37个同学29个宿舍，无论在信息交流还是管理上都有一定的难度。再加上目前课程较少，只有部分课程是小班教学，所以在课堂上发布通知或是加强班内同学彼此的联系都有做的不足的地方。这些也是在下一任班干需要改进的。

本学期班里的班会开得较少，主要是考虑到同学们的社团活动较多，在开班会的时间上不容易统一，所以能用飞信通知的都用飞信通知了，最大限度地保证了同学们的自由支配时间，工作总结《大学班干部个人工作总结》。另外，我希望在班上营造的是一种内在的凝聚力，而不是过多形式上的东西。比如在需要搞活动的时候，我希望我们班的同学都能热情、积极地参与其中，并且能体会到09秘书8班是一个温暖的、密不可分的整体，然后真正地收获到一些东西。而在其他的时间里，则可以专心去做一些自己喜欢的事情。

在班委方面，目前的分工较上学期要明确地多，而且所有的班干都会很认真、负责地将自己的工作完成。但是有一点需要指出的是，有一些工作是需要大家共同合作，共同分担的，不要以为不是份内的事情就将某些工作完全地交给某个班委完成。比如说班团活动，这些事所有的同学都可以出主意、策划方案。所以希望班委在工作上能更主动些，一个人的价值在于能为别人做多少贡献，我们要尽量杜绝推卸，不然在需要发动班上同学的时候，同学们可能会因为担心承担过重的责任而不敢参与。

在这一学年的工作中，也暴露了自己不少的缺点。比如在协调工作的时候，有时会过多干涉班委的工作，反而不利于调动各班委的工作积极性，但有时又将事情放的太开，导致对某些工作的进度缺少认识，这两者之间的平衡把握的不够好，需要改进。其次，在收到新的工作任务的时候，有些工作可以分配下去的尽量分配下去，事必躬亲效果并不一定好，要学会一些基本的人力资源调配。

最后，我觉得在09秘书8班的日子工作并快乐着，我希望现在换届之后，下一任的班干能够比我们这一任做的更好！我曾经说过，只要用心去做了，就会后悔。回首这一年，我想说，我没有什么值得遗憾的了，接下来的生活，我也一样会很用心的去过。祝福下一任班干，也祝福我们的09秘书班！