

最新鞋厂工作总结和计划 大学生鞋厂实习报告(精选6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

鞋厂工作总结和计划篇一

该厂1999年成立于广东大岭山，是一家来料加工企业。工厂占地面积为15000平方米，共有5000名员工，该厂的注册资本为150万美元，投资总额为170万美元，投资方为香港兴昂国际有限公司，在行业中属于领先地位。该公司主要经营各种款式的女装鞋，年产量约500万双左右，主要客户当中包括六家齐身在十大休闲鞋业公司（按20xx年收入计算）之列，包括clarks、deckers、ecco、rockport、timberland及wolverine及顶尖的时装鞋业公司colehaan、kennethcole、ninewest等。该公司亦为多个世界高级时装品牌开发及制造鞋履。产品主要销往欧美、日本及世界各地，该公司产品属于100%的出口。该公司不完全属于oem厂商，拥有自主设计、试做团队，约300人。集团自20xx年创建stellaluna品牌，在国内共拥有100多家连锁店，国外拥有100多家连锁店，主要销售各款时尚女鞋，集团预期，全球女装时装鞋的需求将会持续增长。集团计划利用集团在设计开发方面的专业知识及经验，留住及吸引更多女装时装鞋履品牌公司作为集团的客户。该公司将提高市场对公司stella品牌作为中国领先的鞋履制造商及女装时装鞋履及相关时装配饰的零售商的认知度。该公司投资方为香港兴昂国际有限公司，属香港上市公司九兴控股集团，该集团属大型跨国制鞋集团，员工约七万人左右，该集团公司在东莞尚有投资五家分厂，兴昂鞋业，兴鹏鞋厂、兴泰底厂、长安兴昂、

兴利模具等，供应，链垂直整核度比较高。

经营理念：尊重个体，回馈社会，团结协作。

作业员在流水线上什么都可以做，叠、搬鞋盒，挖鞋跟，系、解鞋带，揉纸团，刷鞋等等。

1、要乐于承担更多的责任。勇于承担责任，对于分给自己的任务，把它当作一件极为重要事情，分清分量，按时做好。工作就是责任。无论干什么工作，都应该做到更好。即使是辛苦枯燥的工作，也能从中感受到价值。当你对自己的工作和公司负责的时候，你就会认真对待工作，努力做到最好。当你完成使命的同时，就会发现成功之芽正在萌发。

2、要热爱工作，追求卓越。热爱自己的工作，对自己的工作投已最大的热情，追求最好，更好。随时随地都具备热忱而且精神饱满，因为人的热情是成就一切的前提，事情的成功与否，往往是由做这事情的决心和热情的强弱而决定的。碰到问题如果有非成功不可的决心和热情，困难就会得到解决或者变小。在这方面我做得不是很好，在我看来作业员干的是最苦的活，待遇不高，而且老是受到上司的责骂，不管是信心还是什么都有受到打压的感觉。但我知道我必须要热爱工作，追求卓越，以积极的心态对待工作，对待学习，对待生活。只有这样成功才能离我稍近一步。

3、要把敬业当成一种习惯。敬业，就是要敬重自己的工作，就是要在任何环境下，把敬业当成一种习惯。敬业与你从事的工作无关，不管你做什么工作，只要有敬业精神，你就更容易成功。现在，大家能得到自己一分满意的工作或岗位，都不容易，所以必须要时刻保持高度的敬业精神。不要抱怨额外的工作。

4、要有积极主动的态度。优秀的员工都是具有积极思想的人。人们经常讲：“不为失败找借口，只为成功找方法”。有积

极主动地心态，无论做什么事情总是在别人前面。

5、要时刻牢记公司利益，在个人利益与公司利益冲突面前，我们应把公司利益放在前面。

6、要为工作设定目标，全力以赴地去达成。一个人如果没有目标，就没有方向感。机会永远都是给有准备的人准备的。

7、要注重细节，追求完美。在企业里员工大部分干的都是“小事”、“具体事”，因此，必须养成注重细节的习惯。如果不注重细节是很难将工作做到最好的，还可能因小事影响企业大局，即细节决定成败。

8、工作场所一定要保持整洁，一天的工作从工作场所整理和打扫卫生开始。

9、要遵守准则，用心做事人们常说，认真做事只能做正确的事，用心做事才能把事做的最好。发挥长处，改进短处，看到他人的短处，反省自己。防患未然，防止发生意外。过失不可一犯再犯。

10、要有团队意识，要为团队着想。人人都明白，所有成绩的取得，都是团队共同努力的结果。只有把个人的实力充分与团队结合形成合力，才具有价值意义。

暑假的社会实践活动已经结束了，但社会实践给我带来的巨大影响却远没有完结。

它使我们走出校园，走出课堂，走向社会，走上了与实践相结合的道路，到社会的大课堂上去见识世面、施展才华、增长才干、磨练意志，在实践中检验自己。半个月的社会实践虽然比较辛苦。是庆幸？还是依恋？回想起来，才发觉，原来乏味中充满着希望，苦涩中流露出甘甜。通过本次社会实践活动，一方面，我们锻炼了自己的能力，在实践中成长；

而且我还认识了很多朋友，有老的有少的，在他们的帮助下我的工作变得轻松愉快，对他们我有不舍也有感激。使我更加坚定的相信，“人总是多过坏人”另一方面，我为社会做出了自己的贡献；但在实践过程中，我们也表现出了经验不足，处理问题不够成熟、书本知识与实际结合不够紧密等问题。我们回到学校后会更加要珍惜在校学习的时光，努力掌握更多的知识，并不断深入到实践中，检验自己的知识，锻炼自己的能力，为今后更好地服务于社会打下坚实的基础。机遇只偏爱有准备的头脑”，我们只有通过自身的不断努力，拿出百尺竿头的干劲，会当凌绝顶的壮志，不断提高自身的综合素质，在与社会的接触过程中，减少磨合期的碰撞，加快融入社会的步伐，才能在人才高地上站稳脚跟，才能扬起理想的风帆，驶向成功的彼岸。

鞋厂工作总结和计划篇二

转眼间一个多月的实习就这样轻轻松松的结束了，在这一个多月里我学到了许多实际有用的东西，现将我的实习情况报告如下：虽然这份工作需要的是仔细，认真，有时还需要变通，但从总体上感觉做会计工作还挺有趣味的。

我开始认真的看起前几个月的凭证来了，真是不看不知道，一看吓一跳！里面有好多的资料都是我们老师在课上没有讲到的。而且感觉每个厂的凭证都是不太一样的，以前我也有看过别的厂的凭证，可那些我看到后来都是稀里糊涂的，不知道这个怎么会是借方，那个怎么又会是贷方呢！到头来还是不懂。可师傅做的凭证就不一样了，他做的我一看就知道为什么是借，为什么是贷。而且就连往来客户和日期也写的很清楚，这时一位同办公室的出纳对我说：“你师傅做凭证是一笔笔做过去的，有的公司为了方便是把同公司发生的同笔业务合在一起做的，可是这样的话到时总账错了就很难找到错误点。师傅这么一做的话到时候查起来就很方便了。”“哦！原来是这样啊——我说师傅这么账目看上去那么简单啊！看来这招我得好好的向师傅学学。”

连续看了几天的凭证，我才知道原来看凭证真能看出许多学问来，比如：财务费用，以前老师跟我们说过财务费用冲销是在贷方的，可这里为什么冲销要用红字登记在借方，那是因为这些凭证是在电脑上做的，如果财务费用记在贷方那么到时候资产负债表就无法显示出财务费用，最后结果两边就不能平衡了，所以要用红字登记在借方，当然用手工做冲回就在贷方。

而后的几十天里师傅开始教我实际操作，先是教我怎么把车间开出来的单子变成发票。师傅先叫我打开电脑桌面上的发票软件，然后用自己的用户名打开了发票程序，再点击开发票按钮就可以了，正当我准备做的时候，师傅说：“停，你是不是还忘了什么步骤啊？”我仔细的看了一遍：“没少啊！”“你忘了点‘含税金’，你没点这个到时候做出来的数据就不对了。”哦，原来是这样啊！我这才恍然大悟，差点就要范严重性错误了。点击完后，开始做正文了，一张发票要有收款公司，货物型号，数量，单价更重要的是要有出納人员和财务人员，所有发票都开完后就要检查一遍，确定无误就可以用xxxx打印出来。

这个学会后，师傅就又教我怎么根据这些发票在电脑上做凭证，这时我发现师傅用的软件跟我在学校里用的软件是一样的，其实做凭证也不是很难，只要你科目不用搞错，数字对两边平行就好了。

实际操作下来我发现最重要的是最后两天，因为最后两天是做几张分配表和一张资产负债表，一张利润表。可别小看这几张表，里面的学问可不小哦！比如“计提工资及附加分配表”里面的生产车间工资是等于合计的工资减去管理费用；分配率是投料数量除以总计；部门的工资是根据上月的数据??其实最难的是“资产负债表”，师傅说：“如果我们前面输入的数据不对，那么‘资产负债表’就不会平衡的。”我发现不只是这样，在“资产负债表”中有四个往来账目，分别是应收账款；其他应收款；应付账款；其他应付

款。而往来账目的数据是可以变动的，由于资产的期末数是在借方的，负债的期末数是在贷方的，所以如果应收账款(其他应收款)余额有贷方应记入应付账款(其他应付款)的贷方；应付账款(其他应付款)余额有借方的应记入应收账款(其他应收款)的借方；其他的不能变。

基本的学完后，师傅还教我学了其他的。比如说怎么算应得利息，应得利息等于累计积数 $\times 2\%$ 还有贴现利息等于(现率/30) $\times 190$ 天 \times 汇票金额；师傅还告诉我千分之的是月率息；百分之的是年率息。

虽然实习的时间很短，但是自己还是学到了一些东西，知道以后应该怎样更好地学习专业知识。

鞋厂工作总结和计划篇三

20xx年6月20日----20xx年7月8日

二、指导教师姓名

xxx

三、实习地点

xxxxx鞋业批发有限公司

四、实习目的与内容 实习目的：

通过本次实习，开阔视野，增长见识，拓宽我们的知识面。了解本专业相关方面的知识，通过实习，启发我们积极向上，努力学习。同时接触与认识社会，积累人生阅历。

实习内容：

- 1、参观xx鞋厂，了解公司背景及其钢铁生产流程。
- 2、学习女鞋生产流程与工艺，掌握女鞋生产相关方面的知识。
- 3、直接参与工厂的生产作业。
- 4、观察与收集工厂生产管理方面的信息。
- 6、撰写认识实习报告，对此次实习进行总结，归纳实习体会与收获。

五、实习过程

(一)工厂简介

xx鞋厂是东莞市厚街镇一个中小型女鞋加工企业。工厂总部位于涌口村厚廉路262号, 下设两个分场. 这是一个即使到生产旺季可能也不到500人的小型加工企业。厂内有一座四层楼厂房和一座职工宿舍，其中厂房一层为成品室、办公室, 二到四楼为生产车间，职工宿舍一楼为职工食堂, 二三四楼为员工宿舍，固定资产近800万。企业目前经营状况一般。我在为期一个多月的暑期实践中逐渐了解了生产型企业的运作模式，接触到生产、品检、销售、核算、行政等方面的工作内容。虚心学习的同时不断搜集整理资料，对工厂和制鞋行业都有了自己的一些思考。

(二)工厂生产运营管理实践与调查

我认为xx鞋厂在以下几方面是值得肯定的

1、组织结构

组织设计扁平化，遵循了统一指挥、控制幅度、权责对等的原则。各部门的分工、权责，部门同级之间、上下级之间的

事务对接要求都形成了文件，成为规范化管理的前提。管理制度化、规范化是一个企业正常运作的重要保证。

2、成本控制

核算员每天根据生产数、废品数、库存量编制生产情况快报，从每日的生产情况快报的对比中能反映出生产方面是否出现问题。我还在看到了不良品分析表、每日原材料损耗明细、质检科产品漏检数及返修成本日报表、各班辅料、废料及废底汇总表，说明工厂的成本分析算得很细，对生产成本控制严格。套用总经理的一句话“这是在夹缝里生存”。数字反映问题具有客观性，但前提是要保证数据来源的准确性。

3、员工激励制度

工厂用现金奖励在节约成本或提高质量等方面做出贡献的员工以及在职业技能比赛中成绩优秀的员工，对违反制度或职业技能比赛中最后一名的员工进行罚款。这样可以刺激员工提高自身的技能，鼓励他们思考、创新。如果能结合精神奖励效果会更好。学校将精神奖励运用得很到位，其实工厂也可以借鉴，马斯洛的需要层次论认为，每个人都有五个层次的需要：生理的需要(即衣食住行的满足)、安全的需要、社交或情感的需要、尊重的需要、自我实现的需要。懂得了员工的需要，管理者就能更有效的实行激励措施，同时达到节约成本的目的。

4、产品标准

目前，工厂正按照iso9002国际品质标准对企业进行管理。鞋厂生产的大部份鞋底都是外销，其实整个东莞的鞋厂基本上都是接国外订单。由于客户对品质要求非常严格，所以从产前的试料，生产过程中密度、硬度的控制，品检，到产后的鞋底弯曲度等指标的测试都严格按标准进行。

(三) 工厂现实问题分析与建议

总公司在女鞋行业打响了品牌，就开始向其他行业进军。我不是反对企业扩展自己的品牌，只是国内企业实在应该吸取教训了。曾经多少大企业因为盲目扩张纷纷倒下，德隆的败绩还不能引起企业家的反思吗是不是国内企业对品牌的经营缺乏耐心，而过多注重眼前利益企业扩张是需要阶段性的，经过了纵向、横向发展后，等根基稳固了，才能让他枝繁叶茂。如果在进入其他行业时，主业有了松动，很可能带来产业空心化的危机。鞋具行业近年来少听到有关森达的消息，森达在后开始进军热电、化工、服装、物流、生物工程、软件等行业，好像能赚钱的都要去试一试。速度太快，结果人员技术难以跟上，伤了元气。如果能专心将皮鞋做好，不断积累品牌价值，是不是就不会出现“森达皮鞋四个月断底”这样的报道我个人比较推崇的是黄光裕这种做法。他一方面做家电销售，一方面做地产。可贵的是他找到两者的关系，充分利用行业与行业之间的互补，最终将国美运作成国内的家电销售巨头。另外还可以学学温州商人，即使是做打火机，也有做成中国第一的气魄。企业在乎专精而不是宽泛，专精是前提的前提□ibm将其pc业务出售与联想，专注，也许会让蓝色巨人打造另一个it传奇。

从外部环境来说，有这样一组数据“至，广东具有一定生产规模的企业已发展到5000家以上，加上一些小型企业，则达万家，年产量近30亿双，出口外销总额达47亿美元，产销总量占全国近一半，成为名符其实的鞋业大省”。行业发展之快，竞争之激烈让人咂舌。在东莞高步镇，拥有员工30000多人的裕元厂是当之无愧的鞋厂老大。裕元厂是台资企业，经过多年发展现在已经成为世界上最大的鞋厂，贴牌生产nike□adidas□puma等国际知名品牌，临近强大的对手□xx鞋厂要想成长确实不易。

鞋厂工作总结和计划篇四

4、鞋口包边，滚边，镶边，边距粗细宽窄是否同确认样鞋
二、从下往上看

4、鞋面及内里有无内外腰，左右脚组合错 三、从内腰看

1、内腰合缝位前后片不能有皮纹，色差毛长毛短现象

2、合缝位要打开开骨，不能破皮破烂断线，饰线的针距，边距，行距要标准

5、组合拉链要直顺，高低一致，宽窄要标准，车线行距要标准 四、从外腰看

1. 外腰左右脚皮纹，色差，毛长毛短及光亮度要配对

2. 外腰饰花饰扣饰带固定位置方向要同样鞋并且要车粘牢固

1、两手捏鞋头有无漏港宝，有无牛疤，牛筋，血管纹，松面皮，刀口，破烂

六从后往前看

1内里水印烙印字体清晰，烙印要参照样鞋

2. 不能漏丝印，烙印记字体大小位置内容型体不能错误

5. 绑脚位要留标准8-10mm鞋头里要削正面3-4mm宽，帮脚线要跑到位

打油诗一首

订单型体材料准

标签颜色纹路配 附件标准且到位

烙印网板要清晰 线距针距边距

鞋头圆顺又细腻 后帮内里大小对

鞋舌滚边对双配 热熔斜顺又拉位

鞋面干净无胶粒

鞋厂工作总结和计划篇五

1、目的：确保原材料和外购物资入库前在质量和数量上符合有关要求，并防止贮存期间损坏和变质。

2、适用范围：原材料和采购物资的贮存管理。

3、职责：仓库主任负责物资的贮存管理。

4、工作流程

4.1 入库前验收

a) 仓库主任接到物资到货通知后，安排接货准备，如库房位置和到货记录等；

b) 物资暂存放在“待验收区”，接到货记录格式，填写到货情况；

c) 口管科按规定进行有关的进货检验；

d) 按规范取样，不准在料堆上操作，以免损伤材料。

4.2 入库

- b)物资入库严格检尺、计量或理论换算，记账时标明盈亏；
- c)物资的数量、材质、规格、批号、来源等必须与入库单相符；
- d)各类物资按规格、材质、指定货位置摆放，标识应明显；
- e)物资摆放、码垛形式、堆放高度要符合物资本身保管规定，保证库容和垛码整齐，充分利用仓库的作业面积。

4.3 贮存保管和维护

- a)物资收发账目齐全，保管员对所有物资应做到“账卡、物相符”、“定置存放”；
- c)库房、架号、货位有明显标识；
- d)不同规格或型号的物品不能混放在一起；
- e)对易压变、压坏、互相作用和互相影响的物质，存放、码垛时不能放在一起；
- f)对物资质量有直接影响的包装物，不准随意标识；
- h)对表面粗糙度或准确度要求较高的材料和产品、码垛时要有防护措施；
- i)库房内部设施应合理，符合安全、防火、保密等规定。

4.4 内部发放

- a)发放物资的数量、材质、规格、型号必须与领料单相符，发料凭证是领料单；

b)不符合审批程序的发料凭证或凭证内容填写不全、不清则不予发料；

c)物资出库时，品管科应开具质量合格证书；

e)如需送料，则送料时应保质量，杜绝混料、丢件、磕碰和划伤等，双方交接，相互验则签字。

5、质量记录

a)入库单；

b)出库单；

c)提交投料申请单；

d)库存定期检查记录。

以上记录存于仓库，保存期为1年。

鞋厂工作总结和计划篇六

该厂成立于广东大岭山，是一家来料加工企业。工厂占地面积为15000平方米，共有5000名员工，该厂的注册资本额为150万美元，投资总额为170万美元，投资方为香港兴昂国际有限公司，在行业中属于领先地位。该公司主要经营各种款式的女装鞋，年产量约500万双左右，主要客户当中包括六家跻身于十大休闲鞋业公司（按20xx年收入计算）之列，包括clarks、deckers、ecco、rockport、timberland及wolverine及顶尖的时装鞋业公司colehaan、kennethcole、ninewest等。该公司亦为多个世界高级时装品牌开发及制造鞋履。产品主要销往欧美、日本及世界各地，该公司产品属于100%的出口。该公司不完全属

于oem厂商，拥有自主设计、试做团队，约300人。集团自20xx年创建stellaluna品牌，在国内共拥有100多家连锁店，国外拥有100多家连锁店，主要销售各款时尚女鞋，集团预期，全球女装时装鞋的需求将会持续增长。集团计划利用集团在设计开发方面的专业知识及经验，留住及吸引更多女装时装鞋履品牌公司作为集团的客户。该公司将提高市场对公司[]stella[]品牌作为中国领先的鞋履制造商及女装时装鞋履及相关时装配饰的零售商的认知度。该公司投资方为香港兴昂国际有限公司，属香港上市公司九兴控股集团，该集团属大型跨国制鞋集团，员工约七万人左右，该集团公司在东莞尚有投资五家分厂，兴昂鞋业，兴鹏鞋厂、兴泰底厂、长安兴昂、兴利模具等，供应，链垂直整核度比较高。

经营理念：尊重个体，回馈社会，团结协作

二、作业员工作的内容和应具有素质

作业员在流水线上什么都可以做，叠、搬鞋盒，挖鞋跟，系、解鞋带，揉纸团，刷鞋等等。1、要乐于承担更多的责任。勇于承担责任，对于分给自己的任务，把它当作一件极为重要事情，分清分量，按时做好。工作就是责任。无论干什么工作，都应该做到更好。即使是辛苦枯燥的工作，也能从中感受到价值。当你对自己的工作和公司负责的时候，你就会认真对待工作，努力做到最好。当你完成使命的同时，就会发现成功之芽正在萌发。2、要热爱工作，追求卓越。热爱自己的工作，对自己的工作投己最大的热情，追求最好，更好。随时随地都具备热忱而且精神饱满，因为人的热情是成就一切的前提，事情的成功与否，往往是由做这事情的决心和热情的强弱而决定的。碰到问题如果有非成功不可的决心和热情，困难就会得到解决或者变小。在这方面我做得不是很好，在我看来作业员干的是最苦的活，待遇不高，而且老是受到上司的责骂，不管是信心还是什么都有受到打压的感觉。但我知道我必须要热爱工作，追求卓越，以积极的心态对待工作，对待学习，对待生活。只有这样成功才能离我稍近一步。

3、要把敬业当成一种习惯。敬业，就是要敬重自己的工作，就是要在任何环境下，把敬业当成一种习惯。敬业与你从事的工作无关，不管你做什么工作，只要有敬业精神，你就更容易成功。现在，大家能得到自己一分满意的工作或岗位，都不容易，所以必须要时刻保持高度的敬业精神。不要抱怨额外的工作。4、要有积极主动的态度。优秀的员工都是具有积极思想的人。人们经常讲：“不为失败找借口，只为成功找方法”。有积极主动地心态，无论做什么事情总是在别人前面。5、要时刻牢记公司利益，在个人利益与公司利益冲突面前，我们应把公司利益放在前面。6、要为工作设定目标，全力以赴地去达成。一个人如果没有目标，就没有方向感。机会永远都是给有准备的人准备的。7、要注重细节，追求完美。在企业里员工大部分干的都是“小事”、“具体事”，因此，必须养成注重细节的习惯。如果不注重细节是很难将工作做到最好的，还可能因小事影响企业大局，即细节决定成败。8、工作场所一定要保持整洁，一天的工作从工作场所整理和打扫卫生开始。9、要遵守准则，用心做事人们常说，认真做事只能做正确的事，用心做事才能把事做的最好。发挥长处，改进短处，看到他人的短处，反省自己。防患未然，防止发生意外。过失不可一犯再犯。10、要有团队意识，要为团队着想。人人都明白，所有成绩的取得，都是团队共同努力的结果。只有把个人的实力充分与团队结合形成合力，才具有价值意义。

三、实践感悟

暑假的社会实践活动已经结束了，但社会实践给我带来的巨大影响却远没有完结。

它使我们走出校园，走出课堂，走向社会，走上了与实践相结合的道路，到社会的大课堂上去见识世面、施展才华、增长才干、磨练意志，在实践中检验自己。半个月的社会实践虽然比较辛苦。是庆幸？还是依恋？回想起来，才发觉，原来乏味中充满着希望，苦涩中流露出甘甜。通过本次社会实

践活动，一方面，我们锻炼了自己的能力，在实践中成长；而且我还认识了很多朋友，有老的有少的，在他们的帮助下我的工作变得轻松愉快，对他们我有不舍也有感激。使我更加坚定的相信，“人总是多过坏人”另一方面，我为社会做出了自己的贡献；但在实践过程中，我们也表现出了经验不足，处理问题不够成熟、书本知识与实际结合不够紧密等问题。我们回到学校后会更加要珍惜在校学习的时光，努力掌握更多的知识，并不断深入到实践中，检验自己的知识，锻炼自己的能力，为今后更好地服务于社会打下坚实的基础。机遇只偏爱有准备的头脑”，我们只有通过自身的不断努力，拿出百尺竿头的干劲，会当凌绝顶的壮志，不断提高自身的综合素质，在与社会的接触过程中，减少磨合期的碰撞，加快融入社会的步伐，才能在人才高地上站稳脚跟，才能扬起理想的风帆，驶向成功的彼岸。