

# 最新工作总结一句话(汇总7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 工作总结一句话篇一

2017年11月20日，县卫生局邀请运城市稷山县精神病医院崔杨义教授来我县为全县各乡镇公共卫生服务项目负责人员及村级卫生所公共卫生服务项目服务人员进行了《精神病管理技能知识培训》。崔杨义教授的讲座使我感受颇深，这是我参加工作以来第二次接受精神疾病方面的知识培训，内容提到：机构制度，怎样发现病人，认识过程，怎样规范诊断，诊断注意内容，确诊后报告，纳入管理，随访流程及随访规范，用药指导，肇事肇祸报告等，我从新全面的理解了精神病管理的重要性，作为一名基层的公卫负责人如何规范的为精神病人服务。

为了搞好我乡重性精神病管理工作，会后根据县局的精神要求，于12月23日组织全乡各村卫生所负责人举办了《重性精神病管理工作培训》及《重性精神病知识讲座》。培训由院长主持，公卫科主办。参加培训人员有公卫科全体人员及全乡村卫生所公卫负责人。鉴于乡卫生院工作人员和乡村医生是农村一线的医疗卫生工作者，特别是乡村医生，群体特殊、责任重大，在培训内容上，我院精心安排，结合培训内容组织相关工作人员有针对的对乡村医生进行培训。培训前一天通知村卫生所负责人参会，安排培训议程，讲解由公卫副院长：李海英讲解了《重性精神病发现与诊断》，公卫专职员：贾云飞讲解了《重点讲解了重性精神病随访与指导》，万泉村卫生所负责人：贾哲民讲解了《精神病规范用药》。培训

结束由公卫科拟题，大家共同考试，答案就在培训内容里，不会做题的可查找自己的培训笔记，，目的不在于分数的高低，而是让大家都能够明确精神疾病各管理规范及内容。

通过培训：1、进一步增强了全院职工及全体乡村医生的责任感和使命感，大家纷纷表示认识到了做好自身工作的重要性和现实意义。

2、提高了全乡公共卫生服务项目管理人员对重性精神病相关知识的知晓率也提高了乡村医生的业务水平。培训是乡村医生最急需的、最实用的活动，参加培训的所有人员普遍感到收获很大。

3、促进了乡村医生间的相互交流。通过培训不仅搭建了乡卫生院公卫管理与村卫生所公卫管理的交流平台，也为各村的乡村医生创造了一次交流的机会。

4、为进一步做好乡村医生的培训工作积累了经验，通过培训讲课也是对我们的一次锻炼，不仅提高了我们的语言表达能力，也使业务技能方面有了很大的提升。

总之?通过此次培训，各公卫负责人基本掌握了重性精神病的相关知识?进一步规范了我院重性精神疾病的管理工作，大家纷纷表示这次培训是最简单而又最容易接受并能受董的一次培训，大家在做试卷时，不用查笔记都能把答题做出来，这样的效果使我总结出，不论做每一件事，只要你踏踏实实的去做，有时候没必要非的有多规模，多隆重，结合实际需要，按照自己力所能及的能了认真的去完成，必有良好的成绩。

**XXX**

2017年11月23日

# 工作总结一句话篇二

(2015年)

今天我们召开民政局系统党风廉政建设工作会议，回顾2014年工作，贯彻落实2015年中央、省、市有关廉政会议精神，部署今年重点工作任务，推进党风廉政建设任务的落实。

## 一、2014年局系统党风廉政建设工作情况

设目标责任书，做到了业务工作和廉政工作同部署，同落实，同检查，同考核。党委几次召开专题会议研究党风廉政建设工作，分析廉政工作存在的隐患和矛盾，研究解决整改的措施和途径。选拔任用干部严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的各项规定和程序。严格执行主要领导“四个不直接分管”和民主集中制的原则，民政项目、救灾物资和资金的拨付，政策的起草出台以及重大事项的决定等都必须经过党委会集体研究讨论并审议通过。

根据排查出的民政工作的风险点，局党委书记和党委委员多次与救灾、救助、殡仪馆、彩票中心等部门和单位的主要负责同志进行廉政工作约谈，并对各单位加强廉政风险点的防控和党员领导干部的自身廉政问题提出了明确要求。做到了廉政警钟长鸣，廉政螺丝常拧。同时，为全面掌握局系统党风廉政建设责任制落实情况，2014年2次组成工作组，由局领导带队对全市民政系统党风廉政工作情况和教育实践活动整改情况进行明察暗访和专项监督检查。通过走访城乡困难群众家庭、听取基层干部群众意见和实地检查民政设施运行情况，都认为市民政局党委贯彻落实中央八项规定、省上21条、市政府15条、市民政局10条和各项制度扎实有效，专项整治工作效果显著；基层民政部门较好地贯彻落实了《党风廉政建设责任制规定》、实施了整改工作，群众普遍对民政部门评价较好。

（二）落实纪委监督责任。局纪委根据局党委的部署，积极推进党风廉政建设和反腐败工作，重点加强了对领导班子和领导干部履行党风廉政建设主体责任、廉洁自律情况的监督，加强对重大惠民政策落实情况、民政各项资金管理使用和重点领域权力运行情况的监督，确保了党风廉政建设责任制的落实。

（三）加强廉政文化建设。局党委将廉政学习列入中心组学习安排，全年中心组和机关全体干部专题学习党风廉政建设精神8次，局党委书记4次给党员领导干部上了专题党课。通过集体学习、开展“党风廉政”相关征文和演讲等活动，宣传廉政文化，形成了领导层层抓廉政工作落实，党员干部自觉勤政廉政，以廉政为本分、以贪腐为耻辱的廉政文化氛围。

回顾一年来的工作，我们全面完成了民政局党风廉政建设目标任务，但也存在不足之处：一是落实“八项规定”还有一定差距，公车私用现象时有发生；二是津贴发放不够规范；三是制度建设缺少约束力，有些制度长期搁置、无人知晓，在密切联系群众、改进干部作风、落实政策制度等方面还有差距，需要在为民解困、为民服务的实践中不断加以改进。

以部署，这里不再重复，各单位要按照《工作要点》和《任务分工》认真落实。下面我就如何抓党风廉政工作任务的落实问题讲四点意见。

况的监督检查，严肃查处违反纪律行为，并及时向党委汇报。

全局党员领导干部都要不折不扣的落实从严治党的“八项要求”，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，决不允许存在无组织无纪律、自由主义、好人主义等歪风邪气。加强局系统党建工作，落实党委书记对机关党建负总责、党委委员分工负责、办公室具体推进落实、处室和各单位主要负责人“一岗双责”的党建工作责任制、党支部书记述职评议制度。进一步严肃党内政治生活，坚持民主集中制原则和“三重一

大”集体决策。规范和严格“三会一课”制度，严格执行党员领导干部过好双重组织生活会的规定。局办公室要按照党章和《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》的规定，突出抓好基层党组织的力量凝聚，治庸治懒治散，定期检查党员领导干部参加支部组织生活会情况，并向党委汇报。强化党员的党性锻炼。

否凝心聚力干事业，关键就看我们是否很好的履行了党风廉政建设“一把手”的职责，班子是否履行好了主体责任。同时处在民政专项资金、民政基础设施建设项目、救灾物资分配使用以及重要事项决策等工作环节和重要岗位的同志，也必须经常严格要求自己，严格遵纪守法，严格按程序办事。这是对干部的关心和爱护，对单位廉政安全的保证。今年要建立健全局系统副科级以上党员领导干部廉政档案，加强对领导干部的监督，继续落实对领导班子和领导干部履行党风廉政建设主体责任、廉洁自律情况、重大惠民政策落实情况、民政各项资金管理使用和重点领域权力运行情况的监督，确保党风廉政建设责任制的落实。

反制度的行为，提高制度执行力。局纪委重点开展对《九项制度》《规范党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜暂行规定》等规章制度的执行情况的监督检查，并将督查情况报局党委。

（四）要结合加强三基建设、作风和效能建设，全面落实党风廉政建设各项任务

委15条规定精神，持之以恒纠正“四风”，驰而不息正风肃纪。把中央八项规定精神，作风建设要求贯彻实施纳入述职述廉和年度考核体系。认真落实效能建设任务和“九项制度”，结合“三基”工作任务和民政工作总体部署，切实解决好、落实好群众反映的突出问题，巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果。四是强化党内监督责任。充分发挥民政局党风廉政建设责任制和惩防体系建设工作领导小组作用，突出纪律审查重点，以零容忍的态度坚决查处民政党

员干部违<sup>v</sup>的政治纪律、组织纪律、财经纪律、群众纪律等行为。坚决查处贪污、挤占、挪用民政各类资金的案件，坚决查处党员领导干部以权谋私、贪污受贿、权钱交易、腐化堕落、失职渎职的案件。局系统各党支部、纪委委员要提升综合素质能力，提高监督执纪水平，共同抓好职责内的党风廉政建设工作。

同志们，民政系统党风廉政建设任重道远，职责在肩，我们不可有任何放松和懈怠的思想。我们要在市委的正确领导下，市纪委的关心指导下，认真落实党风廉政建设主体责任和监督责任，确保民政惠民政策和各项工作在法治、廉洁、高效的环境下得到更好的落实和发展。

## 工作总结一句话篇三

学校纪委书记2017年党风廉政建设工作会议讲话稿

学校纪委书记2017年党风廉政建设工作会议讲话稿

纪者严查快办，对典型案例点名道姓通报曝光。四要深入学院、机关处室了解廉洁风险情况，排查出廉洁风险点，强化对领导干部的监督制约。五要坚持纪严于法，纪在法前，积极实践“四种形态”，严格监督执纪问责，坚决杜绝发现问题不报告、不处置、不整改、不问责等情况的发生。当然该发现的问题没发现也是失责。纪委就是要用好问责利器，增强问责实效。常言说：问责一个，警示一片。纪委就是要着力学校的工作目标和重点工作，比如山西省“1331”工程统筹推进“双一流”建设，就是要督察工作推进和责任机制，对不作为、慢作为、不落实、假落实，甚至欺上瞒下、弄虚作假的行为要“一案双查”，约谈提醒，通报批评，问责主要责任人，以问责唤醒责任担当，倒逼责任落实。六要全面履行监察职能，要对全校公职人员全面实施监察。监督检查公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政以及道德操守情况。要严肃查处师生身边的不正之风和腐败问题。（二）学校纪

委委员要认真履职，切实把监督责任扛在肩上，放在心上，不当只任职，不履职，只挂名，不工作的纪委委员。要严格落实纪委委员联系基层单位工作机制。要加强指导、监督、检查，并协助所联系单位部门抓好党风廉政建设和反腐败工作，并及时向校纪委汇报工作开展情况，要当好党的千里眼，顺风耳，起好探头作用。（三）二级学院纪检监察专员目前都是学院的书记担任。要重点督察学院党政联席会议制度执行情况，把党风廉政建设和反腐败工作同业务工作紧密结合起来，真正做到同研究、同安排、同部署、同检查、同考核；要重点检查学院党委主体责任的落实情况；要对党员进行党风廉洁教育，对苗头性、倾向性问题予以提醒与谈话；要抓管理抓监督，要多点“婆婆嘴”，把监督执纪放在用好第一种形态上，要眼里有“事”，手中有“活”，见早见小，多在红脸出汗上下功夫。要充分调动和发挥学院党建辅导员的作用，善于发现，及时报告发生在学生身边的腐败事情，有效阻止侵害学生利益的言行举止。因为一个细节处理不当，一件小事没有做好，就会影响党在学生心目中的形象。我们必须营造一个立德树人的良好育人环境。（四）要充分发挥校内审计人员的监督作用。在审计中发现党员干部涉嫌违纪的问题线索，要及时向党委、纪委报告，使审计结果作为廉政风险防控工作的重要依据。（五）

项规定的行为，中央要求是露头就打，快速处理。（五）对“四风”问题是深挖细查，往深里抓，实里做，决不放过。言出纪随，一寸不让，是快速处理。落实文件不能“复制粘贴”，对简单以会议落实会议，以文件落实文件的，对纸上谈兵、光谈不练的，要批评指正。对贯彻“三严三实”精神只喊标语口号，落实中央决策部署变形走样导致严重后果的，要严肃问责。高校思想政治工作要始于点滴，决不能有“扎扎实实搞形式”的嫌疑。（六）失责必问成常态。有权必有责，有责要担当，用权受监督，失责必追究。下属违纪，上级置若罔闻要问责。（七）对党员干部生活中的问题不可小视。发现党员干部生活中有苗头性、倾向性问题要及时提醒。（八）理想信念动摇是最大的危险。坚定理想信念

是严肃党内政治生活的首要任务。尤其我们高校是培养建设者和接班人的地方，三观不正，一切归零。（九）师生利益无小事，“微腐败”也可能成为大问题。涉及学生的奖助学金，考试分数，评优评奖等问题，如果出现问题，损害的是学生的切身利益，啃食的是学生的获得感，挥霍的是学生对党的热爱与信任。（十）优良家风十分重要。党员干部要带头注重家庭，家教，家风，在管好自己的同时，管好身边人。同志们，做好党风廉政建设和反腐败工作，事关学校事业改革发展稳定全局。我们一定要以高度的政治责任感和使命感，始终保持高昂的斗志、不忘初心、勇于担当、奋发有为，落实好学校第二次党代会精神，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！谢谢大家！

## 工作总结一句话篇四

加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。而校本培训是全面提高教师素质的重要途径，教师成长的一叶方舟。

我校虽然是一所改建学校，教师人数比较少，开学以来，我们仍然做好校本培训工作，下面将我校半年来开展的校本培训工作小结如下：

### 一、提高认识，制度保障

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力的学生，必须要有高素质的师资队伍。把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，提高教师专业化水平。学校领导深知这一点，在暑假筹备开学之际，就将校本培训纳入学校工作之中。非常重视校本培训工作，成立了以园长为组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导和落实。

学校加强了对校本培训过程的管理，做到了培训时间、内容、人员、考评“四落实”，做到了培训者有准备，有笔记，学校有记录和信息反馈记载。每周二和周四是学校校本培训的时间，定内容，定主讲人，。另外，学校还通过多种形式反馈培训工作进展情况，对教师产生激励作用。

## 二、形式多样，内容丰富

根据学校现况，学校将所有教师编为一个大组，注重加强教师的校本培训工作，多渠道的对教师进行培训，促进教师的专业发展。

1、集中学习。暑期，学校考虑到刚走上工作岗位的青年教师多，开展了为期五天的校本培训。园长、主任分别开设讲座，为青年教师走上讲台以及开学学生教育工作做了充分的思想准备和技术准备，消除了青年教师初上讲台的畏难情绪。

2、自主学习。根据学校推荐和要求，本学期教师们阅读了《高效课堂探究》等相关教育教学论著并交流了读后感，在青年教师的自主学习中，大家的理论实践水平都得到了进一步的提高。“读书贵在自觉和坚持”这是学校对青年教师的期望。为了让青年教师提升素养，学校安排青年教师练习教师基本功，每天练习粉笔字，并且批改。一学期下来，老师们的字大有长进。

3、课堂实地培训。幼儿园刚工作的青年教师多，本学期更多地将培训地点设在课堂，一边教学，一边研讨。学校制定了具体的听评课计划，每一个教师都上课，其余教师不分学科相互听课。结合课堂实践讲理论，将新课程的理念通过课堂直观地表现出来，让课堂变成一个学习与交流的场所。教师们积极准备，从学校的实际出发，关注学生学习习惯培养。课堂上呈现出浓厚的学习状态，学生表现积极。

4、沙龙研讨。学校组织教师开展教学专题研讨。确定主题，

事先准备，每人发言，畅谈自己的收获、经验与困惑，通过这些研讨，让教师们增强教科研意识，提高教科研水平。

5、师徒结对。对新教师的培养，学校采取了“拜师结对”的形式，扩展了师徒带教的内容，赋予这传统的形式以新的校本培训内容。在课堂教学方面，老教师是师傅，在网络教研等方面，青年教师是师傅。在教科研培训中，师徒共同承担同一科研课题，在研究过程中，相互合作，共同受益与提高。

6、走出去，请进来。“他山之石，可以攻玉”，幼儿园十分重视教师多渠道学习，安排教师走出校门外出学习，并且填写学习记录，与学校老师交流分享；同时，我们也聘请专家走进校园，为老师们“传经送宝”。今后在这方面我们将投入更多，为教师打开学习的大门。

### 三、教师取得教学成果

在每一位教师的努力之下，取得了一些成绩：幼儿园的徐晓艳教师参加渭城区“电教化”赛课录制活动。

XXX

x月

## 工作总结一句话篇五

### 一、我县开展农民工就业培训的做法与特点：

#### （一）县委决策，政府行动

我县是有名的“鱼米之乡”，随着市场经济的不断发展，传统农业产业受到强烈冲击，受多种因素制约，至使我县至今仍是国家重点扶贫县。20xx年初，县委在谋划全县发展蓝图时，一方面将招商引资、强攻工业、发展城镇作为主攻方向，另

一方面将劳务输出、发展特色农业、加快农民向城镇转移步伐作为强县富民的重要策略。根据县委这一决策，县政府于20xx年5月成立了以常务副县长为组长、三名副县长为副组长的“xx县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组”。

领导小组下设办公室，办公地点设在劳动保障部门（就业局），主任由人事劳动和社会保障局局长担任。副主任由农业局、经贸委、就业局、政府办主要领导担任，各乡镇明确一名乡镇领导分管劳务培训工作，每个乡镇成立劳动保障所，其工作人员报县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组办公室备案。20xx年6月出台了《关于做好20xx年度农民工培训工作的通知》，20xx年7月制订了《xx县城乡劳动力统筹就业培训实施方案》，20xx年8月制订了《实施阳光工程，加强农民工培训的通知》。这一系列文件的出台，为推进我县农民工就业培训的进程，促进全县农民转移就业的工作力度带来了组织保障。

## （二）结合实际，制订原则

按照《20xx—20xx年全国农民工培训规划》、《国务院办公厅关于做好农民进城务工就业管理和服务工作的通知》和《关于进一步推动再就业培训和创业培训工作的通知》等有关文件精神，结合本县县域大、人口多、劳动力转移任务重的实际，研究确定培训原则。

一是坚持因地制宜，按需培训的原则（即订单培训），增强培训的针对性。

二是坚持引导性培训与岗位技能培训相结合的原则，提高劳动力的综合素质。

三是坚持短期培训与学历教育相结合的原则，构建城乡劳动者教育培训合理的层次结构，满足市场对不一样层次人才的需求。

四是坚持培训与职业技能鉴定相结合的原则，提高培训质量和效果。

### （三）明确目标，确定任务

做到有组织、有目标、有计划地培训是实现农业大县农民转移目标的重要手段。20xx年，我县确定的培训目标：

一是大规模提高农民工维护自身权益的意识和潜力；

二是大规模提高农民工就业竞争的水平 and 潜力；

三是大规模提高农民工社会道德意识和法制观念。

根据我县农村富余劳动力的数量，明确了培训目标和计划，实施了农民工培训工作“百、千、万工程”，即：透过培训使百名创业者进入“小老板”行列；县就业训练中心直接进行职业技能培训1000人；社会力量和用工单位共同开展多形式、多层次培训到达一万人。

整个培训工作做到四个为主：

一是培训期限以短期为主；

二是培训形式以技能为主；

三是培训资料以实用为主；

四是培训方向以订单上岗培训为主。

### （四）选准基地，构成机制

经省就业局批准，我们确定了以基础较好的县就业训练中心、县期望电脑培训学校、县技能培训学校等民办培训单位作为我县再就业培训基地和劳务输出基地。同时，县政府常务会

议研究决定，将xx县职教中心作为我县实施农村劳动力转移培训阳光工程项目的培训基地。县就业局组织的技能培训公共科目均由县职教中心负责实施，在县职教中心尚未配备相应的专业培训器材之前，由就业训练中心负责专业科目培训。

为了整合资源，发挥整体作战优势，我们构成了相应的培训机制。首先，由县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组牵头，县城乡劳动力统筹就业培训办公室协调，各有关部门做好各自的工作并负责培训计划的制订、培训资料的审核和经常性监督管理工作。其次，各乡镇政府负责被培训人员的选送，确保培训对象落实到人，并把这项工作列入乡镇政府主要领导政绩考核资料之一。三是县政府各部门构成协调合作机制。

如：县农业局负责阳光工程的项目方案拟定和组织实施，建立项目档案；县科技局负责对农民实用性技术培训的指导；县经贸委、建设局、环保局和工业园区办公室负责做好用工单位接收和服务工作，及时带给用工信息；县就业局负责统筹协调职业技能培训工作和就业安置工作；县财政局负责落实补助资金的筹措和工作经费安排，监督检查资金使用并制定资金管理方法；县劳动保障行政主管部门负责对各类培训机构的监督和管理；县物价部门对培训人员收费实行监督；县就业培训领导小组负责对全县就业培训工作统筹安排，建立统一、有序、规范地实施培训计划和工作机制常规动作等。

### （五）打造平台，注重实效

一是把培训班搬到农村乡镇。为了就近就地为广大乡村劳动者带给快速便捷的服务，我们采用把培训班搬到乡镇，透过乡镇劳动保障所把技能送到农民家门口。

二是把培训班办到企业中去。为了用心推进农民工就业培训工作，进一步巩固招商引资成果，努力为县工业园企业用工带给服务，我县把就业培训与工业园区企业用工需求紧

密结合起来，构成与企业联办培训的机制。

20xx年4月1日，县劳动保障部门组建“企业用工服务办公室”，深入企业调查研究，制订企业招工计划，协助企业招工，协调招工事宜，带给劳动力服务，帮忙企业实行“人性化”管理等工作，为企业就业、培训带给了全方位服务。利用园区企业的场地、设备、技能指导师资，与企业联办农民工技能培训班□20xx年，我们采用上述办法，有效地培训了一批又一批农民工。

#### （六）保障经费，规定待遇

我县劳动力转移培训的经费来源主要是上级下拨的专项资金和县本级财政安排的配套经费。在整个培训过程中，培训单位不得收学员的培训费用。所有培训费均从上级专项经费和县财政配备经费中解决。为了巩固我县招商引资的成果，更好地发挥劳动力资源配置在招商引资中的促进作用，县政府对城乡劳动力统筹培训后被县内用工单位吸纳的人员，实行下列优惠办法：

（1）劳动者全程免费培训和免费介绍职业；

（2）城乡劳动力统筹就业培训人员培训期满后在本县企业受聘的，前三个月内最低工资每月不得少于350元。并强调提出：用人单位在不低于本地最低工资标准的前提下每月不得少于210元。若所发工资低于每月350元底薪者，其差额部分由政府补贴。

（3）凡经培训的人员被县内用人单位吸纳后，均给予一年的社保补贴。

（4）经县领导小组批准后，农民工就业培训中确需开支的其他费用，均由财政负担。

在学员待遇方面，我们规定：所有学员经培训考核合格后，由县就业局统一发放结业证书，同时，也可参加全国通用技能等级考核，获得全国通用的技能等级证书；阳光工程项目培训由县职教中心发给结业证书；学员结业后，由xx县就业局职业介绍所和县级教中心负责全部推荐就业，就业去向以本县工业园区用人单位为主；学员到县外就业，不受限制，来去自由；本县用人单位招工凭结业证可优先得到安置和享受政府规定的其他优惠待遇。

## 二、我县当前农民工培训存在的主要问题

（一）有的部门和乡镇对农村劳动力转移培训的好处和作用认识不够，缺乏劳务经济观念和劳动力培训社会化服务观念。没有把农村富余劳动力当作发展农村经济的重要资源来开发，为农民工服务的意识不强；县乡配套投入潜力有限，致使基层农民工培训远远不能满足现实的需要。

（二）农民要求培训的用心性还不高、主动参与培训的意识还不够强。有的农民存在着“故土难离，不肯走出去；温饱即满，不愿走出去；没有门路，不会走出去；缺少技能，不敢走出去”的落后思想，甘于贫困，甘于落后，缺乏透过培训走出去打工创业的信心和决心，在培训方面舍不得花时间和金钱。

（三）资金的缺乏仍是阻碍当前我县大规模开展农民工就业培训的重要因素。我县对农民工的培训从20xx年开始启动，当年投入到培训方面的硬件建设资金及培训经费尽管达38万元，但仍明显不足，大部分经费需透过到省就业局投标解决，县、乡两级因财政紧张很难全部落实解决农民工就业培训配套经费。

（四）劳务输出组织化程度低影响农民工参与技能培训。农民工多数是透过亲带亲、邻带邻、友带友的方式到外地务工，有的甚至是个人盲目瞎找，没有经过系统的择业指导、就业

培训，不具备针对性、适应性的劳务输出潜力。而这些人由于组织松散，很难集中开展培训。

（五）技能性培训师资贫乏。改革开放以来，我县具有一技之长的技能人才：如制造业、纺织缝纫业、机械电子业、电气电焊业、计算机软件开发业、养殖畜牧业等方面的大批专业技术人才，因本地工业不发达而纷纷到沿海发达地区创业和参与经济建设，从而给我县农民工技能培训方面留下不少师资难题。

（六）就业培训的“硬件”建设滞后。我县现有培训农民工的场所小、规模小，布局不合理，功能不配套，很难适应城乡统筹就业培训的需求，难以发挥“一站式”全方位培训服务功能。

（七）职业教育滞后。目前我县作为一个拥有百余万人口的大县，无一所高等职业技术学校，中等职业技术学校也仅一家，职业中学、职教中心等机构，目前从事的教育也都是些常规性、课本式的教育模式，其针对性、实用性不强，无法承担大规模农村劳动力转移就业培训任务。

### 三、关于农民工培训的几点推荐

透过一年多来实践，笔者认为：开展农村劳动力培训工作，务必以提高农村劳动力素质、促进农民增收为目的，以合理配置农村劳动力资源、满足城市和企业用工需求为重点，以内转、外输为基本途径，以就业市场为导向，以带给优质服务为保障，努力构成“政府引导、部门协作、面向市场、服务企业”的农村劳动力转移培训新格局。

进一步强化领导，推进工作。农村劳动力转移培训是一项系统工程，涉及的面广、量大，行业和工种多，仅仅依靠几个职能部门和培训机构是难以完成这项使命的，务必纳入各级党委、政府的工作日程，切实加强领导。要把促进农村剩余

劳动力转移，开展职业技能培训纳入国民经济和社会发展的整体目标，坚持把发展劳务经济作为一项产业来抓。要建立部门联席会议制度，研究解决农村劳动力转移培训中的具体问题，并把目标任务层层分解，落实到位。加强督促检查，把农村劳动力转移培训绩效作为相关部门和单位年度考核的重要资料，促进农村劳动力转移培训工作上的质量、上水平。

二是进一步加大宣传，营造氛围。要充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体、广告舆论，在全社会营造“打工致富”、“创业光荣”的浓厚氛围。同时，透过典型、示范引导，使广大农民切实认识到“外出打工能挣钱，参加培训挣大钱”，从而使农民树立全新的就业、培训观念，对自身参加培训充满热情、兴趣和职责，提高农民工参加培训的用心性、主动性和投入性。

三是进一步加强网络建设，完善就业培训体系。按照“专业化、制度化、社会化”的要求，加快我县劳动就业培训机构建设，建立以就业培训和公共职业介绍为一体，布局合理、功能完善，综合性相结合的大型培训基地，为农民工带给应对面的服务。按照“六到位”要求（机构职能、人员编制，经费、场地、工作和制度）进一步加强乡镇劳动保障机构建设，充分发挥基层劳动保障机构在农村劳动力培训和就业服务等方面的作用，有条件的乡镇可在行政村配备劳动就业协管员，以便更有利于摸清我县的劳动力资源状况，逐步构成县、乡、村农民工培训三级网络。

四是进一步加大财政投入力度，整合资金资源，落实农民工转移培训专项资金。将阳光工程，工业基金中用于安排企业人才用工培训方面的资金，现根据上级相关要求同级财政安排对农民工实施免费培训的资金一齐整合在一齐，集中使用，便于资金发挥更大的效益。

五是进一步注重实效，提高质量。加强农村劳动力转移培训，要坚持实用、实际、实效的原则，走“教育同市场接轨，培

训同市场挂钩”的新路子。在教材开发上，既要讲究规范、统一，又要立足于农民自身的实际和要求，编写一些以卡通式、操作说明式、流程图示等农民一看就懂、一学就会的“乡土”教材。

在培训资料的设置上，既要贴合国家产业政策要求，又要适应农民转移就业的现实需要，多实践操作，少理论学习，确保受训人员学有所获、学有所用，快速掌握一门以上实用技能；在培训方式上，要采取学员分散学与集中学相结合，短期技能培训与长期职业教育相结合，真正做到“以就业指导培训，以培训促进就业”。

六是进一步突出特色，打造品牌。品牌就是形象，就业是无形的资产。要以市场需求为依据，以本地农村劳动力转移特点为基础，用心打造一批具有地方特色的劳务品牌。要按照“设置一个专业，开发一种资源，建立一个基地，构成一种产业”的工作思路，结合自身的培训优势，主攻1—2个优势专业。要按照“先培训、后就业”的思路和“合格一个、输送一个”的原则，切实把好输出人员品德关、身体关、技术关、文化关，切实做到不培训的不输出、培训不合格的不输出、有劣迹行为的不输出、手续不健全的不输出，逐步树立劳务的品牌形象。

## 工作总结一句话篇六

今年，在市委、市政府、市纪委的正确领导下，在局党组的高度重视和全局干部职工的积极参与下，我局把深入学习贯彻^v^以及刚刚召开的^v^会议精神与贯彻“三个代表”重要思想紧密结合起来，坚持从严治党、从严治政的方针，不断总结完善党风廉政建设责任制，严格各项管理制度措施，积极推进党风廉政建设，狠抓了各项工作的落实，收到了较好的效果，现总结如下：

### 一、党组高度重视，建立健全机构

述，学习中纪委六次、省纪委八次反腐败工作会议精神，特别是学习了市纪委第五次全会落实党风廉政建设责任制工作会议精神。二是学习党纪、政纪条例和《关于党风廉政建设责任制度的规定》，重点学习《中国^v^党内监督条例》、《中国^v^党内纪律处分条例》；三是积极发挥好党员干部的模范带头作用。今年，在市政府组织的无偿献血活动中，我局共有6名同志主动参加了无偿献血活动，其中有4名党员，充分发挥了党员干部吃苦在前，享受在后的模范带头作用。

周政治业务学习》、《民主评议政风行风工作实施方案》、《工作目标管理实施办法》、《提高行政效能优化发展环境作风建设活动的工作方案》等项配套制度，财务严格执行收支两条线，对行政执法罚款收入、价格调节基金和其他经费收入等严格执行财政部门有关规定，收入及时入库，专户储存，在局办公经费紧张的情况下，没有座支挪用一分钱。做到用制度管人，按制度办事；为防止和减少执法腐败问题的发生起到了有效的防范作用。

## 五、落实各项制度促进廉政建设

己，切实加强了干部队伍的廉洁自律工作。

严格经费支出管理。接待上严格执行上级的有关规定，做到“定点、定量、总量控制，统一安排，专人审批，勤俭节约”的原则。接待就餐由领导把关，办公室签单，并明确开支标准；购买办公用品由局办公室统一购买，由财务核物验证后经分管财务的领导签字才能报销。二〇〇七年我局党风廉政建设虽做了一些工作，但离上级的要求还存在一定的差距，主要表现在：一是开展有声有色的宣传教育活动少，有待进一步加强；二是向市纪委战线主管部门上报调研材料少，缺乏工作主动性。

总结过去，展望未来，在新的一年里将进一步加大工作力度，改进薄弱环节，转变工作作风，把我局党风廉政建设工作抓

的更好。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

## 工作总结一句话篇七

1、坚决执行中央、省、市及汶上县、镇党委政府的重大决策部署。认真落实“十二五”规划要求，严格落实县委、县政府重点工作、重大事项安排部署，做到令行禁止，确保政令畅通。严明党的政治纪律，严肃查处违反政治纪律的行为。严肃换届纪律，严格执行“5个严禁”、“17个不准”，加强对换届选举全过程的监督，确保镇村两级换届工作顺利进行。

2、认真解决群众反映强烈的突出问题。加强对农村惠农政策落实情况的监督检查，坚决纠正损害群众利益的不正之风，进一步规范公务接待制度，严格执行公务用车管理的有关规定，巩固党政机关厉行节约成果。建立领导干部、机关干部、村居干部定期走访制度，主动为群众排忧解难，深入开展多种形式的公开评议活动，加强对基层干部的监督管理，严格执行问责制各项规定，切实维护人民群众合法权益。

3、加强和改进作风建设。深入开展内容方法、形式多样的主题实践活动，切实解决基层党员干部在思想作风、工作作风和生活作风等方面存在的突出问题。严格执行机关效能建设各项规定，从严落实“五条禁令”，切实解决党员干部“庸懒浮散”、“冷横硬拖”，以及“中梗阻”、“棚架政策”、“不作为”、“乱作为”等问题，严肃查处“六乱”行为。

4、坚决查办违纪违法案件。严肃查办党员干部在农村基层财务管理、计划生育、土地使用以及损害群众利益等方面的违纪违法案件；严肃查办重大责任事故和群体性事件以及背后的腐败案件；严肃查办换届选举过程中的违纪违法案件。加强基

层信访举报工作，抓好初信初访，坚决杜绝越级访、集体访，确保小事不出村，大事不出镇。

5、深化农村党风廉政建设。认真贯彻《农村党员干部廉洁自律暂行规定》，从严加强农村党员干部教育、管理和监督。全面推行村务监督委员会制度，健全村级民主监督体系，推进农村党风廉政建设示范村建设，贯彻落实济宁市《关于创新农村集体资金资产资源管理模式的实施意见》，加强对农村“三资”的监督管理。