

工作总结的英文(模板5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作总结的英文篇一

我校的常规工作一直以学生的思想教育为重点，积极的围绕着学生的思想情况开展教育活动。我校在四月份成功的申报了礼仪现场会。开学时全校进行了强化礼仪教育启动大会，从最基本的尊长、爱师、爱国、礼貌、礼仪、礼节和良好文明行为习惯的养成教育为主要内容，做好打基础的工作。学生在本学期的行为规范有了很大的变化，在家的表现也很突出。

我校围绕《公民道德建设实施纲要》在开展小公民道德教育的同时，结合六项教育活动，特别是以五讲一树活动为突破口，开展社会实践活动，并形成系列化教育主题，并注重我校德育的校本课程的开发。使这样的道德实践活动一直贯穿于整个德育工作中。

行业规划后，我校的校体、设施有了新的面貌和新的改善，我校：与时俱进，以校园文化建设为主要内容，加强环境育人工程，创建文明健康的校园文化环境，具体做法是：一楼以走向世界为主题，墙壁上悬挂着世界各国著名旅游胜地的图片，让学生通过图片的展示，产生向往，人人争做智慧的国际人；二楼以我为他们而骄傲为主题，墙壁上悬挂着世界各国的体育明星照片，让学生从小认识他们，喜欢他们，向他们学习；三楼以我欣赏、我喜欢、我知道为主题，墙壁上悬挂着世界各国的国花，让学生通过图片知道更多的知识，了解

世界各国各地的国花，学生从小学会欣赏，学会审美。我校还在校门前用五国文的形式(中文、英文、韩文、日文、俄文)粘贴了我校的办学目标：做智慧的国际人。

我校在本学期六月份，班班引进了电视、电脑，课课用多媒体的形式，为学生展示了更多更全面更好的知识，为我校的校园文化建设增添了更强的力量。

(二)六项教育

1、理想信念教育

我校在本学期举行了以放飞理想，坚定信念为主题的升旗校会，会中由学生代表进行倡议，倡议全体学生从小树立理想、坚定为共产主义奋斗的信念来回报社会、回报祖国。还开展了你的理想是什么的调查问卷，排名第一的是想当老师、第二的是想做白衣天使、第三是想当科学家等等。

2、勤俭自立教育

我校把此项教育放在首位，时刻的督促学生要勤俭、自立，班班设置了小管家，专门看管班级的饮水机、电、门、窗，学生已养成了看到班级或学校楼内的灯、插销、门、窗没关好，都能主动的关闭好，成为校园里的小主人，并在每学期中评出勤俭自立奖。

3、明理诚信教育

我校在本学期制定了诚信进行时的活动方案，受到了很好的效果，学生深深的知道明白道理、诚实守信的重要性，在活动开展时全校共评出75名诚信少先队员，树立榜样，让全校学生进行学习。

4、互助友爱教育

学校是个大家庭，每一名学生就是家庭里的成员，互助友爱就成为家庭里的主旋律，我校就以我爱我家为主题的班会课来教育学生，班会课上学生们做了充分的准备，以真实、生动的各种表演形式来表达自己的对学校、家庭的热爱。并有一节班会课进行了观摩。

5、尊纪守法教育

我校的校外辅导员——和平派出所三级警司陈睿大哥哥每周来我校两次，和学生们打成一片，学生喜欢他的同时还受到了法制的教育，他经常以小故事的形式来教育学生，每一名学生都立志要做一名尊纪守法的小公民。在本学期我校参加市教委的三远离征文活动中一名学生获得三等奖，15名学生获得佳作奖，在升旗校会进行表彰奖励。

6、开展未成年人思想道德建设。

(1)从增强学生的爱国情感做起，弘扬和培育以爱国主义为核心的伟大民族精神。我校李睿老师参加了区里的弘扬民族精神的班会课，受到了区里领导的认可，并参加了市里的班会比赛，受到好评。本次活动深入的进行中华民族优良传统教育和中国革命传统教育、中国历史特别是近现代史教育，引导学生认识中华民族的历史和传统，了解近代以来中华民族的深重灾难和中国人民进行的英勇斗争，从小树立民族自尊心、自信心和自豪感。从确立远大志向做起，树立和培育正确的理想信念。进行中国革命、建设和改革开放的历史教育与国情教育，引导广大未成年人正确认识社会发展规律，正确认识国家的前途和命运，把个人的成长进步同中国特色社会主义伟大事业、同祖国的繁荣富强紧密联系在一起，为担负起建设祖国、振兴中华的光荣使命做好准备。

(2)从规范行为习惯做起，培养良好道德品质和文明行为。我校大力普及爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的基本道德规范，积极倡导集体主义精神和社会主义

人道主义精神，牢固树立心中有祖国、心中有集体、心中有他人的意识，懂得为人做事的基本道理，具备文明生活的基本素养，学会处理人与人、人与社会、人与自然等基本关系。

(3) 我校从提高基本素质做起，促进未成年人的全面发展。努力培育未成年人的劳动意识、创造意识、效率意识、环境意识和进取精神，增强他们的动手能力、自主能力和自我保护能力，引导未成年人保持蓬勃朝气、旺盛活力和昂扬向上的精神状态，激励他们勤奋学习、大胆实践、勇于创新，使他们的思想道德素质、科学文化素质和健康素质得到全面提高。

(三) 本学期我校具体活动信息：

4月6日星期二，这一天天气格外的晴朗，我校的共建单位动力区消防支队来我校赠送火灾案例和光盘，陈校长代表全体师生接受了他们的心意，并表示全体师生将通过学习，加强自救自护的意识，并感谢动力区消防支队长期以来对我校的关爱。消防员叔叔还为我校全体师生进行了礼仪示范表演，从站、立、行、走到衣着的整理全方面的表演，学生看到他们的精彩的表演，抱以了热烈的掌声和深身的感谢，全体师生受到了很大的鼓舞，我们要军风带校风，人人争当小军人。最后，消防员叔叔深入到各班级进行亲自的指导，并在今后一个月中专门针对三学年进行培训，让我们拭目以待！

工作总结的英文篇二

20xx年，本人在公司领导和部门的领导的大力关怀和正确指导下，围绕着本职岗位工作职责，立足岗位，兢兢业业，踏实工作，较好的.完成各项任务，现将个人工作状况具体总结如下：

1、思想进步，态度端正

参加工作以来，本人在思想上严格要求自我，利用业余时间，

不断加强自我的思想理论学习，关注时政，透过加强学习，努力提高自我的思想觉悟，提升自我的素养，拓展视野，让自己更好的与时俱进，适应社会和岗位发展需求。

2、严于律己，真诚待人

本年度，个人能够认真学习热力公司的各项规章制度，认真领会公司各项决议，始终与公司持续一致。在工作中，我严格遵守公司的各项规章制度工作，立足本职，团结同事，尊重领导，服从组织工作安排，在工作中能够严格要求自我，同时，与同事相处真诚相待，虚心向同事们学习，学习他们身上的品质和精神，不断提高自我的综合素养，更好更快的促进自我快速发展和提升。

3、立足本职，做好工作

目前，我的工作部门客户服务部，主要工作资料为做电子版巡检记录、统计水电周、月报表，整理档案、库房账目、内务管理等，工作资料较细较杂，因此，在工作中，我不断培养自我的职责心和耐心，将职责心和耐心的培养放在做好工作首位，要求自我能够静下心来，认真处理每项工作中的细节，确保工作不在我的范围内出错，不因我耽误工作。

统计水电周、月报表：对水电数据进行认真核查，按时安质做好水电周、月报表工作，确保每张报表数据准确无误。做好档案管理工作。针对负责的档案多且杂等特点，一方面个人认真学习档案管理业务知识，参加相关专业知识培训，不断提高自我的业务理论水平；另一方面，结合档案管理的实际状况，完善档案管理台帐，定期更新档案，严格遵守档案管理制度，努力确保档案不出差错。此外，用心强化自我运用电子档案管理的潜力，充分发挥电子档案的作用。

完成库房账目及各项内务工作。在库房账目方面，坚持财务管理制度，做到账库相符，账库相实；在内务方面，按时按

质完成领导交办的各项工作任务，尤其是每日定时定期的做好办公环境的保洁工作，努力营造一个环境卫生，氛围良好的工作环境。

1、学习力度还需要不断提高

在工作中，常常由于工作忙等各种原因，造成自我对于学习存在放松的现象，在学习上存在着必须的松懈、侥幸等思想意识，尤其是对热力行业的相关专业知识学习的力度还不够，了解还不深，此外，对于一些政策性的理论学习存在着重视度不足等现象，因此，在未来的工作实际中，在这些方面自己仍需不断加强和提高。

2、专业技术潜力仍需提高

在实践业务操作过程中，个人的业务潜力仍需不断提升，在档案管理等相关业务实践过程中，自我还存在着业务素质和潜力不强的现实状况，与公司的要求尚有一段差距。

3、工作的统筹计划性需加强

在工作中，个人对工作的安排和计划性仍需不断提升，常常会因为工作安排不合理，而造成手忙脚乱的局面，极大的影响了工作的效率，这是本人需要不断改善的地方。

1、抓学习，提在未来的工作中，注重抓学习，重点学习各项理论知识、公司的规章制度及热力行业专业知识，努力促进自我的全面发展。

2、重统筹，提效率。不断注重对于工作的科学安排和计划性，用心提高工作的效率；同时，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的潜力。

3、用心完成好各项工作任务。在未来工作中，个人将围绕着

年度工作计划，科学安排，合理统筹，立足本职，认真遵守公司的各项规章制度，按期按质的确保个人年度工作任务的圆满完成，用心为公司的发展做出自己应尽的职责。

工作总结的英文篇三

2013年，在福特汽车主办的“绿色晋级”公益组织导师项目年终总结会上，一个来自山东绿丝带公益组织的女孩找到张朗萱，“我走在路上看到福特汽车就会驻足鞠上一躬。”夸张的表白让朗萱有些错愕，女孩接着说，“如果没有这个导师项目，我们早就解散了，但是现在我们走上正轨，项目也获得了民政部的大奖。”

朗萱跟人旧事重提时，还是会忍不住扑向纸巾盒。她压根儿没有想到，一个小小的善念居然赢得了人们如此的尊重。

故事还要从2009年说起，朗萱当时担任中国区ceo的助理，她很好奇为什么老板再忙也要放下手中工作去北京参加“福特汽车环保奖”颁奖典礼。一打听才知道，福特从2000年就设立了这个奖项，坚持资助草根环保公益组织。2011年朗萱报名参加了当年入围公益项目的考察工作，天南海北奔驰千里考察了四个项目，其中有一个是野生黑豹保护。毕业于西安美院的青年艺术家靠卖画来维持公益组织的运转，十年如一日吃住在野生动物保护站，过着最艰苦的生活，没有给家庭留下积蓄，却为保护站配置了四辆车，在山间看到飞鸟的踪迹便能说出习性，这种固执甚至偏执把朗萱震撼了，她从没有想过有人如此执著一念，敬重之余，她自己也成为福特的志愿者。

天遂人愿，传播与公共事务副总裁李英慧眼识才，看她对公益活动如此有感情，又有组织管理能力，便专为她设置了一个可持续发展主管的职位，由她来专职负责公益项目。

经过环保奖十余年的积累，福特如今积累了325个获奖的组织

和项目。2012年朗萱接手后即对公益组织进行电话回访时，发现存活下来的只有一百多个，一些组织10年前两三个人，十年后也不过就十来个人，没有什么大发展。按理近年来公益组织的生存环境在改善，但为什么他们有了资金的支持还是做不大，再深入调查才发现出问题出在组织管理能力上，这也是朗萱进一步发起“绿色晋级”公益项目的由来。

按级别，朗萱在福特只是初级管理者，但是她却拥有无上的“特权”，每两周各事业部的vp以及中国区ceo都会来参加她召集的“better world”（更美好的世界）的项目进展会。

“更美好的世界”是福特汽车三大目标之一，与“强劲的业务”和“精良的产品”并列，后两者是企业的商业本能，而“更美好的世界”则让企业成为社会组织，似乎与业务发展不沾边，但李英认为正是有这一条才让公司愈加厚重，在这方面ceo率先垂范。

让朗萱感动的是，中国区ceo罗礼祥开会必到，哪怕出差在外也会准时打入电话。朗萱正是在会上陈述了“绿色晋级”的想法，她需要专业导师来教导公益组织公关、财务、项目管理等知识。李英立刻报名，自愿成为公关课程导师，强大的财务部也不落后，解决了财务管理导师的问题，it部愿意提供it支持，还有人包下了项目管理导师，余下的朗萱借助于合作的ngo组织恩派来寻找。企业内外资源调动是如此迅速，从提出想法到实施，一年时间内，朗萱已经组织对一百多家环保组织进行了系统培训，结果便出现了开头的那一幕。

一说到这儿，朗萱兴奋难抑，30岁的年华就可以像ceo那样调动全公司的资源，高级别的领导者纷纷向她请缨，成为公益活动的“先锋官”，同事也是一呼百应，颇有运筹帷幄的豪情，当然这要归功于组织天然的慈善文化。之前她跳过四家公司，经常会听人质疑公益对公司的业务贡献究竟有多大？但是在福特，没有人质疑她这样做究竟能带来什么。她只管

投身其中，扎扎实实地沉下心来把公益做出特色，用时间来证明，口碑即是人心，“至少在公益圈，福特已经很有名了。”

爱公益进而爱上公司

福特志愿者协会主席肖征宇给自己取的英文名是“lancer”这是枪之骑士。他崇尚行侠仗义的骑士精神，个人的三观在历史学习中受到过积极正面的影响，“人性的光辉是推动文明发展的引擎。”

肖征宇做过老师，也成功地创过业，但是都感觉只是生命中一闪而过的花火。在福特做了志愿者协会的主席后，他的骑士精神有了用武之地。

为了将“更美好的世界”落到实处，福特在制度上规定员工每年有两个带薪的工作日做义工，每年还有全球关爱周。福特会有针对性地根据社会需求和公司所长，选择诸如教育、环保、帮扶城市农民工、安全驾驶等领域的公益项目。

起先肖征宇做志愿者只是出于助人的本心，在了解了ngo组织的运行，直到被推上志愿者主席的位置时，他的责任感重了起来，要为大家的善念找出路。

每个在福特投身公益的人都会面临时间紧迫的难题，需要兼顾本职工作与公益项目。李英一语道破天机，没有热情的人最后的借口就是没有时间。

肖征宇是那个成功挤出时间的人。他把与公益相关的工作安排在周末或晚上，召集一群有执行力和爱心的同事帮着分担工作，花花轿子大家抬，这样他自己也省力不少。

他个人有个宏愿，将来想建立一所慈善学校，梦想遥远，但是行动并不遥远。眼下他设立了孤儿援助项目。起先这是他

个人的捐助行为，但是一段时间之后，他觉得以个人之力很难持续，必须引入管理机制，并且上升到公司和社区的层面有系统地开展。于是肖征宇找到南京一家公益组织合作，拿到孤儿的信息，对每一个孩子的信息详加核查后分发给同事。为了加强员工对受助孤儿情况的认识，他组织志愿者到当地，走入孤儿家庭了解他们的实际需求。

有一户家庭有三个孤儿，福特援助的是最小的男孩。由于慈善组织规定同一家庭援助儿童不超过两个，结果大姐和弟弟都有资助，二姐什么都没有。看着弟弟拿到了礼物，小姐姐哭了，志愿者赶紧给姐妹俩买了新鞋，回来后跟慈善组织协调，希望同样捐助二姐上学。

在实践中，肖征宇渐渐领悟到做好公益的精髓，“有效、干净、透明”，他会跟同事说，别人有怀疑是正常的，监督和鞭策在公益组织的发展中是必要的，一旦解决了疑惑反而会获得更大的支持。因此，团队对每一笔捐款都给予认真细致的反馈，把每个人对口的孩子资料放在信封里交给捐助者，细致阐述，一旦解除了别人的疑惑，口碑的力量将推动更多人加入支持，信任是项目成立发展的基本要素。

在福特，每个志愿者都不是一个人在战斗，他们在公司的公益平台上成长，得到支持和辅导，有了初步的成功，肖征宇开始思考如何建立孤儿的永续成长机制。因为有些即将初中毕业的孩子迫于家庭生计，可能会放弃读高中和大学，而如果孩子将来只是上了普通大学，也未必能够找到合适的工作。他下一步的计划是和一些职业技术学校联系，让这些孩子学有所长，毕业后也可以进入福特的体系工作，给他们一个美好的前程。

做棋盘上的一粒米

肖征宇说，公益活动的影响力就像在棋盘上放米，以几何级数递增。很多人认同公益，但是会因种种原因而放弃。

福特汽车就是要做搭桥者，一个行善者就如同一座桥，通过影响身边人进而影响更多的人，纵横交错，进而形成一个完整的生态体系。公司总部有一个志愿者团队，在全球拥有万名志愿者，这个数字还在不断地扩大中。今年福特全球关爱周的慈善活动中国就有两千多人参加。

一个“鸡蛋的暴走”算是公益组织中颇为著名的项目，发起之初是为了让贫困地区儿童每天吃上一个鸡蛋而募捐。在福特，这个项目转化为全球关爱周活动的一部分，朗萱现在是这个活动的公司召集者，活动募集的善款将用于援建民工子弟图书馆。暴走分5公里和20公里两个级别，李英选择走最长的20公里，可以募款100元，为此她一周三次会在跑步机上加班锻炼体力。在美国开会的罗礼祥也为了这个活动特意飞16个小时回来。2013年亚太区ceo萧达伟□david schoch□以60岁之龄走了20公里，成为公司最年长的暴走者。

福特的“暴走”更像是家庭聚会，有不少孩子追随爸爸妈妈而来，由于事前不知道会有那么多的小“暴走族”出现，福特只好让孩子们穿上大人的“暴走t”□像戏袍披挂在身，甩着袖子晃着衣服，只见胖乎乎的小脑袋在平地移动，笑料百出。

朗萱带着4岁的孩子参加了2013年的5公里暴走，孩子问妈妈为什么要参加这个活动，妈妈说：“是为了帮助贫困的孩子建一座图书馆。”今年听说又有这个活动，孩子兴奋地拉着妈妈还要参加。

萧达伟在途中与一个暴走20公里的小胖墩偶遇，终点他搂着小家伙共同庆祝胜利。小胖墩回到学校一说，2014年活动又拉了十几个同学和家长前来。

有员工的爱人在其他外企上班，去年参加后回去就兴奋地鼓动自己的公司也来参加。一个公益活动在朋友圈、家属圈的相互影响中不断放大，像雪球一样滚了起来。

李英说做慈善是为了让自己开心，这种快乐的气氛会传染。

张朗萱说，一个连社区都能予以关爱的组织一定会关爱员工，这个组织给人安全感。

肖征宇说，予人信任和尊重才是吸引人的组织，有了这两项员工就会有主人翁精神自动自发地投入，不会和负面情绪争斗。

当物质文明到入一定的阶段，人还是要回归到本心。诚如南朝萧纲在其《唱导文》中所言“一善染心，万劫不朽。百灯旷照，千里通明。”恐怕这也是福特汽车百年存世的治理箴言。

工作总结的英文篇四

北京冬日的傍晚雾霭沉沉，穿过“蜜芽宝贝”的粉红色前台，转个弯，就是另一番景象：1000平米的办公室前不久刚租下就已经被快速填满，不断入职的新员工和亮着的电脑屏幕、堆积起的资料一起，把整间屋子变得热气腾腾。

作为创始人，刘楠还没有自己的独立办公室。不过她也不怎么待在那个小小的工位上——工作时间被切割成了三部分：上午要复盘前一日的各种数据，随时都会去找人沟通；下午则被安排给了各种外部会议，自从2014年12月公布了获得c轮融资的消息，找她的人就越来越多；晚上待喧嚣过去，刘楠就开始主持跨部门的沟通会，这是她最看重的时间段，解决问题和制定计划都在这个时候。

而在2013年，她还是一家淘宝四皇冠店的店主；更早一点的时候，她则是个被幸福包围的全职妈妈。一切都从2011年底的那间淘宝店开始，刘楠像拿到了开启新人生的钥匙，在耳边呼啸的风中，不断冲往更高处。

发现第二人格

刘楠要开那间淘宝店的时候，身边几乎没人能理解她这个决定。那会儿她还是个全职妈妈，女儿刚刚出生，自己也进入了休整期：上份工作并不适合自己，但接下来要去做什么？在一路“打怪升级”了27年之后，刘楠突然迷茫了。

在辞职之前，她在一家世界500强外企里做高级白领；早些时候，她在本科和硕士期间读的都是新闻传播学，向往的是“铁肩担道义，妙手著文章”；如果时间轴再往前拨一点，她还是个学霸型的文艺女青年，高中的时候跑去参加新概念作文比赛，得了二等奖。

因此当刘楠在客厅一箱箱搬纸尿裤时，一旁的父母觉得很心酸。刘楠出身于知识分子家庭，父母都是大学教授，丈夫则是外企高管，开淘宝店的时候几乎身边每个人都会问她：“你这是何必？”

刘楠心里清楚这其实是自己的个人兴趣，像别的女生喜欢开书店或者咖啡店一样，而且在陪伴孩子的同时也能发挥下个人优势。她的优势是能张罗，怀孕的时候刘楠就是母婴论坛里的“意见领袖”，常常带领众多妈妈们“厮杀”在国外的各个电商平台。

妈妈们也都乐意听她的。刘楠做决策的方式很理性。为了给未来的孩子买到最好的，挑选商品时，她会列一张 excel 表格，从材质、款式、品牌风格等一一对比，最后才会决定型号。比较过程中的心得则会被刘楠写成科普类文章，发表在常去的论坛或者qq群。这些科普帖通常能够解决妈妈们的“选择性障碍”，又因为选中的商品经常只在国外有售，英文好的刘楠就常被推到最前方，和国外的销售商们讨价还价。

刘楠在大学的时候就经常扮演这种角色。在北大读本科时，

她是学生会主席，还创办了北大第一个民间通讯社——新传社，是校内的风云人物。但在学校的bbs里，刘楠还特意注册了个小号，经常组织里面的同学们搞团购，她统计好准备购买的人数再去和商家谈价格。

蜜芽宝贝创始人兼ceo

摄影 | 路马视觉

这种无法让外界理解的幸福感让刘楠干劲十足。她回过头劝自己的父母：“这是我过去二三十年最爽的时候。”衣食无忧，家庭美满，又找到了自己非常喜欢的事情，刘楠沉浸在自己最好的时光里。

被徐小平推了一把

因此当徐小平决定推她一把让她创业时，刘楠犹豫了。

这个问题刘楠思考了五个多月，期间她还带着孩子到美国生活了一个月，每天享受阳光和海滩，把自己放到了最舒服的环境中，然后问自己能不能放弃这一切。

当时的蜜芽宝贝已经长成了一个四皇冠店，销售额也超过了3000万元人民币。这之前有行业前辈找到她，想出一个刘楠眼中的“大价钱”来收购。刘楠在卖不卖之间迷茫，就通过北大的校友给心中的“青年创业导师”徐小平发短信，想征求下意见。

后来在和徐小平见面的三个小时里，刘楠不知道谈什么，就讲她是怎么卖纸尿裤的，这是蜜芽宝贝早期的主打产品，也是刘楠最了解的东西。正是这兴致勃勃的三个小时，让徐小平快速决定了投资。

对刘楠来说，这的确是个好机会。在当时，国内的母婴电商

正处于飞速发展阶段。根据易观智库当年发布的数据，2013年第三季度B2C市场母婴品类的交易规模达到了亿元，同比增长；市场参与者增多，群龙暂且无首；在另一方面，国内产品安全质量问题的频繁发生也让越来越多的消费者像刘楠一样把目光投向国外，自己研究海淘或者找人“背货”。

初次做妈妈和开淘宝店的经验让刘楠自认了解这个人群的困惑：想给自己孩子买到好品质的用品，却没有更加便捷安心的购买方式。刘楠决心要拼一次。

工作总结的英文篇五

时间飞快，大一上学期就这么在匆忙之中将要结束了。英语俱乐部也出台英文歌唱大赛给本学期的活动画上了一个圆满的句号。

如果以一个观众的身份去看这次的英文歌唱大赛，个人认为本次活动举行的还挺满意的，的确，我们可以在没有申请到吕志和礼堂那个得天独厚的场地的前提下，可以将本次活动举办的如此顺利！但是以我盲作人员的身份去看此次活动，回顾一下漏洞摆出！

此次我主要负责调音，我刚接到任务时我想着那些搞歌舞团调音的，把它给想的复杂了。原来我只需将选手的伴奏负责和他们演出衔接好就行了！或许是因为我不太懂那些控制音的旋钮，况且交给我的就只是播放一下暖场音乐和选手伴奏，所以我就没有过多的去问，去学习怎么控制音量。可是活动中有几个选手进去调音，这点我们没有想到！针对这样类似的问题，我想以后应该考虑周全一些！

总之，本学期的最后一次活动已经完了，而且效果也不是很差，挺满意的。希望英俱以后更辉煌，加油！