

# 最新家政员工合同 工厂技术员聘用合同(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 家政员工合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

为确定双方聘用关系明确双方责任、权利和义务，根据《劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

1. 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。
2. 甲方聘用乙方在技术员岗位，从事技术工作，担任技术员职务，负责现场施工技术与质量安全管理。
3. 乙方遵守国家法律、法规，服从甲方管理。
4. 甲方根据需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方工作调整。
5. 如用人单位根据施工情况，需要退场或解聘技术人员，应提前一月书面通知乙方。如乙方中途离职，甲方有权追究乙方相关责任，乙方包赔甲方因自己离职所造成的一切损失。如确有特殊情况必须提前离职，需提前一个月向领导提交书面申请，待批准后方可离职。
6. 受聘人员工资待遇工资发放从乙方进场第一天开始算起。

工资发放以月为单位，工资为元。

7. 合同条款双方共同遵守履行，如有未尽事宜双方协商解决。

8. 本合同一式两份，甲乙双方各留存一份

甲方(签字及盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 家政员工合同篇二

(固定期限)

根据《^劳动法》和《^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

### 二、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

### 三、工作内容和工作地点

岗位(工种)工作。

标准。

### 四、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

### 五、劳动报酬

执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

执行。

### 六、社会保险及其他保险福利待遇

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

支付乙方病假工资。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按

有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动 合 同 续 订 书

终止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

年 月 日

终止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

20 年 月

如有侵权，请联系删除。

### 家政员工合同篇三

受聘人（乙方）：\_\_\_\_\_

为确定双方聘用关系明确双方责任、权利和义务，根据<sup>□^v^</sup>

劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。（暂定半年，合同期满后续约，也可提前续约）

1、甲方聘用乙方在技术员岗位，从事技术工作，担任技术员职务，负责现场施工技术与质量安全管理。

2、负责同业主技术人员及监理保持经常沟通，严格按照图纸与施工规范进行施工，对工作认真负责。

3、甲方根据需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方工作调整。

1、甲方为乙方的工作条件和场所应符合国家相关规定，保证乙方安全和健康。

2、甲方负责乙方在工地的食宿。

3、乙方工作时间内的安全由甲方负责，工作时间外办与工作无关事情的安全问题由乙方自己负责。

1、乙方遵守国家法律、法规，服从甲方管理。

2、乙方按照施工作业时间按时上下班，不能迟到、早退。正常工作时间不能消极怠工，玩手机，睡觉，脱离岗位等与工作无关的事情。否则第一次警告，第二次处罚，第三次解除合同。如用人单位根据施工情况，需要退场或解聘技术人员，应提前一月书面通知乙方，并根据《劳动合同法》规定，向乙方支付工资报酬。

工资发放从乙方进场第一天开始算起，无论雨雪，节假日或停工。工资发放以月为单位，税后月工资\_\_\_\_\_元，手机

费用每月元，当月\_\_\_\_\_号前发放，不拖欠。因工作特殊性，正常休假以阴雨天调休为主，受聘人员如有特殊情况须提前48小时向项目部主要负责人请假，否则按旷工处理。如中途离职，甲方有权追究乙方相关责任，乙方包赔甲方因自己离职所造成的一切损失。如确有特殊情况必须提前离职，需提前一个月向项目部领导提交书面申请，待批准后方可离职。

受聘人员向甲方提供本人身份证复印件及学历复印件各一份。本合同一式两份，双方各留存一份。合同条款双方共同遵守履行，如有未尽事宜双方协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 家政员工合同篇四

乙方(合作方)：\_\_\_

根据《<sup>□^v^</sup>劳动法》及其他有关法律法规的规定，合作双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

### 一、聘用岗位

根据甲方实际工作需要，乙方与甲方合作于农业生态示范园，从事山西绿福园农业开发有限责任公司生态大棚建设及所有蔬菜栽培、种植、管理等技术指导工作。

### 二、合同期限

根据合作人工作岗位的性质，采用无固定协议期限形式：期限自\_年\_月\_日起，至本协议终止条件出现，双方终止本协议。



### 三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方工作职责为：对山西绿福园农业开发有限责任公司生态园农业示范园基础设施建设及种植的反季蔬菜或者其他农产品进行技术指导，包括栽植、修剪、田间管理、病虫害防治、设施搭建等内容。确保全棚苗木成活率\_以上；不出现较大面积病虫害发生或苗木自然死亡现象；同时培训甲方合格技术人员2名以上。

2、乙方工作要求：乙方在甲方所在地工作期间，不允许私自其他地方进行技术指导或兼职。

3、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

4、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，要求乙方加班时，除不可抗力因素除外，乙方应予配合，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥。

### 四、工作报酬

聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币\_元。

### 五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方

管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

## 六、社会保险和福利待遇

1、乙方患病或因工致伤的，按国家和省有关规定执行。

2、乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省有关规定处理。

## 七、违约责任

1、由于当事人一方的过错，造成合作不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行协议的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反协议时，应承担违约责任，给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

## 八、其他事项

本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_

合同签订日期： \_\_\_\_

## 家政员工合同篇五

甲方：

乙方：

根据《^劳动法》《^劳动合同法》等法律、法规、规章规定和本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，订立本劳动合同。

### 一、 合同类型和期限

第一条 甲乙双方协商选择第 种形式确定本

合同期限：

(一)固定期限：合同期为 年，本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)无固定期限：本合同自 年 月 日起至约定终止劳动条件出现时止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：本合同自 年 月 日起至任务完成时止。

### 二、 工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在 岗位从事 工作，担任 职务。工作地点位于经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

### 三、 工作时间和休息休假

### 第三条：

(一) 乙方所在岗位执行工时制

a□标准工时制。

b□不定时工时制。

c□综合计算工时制。

(二) 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日、节假日和法定假日加班；并依法安排乙方补休或支付加班费。

(三) 乙方加班费须征得甲方确定同意，否则不视为加班。

(四) 乙方依法享受国家规定的带薪年休假制度。

## 四、劳动报酬

第四条 乙方试用期的工资待遇按 执行。

第五条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方工资待遇，其标准为 元/月。

第六条 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第七条 甲方以人民币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

## 五、社会保险

第八条 甲方按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险个人缴纳部分,由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章,为乙方提供符合国家规定的劳动条件,必要的劳动保护用品和劳动工具,督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全的职业卫生制度及其标准。

第十条 对乙方从事接触职业病危害的作业的,甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方,不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定,组织乙方在离岗前进行职业健康检查,并将检查结果如实告知乙方。

第十一条 乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 第七条、劳动合同的履行

第十三条 甲方将本单位依法制定的规章制度告知乙方,乙方应严格遵守执行。乙方违反甲方依法制定的规章制度,按国家有关法律法规和甲方依法制定的规章制度处理。

## 八、双方约定的其它事项

## 九、其他

第十五条 本合同未尽事宜，甲乙双方可根据国家法律、法规规定协商解决。

第十六条 甲乙双方发生劳动争议，可依法申请调解仲裁和向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同自甲乙双方签字之日起生效。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：