

# 临时劳务用工协议书意思(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 临时劳务用工协议书意思篇一

地址：\_\_\_\_\_

乙方：地址(或身份证号)：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期日/月。

### 一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

### 二、工作要求

1. 乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2. 乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3. 乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

### 三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

### 四、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前\_\_\_\_个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

### 五、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3. 双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

户名：\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_

开户行地址：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时劳务用工协议书意思篇二

承包方（乙方）：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等、互利和协商一致的原则，就\_\_\_\_\_工程施工的劳务承包事宜，达成本合同条款如下，双方共同遵照执行。

### 第一条、工程概况

1、工程项目名称：\_\_\_\_\_

2、工程施工地点：\_\_\_\_\_

3、承包内容：\_\_\_\_\_

4、承包方式：\_\_\_\_\_

5、承包价格：每平方米工价为\_\_\_\_元。

## 第二条、工程期限

1、开工日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开工。

2、竣工日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日竣工。

3、总工期为：日历天\_\_\_\_\_天。

4、阶段性工期目标：以甲方阶段施工计划为准。

## 第三条、工程质量标准

所承包工程范围内的工程质量必须达到\_\_\_\_\_。

## 第四条、甲方责任

1、组织有关人员对乙方进场施工作业人员进行安全、质量、文明施工、综合治理等方面的教育，做好日常监管工作。

2、组织及负责对乙方施工作业人员进行施工技术、措施等方面的交底。

3、负责对乙方施工人员的安全、工程质量、文明施工等方面的工作进行指导、监控，并按规定及时做好验收工作。

4、负责解决乙方进场施工作业人员的住宿、就餐等问题，并及时对其进行卫生等方面工作的指导、监管。

5、按照合同约定，按时足额向乙方支付工程款。

## 第五条、乙方责任

- 1、按甲方的各项交底要求，严格按国家操作规范和施工验收规范，精心组织施工。
- 2、按甲方的工期计划要求，认真编制施工作业计划，每月应按时完成甲方下达的月工期计划。
- 3、按合同约定按时足额支付劳务作业人员工资。
- 4、严格执行安全协议书中的规定，落实施工现场安全生产措施，做好各项基础工作。
- 5、按国家和市的有关规定，办理好进场前的规范用工手续。

(1) 乙方应向甲方提供《企业法人营业执照》、《企业资质等级证书》等有效证件。

(2) 乙方进入甲方施工区域的生产作业人员，应出具作业人员身份证件、特殊工种操作证件等有效证件。

6、乙方应加强对劳务作业人员的管理，自觉遵守各项管理规定。

## 第六条、施工验收

1、乙方应按本合同约定的质量标准组织施工，确保施工质量。施工完毕，乙方应及时向甲方提交自检报告，通知验收；甲方应当及时对乙方施工成果组织有关部门进行初步验收，验收合格后再进入下道工序施工作业；验收结果表明乙方施工质量不合格时，乙方应负责无偿修复，不延长工期，并承担由此导致的甲方的相关损失。

竣工验收时，业主、监理等相关方提出的工程质量缺陷，乙方应无偿维修，并承担由此导致甲方相关损失，不因先期已经甲方验收而减轻乙方责任。

2、乙方应配合甲方对其工作进行的初步验收及工程竣工验收；甲方或施工场地内第三方的工作必须乙方配合时，乙方应按甲方的指令予以配合。（配合第三方工作的费用另外协商）。

## 第七条、环境保护、安全生产和文明施工

1、甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育；依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2、乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工；加强对现场操作工人的安全教育；认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，确保安全生产；随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。

3、发生安全事故，乙方应按有关规定立即上报甲方有关部门，同时按国家有关法律规定对事故进行处理。

4、乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工；保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

5、加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染；避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

## 第八条、安全责任

乙方必须严格遵守甲方的规章制度和安全操作规程进行施工作业，因乙方违规操作造成的安全事故，由乙方全权负责，

所发生的一切费用与甲方无关，工程施工期间乙方必须购买全部工人的人身意外伤害保险，保险金由乙方自理，乙方提交工人名单，甲方为乙方代办保险手续。

## 第九条、结算办法及付款方式

- 1、每月25日由甲方按乙方实际完成工程量（或按工程进度节点）结算劳务承包费，次月15日前按合同价款结算完毕，交甲方财务部门作为支付劳务承包费用的依据。
- 2、甲方不预付乙方生活费用，劳务承包费用按月支付（或按工程进度节点），付款时间为业主付款后，支付上月结算款的\_\_\_\_\_ %。所承包工程完工后付结算款的\_\_\_\_\_ %，余款待所承包工程完工验收达到合同要求后\_\_\_\_\_ %付清。
- 3、在每月的承包费结算中，应扣除乙方向甲方劳务公司应缴纳\_\_\_\_\_ %的劳务管理费。

## 第十条、争议纠纷解决

- 1、本协议的纠纷原则上采取平等、公平、互谅的原则进行协商，并形成书面文件。
- 2、若协商不成，双方均有权向协议签订地人民法院提起诉讼。

## 第十一条、其他约定

- 1、协议如有未尽事宜，须经协议双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本协议具有同等效力。
- 2、本协议自签订之日起生效。协议执行期间内，任何一方均不得随意变更或解除协议。
- 3、本协议一式两份，甲乙双方各执壹份。

# 临时劳务用工协议书意思篇三

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

## 一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止(合同期限不少于两年)。

## 二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在 (实际用工单位)的 岗位从事 工作，工作地点为 ;工作内容(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。

2、乙方从事的岗位、工种符合临时性、辅助性或者替代性的要求，派遣期限为自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、甲方应当将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方，保证乙方的知情权。

4、乙方同意按照甲方和实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，依法和合同约定履行劳动义务。

## 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方在实际用工单位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为(常白班、班 运转工作制)，每天工作小时，每周休息日为 。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，



并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。乙方具体休息休假时间由实际用工单位依法与乙方商定；因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，实际用人单位应当征得乙方同意，加班工资由实际用工单位另外计发。

#### 四、劳动报酬

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月 日，基本工资的发放形式为(由甲方发放、由实际用工单位直接发放)。

3、甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第 ( ) 方式：

(1)月薪制，每月为 元。

业绩和实际用工单位的规定考核确定,由实际用工单位直接发放。

(3)计件工资制，定额单价为元，实际用工单位确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。

4、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和实际用工单位有关规定或

集体合同执行。

5、甲方和实际用工单位向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

6、乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

## 五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和实际用工单位同岗位工种劳动者的福利待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。

2、乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因此类原因乙方行使单方解除权或被实际用工单位退回的，不视为乙方过失；由甲方和实际用工单位承担连带责任。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并承担连带责任；甲方负责依法为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇，并与实际用工单位承担连带责任。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、在本合同期限内，乙方在无工作期间，甲方应当按照当地政府规定的最低工资标准，向乙方按月支付报酬，依法缴纳社会保险费。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，并以书面形式变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因实际用工单位出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，依法妥善安置。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的应当续延至相应的情形消失时终止。

八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)：

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名):

年 月 日 年 月 日

## 临时劳务用工协议书意思篇四

受聘人(乙方): \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_担任临时岗位工作。合同期限为一年，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、乙方工作是给\_\_\_\_\_小学食堂做工。

### 三、甲方的权利与义务

- 1、负责乙方的日常人事管理；
- 2、负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_元，大写\_\_\_\_\_元整。
- 3、乙方自己负责缴纳失业保证金。

### 四、乙方的权利与义务

- 2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- 3、食堂员工实行聘任制，合同每\_\_\_\_\_年签订一次。
- 4、食堂员工为临时工，工资实行包干，每月工资\_\_\_\_\_元，期末发放。

5、寒暑假同样享受工资待遇。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发\_\_\_\_\_个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

2. 乙方因疾病不能按时上岗。

3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 旷工时间超过一天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5. 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

因工负伤，在学校规定的医疗期内的；

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前\_\_\_\_\_天

以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签名)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时劳务用工协议书意思篇五

工作任务：

协议劳动报酬 元人民币。

乙方在完成工作任务过程中，必须具备从事相应工作的能力，必须执行相关安全操作规程，遵守劳动纪律和职业道德；如因乙方自己的疏忽大意或者乙方在完成任务过程中违反安全操作规程、或因乙方个人技术原因等造成的乙方个人人身安全伤害事故，责任完全由乙方自行承担。因此造成对甲方损失的，乙方应承担相应责任。

本协议双方签字即生效。协议一式2份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日