

# 员工年会发言稿(优秀6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 员工年会发言稿篇一

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们立奇峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为立奇峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工

的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的'管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，

很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造“易亚”品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

## 员工年会发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

年在忙碌中过去，我非常荣幸地被评为年度创新奖获得者。

自入公司以来，我时刻做好自己的本职工作，尽自己的`努力去完成每一次任务，并且要一次比一次好，严格要求自己在工作中“高质量、高效率”，生活中与同事和睦相处。这次公司评优活动也是向每位员工表达了“只要有付出，只要做好本职工作，就会得到肯定与回报“的道理。

公司给了我们一个学习和成长的机会平台，今后在工作中我一定会更加努力做得更好，让我们共同努力使更加辉煌，更加强壮。

谢谢大家！

## 员工年会发言稿篇三

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好！

非常荣幸被评为优秀员工，感谢公司给我这个平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得。法务工作是公司整体工作中一个小的方面，法务工作能够得到充分发展，是公司各位领导、各位同事给予充分支持和密切配合的结果。至此机会，首先让我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事对我工作的支持，表示深深地感谢！

员工是公司可持续发展的动力，公司是员工个人价值得以实

现的平台。员工只有在合适的环境中，个人价值才能得以彰显。我工作中的不足之处也颇多，但公司各位领导总能以客观公正的态度在专业上、方法上给予我指导和帮助。法务工作的开展过程只是公司各部门工作的一个缩影。公司尊重员工的个性、健康思想，尊重员工的积极追求，重视员工参与公司管理，有完善的人才选用、晋升提拔机制。在这里，我们的个人价值和公司发展得到两全其美的实现，我们感受到合作的兴奋、成长的快乐、被关怀的幸福！

公司和员工形成良性互动，公司珍惜员工，员工热爱公司，我在与各部门的工作配合中，各部门工作的很多细节让我深受鼓舞。比如为落实证照，开发部的同事劳心劳力，忍辱负重；为优化方案，设计部的同事一遍遍讨论，废寝忘食；为把控工程质量，工程部的同事无论严寒酷暑始终坚守在工程现场，默默无闻；为扩大销售，营销策划部的同事绞尽脑汁、探寻策略；为提升公司服务形象，客服部与物业公司的同事面对难缠的业主反复沟通，耐心解释；为节省建设成本，预算部的同事精打细算，严格审核；为合理调配公司资金，财务部的同事严谨工作，刚正不阿；为后勤保障有力，综合部的同事细心周到，尽职尽责。正是这些同事在各个岗位上的细节把握，才实现公司提升形象、控制成本、发展壮大的经营目标。在这样的团队中工作，我感到非常的荣幸和骄傲！

我们的老祖先留下来一句话，“二人一心、其力断金”，在公司领导的正确决策下，在各位同事的勤恳工作下，我们这样一个团结、互补、进取的团队一定会从一个巅峰，走向另一个巅峰，实现公司业绩的不断增长，实现我们个人价值的充分彰显。

最后我要再次感谢支持帮助我的公司领导，及和我一起并肩工作的各位同事，谢谢你们对我的支持和信赖！至此新春到来之际，借此机会，表达对大家的诚挚祝福，祝愿大家在即将到来的龙年，吉祥如意、阖家欢乐、身体健康、万事如意！

谢谢大家！

## 员工年会发言稿篇四

尊敬的公司全体同仁、同事们：

你们好！你们辛苦了！

律回春晖渐，万象始更新。我们即将告别成绩斐然的20\_\_年，迎来充满希望的20\_\_年，值此我谨代表陕西亚荣建筑工程有限公司公司总经办向全体员工的努力进取和勤奋工作致以深深的谢意！祝福大家在新的一年里和气致祥，身体健康，家庭康泰，万事如意！回首不平凡的20\_\_年，全体员工以高度的责任心和饱满的工作热情与公司共同面对困难，战胜困难，不辞辛劳加班加点如期完工，涌现出一批优秀员工代表，使公司以诚信赢得客户的更加青睐，保持订单的'稳定。在大家的努力下，20\_\_年我们完成颐合郡监控和秦都花苑小区楼宇对讲系统工程，这是我们全体亚荣人奉献智慧和付出辛劳的成果。值此我再一次向大家表示最衷心的感谢和最真诚问候。

机遇与挑战同在，困难与希望共存。我们站在20\_\_年新的起跑线看到了希望，看到了明天的更加辉煌，然而新的跑道也充满这坎坷，需要我们克服过去的不足。我们要加强品质观念，严格控制不良返工率；加强成本意识，真正做到物尽其用；提高作业技能，充分发挥员工的'潜力，极大的推进生产；加强思想素质、管理理念的培训。我相信我们文通人能做到，一定能做到。十载风雨身后事，策马扬鞭向前看。我们亚荣人以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天！“山高人为峰”，让我们在新的一年里勇攀高峰！最后，衷心祝愿各位朋友、同仁和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福！祝愿陕西亚荣建筑工程有限公司公司的明天更加美好！

谢谢大家！

## 员工年会发言稿篇五

甲：尊敬的xx家人们，女士们，先生们，

乙：尊敬的明奇团队的各位领导，各位嘉宾，

丙：尊敬的xx在座的相识与不相识的朋友们，

丁：尊敬的在座新朋友，以及家人们的亲属们。

合：大家下午好：（鞠躬）

甲：新的一年新起点，

新的一年新开端，

新的一年情满炙，

新的一年更团圆。

让我们四位担当20xx年，年会的主持，

再次感谢你们的推崇（鞠躬）。

乙：今天 对前来参加20xx年，年会□xx集团公主岭团队的全体朋友们。

对于你们在百忙之中来到这里参加今天的的年会，

表示最热烈的欢迎並致以最诚挚的感谢（掌声）

才有了我们公主岭这只蓬勃向上，获得团队腾飞的机遇。赢得财富自由，团结，和谐的队伍 。

在跨越时空的步履中能在这里展示自我，能让我们公主岭团队每个人的梦想能在这里实现。

甲：感谢xx公司(掌声)

乙：感谢鼎盛系统(掌声)

丙：感谢铭奇团队（掌声）

丁：感谢刘铭奇老师（掌声）

感谢公主岭团队的领导人蔡凤英，董丽辉老师以及各部门的领导，老师。

更加感谢在座全体同仁，

合：（掌声）

（鞠躬）

打造一个更加无坚不摧，攻克必胜的优秀团队，全国领先，世界唯一。

让我们的团队，抓住暴涨时期的有利时机，不断发展，不断壮大，传播正能量。

让更多的人得到温暖与健康，

在新的一年里把握住第三波财富暴涨的有利时机，拓展团队，赢得健康财富双赢，

打造一片蓝天。明天更辉煌。

丙：值此，在这万马奔腾的20xx年这个大喜大庆的日子里，共同分享我们的大爱，共同分享xx事业，这个人生美好幸福

的时光 。

让更多的人在新的一年里展示自我，迎接挑战，再创佳绩。

那时的我们必将更放异彩，前途更加无限光芒。我们必赢，马到成功。

甲：日月同辉开天地，

雪域冬眠寄丰年，

忆往昔峥嵘岁月，

跨新年谱写新篇。

乙：祝家人们：

财源滚滚，宏图无限

男士更潇洒 女士美如花，

丙：祝家人们

新春快乐，合家欢笑

心想事成，万事如意。

丁：祝家人们：

有福运，交财运，走鸿运 。

合：马年更吉祥。

## 员工年会发言稿篇六

各位领导，同事：

大家好！金马辞岁去，福羊迎春来！在这辞旧迎新的日子里，迎来了公司的年会，心情特别激动，这是我第一次参加公司的年会。

我是来自生产部的李成亮，很荣幸能够作为优秀员工代表上台发言。很感谢公司给了我这个机会，我才有可能站在这里与大家分享我的喜悦。在此，特感谢各领导在日常工作中对我的提携与帮助。自入crh公司以来，在这个平凡的工作岗位上，我踏踏实实、勤勤恳恳地做好本职工作，严守公司的各项规章制度，以严谨的工作态度来对待每一件事。crh对于我来说，不仅仅是1个工作企业，更是一所社会大学。我从跨入她的大门起，便开始了新的学习生涯，在这里，我学到的不仅仅是专业上的技能，更多的是我学到了很多为人处事的道理，在与同事、领导的沟通与协作当中，深感自己日益成熟与进步，在此，很感谢我的部门经理冯德斌和主管ricky。在工作中给了我诸多的指导与帮助，感谢我的同事们，感谢他们在工作中给我的鼓励和协作，没有他们之前的辛勤付出，就没有我今天的成长。唯有他们在工作中对我的合作，我才有不断进取，不断成长的机会。另外通过自身的努力，并积极配合上级领导引导新员工，熟悉公司各种运作流程，尽快使新员工能够上手。

今天，我有幸成为优秀员工，在喜悦和自豪的同时，我将更加努力、更加勤奋的工作，以更高的目标，更高的起点来要求自己，与各位同事一起为crh竭尽全力。说句心里话，我感到很惭愧，因为不光是我1个人在努力，我们在座的每1个人都在努力，这份成绩不属于我1个人，是属于公司每1个人。

2020年，一切的成绩和荣誉都已成过去，我们后面的路还很

长，我们要做的事还很多，但只要有公司各层领导的支持，有各位同仁的精诚团结，我们肯定能完成我们的奋斗目标。在即将来临的一年里，首先我会再接再厉，多探索、多总结，尽职、尽责，完成好公司交给我的各项工作任务。其次我要加强相关知识的学习，特别是专业知识，拓宽知识面；提高我的表达能力；对工作中碰到的问题做到多想、多问、多请教，努力超越自我，不辜负公司领导对我的期望。

最后，感谢公司、感谢领导、同事，只有不断超越自我才能得到更多回报！相信我们的生活一定会因自己的努力而精彩！在大家的同心协力下，我们一起共度难关，相信我们的公司明天会更好！

谢谢大家！新年快乐！