

教师劳务协议(精选10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

教师劳务协议篇一

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1. 按约定取得_____元人民币/月薪资报酬，工作时间按_____天/月按计算。

2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的的教学软件。

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（_____分钟/节课或_____分钟/节课按培训中心统一规定）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教员日常行为守则》。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

1. 甲方需在每月_____号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖

的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前_____天通知甲方。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金_____元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

教师劳务协议篇二

为了确保甲乙双方的合法权益，特订如下合同条款，以期共同遵守。

1、乙方必须拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，遵纪守法，品质好，行为端正，为人正派，乐于奉献，合作精神强。

2、身体健康，能有效地开展教育教学工作，来校工作期间能适应工作环境，并具有教师资格证、普通话合格证方可上岗。

3、甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

1、服从安排，听从指挥，能自觉地按时、保质、保量完成教学任务，爱护公物，厉行节约，在管理学生的实践中不断地

提高自己的业务水平和管理能力。

2、热爱学生，热情为学生服务。要教育学生爱护公物，爱惜粮食，严禁体罚学生和变相体罚学生。

3、讲究个人卫生，仪表大方，能认真做好教学常规工作，能主动地学会管理学生的艺术，积累经验形成个人管理的特色。

4、每周按时上班，不迟到，不早退，不旷工，有事必须请假。

5、虚心接受学生和家长的意见和建议。

6、能团结其他教师，刻苦钻研业务，积极参与校内外的各项教育教学活动。

1、甲方保证乙方在政治上享有教师应有的同等待遇。

2、甲方保证足额发放绩效工资。

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，经教育不改者，甲方有权解聘乙方。

2、合同期限内，乙方违反计划生育政策，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方参与赌博，打架斗殴，其行为影响学校声誉的，甲方有权解聘乙方。

4、合同期限内，乙方有体罚或变相体罚学生行为以及私自接受家长礼品和宴请，造成不良影响的，甲方有权解聘乙方。

5、合同期限内，乙方由于人为造成公物损坏和遗失，甲方有权追究乙方责任，轻则经济赔偿，重则给予解聘。

本合同有效期_____年___月___日至_____年___

月____日止。自签订之日起生效。本合同一式两份。

企业劳务聘用合同

企业标准劳务聘用合同

劳务聘用合同范本

医师聘用劳务合同范本

教师劳务协议篇三

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

合同期限

1、合同有效期:自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在

合同期满前一个月书面通知对方。

工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会

保险金。

工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
 - (1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

教师劳务协议篇四

甲方：

乙方：身份证号：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 乙方的权利

1. 按约定取得3000元人民币/月薪资报酬，工作时间按26天/月按计算。

2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课,布置及批改作业;保证每次课时(45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定)的完整,内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难,不得推卸责任.

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律,具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课,维护授课时的教学秩序和安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议,并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整,对授课内容及上课时间进行变更,但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1. 甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料,讲明授课要达到的目的,协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签字) _____

代表：(签字) _____ 签约时间： _____

签约时间： _____

教师劳务协议篇五

甲方(用人单位)名称:

用人单位住所:

法定代表人(或负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

户籍类型(农业、非农业):

家庭住址:

现居住地址:

居民身份证号码:

联系方式:

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自年月日起至年月日止,其中试用期自年月日起至年月日止。

2、乙方根据甲方要求从事(岗位或工种)工作,工作地点在乐山市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,按照合理诚信原则,协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务,按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(1)双方签订的以下协议作为本合同附件一：

1、保密协议；

- 2、培训协议；
- 3、岗位协议书；
- 4、协议。

(2) 甲方以下规章制度作为本合同附件二：

1□；

2□；

3□□

(3) 双方协商约定的其他内容为： 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人

或委托代理人：

签订日期□20xx年9月1日

企业劳务聘用合同

企业标准劳务聘用合同

劳务聘用合同范本

医师聘用劳务合同范本

教师劳务协议篇六

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

1、合同有效期:自年月日至年月日止(其中年月日至年月日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时,每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用

合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的；

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的'违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年月日

教师劳务协议篇七

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1、约定取得_____元人民币/月薪资报酬，工作时间按_____天/月按计算。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

1、为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课,布置及批改作业;保证每次课时(_____分钟/节课或_____分钟/节课按培训中心统一规定)的完整,内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2、解决培训中心内部学生教学科目课业疑难,不得推卸责任。

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律,具体请参考照《教员日常行为守则》。

1、要求乙方按教学计划按时完成授课,维护授课时的教学秩序和安全。

2、组织学生对授课质量进行评议,并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整,对授课内容及上课时间进行变更,但必须提前通知乙方。

1、甲方需在每月_____号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2、向乙方提供学生的背景资料,讲明授课要达到的目的,协助提供和授课有关的业务资料。

3、为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1、本合同依法签订后,合同双方必须全面履行合同规定的义务,任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的,双方应协商一致,并按原签订程序变更

合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前_____天通知甲方。

7、违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金_____元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

教师劳务协议篇八

聘用企业：_____（以下简称甲方）

受聘人：_____（以下简称乙方）

依据《_____》和《_____》文件精神及有关人事政策、法规，经_____人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用协议制。聘用企业与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用协议书并一同履行如下条款。

一、聘用企业聘用受聘人员为_____学校教师，从事_____学校教育教学工作，聘用期限为三年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、在聘用协议期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用协议一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用企业制定的岗位职责履行义务，完成_____学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止协议。聘用协议期满，根据检测情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用企业续签协议，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用企业可以解除聘用协议。

1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

2、不服从聘用企业工作部署的；

3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；

5、年度检测不通过的；

6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行部署适当工作的；

8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

9、功习练者。

六、下列情形之一者，受聘人员可以规定聘用企业解除聘用协议。

1、聘用企业不能履行聘用协议；

2、经聘用企业同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他企业工作。

七、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按现实损失承担经济赔偿。

八、此协议一式四份，聘用企业、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此协议由聘用企业与受聘人员签订后，经_____教育局、县人事局审批后生效。

教师劳务协议篇九

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲方根据工作需要聘用乙方担任兼职教师。现甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，达成如下协议。

一、聘用时间自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、乙方在聘期内主要工作任务为：担任甲方培训班的教师（理论和实操）。

三、甲方支付乙方兼职报酬，并根据工作需要、国家有关规定和甲方的可能条件为乙方提供一定的工作条件。

1、工作报酬的计算方式：按每天_____学时计，理论

课_____元/天，实操_____元/天。

2、工作报酬的结算时间：每个项目结束后_____日内。

四、乙方应严格执行国家法律、法令及甲方的各项相关规章制度和纪律，保质保量地完成工作任务。

五、乙方承诺向甲方提供的任何履历、文凭和证书等证明材料均真实有效。

六、在聘期内，乙方的`人事关系，养老、医疗等社保关系均不变，由乙方自行负责。

七、在聘期内，乙方要服从甲方的安排，乙方所持证书应及时到甲方备案；甲方要按照相关规定安排乙方参加培训，乙方如需提前解除协议，需退还相应的培养费用。

八、甲乙双方协商补充条款：乙方必须遵守《宁波大学船员教育和培训外聘教师管理规定》。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，二份协议具有同等效力。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

教师劳务协议篇十

甲方：

乙方：

经协商，决定聘用同志(以下简称乙方)任课程授课教师，自____年____月____日起-----至____年____月____日，共学期。甲乙双方在平等自愿的基础上协商，同意签定如下劳动合同：

一. 聘用条件：

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识，并有一定的实践技能；

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

二. 工作任务及内容：

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责，悉心备课、严谨执教，坚持课后辅导，认真批改作业和登记成绩，按教学要求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

三. 劳动报酬：

四. 解聘规定：

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

(1) 乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务；

(2) 乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的；

(3) 根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的；

(4) 乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行

解除；

(5) 乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

五. 劳动纪律：

乙方必须服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律，遵守国家政策和法律，遵守甲方的各项规章制度，认真履行岗位职责。任课程期间不得迟到、早退和无故旷课，有事必须事先履行请假手续，如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课，甲方将对乙方给予批评教育，扣除相应的教学课时酬金、罚款直至解聘。

六. 其他事项：

1、乙方因工作不负责任，造成甲方的财产损失，应按原价赔偿甲方损失；

3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课，如系临时停课未能及时通知乙方，乙方到校后不能正常授课，甲方对乙方课时费应予支付；如系阶段性停课，甲方应支付乙方该阶段计划授课课时的60%课酬。

七、合同期限

1、本合同自____年____月____日起至____年____月____日止，到期终止合同。合同到期后，经双方协商同意，可以根据工作需要，继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报校党群办一份。

甲方(科室盖章) 乙方(签章)

甲方代表人(签字)

____年____月____日____年____月____日