

康乐部的工作计划 理疗师年终工作计划 必备(优秀5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

康乐部的工作计划篇一

目前所在： 深圳

年 龄： 29

户口所在： 河南

国 籍： 中国

婚姻状况： 未婚

民 族： 汉族

培训认证： 未参加

身 高□ 171 cm

诚信徽章： 未申请

体 重□ 58 kg

人才测评： 未测评

我的特长：

求职意向

人才类型： 普通求职

应聘职位：

理疗师：

工作年限： 4

职 称： 初级

求职类型： 兼职

可到职日期： 随时

月薪要求： --3500

希望工作地区： 深圳, 深圳, 深圳

工作经历： 没有

起止年月： -02 ~ -01

公司性质： 其它

所属行业： 制药/医疗

担任职位： 中医推拿

工作描述： 刮痧，拔火灌，足浴等等。中医推拿，理疗。中医理疗可治疗疾病。

离职原因： 无

志愿者经历

教育背景

毕业院校： 河南

最高学历： 高中

毕业日期： -08

专 业 一： 中医推拿

专 业 二： 业余

语言能力

外语： 其他 较差

粤语水平： 较差

其它外语能力： 无

国语水平： 一般

工作能力及其他专长

刮痧，拔火灌，足浴，等等。中医推拿，理疗。中医理疗可治疗各种疾病。

康乐部的工作计划篇二

201x年现代康复治疗项目9项纳入基本医保，是为康复医学发展的时机，加之我院各级领导对康复医学科大力支持，科主任的管理果决有序，又恰逢我院^{^v^}二甲^{^v^}复审，对康复

医学科的硬件装备，人员配备，管理、教学和医疗质量安全保障，均提出较高要求。为此，更鞭策我们在科室建设、诊治水平、医德医风、科研创新、人员配备、硬件设施上不断发展，现制定20__年度工作计划如下：

一、科室建设及人员梯队

在科室管理方面，继续以互利双赢为目的，以优质服务为宗旨，以奖惩分明为准绳，以团结和谐为目标，运用新型管理模式运转康复科。不断扩大病源，提高疗效及满意率。为配合医院扩建要求，两年后科室发展计划为充实5个门诊部门(物理疗法部、作业疗法部、言语治疗部、传统康复部、假肢矫形器部);成立康复医学科病房。为逐渐实现扩建计划，需要采取积极有效的措施，对学术与技术带头人及后备人才的政治思想、业务能力和学术水平进行重点培养。根据康复专业实际情况，需要引进本科以上学历康复专业治疗师1~2名，能制作假肢矫形器者优先。整体素质尚需提高，康复医师因多系其他专业转行而来，需进一步到国内高水平康复中心进修深造，鼓励支持年轻医师、治疗师报考研究生;护理人员科研意识和能力尚需强化和提高。保持知识、学历、职称与年龄结构合理的人才梯队。

二、医德医风教育，提高医疗工作质量，确保医疗安全

积极参加义诊及各种精神文明建设活动，每月第一个星期六利用科会时间认真学习贯彻相关法律法规。提高医务人员职业道德水平，体现出教学医院水平。有健全的质量管理小组，不定期抽查，每月召开质量管理控制会议一次。设立质控点，针灸、局部封闭等有创操作，严格消毒，避免感染;与患者皮肤直接接触的衬垫等物品及时清洗、消毒;手法治疗动作规范，定期培训;我科会诊患者较多，严格执行由分诊护士及时通知负责医生，正常会诊24小时内完成，急会诊10分钟到达;我科器械较多，出现故障及时报修，每周由专人负责检查，排除隐患，贵重器械专人保管并设使用维修登记本;节假日为保证

患者连续治疗，安排轮流值班，更应提高责任心；继续保持完善^v^和谐医患关系^v^建设，康复医学科的物理治疗、作业治疗、传统康复等多为的一对一治疗，与患者接触多、时间长，尤其要求服务意识和质量继续加强。

三、坚持三基训练，不断更新知识

为提高全科的医疗技术水平，认真组织科内人员的业务学习，科室每周一次组织讲座、讨论，了解康复领域治疗新进展，反复学习《康复医学与物理诊疗规范》，或通过病例分析等多种形式，提高医疗服务水平；新教师授课前开展试讲，讨论课件制作及授课语言、内容；定期为下级医生、实习生讲课，加强管理，讲解语言要规范，动作要娴熟；教学、治疗同时要观察病人反应，随时评估，预防特殊病人如截瘫、长期卧床患者出现体位性低血压致休克，颅脑外伤等患者训练中避免情绪激动、劳累诱发癫痫等，制定应急预案并熟悉急救处理流程。

四、鼓励进行新技术、新项目科研立项及论文发表

鼓励对适合临床推广的新项目的开展；康复治疗范围拓展，开展特色康复项目，如：智能障碍患者的康复治疗，重症监护病房床旁康复项目，想象运动疗法等。要求中职以上，每年发表1篇核心期刊论文。初职每人每年发表综述或论文一篇。研究方面需要做大量工作，争取多发表高水平论文，积极申报科研奖。

五、需要医院解决的问题：

为配合重点学科发展规划，增加我院医疗市场竞争力，我科计划在201x年申请解决的问题有：

1. 康复医学科急需设立病房：首先可达^v^二甲^v^对康复医学学科建设要求；其次有利于减少神经科病人住院压床，加

快其他科室周转，丰富治疗手段，吸引病源，提高经济效益；第三，通过神经康复出院的病人，由于其生活质量大为提高，在对医院医疗服务质量满意的同时，会加大对医院的宣传，为医院能够赢得良好的社会效应，增强医院的影响力与竞争力。

2. 功率自行车：主要用于偏瘫患者下肢功能康复。对于偏瘫患者下肢伸肌痉挛症状，具有良好的抑制作用，在屈曲姿势下进行运动，避免膝过伸，此仪器的应用有良好的前景，经济效益和社会效益可观。

3. 依二甲标准尚欠缺的：磁疗仪、吞咽治疗仪、bobath球、滚筒等。

康乐部的工作计划篇三

理疗科主要是利用人工或自然界物理因素作用于人体来治疗疾病。本文将介绍理疗科医生述职报告。

理疗科医生述职报告(1)

团结同事，能主动与其它科室搞好协同配合工作。主动帮助年轻医生树立勤奋学习、为病人着想、预先判断的理念及提高动手能力。吃苦耐劳，积极奉献。平时经常提前到达科室上班，也经常因为工作的需要而延迟下班。不旷工、不迟到、不早退。能及时按质完成院部分配或布置的各项工作，积极参加院部发起的各项活动。认真学习《侵权责任法》和《医疗机构从业人员行为规范》，有效地维护医院、患者和自身的合法权益。

遵纪守法，廉洁奉公。严格落实卫生系统行风建设九不准规定。不以权谋私，不以医谋私，不收受红包和回扣。无发生被投诉事件。

已往一年里，在院率领和分担率领的率领知道下，和列位同事的细密共同下，我顺遂安详的完成了我的事变使命。作为一名救死扶伤的大夫，我有权力和任务将我的病人看好病，安详康健的继承走上事变岗亭上去。回顾已往的一年，我做的固然不长短常好，可是也没有什么过失，没有呈现一例误诊，切实做好了对于人民群众的生命认真任立场。我的已往一年的事变总结，既是我一年的事变成就，也是对我来年岁情的一种推动，督促我做的更好。我的事变总结内容如下：

一、头脑方面。

当真进修^v^头脑[]^v^理论和三个代表的重要头脑，进修贯彻^v^精力，起劲开展医疗质量管理效益年勾当，僵持以病工钱中心，以质量为重点的照顾护士处事理念，顺应卫生改良，社会成长的新形势，起劲介入统统勾当，以处事人民奉献社会为宗旨，以病人满意为尺度，鞠躬尽瘁为人民处事。

二、加强法令意识。

当真进修《医疗事情处理赏罚条例》及其法令礼貌，两次介入进修班，并起劲参与医院组织的医疗事情补缀条例培训讲课事变，让全部大夫知道在社会主义市场经济体制的成立，法令制过活益完美，人民群众法制见识不绝加强，依法服务、依法维护自身的正当权益已成为人们的共鸣，当代照顾护士质量见识是全方位、全进程的让病人满意，这是人们对医疗照顾护士处事提出更高、更新的需求，因而富厚法令常识，加强安详掩护意识，使照顾护士职员懂法、用法，依法镌汰医疗事情的产生。

三、类型照顾护士事变制度。

深化卫生改良，执行新的医疗事情处理赏罚条例。我院奉行综合方针管理责任制，开展医疗质量管理效益年勾当等新的形势，对大夫事变提出了更高的要求，因而治疗部当真组织

进修新条例，进修大夫管理步伐，严酷执行大夫执业。

四、增强营业进修，全力进步峻夫步队素质。

1、增强盛夫职业道德教诲和文明规矩处事，僵持文明用语，落实到每一个岗亭，事变时刻规矩待患、立场平和、说话类型，举行了精力科进修班。

2、增强爱岗敬业教诲，贯彻以病工钱中心，以质量为重点的处事理念，进步了整体大夫素质及应急手段，整年的病人满意度进步到。

3、增强营业进修，进步自身医术，做到对全部病人当真认真。

4、选派医疗职员外出学习共4人，3次介入进修班共计22人次。

5、勉励在职医疗职员介入大专进修，现专科结业58人，本科进修的22人，进步了整体程度。

理疗科医生述职报告(2)

本人于20xx年5月取得康复治疗技术治疗士资格，取得医师资格后，我更加珍惜这份来之不易的工作，我用全身心的投入工作来回报我自己选择的这份职业和为之而付出的辛勤努力。下面我把这些年来思想、工作情况从工作成绩、职业道德和业务水平三方面进行总结汇报：

一、职业道德

我之所以选择先汇报职业道德是因为：要想做一名合格的医务人员，首先要求要有较高的道德素质修养，一名医务人员可以技术上不高，但起码的职业道德必须具备。就像对20xx感动中国年度人物之一陈晓兰的评价既然身穿白衣，就要对生命负责。在这个神圣的岗位上，良心远比技巧重要三个方

面的汇报我看重的也是职业道德。所以平时我认真学习^v^理论、认真学习三个代表，并把它作为思想的纲领，行动的指南；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。努力学习做一名象华益慰、钟南山、陈晓兰一样的好医务人员。

二、业务水平

中医康复历史悠久，治疗范围广，疗效好，若没有深厚的理论基础就不能很好的指导临床实践，我总结了3条学习经验：

第一，向文献学。尤其是内经，洋洋30万巨著，古之称之为针经，时至今日仍然成为医家必读之经典，所以要不断的丰富之理论基础与经验。

第二，向同道学。就是互相学习取长补短，向西医学，就是中西医结合融会贯通，向在座各科主任学，将西药中用，达到疗效叠加，提高中西医结合治疗疑难杂症效果。（部队年终述职报告）

第三，向患者学。仔细倾听患者反应，体会患者感受。学海无涯、学无止境，才能取得为患者服务的资本。自考到专业资格证后，院领导就安排我去清远市人民医院康复科进修，学习他们的中医康复理疗技术，例如：刺络放血法、推拿治疗肩周炎，拔火罐，推拿治疗腰椎病，电针，以及多种理疗仪器的使用方法。互相学习取长补短，向患者学。

三、工作成绩

在工作上，围绕中心的全盘工作思路，对照科室自己分管工作的相关标准，严以律己。独立或配合完成了自己分管的工作。用自己的专业技术为多个腰椎病、颈椎病患者减轻症状，

用心开导病人过分担忧的心理、心态。

谢谢，述职完毕。

理疗科医生述职报告(3)

一、主要工作完成情况

1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系。

不断调查科室质量管理方案，严格按方案实行质量控制，消除医疗安全隐患，将月检查结果全院通报，并在下月质量检查中进行整改。

2、增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度。

严格贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程，狠抓医疗质量管理，确保医疗安全；规范医疗技术操作规程，完善各项医疗规章制度，修订工作人员岗位职责。

3、倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制。

全面落实医疗规章制度和技术操作常规，实施医疗质量动态过程管理，制定切实可行的《医疗质量管理工作计划》，实施医疗质量策划、控制、检查和改进活动，加强基础质量管理，注重环节质量控制，严格落实首诊负责制、三级医师查房制、医嘱制度、查对制度、完善检查注重复查、病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、病历书写基本规范、处方管理办法、技术准入制度、值班和交接班制度等医疗质量和医疗安全核心制度，有效防范医疗纠纷切实保障医疗安全。

4、加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷。

员工培训是医院管理的重要内容，是提高员工法律意识、质量意识、风险意识、服务意识和安全意识的基础工作，是员工掌握医疗质量管理、医疗纠纷和医疗事故防范知识和技能的重要途径，以加强年轻医师、科室质管员、住院总医师和进修人员系列培训为着眼点开展质量教育，强化医师业务培训与技术考核，狠抓对各级各类医务人员三基三严训练和岗位培训，注重内涵建设，挖潜增效，探索建立岗位考评机制和激励机制，不断增强医务人员职业素养，端正质控心态，切实提高医疗质量保障医疗安全。

5、改进服务流程，提高工作效率。科室负责人述职报告加强正点手术检查，严格执行节假日手术制度，择期手术术前等待日不超过3天，努力缩短平均住院日，提供优质便捷医疗服务，提高了工作效率。

6、合理用药规范检查，减轻病人负担。

认真贯彻《抗菌药物使用指导原则》及自治区卫生厅有关规定，全面落实我院抗菌药物分级管理实施细则，因病施治，合理用药。实行医疗机构之间辅助检查相互认可制度，切实保证门诊及住院检查连贯性，增强检查项目针对性。

7、加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系。

建立健全医患沟通制度，制定医患沟通单，加强全员教育培训。教育医护员工牢固树立全心全意为人民服务观念，真诚服务，尽职尽责，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。建立完善病人投诉处理制度，公布投诉电话，有效防范医疗纠纷并切实处理病人投诉，维护正常医疗秩序。同时总结投诉案例，分析投诉原因，确定整改措施，提高医疗质量，加强医患沟通，改进医患关系，树立良好形象。

8、强化卫生支农、送医下乡活动，拓宽了医疗服务范围，提高我院在兴安盟地区医疗行业的龙头地位。 根据自治区实施

万名医师支援农村卫生工程执行方案，成立医院卫生支农工作领导小组，制定我院《卫生支农工作实施方案》，稳步开展人员培训、业务指导、技术推广等工作。

9、以强化项目建设为龙头，积极协助开展新技术新项目。

切实创建学科品牌优势，打造我院人才优势和资源优势，增强核心竞争力，努力实现我院实力增长由资源依赖型向能力依赖型转变。

二、岗位职责履行情况

(一)加强修养，全面提高自身素质，营造医务科良好文化氛围。

自觉学习政治理论知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强人生观世界观改造，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。通过学习，深化了对xxxx重要思想和二次创业指导纲要的理解，能把自己的前途和理想与医院的发展结合起来，明确了当前和今后的学习和工作目标，增强了成为一名^v^员的坚定信念，时刻以^v^员的标准要求自己，找出自己在思想、工作等方面的不足和差距，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。进而强化科室文化建设，倡导爱岗敬业、团结协作、无私奉献的精神，努力营造医务科昂扬锐气、蓬勃朝气。

(二)、爱岗敬业，尽职尽责，塑造医务科崭新形象

1、强化服务意识，转变工作作风。千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

2、提高创新意识，增强创新能力。由经验管理逐步向科学化、信息化管理转变，由人情管理逐步向制度管理转变。

3、增强实干精神。尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。工作严谨，勤恳务实谨慎，坚韧顽强自信。以饱满的热情昂扬的斗志投入工作。

4、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互相爱护，谦虚谨慎，能够做到有困难就上，有荣誉就让；对待患者主动热情，做好各方面的解释工作，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

(三)认真学习，努力提高业务知识和管理水平

康乐部的工作计划篇四

在护理部的带领下，紧紧围绕工作目标，加强安全管理；提高护理服务品质，深化优质护理内涵建设，为进一步健全和完善各项护理工作，制定以下工作措施：

1)带领护理单元认真实施目标责任制管理，增强奉献、主动服务意识，质量、安全意识，从而促使护理质量提高。

2)以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。进一步优化apn及弹性排班，做到无缝交接，保障病人安全。

3)严格遵守执行消毒隔离制度，作好病区环境卫生学监测工作，结果达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。

5)切实做好护理安全管理工作，落实各项患者安全制度与规范；如患者身份识别制度，防跌倒、防坠床等防范制度，特殊

药品管理制度，药物使用后不良反应的观察制度和程序等，保障患者护理安全。

6)对病房药柜内药物存放、使用、限额、定期核查，注射药、内服药、外用药严格分开放置，医嘱转抄和执行时有严格核对程序且有签字，控制静脉输注流速等。主张“谁执行谁负责”“谁签字谁负责”的责任追究制管理。

7)强化执行医嘱的准确性，有疑问时及时与医生核对，并将操作过程遇到的特殊情况及时反馈与医生，以便于医疗计划的进一步完善，保证病人安全；静脉输液要求落实双核对，进行各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合，在进行导尿、静脉留置针等操作时，应明确交待注意事项，防止管道滑脱，尤其注意各引流管开关是否在打开状，管道出口是否有血凝块堵塞等，各路管道均维系着患者的生命安危，决不可掉以轻心。

康乐部的工作计划篇五

第一条为维护女职工的合法权益，保障女职工生育期间的基本生活和基本医疗需求，根据《劳动法》、《妇女权益保障法》、《江苏省人口与计划生育条例》、《江苏省城镇企业职工生育保险规定》等有关法律法规，结合本市实际，制定本办法。

第二条本办法适用于本市行政区域内的各类企业（含部省属企业）、国家机关、事业单位（含条管单位）、社会团体、民办非企业单位、个体经济组织（以下简称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者（以下简称参保职工）。

第三条市劳动和社会保障行政部门主管本市职工生育保险工作。

市社会保险基金管理中心负责职工生育保险的登记、申报、

征缴及管理等工作，市社会医疗保险管理处(以下简称医保经办机构)负责生育保险基金的支付、生育保险医疗管理等工作。

第四条市财政、卫生、物价、税务、计划生育等部门依照各自职责，协助做好职工生育保险工作。

市工会、妇联组织依法对本办法的执行情况实施群众监督。

第二章生育保险基金

第五条生育保险按照属地原则实行社会统筹，设立生育保险基金。生育保险基金按照“以支定收，收支基本平衡”的原则筹集。用人单位按全部职工工资总额%的费率缴纳生育保险费，参保职工个人不缴费。

国家机关、事业单位缴费费率为%，其女职工产假期间的工资由原渠道解决，生育保险基金不支付生育津贴。

第六条生育保险费由市社会保险基金管理中心和税务部门按月征收。生育保险费的征缴、管理和监督，按照《江苏省社会保险费征缴条例》的规定执行。

第七条用人单位缴纳的生育保险费按财政、税务部门规定的渠道列支。生育保险费不计征税费。

纳入市财政部门预算管理的国家机关、事业单位缴纳的生育保险费，由市财政统一划转。

第八条用人单位歇业、撤销、解散、破产或其他原因终结的，应依法清偿欠缴的生育保险费。

第九条生育保险基金由下列项目构成：

- (一) 用人单位缴纳的生育保险费；

- (二) 基金的利息收入;
- (三) 滞纳金;
- (四) 依法纳入生育保险基金的其他资金。

生育保险基金不敷使用时，由地方财政补贴。

第十条生育保险基金按照人民银行规定的存款利率计息，所得利息并入生育保险基金。生育保险基金纳入财政专户管理，专款专用，任何单位和个人不得挤占挪用。

市财政、审计部门依法对生育保险基金的收支、管理情况进行监督。

第三章生育保险待遇

第十一条生育保险基金用于支付以下生育保险待遇：

- (一) 生育津贴;
- (二) 生育医疗费;
- (三) 计划生育手术费;
- (四) 一次性营养补助费;
- (五) 法律、法规规定应当由生育保险基金支出的其他费用。

第十二条职工享受生育保险待遇，必须同时具备下列条件：

- (一) 符合国家计划生育政策规定和法定条件生育或实施计划生育手术;
- (二) 生育或实施计划生育手术时，用人单位按规定参加生

育保险，且连续缴费满12个月。

新设立的单位及时参保以及纳入本办法实施范围新参保的单位不受本条第二款限制。

第十三条符合本办法第十二条规定的女职工生育或流（引）产，按照国家和省有关规定享受产假，产假期间的工资由用人单位按照有关规定发放。生育保险基金以生育津贴形式对用人单位予以补偿。生育津贴补偿标准为：

1. 妊娠3个月以内流产补偿1个月；
2. 妊娠3个月（含3个月）以上、7个月以下流（引）产补偿个月；
3. 顺（早）产补偿3个月；
4. 难产、剖宫产补偿个月；

多胞胎生育，每多生育一个增加个月。

生育津贴以女职工本人生育或流（引）产前十二个月平均缴费工资为基数计发。

第十四条符合本办法第十二条规定的女职工生育或流（引）产发生的检查费、接生费、手术费、符合医疗保险规定的住院费、药费等医疗费用，列入生育保险基金支付范围。

女职工因分娩并发羊水栓塞、产后出血、产褥感染发生的医疗费由生育保险基金支付。

女职工宫外孕、葡萄胎终止妊娠发生的医疗费用按医疗保险规定支付。

第十五条职工因计划生育需要，实施放置（取出）宫内节育

器、皮下埋植（取出）术、流产术、引产术、绝育及复通手术所发生的计划生育手术医疗费，列入生育保险基金支付范围。

第十六条凡符合享受国家规定90天以上（含90天）产假的生育女职工可享受一次性营养补助费。补助标准为每人300元。

第十七条原参加生育保险且失业前连续缴费满12个月的失业女职工，在领取失业救济金期间符合规定生育时，生育医疗费用、一次性营养补助费参照在职女职工的待遇享受。

第十八条参加生育保险的男职工的配偶未纳入生育保险范围，其配偶符合国家规定生育（不含流产、引产）发生的医疗费，由生育保险基金定额支付，标准为：

1. 顺（早）产600元；
2. 难产、多胞胎生育900元。

第十九条在确保生育保险基金安全运行的前提下，卫生行政部门会同相关部门有计划地开展妇女病普查，以提高女职工的健康水平。普查费用在生育保险基金中列支。

第四章生育保险就医管理

第二十条生育保险医疗服务实行定点管理制度。生育保险定点机构的范围，包括卫生行政部门认定的具有助产技术和计划生育技术服务资质的医疗机构、人口计生部门认定的计划生育技术服务机构（以下简称定点机构）。生育保险定点机构的资格认定、管理和考核，按照医疗保险定点医疗机构管理办法执行。

第二十一条参保职工生育或实施计划生育手术前，凭本人居民身份证、结婚证、《医疗保险证历》和医疗保险ic卡（以

下简称医保证历卡）、用人单位开具的婚育证明，到所在镇政府、管理区委员会人口计生部门申领《生育一孩服务通知单》（《生育证》）或《计划生育手术介绍信》，并领取《*市生育保险联系单》。

第二十二条参保职工凭《*市生育保险联系单》、本人医保证历卡、《生育一孩服务通知单》（《生育证》）或者《计划生育手术介绍信》到定点机构分娩或实施计划生育手术。定点机构在为参保职工提供医疗服务时，应认真核对《*市生育保险联系单》、医保证历卡，进行身份和生育保险待遇资格识别；坚持合理检查、合理治疗、合理用药、合理收费的原则。在使用自费项目或提供特需医疗服务前，应按规定履行自费项目书面告知义务，除特需医疗服务外，应严格控制自费率。

第二十三条女职工需异地生育的，应当凭单位出具的证明到医保经办机构办理备案手续。

异地生育发生的医疗费用由个人垫付。

第五章 生育保险待遇结付

第二十四条职工生育保险用药范围、诊疗项目和医疗服务设施范围（简称“三个目录”）参照本市城镇职工基本医疗保险的规定，结合生育保险特点适当增减后公布。

第二十五条参保职工在定点机构生育或实施计划生育手术，其符合生育保险“三个目录”范围的生育医疗费用和计划生育手术费用，由医保经办机构与定点机构结算。具体结算办法由^v^门另行制定。

第二十六条一次性营养补助费由参保女职工在产后6个月内凭本人《居民身份证》、医保证历卡、出院记录、新生儿《出生医学证明》等相关资料向医保经办机构申请结算。

第二十七条生育津贴由医保经办机构按月与用人单位结算。

（一）生育女职工的生育津贴，由医保经办机构在女职工领取了一次性营养补助费后次月15日前直接拨付至用人单位。

（二）流（引）产女职工的生育津贴，由用人单位在女职工流（引）产后6个月内凭女职工本人医保证历卡、《计划生育手术证明》、门诊病历、出院记录、生育医疗费发票等相关资料到医保经办机构申请结付，经办机构在申请后的次月15日前拨付至用人单位。

第二十八条失业女职工凭本人《居民身份证》、《就业登记证》、《生育一孩服务通知单》或《生育证》、《孕产妇保健手册》、新生儿《出生医学证明》、生育医疗费发票、费用清单、门诊病历、出院记录等相关资料，在产后6个月内到医保经办机构申领生育保险待遇。

男职工配偶凭男职工《居民身份证》、户口簿、《结婚证》、人口计划生育部门出具的婚育状况证明、新生儿《出生医学证明》、生育医疗费发票、费用清单、门诊病历、出院记录、配偶户籍所在乡镇（街道）以上^{^v^}门出具的无工作单位证明等相关资料，在产后6个月内到医保经办机构申领一次性生育保险待遇。

第二十九条女职工异地生育的，在产后6个月内凭本人《居民身份证》、医保证历卡、《生育一孩服务通知单》或《生育证》、《孕产妇保健手册》、新生儿《出生医学证明》、生育医疗费发票、费用清单、门诊病历、出院记录等相关资料，到医保经办机构报销生育医疗费用。异地生育的医疗费用低于本市同级别定点机构定额标准的，根据本市生育保险规定审核报销；高于定额标准的，按定额标准报销。异地二级以上医疗机构参照本市二级定点机构的定额标准执行。

第三十条下列情形发生的费用或相关待遇，生育保险基金不

予支付：

（一）违反国家、省、市计划生育规定和生育保险规定发生的费用；

（二）因医疗事故发生的相关费用；

（三）实施人工辅助生殖术的费用；

（四）计划内怀孕，因非医学需要或无规定情形自行终止妊娠的费用；

（五）除新生儿常规处理以外的婴儿医疗、护理、保健、生活用品等费用；

（八）出国、赴港、澳、台地区发生的生育医疗费用；

第六章附则

第三十一条用人单位未按规定参加生育保险或欠缴生育保险费的，其职工生育保险待遇由用人单位按本办法规定的标准支付。

第三十二条用人单位申报应缴纳的社会保险费数额时，瞒报工资总额或者职工人数的，由劳动保障行政部门责令改正，并处瞒报工资数额1倍以上3倍以下的罚款。

骗取生育保险待遇或者骗取生育保险基金支出的，由劳动保障行政部门责令退还，并处骗取金额1倍以上3倍以下的罚款；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第三十三条劳动保障行政部门、社会保险经办机构的工作人员、、，造成生育保险基金流失的，由有关部门给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第三十四条生育保险定点机构和其他有关部门工作人员违反规定出具虚假证明或者伪造医疗资料的，经办机构或相关部门可根据情节给予处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第三十五条职工与用人单位因生育保险待遇发生争议的，可以依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提讼。

第三十六条用人单位和职工对经办机构的具体行政行为不服的，可依法申请行政复议或提起行政诉讼。

第三十七条生育保险费率以及生育保险待遇标准需调整的，由市劳动和社会保障部门提出意见，报市政府批准后执行。