

# 环卫工人清洗路面工作总结(大全5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 环卫工人清洗路面工作总结篇一

在厅党组的正确领导下，在各有关处室的大力配合下，水管体制改革专班加强与有关部门的沟通和协商，专班成员认真负责，勤奋工作，较好地完成了年度工作任务。现将一年来的工作情况和下一步的工作打算汇报如下：

（一）督促出台了各市（州）改革实施方案。有水管体制改革任务的16个市（州）在20xx年底之前已全部出台了本地改革实施方案。襄樊市所辖9个县（市、区）也分别出台了改革实施方案。

（二）水管单位定性定编情况。全省已完成定性定编的水管单位共42个（占总数的）定编7238人。其中省管9个和省、市共管的4个水管单位中8个已定性为纯公益性事业单位，1个已定性为准公益性事业单位，9个单位共定编5573人，4个单位定性定编已报省政府和省编委待批。

（三）“两项经费”的落实情况□20xx年省级共落实“两项经费”亿元。其中跨流域排涝泵站电费补助2537万元，通过转移支付用于地方工程维修养护岁修约5750万元，省管和省、市共管单位在部门预算中安排水利事业费亿元。（四）试点改革工作情况。水利部确定的我省两个试点改革工作相继取得突破性进展。省漳河工程管理局和樊口泵站管理处为水利部确定的改革试点，其改革进展情况如下。一是完成了定性定编。樊口泵站在20xx年已经完成了定性定编□20xx年9月17

日，省编委以鄂编发〔20xx〕54号文对漳河工程管理局定性定编予以批复：同意省漳河工程管理局定性为准公益性事业机构，为省水利厅直属处级机构，核定全额拨款事业编制439名，其中养护、维修人员69名，待“管养分离”实施后，逐年核减。二是落实了有关经费〔20xx〕年，省财政安排樊口泵站在编人员和离退休人员经费和项目经费共712万元；安排漳河工程管理局离退休人员经费和项目经费共700万元。三是全面开展内部改革。结合事业单位全员聘用制改革一并进行，漳河工程管理局和樊口泵站先后编制了《人员聘用制工作方案》，以及8个改革办法和细则，并经职代会通过和水利厅批复。樊口泵站深化了内部改革，完成了竞争上岗，富余人员得妥善安置。

（五）各地改革主要情况。为了积累改革经验，全面促进我省水管体制改革工作顺利开展，水管体改办在各地申报的基础上，经过讨论研究，以鄂水体改办〔20xx〕4号文确定了宜昌市远安东干渠管理处等16个水管单位为全省水管体制改革试点单位。16个试点单位都制定了工作计划，其中有5个单位的改革方案已报批。其中黄冈市堤防建设管理处上报的改革方案于7月27日得到黄冈市人民政府的批复，在黄政办发〔20xx〕84号文的批复中，明确黄冈市堤防建设管理处为公益性事业单位，其人员编制由原来的17人，核增为32人。

天门市和潜江市水管单位改革工作与全市事业单位改革同步进行，天门市编委已对全市水管单位的定性、定编进行了批复，其中9个水管单位控编333人（为在职人员的69%），333人中有236人纳入财政预算；潜江市核准水管单位事业编制257人，纳入财政预算人员为147人，100名离退休人员按机关事业养老保险有关规定纳入社保。宜昌市在做好市级水管单位体制改革工作和落实经费的同进，还对补助县级水管单位的金额作了具体规定：属于县级管理的230公里的堤防市级财政按每年每公里定额补贴1000元，县管一处泵站电费市级财政按每年20万元的定额给予补贴。襄樊市市长办

公会上明确汉江修防处为全额拨款的纯公益性事业单位，单位级别由科级升为副处级，定编27人，该单位正着手拟定内部改革方案。

（六）加强检查督办。省水管体改专班分三批赴宜昌、荆州、仙桃、鄂州和黄冈市，重点对几个省级水管体制改革试点开展调研，采取点面结合、重点调研与召开座谈会结合、收集材料与实地调研相结合的方式，对各地试点目前的改革的主要困难和存在的突出问题有了更明确的了解，并针对不同的情况进行分析解决，对各地试点下一阶段的工作提出了具体的意见和建议。

虽然前段水管体制改革做了一些工作，取得了一定的进展，但问题和困难不少，与鄂政办发97号文件及厅领导的要求还有较大差距。主要有以下几个方面。一是认识不够。有的对水管体制改革工作的重要性与紧迫性缺乏应有认识，工作积极性、主动性不高；有的有认识，但畏难情绪严重，难见实际行动；有的工作专班不力，不注重调查摸底，拿不出有说服力的分析数据，只“向钱看和向上看”，影响了与有关部门沟通协调的效果。二是定编和分流人员压力大。全省提出财政供养人口三年内要控制在总人数的2%以内，原为自收自支性质的水管单位定编难度大，有的单位即便定了编，但人数不到《定岗标准》的1/3，分流安置压力大。三是两项经费落实极为困难。有的单位虽然定了编，但经费没落实，离退休人员工资无保证，维修养护资金也难到位，同时还要承担建设项目资金配套任务。四是相关社保政策没有很好落实。主要是事业单位的改革、勘察设计单位的改革没有全面启动，目前，全省水管单位参加养老、医疗、失业的人员分别为万人、万人和万人，只占总人数的、和。

第一，切实做好改革试点工作。水利部确定的我省两个改革试点单位，在完成定性定编和落实有关经费的基础上，要继续深化各项改革，大力推行内部管养分离，确保20xx年上半年完成全部改革任务，并提交自验报告。省水管体改办将组

织有关部门和专家对试点的各项工作进行验收。验收主要内容包括分类定性、定岗定员、经费落实、管养分离、内部改革、人员分流、社会保障等几个方面。省确定的16个改革试点单位，各地水管体制改革专班要按照其制定的工作计划和批复的改革方案，加强指导，积极与有关部门沟通和协商，年内确保定性定编和落实“两项经费”，有条件的试点单位，要全面开展内部各项改革，力争完成改革的自验工作。

第二，省直管、省市共管水管单位全面完成改革任务。加强与有关部门沟通协商，力争今年上半年完成省管4座水库管理单位的定性定编，落实有关改革经费。省管和省市共管的13个水管单位全面深化内部各项改革，年底前完成各项改革验收的准备工作。

第三，出台《湖北省水利工程维修养护资金使用管理办法》。为了加强和规范水利工程维修养护经费的使用管理，提高资金使用效益，保证水利工程的正常维修养护和工程安全运行，力争上半年出台《湖北省水利工程维修养护资金使用管理办法》。

第四，全面推进水管体制改革。各地水管体制改革工作专班要加大检查督办力度，分类指导，全面推进本地水管体制改革，定期向省水管体改办报送改革进程和改革动态，以及成功的改革经验和建议。

第五，做好水管体制改革经验总结，开展“两定”标准宣贯和培训。省水管体改办拟定今年上半年召开全省水管体制改革座谈会，总结交流改革经验，研究分析存在的问题，进一步统一认识，加大工作力度，进一步推进全省水管体制改革。水管体改办将在全省范围内开展“两定标准”宣传与培训活动。

第六，学习借鉴外地经验。学习外地改革和管理经验，结合实际，更好地指导改革，促进工程管理规范化、制度化，巩

固改革成果，发挥工程正常效益。

## 环卫工人清洗路面工作总结篇二

通过升旗仪式、广播站等形式，在全校范围内进行环保知识的普及教育活动，使环境保护意识深入人心，人人都有明确的环保观念、较强的环保意识。

1、环境保护措施到位，完善了流动红旗评比细则，卫生责任包干制，设立了卫生监督岗，号召全体同学绿色环保小卫士。

2、加强了学校安全教育工作，定期组织安全检查，清理校园的周边环境，消除学校内外不安全的隐患。加强了学生的日常安全教育。

3、不定期地检查各班级情况，桌椅是否摆放整齐，窗子、墙壁磁板无灰尘痕迹。板报按期出，做到中心内容突出，合理布局，图文并茂，饮水机始终保持干净。教室讲台上无凳子，保持老师上课的形象。

4、为保证师生饮食的卫生、安全，我们不定期地对食堂、小卖部等重点部位进行检查，对查出的问题责令其及时整改；学生的宿舍每天检查，每周大扫除，寄宿生的居住环境得到了保障。

5、开展“爱我校园”活动，引导全校师生员工做好身边的环保工作。

今后我们会将继续抓好校园环境建设，安全舒适的育人环境。环境卫生工作关系到师生的身心健康，关系到校园形象，关系到学生素质的提高，我们将始终把环境卫生工作贯穿于校园管理工作之中，让我们的校园环境更加美好。

## 环卫工人清洗路面工作总结篇三

20xx年上半年以来，我乡积极推进打造“平安王窑”，形成全员参与综合治理，构筑横向到边、纵向到底，上下联动、目标一致，齐抓共管的综治动作机制。及时调处各类矛盾纠纷，化解社会不安定因素，努力把社会治安综合治理的各项措施落到实处，有力地维护了我乡的社会稳定。现对我乡半年来的综治工作总结如下：

“稳定压倒一切，责任重于泰山”。我们时刻绷紧稳定工作这根弦，始终把政法综治工作放在全乡工作的首要位置来抓。年初，乡党委、政府把综治工作纳入了我乡社会经济发展的总体规划和年度计划，认真研究解决社会治安问题，分别调整充实了我乡综治办成员，矛盾纠纷排查工作领导小组、禁毒工作站成员，针对突出的治安问题进行阶段性部署，及时协调解决出现的新情况、新问题。另外，我乡一旦出现比较紧急的有关案件，乡党政主要领导都亲自过问，牵头处理。对于综治工作的投入，乡党委、政府都是给予充分保证。在财政十分困难的情况下，5月份投资6万余元安装了外路监控摄像头，新安装了摄像头，分布在高沟口、王窑两个街道。确保了我乡各项综治工作顺利开展。

以来全市各级工商部门共出动执法人员万余人次，立案查处各类食品安全违法案件1265件，案值金额496万元，罚没款386万元，入库307万元，各项指标与去年同期相比分别增长95%、244%、1%、106%。

年以来全市各级工商部门共出动执法人员万余人次，立案查处各类食品安全违法案件件，案值金额万元，罚没款万元，入库万元，各项指标与去年同期相比分别增长。

1. 继续做好食品流通许可工作。据统计，截止12月6日，2013年以来全市工商系统累计核发《食品流通许可证》13955份，其中企业3152户、个体工商户10798户、农民专业合作社5户。

三季度省工商局一体化平台正式上线，市局食品处对新许可系统使用过程中问题及时收集汇总，上报省局食品处及时处理，并做好跟踪反馈工作。同时，市局食品处还完成了省局食品处下达的关于做好《福建省工商系统行政服务工作标准（食品流通许可）》的有关任务。

2. 强化食品安全日常巡查工作。进一步健全落实基层工商所食品安全监管“两图一书”、段长责任制等日常巡查要求和属地监管责任制度，做到任务到岗、责任到人，在食品市场巡查中真正做到总局要求的“十查十看”。同时按照省局下达的任务，严格落实工商所每周食品巡查量化考核指标要求，2013年以来，全市工商系统运用省局食品流通监管系统巡查食品经营户9235户、食品95421个批次。

针对食品流通环节中不同领域存在的不同问题，全市工商系统围绕省局提出的食品安全“一季一重点”的工作要求，先后开展了节日食品市场、乳制品、酒类、食品添加剂、调味品、肉品及肉制品、水产品批发市场等多个专项整治行动，切实维护了食品市场秩序和消费者合法权益。

第一季度，我局以元旦春节两节市场监管为重点，开展了一次声势浩大的食品安全专项执法大行动，广拓案源，深挖案件，查处了一批大案、要案。行动期间全市工商系统立案查处食品安全违法案件450件，案值金额222万元。

第二季度，我局以冻品市场清查整顿为重点，开展冻品经营户大排查、大整治，全面掌握冻品商户底数，详细建立冻品经营户主体台账，强化对冻品批发源头监管，着力规范经营行为，开展多部门联合检查执法。

第三季度，我局以中秋国庆两节市场监管为重点，继续开展专项执法大检查，以月饼、乳制品、酒、肉品等节日性热销食品为重点检查品种，立案查处各类食品安全违法案件112件，案值134万元。

此外，在肉类及肉制品市场专项整治中，我市各级工商部门加强对辖区农贸市场、生鲜超市、冷库的巡查监管力度，监督市场业主切实履行《市场业主责任规定》，要求市场、超市等肉摊严格落实猪肉销售“两证两章”制度。

在水产品市场联合整治中，加强对海峡水产批发市场经营户的监管力度，严格落实水产品索证索票制度，并根据海洋与渔业部门移送的检测报告等线索，今年以来已立案查处13起销售不合格水产品案件，案值万元，罚没金额万元。

1. 关注舆情热点。全市各级工商部门始终保持高度的敏感性，在获得流通环节食品安全相关舆情时，能认真调查了解、分析研判、主动处置，妥善处置、及时回应、正确引导。对仅涉及辖区流通环节的食品安全舆情，各单位主动采取有效措施迅速处置，并及时报告上级工商部门，举一反三，开展针对性专项整治；对于涉及多个环节、多个部门、综合性食品安全舆情，及时报告当地政府、食安办及上级工商机关，并依法依规采取有效处置措施，防止管理缺位、越权管理。

2. 突出宣传教育。围绕群众关切的食品消费安全热点问题，开展了一系列食品安全知识与监管执法工作宣传活动，让百姓感受的到“食品监管、红盾有为。”今年6月份食品安全宣传月期间，开展食品安全“进机关”、“进校园”、“进村居”、“进企业”活动，在机关单位门口宣传食品安全宣传横幅34条，在各类活动中发放食品宣传科普材料万余份，张贴、悬挂宣传标语、横幅169条，营造了食品安全社会共治的良好氛围。同时召开经营者培训会27场，指导食品经营者自律经营、诚信经营。全市食品安全监管工作先后被省、市各级主流新闻媒体播出刊载287条次，2月8日，福建电视台综合频道《与法同行》播出《食品，以安为先——福州工商部门加强春节期间食品流通环节监管》专题片。

3. 健全举报制度。充分发挥社会监督作用，认真受理和依法处理消费者有关食品的申投诉举报。同时设立举报电话、设



立奖励基金，鼓励群众举报监督，对举报情况属实者给予适当奖励。《xx县工商局今年出台了《xx县流通环节食品安全有奖举报实施细则》，将有奖举报工作落实到实处。

5. 巩固推进可追溯体系建设。提出“巩固提升基础、标准再上台阶”的要求，继续深化我市流通环节食品质量可追溯监管举措，对已建成的省、市级示范点再次开展相关业务人员培训13场，确保相关示范点有专人负责及时上传有关票证信息，并落实工商联络员制度，每个示范点每个月巡查走访不少于2次。同时，我局对以往建设较为成功的永辉、世纪联华等超市的相关工作经验进行总结提炼，联系凯特电商对有关模块进行功能再升级。

## 环卫工人清洗路面工作总结篇四

由于这次大修\*车间是主阵地，一车间维修工受命来到\*车间帮助工作后，他们充分体现了顾全大局，不计得失的可贵精神。在完成任务中，他们高姿态服从上级分配，高标准严格自身，高质量完成任务，为\*车间大修工作做出了重要贡献。在大修进行期间，他们还与\*车间维修工展开了积极向上的劳动竞赛，比作风、比进度、比质量，比安全。

技术骨干毫无保留地发挥个人技术特长，在大修工作中充当先锋。\*车间设备技术员郭彦君，自身技术过硬，在这次大修中担任车间大修领导小组成员，负责设备检修计划申报、材料领取和加班工时申报等大量繁重工作。6月27日，抄纸机\*压部位压辊锥度轴因与配套轴承存在细小出入，为使锥度轴达到参数标准，他放弃休息时间，连续加班三小时，用钢锉实放手工打磨抛光，高质量完成了校正任务。

\*车间打包工邹金良、投料工祁金锋、邢焕志三人，从事现任工作前，曾当过设备维修工，当一车间大修工作全面展开、借调维修返回一车间后，\*车间大修由于人员减少，任务明显加重，关键时刻，三人主动请缨重操旧业，当起临时维修工，

并主动放弃正常休息时间，加班加点协助维修开展工作，感动和影响了所有员工。

制浆段备料工和开棉工，担负着大放汽黑液槽的清理工作。6月28日室外温度高达38摄氏度，他们在高温条件下连续在深可及腰的黑液槽内连续奋战一天，毫无怨言。

制浆段维修张德标、于永明、郭宏亮等人，在酷暑条件下，钻进闷热的蒸球内对横向管法兰实施更换，不顾环境恶劣，长时间作业…….

\*车间从主任到助理，从大修开始前一天开始，就不约而同地统一了行动，他们每天都是最先到达维修现场，最后一批离去，对施工项目反复检查、督导，充分体现了干部的先锋模范和标杆表率作用。

可以说，在整个大修期间，\*车间广大干部职工都以实际行动诠释了“虎狼之师”团队精神，没有一个在困难面前退缩，没有一个人在任务面前打折扣、要条件，没有一个人在完成任务中偷工减料，另辟捷径。展示了\*车间在团队建设方面的可喜成果。

## 环卫工人清洗路面工作总结篇五

为进一步改善大气环境质量和城市人居环境，有效防治餐饮业油烟污染，切实解决餐饮业油烟污染扰民问题，保障人民群众的身心健康，根据《浙江省大气污染防治行动计划(-)》(浙政发〔2013〕59号)以及《武义县大气污染防治行动实施意见》文件精神，现将有关事项通知如下：

年9月30日前，城区(永武二线——内环西路——莹乡路——明招路——永武一线——武丽线——永武二线)范围内的酒店、饭店、中大型单位及机关学校企业食堂等室内从事饮食服务、产生油烟污染的各类餐饮业单位必须安装符合排放标准的油

烟净化装置，确保油烟和有机废气达标排放。

2. 凡新建、改建、扩建餐饮单位，必须严格执行环境影响评价(简称“环评”)和建设项目“三同时”制度。在住宅楼内已开设但未达到环保要求的餐饮单位，必须在20xx年9月30日前完成改造、变更经营内容或停业。坚决取缔无证(照)饮食服务单位和违章占道餐饮摊点。

3. 依照“谁污染、谁治理”原则，油烟净化装置的安装及维护由餐饮单位自行负责，所需经费由业主自行承担。

4. 在20xx年9月30日前不按要求完成整改或拒不整改的餐饮单位，有关部门将依法责令其停业整顿。

特此通告。

武义县城市管理行政执法局

武义县住房和城乡建设局

武义县环境保护局

武义县市场监督管理局

二〇xx年六月八日