

# 2023年物业管理合同 绿化用工合同(优秀10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 物业管理合同篇一

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它；

### 四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、

乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

## 物业管理合同篇二

因为工作需要，签订用工合同时要保证，安全可靠。那么物业公司用工合同是怎样的呢?以下是小编为大家带来的物业公司用工合同范本，欢迎大家参考。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方与乙方(甲方即聘方，乙方即受聘方)经过平等协商，自愿签订本用工合同。

### 第一条

首次聘任聘期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。聘任期满双方同意可以续聘。

### 第二条乙方享有如下权利

1. 聘期实行固定工资制，即年薪\_\_\_\_\_元人民币，按月发放；

3. 法律法规规定的其他权利。

第三条甲方聘任乙方承担，岗位职责(可另附附件)

\_\_\_\_\_□

乙方在甲方工作期间应遵守甲方的规章制度，甲方有权根据实际情况调整工作岗位、下达临时性工作任务。

第四条

乙方患病或非因工负伤，需要停止工作治疗时，按有关法律、法规和政策办理。

第五条

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方

1. 乙方不能胜任工作；
2. 乙方严重违反甲方单位的规章制度；
3. 本合同所订立时依据的客观情况发生重大变化，致使合同不能履行；
4. 甲方认为乙方具有的其他不宜继续履行合同的事由。

第六条甲方制定的与乙方工作有关的规章制度为本合同的附件

本合同一式两份，甲方、乙方各一份。

本合同自乙方到甲方报到之日起生效。

本合同未涉及到的问题，甲乙双方应协商解决，如不能妥善解决，按国家有关法律、法规及相关政策办理。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市的有关规定，按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同类型期限

经甲乙双方协商一致，选择以下第\_\_\_种方式签订劳动合同：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中：试用期\_\_\_个月，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)以完成一定工作任务为期限：自年月日至工作(任务)完成时即行终止。

## 二、生产(工作)内容和生产(工作)、地点

(一)甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务内容为：

(二)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三) 工作地点:

### 三、工作时间和休息假

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_小时, 每周工作\_\_\_\_天平均每周工作不超过\_\_\_\_小时, 每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行以为周期, 总工时小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要延长工作时间的, 经与乙方协商同意后, 可以延长工作时间, 并按《劳动法》规定支付加班工资。

(三) 执行不定时工作制的, 在保证完成甲方工作任务情况下, 乙方自行安排工作和休息时间。

### 四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致, 乙方工资支付执行以下第\_\_\_\_种方式:

(一) 乙方实行月(周、日、小时)工资为\_\_\_\_元。试用期工资为\_\_\_\_元/月(周、日、小时)。

(二) 实行计件工资制, 甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标, 计件单价为元。

(三) 其他支付方式:

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二)乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二)乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份、另一份在乙方工作地备查。本合同自双方签盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。



## 一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

## 二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

## 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

## 四、劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；
2. \_\_\_\_\_□

## 五、保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤

残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

## 七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一) 发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

## 八、其他事宜

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 物业管理合同篇三

甲方(业主):

乙方(员工):

根据《劳动法》及国家和省有关规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则,签订本合同。

(1) \_\_\_\_\_年1月1日至\_\_\_\_\_年12月31日。

(2) 试用期

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包含在合同期限内):

1. 没有试用期。

2. 试用期从\_\_\_\_\_开始,到\_\_\_\_\_结束。

(试用期不超过六个月。合同期限不满六个月的,试用期不得超过十五日。合同期限六个月以上不满一年的,试用期不得超过三十日。合同期限一年以上不满两年的,试用期不得超过六十日。)

(1) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职位)为\_\_\_\_\_

(2) 乙方的任务或职责是\_\_\_\_\_

(3) 甲方因生产经营需要调整乙方工作岗位的,按本合同变更办理,双方签字确认的协议或通知作为本合同的附件。

(4) 甲方派遣乙方到其他单位工作的,应当签订补充协议。

(1) 甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工作时间，即每天工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经劳动和社会保障部门批准，乙方岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动和社会保障部门批准，乙方工作岗位实行以总工作时间为期限的综合计算工时工作制。

(2) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，每日不得超过一小时，因特殊原因每日最高不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(1) 乙方正常工作时间的工资按以下形式执行，且不得低于当地最低工资标准。

1. 乙方试用期工资为人民币\_\_\_\_\_/月。试用期后工资为人民币\_\_\_\_\_/月(元/天)。

2. 其他形式：\_\_\_\_\_。

(2) 工资必须以法定货币支付，不得以实物和有价证券代替货币。

(3) 甲方根据企业经营情况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资的，乙方在六十日内未提出异议的，视为同意。

(4) 甲方每月\_\_\_\_日支付工资。如遇节假日或休息日，提前到最近的工作日支付。

(5) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应当按照《劳动法》第四十四条支付延长工作时间的工资。

(1) 甲方应根据国家和省有关劳动保护的规定，提供符合国家

劳动卫生标准的工作场所，以有效保护乙方在生产中的安全和健康。如果乙方工作期间可能出现职业危害，甲方应根据《职业病防治法》的规定保护乙方的健康和相关权益。

(2) 甲方根据乙方的岗位和国家有关规定为乙方发放必要的劳动保护用品，并按照劳动保护规定安排乙方每(年/季/月)进行一次免费体检。

(3) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，有权要求改正，有权检举和控告甲方及其管理人员忽视乙方的安全和健康。

(1) 合同期内，甲方为乙方办理养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险手续。根据法律规定，社会保险费由甲乙双方按规定比例承担。

(2) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方规定给予医疗期和待遇，按医疗保险等有关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(3) 乙方患职业病、因工负伤或死亡的，甲方按《工伤保险条例》办理。

(4) 甲方给予乙方节假日、年假、婚假、丧假、探亲假、产假、护理假等带薪假期。并按本合同约定的工资标准支付工资。

(1) 甲方根据国家和省有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示。乙方应自觉遵守国家和省有关劳动法律法规及企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(2) 甲方有权对乙方的制度执行情况进行检查、监督、考核、奖惩。

(3)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并达成如下协议：

(1)任何一方要求变更本合同的相关内容，应以书面形式通知另一方。

(2)甲乙双方可以协商变更本合同，并办理变更本合同的手续。

(1)经双方协商一致，本合同可以解除。甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(2)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1. 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3. 严重失职或营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

4. 乙方被依法追究刑事责任的。

5. 甲方歇业、倒闭、濒临破产、处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难。

6. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。

7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9. 本合同约定的终止条件出现。

甲方根据本合同第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，应提前30天书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中，根据第6项规定解除本合同并符合有关规定的，还应支付乙方医疗补助费。

(3)乙方终止本合同，应提前三十天书面通知甲方。

但是，有下列情形之一的，乙方可以随时终止本合同：

1. 试用期内。
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
3. 甲方未按本合同规定支付劳动报酬，无故克扣或拖欠工资的。
4. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件差，严重危害乙方健康。

(4)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内。
2. 乙方患职业病或者因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
3. 女职工处于孕期、产期、哺乳期的。
4. 法律法规规定的其他情形。

(5)本合同终止后，甲乙双方应在七日内办理终止劳动合同的相关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的终止条件出现时，本合同即行



终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方发出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理相关手续。

(1) 甲方的违约行为及违约责任：

(2) 乙方的违约行为及违约责任：

双方因履行本合同而产生的任何争议，可通过协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在十五日内向人民法院提起诉讼。

(1) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，本合同条款如与国家和省有关劳动管理的新规定相抵触，按新规定执行。

(2) 下列文件是本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(3) 双方同意(内容不得违反法律、法规及相关规定，可加附页由双方签字或盖章)：

甲方：(盖章)

乙方：(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 物业管理合同篇四

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_（农业人口 / 非农业人口）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据国家有关规定及\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。

如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

## 四、劳动保护、保险福利待遇

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险

费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

## 物业管理合同篇五

乙方：

根据《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实信用的原则，双方就建设工程劳务合作事项协商一致，订立本合同。

工程名称：工程办公楼区域广场及停车场铺装

分包工作内容：绿化工程办公楼区域广场及停车场铺装 范围包括：场地的平整、混泥土垫层、广场砖的铺设、停车场铺设、配合现场放线打点。

乙方根据工程需要向甲方提供一定的施工人员及施工条件。

开工日期20xx年xx月xx日，完工日期20xx年xx月xx日，工期为天。

合同价款为浇灌混泥土

合同价款的确定原则：按实际工程量结算。

甲方负责提供材料及现场协调。

本场地现有混泥土破损之处，乙方按照甲方要求进行免费处理；

本工程中所出现的一切不安全事故由乙方全权负责；

乙方应严格按照甲方所提供的施工图进行施工；

乙方应向甲方提供本工程所需材料清单；

乙方应向甲方提供本工程施工的相关资料；

本工程所需的一切施工工具由乙方自行解决。

工程质量应达到设计图纸要求及约定标准和质量目标。如图纸、甲方指令和国家及当地政府施工验收规范、标准之间有差异或不一致，乙方应在取得甲方书面认可后，以质量要求较高者为施工依据。

乙方必须按照国家规定的质量检验标准、施工验收规范和施工图组织施工。在施工中发现设计有误，须立即向甲方提出，取得文字变更洽商手续后方可继续施工。因乙方原因造成窝工的，工期不顺延，发生的费用由乙方承担。

本工程完工后，甲方应在7个工作日内组织验收，验收合格后，甲方在5个工作日内向乙方支付所有款项。

因乙方原因造成甲方工期延误或工程质量不符合要求时，乙方应立即整改并不增加工时费。

本合同正本一式两份，具有同等法律效力，双方各执一份，备案留存一份。

本合同未尽事宜可经双方协商后列入其他事项，其他事项与正文具有同等效力。

甲方：

乙方：

## 物业管理合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法\_\_\_\_\_xx省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定 " 劳动合同期限 "：

a□有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。（全年使用）

b□无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中  
试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。（假期不使用）

c□以完成工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方  
可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲  
方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的  
工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，  
达到规定的质量要求。

（三）甲方要根据岗位提出相应的育人要求，乙方应按  
照“服务育人、管理育人”的要求开展工作。

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确



定\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a□甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班运转工作制。

c□甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d□甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的`事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月10日为发薪日（遇节假日顺延）。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。工资按照考核结果发放。

1、由用人部门对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为a□b□c三个等级。

2、月酬金根据工作考核结果发放□a等发给月酬金的100%□b等发给月酬金的95%□c等发给月酬金的90%。

（四）甲方根据当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代

扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a□寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资。甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

b□甲方安排乙方工作时间每周超过40小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的。
- 2、甲方不按时发放工资的。
- 3、乙方不能正常履行工作职责或违反有关制度造成不良影响的。

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依

法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签名或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 物业管理合同篇七

甲方（用人单位）名称：

乙方（职工）姓名：

甲方因工作（生产）需要，招（聘、雇）乙方为职工（员工）  
甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《劳动法》  
及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_  
日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_止，共\_\_年。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_个月。

乙方同意按甲方工作（生产）需要，应聘在\_\_部门\_\_岗，  
负责\_\_工作，兼做\_\_工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常  
工作（生产）任务。

1、甲方应依照《劳动法》第五十二条、五十三条、五十四条  
的规定建立、健全劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家  
规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对乙方进  
行劳动安全、卫生教育。

2、甲方应当执行国家、省有关女职工、未成年工的劳动保护  
规定。

3、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。

乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举、控告。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

4、甲方参照国家、省有关规定和标准，公司为工作满一年员工（乙方）按月向社会劳动保障机构缴纳保险基金。乙方按规定应缴纳的保险基金，由甲方按月在乙方工资中代扣。具体实施办法详见公司有关规定。

5、在正常迫使操作工作条件下，乙方因工负伤，经三亚市劳动部门事故鉴定科鉴定后，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结；治疗期间为乙方支付必要的专项医疗费，支付基本工资或生活费，伤病愈后安排乙方力所能及的工作。具体实施办法见公司财务有关规定，并参照国家、省有关规定。

6、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按公司有关规定和参照国家、省、市规定标准执行。

1、甲方根据乙方现任职务、工作岗位以及本单位工资制度，确定乙方工资近按月工资发放。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于三亚地区最低工资标准。

乙方试用期工资\_\_\_\_元；试用期满乙方工资\_\_\_\_元；其中，基本工资\_\_\_\_元；津贴及补助等按补充规定发放。

2、甲方于每月\_\_日为发薪日。甲方无故拖欠乙方工资的，按劳动部发（94）481号《违反和解除劳动合同经济补偿办法》办理。

3、乙方每日工作时间为八小时，平均每周工作为四十八小时。甲方因生产经营需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。具体实施办法见公司有关规定。

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工手册》和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

1、有下列情况之一，可以解除劳动合同：

- (1) 合同期满，自然终止；
- (2) 经甲乙双方协商一致同意解除劳动合同的；
- (3) 符合《劳动法》第二十五条和第三十二条规定的；
- (4) 经有关部门批准到国外或港澳定居的；
- (5) 甲方按《劳动法》第二十七条规定裁减人员的。

2、符合《劳动法》第二十六条规定的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前十五日以书面形式通知乙方，乙方解除劳动合同（含辞职）应当提前十五日以书面形式通知甲方。

3、由于情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、甲方违反本合同规定解除劳动合同，经三亚市劳动争议仲裁委员会认定后，应立即纠正，继续履行合同，并补发乙方被解除合同期间的工资和劳保福利。

3、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。具体按有关财务规定执行。

甲方按国家《流动人口计划生育工作管理办法》第十一条负

责被招用的已婚育龄流动人口的计划生育管理工作。乙方应严格遵守计划生育的有关规定，服从甲方及属地计划生育部门的管理，接受监督检查。

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照《企业劳动争议处理条例》规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

甲方：

乙方（签名）

20xx年xx月xx日

## 物业管理合同篇八

乙方(受雇职工)： \_\_\_\_\_

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，合同期为\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_月。

### 二、劳动职位及报酬

第二条 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_职位。试用期满后根据工作能力从事\_\_\_\_\_职位。甲方每月以货币形式支付乙方工资，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元，试用期满后为\_\_\_\_\_元。



第三条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方；劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第四条 乙应遵守公司的规章制度及国家法律法规

### 三、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

四、 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以书面形式通知乙方：

五、 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第八条 乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。未提前通知者将不结算当月工资。

第九条 劳动合同期满，劳动合同即行终止。

### 六、其他

第十条 本合同未尽事宜由甲，乙双方协商解决。

第十一条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

年 月 日

## 物业管理合同篇九

甲方： 法定代表人：

乙方： 身份证号：

第一条 根据《\_劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条 乙方为符合就业年龄的\_合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条 乙方的基本情况：籍贯 现住址： 性别： 年龄： 健康状况： 婚姻状况： 已选择的工作岗位： 。

第四条 本合同的期限为一年。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。 第五条 甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

## 第六条 乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余(如休息期间或假期)发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条 为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元(含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用)，个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条 甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条 个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条 个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条 乙方在甲方处的试用期为 10-30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条 乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条 乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条 乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条 本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条 本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方： 乙方(本人签字)

## 物业管理合同篇十

法定代表人：

地址： 物业小区

乙方（劳动者姓名）：

居民身份证号码：

住址：

按照相关规定，甲乙双方经平等协商，现订立本协议，共同遵守。

第一条：本合同为定期合同日期自年 月 日至 年 月 日止，其中试用期为 个月。

第二条：经甲方聘任，乙方同意在甲方担任物业小区项目经理工作。

第三条：乙方应按照物业项目的要求，认真履行项目经理的工作职责，全面实施公司与服务方签订的《物业服务合同》，以优秀的服务品质，高超的管理艺术，严谨的工作作风，良好的专业素养，服务于业主和物业使用人。

第四条：鉴于物业服务具有社会公共性和个体服务特征的群体服务特点，乙方应在全天候、不间断、多层次的服务中恪尽职守，使公司的服务理念融入到业主的心里。

第五条：物业服务工作所推行的是一种富有人情味的住宅文化，所以，业主构成的多元性和突发事件的不确定性，经双方协调每月乙方休息2天，在业主工作时间串休。

第六条：甲方适时为乙方进行专业技术和政治修养的教育和培训，乙方应在履行工作职责中，严格遵守甲方的各项规章制度，为创建标准化物业小区尽职尽责。

第七条：甲方将按照国家劳动定额工资标准，按月向乙方支付工资。

第八条：因乙方失职给业主或甲方造成经济损失的，其责任由乙方承担。

第九条：乙方在职期间，不得从事与本岗位相关的工作，确有需要处理的事情，必须提前一周向甲方说明情况，经甲方协调好人员后方能离岗。

第十条：乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。
- 2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。
- 3、故意不完成工作任务，给业主造成严重损失的。
- 4、被依法追究刑事责任的或其他违法行为。

第十一条：甲方如故违反本合同约定的，应按照规定承担相应的违约责任。乙方如果违反本合同约定的，或乙方擅自离职造成甲方损失的，甲方将依法追究乙方经济责任。

第十二条：本合同经甲乙双方协商一致可以解除，各自承担相应的责任。

第十三条：乙方在职期间不得向外泄露或出卖公司的商业机密。

第十四条：乙方在合同履行期间，未征得甲方同意，不得同时接受其他企事业单位或者个人的聘请或雇佣。

第十五条：劳动关系解除或终止时，甲方发放给乙方的工作服，一次性折价处理给乙方，折价金额从乙方工资中扣除。

第十六条：乙方离职应按照甲方相关规定在离职批准之日起10日之内办理完所有工作交接手续，并将甲方的所有文件、设备及其他财物交回甲方。

第十七条：本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十八条：本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

年 月 日

年 月 日