

2023年企业用工劳动合同(优秀5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业用工劳动合同篇一

甲方(用人单位)名称:

性质:

地址: 乙方(劳动者)姓名: 性别:

出生年月:

家庭住址:

身份证号码:

根据《劳动法》，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并达成协议条款如下:

一、签订本合同之日起乙方为甲方聘用职工。

二、本合同为巴中市交通局聘用人员期限合同，合同自200年 月日起至

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事工作，为八小时工作制。根据工作需要，甲方可将乙方调往本单位内另一部门(或岗位)工作。乙方应严格按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，保障乙方劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。

乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息、休假制度；乙方应遵守甲方有关工时和休假的规定。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准，也不得违反市交通局集中研究的有关规定。

六、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险金。甲方为乙方办理社会保险手续。甲方为乙方办理的社会保险包括：退休养老保险；医疗保险。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、劳动合同期满，或在劳动合同期内甲方依法破产、撤消等，本合同即行终止。甲乙双方还约定应聘者有违法违纪行为，违反本单位规章制度，为劳动合同期内本合同终止的条件。

九、除事先征得甲方书面同意外，乙方不得从事第二职业。如乙方严格遵守甲方的工作时间，从事第二职业不影响本合同履行且不为甲方的竞争对手效力时，甲方可以准许从事第二职业。

十、乙方在合同期内和终止、解除合同后，须为甲方保守商

业秘密。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前须征得甲方同意。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和图表及其它文件均应交还甲方。

十二、甲方违反本合同约定的条款，将按《劳动法》的规定承担法律责任。乙方违反本合同，给甲方造成经济损失，依法承担赔偿责任。

十三、乙方个人情况如家庭住址的更改，只要对劳动关系意义重大，应主动通知甲方人事(劳动)部门。若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明的地址发送有关文件应视为已送达。

十四、需要约定的其他事项

1、聘用期间，甲方按月支付乙方工资/月，奖金，合计政策和局有关规定执行。

2、聘用期满后，根据需要和工作表现，由甲方决定是否续聘。

十五、本合同书未经国家规定程序修改，则修改部分无效。本合同书代签或未签字(盖章)无效。

十六、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

十七、本合同书一式三份，具有同等效力。

签订地点：__

签订时间：年 月 日

企业用工劳动合同篇二

甲方：中学（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法（试行）》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

本合同为固定期限合同，时间为 年（自二00 年 月 日起至二00 年 月 日止。试用期 月）。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

1、甲方的权利和义务

（1）、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

（2）、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

（3）、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

（4）、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

（1）、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定

的有关规章制度和工作职责；如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的. 教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2) 甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

企业用工劳动合同篇三

甲方：

乙方：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

从20_年4月1日起至甲方所负责施工的专业工程施工完成时止。完成工作任务的标志是办理离场手续。

二、工作内容和工作地点

乙方在甲方工地从事工作，乙方的岗位(工种)上岗证编码为。

三、工作时间和休息休假

基于乙方工作性质特殊的原因，双方约定工作时间以月为周期进行计算，按照每月实际工作时间不超过小时的综合工时制，超过部分按照相关的法律、法规的规定执行。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

(一)乙方每月的薪酬结构为正常工作时间工资+津贴+补贴+绩效工资，其中绩效工资部分包括但不限于乙方为完成工作任务而延长工作时间的报酬、甲方对乙方工作贡献程度的奖励等。

(二)工资发放时间约定：鉴于建筑企业的施工特殊性，市场环境等因素，为了维护甲、乙双方的利益，特将甲、乙双方的工资发放时间做如下约定：

1、甲方按月向乙方支付工资，月工资计算时间从上月的26日至本月的25日，工资结算期为次月的25日前，工资支付日为结算周期满后第七日。

2、甲方在本合同期满后十天内结清乙方所有工资。

3、甲、乙双方鉴定本合同后，应视作乙方已接受这种工资计发办法。下列2种情况不属于“无故拖欠”乙方工资：

1、甲方遇到非人力所能抗拒的自然灾害、战争等原因无法按时支付工资。

2、甲方确因生产经营困难，资金周转受到影响，在征得本单位工会同意后，可暂时延期支付或部分支付劳动者工资，延长支付期限及部分支付比例由甲方工会确定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(四)甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

六、规章制度

乙方在合同期内应当做到：

(一)自觉遵守国家和省、市规定的有关劳动法律、法规。

(二)遵守甲方及甲方项目部依法制定的各项规章制度。

(三)严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

(四)乙方应按规定服从甲方的工作安排，服从管理，积极做好工作。

(五)乙方在合同期内要保守甲方机密，不泄密，在其工作期间不作有害甲方利益的事。

(六)遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

(一)甲乙双方共同遵守《劳动合同法》第二十九条至五十条的规定。

(二)合同终止后，乙方生病、受伤、亡故，其本人或家属不得向甲方索要经济赔偿。在合同期间非经甲方书面授权，乙方的一切行为和后果均由个人负责。

(三)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

(四)乙方解除劳动合同需要提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

(五)乙方提供虚假证件(包括上岗证、资格证、身份证等证件)的，甲方有权解除劳动合同并不给予任何补偿或赔偿。

八、争议处理甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以向甲方所在地的劳动争议仲裁机构申请仲裁。

九、双方认为需要约定的其他事项：

1、乙方连续旷工3天以及一年内累计旷工10天，甲方享有解除劳动合同的权利并且不承担任何补偿或赔偿责任。

2、未经甲方授权，乙方私自在外单位或其它项目工作的，一经发现甲方有权立即与乙方解除劳动合同并且不用承担任何赔偿或补偿责任，乙方在外单位或其它项目所发生的任何事故均由其自行承担。

3、乙方延长工作时间必须先申请并取得甲方书面同意，否则视为乙方自行加班，乙方应该妥善保管经甲方书面同意的加班申请，该申请为日后计算加班费的依据。乙方自行加班的，无权要求甲方安排补休或支付加班工资。

4、严重违反甲方规章制度的情形包括但不限于：

(1) 被依法追究刑事责任；

(2) 无理取闹、吵架斗殴，妨害公共秩序与社会治安、影响公司形象；

(3) 出现违法事件；

(5) 散布谣言，诽谤同事，挑拨劳资关系，侵占他人或公司财物；

(6) 在公司内赌博且经批评教育拒不改正，吸毒，参加非法组织，进行非法传销活动；

(7) 违反公司及各部门规定的严禁条款；

(8) 未经允许与非本公司存在劳动关系，经公司提出，拒不改正；

(9) 拒不与公司签订劳动合同；

(10) 连续旷工超过三个工作日或一年内累计旷工超过十个工作日；

(11)无正当理由拒不服从公司正常工作安排与调动。

5、劳动合同解除后乙方应该预留银行账号，以便甲方能发放工资、经济补偿金等。

十、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

企业用工劳动合同篇四

企业合同管理不仅仅是法务部门的事情，有效的合同管理离不开相关部门的密切配合；合同不仅仅是签订生效的合同文本，还包括履约过程中的单证等；合同风险的防控应该在合同的签订、履行全过程。以下为你详细介绍。

合同管理是企业法务人员的一项基础性工作，因此很多人认为，合同管理仅是法律部门的事，其实不然。合同管理关系到业务流程中相关部门的密切合作。合同管理是一项动态的工作，合同管理日益得到企业的重视，但是仍存在一些误读和不足之处。

尤其是合同履行中的风险控制，很少引起企业的关注，由此常给企业造成重大的损失。要对合同进行有效的管理，首先应当正视以下三个问题。

一、重视合同履行过程中的广义上的合同

合同文本是固定交易方权利义务的法律文件，对交易方十分重要，但同时，合同只有通过履行才能最终给交易方带来利益。

履约过程中，变更、确认交易方权利义务的工程签证、货物验收单、收付货物凭证、对账单、结算单、补充协议等，都是合同的重要组成部分，是合同文本不可分割的内容，有时甚至比合同文本更为重要。

因此，在管理实践中宜将“合同”做扩大理解，其不仅仅是指合同文本，更应当包括与合同文本相关的、在合同谈判及履行中形成的、能够真实还原整个交易过程的所有书面材料，这对法律专业人员来说是基本常识，但对于大多数不具备法律专业知识，而又负责经办企业大部分合同的业务部门、人员来说，这一常识还没有得到充分认识。

实践中，企业因为业务人员擅自出具验收单、承诺函，合同变更不进行书面确认等导致的败诉案件比比皆是，甚至有企业为此交了高昂学费。

二、合同管理需要业务流程中各部门的能力合作。

我国合同法对合同的定义为：***等主体之间设立、变更、终止民事权利义务关系的协议。**把合同理解为“交易主体对交易行为全过程权利义务的设定与真实的履约记录”更符合企业合同管理实践。交易行为通常涉及合同谈判、审查、签署、履行、存档等多个环节流程，同时也涉及业务、财务、法务等多个部门，合同法律风险存在于合同对应的整个业务流程

中。

实践中，仍有不少企业认为合同管理仅是法务部门的事情，殊不知法务部门仅仅是合同管理流程中的一个部门与环节，有效的合同管理离不开业务流程中相关部门的密切衔接与分工配合。

当前很多企业的合同管理工作特别是履行管理存在割裂，法务与业务、财务及其他相关部门之间不能实现有效地信息传递和共享，法务部门很难充分参与到业务流程中，致使合同法律风险的整体防范停留在表面上。

三、重视合同签订、履行全过程的法律风险防控

重审查签订、轻履行监督的传统合同管理理念在很多企业普遍存在。当前，企业日益重视合同审查签订环节的风险防范，例如逐步完善示范合同文本、制定风险控制清单、严格审查审批程序等，法务部门也基本全程介入了合同审查签订环节，在该环节存在的法律风险已大为减少。

但是，合同签订后需要通过履行才能实现交易目的，合同签订得再完美，若得不到履行人员的严格、有效地执行，也只是一纸空文。而且，除人为因素外，在一些重大、复杂的合同履行中存在着部门间的交叉风险，如在一些重大投资并购项目合同履行过程中，投资、法务、财务、业务等部门协同不够带来风险；在一些履行期限较长的合同（如工程承包合同、融资租赁合同等）中，可能时常发生合同谈判签约部门人员与实际履行部门人员不一致、原合同履行部门人员发生变动时与实际履行部门、人员交接不到位造成合同履行出现断档等情况。受多方面主客观因素的影响，合同实际履行情况远没有达到我们想要的效果，合同履行中的法律风险日益凸显。

企业合同管理就是为了降低企业法律风险，维护自身合法权益，促使企业经济朝着健康的轨道发展。有效的合同管理应

该覆盖合同订立、合同履行全过程，考虑公司整体动作效益，注意到合同履行过程中的各文本和行为的风险情况的。

企业用工劳动合同篇五

签定日期： _____

乙方：

编号： _____

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退。乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的`事故，乙方应负责主要责任。乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方： 甲方：