

无固定期限合同 固定期限聘用合同(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

无固定期限合同篇一

随着广大人民群众法律意识的普遍提高，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一份详细的合同要怎么写呢？下面是小编帮大家整理的固定期限聘用合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方(聘用单位)：

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

出生年月日：

文化程度：

居民身份证号码：

电话：

家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公司员工聘用合同：

一、聘用合同期限

(本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬及考核目标

全年任务为月工资

一季度考核一次，未完成任务按比例扣发工资或押金，完成任务后按等级提取业务提成。

干满一年后完成岗位无损害公司利益行为，享受基本养老金及全年人身意外保险。(具体任务标准如下)

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知乙方：

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的.；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

自合同签订后期满一年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、公司员工聘用合同的违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
3. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、甲乙双方签定合同时，乙方必须向甲方交纳押金元。合同期满，甲方不正式聘用乙方，或经甲方同意，乙方提前解除聘用合同，乙方未对甲方造成损失，并办理好财务移交手续，甲方在三天内退还乙方押金。

十一、本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经甲乙双方签定之日起生效。

甲方(用人单位)名称：国际旅行社有限公司

法定代表人：

签订日期：

乙方(受聘人员)姓名：

无固定期限合同篇二

法定代表人：_____

施工工地地址：_____

在京住所地通讯地址：_____

乙方：_____

居民身份证号：_____

出生日期：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止；其中试用期至_____年_____月_____日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳

动保护用品。

第六条 乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）不服从甲方正当工作安排的；
- （五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第十条 乙方解除本合同，应当提前_____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条 甲乙双方约定的`其他内容：_____。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

无固定期限合同篇三

甲方（用人单位）：

住所：

性质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限

以完成一定工作为期限。自年月日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在（地点）承担工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权力，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定就业准入工种的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

1、甲方于每季度日前，以货币形式支付乙方工资，工资按乙方出勤工天计算，每天按元计算（其中社会保险费元）。甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

2、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）平等协商确定的工资分配办法。

六、社会保险和福利待遇

1、乙方依照国家规定自行缴纳基本养老保险费；社会保险费以包含在乙方工资中。

2、在本合同履行期间，乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和本省有关规定执行。

3、甲方为乙方办理人身意外伤害保险，保险费由甲方承担。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反本合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、双方约定的其他事项：

1、聘用人员必须遵守我单位所有规章制度。

2、经济损害赔偿、培训赔偿、保密赔偿、竞业限制赔偿等按有关规定执行。

十、履行本合同发生争议，按照国家规定处理。本合同未尽事宜，双方按国家规定协商解决。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字（盖章）之日起发生法律效力。

甲方：（公章）

法定代表人或（委托代理人）：

（签名或盖章） 乙方：（签章）

年 月 日

年 月 日

无固定期限合同篇四

随着人们法律意识的加强，合同出现在我们生活中的次数越来越多，它也是实现专业化合作的纽带。那么相关的合同到底怎么写呢？下面是小编帮大家整理的固定期限劳动合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方(用人单位)名称： 住所：

法定代表人(委托代理人)：

身份证号：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

住址：

居民身份证号： 联系电话：

劳动用工合同

甲方：四川恒丰钢结构有限责任公司(以下简称“甲方”)

乙方：(以下简称“乙方”)

根据《中华人民共和国劳动合同法》之规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本劳动用工合同，并共同遵守本劳动用工合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条、本合同期限类型为 期限合同。有效期为 201 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，按甲方岗位职责要求担任甲方 岗位(工种)工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方安排乙方执行 工作制。

第五条、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条、执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于每月 元。执行不定时工作制的工资每月不得低于元。

第十条、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条、甲乙双方应按国家和达州市社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用。

六、劳动纪律

第十二条、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；保守在工作中知悉的甲方的商业秘密；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积

极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本企业规章制度，给予相应的处罚，直至解除本劳动用工合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条、订立本劳动用工合同所依据的国家法律、行政法规、规章制度发生变化，本劳动用工合同应随之变更相关内容。

第十五条、订立本劳动用工合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动用工合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本劳动用工合同相关内容。

第十六条、经甲乙双方协商一致，本劳动用工合同可以解除。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本劳动用工合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第十八条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本劳动用工合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本劳动用工合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第十九条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营长

时间不能正常进行的，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本劳动用工合同。第二十条、乙方解除本劳动用工合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十一条、本劳动用工合同期限届满，劳动用工合同即为终止。

双方当事人在本劳动用工合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动用工合同。

第二十二条、订立无固定期限劳动用工合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本劳动用工合同自行终止。

八、违约责任与赔偿

第二十三条、甲方违反本劳动用工合同约定的条件解除本劳动用工合同或由于甲方原因订立的无效劳动用工合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条、乙方违反本劳动用工合同约定的条件解除本劳动用工合同或违反本劳动用工合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条、乙方解除本劳动用工合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：工作每满一年按培训费或招接收费总额的20%递减；工作满五年以上的(含五年)不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条、因履行本劳动用工合同发生的劳动争议，当事人可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当

事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十天内向通川区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向通川区人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条、本劳动用工合同未尽事宜，或与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条、本劳动用工合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

乙方(签章)：

签订日期： 年

无固定期限合同篇五

甲方：

乙方：

甲、乙方经充分协商后签订本合同，双方应共同遵守，严格执行，以保证办好食堂，服务广大师生。具体合同条款如下：

一、甲方的权力与义务：

1、甲方于_____年___月___日将原第一、第二食堂和原第一、第二服务部及其内部学校资产(注：资产详见附件二：第一食堂固定资产清单)提供给乙方使用。甲方依据市卫生监

督所指导意见，对食堂进行较为科学、合理的功能划区(详见附图)。

2、甲方负责向

第一食堂供水、供电(注：若停电，甲方应及时发电;若自来水厂停水，甲方应及时提供井水，以确保乙方能正常营业。)

3、甲方承诺在承包期内不在校内开设

第三家食堂。但甲方烹饪、食品等相关专业的实验室进行实验教学活动不受此限。

4□

第一食堂的开业停业时间由甲方根据校历安排统一规定;

5、甲方对乙方经营的食堂在卫生、质量、价格、服务态度等方面拥有检查监督权力，乙方应服从甲方职能部门管理，并予以积极配合。

6、在甲方每月召开一次膳食工作会议时，提前一周告知乙方。

二、乙方的权力与义务：

第一食堂内经营饮食、开水供应，在服务部内经营生活用品、食杂、文具、水果、饮料。服务部及仓库和食堂餐厅内不得进行蒸、煮、炒、烧、烤、煎、炸、卤等食品加工。食堂不得售酒，服务部不得售卖烟、酒，炸海蛎饼应放在厨房内。

2、未经甲方事先同意，乙方不得对

第一食堂实施水、电改造、房屋装修以及结构改造。

3、乙方对其承包的

第一食堂享有经营自主权。但乙方必须严格遵守《食品卫生法》、《环境保护法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《消防安全法》及学校的相关规定。

第一食堂内的甲方资产由乙方负责管理使用，维修年检一切费用由乙方自己承担。乙方应于开业前取得卫生部门颁发的卫生许可证，从业人员个人健康证，特种设备操作资格证，坚持持证上岗的原则。

5、第一食堂的水电费由乙方自负，并按月上交甲方财务科。

第一食堂油锅炉必须使用柴油为燃料。炒菜、大灶用蜂窝煤为燃料，其它加热应用石油液化气。食堂内娱乐设施不得播放内容反动或黄色音像制品。在晚自习及上课时间不得播放音像制品。在播放音像制品时应注意控制音量，以不影响左右舍为度。

6、食堂员工衣帽应统

一、穿戴整齐，保持整洁，每个员工至少应有冬、夏工作服各两套。食堂内所有垃圾应倒在甲方指定的地点，不得乱倒。乙方应认真按附表《卫生要求》，认真做好食堂卫生。

7、乙方应认真做好防火、防盗及有关安全工作，若出现安全事故，其责任完全由乙方承担。乙方应向师生供应符合卫生要求的开水，每壶价格不得超过0.2元，每桶价格不得超过1元，并确保开水供应。每份干饭(以大多数男生能吃饱为准)售价不得超过0.50元，且应有每份0.3元的干饭售卖，以满足多数女生要求。菜类每份不得超过0.50元。

8、乙方承包者应在岗在位，亲自参与食堂管理，亲自到场参加甲方召开的膳食工作会议，倾听甲方师生意见，不断提高服务水平和饭菜质量，在甲方召开膳食工作会议时，乙方应到场参加，虚心听取学生代表及职能部门意见，并及时进行

整改。乙方应树立热情为广大师生服务的观念，降低成本，减轻用膳师生的负担，努力做到饭热、菜香、价廉物美，优质服务。

9、乙方应在售菜间设教师售菜窗口，保证教工餐厅专用；认真按甲方要求做好寒假、暑假、五一及十一黄金周期间的值班工作。值班期间食堂应有小炒或饭菜供应。

10、若工商、卫生、税务等校外行政部门需要收取有关费用(含税费)由乙方自负。

三、违约责任及解决办法：

1、乙方若中途停止营业，所交纳承包费、风险抵押金及抵押担保金作为乙方不正常营业给甲方造成损失的补偿，不予退还。

2、乙方因违反《食品卫生法》、《环境保护法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《消防安全法》及学校有关规定给学校及师生造成损失，乙方应负相关法律责任及全部经济责任。

3、合同期满后，乙方应负责将甲方所有资产完好交还甲方，否则甲方将按资产的实际损失收取修理费或赔偿费。修理费或赔偿费或在风险保证金中直接予以扣除。不足部分甲方有权继续向乙方求偿。

4、乙方逾期无法办理卫生许可证及从业人员健康证，甲方有权责令乙方整改。因乙方不具备上述两证而使甲方被卫生防疫部门处罚，乙方应负赔偿责任。

5、若乙方违反本合同的任一条款，甲方将有权责令其限期整改，并视情况直接从乙方所交的风险抵押金中每次抵扣500元直至全部，作为乙方违约给甲方造成损失的补偿，若违约金

使用超过柒万元，超出的部分由乙方如数交纳。

6、在合同期内，若甲方需要收回第一食堂，则应一次性赔偿乙方各种经济损失人民币30000元。

7、若乙方将所承包的食堂转包给他人经营，则甲方有权中止合同。乙方的风险抵押金及所交承包费不予退还外，且停聘乙方或乙方担保人_____年。

8、甲方若违反本合同的有关约定，甲方应赔偿因甲方违约给乙方造成的相关经济损失。

四、合同的解除

第三条第1款的规定赔偿甲方损失。

2、乙方应依本合同

第五条第2款的约定按时缴纳承包金，若逾期缴纳，甲方有权解除合同，收回第一食堂另行发包，并要求乙方赔偿损失。

3、当出现本合同

第四条第

2、3款的情形时，合同自甲方书面通知乙方解除合同或将解除通知张贴在

第一食堂大门时解除。合同解除后，乙方应小时内将第一食堂清理整顿完毕交还给甲方。否则，视为乙方放弃了其在第一食堂的任何财产，甲方有权自行对第一食堂进行清理。乙方不得就其在第一食堂的任何财产向甲方提出任何请求。

五、承包期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

六、承包金额：

1、承包金额：每年为人民币：元整。

第二次交纳承包金时间为_____年___月___日___日；

第三次交纳承包时间为_____年___月___日___日。

七、若因国家发生重大政策性调整，或发生自然灾害等不可抗拒的因素致使合同无法履行时，双方可协商变更或解除合同。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同自双方签订之日起生效。

九、担保人应对合同的义务承担连带责任。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日