

瓷砖店长的工作计划 瓷砖店长每周工作计划(实用9篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

瓷砖店长的工作计划篇一

商业流通领域里也就是商家经常提到的一个魔咒：“不好卖成库存，好卖就断货。”对于店长而言，最大的目标就是把无论是好卖的产品还是不好卖的产品都顺利地销售出去，最终获得最大的商业利益。

作为店长，我会将门店的运营管理分为三个关键流程：营业前、营业中和营业后并紧紧围绕这三个关键流程的节点，组织安排日常的管理和销售工作。

（一）营业前的工作重点：一般应该在营业前出勤，组织召开早班会，总结上一个工作日的工作情况，解决出现的问题，并安排好一天的工作，对销售的重点工作进行布置。同时，根据工作的需要，适度地对店员进行表扬和激励。

（二）在门店的销售过程中，对门店销售过程进行控制，要营造出一个良好的工作氛围，让店员“动”起来。并对店员的工作情况进行控制，让他们既能够感受到工作的紧张，又能够感受到工作的愉悦。

（三）营业后的工作重点：营业结束后，及时总结一天的工作即总结当天的销售情况，整理销售信息，完成各种销售报表，检查和关闭店内的设施，离开门店。

最主要的是首先要时刻的掌握建材行情，因为信誉是第一，货品质量要跟的上，要有长远的打算：

- 1、全面负责所有门店管理及营运，确保门店间的协调；
- 3、完善各项工作流程，做好月度、季度、年度计划及相关预算；
- 5、安排督促各门店各人员及时完成公司交付的各项工作。
- 6、把握市场动态，及时和公司领导协调更新展厅的陈列。

我们要好好分析市场情况，根据行业状况仔细划分应对客户群体、寻找更多的对应客户名录，从而提高工作效率。

一：对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

二：在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得更多客户信息。

三：对自己有以下要求：

一周一小结，每月一大结；不断加强业务方面的学习，多看书，多查阅相关资料，和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能；当员工做出成绩的时候，领导面对面的给与肯定，鼓励员工再接再厉，不埋没其功劳，并把自己的员工介绍给领导。

四：与此同时，建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队。

总之，我明白，店长在店铺中的位置就相当于篮球队中的教

练，他可以不会打球，但是一定要会部署战术，领导全员取得胜利，他不在篮球场上，但是球场上的一举一动都在他的掌控之中，他貌似不是这个团队的人，但是这个团队中的每个球员都是他的人。这就是我作为店长的工作计划，也是我的一些算是建议和看法吧，如有不妥之处敬请领导指正。

顾桂文

2012年7月4日

瓷砖店长的工作计划篇二

作为一个家居建材门店店长，她不能定位为促销员或领班，她的心态就是老板，如何培养这种心态，这跟公司的文化、体制有很大关系，这是管理艺术，士为知己者死，作为一个有责任心的家居建材门店店长，对于每天的工作细节，都要留心。

店面是一个表演的舞台，店堂内的硬件设施就是布景和道具，而公司一年四季不断变化的货品构成了故事的素材。家居建材门店店长要把这些素材组织成吸引人的故事，讲给每一位光顾的客人。故事讲的好不好，客人爱不爱听，全凭家居建材门店店长的组织、策划和安排、带动。

因此，家居建材门店店长需要站在经营者的立场上，综合的、科学的分析店铺运营情况，全力贯彻执行公司的经营方针。执行公司的品牌策略，全力发挥家居建材门店店长的职能。

专卖店的管理要出效益才能体现整体的管理水平，如何提高专卖店的单店销售？本人认为，必需从家居建材门店店长抓起！家居建材门店店长是一个专卖店的灵魂，是领头羊，家居建材门店店长的工作能力及领导能力，直接影响整个专卖店的业绩。为了抓家居建材门店店长管理，无论是生产家具的企业，还是销售家具的商场，对家居建材门店店长的认识

都很明确——家居建材门店店长，就是一个店的管理者。

有许多家居建材门店店长对自己的角色是这样认识的：一个店就象是一个家，家居建材门店店长就是这个家的家长。家长要操心这个家的所有问题，人员、货品、卫生、陈列……方方面面都要照顾到，任何一个小的细节考虑不到，就有可能给工作带来不良影响。更多的企业则希望家居建材门店店长是一名优秀的导演。家居建材门店店长包括：家居建材门店店长、储备家居建材门店店长 店长的工作职责：

- 1、每月一日制定并分解专卖店本月底销售计划，带领团队完成销售 任务。
- 2、遵守公司各项规定，团结协助，服从上级领导的各项工作安排；
- 5、制定培训计划，并定期对店员进行培训与辅导；
- 6、协助经理处理与改善专卖店运作问题；
- 8、每月月底总结本月销售情况，分析全盘产品销售趋势；
- 10、每月及时提供准确的最新楼盘数据，方便开展小区营销工作；
- 11、对新上市产品、滞销产品、促销产品及样板产品进行合理调整配置或进行相应处理；
- 13、对新进店员的培训及考核；
- 14、做好专卖店的防火防盗工作，处理销售现场遇到的特殊情况；
- 16、对店员进行业绩评估和考核。

17、激发店员工作热情，调节专卖店购物气氛。

18、整理公司公文及通知，做好促销活动的开展前准备和结束后的收尾工作。人事方面

1、有权利参与店员的招聘、录用的初选

2、有对员工给予奖励和处罚的权利。

3、有权利辞退不符合公司要求或表现恶劣的员工。

4、有权利根据员工表现提出调动、晋升、降级、辞退的意见。

5、有权利对员工的日常工作表现进行检查和评定。

6、有权利对店内的突发事件进行裁决。货品方面

1、有权利对公司的配货提出意见和建议。

2、有权利拒收有质量问题的货品。

3、对店内的货品调配有决定权。

店面营运通常分为三个时段。营业前除了开启电器及照明设备，带领店员打扫店面卫生，还要召开晨会，内容主要包括公司政策及当天营业活动的公布与传达；前日营业情况的分析，工作表现的检讨；培训新员工，交流成功售卖技巧；激发工作热情，鼓舞员工士气。另外，还要点货品，专卖店要清点备用金以及核对前日营业报表，传送公司。在营业后要核对帐物，填写好当日营业报表，营业款核对并妥善保存，留好备用金。还要检查电器设备是否关闭。杜绝火灾隐患，专卖店检查门窗是否关好，店内是否还有其他人员。货品方面，家居建材门店店长有权利对公司的配货提出意见和建议，并有权利拒收有质量问题的货品。

在营业过程中家居建材门店店长要注重以下工作：检查营业员仪容仪表，整理工服，佩带工牌；督导收银作业，掌握销售情况；控制卖场的电器及音箱设备（专卖店）；备齐包装纸、包装袋，以便随时使用；维护卖场、库房、试衣间的环境整洁；及时更换橱窗、模特展示，商品陈列；注意形迹可疑人员，防止货物丢失和意外事故的发生；及时主动协助顾客解决消费过程中的问题；收集市场信息，做好销售分析；整理公司公文及通知，做好促销活动的开展前准备和结束后的收尾工作。

瓷砖店长的工作计划篇三

在市场经济条件下，劳动力市场是对劳动力资源起基础性作用的。一个成熟、理想的劳动力市场能够通过价值规律的作用和竞争机制的功能，把市场中的劳动力资源配置到合理、效益比较好的部门、行业和环节中去，达到“人”和“事”的匹配的最佳状态，从而提高整个经济运行的效率和活力。而当劳动力市场没能及时、准确的传递这种信息，就会出现空缺岗位与剩余劳动力之间形成断裂从而造成招工难与就业难并存。

据统计□20xx年北安市劳动力市场用工需求93家企业、总用工人数6000余人，用工单位多集中在服务业与制造业。用工年龄集中在25岁到40岁之间，男女用工比例基本各占50%。专业技术人员占10%。文化程度初、高中占85%，高学历比例较低。底薪1500元至20xx元占80%□20xx元至4000元15%、4000元以上占5%。虽然用工需求量较大，但是劳动力市场中的劳动力仍然存在着招工难、就业难的问题。

1、文化素质普遍偏低。在劳动力中，初中及以下学历的占总劳动力的比重较大，劳动技能相对单一，缺乏较高专业技术和开拓创新、积极进取的市场竞争意识，就业困难。

2、不愿在本地就业。部分劳动力（尤其大专院校毕业生）在

选择就业时对用人单位工资待遇、工作环境等要求较高，加之外出打拼心理，选择外出就业，造成留守儿童、空巢老人增多。

3、对信息知晓度低。部分劳动力对用工信息专栏和信息平台不关注，导致很大部分外出返乡人员和本地待就业人员对用工信息知晓度不高。

4、维权意识不够。部分外出务工人员遭遇用人单位不签订劳动合同、不予办理购买社保、拖欠工资等侵权行为时，维权意识淡薄，无法找到合理的处置方法。

5、成功创业有困难。劳动力一方面面临项目、技术、资金缺乏的障碍，另一方面对市场需求、风险预测等难以准确把握，单凭创业热情和苦干精神难以成功创业。

1、城镇劳动力供大于求，供求比例严重失衡。国有、集体企业在容纳劳动力方面，均趋于饱和状态，加之近几年由于经济增长方式的转变，企业内部改革不断深化和产业结构的调整，特别是受市场经济大潮冲击，使一些企业生产经营发生困难，失业、下岗职工群体成批增加。

2、企业用工行为不规范。企业片面强调用工自主权，大量使用廉价农村劳动力，冲击了城镇劳动力的就业，一方面企业内部下岗职工大量存在，一方面又用了大量的农村劳动力。

3、劳动者素质普遍偏低，且择业要求过高。由于经济的发展和人们生活水平的不断提高，就业结构发生了明显的变化。过去就业只是为找个饭碗，而且现在就业则较多考虑到个人的爱好、工作环境、报酬高低等多种条件因素，一方面苦、脏、累工种招不到人，加之城乡判别在一定时期仍然存在，引发了大批的农村剩余劳动力进城拾遗补缺；另一方面，企业对劳动力的素质要求也更高，而求职者缺乏学习技术的积极性。因此，在劳动力市场中，显现为用工单位想招的人招

不到，求职者想去的单位去不成，即形成“有人无事干，有事无人干”的结构性失业。

4、社会保险的社会化程度低，不利于劳动力的合理流动。劳动力进入市场，必然存在一定的风险，需要形成完备的市场保护机制，人们对社会保险意识不强，参保积极性不高，特别是私营企业、个体工商户参保的积极性不高；农民包括乡镇企业职工和城市农民工仍以土地发挥保险职能。劳动者个体在流动和转换工作岗位时，要由自己承担风险，使劳动者在参与市场竞争就业时顾虑重重，在一定程度上限制了劳动力的合理流动和劳动力市场的发展速度。

5、社会分配不均衡，直接影响劳动力的配置。工资水平是劳动者择业考虑的重要因素之一。目前，在垄断行业中职工收入偏高，使劳动力市场中作为劳动力价格的工资，对劳动力供求的调节作用不能充分发挥。另外，劳动力市场中介组织缺乏必要的资金投入和政策扶持，全市劳务中介组织中，除市职业介绍所有服务场地外，其余的多数是临时租用房屋，设备简陋，服务手段落后，远不适应劳动力市场发展的需要。

1、各类职业介绍机构，积极收集用工信息，开展求职登记、组织劳务洽谈，为用工单位及求职者双向选择提供服务。通过为企业招工、介绍家庭各类服务、开展技术工人交流、劳动力余缺调剂等多种形式，强化对劳动者的指导，树立正确择业观念。利用培训会、招聘会引导企业和劳动者树立正确的用工、择业观念，在充分满足企业用工的同时，不断提高就业率，促进人力资源供求双方的有效平衡。

2、市工商联、女企业家协会与劳动力市场建立用工平台。女企业家发挥领头军作用引导雇佣就业向自主创业转变，鼓励就业人员从事个体经营，促进以创业带动就业。分类型整合同行业就业人员，形成一个收集信息、统一分配的就业链条，增加就业渠道。加强引导，促进就近就业。利用外出务工人员办事处，加大对北安经济发展成果和发展思路的宣传，鼓

励引导外出务工人员回流就业。并利用春节长假的机会，加大对外出务工人员的培训，在车站设立宣传点发放宣传单，引导外出务工人员就近就业，为建设美丽北安贡献力量。

3、构建全覆盖的职业技能培训，增强劳动就业者职能转变能力。

（1）种植养殖技能培训。聘请专业农业技术人员对农村劳动力进行面对面种植、养殖技能培训，提高农业适用技能。

（2）创业培训。对部分有创业愿望的返乡农民工，开展以市场需求、投资预测、风险评估等为内容创业培训，提高其市场竞争能力和就业能力。

（3）在岗培训和技能提升培训。对企业新进员工进行在岗培训，对工作一段时间的员工进行技能提升培训，提高操作技能水平。

（4）订单培训。针对企业发展需求，委托专门培训机构对企业员工进行订单培训。

（5）法规培训。对企业人事干部、管理人员进行人力资源和社会保障法律法规培训，提高法律意识。推行企业在聘用新劳动力时，只有参加过相应技能培训的才能签定用工合同，使就业人员从被动学习变主动学习，从而促进职业转变能力，以适应更多的就业岗位，提高就业率。

4、健全公共就业服务体系，提高就业服务能力。重点加强基层就业平台建设，促进就业信息的互连互通。在保持传统媒体宣传如就业金钥匙、社区海报宣传的基础上向现代媒体转化，建立微信公众号，从政策咨询、信息发布、专场招聘等方面入手，提高公共就业服务信息的均等化、标准化、专业化水平。加大政策的宣讲，提高劳动者的维权意识。开设专门的劳动者维权培训班，通过对劳动者宣讲《劳动法》、

《社会保险法》等法律，提高劳动者的维权意识，让劳动者的合法权益得到有效保护。加大对创业人员的支持，提高创业成功率。对返乡民工、退伍军人、大中专毕业生等有自主创业意愿的群体，从政策上、资金上给予大力支持和帮助，鼓励创业，带动就业。

瓷砖店长的工作计划篇四

湿度是影响空气环境质量的重要因素，空气中相对湿度的大小会对环境中的人和物产生相应的影响。研究发现，湿度是构成空气洁净度、舒适性从而影响产品质量以及人们生活质量的主要因素。冬季气候比较干燥，空调房中灰尘、悬浮颗粒物污染严重超标，病菌容易迅速传播，处于这种环境中，人们易感冒、皮肤过敏，肌体免疫力下降，同时体内水分也加速流失，皮肤显得很干燥。随着人们生活水平的提高对环境的要求更加严格。因此，洁净加湿成为环境控制的必然要求。所以，家庭空气加湿器应运而生。加湿器作为时尚小家电，它能为空调房带来滋润的空气环境，因而逐渐被市民看好。

政治观念强，牢固树立大局意识和忧患意识。村“两委”班子及班子成员有较强的政治敏锐性和政治鉴别力。坚决贯彻执行镇党委、政府及村上的重大决策，在处理突出事件和复杂问题时，善于识别，方法得当，全年没有因处理不妥而引发重特大事件发生。

1. 产品类型及工作原理：

目前市场上加湿器主要有3种：

超声波加湿器：采用超声波高频振荡，将水雾化为1~5微米的超微粒子，扩散至空气中，从而达到均匀加湿空气的目的。

纯净加湿器：除去水中杂质，再经过净水洗涤处理，最后将

纯净的`水分子送到空气中，从而达到加湿空气的目的。

电热式加湿器：是用发热体将水加热至沸点，产生水蒸气并释放到空气中进行加湿，是最简单的加湿器。

2. 三类空气加湿器的优点及缺点：

超声波型加湿器：

使空气湿润并伴生丰富的负氧离子，能清新空气，增进健康，一改冬季暖气的燥热，营造舒适的生活环境。据专家介绍，超声波加湿器的优点是，加湿强度大，加湿均匀，加湿效率高；节能、省电，耗电仅为电热加湿器的1 / 10至1 / 15；使用寿命长，湿度自动平衡，无水自动保护；兼具医疗雾化、冷敷浴面、清洗首饰等功能。缺点是对水质有一定的要求。

瓷砖店长的工作计划篇五

根据省公司总体工作安排，全省食盐生产经营专项检查9月12日于潍坊市集结动员后，专项检查三组开展了对日照市、临沂市、枣庄市、莱芜市的食盐经营专项检查，现将检查情况报告如下：

一、检查的基本情况

1—7月份，四市累计实现销售收入亿元，利税万元，利润万元，除临沂利润有所减少外，其他三市销售收入、利税、利润均有所增长。

二、存在的问题

本次被检查的四市，生产经营情况总体是好的，但同时也暴露出一些矛盾和问题。一是个别市的营养盐生产经营不规范。如临沂市、日照市独立由岱岳公司购进大包营养盐，且借用

岱岳公司营养盐的包装袋，私自生产分装营养盐销售，未有纳入省公司“五统一”结算范围。二是个别单位未将生产、加工、购进、销售流水帐提供给检查组接受检查。三是有的单位，如莱芜市公司、枣庄市公司食盐存放未按标准的隔墙距离，且存有食盐与工业盐混库的现象。四是枣庄从市公司到县区公司，特别是县区公司办公条件工作环境较差，人员薪酬较低，所有县区公司办公地点及仓库皆为租赁。五是枣庄市公司未建立健全电子版盐产品调入调出流水帐目、客户档案等。

三、工作建议

根据以上检查，本检查组及时将检查情况反馈到每个被检查的单位，特别是对检查出的问题，提出了有针对性的整改意见。同时，根据面上的工作与各单位反映的问题，检查组对下步工作提出如下建议。

1、切实加强对食盐定点厂的生产经营管理。个别单位反映，有的食盐定点厂处于自身利益，日晒盐计划不严格执行，难以调出。有的食盐定点厂私自投放省内或省外食盐市场食盐及精制工业盐，冲击有关市地的销区。

2、树立大物流理念，由省公司统一代理各类商品。根据当前的商品营销规律，各类商品生产厂家的产品代理，省、市、县三级代理的差价优惠是不同的，省级差价最大。为便于形成全省一盘棋的大物流市场，规范全行业的产品配送，实现经营效益的最大化，因此，由省公司总代理各类商品，发展非盐产业。

3、解放思想，大力发展实业。一方面盘活各级盐业公司的闲置资产；另一方面组织人员对市场进行调查研究与分析，调动各级盐业公司的积极性，依据各地的不同特点，选准市场好、见效快的项目，加大投入，发展实体业，为全省盐业的快速发展提供强有力的支撑。

4、多形式、多渠道开展各类大检查。本次食盐生产经营大检查，不仅全面了解掌握了全省各批发企业、食盐定点厂的生产经营情况，各自的好经验、好做法，存在的问题与不足，对于各市被抽调人员，开阔了思路，拓展了视野，达到了相互学习，相互借鉴，取长补短，共同提高的目的，必将为全面推动各级盐业工作的顺利开展，加快全省转方式调结构工作，促进我省由盐业大省向盐业强省的快速转变，产生深远的影响。因此，建议省局今后多形式、多渠道组织各项工作专项检查。

瓷砖店长的工作计划篇六

送走细雨纷飞的九月，迎来秋高气爽的十月。一如既往，我们以饱满的热情投入到繁忙的工作中。

1. 乙炔工段事故应急预案的编制和审核全面细致地完成。

我们乙炔工段是一个a类防爆装置，乙炔的化学特性决定了该工段的危险特性。为了防止爆炸等各种恶性事故的发生，在厂领导的指导下，我们根据本工段的特点，全面、细致地制定了各种事故的应急预案，并上报工厂审批。充分听取员工建议后，集思广益，广泛讨论，为安全生产提供了一套相对统一、科学的理论和操作依据。

2. 初步完成本部门关键点事故预防措施的编制。

根据公司文件精神，一方面重视事故后的处理方案，另一方面强调事故前的预防措施。我们列出了各种可能的事故点，然后制定了预防措施，并提交给工厂审查。比如大渣浆泵出口阀的维护，发电机软连接螺栓的牢固度等。应该用文件具体落实，这是问题的关键。

3. 进一步加大电石灰的抵扣力度，不懈努力。

经过上个月艰苦的扣尘战斗，这个月的卷尘现象明显好转。但是，我们不放松，不怕困难。我一直在观察入库的车辆，这个月扣了42辆，10吨左右，减少消耗3万多元。为了公司和员工的利益，我们尽了最大努力，问心无愧。

4. 对员工进行有针对性的安全意识和生活方式教育。

乙炔工段员工普遍比较年轻，社会阅历浅，纪律性差，容易情绪化。为此，我们利用周一安全学习的机会，讲道理，澄清是非，用实例教育大家树立正确科学的人生观和世界观；上班要遵守规章制度，安全工作；工作之余，要遵纪守法，和睦相处。尽管我们努力工作，但仍然有一些同志反复犯错误，不仅在工作中，而且在生活中，这使我们非常难过。有时候感叹：经过十几年的学校训练，毫无起色。我们能做什么？再次证明“人的工作是最难做的”。但我们“不抛弃，不放弃”，始终相信“路总是更难走”，努力把工作做好，做细，做实。

5、加强设备维护，狠抓文明生产。

在设备的润滑管理上，我们一点也没有放松。这个月，我们更换了一些皮带减速器润滑剂；每天观察大渣浆泵油位并补充；雨天加强各皮带栈桥巡查，疏通漏点。一如既往做好现场文明生产，油漆部分泵体和电机；保留地杂草已清除；干净的战壕也被彻底清理了。

6. 10月份积极准备大修材料。

这个月，我们为10月的大修做了积极的准备。所有材料已分别准备、登记和储存，更换计划已提交工厂。当公司确定具体日期后，我们将开始安排和调动人员，实施自检项目，并将责任分配给人员。

1. 检修前做好进一步准备，确保检修顺利顺利完成。

在9月份的基础上，我们收集并填补了空白，尽一切努力为大修创造一个安全高效的内部环境。如工具的库存准备、安全防护工作的实施、值班人员的安排等。，确保大修顺利、顺利完成。

2、进一步落实事故应急演练。

3、努力做好岗位记录标准化的培训和推广工作。

预计10月份，公司将发布标准版的岗位记录。届时我们会配合暖工做好前期培训和中期推广。俗话说，“好的开始是成功的一半”。为此，我们将努力开一个好头，严格、高标准，要求所有员工做好原始记录，并以此记录变更为契机，使我科的记录书写取得长足进步。

4. 加强对员工和农民工的技术和劳动纪律管理。

这个月，我们部门的员工和农民工都不同程度地违反了劳动纪律。为此，我们还开展了惩罚和批评教育。10月份，我们将追捕他们，加大打击力度。发现一次，严惩一次，曝光一次，让制度化管理深入每个人的内心。此外，在员工控制每个过程控制点时，我们科也会加强监督，不依靠专门的工人，尽量使我们的工作全面化，落到实处。

同时，进一步推进节能降耗；努力使我区现场文明生产达到一个新的水平；加强各运动设备的润滑管理；执行公司分厂的各项制度、规定和临时任务，为公司的发展尽最大努力。

瓷砖店长的工作计划篇七

今年的经营工作方针是：“夯实基础狠抓质量强管理，构建和谐增收降耗创效益”。

企业管理的指导思想为：“立足内部挖潜，打好基础，向管理

要效益，走质量、品种、效益稳定发展型的路子。”以提高企业经济效益为中心，从强化企业基础管理入手，以深化专业管理和现场管理为重点，通过“一治理、二整顿、三改进”的措施和手段(即彻底治理环境的‘脏、乱、差，整顿劳动纪律和工艺纪律，改进劳动者的工作责任心和思想观念，改进产品质量，改进对用户的服务)，为实现本年度企业经营目标打下良好的基础。

根据我厂管理工作现状，今年企业管理工作的重点应放在加强基础管理上，全厂各车间科室在2月底以前要对各自管理工作进行一次全面的清理，从存在的问题和矛盾着手，认真分析找管理之不足，从每道工序上找差距抓管理，树立下道工序就是用户的思想。从用户的要求上找差距抓管理解决质量之不足，从安全、消耗、效益上找差距抓管理；从职工思想动态、劳动表现上抓管理，针对问题进行整改。当前加强企业管理基础工作的主要内容和具体要求是：

- 1、逐步建立和完善工厂管理标准化体系，使管理工作有章可循。企业的产品必须按标准组织生产，质量才有保证。生产过程、工序要求，操作要求等应有明确的规章说明，建立起以技术标准为主体、质量标准为保证、包括管理标准、工作操作标准、安全生产标准在内的标准化体系。过去工厂的各类制度也订了一些，但未形成体系，监控方面如何逗硬不配套，这次基础管理工作，要把制度建设从奖罚配套着手，形成可操作性，办得了多少订多少，逐步完善，反对搞形式主义。

- 2、严格计量管理，对计量薄弱环节要加强研究，制订措施使工作到位。扩大计量业务范围和准确性，搞好计量台帐、数据的统计、分析和储存，使其有效地为生产经营和财务核算工作服务。

- 3、搞好信息管理，按生产过程建立完善各种原始记录、凭证、台帐和统计报表资料。做到准确、真实、及时，以便使用方

便，管理有效。

4、加强班组建设，搞好职工生产技能和操作要求的传帮带活动。这项工作是落实各项基础管理工作的起点，因人是企业经营之本，各车间要结合工作要求来规范班组行为，把班组建设作为一件大事来抓。

5、整顿现场管理，改善生产现场和工作环境，从治理脏、乱、差着手，对全厂生产、办公区域，划定环境卫生管理责任区，厂区的原辅材料和设备物资必须按作业要求存放。特别要抓好生产现场的管理，排除不安全隐患。逐步推行定置管理，严格工艺纪律，合理调整工艺流程和设备布局，建立起环境整洁，工、器具放置有序，人流物流运转通畅的文明生产秩序。

班组建设和现场管理是切实加强基础管理工作的重点，因此，我们要培养和选聘好合格的敢抓、敢管、敢逗硬的班组管理骨干，结合工资奖金待遇挂钩，努力提高班组管理工作。

瓷砖店长的工作计划篇八

生产系统是企业生存的根本，计划从以下几方面开展工作：

为确保__年全年26万吨二甲醚生产目标的实现，我们依据往年同月份二甲醚产量，将全年生产任务目标逐月进行了分解，大修工作尽可能安排在二甲醚销售淡季。充分发挥10万吨装置技改后能耗低的优势，安排二期全年二甲醚产量10万吨以上。安排四期装置尽可能满负荷生产，降低生产成本。考虑到二期装置夏季产能受循环水系统制约，提前规划对循环水系统的优化改造。

树立成本意识和全局观念，抓好安全文明生产和节能降耗工作。精打细算，严格控制各项消耗。除严格控制各项工艺操作指标，降低损耗外。根据装置负荷、系统压力情况，对装

置水量进行调节，限度地节约电能。从点滴做起，装置照明需要时方开，绝对不准有长明灯，长流水现象。严格控制煤耗，要求司炉岗位严格操作，调节好各项操作指标，努力做到煤吃干榨透，并对炉排漏掉的细煤，每班清理后进行掺烧。

加强循环水水质监测和管理，根据质检分析结果，及时进行水置换和添加药剂，对保证换热效果延缓换热设备使用寿命起到一定作用。

装置生产进一步优化，通过员工培训增强操作技能，装置长期、平稳生产，发挥产能，降低单位成本。加强开停车管理，精心谋划组织每一次开停车，在保证安全的前提下，提高开车效率，降低开车消耗。加强生产管理，完善考核监督机制，细化生产管理，充分调动全员生产积极性，大力开展开展双增双节活动。

安全是企业一切工作的基础，尤其对我们这种危化企业来讲，更应该绷紧安全这根弦，把安全工作放在各项工作的首位。首先，车间紧紧抓住安全这根主线，将安全工作始终贯穿于各项工作中。学习危化行业关于安全生产工作的一系列方针、政策，讲解化工行业的典型案例，提高全员安全思想意识和员工对安全生产工作的认识。实际生产过程当中，要求各岗位严格学习安全生产操作技术规程，做到熟悉规程、掌握方法。在日常的安全生产管理工作中正确组织、监督和贯彻落实，安全工作时时抓，并贯穿到平时的每一项工作中，开展以班组为基础的安全活动：

3、对巡检人员重点灌输装置现场巡检点及巡检注意事项，结合机、电、仪等方面知识讲解设备原理，提高巡检人员的综合素质，加强责任教育，做到信息反馈及时准确全面，提高巡检质量。

4、对新上岗人员严格进行岗前培训、考试，严格审核，不合格不准上岗。

提高员工的思想意识，教育职工端正工作态度，树立正确的价值观和人生观。时刻提醒员工在工作中要踏踏实实、兢兢业业的做好本职工作，要干一行爱一行，抱着对自己对他人高度负责的精神做好化工生产工作。树立典型，弘扬正气，打击歪风邪气。

在现场文明生产中，继续推进5s管理，调动全员生产积极性，努力做到文明生产，装置不仅能够安全运行，更重要的是要在一个干净、整洁的环境。

1、严格操作纪律

要求各岗位严格按工艺操作规程操作，未经允许不准擅自对工艺操作指标进行更改。对原有操作规程根据具体情况进一步完善和修订。规范各岗位操作记录填写，要求各岗位操作记录要工整规范，为便于保存中控操作记录现一律用仿微软雅黑填写。

2、发挥横大班班长管理作用，加强生产系统的统一协调。

转变调度职能，提高业务水平，切实参与到生产过程中去，参与问题解决和问题整改。

规范化工横大班的的管理，明确职责，严肃生产纪律，实现化工岗位运作的有序化、规范化、流畅化，确立调度的指挥和协调地位，进而确保生产的安全稳定运行。明确生产请示汇报制度：化工岗位操作人员严格执行请示制度，包括负荷调整、设备检修与投运、重要的工艺参数调整、转动设备开、停等。操作人员严格执行汇报制度，包括汇报岗位人员到岗情况，汇报生产情况，汇报设备检修情况。做到对生产一线准确把控与掌握。

提高对环境保护工作的认识，加强污水运行及锅炉脱硫设施运行管理，装置运行加强监管和指标调整，确保装置废水排

放基本稳定，能够适应污水处理要求。

xx年的工作任重而道远，新的一年，充满新的挑战 and 希望。相信只要我们大家团结一心、踏实敬业、努力拼搏，在公司领导的英明领导下，一定能够战胜丛丛困难，圆满完成xx年的任务目标。

瓷砖店长的工作计划篇九

安全环保工作总体上向前推进。

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是10月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20xx年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管

理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。20xx年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如、等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。面对这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，

使小指标考核有所进步。

3、班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清静工30元，起到了一个积极的促进作用。

顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

设备维护保养基本到位。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

班组建设初见成效。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动

大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了、、、，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

现场文明生产保持良好。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

岗位员工的应急处理能力较差，培训教育不到位。

这主要表现在10.20文丘里爆破事件上，其实这是一件很简单的事情，尤其我们现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了，而且酿成了事故，充分暴露出我工段员工的应急处理能力较差，同时也说明我们工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是我们应该反省一个的地方。

劳动纪律时好时坏。

这主要表现在中夜班上，有个别班组自律能力差，班长的协管能力差，导致了部分人的违章违纪。有主控不精心操作的，岗位员工打手机的，聚堆闲聊的，甚至还有个别人大胆脱岗的，这些情况工段上虽然进行了相应的处罚，但是仍然无法抹杀工段管理上存在的不足，这是我们应该改进的第二个地方。

民工管理仍有漏洞。

民工管理比较头痛，因为他们本身的自律能力太差，而且对规章制度的认知程度较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，我觉的不光要进行必要的经济处罚，更重要的是要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到的。

巡检仍有死角。

这主要表现在南大渣泵轴承的损坏，乙炔气柜取样口漏气，2#大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，我们的工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

1、继续落实贯彻好公司各项安全操作规程与操作规程，确保安全平稳生产，全年无事故。

这不光是一个计划，更主要的是我们一个奋斗的目标，乙炔工段再不能出事故了，这是我的观点，同时也是我的感慨。我们走到外面已经感觉到了压力，感觉到抬不起头了，如果还不改变，还不刹住这个苗头，我们真的是愧对领导，愧对员工，还真不如回家卖红薯了。

2、努力搞好员工的培训与教育工作。

配合专工，或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我们改进培训方式与内容。

3、进一步深化设备的维护保养与润滑管理工作。

我们打算以设备包机人为突破口，把每一台设备责任落实到

人，不光是卫生，更主要的是设备的保养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的是两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4、继续做好节能降耗与修旧利废工作。

其实我们乙炔工段有许多的潜力可挖，有许多的工作可做，也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的，如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的。

5、细化工艺与质量管理体系，加强考核力度。

在原有的基础上继续细化工艺与质量管理体系，并加强考评力度，激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭策后进，促进工段总体考核水平的提高。

6、继续做好现场文明生产工作。

8、努力完成分厂下过的临时性的任务。