

上报工作计划的通知(模板5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

上报工作计划的通知篇一

各中小学：

为落实学校立德树人的教育目标，破解x3年学校德育工作难点，着力推进管理模式创新、校本课程开发和育人方式的转变，切实提高育人实效，根据年初工作安排，经研究，决定分别按照小学、初中、高中召开年度德育干部工作会议，现将有关事项通知如下：

一、会议时间及地点：

小学□x3年1月9日下午1:30 x小学

初中、高中□x3年1月10日下午1:30 x学校

二、参加人员：义务段学校德育干部(政教主任、团委书记、大队辅导员)

一、会议主要内容：

1. 区域推进德育讲堂建设研讨；

年全区德育重点工作总结；

3. 学校德育工作交流；

年德育工作难点项目突破解读；

5. 领导讲话

三、其他事项：

1. 参会人员随带学校x2年德育工作总结一份；

2. 请相关同志提前安排好工作，准时参会。

xx区教育局

x3年1月4日

上报工作计划的通知篇二

为提高公司业务员的积极性和公司业绩，明确责任纠纷，根据公司实际情况和“多劳多得，底薪+提成+奖金”的原则，特制订制度如下：业务部设主管一名，业务员若干人。

一、业务部主管的职责：

1、贯彻公司有关规定，全面组织本部门工作（计划、实施、督导、招聘、培训）。

2、落实工作任务到本部门员工。

3、对下属员工的工作绩效机型评估，考核。

4、定期向直属上级汇报本部门工作。

5、协调下属之间的工作。

6、完善部门管理制度。

7、客户信息收集、管理。

8、定期向经理汇报，总结部门业务进展情况并建立客户资料档案。

二、业务部业务员的职责：

按照公司制定的指标积极完成、超额完成销售任务；有序有效的开展业务工作。

三、业务员相关工作事宜：

1、业务人员每日下午应将当日个人业务情况以日报表方式向上级主管汇报、登记备案，并根据情况提出合理化建议。

2、业务人员不得回答客户的专业性问题，不得随意答应客户任何的实质性要求。

3、业务人员对公司及保障性应实事求是，不得夸大。

4、根据上级指定分配的工作与职责，接受上级指导。

5、员工应遵纪守法，尊重同事的职责，本着分工合作精神，互相联系、配合。

6、公司的宣传资料除正常运用外，不可另作它用。

7、业务人员应保持个人仪表，衣着整洁大方。

8、在外进行业务期间，不得私自利用公司名义从事其它工作。

9、确保公司业务保密，凡向外泄露者公司视情况轻重进行处罚。

10、不得积压工作任务，当日事当日毕。

11、尽职尽责，维护公司权益与信誉，防止一切可能发生有损公司形象与利益。

12、认真遵守执行公司制定的各项管理规定及制度，按时报到，接受部门主管当天的工作安排。

13、配合设计师对业务信息的反馈与跟进，参与谈单，提高签单率。

14、负责公司对外广告宣传，对外发放公司宣传资料，提高公司知名度。

15、负责来访客户的接待工作，包括为客户让座、递上茶水，咨询客户来访意图，对客户来访进行登记。（填写《来访客户登记表》）

16、负责为前来咨询装修的客户，安排接待设计师。在给客户介绍设计师时，应对设计师进行推崇。

17、在安排设计师接待工作前，应对设计师手头现有的工作充分掌握，做到合理安排。（设计师工作量、设计水平等）

18、及时对设计师服务的客户进行跟进，督促设计师对咨询客户进行追踪服务，

然后填写《意向客户沟通记录表》。

19、对已与我公司签单的客户，进行施工跟进回访，施工期间跟进不得低于三次，了解客户对施工服务的看法，并及时将跟进记录上报给部门主管。

20、对已竣工的客户进行电话回访，原则上应该在保修期内，每季度回访一次，并填写《竣工客户售后服务记录表》，及时将客户反映的问题，反馈到工程部，对需要保修的工程，

督促工程部进行保修。并将工程部维修情况及时反映到公司经理处。

21、为非装修客户提供服务，及时引荐到各部门。

22、接待客人后，客人留下的杯子和其他没用的资料及时整理，以便随时能接待新客人。

23、每周五业务部门进行一周工作总结。

24、每个业务员都必须要将自己联系的客户资料，通过书面形式以数据的方式整理成档案。及时进行跟踪，并随时供公司检查和调阅，认真做好跟单工作。

25、联系客户，接听拨打电话时必须态度和蔼、语言亲切，一般先主动问候，“您好，苏米装饰公司”而后开始交谈，通常客户在电话中问到设计报价、材料、施工等方面的问题，自己应当扬长补短，在回答中将公司的优势以及自己比较懂的地方朴实巧妙的溶入，给客户一种遇到专业人员的感觉。

上报工作计划的通知篇三

在新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间(以下简称“疫情防控期间”)，因疫情防控隔离没有提供劳动的职工，企业应当按照原劳动合同约定的标准，全额支付工资。

2. 受疫情影响，停工停产如何发放工资？

在一个工资支付周期内的，企业应当按劳动合同约定的标准支付工资。若劳动合同未约定工资标准的，则应按集体合同约定的工资标准发放；若无集体合同或集体合同未约定工资标准的，则至少应该按照员工工资结构中剔除加班费、全勤奖、防暑降温费、采暖费等与加班、出勤亦或是非常态化福利等后的应发工资作为发放标准。具体执行中只需满足员工、

企业权益相对受保障即可。

3. 疫情停工停产，在家办公如何发放工资？

受疫情影响停工停产期间，企业安排职工通过远程通信等手段在家办公，视为正常提供劳动，企业应当按照劳动合同约定的标准支付工资。

上报工作计划的通知篇四

2018年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是开启新时代全面从严治党新征程的关键之年，全市环保局系统纪检监察工作总体思路是：坚持全面学习贯彻党的十九大精神，落实十九届三中全会、中央纪委二次全会、省委十一届二次全会和市委八届三次全会部署，坚持以党的整治建设为统领，坚决维护以^v^同志为核心的^v^权威和集中统一领导，持续正风肃纪，以永远在路上的韧劲和执着，推动全面从严治党向纵深发展。为全市生态环境事业健康发展提供坚强的纪律和作风保障，为打好污染防治攻坚战奠定良好的政治保证。

一、净化政治生态

牢固树立“四个意识”，深入学习领会^v^新时代中国特色社会主义思想，学习宣传贯彻落实党的十九大精神、中央纪委二次全会、省纪委十一届二次全会、市纪委八届三次全会精神。引导党员干部深刻理解^v^^v^重要讲话精神。进一步统一思想，明确方向和任务。紧密结合工作实际，认真落实党的各项方针政策情况，推动中央、省委、市委重大决策部署有效落实。

严明政治纪律和政治规矩，督促检查局系统党内政治生活制度，尤其是贯彻民主集中制、开展批评与自我批评、落实“三会一课”等制度的情况，对不认真执行或弄虚作假的

进行严肃问责。

严格执行重大事项集体决策制，把全局重大决策、干部任免、重大项目安排、重大突发事件处置、大额资金使用等纳入局党组会集体审议内容，切实把权力关进制度的笼子里。

二、构建惩防体系

各单位党组织要严格履行党风廉政建设主体责任，加强对党风廉政建设和惩防体系建设工作的研究部署；认真落实党风廉政建设和反腐败工作；层层签订党风廉政建设责任书；严格执行党内谈话、述责述廉、民主生活会等党内监督制度；党组织负责人带头讲廉政党课。

大力推进廉政文化进机关活动，结合“五四”、“七一”、“十一”等重大节日，开展廉政主题文化活动，使廉政文化渗透到工作、学习、生活中，通过各种形式的宣传、教育、活动等多种手段，引导党员干部自觉增强廉洁意识，提高思想境界和道德素质。

。继续加强对各单位党组织主体责任落实情况的监督检查，建立权责对等、分类有序、简明易行的主体责任清单体系。严格落实纪实管理制度，做到全程纪实、留痕管理。

三、深化宣教活动

结合“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，坚持把学习宣传党的十九大精神作为首要政治任务，用心学习领会新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的强烈意识，全力打好污染防治攻坚战，以改善环境质量不断增强人民群众的获得感。

按照上级统一部署，扎实开展第十九个党风廉政建设宣

传教育月活动和“普法”教育活动，加强正面引导和反面警示。

结合工作实际，组织观看警示教育片和学习先进典型等多种形式，开展警示教育系列活动，用身边事教育身边人，使反腐倡廉紧贴思想实际，真正取得实效。

四、强化日常监督

严格执行问责条例及“两个责任”追究办法，坚持“惩前毖后、治病救人”的方针，抓早抓小、防微杜渐，使“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。对出现的苗头性、倾向性问题，及时采取谈话提醒、批评教育、责令检讨、诫勉谈话等多种方式调查处理。强化“一案双查”，对该问责而不问责的，也要严肃问责，推动管党治党不断从宽松软走向严实硬。

督促各单位党组织坚持抓惩治和抓责任相统一、坚持查找问题和严格管理相统一，综合施策、标本兼治。督促发生问题的单位（科室）吸取教训，举一反三，查找和堵塞漏洞。制定加强重点领域廉政风险防控措施，完善权力运行制约和监督机制，从源头上防治腐败。坚持^{^v^}人价值观，引导党员干部坚定理想信念，坚定文化自信，做到修身慎行、怀德自重、清廉自守，注重家庭家教家风建设，永葆^{^v^}人的政治本色。

加强信访举报处理的制度建设，严格保密制度和信访举报件管理，保障信访举报人的权益。拓宽问题线索来源渠道，做到渠道畅通、办理及时、处置规范、查结快速。加大对转办件的督查督办力度，不断提高信访举报件办理质量和办结效率，做到“件件有着落，事事有结果”。

深入推进环保扶贫领域监督执纪问责专项行动，加强提醒督办，开展明察暗访。对贯彻^{^v^}脱贫攻坚战决策部署不到位、脱贫结果不真实，发现问题不整改，纪律意识不强，党员干

部违规违纪、腐败等突出问题盯住不放。

会同市纪委监委驻市教育局纪检组做好生态环境领域问题线索移送，加强对大气、水、土壤污染防治三大战役推进情况，中央环保督察反馈问题整改落实情况的监督检查，促进党员干部树牢绿色发展理念和社会主义生态文明观。

五、持续纠正“四风”

把监督检查贯彻落实中央八项规定精神及实施细则执行情况作为一项经常性工作，发现和纠正以形式主义、官僚主义方式对待上级决策部署，把上级要求当作口号等突出问题。采取切实有效措施，扭住不放，寸步不让。坚持抓节点、抓具体，对顶风违纪不收敛、不收手的，一律从严从重查处，给予党纪处分的一律点名通报曝光。

密切关注各种隐性变异的公款送礼、公款吃喝玩乐和公车私用等问题。聚焦国家法定节假日等时间节点，弘扬尚俭戒奢、移风易俗的新风正气，常打预防针，划出高压线，开展专项整治和明查暗访，畅通举报渠道，严肃追责问责，释放往后执纪越严的强烈信号。

启动指纹考勤管理制度，严肃工作纪律，加大考勤及工作纪律管理力度、明查暗访强度。定期或不定期对干部职工考勤情况进行检查、督促、考核，每月将汇总情况进行通报，对迟到或早退、旷工以及违反上班纪律的，除与个人绩效挂钩外，还将视情况及时予以批评教育、约谈等相应处理，切实提高履职尽责能力。

上报工作计划的通知篇五

xxxx字[2017]1号

关于印发《广东xxx科技有限公司 2017年hse工作计划》的通

知

公司各部门、车间班组：

为贯彻十八大以来^v^□^v^提出的“以人为本，生命至上，坚守红线，安全发展”的安全生产工作理念及公司依法治企的工作方针，增强企业的红线意识、建立健全责任体系、强化企业主体责任、加快改革创新、构建长效安全环保工作机制，完善新形势下安全环保生产工作措施，推动企业持续科学健康可持续发展，确保2017年安全环保生产无事故和各项工作目标的实现，现将《广东xxx科技有限公司2017年hse工作计划》印发给你们，请遵照执行。

二〇一七年一月一日

广东xxx科技有限公司 2017年hse工作计划

认真贯彻落实国家关于安全环保生产的法律法规精神，切实落实安全环保生产工作措施，提高企业安全环保生产保障能力，为公司2017年各项生产经营建设目标的实现奠定重要基础，特制订公司2017年hse工作目标及计划：

全年安全环保生产目标：确保安全环保生产上报公司级事故为零。

分解目标：

1、安全生产：确保上报公司级及以上安全事故为零；2、环境保护：确保上报公司级及以上环保事故为零，外排工业废水综合合格率100%。

3、职业健康：职业卫生急性中毒人数为零；从业人员职业健康体检率100%。

注：上述的“上报公司级事故”即为xxx石化hse管理制度中的“上报分（子）公司级事故”。

主要工作措施：

一、结合xxxxx公司新的安全环保管控模式，根据公司现有人员岗位的实际，成立新的安全环保专门机构，建立生产安全环保责任制，明确各级人员的生产安全环保责任。

法成立安全环保生产的领导机构和组织机构，配置相关专业管理人员，明确各管理人员职责分工。

2、根据公司成立后领导、职能部门、车间的变化情况，结合各岗位的实际工作内容，重新建立一整套完善的生产安全环保责任制，明确各级人员的生产安全环保职责和责任。

3、开展生产安全环保的目标责任制管理，公司与各车间、各车间与各人员层层签订安全目标责任书，责任落实到每个岗位和每个人员。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，做到责任层层落实，工作层层监督，效果层层考核。

二、深入开展各项安全环保宣传培训教育活动，提高员工安全环保意识，提升专业管理保安全的能力。

1、认真学习并贯彻政府和xxxxx公司安全环保相关文件精神。把政府和xxxxx公司对安全环保提出的新指示精神以及《广东xxxxx股份有限公司2017年hse工作计划□□xxxxx字〔2017〕1号）等文件传达到各车间班组并组织宣传学习。

环保的好习惯、好氛围。

3、要根据公司人员变动后的实际情况，重新梳理特种作业人员持证上岗情况，制定特种作业人员的培训取证计划，组织

好相关人员按时参加培训，尽快取得相关作业资格。同时，认真做好新进、转岗、重新上岗人员的“三级安全教育”，确保培训率达到100%。

4、检查督促各车间落实好安全活动，各班组必须坚持每周开展一次安全活动，活动要做到有组织、有计划、有主题、有记录、有签到，车间主任、班长参与并签阅，培训内容可根据岗位实际情况自行选定，可以是法律法规、公司管理制度、岗位操作技能、风险识别与安全操作，也可以是案例分析等。安全管理人员要不定期对班组安全活动开展情况进行检查，并拍摄安全活动视频片段和照片，发送到各相关微信群分享。

水平。

三、强化直接作业环节的安全管理，确保各项制度执行到位，杜绝安全环保事故的发生。

1、强化现场作业票证的管理，在作业票证签发前，相关人员必须对现场核实后才能签字，杜绝异地签字甚至代签字现象的发生。在作业过程中，作业人员及监护人任何一方离开作业现场，监护人必须停止作业并收回作业票。

2、严格执行特殊作业安全规范的相关规定，所有特殊作业应遵守《化学品生产单位特殊作业安全规范》[gb 30871-2014]的相关要求。特殊作业要严格按照规定的审批权限与程序进行审批，特级用火作业必需由安全管理人员提出，由公司副经理以上人员审批；一、二级用火作业必需由安全管理人员提出，由主管生产安全环保经理助理以上人员审批；其它特殊作业必需由相关专业管理人员提出，由主管相关经理助理以上人员审批。

3、规范生产作业现场管理，按照生产现场5s定置管理的标准，对易燃、易爆、有毒、有害、容易发生伤人和污染环境的物品及消防设施等实行强制定置管理，保证生产现场布局合理，

安全可靠，为日常操作和施工作业提供良好舒适安全的环境。

1、加强液氨、溶剂、瓦斯等危险部位的报警器、安全

阀、变送器等设施定期测试和检定工作，保证安全设施有效可靠运行。

2、严格抓好罐区、装车台、装置边沟等的清污分流的阀门切换工作，保证无污水进入雨水系统，确保所有雨水达标排放。

3、继续做好清污分流的改造工作，要将蒸汽冷凝水及机泵冷却水等清净水回收或改入雨水系统，使其与污水分离避免清净水进入隔油池，降低污水送茂石化处理的总量，节约污水处理成本。

五、深入开展安全环保隐患排查，加大隐患治理力度，确保安全生产。

1、每月至少组织一次隐患排查，并对排查出来的隐患要分类汇总，并组织整改，建立隐患与治理台帐，对于能立即整改的必须立即整改，对于不能立即整改的，要落实防范措施，并按“四定”原则（定任务、定人员、定时间、定措施）排出整改的计划，落实项目跟踪负责人。若属于重大隐患，要建立重大隐患档案并制订安全环保防范措施，并组织班组进行相应演练，确保隐患处于受控状态。

2、对排查出来的隐患记入隐患台帐，对整改完成的项目进行消项管理，当月对不能完成整改的，滚入下月台帐，实行动态管理，确保整改工作得到落实。对安全环保隐患排查不执行或隐患不治理的单位和个人，要按制度进行处罚。

六、完善安全环保突发事件的应急管理机制，建立高效应急队伍和工作程序，提高应对突发事件的能力。

1、加强对应急预案管理，在xxxxxx公司统一的应急预案管理下，根据生产现场变化及时修订和完善各类应急预案，积极开展应急预案培训，每年至少开展两次实战化的应急救援演练。将预案编写和事故演练运用到日常工作中，与实际相结合，能使操作人员对装置或设备存在的问题和薄弱环节及其应对措施做到心中有数，做到发生事故时能够临危不乱，沉着应战，能做到对事故处理准确、迅速、有效，防止事故进一步扩大，提高职工对异常情况处理的水平，增强应对突发事件和安全事故的处置能力。

2、完善对公司的应急物资储备管理，在xxxxxx公司统一的应急协调机制下，结合各兄弟单位的应急物资的储备情况，建立好应急物资在储备和调运环节的快速保障机制，保证在发生重大突发事件时应急救援物资的有效调用和供应，提高处置突发事件的物资保障能力。

3、增强对公司的应急硬件设施建设，在国家相关安全、环保、消防、职防等规范的前提下，结合各车间的特点，重新建立和完善各种报警器、监控器、消防器材、应急池和各种应急救援设备，以提高预防和处置各种突发事件的应急救援能力。

七、要结合当前国家对安全环保从严管理的要求，重新调整公司对安全环保的工作思路和方法，全力做好当前安全环保关键工作。

营。安全环保部要认真开展环境信用评价自评及资料报送工作，对于评价指标中未能符合标准要求的项目各单位要抓紧整改完善，确保各参评单位均能达到“环保良好企业(蓝牌)”以上等级。

2、针对国家定于2017年7月1日起执行新的《石油化学工业污染物排放标准》要求和环保税的即将实施，必须加强对“三废”排放规范管理。固体危险废物必须严格按转移联单制度委托有资质单位处理；一基地污水必需全部送茂石化处理，

白油车间污水要求严格监控污水排放污染物指标，确保达标排放；对于废气要加强对有组织排放的回收处理，对于无组织排放要按照VOCs综合整治要求和xxxxx公司制定的[VOCs]综合整治方案抓紧整改实施，确保废气排放符合要求。

3、加强与附近的村民沟通，使双方相互理解各自的需求和难处，妥善处理好工农关系，保证公司生产安全环保工作顺利进行。

八、抓好职业卫生监控和管理，防范职业病事故的发生，保障员工职业健康。

保障职工身体健康。

2、加强职业卫生知识教育和配备防护用品。加强对职工防尘、防毒、防噪声知识教育，使职工增强自我保护意识。对接触职业危害因素岗位的职业场所每年进行2次监测，采取有效控制措施，并根据作业性质和劳动强度配备相应的个体防护用品，避免或减少各类职业病的发生。

附件：

广东xxxxx科技有限公司 2017年安全环保生产承包方案

为贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，使安全生产责任落实到每一位员工，做到层层把关，确保实现xxxxx全年安全环保生产工作总体目标。2017年广东xxxxx科技有限公司开始实行安全环保生产风险抵押承包，具体办法如下：

一、承包对象

二〇一七年一月一日至二〇一七年十二月三十一日 三、承包目标

- 1、安全生产：确保上报公司级及以上事故为零。
- 2、环境保护：环保事故为零，外排工业废水综合合格率100%。
- 3、职业健康：职业卫生急性中毒人数为零；从业人员职业健康体检率100%。

有关事故的分类和性质按照xxxxx公司事故管理制度执行，上述的“上报公司级事故”即为xxxxxhse管理制度中的“上报分（子）公司级事故”。

四、工作要求

- 1、安全环保生产责任制健全并落实到位；安全活动及相关记录达到要求；各分公司生产班组每天要按制度要求进行生产过程的安全检查，对查出问题和整改情况有相关记录；每周组织不少于1次的班组安全活动，进行安全管理和安全技术方面的学习和讨论，参加学习人员签到，学习讨论内容有记录；每月进行一次安全检查和隐患排查，有检查记录。
- 2、安全环保组织机构健全、安全环保管理人员按要求配备齐全、到位。
- 3、票证管理符合公司制度要求，直接作业环节作业无违章。
- 4、生产装置关键设备监控管理符合公司要求。
- 5、安全教育符合公司要求，特种作业人员持证上岗率达到100%，外来施工单位安全管理符合公司要求。
- 6、专业职能部门按“谁主管，谁负责”的原则做好本专业系统的安全工作，安全管理到位。
- 7、按事故管理权限及时组织事故调查，按要求上报事故

报告，事故考核到位。

8、隐患治理工作按计划完成。 五、实施办法