

# 最新鲁泰股份有限公司贴吧 公司集体合同 (大全10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 鲁泰股份有限公司贴吧篇一

企业的发展离不开全体员工齐心协力、共同奋斗，要使企业员工与企业同呼吸、共命运，建立和维护稳定、和谐的劳动关系是关键，正是基于这一关键，物业公司集体合同自草案讨论到签订执行，便将维护企业和职工的合法权益始终贯穿于其中。

集体合同草案出台后，由物业公司工会负责组织召开职工代表大会并将草案提交职代会讨论，在第一次职代会上所有职工代表都对草案发表意见，根据职工代表对草案提出的建议、意见工会及时进行修订和完善，并在第二次职代会上将修订后的草案再次进行讨论，并以举手表决的方式通过了集体合同草案，最后签订集体合同。

物业公司每年在规章制度的制定、员工奖惩和重大决策都通过职工代表或工会讨论通过，如在今年股份公司对物业公司的经营指标下达后，物业公司落实到各部门，与各部门负责人签订相应的目标责任书，在目标责任书起草后，物业公司由工会组织召集职工代表对各项指标进行讨论并通过后，才与各部门负责人签约；又如在今年对四名员工的违纪处理均是经行政讨论提出处理意见后交工会委员会或职工代表大会征求意见通过后才下发处理决定；在《采购管理制度》、《物品领用管理办法》、《制服管理办法》、《考勤制度》、《员工餐考核办法》、《通讯费管理办法》、《派工制度》

和修订的《效绩工资考核方案》等十几项规章制度的制定，也是通过工会组织召集职工代表讨论后才付诸实施。

物业公司根据劳动法的规定并在工会的指导和监督下与所有员工签订了劳动合同；同时遵照“按劳分配、易岗易薪”的原则，以工效挂钩的效绩工资制度合理、合法的进行工资分配，在参照过去保障部门对各岗位的指导工资标准和做了大量同行业市场调查后，确定了各岗位的工资标准，其中最低岗位工资标准（除按劳动法中病、事假等工资标准外）达到了550.00元，比乌市最低工资标准高出110.00元，再加上隐性工资（即工资附加如社会保险、福利、食宿等）每月近千元，并且做到了每月按时支付无拖欠，切实履行了集体合同中相关条款的规定。

物业公司因工作性质实行综合计算工时工作制，根据季节不同形成的工作紧弛度不同、岗位的特殊性等因素，主要以给加班费、调休和其他形式进行补助：

（2）有部分员工因季节不同而形成工作量不同（如溴化锂），对这部分员工物业公司采取在春、秋季工作量少、不需开机时，每日只留值班人员留守，其他人员安排提前休息，以弥补夏、冬开机后工作时间长无法安排正常休息的不足，通过这种提前休息的方式也保证了员工的休息时间。

物业公司为使广大员工不断的提高自身素质，从去年起就持续开展了员工技能考核达标和岗位劳动竞赛活动，并将考核达标结果与工资挂钩，鼓励和促进了广大员工学政治、学文化、学科学、学技术的学习热情，同时结合物业公司经营性质制定了详细的培训计划，并为此购买了二十二盘涉及服务、营销、管理、培训、人力资源等现代企业所必须具备的各类知识的dvd碟用于职工及各级管理人员培训，今年针对行业要求派出三人进行专业培训，努力提高员工综合素质。

通过切实履行职工代表大会制度，保障了职工的合法权益，

保证了工会组织在企业开展各项活动、制定各项规章制度以及调解企业与职工之间的各类争议、维护企业和职工双方的合法权益等方面的重要作用得到体现，工会组织的职能作用得到了切实的发挥。

## 鲁泰股份有限公司贴吧篇二

出租方(甲方):

电话:

地址:

承租方(乙方):

电话:

地址:

甲方将产权属于自己的房屋出租给乙方以做办公之用，甲、乙双方根据有关房屋租赁的规定，经过双方友好协商，特订立本合同，共同遵守:

第一条 甲方出租写字楼座落地址 ， 建筑面积328平方米。

第二条 租期 年，自 年 月 日至 年 月 日。

第三条 租金和租金交纳方式:

1. 租金为40元/m<sup>2</sup>即每月租金为人民币13120元(大写 壹万叁仟壹佰贰拾元整 )，乙方每三个月缴纳一次租金，于租金到期前10天缴纳。两年后租金以每年5% 递增。

2. 房屋装修期为2个月，即房屋计算期为2xx年 月 日。

第四条 物业费、水电费、暖气费、维修费及其他费用的缴纳办法：

1. 物业费月标准为 元/m<sup>2</sup>由乙方每月自行向物业部门缴纳费用；
2. 水电费(含公摊)：由乙方每月自行向物业部门缴纳费用；
3. 电话、宽带费：乙方自行申请并缴纳费用；
4. 维修费：租赁期间，非乙方原因导致的与房屋质量有关的设施损毁，由甲方负责维修，保证乙方的正常使用，所需费用由甲方承担。

第五条 双方的权利与义务：

1. 甲方保证提供的房屋及相关证件真实合法，以保证出租房真实合法，保证房屋正常使用。
2. 甲方负责提供乙方办理营业执照的相关证明，协助乙方办理营业执照。
3. 甲、乙任何一方若要提前终止合同须向对方提前一个月书面通知，合同方能终止。
4. 乙方必须依约缴纳租金及其他费用，如有无故拖欠，甲方有权收回房屋。
5. 乙方在租赁期间，不得擅自改变租赁房屋的结构及用途，如确需要，需经甲方同意后方可进行。乙方如因故意造成租赁房屋及其设备的毁损，应负责恢复原状。
6. 租赁期满或合同解除，乙方必须按时将租赁房屋内的全部无损坏设备、设施在适宜租用的清洁、良好状况下(自然折旧

除外)交给甲方。

7. 乙方保证承租甲方的租赁房屋作为办公使用，遵守中华人民共和国法规和北京政府的各项政策，不违法经营。

第六条 合同期满，如甲方的租赁房屋需继续出租，在甲方向第三方提出的同一条件下，乙方享有优先权；租金可以随着社会物价指数变动而适当调整，但须征得乙方同意。

第七条 免责条件：因不可抗力原因，如地震，洪水等自然灾害导致房屋损毁造成双方损失的，甲乙双方互不承担责任。

第八条 本合同如有不尽事宜，须经双方协商补充规定，补充规定与合同具有同等效力。

本合同执行中如发生纠纷，应通过甲乙双方友好协商解决，协商不成，可提请当地工商管理部门或人民法院裁决。

本合同经过双方代表签章后生效，租赁期满后失效，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

出租方(甲方)： 承租方(乙方)：

签字(盖章) 签字(盖章)

## 鲁泰股份有限公司贴吧篇三

承租方(以下简称乙方)[]x有限公司

甲、乙双方通过友好协商，就房屋租赁事宜达成如下协议：

一、乙方租用甲方座落在 武科东四路11号2栋3楼 建筑面积为 80平方米。租用期三周年，自本合同生效之日开始计算。

二、租用期限内房屋租金为 2019人民币(含建筑税)，每年租金24000元（大写：贰万肆仟元整）。

三、租用期内，房屋由乙方使用管理，房屋的房产税、土地使用税和其它合理税费由乙方承担。

四、租用期内，乙方所用的水、暖、电、热水、通讯、室外环卫、房屋修缮、绿化维护等由甲方统一管理，发生的费用由乙方承担。

五、第三、四条所发生的费用，甲方凭单据、发票和有关规定文件，按各规定的期限向乙方结算。

六、乙方所租用房屋，在乙方验收合格并付清房屋租金后，归乙方使用。

七、在房屋保修期内(水电设施半年、土建一年，采暖设施一个采暖期，自乙方使用之日算起)甲方对房屋质量问题保修。

八、乙方服务人员的临时户口等生活上所需办理的手续，由甲方帮助与当地有关单位联系解决。

## 九、违约责任

1. 本合同生效后，如乙方违约，乙方已缴房屋租金不退，并一次性支付违约金 0.2万元人民币(自违约之日起三十天内付清)。

2. 本合同生效后，如果甲方违约，甲方向乙方退还剩余租金(即本合同房屋租金的三十分之一乘以剩余租期年数)，并一次性支付违约金0.2万元人民币(自违约之日起三十天内付清)。

3. 不满半年的租期按半年计算，超过半年不满一年的租期按

一年计算。

十、在租用期内，甲方不得将乙方租用的房屋转租(卖)给任何第三者，如果甲方出售乙方租用的房屋，乙方应享受优先购置权，并无需另行支付购房款，同时甲方应协助乙方办理正式过户手续，由此发生的有关费用由乙方承担。

十一、乙方需要安装电话，由甲方解决，费用由乙方承担。

十二、在租用期内，如遇不可抗拒的灾害，房屋遭到毁坏，按照房屋建设程序，乙方重新建造房屋。

十三、甲方已声明本合同所指标的楼房是符合国家有关政策和法令而建造和经营的，甲乙双方在符合国家现行的有关政策和法令的基础上签定本合同的。如在租赁期限内如遇与国家新的政策、法令、规定相悖，使本合同不得不解除时，甲方每年按房租总金额的百分之十乘以乙方实际租用年数计扣房租。

十四、执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决，协商不成，双方同意由第二种方式解决(以下方式只能选择一种)：

1. 提请 仲裁委员会仲裁。

2. 依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十五、本合同一式两份。正本两份，双方各执一份，具有同等法律约束力。

十六、本合同双方签字盖章经公证后生效。本合同未尽事宜双方另行商定。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

## 鲁泰股份有限公司贴吧篇四

\_\_\_\_\_公司（以下简称甲方）与外派海  
员\_\_\_\_\_（海员证号码）\_\_\_\_\_，以  
下简称乙方），就甲方外派乙方到\_\_\_\_\_国  
的\_\_\_\_\_公司所属的\_\_\_\_\_轮  
任\_\_\_\_\_（职务），经双方协商达成如下协议：

甲方与乙方的合同期限根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》  
的期限确定，为\_\_\_\_\_个月。根据航行情况可适当  
提前或延后，但一般不少于9个月不超过14个月，聘用  
期满，若船舶仍在航行或所在港口不便下船，则甲方有权延  
长本合同于该航次结束时止。延长期内乙方基本工资增  
长\_\_\_\_\_％。

乙方工资根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定，  
分基本工资、固定加班费（星期六和星期日）和休假金（从  
乙方离开中国之日起）三部分，从乙方上船之日起至返回中  
国之日止按月计算，不足整月的按天计算。具体标准  
为\_\_\_\_\_美元/月，其中，家汇部分  
为\_\_\_\_\_美元，实际船付现金  
为\_\_\_\_\_美元。

### 三、工作时间及加班费

乙方的工作时间根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约  
定确定，每天8小时，每周40小时，星期六、星期日为固  
定加班，每周56小时为正常工作时间，超过56小时之外  
的工作为额外加班。



乙方如系持证高级海员则只有固定加班费，如系普通海员，除固定加班费外，额外加班时间应按小时支付费用，费用标准为\_\_\_\_\_。乙方在国内法定节日工作的工资按双倍日基薪计算。

#### 四、劳动保护用品

乙方在船工作时，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》中的有关条款为乙方提供必要的劳保用品，乙方离船回国时，根据海外雇主规定将部分劳动保护用具留船。

合同期内，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》有关条款内容，为乙方办理医疗、人身意外事故等险种的保险。乙方发生工伤、疾病、死亡事故时，甲方负责协助乙方或乙方的法定继承人督促海外雇主，按《海外雇主与外派海员合同》规定的赔偿条款履行合同，并将从海外雇主处索回的保险金额全数交乙方或乙方的法定继承人。

甲方每月从乙方家汇工资中提醒美元作为服务费。

乙方同意在签订本合同时，向甲方一次性缴付履约保证金人民币 元（不超过合同工资总额的 20%）。乙方因违反本合同规定或在外滞留不归，给甲方造成经济损失，由甲方从保证金中扣除。若造成的经济损失超过了保证金的金额，乙方应赔偿超额部分的经济损失。乙方履行完与海外雇主的合同并按期回国，甲方应一次性退还乙方履约保证金本息。

##### （一）甲方责任

1、了解海外雇主的资信情况，向乙方解释海外雇主的各项要求和管理规定，指导乙方与海外雇主签定合同。

2、为乙方办理外派所必需的有关证件和相关出国手续。

3、按国家有关规定及海外雇主的要求派出前对乙方进行集中培训。

4、安排乙方登船的有关事宜，并负担乙方由居住地到集结地的国内人民币差旅费、派前培训期间的食宿费、培训地点到国内上船地点的交通旅费。

5、监督海外雇主履行合同条款，敦促海外雇主为乙方投保，维护乙方在船的合法权益。

6、听取乙方对在船情况的反映，会同海外雇主及船舶领导妥善解决乙方提出的问题。

7、乙方合同期满离船回国时，负责做好旅途安排和接机工作，在国内离船时，协助乙方办理离船手续。

## （二）乙方责任

1、向甲方提供海员服务簿、本职务海员必备的专业训练合格证书、适任证书（高级海员），以及有效的海员健康证书和预防接种证书。一水、加油应提供当值证书。

2、向甲方提供办理出国手续所需的各种必要的证明材料及照片等。

3、准时到达甲方指定的地点集中，接受派前培训教育并做好登船准备。

4、在船期间严格履行合同，认真完成岗位职责及船舶领导安排的工作，执行船长及海外雇主的指令。

5、严格遵守我国的外事纪律、国家对对外劳务合作的各种管理规定、船舶所到国法律以及港口海关规定。

6、及时向甲方反映船舶情况，通过甲方协调解决遇到的困

难。

7、乙方在国外港口未经船长同意离船或漏船而被解雇，应承担甲方替换海员所产生的交通、食宿、办证等各种费用。

8、除乙方因病（不含潜在性疾病和慢性病）、工伤、工作需要或海外雇主可以理解的原因外，凡因个人过失被中途遣返及由此产生的全部费用由乙方负担，其费用从乙方航贴或履约担保金中扣除。

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议由双方协商解决。如协商不成，当事人可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服，当事人可在收到仲裁裁决书之日起15日内，依法向人民法院提起诉讼。

本合同自双方共同签署之日起生效，至合同双方规定的一切责任、义务履行完毕后结束。

本合同正式一式两份，由甲、乙双方各持一份。

甲方授权签字： 乙方授权签字：

（公司章）

年月 日年月 日

**鲁泰股份有限公司贴吧篇五**

法定代表人：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

年龄：

联系方式：

居住地址：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
2. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
3. 劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 装修 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_；每周周\_\_\_\_\_为休息日。

## 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣

或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日；

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元；

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a  乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b  甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c  乙方中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

六、劳动合同终止条件

1、劳动合同期满的；

2、在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

- 3、泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的；
- 4、不服从甲方工作安排的；
- 5、因工伤或病害等无能力工作等原因的。

## 七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方也可以直接向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

八、其他

(三)本合同不得涂改；

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人签字：

## **鲁泰股份有限公司贴吧篇六**

出租方：(以下简称甲方)

承租方：\*有限公司(以下简称乙方)

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自年月日至年月日。

二、本房屋年租金为人民币元整，按年结算。年租金包含本年取暖费、物业费、宽带费。甲方收取乙方房屋使用押金人民币元整，合同到期后乙方无违约行为，甲方将押金如数返还乙方。



三、乙方租赁期间，水费、电费、燃气费，以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。合同签订之日房屋电表数为，水表数为。

四、房屋租赁期为一年，从年月日至年月日。在此期间，如甲方因租期违约，提前收回房屋，甲方返还乙方（自违约日起至租赁期结束）期间双倍剩余租金。若乙方因租期违约，甲方不返还乙方（自违约日起至租赁期结束）期间剩余租金。如乙方欲续租，须在20xx年月日之前与甲方签订续租合同。

五、在承租期间，未经甲方同意，乙方无权转租或转借该房屋；不得改变房屋结构及其用途，由于乙方管理使用不善造成该房屋及其配套设施损坏的，由乙方承担赔偿责任。

六、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼，请求司法解决。

七、乙方不得在房屋内从事违法行为，并注重房屋及自身财产和人身安全。如发生违法及人身安全责任事故自行负责。甲方不承担任何法律及民事责任。

八、本合同连一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：\*有限公司

年月日

**鲁泰股份有限公司贴吧篇七**

出租方(以下简称甲方)：

承租方(以下简称乙方):

依据《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国城市房地产管理法》及有关法律、法规的规定,甲乙双方在平等、自愿的基础上,就房屋租赁的有关事宜达成协议如下:

- 1、经甲乙双方协商决定,甲方将 号楼 单元 号房屋租赁给乙方使用,房屋建筑面积 平方米,该房 室 厅。
- 2、租期定 年,自 年 月 日至 年 月 日止,租期满后,乙方必须提前七天向甲方说明是否续租。
- 3、租金每年 元,大写 整;租住期内乙方承担 费用。未在约定的费用由甲方承担。水表底数为 。
- 4、付款方式按 一次性付清,乙方应提前七天向甲方缴纳房屋租金。
- 5、乙方在租住期内不得擅自将该房转租给他人。
- 6、乙方在租住期内不得破坏、损坏原房内的设施和物品。
- 7、房屋如因不可抗力的原因导致毁坏和造成承租方损失的,双方互不承担责任。
- 8、乙方在租住期内,应遵纪守法,遵守楼内及周围院落公共秩序,服从住区内统一管理,做文明市民,不违法乱纪,打扰邻居生活。
- 9、租住期满后,甲乙双方结清债务,按约定终止合同。
- 10、本合同在执行中,如乙方违约,须赔偿甲方违约金 元。
- 11、本合同未尽事宜,由甲乙双方协商增补。

出租房(甲方)签章： 承租房(乙方)签章：

联系电话： 联系电话：

签订合同日期： 签订合同日期：

## 鲁泰股份有限公司贴吧篇八

乙方(职工姓名)： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_ (县)

家庭住址： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付

劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产(工作)任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

六、甲乙双方基本权利和义务

(一)甲方拥有以下基本权利：

1. 根据本单位生产(工作)需要安排和适当调整乙方生产(工作)任务；
3. 对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；
4. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(二)乙方拥有以下基本权利：

1. 依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训；
3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三)甲方应承担以下义务：

3. 按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇;
4. 对乙方以礼相待, 不得采取有损其人格尊严的行为;
5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范, 于乙方上岗前以书面形式发给;
6. 支持本单位工会组织的正常活动;
7. 在劳动合同终止、解除时, 应提供给乙方一份证明书。

(四) 乙方应承担以下义务:

1. 按照本合同规定, 自觉地进行工作, 努力完成生产(工作)任务;
2. 遵守单位的规章制度, 遵守劳动纪律和保守本单位生产(工作)或业务秘密;
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作);
4. 爱护设备和工具, 并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险, 甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费(包括养老、医疗、失业等)。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等, 以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同, 必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方(国家法律另有规定的除外); 国家劳动法律、法规规定不

能解除合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份。

## **鲁泰股份有限公司贴吧篇九**

单位(甲方):

单位地址:

员工(乙方):

户口所在地:

现居住所在地:

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

### **1. 合同类型与期限**

甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。合同期限：年，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 2. 工作内容和工作地点

甲方安排乙方从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为□a座1610室，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

## 3. 工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。若乙方达到甲方规定的带薪休假条款即可享有工作时间带薪休假制度。

乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

## 4. 劳动报酬与社会保险

甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为： 元/月(绩效、社保另计)，其中试用期为三个月，试用期工资为 元/月。若试用期优秀者试情况可以提前转正。

甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。乙方若单月请假累计超过两周工作日视为自动离职。

甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 5. 劳动纪律

乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。



乙方入职即签订劳动合同，转正后甲方需为乙方办理社保(五险);若乙方入职一个月内离职，甲方可根据乙方工作表现酌情扣减当月工。

## 6. 保密及竞业限制责任

乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

## 7. 双方约定的事项

乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续;按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 8. 其他事项

甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 鲁泰股份有限公司贴吧篇十

甲方(用人单位)名称： 住所： 法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 文化程度：  
住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 。乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

- 1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。
- 2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。
- 3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过4小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过5小时，但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

#### 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

#### 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

## 第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应当按照约定向乙方赔偿违约金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当按照约定向甲方赔偿违约金。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

## 第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。