

最新车间工作总结(实用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

车间工作总结篇一

20xx年马上就要过去□20xx年即将到来。回顾20xx年我们电装车间的全体员工在公司领导的正确指导下，在各部门、各车间的大力协助和共同努力下，以较好的完成全年的各项科研生产任务。下面我将电装车间一年来的工作情况回报如下：

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

8月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，具体负责的方式，对新员工的工作业务

技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20xx年x月x日起至x月x日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间人员更好地学习并理解专业技能知识，子集团组织了为期7周的专业技能培训，每个员工都积极参加，认真学习，学后进一步交流，并且运用到生产实践中去。为了加强电装车间人员的专业技能知识，车间又组织大家进行电装基础知识的培训，让他们稳固自己的专业知识。

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使班组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织全体员工在开展了“质量体系”文件培训向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是现场加工人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和工艺方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

总之，在这一年的工作中，电装车间每个员工都按照公司的目标要求，落实逐级负责制，认真履行岗位标准，全力做好分管工作，持续创新，努力工作，争取取得更好的成绩。

以上是电装组一年来的工作汇报，如有不当之处请各位领导和同志们批评指正。

车间工作总结篇二

20xx年七月我从一名学生转变成柳钢焦化厂一名兴远工人，我带着满腔热情来到焦化厂，做一名配煤工人。对于新来的我，虽然在入职前接受了一些培训但毫无工作经验之谈，如

何做好本职工作？如何不断提高自己的业务技能以及如何提高个人综合素质，成为企业有用之人？我渴望在好的环境中锻炼成长，渴望有机会能够施展才华，贡献自己，我迫切需要师傅的指导，找准人生坐标，确定前进的方向，把书本的知识与实际工作有机融合，有效地发挥内在动力和潜能。正当我迷茫之时，我了解到柳钢有“师带徒”活动。而“师带徒”活动则是企业保持持续发展而确立的一项旨在发现青年人才、锻炼青年人才、培养青年人才、造就青年人才的青年人才工程。而且后来我也很荣幸的成为先摸人物备煤车间副主任陶柏明的徒弟。

我的师傅陶柏明是备煤车间副主任，配煤高级技师，有着丰富的带徒经验，他对备煤车间的工艺技术、安全管理、现场管理、设备管理质量管理等有着丰富的管理和现场问题的处理能力。师傅精湛的业务技能，优良的工作作风，认真的态度，扎实的专业知识，丰富的教学经验，深厚的教学理论等常常让我学到了很多，在恩师的指导下，我感觉这一年多来，收获满满，不仅让我学到了工作技能也让我学到了职场一些重要知识以及如何做人。

我现在的岗位是备煤车间配煤作业区一名顶岗工人，虽然车间的设备看上去不复杂，但车间面积大、岗位特殊，“一个萝卜一个坑”容不得出现任何问题、高空岗位等在进厂以前从未接触过，刚开始来到这陌生的环境，会有一种无从下手的紧张心情，针对我这情况我的师傅制定出了详细的培训教学方案，由浅入深由易进入重点，这样大大提高了我的学习效率，我的师傅首先以聊天的方式讲述的他87年参加工作以来的成长经历和所学的经验，车间班组建设历史和现在的情况，柳钢焦化厂企业文化等，让我对焦化厂备煤车间有了全面的了解。并对以后的学习和工作有了明确的方向和充分的准备。做为一名新进厂的工人，我们普遍乎视安全的重要性，师傅第一天带我，就严格的要求我进入生产区域必须“戴安全帽穿劳保鞋和劳保服”，他还讲述焦化厂所见所闻和发生事故的案例，时时提醒我安全的重要性，身体是革命的本钱，安

全第一！然后师傅带着我按照车间的工艺流程参观各各生产环节。让我熟悉车间的生产环境和生产的工艺流程，师傅还建议我平时多看有关炼配煤工艺相关的书籍，从书里能学到更全面的理论知识。让我熟悉作业区每个岗位的的操作规程，安全规程、设备维护规程、相关理论知识。其次，要求我学习管理制度、按标准制度要求去干标准活动，做守规之人。

在实践，虽然师傅比较忙，但还是常常到在岗位上指导我掌握主要生产设备皮带、粉碎机和配煤电子称、配合煤质量要求，了解知道设备的结构、组成及工作原理，对所在岗位设备能够操作。要求我在生产运行中，对生产过程的巡查、对设备运行状况的点检，对设备进行维护，在确保安全的前提下，教我更换尼龙销，托辊和润加油，遇到紧急情况如何处理等。要求我学会必须在配煤过程中，与上道工序可逆皮带料仓人员加强联系，为避免断流影响配煤正常，按上级部们下达的配比要求进行配煤，对颗粒煤种的配煤，要及时与下道工序岗位粉碎机联系，控制好粉碎细度，为焦炉提供合格的配合煤。同时在岗位上师傅在现场指导我强化安全“自保、互保、联保、监保”。师傅的每一次在现场指导，我则在一旁仔细的听，认真的做好记录，遇到不明白没弄懂的问题就问，师傅也以极大的耐心向我细细的讲解，直到弄懂为止。在师傅努力的教导之下，我慢慢的熟悉岗位和了解设备知识，到后来遇到异常情况时，也能自己处理。在日常的点检中。也教会我那些重点。每天交接班怎么做好点检，班中巡检。

在工作之余，师傅利用休息时间和我以及师兄们一起交流工作上的事，大家坐在一起交流，各自分享自己成长的经验，各自提出自己的目标。这让我不断反省自己，有了明确的目标，不断努力提高自己。师傅利用能学习的资源，组织我们去柳钢培训中心听讲座，让我不断的给自己充电，生活上师傅关心我们，常问候我一线工人的思想动态。有时间还指导和传授给我学习企业管理、班组管理、心理健康、人际沟通等有关个人素质能力提升和心理素质增强的知识，平时师傅也会对我的学习工作进行督促，经常与我讨论工作学习中遇

到的问题，将他在工作中总结的经验与技巧一一传授于我。使我不断的提高各方面的能力。

通过师傅针对性的指导，精心培养下，我取得了长足的进步，使我能立足岗位，不断进步的工人，衷心感谢陶柏明师傅及其他同事对我的帮助和关心，使我成为“师带徒结对”活动的受益者。

车间工作总结篇三

大家好，我叫徐晓刚，现任甲醇分厂合成车间副主任，32岁，大专学历，来到陕西黑猫焦化股份责任有限公司已经有6年时间里了，在这几年工作的时间里，通过自己的不懈努力，积极奋斗与学习在工作上取得了一定的成果，但也发现了诸多不足。现将这几年工作总结如下：

20xx.9.3进入陕西黑猫焦化责任有限公司，进入陕西石油化工学校进行学习培训，在学习期间，以优异的学习成绩和认真的办事态度被分配担任班干部，又在榆林市天然气化工有限公司为期三个月的实习期被分到调度岗位，进行全厂工艺的学习，并以优异的成绩结束了学习过程。

大横班进行的产量评比中多次以最高的产量稳居榜首，就是以这种不怕困难、不服输的工作态度，在20xx年度工作中被评为工作先进个人。

20xx.9至今在甲醇分厂合成车间担任副主任一职。随着工作内容变化，许多新的问题又出现在前，工作重心下移，还有设备上的许多问题，都是以前从没接触过的，但是我相信，总有办法解决的。在工作闲暇中，认真学习设备、材料相关知识，用来充实自己，并积极参与车间各项技术改造工作，特别是20xx年底，对综合灌区喷淋水的技术改造，从投运以来运行情况看，不论是运行安全还是节能环保方面都效果明显；在20xx年，代表车间出外对甲醇合成催化剂的选型进行

考察，积累了宝贵的第一手资料，从考察中也学到许多新的生产管理经验，并应用于实践，现在车间各项工作都能安全顺利稳步开展。

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。在工作中，大家互相提醒和补充、沟通，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。才能达到预期的效果。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极主动的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、安全意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，为甲醇生产做出更好的成绩。

在以后的工作中，我时时刻刻注意修正自己不足的地方，继续以“办法总比困难多”为信条，以一丝不苟的工作态度，争取成长为一名公司优秀的管理人才，为黑猫美好的明天奉献自己的青春。

车间工作总结篇四

20xx年带烧车间安全生产工作在烧结厂的正确领导下，全面贯彻落实烧结厂关于安全生产工作的各项决策部署。紧紧围绕“安全生产”的工作要求和工作重点，坚持贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续深入开展安全生产深化整治工作，以班组建设为中心，强化细节管理，坚持以日查、互查、周联查为主要方式的安全检查不断档。关注职工岗位所需，结合暑期、汛期、秋冬季节不利于生产的各个环节，重点对现场易发生事故点位进行专项治理，严格控制和减少职工的“三违”行为，不断完善车间、班组的安全基础管理工作，保证了生产有条不紊的进行。以对企业和职工生命财产高度负责的态度，深入开展安全检查、治理和宣传教育工作及部署20xx年工作目标。

为保证安全工作的顺利开展，车间各级管理人员以班组的安全例会为突破口，协助班组开展好安全活动，提高班组的安全管理水平，使车间的整体安全管理形成了横到边、竖到底的安全管理网络。人人参与安全管理，人人负责安全生产，逐步达成“我的安全我负责，他的安全我有责”的共识，为安全管理工作打下坚实的基础。并力争职工在生产过程中做到“四不伤害”，认真执行公司、分厂制定的各项安全管理制度。

1)、车间从新职工入厂开始抓起，车间全年培训新员工35人，全部按要求完成三级安全教育，并确定了包教师傅和互保对象，重点对车间工艺生产情况，危险源点辨识，岗位操作技能及安全操作规程培训，确保新职工安全教育率达100%，同时保证培训的有效率。

员工遵守安全规程。全年组织看火工、看火班长参加空气呼吸器佩戴使用培训及煤气突发事故应急预案演练，全员消防知识培训等各种安全培训10余次，并考试存档对不及格人员落实了考核。

3)、在安全月期间车间对危险源点悬挂安全警示标识,醒目位置张贴安全宣传标语,对不清晰的警示标识更换30余块,同时对岗位的消防水带进行了检查更换,更换水带15条,以提高岗位的防范能力,避免安全事故的发生。

1、安全检查及隐患排查是避免事故发生的管理手段,车间定期组织联查,且管理人员及安全员每天不定时对现场进行检查,发现问题及时处理;全员参与隐患排查,对发现的安全隐患及时整改,当天处理不了的制定临时措施,确保不出问题,限责任人按期落实整改,并反馈安全科备案。12年共组织车间联查40余次,查出安全生产项目300多项,隐患排查项目90多项,其中更换各类煤气管道阀门14个,1.2米煤气管道橡胶补偿器更换;各类违章60余人次,全部落实考核教育,并发布通报全员传达。

2、继续严格执行“动火作业审批”“检修操作牌使用”等安全作业制度,杜绝违章指挥、违章作业。检修期间严格执行检修安全程序化措施,项目指定安全具体负责人,保证了检修中的安全顺利进行。

3、车间为迎接贯标复审验收工作,对职工进行两个体系的重点内容组织学习和进一步提高贯标认识与重视程度,已顺利通过验收。

4、冬夏季五防工作,车间根据季节变化,做到早布置、早行动,一级抓一级,责任落实到人,提前完成主机清蓖条处及主机布料加装轴流风机进行冷却和现场各种水管路的保温工作内容,确保现场安全生产顺行。

5、全年共投入安全专项资金4.5230万元,重点用于完善厂区内的安全基础设施,确保我车间安全工作顺利进行。对总公司安全处提出的要求,做了认真的整改。

1)、对主机台车过桥护栏改造,两侧加装活页开门,保证了

职工在操作中的安全。

2)、进一步完善了煤气系统的基础设施，根据分厂安全科的要求，利用9月5日8小时检修，主要对车间内的煤气管dn600蝶阀和dn1200电动蝶阀进行更换和008#疏水器换水作业□dn600盲板胶圈更换工作，确保了煤气管网冬季的正常运行。

3)、对8#皮带更换2个拉绳开关，确保皮带两侧有紧急断电装置，切实提高了皮带系统的安全性能。

4)、对主控室内配电室和操作箱下加装了绝缘胶板2块，有效地降低了触电事故的发生几率，确保了员职工的用电安全。

5)、对岗位室及主控室加设壁扇5台，冷风机1台。保证职工暑期的安全。

6)、完成了co检测装置的年检工作，淘汰了不合格品，确保生产现场co浓度监测准确、真实、全面，避免了煤气中毒事故的发生。

7)、为保证吊装作业的安全，对维修和主机天车及吊台车使用的钢丝绳扣及倒链进行了更换和维修，更换钢丝绳扣10余条，修复倒链12个。

8)、在第三季度对检修现场的安全监管中，共发现问题16项，均已现场整改。为强化对参检人员的管理，避免安全事故的发生，进一步严肃了安全措施落实，加大对违规作业行为的处罚力度，逐步完善检修现场的安全管理，确保了检修过程的安全。

(1)、对配料、机头除尘、一混、二混、冷筛等部位进行外墙粉刷，地面打地坪、墙围刷漆。

(2)、车间内新建岗位室及班组库房3个（小矿槽、带冷、返一通廊下侧），解决职工的工作环境和物资的管理。

(3)、现场做花池、砌树坑，20余个，栽种花草树木300余株，完善厂区绿化工作。

(4)对带冷机尾、返一机头、3#带机头除尘管进行改造，大大提高了粉尘吸收率改善工作环境。

(5)对各通廊封闭、各部缺损玻璃安装，返一带通廊进行复合板密封、配料室、机尾除尘、成一加装暖气10余组及车间内部各种管路的保温等各项保温工作顺利完成，对冬季安全生产打下坚实的基础。

(6)在6--10月份对车间内部的主下水道进行了彻底清理，保证现场积水顺利排出。通过上述项目的整改大大改善了车间及岗位的作业环境，充分调动了岗位的工作积极性。

1、虽然车间下大力气抓安全管理，抓岗位安全教育，但还是出现了疏漏，在二月十三日检修中乙班配料岗位张三在机头除尘清理灰仓时不慎掉入灰仓内将手脚烫伤。六月份四点乙班主控工李梅出现中暑迹象，全年发生两起微伤事故。人员管理上还存在睡岗、串岗、玩手机等违纪现象时有发生，车间对违纪人员共考核4860元。

2、冬季管路保温工作落实不到位，致使车间部分管路未作保温存在死角，影响正常使用，主要体现在车间管理力度不够，专业日常检查不到位。

3、安全基础管理还有一定差距，如基础台帐不完善、职工转岗教育不全面、灭火器过期更换不及时等。车间要在今后工作中加强基础管理，完善各项基础工作，使安全基础工作有一个新的起色。

4、安全隐患排查存在整改不及时情况，对整改落后的班组落实了考核。

5、现场存在死角卫生等，高空管道支架不能及时清理。

为确保20xx年安全生产无事故，充分认识安全工作的重要性和紧迫性，在总结20xx年安全工作基础上，制定20xx年安全重点工作：

1、全面落实安全生产责任制，逐级负责，层层把关，认真落实安全管理制度。

2、突出重点，继续深化安全隐患的专项整治，定期组织安全大检查，加大现场检查力度，将隐患消灭在萌芽之中。

3、加强岗位人员培训学习、宣传教育，提高职工安全意识，不断提高岗位的事故处理能力和应急技能，全面促进安全生产顺利有序进行。

4、坚持“预防为主 防治结合”的方针，做好职工职业健康的监护，按时发放劳保用品，检查职工劳保使用情况，同时加强除尘器的维护及现场环境的治理，进一步改善职工工作环境，杜绝职业病的发生。

5、加强对外来施工人员的安全管理，保证外来人员和厂内职工的人身安全。

6、继续开展现场环境治理工作，提高现场岗位作业环境，主要项目有：带冷机尾整改扬尘问题。

车间工作总结篇五

即将过去的xx年是充实忙碌而又快乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指

引下，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。xx年对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年。一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而普通的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关怀的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但是也存在有一定的问题和不足。

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。广告xx年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自已置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家！

车间工作总结篇六

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1. 生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。
2. 虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。
3. 由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。
4. 出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕竟他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的建议：

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。（这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行

业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：
(1) 装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计(只需根据每天的成品入库报表就可得知)，每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。(2) 做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

车间工作总结篇七

回顾12年全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利

益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的'市场竞争力。

在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进

行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故

“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

车间工作总结篇八

各分局转发《关于实行未取得〈药品gmp证书〉停产企业(车间)情况周报制度的通知》(沪食药监[20xx]590号)，要求自20xx年8月至20xx年12月期间，实行停产企业(车间)情况周报制度。

周报内容包括：本企业(车间)停产范围，包括制剂剂型和原料药品种以及精神、麻醉、毒性等特殊药品的品种；停产产品的库存及销售数量、去向；企业(车间)gmp改造的进度、现状等情况；企业(车间)资产重组、产品转移的情况；企业(车间)停产期间有关问题与建议；企业法人对填报内容的真实性承诺。各企业将《停产企业(车间)周报表》于每周五报所在辖区食品药品监督管理局；由相关分局核查后，填写附件一和附件二表，在下周一之前报送市局药品安监处。

各分局根据《停产企业(车间)周报表》信息自行制定停产监督检查计划，组织不定期检查，原则上对每个停产企业(车

间)一个月内不少于一次监督检查。

检查的重点为：应停产企业(车间)是否按规定停产；核实库存产品的销售及去向等情况；加强对停产品种中的特殊药品及其原辅料的管理，防止流入非法渠道；了解企业(车间)停产的有关问题与建议。分局应将检查情况一并归纳到每周汇总报告内容中报市局药品安监处。

市局根据各分局汇总情况，将不定期组织监督抽查。

各分局在日常监督检查中，要加强对停产的医疗用毒性药品、放射性药品等特殊药品生产企业的原、辅料的'监督管理，防止流入非法渠道，给社会带来危害。

要专项检查特殊药品的销售数量及去向和原、辅料的购入及使用记录。

针对停产企业(车间)停产前生产的，目前仍有库存和销售的药品，市局药品安监处与稽查处将制定专项抽验计划，在分局配合下，组织针对性抽样，依法处理不合格药品，切实保障人民用药安全有效。