

车间轮岗工作总结 钢厂员工的工作总结(优秀8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

车间轮岗工作总结篇一

湘钢技校18春炼钢、炼铁各两个班共计172名学生（其中炼钢班91人、炼铁班81人），在湘钢经过一个月的岗位实习之后，于20xx年6月29日由5名老师护送派赴、并于20xx年6月30日顺利抵达阳春新钢铁，拟在这里进行为期5个月的见习与顶岗实习，同时，学校派遣我作为班主任老师跟班管理。

现将7月份的实习情况总结如下：

1、分类统计(略)：

2、分赴岗位：

1、宿舍分散：

针对此种情况，我经请示学校领导同意，于7月16日始聘请了一名临时工协助我专事实习生宿舍管理，现在查房常规化、卫生值日责任化了。相信随着工作的深入，实习生宿舍管理会有根本性的改进。

2、纪律放散：

7月2日，是实习生刚刚进入新钢铁现场的第一天。我们实习

生分炼钢、炼铁班分别到炼钢、炼铁厂进行厂级安全培训。由于炼钢厂是利用食堂2楼大餐厅做培训教室，我们炼钢班91人、华顺10人加上阳春电大61人，因客观环境和主观意识都有问题，培训现场纪律一片混乱。为严肃纪律，组织者在结束第一天的培训时宣布：第二天开始进行军训，军训时间的长短视实际情况决定。于是，湘钢技校91人和华顺10人自7月3日至7月4日（周六和周日），在板房的篮球场上、在当空的烈日下，进行了整整两天的军训：站军姿、队列、正步走、跑步、对抗性游戏、爬山拉练等等，一个个汗水湿透工装、烈日晒红颈脖，每个人都“光荣地”戴上了“红领巾”。军训的时间虽短，但训练是艰苦的、同时教训是深刻的，大家的收获是硕大的。

从军训结束到厂部安全培训并考试过关、再到下作业区分配岗位、签订《师徒合同》、四班三运转，时间过去了整整一个月，我们实习生在岗位实习工作的主流是好的。但是仍然有不可小视的问题，旷工、迟到、早退、溜岗、睡岗等现象都不同程度的存在，这些都是与实习实训格格不入的。为加强劳动纪律，我作为班主任，采取的措施是：一方面加强现场巡视；另一方面加强与作业长的联系与沟通，针对个别后进实习生实施共同帮教（例如：与连铸作业长骆中文共同对×××进行帮教、与高炉作业长刘连光共同对××进行帮教）；再一方面更重要的是发挥学生干部的作用，分作业区、分班次指定学生负责人（比如：指定冯溪为转炉、廖乾坤为连铸、黄阳为高炉、陈潜锋为烧结作业区实习生总负责人等），要求并通过他们努力的工作，带动和促进全体实习生共同进步、与企业共同成长，发现和帮助改进不良行为，让实习工作健康顺利推进。

1、完善离岗管理：

根据校企合作协议，鉴于实习生的特殊身份，其管理工作的主体是学校，而其管理工作者的主体则是跟班班主任，所以我的工作责任重大，希望得到实习单位各部门、各级领导的

支持与帮助。特别要强调的是，实习生请假甚至终止实习，其第一审批人应该是班主任，而班主任则应该经过与实习生所在的班组长、作业长沟通后再决定是否批准。在这一点上，过来的一个月做得不够好，我过于同情学生的“难处”，批假的尺度过于宽松，今后一定改进；有的作业区对学生提出“终止实习”的处理也过于草率，以至于人走了班主任都不知道。提请人力资源部并希望各部门：在实习生离岗管理上，比照正式员工辞职管理制度并按相关程序办理，以避免混乱。

2、充足劳动保护用品：

我感觉我们实习生实习期间的劳动保护用品不足。单就工作服而言（炼钢厂只发了1套员工服、炼铁厂发了1套员工服和1套操作服），似乎不够。根据工作环境和劳动强度，从卫生管理的角度出发，每天一身臭汗，其工作服是应该及时清洗的，没有替换是不妥的。另外，阳春的气候多变，暴雨多发，板房出门时常雨流成河，大家上下班时常有遭遇，浑身上下不留干纱，建议考虑发放雨衣雨裤和雨鞋。可以这样操作：对实习生在实习期限内适当收取服装押金，提前终止实习的（含自动终止实习和考核不合格者），押金不退，实习生实习结束转正后，押金退还。

1、加强宿舍管理：配合厂部分作业区、分班次进行板房宿舍调整，力争宿舍管理工作有所改善。

2、加强劳动纪律管理：尽快依据作业区、实习岗位、班次等具体实际情况，推选或指定学生干部，进一步完善学生管理体系，健全学生干部队伍。让学生自己管理自己，表彰先进、批评后进，加强劳动纪律管理力度，力争有显著提高。

3、加强实操训练：提请各厂、各作业区、各岗位师傅加强对实习生的指导帮助，在师傅们的现场指导下，放胆让实习生进行实际操作。充分肯定成绩，让他们体会成就感；严肃批

评不足，使他们感受紧迫感。力争岗位操作技能有长足进步，争取在公司适时组织的技能比武中脱颖而出。在发给实习学校的实习队伍简介中，我就曾向学校领导提到，我们实习队会怀着“捧着一颗心来，不带半根草去”这样神圣的教育理想去期待我们为期两个月的实习，并且会以此为目标来开展我们的教育实习。回首过去两个月的实习，身为队长的我可以很骄傲地告诉大家：“虽然我们实习队是通过学校的实习混编计划组建而成的，而且来自不同学院的八位成员都是女将，可是正所谓‘巾帼不让须眉’，我们实习队的八女将在这为期两个月的实习中，确确实实地用自己的实际行动去践行我们的承诺，并且在这其中收获了成长，收获了快乐，收获了感动。”成功的获得是需要付出和努力的。为了顺利完成我们的教育实习工作，我们实习队的每位成员都在认真付出，认真对待实习各个阶段的工作安排。

（一）紧锣密鼓，建立沟通平台

7月4日，在本部召开临时队长会议，这一天，大学城的临时负责人张娜和本部的临时负责人郭丽第一次见面，一同倾听往年优秀实习队长的实习经验和实习科老师的教导。会后，张娜和郭丽就实习队的建设、实习队长的选举等问题进行商讨，最后决定各自回去收集队员的意见，尽早召开实习队的见面会。由于大家都忙着期末复习考试，所以最后决定“大家都考试结束后的第二天召开会议”。7月11日，我们实习队六朵金花（小燕和李荣因为有事没来参加）在大学城楠园小卖部召开实习队员会议，并在楠园一楼就餐。会上，大家都很激动，很兴奋。自我介绍之后，就通过自荐和民主选举方式选出了一名正队长（中文专业的张娜）和两名副队长（中文专业的廖春霞和计算机专业的廖小珍，后来因为小珍要去田家炳中学，就改由化环学院的吴若华担任副队一职，负责生活方面的事务，廖春霞则负责学习方面的事务）。然后我们还就实习前要注意的事宜、需要向学校了解的问题、如何创建优秀队伍等问题进行讨论，希望大家能在暑假期间积极主动地开展实习前的准备工作。

（二）组建队伍，明确各自分工

在实习队成立之初，我们结合《华南师范大学xx级混合编队教育实习计划》、《混合编队实习纪律须知》等资料，并根据学校的实习工作安排，三位负责人认真开展工作，由队长张娜负责制定实习队实习计划和实习队队规、汇总队员简历和撰写实习队简介等工作，副队长廖春霞负责开通q群邮箱、创建实习队博客和督促队员在暑假期间的实习准备，副队长吴若华负责修改实习队队规、整理实习队通讯录和制定工作证等，在分工协作中，我们队的实习工作开展得较为顺利，队员们都积极配合实习队工作。

（三）未雨绸缪，储备能量

为了更好地胜任实习工作，做一名出色的实习老师，也为自己的教学生涯打下坚实的基础，各队员利用暑假期间，积极备课、试讲、进行“三笔字”和普通话等师范生基本技能的训练。而且，为了使队员们能够更好地完成实习任务，我们实习队决定让每位队员在实习前上交一份电子版教案、一份电子课件、一份第二课堂活动方案、一份主题班会方案等资料，从各方面督促队友做好实习前的准备。同时，为了更好地了解各队员在假期的准备情况，并使队员们对自己的准备工作进行总结和反思，负责学习的副队长廖春霞要求各队员上交一份“实习前的工作总结”。此外，为了使大家明确个人实习所要做的事情，我们实习队的每位队员还根据学校实习计划和个人情况整理出一份有自己特色的实习计划，在实习即将开始之前，对自己要做的事情和该做的事情有所了解，并且能够在实习中有计划、有目的地安排自己的时间，能够更加合理地开展实习工作。

车间轮岗工作总结篇二

总结是在某一特定时间段对学习和工作生活或其完成情况，包括取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训加以回顾

和分析的书面材料，通过它可以全面地、系统地了解以往的学习和工作情况，不如静下心来好好写写总结吧。总结怎么写才不会流于形式呢？下面是小编为大家整理的炼钢厂厂长工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

上半年，炼钢完成产量356210.56吨，比去年同期提高80391.77吨，比计划指标低2749.44吨，钢坯合格率99.98%，比去年同期提高0.03%，比计划提高0.48%；完成成本2729.05元，比计划节省4.19元；白灰完成产量52491.69吨，比计划提高5561.69吨，合格率完成98.35%，比计划提高3.35%，完成白灰成本272.68元，比计划节省2.04元。上半年生产基本平稳，受客观因素影响，钢坯产量稍低于计划指标，质量控制良好，其中2、3月份合格率达到100%；成本控制基本正常，个别月份稍有起伏。

1~6月份，白灰车间出现轻伤一起，炼钢系统连续八个月没有出现工伤事故，全厂杜绝了重伤以上事故，轻伤事故率低于3%，未发生环保事故。

今年以来，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，始终把安全工作放在各项工作的首位，积极开展“安全生产专项整治”和“六个一”活动，层层落实责任，全方位开展隐患排查与整改，安全基础管理得到逐步完善，各工段、班组坚持进行经常性安全教育，使员工的安全意识和安全技能有了新的提高，同时，加大了违章违纪和安全事故的考核力度，狠抓制度的贯彻落实，对防止和减少安全事故起到了积极作用。

在抓好安全工作的同时，我们积极落实公司指令，全力做好环保工作，加强了除尘系统的运行管理，狠抓关键岗位的精细操作，控制厂区二次扬尘，厂区卫生状况保持良好，作业岗位保持整齐有序，保证了环保指标的完成。

节能降耗工作关系到企业的生存与发展，为此，我们一直保

持着清醒的头脑，在生产组织和日常管理中，我们没有盲目追求产量，始终将节能降耗作为一项重点工作，常抓不懈。为了最大限度的降低消耗、节约成本，我们加强了设备的维护保养，开展修旧利废，减少备件消耗；加强严细操作，减少生产损耗，我们从点滴入手，节约一度电，节约一滴油，节约一根焊条，全力做好节能降耗工作，努力实现降本增效目标。

生产方面：由于设备老化，给生产带来很大困难，设备保障和班组的生产组织需要进一步加强。

环保和节能降耗方面：立足现有条件，我们在上半年虽然已尽了很大努力，但距离国家和企业的'要求还有很大差距，面对越来越严峻的钢铁形势和政策压力，我们的任务还相当艰巨，要求我们必须付出更大努力，上下一心，度过难关。

针对上半年工作中存在的问题和不足，我们将在下半年重点做好以下几方面的工作：

1. 抓好安全生产，严防工伤事故

3. 加强生产组织，抓好节能降耗

针对上半年生产存在的问题，我们将采取更加有力的措施，减少人为因素和设备因素对生产造成的影响，同时，严格控制生产成本，把节能降耗作为重点工作抓紧抓好，努力实现降本增效目标。

4. 加强环境保护，严防环境事故

继续做好除尘系统的设备管理和运行管理，搞好岗位和厂区卫生，防止二次扬尘，狠抓炼钢等岗位的严细操作，防止冒黄烟，坚决杜绝环境事故。

回顾过去这半年的工作，有成绩也有不足，在下半年的工作中，我将和全厂同志一道，认真吸取上半年的经验教训，发扬成绩，克服不足，努力做好各方面的工作，为企业的生存与发展恪尽职守，不断开创我厂工作的新局面。

车间轮岗工作总结篇三

20xx年工作总结报告20xx年即将过去，炼钢厂在公司领导的大力支持下，突破钢坯产量×××万吨大关，这些成绩的取得是在以集团各部门的大力支持、关怀下，是以周厂长为首领导班子和炼钢厂全体职工辛勤奋斗的结果。05年安全科依法依规履行安全职责，积极落实安全生产责任制，全年未发生重伤亡事故，为生产经营活动正常开展提供根本保障，为集团安全生产打下了坚实基础。06年成绩是大的，但工作中存在这不少缺点和错误，我们要会过头来看一下，06年我们做了那方面的工作。

一、对入厂新职工严格进行安全教育，06年安环科对新入厂工人进行了厂级安全教育，共培训×××次、人员×××人次。并对其人员进行了考试，对合格者一一安排，对考试不合格人员进行了再培训，直到合格。

二、06年安环科共查出隐患×××起，现已全部解决或整改，并对有关责任人进行经济处罚。结合本单位生产及工作特点，制定了各车间安全操作规程，员工切忌、熟背。以实际行动去检查和落实操作规程的实施情况。

三、安环科对各车间、各班组每周例会情况由当班安全员详细检查，将所有内容整理归总，并对所有员工班前唱敬业歌和背安全誓词跟踪督导，对不唱和不会背安全誓词的人进行了处罚和教育，并在学海尔活动中扣分。

四、对车间的所有天车吊具不定期的检查，对磨损严重的设备要求马上更换，对天车司机不定期在班前进行了在教育，

对违纪这进行了考核。六、对外协单位在厂施工，安环科先对其进行教育，并结合本厂实际定出应注意的地方，安全措施，签订劳动协议，对违章违纪者造成的损失炼钢厂一概不负责任。

车间轮岗工作总结篇四

上半年，我们钢铁公司炼钢完成产量吨，比去年同期提高吨，比计划指标低吨，钢坯合格率，比去年同期提高，比计划提高；完成成本元，比计划节省元；白灰完成产量吨，比计划提高吨，合格率完成，比计划提高，完成白灰成本元，比计划节省元。上半年生产基本*稳，受客观因素影响，钢坯产量稍低于计划指标，质量控制良好，其中2、3月份合格率达到100%；成本控制基本正常，个别月份稍有起伏。

1~6月份，白灰车间出现轻伤一起，炼钢系统连续八个月没有出现工伤事故，全厂杜绝了重伤以上事故，轻伤事故率低于3%，未发生环保事故。

今年以来，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，始终把安全工作放在各项工作的首位，积极开展“安全生产专项整治”和“六个一”活动，层层落实责任，全方位开展隐患排查与整改，安全基础管理得到逐步完善，各工段、班组坚持进行经常性安全教育，使员工的安全意识和安全技能有了新的提高，同时，加大了违章违纪和安全事故的考核力度，狠抓制度的贯彻落实，对防止和减少安全事故起到了积极作用。

在抓好安全工作的同时，我们积极落实公司指令，全力做好环保工作，加强了除尘系统的运行管理，狠抓关键岗位的精细操作，控制厂区二次扬尘，厂区卫生状况保持良好，作业岗位保持整齐有序，保证了环保指标的完成。

节能降耗工作关系到企业的生存与发展，为此，我们一直保

持着清醒的头脑，在生产组织和日常管理中，我们没有盲目追求产量，始终将节能降耗作为一项重点工作，常抓不懈。为了最大限度的降低消耗、节约成本，我们加强了设备的维护保养，开展修旧利废，减少备件消耗；加强严细操作，减少生产损耗，我们从点滴入手，节约一度电，节约一滴油，节约一根焊条，全力做好节能降耗工作，努力实现降本增效目标。

生产方面：由于设备老化，给生产带来很大困难，设备保障和班组的生产组织需要进一步加强。

安全方面：今年上半年虽然取得了一些进步，但我们面临的安全形势依然严峻，白灰车间出的一起轻伤，说明我们的安全管理还存在不少漏洞，部分员工还存在麻痹松懈思想，思想上的懈怠，极易诱发安全事故，这就要求我们必须采取更加有力的措施，千方百计保证安全生产。

环保和节能降耗方面：立足现有条件，我们在上半年虽然已尽了很大努力，但距离国家和企业的要求还有很大差距，面对越来越严峻的钢铁形势和政策压力，我们的任务还相当艰巨，要求我们必须付出更大努力，上下一心，度过难关。

针对上半年工作中存在的问题和不足，我们将在下半年重点做好以下几方面的工作：

1、抓好安全生产，严防工伤事故

全面落实上级精神，坚持“安全第一、以人为本”的管理理念，强化安全管理，特别是七月份又将面临暑期生产的考验，我们将全力以赴克服高温多雨给生产组织和安全管理造成的困难，加大隐患排查和整改力度，全力做好防暑降温工作，坚决消除麻痹松懈思想，不断提高员工的安全意识和安全技能，防止出现任何工伤事故。

2、稳定员工思想，提高工作效率

思想是工作的基础，无论形势如何变化，我们炼钢厂全体员工都要坚定信念，稳定思想，努力提高工作效率，在各自的工作岗位上尽心尽力，尽职尽责。

3、加强生产组织，抓好节能降耗

针对上半年生产存在的问题，我们将采取更加有力的措施，减少人为因素和设备因素对生产造成的影响，同时，严格控制生产成本，把节能降耗作为重点工作抓紧抓好，努力实现降本增效目标。

4、加强环境保护，严防环境事故

继续做好除尘系统的设备管理和运行管理，搞好岗位和厂区卫生，防止二次扬尘，狠抓炼钢等岗位的严细操作，防止冒黄烟，坚决杜绝环境事故。

回顾过去这半年的工作，有成绩也有不足，在下半年的工作中，我将和全厂同志一道，认真吸取上半年的经验教训，发扬成绩，克服不足，努力做好各方面的工作，为企业的生存与发展恪尽职守，不断开创我厂工作的新局面。

车间轮岗工作总结篇五

一年来，公司综治工作认真贯彻上级社会治安综合治理工作会议精神，以*理论、“*”重要思想、科学发展观为指导，以保持党员创先争优活动为动力，以维护社会和正信公司的稳定为根本，按照“巩固、完善、规范、提高”的要求，不断加强对综治工作的领导，全面落实综治各项措施，做了大量扎实有效的工作，推动了社会治安综合治理各项工作深入发展，确保了政治、治安和员工的思想稳定。现将正信公司一年来社会治安综合治理工作的具体开展情况总结如下。

今年以来，公司始终把社会治安综合治理摆在企业中心工作的首要位置来抓，年初制定了综治工作计划，将综合治理与企业经营管理工作同部署、同检查、同考核，强化了综治工作目标责任制的落实，企业自上而下层层签订责任状，形成一把手负总责，分管领导具体负责，部门员工在分工范围内相应负责的综治责任体系。2月中旬，公司内部组织签定了部门综治责任书，做到目标明确、认识清晰、层层落实、责任到位，各部门各司其职、各负其责，切实做到了“看好自己的门、管好自己的人、办好自己的事”，有效地促进了综治工作的开展。

公司始终以科学发展观重要思想为指导，开展经常性和针对性的综治及法制宣传教育。3月份，根据集团的统一部署，公司开展了综治宣传月活动，宣传月活动中，我公司紧密结合实际和行业特点，紧紧围绕“讲法治、话*安”活动主题，宣传党的*以来中央和省委、省*关于推进*安建设、法治建设和创新社会治理的重要决策部署；组织学习了《法治江西建设规划纲要201x-2020年》、《社会治安综合治理基础知识》、《人民调解法》、《*条例》等法律法规。公司通过出板报、宣传画、标语及组织员工参加消防安全知识学习和消防演习及进行综治基本知识测试等多种形式，不断加大宣传力度，为集中宣传活动营造了浓厚的氛围。

1、强化安全监督，强化企业内部安全管理。在今年“元旦、春节”“*”期间，公司根据集团的统一部署，集中开展了安全工作大检查。公司安全工作检查领导小组，按照集团的要求和公司检查实施方案，对公司可能存在的安全隐患场所，认真逐项开展安全隐患自查自纠，彻底排查治理安全隐患，做到排查治理不留死角，不留隐患，确保了企业在“元旦、春节”“*”重大节日会议期间的正常经营。

2、健全项目投资风险防范机制，确保企业资金安全。公司根据企业实际进一步修订完善《投资经营管理办法》等经营管理制度，进一步规范从项目调研、尽职调查、投资管理各个

环节的流程操作，构建完善的项目投资风险防控体系，有效防范项目投资风险。

3、“三防并举”，完善治安防控体系。公司坚持人防、物防、技防“三防并举”，完善治安防控体系，建立综治长效机制。企业经常组织职工开展健康有益的文体活动，坚决查禁“黄、赌、毒”等社会丑恶现象。企业大力排查整治安全隐患，重点排查企业周边、办公大楼、要害部位的安全隐患，切实消除各类安全隐患，确保企业经营安全。

4、积极排查调处，及时处理化解矛盾。公司坚持每月认真开展矛盾纠纷排查工作，健全完善矛盾纠纷排查机制。公司领导加大对分管工作范围的矛盾纠纷排查和调解，建立了排查调解责任人制度，并经常深入基层与员工交换意见，掌握职工思想动态，对可能出现的各类矛盾纠纷苗头做到早发现早调处，最大限度地减少不和谐因素。

5、加强**，切实做好稳定工作。公司领导高度重视做好“*”期间及敏感时期的**工作，经常下到各部门走访，利用各种场合认真听取和正确处理职工群众的合理诉求，着力解决好广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题。公司领导采取包案、调解和解、说服教育、心理疏导、帮扶救助等多种形式，高效化解矛盾纠纷。

今年，在上级有关部门的关心指导下，通过公司全体员工的共同努力，较好的完成了综治工作各项任务。下一年，我们将制定好综治工作计划，继续抓好各项工作的全面落实，不断创新社会综合管理形式，继续坚持“预防为主、防重于治、防治结合”的指导思想，不断提高自身政治素质和服务水*，进一步加大综治宣传、安全监督、矛盾纠纷和安全隐患排查力度，全面落实综治责任制，不断完善*机制，夯实综治各项基础工作，使我公司的综治工作跃上一个新台阶。

车间轮岗工作总结篇六

转眼间已经成为昨天。在这过去的一年，对于佳茂来说是不*凡的一年，我们进行了多项设备及原（物）料改造；也经受了全球金融危机带来的冲击，让人感慨颇多。

今年以来，在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品管部顺利完成了本年度各项工作。现将一年以来的工作情况向您们做一个总结报告，请批评指正，谢谢！

今年品管部人员状况是：品管部人力现有8人，控制范围广包括了进料、入库、出货、生产各制程等工作。加之公司在下半年加强了品管队伍的建设，品管部同时也加强了检验人员的内部培训，同时加强了原材料和入库产品控制的力度，工作量也随之增大。在此种情况下必须加强部门管理，必须使品质管理系统化、标准化。对此采取了以下措施：

1、采用日报表对当天的工作进行记录，采用周报和月报对当周或当月工作进行总结并制定下周的工作计划。各责任人按计划行事，并做到跟踪，验证并保证总体任务的完成。

2、对品管部各个控制作业和产品标准用文件的方式予以标准化，让各检验人员严格按文件作业，规范操作。针对原来的进料、出货检验方法和判定标准不统一，检验员检验时要经常相互探讨，并制定相关缺陷样品封存，查找产品标准并亲自参与功能测试，并将其形成标准文件。先后修改和拟制了原材料和成品的检验项目和判定标准等多份文件及表格，为作业员提供判定准则。

3、健全了品管部部门质量目标，包括进料和成品漏检率、品质异常跟踪处理率、出货批次合格率等，以确保品质监控的质量。

4、加强技能知识学习，学习测试和质量检查方面的知识。以

便生产能力扩大在部门人力紧张时，检验人员综合质量监控能力，确保部门目标任务的完成。

xx年初步展开并实现以下项目：

1、为确保体系的正常运作，于12月23号iso9001□2000版质量管理体系，第三方年度监审顺利通过。

2、统计报表完善质量记录和质量统计，现已形成品质周报和月报统计，能直观的反映各时期质量状况，以便于各责任部门/人员采取有效措施即时改善。

3、完善公司质量目标指标，制定了统计和纠正预防措施作业办法。通过管理评审会议，对公司质量目标，于□20xx年上半年部门质量目标》进行修改。并通过《质量月报》对目标指标的达成情况进行真实的统计，直观的反映目标指标的达成情况。对未达标的目标指标进行跟踪，要求责任单位改善，确保目标指标的达成。

xx年初步计划完成项目：

1、拟制不良品及次品再利用，需规范对已入库成品出现质量问题的返工作业。

2、继续强化产品的入库控制力度，提升出货产合格率；

3、设定xx年公司整体目标，阶段目标，部门目标

4、对文件制定的一些看法，需要一定的可操作性，即是根据真正原因或需要而制定，同时改善的措施无有效落实，但对对策的跟进效果或对策的合理性没有根本落实验证。

1、进料品质控制：

1) 修改了《iqc进料检验作业规范》、《iqc进料品质检验项目和判定标准》文件，规范了进料检验作业流程和检验标准。

2) 严格进料检验，9月份开始统计检验物料301批，发现8批不合格。

2、成品质量控制：

1) 拟制了《qpc成品入库检验作业规范》、《生产成品包装检验作业规范》、《qpc成品检验项目和判定标准》文件，规范了成品检验作业和检验标准。

2) 加强了制程质量控制，设计了制程质量统计报表提供给生产部加强制程质量的统计分析。并针对oqc检验到不合格项要求生产部改善，从今年的成品检验结果来看，制程交验质量得到很大的提升，*均成品不良率从去年的10%降到今年的，提升了近个百分点。

1、回顾过去的一年，在全体品管人员的努力下，实现了品管部：作业按流程、判定按标准、基本做到工作有记录、数据有统计的工作系统化、标准化并实现质量目标。

2、另一方面，从整年所出的质量问题来分析，也体现了现有品质控制手段还存在不够完善，有漏洞的问题。主要是对产品检验手段和检验技术的缺乏。这也是今年品管部检验工作做得不足和遇到最大的困难的地方。必须要重点解决检验手段和检验方法的研究和策划问题，能真正杜绝问重复产生及习惯性不良的认可。

时光飞逝，转眼将进入虎福之年。时值公司蕴酿突破发展和走向规范化、制度化管理发展之际，面对新产品的不断出现、市场的变化，品管工作任重而道远。

1、过去的一年品管部人员越来越感受到公司对质量工作的重

视度加强。品管部将继续按照公司制定的总目标，将品质工作向各部门深入的指示。提升品质人员素质，即时跟进新产品、新标准。做好20xx年的品质管理策划，严格质量控制，确保公司产品的质量能满足客户的`需要。在质量控制上下大力气加强对产品检验手段、项目和方法的分析研究和策划，必要时将qe工程质量机能展开将引入质量系统控制，加强质量目标的统计和品质异常的跟踪。

2、品质控制机制虽然得以建立，但仍需进一步完善。今后我们将以20xx年初将举行的□iso9001□20xx内审员上门或外送培训为契机，重新组建“内审员队伍”，全面开展质量体系工作。加强对各部门质量体系的监督检查，保证质量体系的有效性、适宜性和充分性。

1) 春节后各部门负责人需进行20xx版内审员资格培训，及时换成iso9001□2008版，在三月份后要运行新版本。

2) 在五月份cqc会进行换版的第一次审核。（如没有换版2001版会自动失效）

3) 内校员资格培训，因公司比较多内校仪器，送外校费用高也不方便，需送外培训一名内校员，内校培训需在四月份前培训完成。

3、推行绩效考核与5s活动：

1) 为更好的调动员工工作效率，响应公司薪酬改革的需要，对品管检验人员的考核工作将加强。

2) 需进行5s活动策划，需拟制□5s推进领导小组成员及职责□□□5s工作推行实施办法》，对5s的推动组织、检查标准、各部门负责区域和责任人、奖罚办法等需全面策划讨论，预计20xx年3月份开始试验推行。

4、现将20xx年品管部质量目标初步制定如下：

月不良率2%；客户投诉：一般性1件/月，严重2件/月。

5、针对生产运行所出现的问题，做好各项检测工作，为生产提供“准确、及时”的检测数据，同时加强各生产部门之间的沟通协调，对于生产异常和各种波动及时反馈。确实为生产部门提升“品质”做好服务工作。

车间轮岗工作总结篇七

本人进入 钢厂已经有一年时间了，在这一年里收获不少，取得了不少成绩，但同时也发现了自己在工作中的一些不足，现将这一年以来的工作作个总结。

一、参加并组织开展 理论培训工作,使型钢厂成为莱钢的典型

继 年8月参加了莱钢技术创新方法和 理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用 理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨 理论培训成为莱钢的典型。

二、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。20年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢

装置》等专利11项，比1998年建厂至前年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

三、积极工作，使莱钢 型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢 型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

四、抓好技术进步项目管理工

按照规定认真开展好技术进步项目各环节的工作。 年7月29日，《合金熔覆铸钢轧辊的研究与应用》等9项科技进步成果通过了集团公司鉴定。在集团有限公司11月2日召开的莱钢科学技术奖颁奖大会上，型钢厂实施的《欧标系列 型钢产品研制与开发》项目获重大科学技术奖三等奖，另有《型钢大型生产线圆盘锯片性能的研究与应用》等9个项目分获技术创新奖二、三等奖。 年，《欧标系列 型钢产品研制与开发》项目获 省冶金科技进步奖二等奖。

车间轮岗工作总结篇八

时间飞快已过去了将近五年□x年末来到钢铁。回首过去的时光，已有学生蜕变一名钢铁工人，经过几年的不断学习、进步、实践，认真按照公司、厂部、车间的各项规章制度，岗位操作规程来工作，使自己成为真正的素质强技术硬的钢铁工人，认真完成工作中的各项指标。

经过最初在公司的学习和“厂级、车间级、班组级”三级安全教育，从来到钢铁。使自己对工作安全，工作程序有基本

了解，再到车间对安全知识技能培训后在成品车间上岗了参加了烧结厂三期工程的建设，其中有苦也有甜，那时与施工单位配合，亲眼见证了三烧的建设，投产，直到现在回想“日钢速度”都为日钢感到骄傲，为自己成为日钢的一员而感到荣幸。

有了自己的岗位，成品车间投产工作后。这期间认真理解所在岗位的操作规程，并勤于找同事探讨工作，慢慢的学会了对跑偏皮带的调整，非工作状态下更换托辊、挡皮等一切皮带系统的部件。工作中勤于发现问题，并解决及时汇报问题，能够更好的处理皮带系统的一些问题如：跑偏、打滑、皮带压料、非正常划痕、撕皮带。

工作中遵守操作规程，规章制度，思想汇报与同事间互相学习交流做好工作中的互连保，当然期间也因不了解工作的重要性而产生麻痹大意的心理，期间多亏同事、领导的开导使自己全身心的投入到工作当中，并能很好的独立完成本岗位工作。

积极参加班组各项学习活动，工作之余始终保持学习态度。更努力学习安全操作技能，目的很明确，只有多学习安全生产知识才能提高操作技能，将来在工作中处理故障才得心应手。保障设备正常运行，才更好服务安全生产。随着工作性的变化，工作能力的提升，领导和老师傅的帮助指导下伴随着自己不解的努力，由成三岗位调整到带冷机，经过培训与老师傅的讲解，解烧结带冷机是烧结工艺中烧结矿冷却承载而设计的带冷机是红热烧结矿与成品矿过渡的环节，烧结工艺中最为重要、工作环境恶劣的设计之一，带冷机运行是否稳定对于烧结生产有很大的影响。

上认真学习安全操作规程，扎实自己，使自己做到坚守岗位，并完成好自己的各项工作，接班前的劳保品的穿戴，解带冷机各组成设备的运转情况及如冷却不当造成烧结红矿，要及时加水处理，各风机仪器仪表的检点，勤测量风机温度。班

中认真执行安全规程，对设备做到会使用，会检查，会维护，会排除故障，经常不定时对设备、安全防护设施进行检点，做到及时发现问题，及时汇报解决问题，使自己做到对危险源的识别能力，自我保护能力，突发事件的处理能力，确保岗位无隐患。

经过学习这些，我自己已经能很好的把工作做好，面对各种突发事故，计划检修停机，临时性停机，都能很好的应对，配合好维修工工作。生产过程中一丝不苟每次点巡检都按照“五确认”进行工作，注意观察设备运行状态有何变化。操作中更是严格按照操作规程进行操作，烧结工作每一步骤都不容忽视，任何一个小小的失误都可能造成停机而耽误生产，因此必须养成严谨的工作习惯，随时做好工作记录。

车间、班组都将其作为头等大事来搞，安全生产工作。凡事必先讲安全已在班组蔚然成风。比如：过程控制、工作安全台账、互保联保责任书、各确认制度等。通过这些活动牢固的树立了安全第一，预防为主，综合治理的思想，并且配合车间做好冬夏四防工作，安全环保工作。

学习安全知识、操作技能，今后工作中多找不足。从而不断提高自己的素质与工作中的操作水平，把工作做到更好，使工作水平、精神面貌更上一个台阶。