

乡镇卫生院妇幼工作总结(优秀9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

乡镇卫生院妇幼工作总结篇一

20xx年，在本县县委、县政府的正确领导下，在省、州、县卫生行政部门和主管单位的指导下，我“三个代表”重要思想为指南，以为民办实事为宗旨，紧紧依托《母婴保健法》，坚持“以保健为中心，以保障生殖健康为目的，面向基层，面向群体”的妇幼卫生工作方针，狠抓住院分娩率和群众自我保健意识的提高，努力降低孕产妇、婴儿和5岁以下儿童死亡率，消除新生儿破伤风发生，各项工作取得了阶段性进展。现将全年工作情况总结如下：

- 1、住院分娩率为92.77%。在去年的基础上，提高了4.47%；
- 3、新生儿破伤风发生率为0；
- 4、孕妇产前检查率96.67%，比州定标准提高了7.4%；
- 6、7岁以下儿童保健覆盖率85.40%，比州定目标提高了6.75%。

在工作中，我们以实施“降消”项目为契机，把维护妇女、儿童健康权益作为我们的大事来抓，加大了妇产儿科规范化建设，畅通产科绿色通道，提高了母婴保健技术服务能力和质量，降低了孕产妇和婴儿死亡率，赢得了市场和社会的信赖。

(一)加强妇幼保健管理，完善基层妇幼保健网络

1、县卫生局领导高度重视，亲自督查督办.降低孕产妇和婴儿死亡率已纳入为民办实事内容，卫生局非常重视，将此项工作列入了重要议事日程，共召开6次专题会议，研究妇幼保健工作，组织召开2次妇幼卫生工作会议及培训班，分管妇幼的某某副局长自始至终到会，并作了重要发言.业务股人员经常同妇幼保健基层人员深入基层，及时解决基层的难题.这种主要领导亲自督，分管领导主要抓的工作格局，为妇幼保健工作营造了良好的氛围，保证了妇幼保健工作正常运行.

2、县妇幼保健所保健人员到位，工作扎实.我所在人员十分紧缺的情况下，仍然抽出8名业务骨干从事基层保健工作，保障基层保健工作的需要.全年，他们深入基层，共完成30乡镇106村的督查与指导，深入基层达95天，人均达105天，掌握了全县妇幼卫生工作状况，及时为基层解决了工作中存在的问题与困难.

3、充分发挥乡村级妇幼保健队伍，做好网底工作.为了稳定乡村级妇幼保健队伍，确保乡村级妇幼信息资料的真实、准确，我们积极向领导汇报，确保乡镇妇幼保健人员的工资到位，专干专职从事妇幼卫生工作，改变了以往“专而不干、干而不专”的状况，同时，根据人员的分工，对部分乡镇进行了调整，做到了无空白乡.村级保健员职责由村卫生室兼代，报酬由州、县财政解决.

4、国债项目正紧锣密鼓地进行.按照国债项目建设要求，县发改局以永发改字[20xx]107号文件，下达了县妇幼保健业务用房建设计划，目前，已给相关领导部门汇好报，建设方案、施工图纸已完成，施工的前期工作准备就序.

(二)以《母婴保健法》为依托，规范母婴保健服务

1、规范产科建设.提高产科质量，是保障医疗安全，降低孕产妇、新生儿死亡率的重要途径.为此，我们按照县乡两级不同的标准，制定了学习计划，有目的分期分批进行学习.县急

救中心，成立了孕产妇急救小组，制定了急救方案，健全了抢救工作日程和相关制度，保证随时处于应战状态，并向全县公布了急救电话。乡级主要针对平产和一般难产进行了培训，并组织乡级妇幼保健人员到县级医院临床进修。全年妇产人员进修达9人，举办两期业务培训班，参训率分别为100%、97.5%。

2、加强出生医学证明发放管理工作。与公安部门配合，坚持持《出生医学证明》入户，提高了《出生医学证明》发放率，全年共发放出生医学证明7000张。

3、全面启动免费农村妇女病普查工作。通过县政府，卫生局和县妇幼保健所积极争取，经国家初保基金会的同意，我县20xx年广泛开展了妇女病免费普查，优费治疗项目，到目前为止完成了11个乡镇妇女病普查普治，共检查了1xx人，没有妇科疾患的仅有1820人，本站占检查人数的15.15%，患各种妇科疾病10732人，占检查人数的84.85%。检出妇科疾病的主要有：宫颈疾患6342例次，阴道疾患4844例次，乳腺疾患20xx例次，子宫肌瘤317例次。治疗人数达10285人，其中海极星治疗达1307人，子宫次全切除术25例，摘除息肉196例。

这次妇女病普查普治得到了广大人民群众的称赞。来检查的妇女中，年龄最大的有89岁，有的甚至一次都没检查过。对我们这种送检查、送治疗上门的做法，老百姓非常满意。通过这种近距离地和老百姓接触，也让我们医务人员进一步感受到了作为妇幼保健人员肩上的责任和重担。

(三) 规范孕产妇系统管理工作，提高保健服务质量

全县各级医疗保健单位均建立了孕产妇保健卡(手册)，乡村级妇幼保健人员对辖区内的孕产妇进行摸底，按孕早、中、晚期、产褥期所规定的检查项目进行系统检查、监护和保健指导，及时发现高危情况，以确保母亲安全。同时，严格按照高危妊娠评分标准进行筛查与管理，评分在10分以上者由县

妇保所统一管理. 规范的管理模式使今年孕产妇死亡率大大降低, 有效保障了孕产妇的安全. 全年总产妇产数5752人, 活产5780人, 产前检查5587人, 率96. 67%; 产后访视5521人, 率95. 52%; 新法接生5654人, 率98. 34%; 住院分娩5362人, 率为92. 77%; 高危产妇1781人, 检出率为30. 96%; 高危住院分娩为1760人, 率为98. 82%; 孕产妇死亡2人, 率为34. 60/10万, 有效地降低了孕产妇死亡率.

(四) 规范托幼机构的管理, 提高儿童保健服务质量

儿童保健严格实行“4. 2. 1”体检制, 重点加强对0—3岁儿童系统管理, 儿童“四病”的防治及学龄前儿童体检工作. 全县共有7岁以下儿童数39476人, 儿童保健管理33714人, 保健管理率85. 40%, 3岁以下儿童系统管理14638人, 对5岁以下儿童进行了营养评价, 实查人数23751人, 检查出体弱儿752人, 对体弱儿全部进行了专案管理. 全年婴儿死亡率为14. 19‰, 5岁以下儿童死亡率为17. 30‰.

为了加强儿童生长发育的监测和疾病防治, 提高全县儿童健康水平. 我所与卫生监督所、教育局密切配合, 规范了托幼机构的管理, 坚持了持卫生许可证办园, 教师持健康证上岗, 儿童凭合格证入园. 全县共健康检查在园儿童达6000多人, 并进行了营养评价, 教师健康检查达250多人, 筛出不合格8人. 举办一期卫生保健培训班, 每季进行卫生保健指导, 掌握规范办园等工作内容.

(五) 加大预防与控制出生缺陷工作力度

针对我县出生缺陷发生率高的现状, 我县采取了增补叶酸等方法预防, 认真做好新生儿疾病筛查和新生儿听力筛查工作, 从而有效降低残疾儿童的发生率. 为此, 我们加大了宣传力度, 对妇幼专干进行培训, 在电视台播放纪录片、进行公示等等, 动员全民共同预防出生缺陷的发生. 全年共口服叶酸1436瓶, 新生儿疾病筛查848例, 筛查率为14. 67%, 新生儿听力筛查27

例.

(六)加强妇幼项目工作的管理

今年的“降消”项目工作取得了可喜的成绩，主要表现在四个方面.1是项目管理规范、组织健全，对项目的领导、指导监督有力，层层狠抓落实.2是项目方案统计科学、操作性强，执行单位能精心组织，运作规范，责任到人.3是宣传覆盖面广.贫困救助的程序和方法已经本站深入到村村寨寨，做到了家喻户晓.四是救助范围不断扩大.20xx年实施救助3616人，金额达567950元，其中特殊救助13人，金额为27500元.比20xx年救助人数增加1132人，救助人数增加率为45.57%.救助力度的加大，使住院分娩率大幅度地提高，有效地减少了可避免孕产妇的死亡.

(七)加大健康教育工作力度，提高群众自我保健意识

1、强化全民医疗安全意识，促进医疗质量全面提高.，加大管理力度，保障医疗安全.在医疗质量管理上，制定和完善了质量考核制度和质量抽查制度，明确管理措施，保障制度的落实.2是成立质控科.由专人负责病历质量控制，按照质量考核标准及办法，每月对病历和处方进行质控.质控结果与科室的劳务分成挂钩.3是规范了首问首诊负责制、三级医师查房制及急危重病人会诊制等，健全了各项技能操作程序，完善了各项登记制度，严格控制了院内交叉感染.通过狠抓医疗质量，有力地促进了医疗技术水平的提高和各项工作的完成，确保了医疗安全，防止了医疗差错事故的发生.较好地促进了我所医疗水平的提高，赢得了社会的广泛赞誉，取得了社会效益和经济效益的双丰收.全年处方合格率为98%，病历书写合格率100%，无丙级病历.今年1—9月份，门诊共接诊21886人次，比去年同期增加2954人次;住院治疗1170人，比去年同期增加128人;业务收入245万元，较去年同期增长61万元，增长率为33.15%.

3、以需求为导向，不断拓宽业务范围. 为了适应市场经济的需求，满足广大人民群众的需要，我所积极引进新技术、新项目，今年新开展了彩超、新生儿听力检查辅助业务，海极星聚焦治疗、妇科臭氧冲洗等治疗项目，深受广大人民群众欢迎.

4、加强医德医风建设，树立全心全意为病人服务的宗旨. 认真贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想、加强医德医风建设，努力提高职工思想道德素质，一切以病人为中心，提高医疗服务质量，规范医疗服务行为，维护群众利益，构建和谐医患关系.

(九) 以治理商业贿赂为重点，加强党风廉政建设

治理医药领域商业贿赂问题是全社会关注的焦点，所领导对此高度重视，把此项工作作为党风廉政建设和反腐败工作的重点，专门开会研究和部署，组织全所干部职工认真学习上级文件精神和本所的规定，提高思想认识，遵守职业道德和职业纪律，自觉抵御不正之风的侵蚀. 对单位采购药品、一次性用品及大型医疗设备严格实行阳光操作和招标采购，从而从源头上杜绝了商业贿赂行为. 分管业务的副所长某某全年来共拒收病人红包10余个(具体金额不详，约xx元)，拒绝病人吃、请20余次，上交红包两个、猛洞河超市卡1张，总价值300元;领导的言传身教给全体干部职工带了一个好头，全所无一人发生违法违纪行为，无一例向病人索拿卡要现象发生.

(十) 以打击“两非”为切入点，带动计划生育工作稳步推进

所领导非常重视计划生育工作，调整成立了计划生育综合治理领导小组和集中整治非医学需要鉴定胎儿性别和选择性别终止妊娠行为领导小组. 领导小组下设办公室，从而使计划生育工作做到了主要领导亲自抓，分管领导全力抓，具体工作有人抓的工作格局. 同时，所长和分管所长经常到各科室督查、

检查工作，今年共召开计划生育专题会五次，下科室督查12次。为了把计划生育工作落到实处，单位与科室负责人签订了人口和计划生育目标管理责任书；与妇产科医生□b超操作人员、药库和药房终止妊娠药品管理人员签订了关爱女孩综合治理出生人口性别比偏高问题行动目标管理责任书，将计划生育、打击“两非”工作捆绑到人。对b超仪器执行了登记备案制度，3台均已备案。

全年共接收住院孕产妇1299人，持生育证生育1086人，持证率达85.71%；无证生育181人，无证上报计生部门181人，无证生育上报率达100%；实施终止妊娠手术32例，有效证明32份，实施终止妊娠手术持证率为100%，其中20岁以下实施终止妊娠本站手术22人，由计生部门开具相关证明6人，死胎死产4人；门诊孕13周以上孕产妇无证对象登记1602例，无证对象上报1602例，门诊孕13周以上孕产妇无证对象上报率100%；孕13周b超检查人数3343人次，医生双签字3343人次□b超双签字率100%。

同时，加强对所内工作人员及家属的计划生育管理，现有45岁以下育龄妇女数27人，其中上环21人，查环查孕应检24人，实检24人，查环查孕年内两次检查率为100%。目前，所内无一人计划外怀孕。

1、三级保健网络不健全。虽然，县级妇幼保健人员到位，工作落实，但村级网底薄弱，一般均由村医兼保健员，大部分村医为男同志，很少行使保健员职责；乡级服务能力不高。产科基本技能和水平不能满足广大人民群众的需求。

2、群众落后的思想仍然存在。新生儿疾病筛查和增补叶酸工作难度大，许多产妇及家属不理解、不支持、不配合，导致出生缺陷发生率仍然很高。

明年工作的指导思想是：坚持以人为本，努力构建团结协作、和谐愉快的工作环境，建立平等互信的医患关系。坚持以保健

为中心，以保障生殖健康为目标，保健与临床相结合，面向基层，面向群体的妇幼卫生工作方针，加强业务技术指导，拓展服务领域，提升服务水准，稳定和发展医疗保健业务；强化制度落实，确保医疗安全，努力做好公共卫生服务。

按照这一指导思想，明年初步确定以下五项年度工作目标：

1、加快医院基础设施建设. 积极筹措资金，早日完成国债项目的妇幼保健业务用房建设.

2、加强流动人口中孕产妇的保健管理. 建立以县妇幼保健所为核心的孕产妇管理中心，明确专人负责协调管理辖区内流动孕产妇及儿童，及时摸清流动育龄妇女孕情，筛查高危，为她们提供与本地孕产妇相同的保健服务.

3、进一步扩大宣传面，充分利用各种群众喜闻乐见的形式，普及预防出生缺陷的科普知识，加大预防与控制出生缺陷工作力度，力争新生儿疾病筛查率达40%以上，孕妇规范增补叶酸率达15%以上.

4、加快人才培养，优化人才结构，打造品牌医院，使“两个”效益明显增长.

5、加强行风建设，提高服务质量，创新星级服务模式，努力构造和谐的医患关系.

乘着改革的春风，我们将继续以《母婴保健法》为准绳，依法加强妇幼卫生管理，不断深化改革，开拓创新，内抓管理，外树形象，扎实工作，提高妇幼卫生工作水平，以更高质量、更高标准、更优质服务为全县妇女儿童服务，为我县的妇幼保健事业作出更大的贡献。

乡镇卫生院妇幼工作总结篇二

妇幼保健工作在上级主管部门的大力支持和正确领导下，以贯彻实施《母婴保健法》为核心，开拓进取，加大了工作力度；以提高出生人口素质、保障生殖健康为重点；以为妇女健康服务为宗旨，优化服务模式，提高了妇幼保健的服务能力，拓宽服务领域，使妇幼保健工作取得了稳定成绩，现第一季度总结如下：

1月新生儿人，2月新生儿人，3月新生儿人，本季度新生儿总人，管理人。其中男孩人，女孩人，性别不详人。0-36个月儿童人，管理人。0-6岁儿童人，管理人。

1月体弱儿人，二月体弱儿人，3月体弱儿人，本季度体弱儿总人。

1月死亡儿童人，2月死亡儿童人，3月死亡儿童人，本季度共死亡儿童人。

1月孕产妇死亡人，2月孕产妇死亡人，3月孕产妇死亡人，本季度孕产妇死亡共人。

1月孕产妇人，管理人。2月孕产妇人，管理人。3月孕产妇人，管理人。本季度共人，管理人。1月叶酸发放人，随访人。2月叶酸发放人，随访人。3月叶酸发放人，随访人。本季度共发放人，随访人。

乡镇卫生院妇幼工作总结篇三

《妇幼保健院科教科工作总结》适用于妇幼保健院科教科的工作总结，继续医学教育训练和学分管理需要进一步规范，训练内容需要改善，一是加强外出学习和院内学习评价力，二是委托院外专家进行学术讲座，学习他人先进的技术水平，规范专业学习氛围，提高训练效果，三是严格评价，与业绩

相关，四是提高水平，实用讲座次数，切实提高院内业务技术水平。

20xx年，科学教科工作在医院领导的正确领导下，坚持贯彻落实科技兴院发展战略，结合我院工作实际，积极有序、规范落实。以学科建设、人才培养为工作重点，落实科研、教学、学术、持续教学管理，发挥服务、管理、研究、辅导职能，进一步提高科研学术水平和教学培训质量。现总结具体工作如下：

1、加强领导，加强管理。年初调整了医伦委、医技委。一是加大中高端设备配置、技术培训和人才引进，全院全年开展新项目、新技术推进实施共17项，其中社会效益和经济效益良好的10项已转入常规技术，继续临床试用6项，待定1项。项目包括辅助检查新技术、中医骨伤康复、儿童康复、乳腺手术、宫腔镜手术、腹腔镜手术、妇科肿瘤化疗等。二是通过邀请三级医院的专家、教授来医院接受手术指导，推进我院二级工作范围内重大手术的开展，缓解我院技术瓶颈。三是对西南地区自然人群出生队列研究项目的工作，开始及时，工作有序。

2、教育工作：我院接受南充卫校学生培训实习，签订定点实习协议。为了实行这项工作，我院规范教育管理制度，发布教育管理资格人员文件，实施培训前岗培训，全年完成5名应届毕业生实习教育，主要分布在护理、辅助生产、影像、药剂专业，实习时间共8个月。接待其他医学大学的学生6人，这些学生中最长的学生1月，短期为7天。同时接受基层人员在我院培训妇幼保健5人。

1、培训学习是提高医疗技术水平的直接方式，本年度制定了年度业务培训计划，进一步规范了外出培训、培训学习管理制度。对于重点、不足的专家，公司统一安排人员到三级以上的医疗机构进修，年内派遣医疗、护理、医疗技术等专家10人进修，分别到省妇幼保健院、川北医学院等。

2、根据上司的安排，积极派遣相关专家参加特别业务训练学习、短训练、学术交流、学术年会、资格认证等。全年有14人完成短期训练，参加各种训练、学术讲座等61人。

3、参加市、县医学会、卫生行政管理部门等各种学术活动，年会和特别训练共有100多人。

4、全年医疗技术、护士参加国家级资格考试，4名执业医师4人、助理医生2人、工作护士1人、护士1人、国家职务考试中中级职务考试合格2人。

1、加强领导，加强管理，本年度我院将该工作纳入单位目标管理评估，制定相关制度。

2、规范持续医学教育和学分管理，各科成立持续医学教育管理委员会，年度有计划，目标明确，责任落实科室和个人，科室设立持续医学教育负责人，科室负责人为第一负责人，各科室每月2次以上科室业务培训。

3、继续医学教育工作取得预期效果，全院员工共152人，参加各类业务技术人员培训135人，院部组织年度业务培训12次，内容涉及传染病管理、母乳喂养知识、医疗安全和风险防范、医院感染管理、毒麻精药品管理、抗生素应用管理、医疗核心制度解读与执行、流行性疾病等，全院员参加继续医学教育，垄断率100%，达标率99.3%。

4、法律法规，三基三严考。本年度我院组织了各种形式的业务理论、操作考试，主要针对低年资初级人员，本年度各培训、考试顺利进行，取得了令人满意的效果。

5、市继续医学项目在我院举办。通过精心筹备，多方努力，我院组织申报的市继续医学项目xx县20xx年妇产科学术年会顺利开展，圆满完成任务，辖区内100多名妇产科医生和代表参加会议，本次学术会议召开，增加妇产科学术交流，提高

基层妇产科医生临床诊治水平，取得良好效果。为我院打造市级重点专项建设，填补继承教学经验空白。

1、全科科学研究水平实力低，申报热情低。

2、市级重点专业建设未落实。

3、各科新技术新项目总体创新能力不足。

4、科技论文产量少，等级不高，可能与职务晋升有关。

5、继续医学教育工作，一个是形式流行的情况很普遍，一些科室和个人在参加院部相关训练任务时有抵抗感。二是医护人员参加院内业务学习兴趣不高，有迟到早退现象。

1、一是科学研究(包括论文、学科建设、科学研究项目)工作量的统计和报酬，重视上级批准课题的进展，加强与上级部门的联系，邀请省、市专家指导，探索科学研究合作，认真组织全院医生，特别是重点专业申报各级科学研究项目、课题、工作中发现的问题二是加强已已经开展的课题研究常规管理，使课题研究能够有序进行，有记录、检查、总结、负责人，重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

2、继续医学教育训练和学分管理需要进一步规范，训练内容需要改善，一是加强外出学习和院内学习评价力，二是委托院外专家进行学术讲座，学习他人先进的技术水平，规范专业学习氛围，提高训练效果，三是严格评价，与业绩相关，四是提高水平，实用讲座次数，切实提高院内业务技术水平。

乡镇卫生院妇幼工作总结篇四

20xx年，科教科工作在院领导的正确领导下，坚持贯彻实施“科技兴院”的发展战略，并结合我院工作实际，积极有序、规范落实。以学科建设、人才培养为工作重点，落实科

研、教学、学术、继续教育管理，发挥服务、管理、研究、指导的职能，进一步提升了科研学术水平和教育培训质量。现将具体工作总结如下：

1、强化领导，加强管理。年初调整了医学伦理委员会、医学技术委员会。一是通过加大中高端设备配置、技术培训和人才引进，全院全年共开展新项目、新技术的推广实施共计17项，其中产生社会效益和经济效益较好10项已转入常规技术开展，继续临床试用6项，待定1项。项目包括辅检新技术、中医骨伤康复、儿童康复、乳腺手术、宫腔镜手术、腹腔镜手术，妇科肿瘤化疗等。二是通过邀请三级医院的专家、教授，来院会诊手术指导，从而推动我院二甲执业范围内重大手术的开展，缓解我院一些技术上的瓶颈。三是对承担的西南区域自然人群出生队列研究项目工作，做到了启动及时，工作开展有序。

2、教学工作：我院接收南充卫校学生进修实习，并签订了定点实习协议。为落实该项工作，我院规范带教管理制度，出台了带教管理资质人员文件，实施了见习前岗前培训，全年共完成5名应届毕业生实习带教工作，主要分布在护理、助产、影像、药剂专业，实习时间共8个月。并接待其他医学院校见习人员6人，这些学生中最长的见习1月，短期为7天。同时接受基层人员在我院进修妇幼保健5人。

1、进修学习是提升医疗技术水平的直接方式，本年度制定了年度业务培训计划，进一步规范了外出进修、培训学习管理制度。针对重点、紧缺专业由单位统一安排人员外出到三级以上的医疗机构脱产进修学习，年内共派出医疗、护理、医技等专业10人外出进修学习，分别到省妇幼保健院、川北医学院等。

2、按照上级安排，积极派出相关专业人员参加专项业务学习、短训、学术交流、学术年会、资质认证等。全年完成短训14人，参加各类培训、学术讲座等61人次。

3、参加市、县医学会，卫生行政管理部门等举办各类学术活动，年会和专项培训共100余人次。

4、全年医技、护人员参加国家级资格考试，取得执业医师4人，助理医师2人，执业护师1人，护士1人，国家职称考试中高级职称考试合格2人。

1、强化领导，加强管理，本年度我院把该项工作纳入单位目标管理考核，并制定了相关制度。

2、规范了继续医学教育和学分管理，各科室成立了继续医学教育管理委员会，年度有计划，目标明确，责任落实到科室及个人，科室设置了继续医学教育专人负责，科室负责人为第一责任人，各科室每月不少于两次科内业务培训。

3、继续医学教育工作取得了预期成效，全院职工共计152人，参加各类业务技术人员培训135人，院部组织的年业务培训有12次，内容涉及传染病管理、母乳喂养知识、医疗安全与风险防范、医院院感管理、毒麻精药品的管理、抗生素的应用管理、医疗核心制度解读与执行、流行性疾病等，医院全员参加继续医学教育，覆盖率100%，达标率99.3%。

4、法律法规，三基三严考试。本年度我院组织了各类形式的业务理论、操作考试，主要针对低年资初级人员，本年度的各项培训、考试开展顺利，并取得了满意的效果。

5、市继续医学项目在我院举办。通过精心筹备，多方努力，我院组织申报的市继续医学项目“xx县20xx年妇产科学术年会”顺利开展，圆满完成任务，来自辖区内一百多名妇产科医师及代表参加了会议，此次学术会议的举办，增加了妇产科学术交流，提高了基层妇产科医师的临床诊治水平，取得了良好的效果。为我院创建市级重点专科建设，填补了继教经验的空白。

- 1、全科科研水平实力较低，申报激情不高。
- 2、市级重点专科建设未落实。
- 3、各科室新技术新项目整体创新能力不足。
- 4、科技论文产出少，级别不高，这可能与职称晋升有关。
- 5、继续医学教育工作，一是流于形式的情况很普遍，部分科室及个人在参加院部的相关培训任务时还是有抵抗情绪。二是医务人员参加院内业务学习兴趣不高，有迟到早退现象。

1、一是做好科研（含论文、学科建设、科研项目）工作量的统计及奖励工作，重视上级批准课题的进展，加强与上级部门的.联络，邀请省、市专家指导，探索科研合作，认真组织全院医师、特别是重点专科申报各级科研项目、课题、对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在科研课题的监督，激励方面的鼓励措施。二是加强已开展的课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序的进行，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责，并重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

2、继续医学教育培训和学分管理有待进一步规范，培训内容有待改进，一是加强外出学习和院内学习考核力度；二是多请院外专家进行学术讲座，学习别人的先进技术水平，规范并形成专业学习氛围，从而提升培训效果；三是严格考核，与绩效挂钩；四是增加高水平、实用性讲学次数，切实提高院内业务技术水平。

乡镇卫生院妇幼工作总结篇五

20xx年,我乡的妇幼卫生工作在各级领导的支持下,在党委、政府领导下,院长的重视,各部门的配合,以贯彻《母婴保健法》为重点,根据我乡的实际情况,开展妇幼卫生工作宣

传和卫生保健工作，提高了妇女、儿童的健康素质，我院作了以下具体工作：

1、由专职妇幼人员和院长定期对村妇幼人员进行业务培训学习，并督促和检查工作，一旦发现问题当时写出督导意见，并采取各种形式加大对《母婴保健法》及相关法律、法规的宣传力度，依法保障了妇女、儿童的健康保障权利。

2、妇幼工作按时、按期、按质量完成了上级各种统计报表，做到了软硬件齐全，坚持每月一次专栏，通过发放和张贴宣传资料等多种方式大力宣传妇女、儿童健康知识，定期对村级妇幼人员进行考核。

3、实行了出生医学证明发放和管理□20xx年全年发放出生医学证明173本，发放医学证明提高了计划生育质量，同时开展了母子保健工作。

4、加强了对村级妇幼保健人员的培训和管理。为加强妇幼保健人员的管理，特制定了《郑河卫生院村级妇幼保健人员工作管理制度》把妇幼保健人员的出勤、培训，考试等情况直接与工资挂钩，并实行了奖惩制度，这些措施一方面提高了他们的业务水平，另一方面提高了他们对工作的热情性和积极性，全年共召开例会12次，发放宣传资料12次，举办培训会议6次。在每次例会中，他们能够准时参会并能够认真做好会议记录；在每次培训后他们能够圆满完成学习总结及能够独立完成考卷□20xx年全年，卫生院共印发考试试卷108份，，经阅卷统计平均分数达78分。

5、提高系统管理质量，普及了新法接生，消灭了新生儿破伤风，提高了住院分娩率，尤其是高危孕产妇住院分娩率达99%，实行了高危会诊，转诊制度，提高了产科质量。切实降低了孕产妇和新生儿死亡率，全年孕产妇总数达196人，新法接生194人，产检174人，产后访视175人，住院分娩126人。其中住院分娩人，无孕产妇死亡，无新生儿破伤风发生。

6、做好0—6岁儿童登记，全镇0—7岁儿童总数1329人，新生儿访视175人，3岁以下儿童系统管理423人，0—4岁儿童死亡0人。其中新生儿死亡0人。

按照上级要求，继续巩固爱婴医院，且通过复查，并在降低“两率”中接受县保健院对我镇的复查，由于我镇地处山区，经济较为落后，在工作中还存在着一些问题，争取在来年的工作中取得更好的成绩。

乡镇卫生院妇幼工作总结篇六

妇幼卫生保健医生：

部分的精力放在了建居民健康档案上，由于乡村医生普遍的老齡化，教会乡村医生系统的建好居民健康档案真的不那么简单，你给他讲上十遍还是记不住，恨不得自己去写。期间对建档案的村庄还要协同妇产科做好孕产妇的“5 2”查体。不过在此期间我学会了血糖的监测、熟练了静脉穿刺技术，领会到了领导的组织人员能力。这半年除了下村还要做好常规工作，比如住院分娩补助发放和补助卡的发放、叶酸的发放，计划免疫接种日的0-3岁儿童查体，其中的`每项资料都要系统、符合逻辑，有时为了挤出时间来办理住院分娩补助工作，每天早上都要早来20分钟，约好补助对象，及时办理补助手续，这样就不耽误出发的时间了。即使这样妇幼资料也没来得及规范整理，直至接到5月23日市里妇幼卫生绩效考核的通知，才抽出几天时间整理妇幼资料，一直到了5月22日我们全体人员大加班，加班到凌晨2点半，当时是一片忙碌，男同志安排现场整理房间，女同志整理资料，就连翟老师也加班到1点多才回家。庆幸的是市里对我们的工作给予了充分的认可，这都是我们大家共同努力的结果。同时市里领导也给我们提出一些合理的建议，如妇产科布局，有菌区、无菌区分布不明确，整个乡镇的高危筛查只要有等级就行，只有在本院就诊的有专案管理就行了。如何将新生儿出生及0-6岁儿童健康管理有机的结合在一起等都提供了宝贵的建议。

在这半年的时间里有两次学习的机会，一是平阴县孝直镇和章丘市绣惠镇的学习，使我深刻明白，工作要进步光靠闭门造车是不行的。只有出去学习才明白我们的差距，以上两家医院均处于工作任务重，人员少的特点，单他们的职工是具有团队精神的整体，医院的建设都是职工一分一分投入进去的，大家集资建房、集资买设备，今天的成果正是昨日的付出，所以他们工作是为自己的工作的，即使加班也无怨言。他们的妇幼工作也领先我们，尤其是ddst筛查技术，我们至今还没起步，他们已经开展4、5年了。基本公共卫生服务工作，他们无论在硬件还是软件上都比我们先进，单是硬件整个两层楼全是公共卫生科，专职人员就要有十多名，健康档案的纸张更是结实美观。健康教育资料美观大方，整个的硬件投入都很高。乡村医生的整体素质也很高，他们不但熟悉基本公共卫生工作项目，更是已经能够独立完成此项工作。

总之，这半年真是忙忙碌碌并且压力也很大，工作中有了一些经验但是还有很多的不足，比如妇幼卫生保健工作的ddst筛查迟迟没有执行，本来想争取区妇保站给予技术支持帮助干来，但是由于种种原因未能启动。乡村医生的培训工作也是应该强化的一项工作，如何将公共卫生项目工作做好，关键还是培训一批精明强干的人员，加强这组人员的责任心，方可将这项工作做好，否则还将是疲于应付。

乡镇卫生院妇幼工作总结篇七

力争通过开展妇幼保健服务能力提升行动，从机构建设、人才培养和业务技术培训等三方面入手，打造适应市妇女儿童日益增长需求的全新妇幼保健服务网络，提高服务质量、服务水平。

通过开展妇幼保健服务能力提升行动，使妇幼保健机构的管理水平和服务能力得到显著提升；人才配备更加合理；妇幼保健工作长效机制得到进一步完善，妇幼保健公共卫生职能得到充分发挥；出生缺陷和新生儿疾病得到有效预防和控制；孕

产妇死亡率和儿童死亡率低于全省水平。

(一)加强体系标准化建设。

一是巩固等级妇幼保健所创建成果，争创等级妇幼保健院。20xx年，市妇幼保健院已经成功通过省卫生厅等级妇幼保健所评审，下一步要按照科学规划、合理布局，充分体现妇幼公共卫生职能的要求，将市妇幼保健院建设成“规模适度，功能适用，分区明确，流程合理”的等级妇幼保健院。二是加强基层妇幼卫生服务网络建设。开展规范化妇、儿保门诊建设，完善乡镇卫生院孕产妇、儿童保健门诊的基础设施、设备的配置及人员队伍建设。每个乡镇卫生院至少配备1名以上专职妇幼保健人员，按照《省乡镇卫生院示范产科建设规范》改善产科工作流程及硬件设施，提高综合服务及急救能力。拓宽保健服务项目，提高保健服务质量，满足妇女儿童保健需求。

(二)加强人才队伍建设。

一是注重高层次高学历人才引进。市妇幼保健院要制定妇幼保健重点人才引进计划，每年至少引进1-2名具有硕士研究生学历以上的医学人才充实到妇幼卫生服务岗位，市人民医院、市中医院也要加快人才培养步伐，为建立一支合理的妇幼保健服务梯队，培养省级妇幼保健重点人才奠定基础。二是选派妇幼保健技术骨干进修。认真组织各级妇幼保健技术骨干到上级医疗保健机构进修，进一步提高业务水平，提升妇幼保健机构的服务能力。三是注重妇幼卫生业务知识的全员培训。认真组织人员参加上级卫生行政主管部门安排的管理人员和专项技术培训，围绕妇女、儿童保健所涉及的业务知识，分级分层组织对妇幼保健服务人员进行专项技术、适宜技术的培训，提升妇幼卫生队伍整体水平。

(三)加快妇幼卫生信息化建设。

依托市社区卫生服务平台及居民健康卡建设，进一步完善孕产妇和儿童健康管理信息系统，做到全市联网，信息共享，充分利用信息系统的数据统计、分析功能，为妇幼保健服务管理决策提供依据，提升管理水平，提高妇幼保健服务工作效率。

为确保妇幼保健服务能力提升行动顺利开展，成立以市卫生局局长为组长，分管局长为副组长，相关科室负责人、市级医院相关人员为成员的工作领导小组，负责全市妇幼保健服务能力提升行动的组织领导和统筹协调工作，组织召开相关工作会议，对全市妇幼保健服务能力提升行动进行全面安排部署。

在整合中提升 合肥市妇幼保健服务能力建设概述

“建设新生儿探视系统、开通网上预约挂号、创新水中分娩、开办孕妇学校、创办育婴师培训学校……”说到合肥市妇幼保健院近年来开展的创先争优活动，11月25日，院长刘辉在接受记者采访时如数家珍。作为全省首家三甲妇幼保健院，合肥市妇幼保健院以创先争优活动为契机，不断完善服务内容，创新服务体系，实现了医疗水平和服务水平的共发展和双提升。

通过走产业化发展之路，该院积极为患者打造高效、高端的一站式服务。“妇幼保健的‘产业链’很长，如从产前的孕期指导，男女不孕治疗到产后的康复治疗，形体锻炼，乳房保健，疤痕修复，哺乳指导，儿童保健，残儿康复等等，都有很大的社会需求，围绕这条‘产业链’，医院不断提供多方面的服务。”刘辉介绍。在合肥市妇幼保健院，有一个很受欢迎的“孕妇学校”，由妇科、产科、儿科以及护理的专家，精心地为广大孕妇提供孕期保健与营养、新生儿保健护理、产后保健专业知识讲座。据统计，孕妇学校自开办以来为32000多名孕妇进行了健康教育，深受孕妇和家属的欢迎。

合肥市妇幼保健院近三年投入700多万元加强了信息化建设。重点抓了以电子病历为基础信息系统，如门诊医生工作站、一卡通、lis系统、his系统等，实现办公、医疗、收费、服务的院中化、集约化，方便了就医，简化了流程。同时，还在省内率先开展新生儿视频探视服务和网上预约挂号工作，深受病人的好评。

人文化的管理带来的是人性化的服务。合肥市妇幼保健院制定了医务人员文明用语及礼仪、仪表等方面规定，便民、利民、亲民的举措，拉近了医患双方的距离，让患者宾至如归，受到广大患者及其家属的一致称赞。问卷调查显示，患者对医院的综合满意度连续三年保持在95%以上。

乡镇卫生院妇幼工作总结篇八

20__年的工作已经接近尾声，在县委、县政府的正确领导下，妇幼保健院认真组织学习党的十八大精神，坚持“以保健为中心，以保障生殖健康为目的，面向基层，面向群体”的妇幼卫生工作方针，切实履行公共卫生职责，开展与妇女儿童健康密切相关的基本医疗服务，较好的完成了政府和卫生行政部门下达的指令性任务，圆满的完成了各项工作任务。现将本年度工作情景总结汇报如下：

一、妇幼卫生重大项目工作进展情景。

(一)规范农村孕产妇住院分娩补助项目，提高补助率在贯彻落实《自治区农村孕产妇住院分娩补助项目指导方案》的基础上本站制定了《县农村孕产妇住院分娩补助项目实施方案》、《资金管理方案》及《住院分娩限价方案》成立了领导小组和技术指导小组。同时对基层项目工作做了以下几点：

- 1、加强妇幼专干对项目知识的培训，督促其在孕早期为孕妇宣传住院分娩的好处，以确保贴合政策的孕产妇及时享受政策补助。

2、动员各乡镇卫生院不断加大对项目的宣传力度，使党的这项惠民政策家喻户晓，努力提高全县项目补助率。

(二) 阻断艾滋病母婴传播工作。

按自治区(预防艾滋病母婴传播工作实施方案)的相关要求，制定了以分管副县长为组长、相关部门负责人为成员的协调领导小组和技术指导小组，加强制度建设，制定了项目工作实施方案，建立了“逢孕必检”的工作机制。并按“实施方案”要求因地制宜的紧紧围绕所有孕妇、产妇及婚前保健人群等目标人群，开展了如下工作：

1、健康教育工作。

利用各种卫生宣传日、电视、广播及保健门诊大力宣传“预防艾滋病母婴传播”知识。发放各种宣传册、画报、宣传单等资料，经过县、乡保健服务单位发放到孕产妇手中，向孕产妇传递艾滋病母婴传播知识和信息。

2、供给自愿咨询与自愿检测服务

——20__年孕期hiv免费咨询411人，孕期抗体检测260人。

乙肝检测232人。

梅毒检测232人。

(三) 农村孕产妇增补叶酸预防神经管缺陷项目。

按照自治区的要求，本站制定了《县增补叶酸预防神经管缺陷项目管理方案》同时成立了《县增补叶酸预防神经管缺陷项目技术指导小组》。县妇幼保健站妇幼保健科作为全县项目技术指导核心。同时开展了以下工作。

1、加强项目的宣教工作。

加强项目宣教是“增补叶酸预防神经管缺陷”项目的重要资料。我站经过采取宣传栏，印发宣传资料以及利用电视等形式宣传准备怀孕农村妇女及孕早期妇女补充小剂量叶酸的好处及领取叶酸的程序。经过宣传提高了准备怀孕农村妇女及孕早期妇女知晓率。

2、加强妇幼专干对项目知识的培训，要求对辖区内的待孕妇女进行摸底造册，并组织发放小剂量叶酸片，做好发放登及信息上报工作。

大力宣传小剂量叶酸增补相关知识，提高待孕妇女的优生优育的意识，尽量为减少新生儿神经管畸形出生缺陷的发生做好预防工作。

(四)新生儿疾病筛查。

按自治区《新生儿疾病筛查项目工作实施方案》的相关要求，我站制定了以分管副县长为组长、相关部门负责人为成员协调领导小组和技术领导小组的实施方案。召开了此项目启动会并已实施。截至目前新生儿疾病筛查7人。

二、妇幼保健工作。

(1)孕产妇系统管理。

(2)儿童系统管理。

儿童保健严格实行“4、2、1”体检制，重点加强对0—3岁儿童系统管理，儿童“四病”的防治及学龄前儿童体检工作。三乡一镇0—7岁以下儿童数为2246人，5岁以下儿童为1837人，3岁以下儿童为1355人，3岁以下系统管理1029人，系统管理率76%。5岁以下儿童死亡6人，5岁以下死亡率14、5%。今

年4月初及九月初我站在县幼儿园的配合下开展了学龄前儿童体检工作。实查1042人数，检查出佝偻病患者22人，体弱儿11人，对体弱儿全部进行了专案管理。并给予健康指导。

(3)加强出生医学证明发放管理工作。与公安部门密切配合，坚持持《出生医学证明》入户，提高了《出生医学证明》发放率和管理率，全年共办理出生医学证明196人。

三、加强项目培训，提高人员素质。

为了加强基层妇幼保健人员的工作本事及业务水平，我站进取开展培训工作，举办培训班六期。培训达112人次。

四、加大了项目宣传力度。

为确保我县妇幼卫生项目工作能顺利开展，我站经过采取宣传栏，印发宣传资料以及和利用电视宣传等形式，宣传农村孕产妇住院补助优惠政策、预防艾滋病母婴传播、新生儿疾病筛查、农村妇女叶酸增补预防神经管缺陷4大项目的宣传材料。一年来，发放宣传材料__余份，小折子120张，版面宣传栏5个。

五、存在的问题。

1、需要解决办公场地。

我县行政面积约20、23万平方公里，是我国面积最大的县。县辖三镇五乡，人口5万余人。由于历史原因，县一向没有单独的妇幼保健机构，于20__年1月16日正式成立了妇幼保健院。由于无办公场地现仍在县疾控中心内办公。仅有4间办公室，根本无法满足工作的需求。

2、妇幼卫生人员匮乏，目前，我站仅有3名妇幼专业人员从事妇幼保健工作，技术力量薄弱，编制少，专业技术人员短

缺，工作人员身兼数职，超负荷工作，随着社会经济的不断的发展，广大群众对于保健服务质量和需求日益增长，由于妇幼卫生人员匮乏，制约了我县妇幼卫生保健各项工作的顺利发展。

3、三级保健网络不健全。虽然县级妇幼保健人员工作扎实，但乡镇卫生院妇幼专干队伍不稳定，网底薄弱，乡级服务本事不高。不能满足广大群众的需求。

4、项目经费不能足额到位。

项目经费不能足额到位，由于我县是经济欠发达地区，财政自给本事差，在实施中央补助地方公共卫生项目是缺乏项目配套资金支持。

5、项目进展不平衡。

个别项目进展滞后。

在今后的工作中，我站在县委、县政府的正确领导下、县卫生局的支持下克服人员少，工作量大的困难，进取完成各项工作。不断提升服务本事，提高服务质量，使我县的妇幼卫生工作上一个新的台阶。

20__年工作计划。

本站将进一步贯彻落实《母婴保健法》和《妇女儿童发展纲要》，加大对妇女儿童的保健服务。大力开展妇女儿童保健知识宣传和普及教育活动，进取拓展和落实妇幼保健的各项服务措施。

一、为切实做好本站的妇幼保健工作，做到保健与治疗相结合，更好地为广大妇女和儿童服务。成立妇幼保健院门诊。

二、进一步加强项目经费的管理，切实做好贫困孕产妇救助和农村孕产妇住院分娩补助。

三、进一步做好预防艾滋病母婴传播工作，遏制艾滋病的蔓延。

四、进一步做好农村孕产妇增补叶酸预防神经管缺陷，尽量为减少新生儿神经管畸形出生缺陷的发生做好预防工作。

五、“新生儿疾病筛查项目”启动滞后。部分工作处于筹备阶段，力争在20__年使这次项目工作全面启动并实施。

县妇幼保健站今后五年的主要工作思路、目标。

妇幼保健事业规划的指导思想是：坚持以人为本，努力构建团结协作、和谐愉快的工作环境，建立平等互信的医患关系。坚持以保健为中心，以保障生殖健康为目标，保健与临床相结合，面向基层，面向群体的妇幼卫生工作的方针，加强业务技术指导，拓展服务领域，提升服务水准，稳定和发发展医疗保健业务。强化制度落实，努力做好基本公共卫生服务及妇幼卫生项目工作。

(一)妇幼保健工作思路。

1、加强孕产妇及儿童的保健管理，加强以县妇幼保健站为核心的孕产妇及儿童系统管理工作，明确负责协调管辖区内孕产妇及儿童，及时摸清育龄妇女孕情，筛查高危，减少产科并发症的发生率，提高孕产妇及儿童的保健服务。

2、努力落实《自治区农村孕产妇住院分娩补助项目》、《自治区预防艾滋病母婴传播项目》、《新生儿疾病筛查项目》、《自治区增补叶酸预防神经管缺陷项目》等项目工作。

3、进一步加大宣传力度，充分利用各种群众喜闻乐见的形式，

普及预防出生缺陷的科普知识，加大预防与控制出生缺陷工作力度。

4、加强妇女病普查力度，提高妇女自我保健意识，保障妇女享有良好的卫生保健服务，提高妇女的平均预期寿命。

5、加强行风建设，提高服务质量，创新服务模式，努力构造和谐的医患关系。

(二) 妇幼保健工作任务。

1、20__年-20__年争取改善我站办公条件，逐步增加人员编制，拟成立妇幼保健站门诊、检验科、心电图b超、x光等科室。做到保健与治疗相结合，更好地为广大妇女和儿童服务。

2、20__年-20__年成立妇幼保健院，妇幼保健院内设保健部和临床部。各部依据所担负的职能与工作范围，设置相应的业务科(室)、科(室)及医疗设备。

乡镇卫生院妇幼工作总结篇九

在各界领导关心和支持下，我们始终以保健为中心，实现保健与临床相结合，在认真做好全镇妇幼保健工作的同时，克服诸多困难，筹集资金添医疗保健设备。改善服务环境和服务条件加强素质教育，提高服务水平，取得了较好的社会效益和经济效益，具体情况汇报如：

全年活产数253人，产妇250人，孕产妇建卡人数230人，住院分娩人数250人，住院分娩率100%，母乳喂养率89%。由于我们面临农村，很多孕妇在外地打工，加之宣传不到位，导致很多孕妇建册时，已达妊娠中晚期，早孕建册率、系统管理率都很低，孕产妇保健管理覆盖率有待进一步提高。

今年我院开展了新生儿疾病筛查工作，从20xx年10月1日

至20xx年9月30日共采血样实验室筛查新生儿人数为337份，目前还没有筛查出异常病历。

为不断巩固爱婴成果，提高产科质量，有效降低孕产妇死亡率和新生儿死亡率，我单位每季度安排专业技术人员到市、区疾控和三甲医院学习培训，以提高业务人员的整体素质和服务能力，更好的为人民服务。

我们每月均召开村级卫生人员例会，进行“妇女保健健康教育”培训。每季度下村卫生室检查指导，发现问题及时纠正。

目前由于人少事多，加之我院严重缺乏妇幼保健人员和妇产科业务人员，孕产妇系统管理覆盖率等妇幼保健工作质量有待进一步提高。