

2023年终止合同劳动证明书 无效终止劳动合同证明(汇总5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

终止合同劳动证明书篇一

鉴于：_____

(1)甲方和乙方于_____年
_____月_____日签署了《劳动合同》(详见附件)。

(2)经乙方要求，并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该《劳动合同》。

通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、合同解除及责任承担

1.1乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1.3乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、承诺与保证

甲方和乙方共同承诺及保证：

2.1解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担

2.2解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或行政程序；不会导致任何一方存在诉讼和潜在纠纷的可能性。

3、管辖法律：仲裁

3.1本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

上海

仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲裁委员会有效的仲裁规则在上海进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

4、其他

4.1本合同自甲方盖章、乙方签字生效。本合同一式贰份，双方各持一(壹)份。

附件：《劳动合同》

甲方：_____

盖章：_____

乙方：_____

签字：_____

终止合同劳动证明书篇二

解除或终止劳动合同（关系）证明书

你与我单位订立了_____（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同,合同期内从事_____工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定,现按下列第_____条_____款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

二、符合《劳动合同法》第三十八条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条_____款规定,终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期：____年__月__日

甲方单位（章）：_____

劳动者（签名）：_____

送达时间：____年____月____日

签收时间：____年____月____日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

（一）劳动合同期限届满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人

单位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因（如：辞职、辞退、开除等）。

终止劳动合同证明书篇三

兹有本单位职工_____，性
别_____，年龄_____，住址
_____。

根据《劳动法》第_____条，第_____款，
第_____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特
此证明。

（用人单位盖章）

_____年_____月

终止劳动合同证明书篇四

同志：

一、你与我单位于_____年_____月_____日订立的劳动合同，按下列第_____条
解除或终止劳动合同（关系）：

2. 劳动者依照《劳动合同法》第37条的规定，解除劳动合同
（关系）；

3. 劳动者依照《劳动合同法》第38条第_____项的规定，解除劳
动合同；

4. 用人单位依照《劳动合同法》第39条第_____项的规定，解除

劳动合同（关系）；

5. 用人单位依照《劳动合同法》第40条第 项的规定，解除劳动合同；

6. 用人单位依照《劳动合同法》第41条第1款第 项的规定，解除劳动合同（关系）；

7. 符合《劳动合同法》第44条第 项规定，劳动合同（关系）终止；

8. 因其它原因解除或终止劳动合同（关系）；

二、解除或（终止）劳动合同日期：年 月 日。

用人单位(章)： 劳动者（签名）：

送达时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

终止合同劳动证明书篇五

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号：

我单位于 年 月 日与（身份证号： ）在本单位工作岗位为 ，订立的合同编号为 ，合同期限为 的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第 项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：

解除或(终止)劳动合同日期： 年 月 日

用人单位(章) 员工(签名)

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。