

最新安全生产培训计划及培训内容(优质8篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

安全生产培训计划及培训内容篇一

20xx年，中心工作在县委、县政府的坚强领导下，在上级业务及主管部门的精心指导下，在主管局的大力支持下，夯基础，提素质，展形象，强服务；全面深入转型升级发展战略，认真筹备单位搬迁事宜，积极配合牵头单位搞好脱贫攻坚帮扶工作，全年煤矿安全培训工作有序运行，安全培训专项整治工作取得了基本成效。现将这一年来的工作情况总结如下：

为了切实将《煤矿安全培训规定》贯彻落实到实处，中心制定出具体的措施，细化分解任务，配合主管局于20xx年4月3日召开了“全县煤矿安全培训工作座谈会”，会上就“92号令”部分条款进行了详细解释，局领导及相关负责人对20xx年安全培训工作做了详细的安排部署和重要指示。要求中心在今后的培训工作中要不断提高安全教育培训质量，严格培训准入制度化，参培学员必须做到一人一档，夯实培训责任，规范培训管理，认真开展多层次、多形式的“滚动式”安全培训，坚决杜绝和减少煤矿伤亡事故的发生。

20xx年，根据子长县煤炭工业局（子煤局发[]20xx[]34号文件转发《陕西省煤炭生产安全监督管理局关于集中开展煤矿企业安全生产大培训工作的通知》（陕煤局发[]20xx[]27号）文件精神，进一步落实安全生产培训责任，规范安全培训行为，推动安全培训工作健康发展，促进全县安全生产形势持续稳定好转，中心配合县局在全县煤矿集中开展煤矿企业安

全生产大培训工作。全年共开展特种安全培训班7期，培（复）训特工210名（相比去年减少19%），其中合格190名，发放安全操作资格证190人，合格率90.5%（相比去年提升5.5%）。其中培（复）训采煤机（掘进机）作业49人、提升机作业17人、安全检查工28人、瓦斯检查作业25人、井下爆破作业27人、井下电气作业38人、探放水作业26人。培训班组长77人，合格77人。其他从业人员共培（复）训2434人（相比去年增加138%），其中大培训1444人，应补考76人，实际参加补考36人，合格36人（其余人员离矿未参加补考），发放大培训结业证1404个，合格率97%。

根据县扶贫局安排，中心配合牵头单位帮扶贫困户共27户，在编人员共11人承担帮扶任务。20xx年，帮扶干部多次深入到户，认真传达有关扶贫政策，帮扶干部每人每月入户对接均在两次以上，组织了专业种养殖户培训两次；一年来，职工干部共入户对结30多次，下乡240多人次，分别完成了春耕种植指导、产业统计、验收、兑现，加强了扶贫产业、就业、医疗、教育等政策的宣传力度，完善了村级户级产业发展计划和帮扶措施等工作。同时，加强扶贫措施落实检查抽查力度，督促包扶干部认真履行帮扶职责，做到“扶真贫、真扶贫”。

年初，由于工作队第一书记未配备，村级资料严重短缺，工作队个别人员业务水平低下，另一配合单位帮联户上资料问题较多等诸多因素，造成在县级大排查时，所帮联村被县上确定为后进十个村。自6月份以来，我们每个单位临时抽调个别帮联干部，主要对村级资料进行整改完善，承担第一书记工作任务，取得了一定成效。8月份以后，我们重新选派了第一书记，调整了工作队班子成员，通过近几个月的认真完成，经镇政府有关领导检查指导，已将存在问题已全部整改完善。12月份，经镇政府主要领导再次深入到工作队，检查查阅了相关资料，对近期工作给予了肯定，认为同比上半年，工作队做了大量工作，给予了肯定。来年，我们将本着高度重视，认真负责，积极配合的态度，全力迎接挑战，为圆满完成省、

市、县的脱贫攻坚计划任务努力工作。

为了确保单位搬迁工作能够顺利进行，保证各个环节安全、有序进行，自今年4月份以来，我们就着手此项工作的对结事宜，通过详细的调查，现场考察，在主管局的全力帮助指导下，经政府领导批准，在县财政局的统一安排下，于6月底圆满完成了搬迁事宜的各项落实工作，从申请报告到所需经费的预算，核算均进行了详细周密的论证咨询，并经政府采购中心按采购技术服务，以询价的方式予以签订合同，按程序完成了全部计划工作。于今年10月底，所有设备已全部进入正常运行状态。

根据【子煤局发[]20xx[]23号】督查方案要求，按照《安全培训机构基本条件[]aq/t8011[]标准，对照“六查六改”的相关内容，积极开展自查自改工作，将工作任务细化，将责任落实到具体责任人。

1、积极开展自查整改工作。在每期培训结束后，对职工培训的建档工作进行认真整理，首先对培训学员的卷宗目录做到“三个一”，即一名职工、一份学籍、一份试卷；其次对特殊工种的培训档案严格管理，并按要求保留考试监控影像资料，同时严格落实办证程序，确保培训安全，所办证件合法、有效。在规定工作日内及时将证件发放到所属煤矿企业。

2、按照《煤矿安全培训规定》（总局第92号令）。我县各煤矿选送学员的学历达不到规定要求（高中以上学历），导致参培人员不能及时选送，培训工作滞后。究其原因主要是我县煤矿企业特种从业人员普遍学历较低，达不到高中及以上文化程度要求。针对这一现象：一是积极引导我县煤矿企业在选人、用人上重视工人文化程度；二是鼓励煤矿企业对从业人员学历进行提升，通过函授、企业选送进修等多种方式提高煤矿特种人员从业水平。三是我中心在培训工作中不断提高安全教育培训质量，严格培训准入制度化，夯实培训责任，规范培训管理，通过中心全体工作人员的努力，圆满完成了

培训任务及专项整治工作。

为了进一步加强煤矿安全培训效能，规范安全培训秩序，中心在县委、县政府及主管局领导的精心协调下，先后于20xx年4月份完成了机构调整申报工作，10月份市编办以（延市编发〔20xx〕71号）下发了《关于子长县等机构编制调整的批复》〔20xx年8月14日，县委常委会议第10号纪要对培训机构主要职责以印发“八定”方案予以明确。县编办以（子编办发〔20xx〕20号）下发了《子长县煤矿安全培训中心“八定”方案》的通知，圆满完成了机构晋级和工作职责的任务。

- 1、积极配合上级主管单位，争取早日健全单位领导班子。
- 2、中心本着“请进来、送出去”的原则，多途径充实师资力量，进一步提高师资水平。计划20xx年选派2名教师继续深造，并聘用专职教师2名。
- 3、对照标准，争取在年前与财政等相关部门对接，完善教室、实操室的扩建工作。力争赶3月份投入使用。
- 4、利用现有的场地，积极协调解决学员住宿问题。
- 5、多方筹集资金，按照考试中心要求采购实操模拟设备。力争6月份前正式启用。

- 1、机构调整后，单位领导班子未健全。
- 2、单位中级以上职称和大专以上专业教师人员不足，需进一步充实师资力量。
- 3、考试点计算机（电脑30台）配备不足；
- 4、学员食宿不能满足培训需求。

5、中心的实操模拟考试设备未按规定予以采购。

一年来,虽然我们做了大量工作,但还是存在许多的不足,有些工作还不到位,不完善,有待于我们在接下来的工作中,开拓思路,狠抓落实,弥补不足,利用当前的大好时机,把握机遇,知难而上,将我县培训机构打造成便捷、高效的新型学习型培训机构再上一个新的、更高的水平而努力。

安全生产培训计划及培训内容篇二

为保证各酒店安全各项措施及配置得到有力保障,切实提高公司消防安全管理水平,夯实消防安全工作的群众基础,有效遏制和减少火灾事故的发生,全面落实好消防部门关于消防安全“四个能力”建设,根据《中华人民共和国消防法》和《机关、团体、事业单位消防安全管理规定》相关法律、法规和规定,结合公司实际情况,经公司研究决定开展消防安全“四个能力”培训工作,具体方案如下:

公司所有人员(含新入职员工)都必须接受消防部门的消防安全教育培训。

2、火灾事故案例分析

3、安全消防火灾危险性和防火措施基本知识;

4、有关消防设备的性能、灭火器的使用方法及消防设施检查维护管理等;

5、正确报火警、扑救初起火灾以及人员疏散逃生的知识和技能。

1、单位的消防安全责任人、消防安全管理人、专兼职消防队员、新员工以及具有火灾危险性的特殊工种、重点岗位员工上岗前必须进行消防安全专业培训。考试合格后持证上岗。

- 3、能购确保本单位消防设施、疏散标志完整好用；
- 4、能购确保单位开展自查自改火灾隐患，杜绝火灾事故的发生；
- 5、能购提供消防安全监管人员的业务水平，提高消防设施操作基本技能，提高广大员工的自防自救能力，切实促进消防安全两个主题责任的落实。

安全生产培训计划及培训内容篇三

一、总经理的安全教育。本着“管生产必须管安全”的原则，总经理是本单位安全生产的第一责任者，对本单位的安全生产员全面的领导责任。总经理必须树立“安全第一，预防为主”的思想，熟悉国家安全生产方针、政策、法规、标准增强安全意识和法制观念，掌握劳动安全卫生基本知识，具有一定的管理本公司安全生产工作和安全决策的能力。

- 1、国家和地方政府的有关法律、法规及上级部门有关的规章制度。
- 2、公司安全生产管理知识，安全及消防技术，职业健康及安全文化知识。
- 3、有关事故案例及事故应急措施等。

二、安全技术管理人员必须经过安全教育并经考试合格后方可任职。

三、公司职能部门、科室负责人、技术人员的安全教育由安全全员组织实施，经考试合格后方可上岗。其教育内容为：

- 1、国家和地方政府的有关法律、法规及上级部门有关的规章制度。

- 2、本部门、本岗位安全职责。
- 3、安全技术、职业健康和安全文化知识。
- 4、有关事故案例及事故应急处理措施等。

四、公司各级管理人员定期参加班组安全活动制度的规定

- 1、开展以班组为单位的安全活动日，每月活动不少于一次，每次不得少于二小时，不得挪作他用。
- 2、安全活动日期间必须做到有领导、有计划、有内容、有记录。对活动形式、内容、要求科室要有明确规定。
- 3、每次安全活动结束后，安全员要对活动记录本检查签字，并写出评语，总经理要定期抽查。
- 4、公司领导及科室有关人员必须定期参加基层班组安全日活动。
- 5、安全员必须定期为基层班组进行安全活动教育。学习有关安全生产法令、法规和规定。
- 6、各级管理部门须定期为员工组织学习公司的性质以及《安全生产法》规章制度，让职工对安全生产的基本知识和一般消防知识常识方面等都得以了解。
- 7、各主管部门应使职工较好掌握安全设施，工具、个人防护用品、急救器材、消防器材的性能和使用方法等。
- 8、各级管理部门应组织基层班组学习安全文件、通报和安全堆积及安全技术知识。
- 9、结合典型事故汇编，讨论分析典型事故，总结吸取事故教训。

- 10、开展事故预想和岗位练兵，组织各种安全技术表演。
- 11、检查安全规章制度执行情况和消除事故隐患。
- 12、开展安全技术座谈，攻关和其它安全与消保的科研活动。

安全生产培训计划及培训内容篇四

为贯彻公司的安全生产方针和目标，就必须不断提高全体职工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使公司在激烈的市场竞争中生存，发展。公司职工培训工作的重点是：对在作业过程中与质量、职业安全健康有影响的职工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等。

1、相关职工培训

公司计划对新进入人员进行职业安全健康培训；对原有部分职工进行整合型管理体系的补充培训。时间定为今年四月。

2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行安全作业规程、规范及各项管理规定，拟定对在岗的部分专业技术人员进行以安全作业规程、规范为内容的培训。时间定为今年五月。

3、继续教育培训

根据公司发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。时间定为今年八月。

4、新职工的安全教育培训

对于新进职工，为了使他们对公司有一个全面的了解，能够

尽快达到上岗要求，拟定对新职工进行以公司规章制度、安全知识为内容的教育培训。时间定为今年四月。

5、特种作业人员培训

根据相关文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的职工进行复检培训。

1、安全技能教育

(1) 本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2) 处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3) 使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

(1) 一般安全技术知识。

(2) 专业安全技术知识。

3、安全法规教育

(1) 国家安全生产法律。

(2) 行业安全生产法规。

(3) 公司安全生产规章。

4、安全思想教育

(1) 思想教育

(2) 纪律教育

1、新职工三级安全教育

新职工（包括临时工、学徒工、实习生）都必须进行公司、作业区和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

a□三级安全教育时间不少于24学时。

b□特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c□经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d□转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e□专业性安全教育：科室级领导的培训时间每年不少于8学时。

f□职业健康教育时间不少于8学时。

1、充分发挥各科室作用，对职工培训工作进行综合管理，可以使职工培训工作更紧密与公司实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对公司提供培训机会未按要求接受培训的职工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订职工培训管理规定，加强对职工培训工作进行监控。

1、主管人员要重视职工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的职工培训计划制定出实施计划，对所在单位的职工培训工作开展情况进行监控。

2、外送职工参加培训，经公司主管领导签属意见(注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费)后，报总经理审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的职工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

1、 管理人员培训教育

管理人员安全教育是指对安全管理人员的安全教育。公司管理人员管理水平的高低、安全意识的强弱、对国家安全生产方针政策理解的深浅、对安全生产的重视与否、对安全政策

掌握的多少，直接决定了公司的安全状态。

安全生产培训计划及培训内容篇五

以统领教师教育教学工作，以推进素质教育为核心，以转变教育思想、更新教育理念，增强师德修养，提升专业素养和“新知识、新技能、新技术”为主要内容，坚持“面向全员、全员参加、集中培训、共同提高”的原则，根据市教育局《关于全市中小学暑假放假安排的通知》精神，结合我校教育教学工作的实际，立足于学生的全面发展，着眼于教师综合素质、专业水平的提高和建设更加合理的师资队伍结构，服务于课程改革的需要，为使教师成为具有可持续性发展和自主发展能力，具有终身学习和教育创新能力的新型教师打下坚实的基础。

1、提高学校教干、教师整体素质及组织实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育科学理论和新课改背景下学校教育科学研究的基本知识、方法，提高组织实施素质教育的能力和水平。

2、进一步增强学习意识和创新意识，不断更新知识结构，提高学习能力和创新能力，增强可持续发展能力。

第一阶段：7月26日至8月5日

第二阶段：8月28日至8月31日

1、组织教师参加山东省教师教育网远程教育培训。

2、现代教育科学理论和新课改背景下学校教育科学研究的基本知识、方法。

3、新课程背景下如何提高课堂教学的有效性。

4、在校本培训、自我修养、师德培养等方面上提升教师的综合素质和业务素养。

(一) 第一阶段：

1、农村中小学教师素质提高工程专题培训

组织教师参加山东省教师教育网远程教育培训。7月26日至8月5日为集中研修期间，参训教师凭个人身份证号码和姓名的汉语拼音全拼(小写)登录“山东省教师教育网”参加网上研讨、提交作业。指导教师(研修组长)在学科课程专家团队指导下对研讨内容和学员作业进行评价、点评，组织学员互动研讨。

2、自查反思方面：

紧抓学期结束的有利时机，进行自查、列摆教育教学管理、课堂教学改革中遇到的已解或未解问题，人人反思自己教育教学工作中的得与失，形成书面材料，进行述职评议。

3、教科研活动方面：

(1)组织教师集体学习各科《新课程标准》、《教学常规》及有关的教育教学理论的书籍文章和“自主、合作、探究”型课堂教学模式等等，开展课堂教学改革学习大讨论系列活动。

(2)组织教师观看特级教师和名师的课堂实录，学习他们的教学理念和教学技巧以及调控课堂的能力，并写心得体会，以教研组为单位进行个人体会交流，评选出优秀个人。

(3)分初中、小学学段，以学科教研组为单位进行教材通研、教法学习，进行教法、学法大讨论，找出新方法、新路子；并结合我镇学生和学校实际情况，集中备课，研讨下一步校本教材的编订方法和意见，评选出学科带头人。

4、教师个人发展方面：

(1)教师人人根据自己的实际，合理科学的安排制定出自己的个人专业发展规划，树立“终身学习”理念，做到早计划、早行动、早受益。

(2)教师要制定出暑期读书计划，列出自学内容，在构建学校校园读书文化上的基础上，促进个人自主学习；在教师集中学习时间，共同读书、交流，并记录自己的读书心得体会。

(3)开展读书评比活动。评选优秀读书个人，优秀读书笔记、读书心得、教师博客。

5、信息技术和学科知识培训方面：

(1)网络研修。充分利用学校设备和网络资源管理人员，重点开展以网络研修为主的业务培训。内容包括：远程教育设备的操作、访问网页、开办博客、发表评论、参与论坛、收发电子邮件等。教会教师进行ppt制作，并教会教师制作简单的flash设计。

(2)安排音体美教师进行相关学科知识培训，让每一位教师弄懂吃透一项体育规则，学会欣赏一首音乐歌曲，学会欣赏一幅图画。

(二)第二阶段：

新学期教学准备：

(1)集体备课。学校要以教研组为单位，组织教师开展新学期全册教材的集体备课，弄清教材内容、知识体系和结构，明确教学重点，并备好开学第一周的教案。

(2)制定教学计划、班主任工作计划、教研组计划、学校工作

计划等等，为新学期的伊始早作筹划。

- 1、集中培训与分散分类分层培训结合，辅导与自学相结合。
- 2、“走出去”与“请进来”相结合。

3、镇级重点培训与校级全员培训相结合。

1、统一思想，提高认识

让广大教师充分认识到学习培训的重要性，以极大的学习热情、高度的学习自觉性投入到学习培训活动中去，把学习培训作为牢固确立素质教育理念，深化新课程改革、增强课改实践能力、提高自身素质的重要手段，努力构建促进学生健康成长、教师不断提高、学校蓬勃发展的新型的教师研修体系和浓厚的教师研修氛围。

2、加强领导，落实责任

学校是教师暑期全员培训的主阵地，校长是中小学教师暑期全员培训的第一责任人，学校专门成立了教师暑期全员培训领导小组，由校长任组长，统筹校本培训工作，由专人具体操作实施，并提供业务支持。

3、制定计划，强化落实

校本培训是教师暑期全员培训的主要组织形式，学校专门制定了相应的切实可行的教师学习计划，为教师的培训学习提供课程资源和条件保障，确保教师暑期全员培训机制的落实，确保校本培训任务的圆满完成。

4、制定规划，学习提高

学校要求教师要充分利用暑期全员培训的契机，认真总结与反思，对照自己设定的目标，切实制定好教师专业成长规划；

通过暑期的研修完成1篇读书心得，1篇教学反思，制定“减负增效”、打造“高效课堂”的新学期教学计划，基本完成对新学期学科教材的学习、掌握以及备课等基础性工作。

1、每一位教师要高度重视校本培训，服从学校和镇中心校的统一安排，积极参加各类形式的培训、学习活动。

2、学校校长是教师培训的第一责任人，严格考核教师的培训考勤，并做好记载。教师有事须写请假条报领导批准，一天事假内的报校长批准，一天以上的报镇中心校批准。

3、各位教师要积极参加学习培训活动，认真做好学习笔记、写心得体会。

4、教师不得无故迟到和缺席，迟到一次扣20元，缺勤一次扣50元。

5、培训讲座的教师须提前做好准备，用ppt制作讲话稿，讲解清楚明了。

安全生产培训计划及培训内容篇六

矿属各单位：

为全面贯彻全国总工会、国家煤矿安全监察局下发的《关于加强煤矿班组安全生产建设的指导意见》和集团公司文件精神，抓好企业班组安全建设，提升企业管理、落实安全生产责任制，预防并减少各类安全事故的发生；实现班组规范化、标准化管理，夯实安全管理基础，创建本质安全性矿井，推进企业安全发展和可持续发展；结合我矿班组安全建设实际，为进一步做好安全工作，提高班组安全管理水平，促进全矿安全生产形势持续稳定发展，特制订培训计划如下：

一、工作目标：

全年计划培训班组长112人，其中：第一季度培训采煤班组长15人，第二季度培训掘进班组长27人，第三季度培训井下辅助班组长51人，第四季度培训地面班组长19人。

二、工作要求：

- 1、每期培训提前一周送通知单到参培单位，参培单位要在培训的前一天将参培班组长名单报送矿安培中心并将培训时间及相关事宜通知学员。
- 2、培训中心按规定认真组织学员参加培训，并将学员的学习表现及时反馈给学员的所在单位。
- 3、建立班组长培训档案，详细记录班组长的培训情况及学习考核情况。

安全生产培训计划及培训内容篇七

为了加强车站源头安全管理，分解安全目标落实安全责任，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，促使车站安全管理有计划、有步骤的进行，确保安全目的明确、任务清楚、措施可行，要求具体和安全生产工作顺利开展，根据车站工作实际，现将20xx年安全生产教育培训如下安排：

凡车站安全生产从业人员必须进行安全教育培训，教育从业人员严格遵守本岗位的安全生产制度和标准，按照工作规范认真履职，由技安科负责组织实施，全年安全教育培训时间不少于10小时，每培训一次不少于2小时，培训内容应包括：

- 1、安全生产有关法律法规；
- 2、安全生产规章制度、岗位操作流程；

- 3、安全事故的防范意识和应急措施，自救互救知识；
- 4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

凡参加安全教育培训的从业人员必须经安全教育培训考核合格后方能上岗，由技安科负责考核，考核内容包括：

- 1、掌握的法律法规和车站安全管理制度；
- 2、岗位工作职责和安全操作规程、业务技能；
- 3、突出事件的应急处置和自救互救知识；
- 4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

以上由技安科负责每季度各安全岗位人员的安全考核，严格按照车站安全生产目标考核奖惩制度执行。

安全生产培训计划及培训内容篇八

20xx年，xx公司将按照市国资委的统一部署，严格落实省、市各级安全生产会议精神，一手抓安全生产基础管理，一手抓安全生产宣传教育，坚决防范各类安全生产事故的发生。现将20xx年安全生产工作计划汇报如下：

为切实做好安全生产工作□20xx年，xx公司将进一步强化安全生产责任制，并研究创建安全生产一把手负责制，在总公司成立以班子成员为核心的安全生产领导小组。同时，为彻底排查安全生产中的隐患，公司还将进一步扩大由电气、暖通、土建等方面工程师组成的安全隐患巡检小组的职能，对各部门、各单位潜在的安全隐患进行认真排查，加强对恒信大厦、机械大厦和证券登记公司门市的巡检。对于各种可能导致火灾的电器隐患，公司将责成有关单位尽快筹措资金，由巡检小组给予人员和技术支持，限期整改。

此外，为了明确责任，避免真空，公司还将继续强化落实“总经理—子公司经理（驻厦单位经理）—各部门负责人”的三位一体安全生产责任制，将安全责任层层分解，落实到具体责任人，确保安全生产无缺项，安全责任不漏人。

完善的制度是做好各项工作的有力保障。按照加强安全生产的要求，为重点做好恒信大厦的安全消防工作，公司将进一步制定和完善《恒信大厦消防安全制度》、《恒信大厦消防监控室管理制度》、《恒信大厦巡逻检查制度》，对重点位置实行了“制度上墙”，确保安全生产制度到位。

同时，为了进一步明晰权责，公司还将加大《恒信公司安全生产责任制》、《恒信大厦保卫和消防主管工作责任制》、《恒信大厦消防监控员工作职责》、《恒信大厦保安员防火职责》的执行力度，确保安全生产责任到位。

另外，再好的制度如果执行不力，那也将是空中楼阁。为此，公司一是要布置巡检小组定期到各单位进行巡检，采取节假日前例行检查与每月两次抽查相结合的方式，严格检查安全隐患整改情况；二是要定期召开由安全生产领导小组和各单位负责人参加的安全生产协调会，建立安全事故隐患汇报机制，确定凡发现事故隐患必须向上级部门汇报，否则将按照责任追究制度予以严肃处理；三是要进一步明确奖惩措施，对在安全生产工作中做出突出成绩的给予奖励，对违纪违规的给予严肃纪律处理，确保安全生产监管到位。

通过对恒信大厦进行彻底排查□20xx年，公司将“七位三区”作为大厦的安全生产工作重点，将采取系列措施。强化整改。“七位”，即涉及明火的敏感部位：

- 1、餐厅。为彻底解决该火险隐患，我们已将液化气迁至大厦院内，单独设立了煤气间，消除了操作间与煤气间共处一室的隐患。下一步，公司将继续强化对餐厅保温、消毒等大功率电气设备的管理，彻底消除餐厅火灾隐患。

2、煤气间。煤气间是易燃易爆部位，我们将针对煤气间特点制订专门的消防管理制度，并设专人负责，明确责任。同时，我们还计划继续投入了资金，为煤气间更新防泄漏报警系统和自动排烟系统，以确保安全。

3、变电所。针对变电所的特点，我们计划配备7名电工实行24小时轮流值班，每班配备2名电工随时检查设备的运行情况，并配置相应的灭火器材。

4、空调机组。针对空调机组的特点，我们计划安排了专人24小时值班，随时监控设备的运行情况，同时配置相应的灭火器材。另外，由于空调机组噪声比较大，我们还将为工人准备防护用具，保障工人的生产安全。

5、电梯。我们将安排专人24小时值班，随时检修电梯，防范可能发生的一切问题。

6、监控室。对监控室，我们将继续完善监控管理制度，设专职消防监控人员24小时对大厦实施监控。一旦发生火灾，将立即启动失火系统灭火，并在报警的同时，利用消防广播指挥人员疏散。

7、地下停车场。我们将安排保安人员对停车场内车辆随时进行检查巡视，纠正各种违章现象，如违章吸烟、动用明火和用易燃液体擦拭车辆等。

“三区”即办公区、证券经营区和商住区。

一是合理配置消防设施，包括消防自动报警、自动灭火设施、消防广播、疏散指示、应急照明、消防栓、灭火器等。

二是制订详尽完善的消防安全管理制度，并重点抓好监督检查。

三是加强消防安全检查巡视，及时发现问题，解决问题，做到不漏部位，不留死角。

四是24小时全天候监视大厦的消防安全，一旦发现火情能够在第一时间采取有效扑救，将火灾扑灭在初起阶段。

五是与驻厦客户签订消防安全管理协定，明确责任，按照“谁主管，谁负责”的原则，一旦出现问题，将由各级责任人承担相应责任。

六是大力宣传消防安全知识，提高全员的消防安全意识和自救自救的能力。

另外，公司还将加大资金投入，对折旧的防火设备进行维护保养，超过规定期限的，一律及时更换。

在制定严密的防范措施之后，针对大厦内的消防重点部位，人员相对集中的场所，特别是五楼餐厅和七楼会议室，公司计划着手制定和实施消防应急预案。重点抓好以下工作：

1、做好宣传工作。我们将继续向驻厦单位印发内容为“高层商厦的火灾特点和预防措施，灭火器的使用方法，高层商厦火灾逃生方法”等的宣传手册和宣传单，供驻厦单位学习参考；并聘请专业消防专家组织安全生产和电气防火知识讲座，组织防火逃生演习，为所有驻厦单位和人员讲授防火、灭火知识和火场逃生方法，利用多种形式加大消防宣传力度，提高全员消防意识和自救自救能力，避免人身伤亡。

2、一旦发生火灾，做好指挥工作。监控人员将立即启动自动灭火联动系统实施灭火，同时利用消防广播和委派专人指挥引导人员疏散，并在第一时间向消防部门报警。

3、一旦发生火灾，做好自救工作。保安人员将立即赶赴失火现场，利用现场墙壁上的消防栓和干粉灭火器等灭火设施扑

灭火灾，如遇人员被困要竭力进行营救，并将其护送至安全地带。