

# 2023年教科所工作总结(优秀6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 教科所工作总结篇一

时光如白驹过隙，转眼一个学期又结束了。本学期我校教务处在校领导班子的正确指导下，以校本教研为载体，以教研组特色建设为抓手，以提高课堂教学有效性为重点，以促进教师群体专业化水平的提高为目标，深入教学一线，为教师和学生服务。比较圆满地完成了本学期的教学教研工作，取得了预期的工作目标。但也存在着许多不足之处。下面就这一学期来的工作作一回顾：

### 1、抓日常工作，全心全意为师生服务。

学期初，当学生们还沉浸在暑假的惬意中时，我们教务处已经开始了紧张的准备工作的。从课务、班务安排到制定本学期的教研活动、学生活动；从统一安排本学期的校本培训内容到制定各类教育教学计划；无一不需要周密考虑、精心安排。开学后，巩固学额、各类统计报表的填写，召开大大小小的会议，承担各类校本教研、校本培训的任务，各种学生的常规检测又是我们日常工作的“重头戏”一项项繁杂的工作纷至沓来，而又来不得半点马虎。我们只有高效地开展工作，才能使教务工作能够稳步而有序地开展。

### 2、加强常规检查，实施精细化管理。

本学期教务处继续以“精细化管理”为重点，积极落实常

规“六认真”工作，对备课、上课、作业、辅导、测评、组织学生活动这六个方面制定了相关的要求和管理办法，实施了过程性检查及考核。我们实施月考核与汇总制度，本学期我们对教师的备课、学生作业、学生基本技能的日常检测等进行了过程性检查。每双周检查一次。从检查效果看，大部分教师能够按要求做到超周备课，及时进行相关理论的学习。同时，通过检查也暴露出了一些问题：部分教师备课教学过程过于简单，尤其对于学生活动预设不够全面，教法、学法也比较单一。由于采用手写式教案，个别老师往往是为了应付检查，而忽略了二次备课，没能做到充分研读教材，因而课堂上出现这样或那样的问题，导致课堂教学实效性不高的现象。教务处则及时对这些问题与教师进行了直接反馈，并通过日常听课、教研解决了普遍性的问题。

3、抓好点录评课，提升教师业务素质。本学期我们重点围绕高效教学这一理念，开展了多个层面的的教研活动。

#### (1) 优化团队建设，实施梯队发展。

在落实有效教学，扎实课堂教学的教研目标时，结合学校及教师实际，开展以教研组建设为平台，形成团队建设目标，打造优秀教研组。为了充分调动教师教研的积极性，提高教研的实效，我们将集体备课、集体教研的活动下移到教研组，教务处确定了“以扎实苦练为手段，打造和谐教研组”为目标的团队发展规划，营造“敢评、会评、乐评”的教研氛围。校级领导分工挂靠到各个教研组直接参与教研活动，并对教研活动提出相关建议。

(2) 以校内“点录评课”为平台，坚持每周点录3--4节课、每周放评一节课。扎扎实实推动教研集体备课与教研，积极打造教研组精品课。

(3) 以校内“青蓝工程”为契机，开展了师徒结对、携手共进的教研活动。我们给六位青年教师配备了经验丰富的优秀

教师，要求他们互相听课，使传帮带工作有序开展。

(4) 重点突出了听评课制度，为落实真听课，要求公开课时听课老师签到、盖章；随堂听课该班同学签字、考课领导证明等，这些措施有效保证了听课的真实率、完整率。

4、重点抓好两头班级的教学与管理，促进各年级均衡发展。

对每次调研后相对滞后的班级、老师提出整改要求，并跟踪督促。领先班级、领先学科做经验介绍，上示范课。

5、扎实推进“双语教学”。我校积极响应上级号召，十分重视双语阅读教学工作。

(1)、抓课务落实。学期初每班每周均安排了一节语文、英语阅读课。

(2)、抓教材配备。学校挤出资金根据教研室推荐的书目，各年级均征订了《快乐英语》35套和一些推荐名著。同时建议部分条件允许的家长也购买了阅读图书。保证了各年级至少有一个班的阅读书籍轮流使用。

(3)、抓学生课后阅读。每周要求双语老师发放“读书文摘卡”，督促学生完成。

(4)、抓阅读检测。要求各备课组每周设计相应习题，促学生真阅读。

(5)、抓教师备课。要求老师按“检查导入精彩赏析质疑解惑——指导阅读”流程展开。并在每双周教学资料检查时重点检查。

6、一课三备，抓集体备课。

学期初我校修订了《集体备课要求》。要求由备课组长牵头，

各组任课老师人人参与。集体备课时间安排在星期四下午，我们给每组发一个集体备课会议录，主要是记载集体备课内容，格式分为：备课时间，主备人，辅备人，记录人。内容分为两部分，一是由主备人编写的教学案，二是本组成员对这个教学案进行的讨论内容。然后形成集体备课教案，课任教师再进行二次备课。校长室、教导处随机督导检查二次备课情况。

## 7、将培优辅差工作落到实处

我校积极落实培优辅差工作，教师利用课余时间，尤其是下午二节课后时间（时间保证），在学校统一安排，对各学习小组展开一对一辅导，所有老师均走进班级，对学生有针对性辅差和学法指导，通过辅导，教学质量明显提升（人员有保证）。

## 8、抓单元检测、重抽考落实，促整体位次提高。

学校开学至今，由备课组组织单元检测，教务处组织大型抽考多次（含政治等学科），做到“三有”工作落实到位。

我们教务处全面负责校本培训与校本教研的组织与实施工作。在学期初根据老师们上学期提出的相关培训要求，本学期结合我校实际，以科研带动教研，培训促进教科研能力提升为基本策略，制定了较为完善的校本培训及校本教研计划，固定教研及培训时间，如没有特殊情况，均按照计划执行，这样老师们已形成了研训的习惯，每到周四均有相关的主题活动，真正地把管理与培训工作落到了实处。

## 1、打造高效课堂，扎实推进课改。

以打造听课特色和高效课堂教学达标活动为抓手，在全校全面推进我校课堂教学结构新形式。我校在各位领导同仁的精心打磨下构建了符合我校实际的课堂教学结构模式是：（一）

创设情境（3分钟）（二）揭示目标（2分钟）（三）互动点拨（25-..30分钟）（四）训练检测（10-15分钟）。并严格要求教研组教学公开课必须以给模式强势推进、对于本组教研不参加的同志，校信通予以立即通报，提升了课堂教学能力。

## 2、绩效考核挂钩，促教师自主教研。

学校鼓励教师自主教研，积极撰写教育教学论文。对在各级教育主管部门获奖或发表的论文交复印件至教务处存档，并给与一定的经济奖励。

### 1、借助常规活动，提升学生素质。

本学期，教务处依托常规质量检测、文学常识阅读竞赛及常规技能抽测等形式，进一步完善了常规检测方案。结合各学科课程标准的相关要求，我们在基础类的技能检测上，坚持“分段同步走，全员性过关”的常规原则，通过分级分类过关，有计划有步骤地实施检测。

### 2、开展特色活动，发展学生特长。

（1）通过特色活动的开展提供学生发展的平台。

（2）积极开展了语言文字的推广和建设工作。

（3）落实“阳光体育”，掀起健身热潮。

（4）音乐、美术、体育、信息为学生发展搭建了实践锻炼的平台。

（5）卫生工作与安全工作并行。

### 3、关注细节，促学生提高。

我校扎实提高学生专注度，对于易于风吹草动的同学给予批

评；主要侧重于学生预习习惯的培养。在课堂上，学生独立思考，各抒己见，大胆发言，表达自己的观点。在训练时，独立完成作业，严禁抄袭，强化考纪考风，用考风促学风。

成绩的取得令人鼓舞，但是我们也清醒地认识到我们的工作还存在着诸多不足。在新的学期中，我们将继续以推进“点录评课”、落实“双语阅读”为契机，再接再厉，争取进步！

## 教科所工作总结篇二

全年主要工作安排；

一月份；

- 1、总结xx年工会工作.
- 2、制定xx年工会工作.
- 3、春节慰问、送温暖活动.

二月份；

- 1、学习新.
- 2、建立工会会员档案.
- 3、筹备教工之家.

三月份；

- 1、庆祝<sup>v</sup>三·八<sup>v</sup>妇女节.
- 2、学习新.

3、参加市培育工会女职工卡拉ok比赛.

4、创办^v^教工之家^v^.

四月份;

1、教工运动会.

2、参加市培育工会员工乒乓球比赛.

3、布置、完膳^v^教工之家^v^.

4、创办.

五月份;

1、参加市培育工会知识竞赛.

2、教工排球赛.

3、教工体检.

六月份;

1、检察验收^v^教工之家^v^.

2、召开教代会.

3、总结上半年工作.

七、八月份;

暑期生活.

九月份;

- 1、庆祝第二十个教师节.
- 2、新会员入会,调整工会小组.
- 3、参加市培育工会^v^爱祖国、爱培育^v^大型歌会.

十月份;

- 1、庆祝老年节.
- 2、参加市培育工会职员三字二话（画）比赛.
- 3、青蓝工程教学活动.

十一月份;

- 1、女子健美操队训练.
- 2、编印.

十二月份;

- 1、教工拔河比赛.
- 2、迎接市培育工会教代会评估.
- 3、工作总结.

### **教科所工作总结篇三**

为把内分泌和呼吸科“优质护理服务”精神落到实处，我们科室成立了由科室科主任为组长，护士长为副组长，护士为成员的“优质护理服务”领导小组，以指导“优质护理服务”活动健康、有序的开展。根据“优质护理服务”考核内容，结合日常护理实际工作，出台了“优质护理服务”实施



细则。细则对各岗位的“优质护理服务”内容作了进一步的细化，使其更加方便理解、通俗易懂，便于操作。对医院原有的各种管理办法、制度、规程和标准也进行了规范和完善。在建立机构、完善规章的基础上，召开了全体科室参加的“优质护理服务”动员大会，通过会议形式把开展“优质护理服务”的目的、意义、要求和奖罚标准传达到每一个员工，大大激发和调动了员工参与“优质护理服务”的积极性，为开展好活动打下了坚实的基础。还开展了“假如我是一个病人”的演讲活动，通过此次活动，让护士的感受是一定要把病人当做自己亲人或朋友来对待，用我们的真心真诚的对待他们，将心比心，真诚以待，才能构建和谐医患关系！

二、坚持以“一切为了病人，为了病人一切”为准则

三、不断探索“优质护理服务”路子

我们科室在工作中不断探索和实践，以优质服务为目标，加强基础护理和生活护理，从每一件小事做起，从每一个细节着手，真心希望我们的付出能给患者带来帮助。我们针对病人多，医务人员少，工作量大的情况下，科室领导认真研究，采取多项措施，为病人提供生活护理方面的用具(如电吹风、洗头盆、剃须刀)，给病房、病人提供一些小白板和挂钟、护理人员排班方式也做了一些调整，通过科学合理安排发挥每个人的积极性，切实提高诊疗水平和服务质量，科室各项工作井井有条，优质护理服务，受到广大患者的普遍称赞。我们针对泌尿外科高龄老年患者较多的特点，实行细致详尽的安全教育，预防老年患者可能发生的跌倒、烫伤等优质护理服务新路子。

四、开展“六心服务”，努力打造综合服务型科室

“爱心，耐心，细心，责任心，诚心和热心”是我们科室优质服务展开以来推出的又一主题，我们要把这六颗心应用到工作中，用我们的“六心服务”于每一位患者，让他们感受

到在医院就像在自己家里一样温馨温暖，这里的工作人员就是他们的家人和朋友，我们会真诚的与他们交流沟通，一个美丽的微笑，一句简单的问候都会让他们心里暖暖的，无论是对患者还是家属，还是工作人员之间，都可以微笑以待，真诚以待，构建一个和谐的科室。例如：有一位高龄慢性支气管炎急性发作、肺源性心脏病患者，因为家庭问题，长期得不到家属的关心，饭菜不合胃口，拒绝进食，我们护士亲切地与其谈心，晓以理、动以情，循循善诱，并为患者送去热饭、热汤，患者感动得热泪盈眶，积极配合治疗护理，与家人关系也逐渐和好。又有一位骨癌双下肢截瘫的患者，有次大便搞得满床满身都是，恰巧患者家属不在，我们的护士在巡视病房时首先发现了，赶紧端来温水拿来毛巾和护士一起为其一点点的擦洗，干净后又为其换上干净的衣服被褥。当患者家属赶到时感动的掉下了眼泪，周围患者也非常震撼，通过她们的无私奉献赢得了患者的尊重。护士这种视病人如亲人、细心、耐心、无微不至地关心病人的事迹，数不胜数。

通过近一年凝铸内分泌和呼吸科护理人心血与智慧的人性化、特色性、感动服务已受到患者及家属的一致好评，亲身体会胜过任何的广告推荐，“真正地让患者在微笑中感受真诚，让患者在微笑中得到实惠”，护理服务实现了以己之小促医院之大，产生了良好的社会效益。但是，我们还需继续努力，积极参与，真诚以待，尽我们所能，为每一位患者带去质的服务！

## 教科所工作总结篇四

2、参加市培育工会评选活动：

3、配合县总工会做好困难职工的慰问工作：

二月份

1、各学校做好春节退休教师的慰问活动：

## 2、编致20xx年培育工会经费预算：

### 三月份

#### 2、召开全县培育工会女工委代表座谈会及活动：

#### 3、在洋溪中学召开筹备榕江片、东北部、县城学校基层工会气排球预备会议：

### 四月份

#### 1、配合县业余文艺队在良口中学开展中小教师参加字画启动仪式：

#### 2、下乡指导各学校筹备召开员工工作：

### 五月份

#### 1、组织开展学校基层工会气排球赛活动：

#### 2、试点学校召开职员,组织相关人员参加观摩活动：

### 六月份

#### 1、准备材料组织全县工会主席培训班：

#### 2、做好工会调研活动：

### 七月份

#### 1、举办全县中小学教师文艺汇演比赛：

#### 2、组织工会会员撰写相关工会调研论文：

### 八月份

- 1、组织工会主席工会理论培训,外出考查学习活动:
- 2、开展全县中小学教师字画评比活动.

九月份

- 1、配合培育行政做好教师节表彰大会及文艺演出活动:
- 2、各学校做好困难职员调查工作:

十月份

- 1、组织评审、推荐论文参加市培育工会比赛:
- 2、组织相关专家到各中小学校进行教施礼仪培育:

十一月份

- 1、做好困难职员材料的上报工作:
- 2、检察各学校开展员工及校务公开情况:

十二月份

做好培育工会的各项总结工作和20xx年工会的工作计划.

## **教科所工作总结篇五**

制定xx年销售工作计划:科学严谨的剖析现有市场状况和销售状况,扬长避短、寻求机会。实行精兵简政、优化销售组织架构, 实行严格培训、提升团队作战能力况合理性、科学市场调研、督促协助市场销售,把握市场机会、制定实施销售推广, 信息收集反馈、及时修正销售方案,挖掘人员潜力、激发工作热情、感受工作压力、努力作好各自市场销售工作。

春节后的二月份完成对各区域的市场部信息管理和业务部人员招聘和培训包括：产品知识系统培训 销售知识系统培训 销售人员职业道德培训 销售人员必备素质培训 应用技术及公司产品培训。使xx年新的管理制度实施过程中市场部在人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用，切勿滥竽充数。业务部明年至少要招录2名业务，许鹏军负责宁夏、袁伟负责青海、靳鹏辉继续负责xx年负责的市场!安丽梅和许鹏军把自己陕西省内的区域全部让出让新进的业务负责。明年就不会像今年这样做的有点混乱，自己区域联系的极少，都是盲目开发联系客户!要加强区域跟踪!集中培训、努力使所有员工充分掌握公司销售政策、产品知识、应用技术知识、营销理论知识，形成学习型团队、竞争型团队、创新型团队。

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面对客户信息网络建立和维护作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。我会在定期检查指导客户信息管理工作的考核制度，并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全客户信息管理工作。做好每天的工作计划和工作总结。

以各区域业务成员提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，并且开会讨论该区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域的机构设置各趋合理和公司在开拓新的市场方面作好参谋。为进一步打响“特雅丽”品牌，扩大特雅丽在西北市场占有率，建议公司在青海还有宁夏当地的安防杂志也做几期宣传!每个业务也要加强和同行业人员接触多了解一下这个市场的趋势!

xx年西安办最弱的环节是广告机系列!xx年初就要求总部专门技术人员对广告机进行培训!

## 教科所工作总结篇六

(一)深入学习,开展培育,深化师德建设.

1、配合学校党总支、行政,组织广大教职员学习党的xx大精神,深入开展党员创先争优活动,组织学习等有关法律法规,学习,努力题高思想素质,树立良好师表形象,提昇德育水评,为学校发展奠定坚实基础.

2、任真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点,不断题高依法治会、依法维权的自发性.要充分利用工会的工作优势,确保学校的管理,进一步完膳教员工,充分发挥教职员在学校管理中的重要作用,抓好教代会提案收集,实行票决制,参与校务公开的监督,确保学校教师权力的落实.

(二)增强意识,履行职责,发挥工会职能.

1、真实落实上级要求,不断题高工会工作水评.

充分发挥工会委员及教职员代表的作用,抓住一个支点,增强两个意识,实施三个工程.紧密团结在党政周围,发挥好工会职能作用.工会干部要加强自身学习,努力学习相关工会知识,注重理论联系实际,在实践中体现学习成效,使自己在学校的各项改革中能讲得出、参得进、议得准.积极参与学校的治理,为学校发展献计献策,抓好工会内部的制度建设,规范工作程序,建立和健全工会档案.

2、完膳教代会制度,加强管理.

工会不维护职员的合法权益就没有存在的必要.维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职工工的积极性,把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务.为此,我们必须继续加强完膳教代会制度,加强管理的继续推进工作.除了在教代会上让代表们充分发表意见,积极题出建义外,要求教代会代表平时

应深入群众,及时反映广大会员的心声,起好学校灵导班子与群众的桥梁作用,协助学校完膳管理制度.注意发挥工会工作的骨干作用.巩固和括大工会工作的骨干队伍.进一步完膳工会会员评议工会工作.工会把职员群众对工会工作是否满义作为衡量工作的第一标准,积极开展^v^为职员服务,让职员满义^v^活动,以题高会员评议工会工作的满义率.

### 3、完膳各项措施,不断深化校务公开工作.

依法维护教员工的合法权益,任真推行校务公开.在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办,充分发挥校务公开灵导小组、监督小组以及各工作小组的作用.进一步推进校务公开,落实重大事项经教代会捅过制度,及时更换校务公开栏.

### 4、积极开展各项活动,丰富职员业余生活.

积极组织教职员开展丰富多彩的文体活动,关注教职员的身心健康,积极开展有益的文体活动.任真搞好建党90周年庆祝活动;配合教务处开展各类培育教学技能比赛,经验交流等各项有益的活动,开展师德标兵的评选,对师德先进进行表彰.同时,做好校园文化建设工,丰富教职员的业余文化生活,使工会真正成为教员工倾诉心声、表现才能的场所.进一步明确工会作为党连系教职员群众的桥梁和纽带,真实维护教职员群众的具体利益,竭诚为教职员群众服务,充分发挥工会组织在构建和谐校园中的作用,为我校培育改革发展服务.

### 5、关心群众生活,健全职员之家.

按照上级的要求,努力创造条件建设好^v^职员之家^v^.要题高教职员健康的意识,做好丰富教员工业余生活,繁荣校园文化生活,积极组织教职员开展丰富多彩的文体活动,营造全民健身的良好氛围,缓解教职员身心压力,促进教职员身心健康.做好伤、病及家有丧事的教职员的探访、慰问工,开展

普查、建立档案、开展帮扶. 做好在任教职员生日的祝愿和慰问工作, 关心教员工及退休教师的健康和生括, 重大节假日做好他们的慰问工作, 搞好每年一次的体检活动. 进一步开展对女教员工的培育活动, 维护女工生育保健等特舒权益, 做好女工体检及职员安康保险等活动. 捅通过以上活动, 使教职员有一个温暖的家, 从而增强工会组织的凝聚力.

总之, 我们将继续进一步增强服务意识、质量意识和育人意识. 倡导广大教师精心施教, 做好培育、教学、生活环节的每件事情, 加强师德修养, 做好为人师表, 做好学生成长的榜样和引路人. 我们将继续认真贯彻执行市培育局工会的工作布置, 积极参与学校的管理和监督. 在加强对教职员进行师德师风和思想建设, 维护教员工的权益, 关注和帮助贫困教师, 规范学校的办学行为, 肋助学校尽最大能力改善办学条件, 为教职工工营造宽松的工作和学习环境等方面做出积极的努力.

### 三、具体工作

20xx年一月;送温暖活动

二月;慰问困难职员

三月;庆祝三八节、教员工体检

四月;乒乓球、踢毽比赛

五月;举办红五月师生联欢

六月;教代会培训

七月;老教师座谈会、建党90周年庆祝活动

九月;庆祝教师节、庆教龄、师德标兵表彰活动



十月;举办教员工篮球赛、老教师采摘

十一月;羽毛球及拔河比赛

十二月份;迎新年教职员联欢活动、老教师团拜会

20xx元月;召开职员,做好年终工作总结.