

2023年员工合同协议书(优质6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工合同协议书篇一

法定代表人(负责人)工商登记机关

乙方(职工)姓名性别文化程度

出生年月居民身份证号码

扬州市劳动和社会保障局监制

甲，乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律，法规，在合法，公平，平等自愿，协商一致，诚实信用的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一，劳动合同期限

甲，乙双方约定以下列第种类型确定本合同期限(a□b□c选其中之一)：

a□固定期限：自年月日起至年月日止。

b□无固定期限：自年月日起至法定终止情形出现止。

甲，乙双方选择上述劳动合同期限之一的，如约定试用期的，试用期自年月日起至年月日止。

c□以完成一定工作任务为期限的，自年月日起至该任务完成之日止。

二，工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规

章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务。

(三)乙方同意甲方安排的工作地点或工作区域在。

(四)甲方根据工作需要，经乙方同意可以书面变更工作内容和工作地点。

三，工作时间和休息休假

(一)实行工时制(a□b□c选其中之一)。

a□实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

b□实行综合计算工时工作制的，按劳动行政部门批准的事项及内容执行。

c□经劳动行政部门批准，实行不定时工作制的，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(二)甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，经与工会和

乙方协商同意，依法安排乙方补休或依法支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受年休假，探亲假，婚丧假等。

四，劳动报酬

(一)乙方工资为元人民币/月，其中试用期工资为元人民币/月;或双方约定的其他工资分配形式:_____。

(二)甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日前。

(三)非因乙方原因造成停工，停产，歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低工资标准的80%支付乙方待岗生活费。

(四)乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制定的相关规定执行.有集体合同的，按集体合同约定。

五，社会保险

(一)甲，乙双方应依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，乙方应缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家有关政策规定执行。

(三)乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并提供可能的帮助，在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力等级鉴定，并为乙方依法享受工伤待遇履行必要的义务。

六，劳动保护，劳动条件和职业危害防护

(一)甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准.

(二)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害.

(三)乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查.

(四)乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业.

(五)甲方应按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护.

七，双方特别约定条款

八，劳动合同变更，解除和终止

(一)甲，乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容.变更劳动合同，应当采用书面形式.

(二)甲乙双方解除或者终止劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及江苏省的相关规定执行.

(三)甲乙双方应当按照本劳动合同的约定，全面履行各自的义务，甲方应当执行法定的解除(终止)劳动合同支付经济补偿金的规定.

(四)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或终止劳

动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，甲方依法应当支付的经济补偿金等，在乙方履行完工作交接手续时支付。

九，违约责任

(一)双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

(二)劳动者违反法律规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

十，劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，或依法申请仲裁，提起诉讼。

十一，其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址，现居住地址，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联络。

(二)本合同未尽事宜，或法律法规没有规定的事项双方协商解决。

(三)甲，乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):乙方(签名):

法定代表人，负责人:

或委托代理人(签名):

年月日年月日

双方当事人依法签订的劳动合同自愿申请鉴证，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出，经鉴证的劳动合同不得涂改或换页。

鉴证机构(盖章)

年月日

附:劳动合同记录

甲方(盖章)

乙方(签名)

鉴证单位(盖章)

员工合同协议书篇二

甲方:

乙方:(身份证号:联系电话:)

甲方聘用乙方从事卫生保洁工作,经双方协商,同意以下条款:

一、甲方为乙方配备必备的工具、器械,创造良好的工作环境。

二、甲方按照物业管理有关规定对乙方的工作进行布置、指导、监督、检查。

三、甲方定期考核乙方工作情况,根据考核情况对乙方予以奖惩。

四、乙方在合同期限内应服从甲方管理，遵守相关的各项管理规定及工作制度，按时到岗，认真工作，遵纪守法，爱护公物，圆满完成甲方布置的工作。

五、双方签署合同后，甲方将按每月元工资标准发放给乙方，发放时间为下月日。

六、乙方每月病事假累计两天及两天以上的，按当月平均日工资扣发工资。

七、乙方出现下列情况之一时，甲方可视情扣发工资并随时解除用工合同：

- 1、经常迟到早退，无故旷工的；
- 2、工作效率低下，服务不及时的；
- 3、不服从安排，推三阻四，对工作挑三拣四的；
- 4、仪容不整，态度恶劣，影响公司形象的；
- 5、拉帮结伙，吵闹打架，造成不良影响的；
- 6、向主管谎报考勤或出工不出力的；
- 7、工作期间打牌、喝酒等影响公司形象的；
- 8、其他违反劳动纪律、物业管理有关规定的`行为。

八、乙方工作服费用由甲乙双方共同承担，乙方领用工作服后工作不满一年的，该工作服费用由乙方全部承担。

九、乙方违章发生的任何事故，甲方概不承担责任；乙方违章给甲方造成损失的，给予甲方赔偿。

十、乙方如需解除合同，应提前半月向甲方作出书面请示，乙方单方面解除本合同、擅离职守的，应向甲方支付违约金500元—1000元。乙方给甲方造成的损失超出违约金部分，乙方另外给予甲方赔偿。

十一、经甲方同意解除本合同，乙方应与甲方办理交接手续，向甲方移交工具材料、办公用品及其他不属于乙方所有的物品后，自觉离开。不办理交接手续的或丢失、损坏、挪用以上物品的，甲方可按其市场价扣发乙方工资，不足部分由乙方另外给予赔偿。

十二、本合同一式两份，签字盖章有效，有效期自年月日至年月日止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

员工合同协议书篇三

甲方因运输生产需要，根据《道路交通安全法》《xxx合同法》及其他有关法律和行政法规和车队的安全生产管理规定及经营规章制度的要求，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、聘用期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1、本合同为有固定期限的聘用合同，期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日
有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2、劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。

二、工资待遇

1、乙方的工资待遇按趟走计算每趟_____元（壹趟是指来回二个单程，即是每个单程_____元计），每月休息_____天。工资以次月_____日发放。乙方在签订合同时必须一次xxx保证押金1000元，由甲方保管到合同满期时无息退还乙方。

2、付款方式：_____（1）现金。（2）银行卡支付。

三、工作纪律

1、乘务员出每班车要在出车前_____分钟到车站，做好准备工作。出车前做到不违反管理规章制度，做到从未受顾客投诉，做到不迟到不早退，不贪货款，小偷小摸。

2、乙方在车上收到乘客的车费不登记在路单上属贪污行为。每贪污_____元罚_____元计，_____元罚_____元计。货款托运（一袋、一箱、一包、一件重量低于50市斤）超出50市斤_____元计费，最低收费_____元计起。如有发现贪污行为，每发现一次罚款_____元到_____元。

4、无故离岗不当班、车到中途才上车当班、车未到站先下班，

离开车又没预先通知甲方的，不服从办公室调度跟班的，故意刁难调度人员管理不上班的，造成延误班次以及误车而影响生产的，乙方应赔偿一次_____元损失的费用。情节严重者，甲方有权终止合同。

5、礼貌职责，客应礼貌待客又问心答，又其矛盾应作出相应解释顾客。每到站点乘务员应提示乘客到站点下车。不能让乘客越站下车。

6、车辆到站乘务员打扫卫生、拖干净。卫生、泥尘是乘务员的职责，回场下班前打扫车上的卫生，如发现未清理垃圾或没打扫者，第一次提醒、第二次扣当月工资_____元、第三次扣当月工资_____元（即是应扣当月工资指每一次）。

7、在行车时乘客路上临时上落客，应先下车后上车。告诉乘客走后才过马路，预防车辆杂穿路面，特别提醒带小孩、老人的请让车起步后才过路。

8、乘务员职责：发现车厢内的人数与行李箱托运的货物与现金不符，第一次扣除_____元，第二次扣除_____元，第三次扣除_____元并终止合同，扣除在押金内。

9、乙方有特殊原因需辞职终止合同的，必须提前_____个月以书面形式向甲方管理部门提出申请，中途辞工的乘务员不享受奖励。

10、客运输业属特殊行业，为保障旅客的合法权益，约定在春运、清明节、五一、端午节、中秋节、国庆等假日期间不准事假。不按加班工资另计，不要理由为借口。凡在节假日旷工的，按违约处理（节日前后_____天开始不准请事假你可在乘务员之间沟通调班、上班部门之间协调），乙方应赔偿甲方违约春运时_____元，其他节日_____元，若在节假日期间请假者，一天不上班扣_____元、两天不上班扣_____元、三天不上班当自动离职，并扣押

金_____元。

11、乘务员每月安全服务奖_____元，老员工每满一年另奖，每年_____元，逐年递增，最高_____元止，但在次年春运结束后领取。

12、聘用期间若乙方不服从管理，聚众闹事，参与集体性停工，无尽责履行业务，严重影响本车队车辆运行的，违反安全生产规章制度和乘务员工作规范的行为，直接影响车队车辆的正常运转和安全生产管理，危害本车队资产的安全，损害游客的合法权益，应视同严重违反合同行为，甲方有权根据公司规章制度对乙方违约行为进行处理，约定按实施细则具体条款规定处理，由乙方向甲方支付违约金。

三、甲方责任

1、甲方对聘用的乘务员进行上岗前培训、宣传、落实安全管理各项制度和安全生产法规、文件，按时召开安全例会，落实安全措施，提高乙方的安全和服务意识。

2、加强对乙方的政治思想教育、法制教育、职业道德教育，如有发现参与黄、赌、毒及其它违法行为的，一律解聘，甲方不作任何经济赔偿。

3、合理安排乙方的作息时间，保证乙方有充足的休息时间，以确保安全和服务质量（每月_____天休息时间）。

4、按时发放工资。

四、乙方责任

1、乘务员是客运的主要环节，乘务工作的优劣直接决定旅客运输服务质量的好坏，乙方应树立全心全意为人民服务的思想，必须具有良好的道德品质和身体素质，工作中应有热心、

耐心、细心，作风正派，着装整齐，遵守纪律，服从甲方的管理安排，保持车辆卫生整洁达到“门窗玻璃净、天棚地板净、座椅设施净、内外车皮净；无尘土、无污物、无痰迹、无垃圾），热情服务，使用文明语言，和蔼对待乘客，照料旅客上下车，主动下车服务，尤其要照顾好老、弱、病、残、孕等五种人，为旅客提供优质服务，确保甲方的信誉。如发生坑害、攻击等侵犯旅客权益等行为的，没接到旅客投诉，经查实，一次则由乙方支付甲方违约金_____元；对甲方形象造成不良影响的，甲方有权终止合同。凡导致甲方被有关部门通报或被市级以上媒体曝光的，将扣除乙方_____元的保证金并开除。

2、维护乘车程序，主动协助或引导无票旅客到售票站补票；行车中积极配合司机做好安全工作，协助和督促当班司机进行车出车前及回场后对车辆安全技术状况的检查，以确保行车安全，服从终点站场管理规定。如违反规定被罚款的，其罚款由司乘人员共同承担。

3、按时参加甲方的安全例会，无故不参加例会者应按违约处理，第一次无故不参加扣工资_____元，第二次无故不参加扣工资_____元。甲方有权解除聘用合同。

4、乘务员要巧疏导、多拉人，做到最勤、脑勤、手勤、脚勤，在车上应主动准确售票，注意上车人数，做到不错不漏，主动问旅客去向和要求，票款相符，认真验查，不多收乘客票款，不少收乘客票款，注意有无空位，保证甲方应得收入不会流失。乘客的行李箱内和车厢内行李不要拿错给别人，物价和乘客协商后赔款乘务员，与甲方共同承担，最高赔款不超过200元整，是乙方的主要过错责任之一。

5、如发现乙方与司机合伙私吞营运收入的，无论多少，一经查获，乙方应赔偿甲方违约金_____元，一次性没收押金款，结清工资，终止本合同。

6、乙方有义务向甲方提供合理的经营管理宝贵意见，以及反馈行车的情况，以提高管理水平和服务质量。

7、乙方在行车不准搭载“三危物品”（包括石油气瓶、柴油、汽油、易燃、易爆物品等）、动物或者腐蚀性的货物，不准将货物搬上车厢（将货物放进下面行李舱），违反规定的，处以乘务员每批次_____元违约金。

8、乘务员完成全天乘务作业后，应整理好票据、现金款等，填好售票结算单、营运收入单，底面签司机、乘务员姓名，并收齐相关票据，做到票、款、单相符无差错，经有关人员复核签名后交车队营收结算，上交票款时间不准超过次日上午_____时。乙方不得挪用和贪污票款。乙方由于工作不慎遗失客票，要按票面金额最高金额全额赔偿甲方损失。

五、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的

原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内

容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲

乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

- (2) 严重违反本合同或甲方的规章制度；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 法律法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- (1) 甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

六、双方按本合同确定的权力与义务履行各自的职责，乙方在上下班时间和每天工作范围内以外发生的一切事项与甲方无关。

七、共同责任

乙方在工作时间内由甲方为乙方支付24小时意外保障保险，乙方在离岗后该保险终止生效。乙方的社会保险保险（社保、医保）甲方已给以工资内不再支付。

八、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会

仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

员工合同协议书篇四

乙方(用工单位)名称： 住所：

根据《xxx劳动合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

甲方按照乙方要求从 年 月 日起派遣名劳务人员到乙方工作，派遣期至年 月 日止。

(一)乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件： 。

(二)甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

(一)劳务费用标准：乙方按照每人每月 元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

(二) 结算时间和方式：乙方每月 日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

(一) 乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

(二) 甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

(三) 甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

(四) 甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

(五) 甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

(一) 被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第(二)、

(三)、(六)项和第四十条第(一)、第(二)项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

(二) 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

(三) 乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

(四) 乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

(五) 乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

- 1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；
- 2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬；
- 3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；
- 4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训；
- 5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

(一) 甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

(二) 本协议期满即可终止。

(一) 乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

(二) 乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

(三) 本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

(四) 本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方

协商一致后书面约定。

(五)本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

员工合同协议书篇五

根据《xxx劳动法》（以下简称《劳动法》）第十六条第一款规定，劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

美容院员工正式劳动合同

_____公司根据xxxxxx劳动法规和_____市私营企业劳动治理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

_____公司（以下简称“甲方”）同意聘请_____先生/小姐/女士（以下简称“乙方”）为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

(1) 乙方必须接受甲方的监视和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，天天工作时间由甲方安排，当工

作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

(1) 固定工资____元/月

(2) 绩效工资____元/月

(3) 补贴共____元/月

(4) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5) 完成年销售任务（月度销售任务 x 12）于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收进调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的职员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a. 工作满一年以上未满三年者：每年_____日

b. 工作满三年以上未满五年者：每年_____日

c.工作满五年以上未满十年者：每年_____日

d.工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生养，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部分主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露贸易秘密，对甲方利益造成损害的。
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。
- 5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。
- 6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作分歧作，损人利己。
- 7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。
- 8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。
- 9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。
 - (1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。
 - (2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。
 - (3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。
 - (4) 劳动合同约定的解除条件的。

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的用度。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训用度。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿用度。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或表露或由乙方从甲方获得的技术和贸易秘密，包括甲方的供给商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的'代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

甲 方：_____ 乙 方（签 署）

盖 章：_____ 员工姓名（正 楷）

日 期：_____ 日 期：_____

员工合同协议书篇六

联系地址：

法人代表：_____

乙方： 身份证号码：

联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为 年，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日为试用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；

5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的；
7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的；

二、工作内容

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任_____岗位(工种)工作，工作地点为：_____，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2. 甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力、品德、潜力)可作适当临时性调整，是不对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过1.5小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时

工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

四、劳动报酬

1. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币 _____元，试用期工资为正式录用后工资的 %；每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额由部门经理、考核部和人事部门进行，根据甲方效益和规定乙方绩效来确定。

3. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前(遇假日的，不超过假日回来后的

第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

五、保险福利待遇

1. 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

2. 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

3. 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定

详见员工手册。

4. 在甲乙双方合作年后，甲方为乙方交纳五险一金。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3. 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同。

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的；乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

6. 有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

7. 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方

案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(5) 因国家政策和法律法规的要求，进行人事调整的；

8. 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(2) 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年后，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

9. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满;
- (2) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的;
- (3) 劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者失踪的;
- (4) 用人单位被依法宣告破产的;
- (5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的;
- (6) 有法律、行政法规规定的其他情形的;
- (7) 因公司规定, 员工不遵守纪律、制度等等因素的;

七、劳动条件及劳动保护

1. 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具, 建立健全的工艺流程, 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。
2. 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。
3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。
4. 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、保密制度、自觉预防事故和职业病等突发事件的发生。

八、劳动纪律

1. 甲方所有规章制度已告知乙方, 乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力, 均适用于乙方。

2. 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

九、劳动争议处理

1. 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2. 相关文书送达地址确认：

甲方的送达地址为 收件人为：

固定联系电话为：

乙方的送达地址为 收件人为：

固定联系电话为：

任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址收件人信息有变化的应当立即告知对方。

十、当事人约定的其他内容

双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即：

十一、其他

1. 甲方以下的规章制度

《人力资源管理制度》、《行政管理制度》、《员工手册》、《职务说明书》、《作为本合同》、《业绩承诺书》、《保密协议》等附件。

2. 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。
3. 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。
4. 在合同期内本合同内容与国家相关法律法规相抵触，相关条款即行作废，按照法律执行。
5. 本合同在甲乙双方平等自愿条件下签订，双方必须严格遵守本协议内容，本协议从签订之日起即刻生效。

甲 方：沈阳市艺景装饰工程有限公司 乙 方：

(公司印章) (签字或盖章)

代 表：

日 期：年 月 日 日 期：年 月 日