

2023年聘用协议格式 劳务聘用协议合同(优质10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

聘用协议格式篇一

第一条 乙方自愿到甲方从事兼职会计师工作，甲方决定聘乙方为兼职会计师。

第三条 甲方的权利和义务

(一) 甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1. 为乙方安排财务会计工作，分配任务；
2. 监督检查乙方工作情况；

(二) 甲方须履行的义务：

1. 使乙方及时获取劳动报酬；
2. 使乙方合理享受_____（公司）规定的待遇；
3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；
4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；
5. 为乙方参加_____工会有关财会知识更新学习提供条件。

第四条 乙方的权利和义务

（一）在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行会计师职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对_____（公司）的管理工作提出建议和批评；
5. 辞职（须提前三个月提出书面申请）。

（二）乙方须履行的义务：

2. 在履行会计师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；
5. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质；
6. 自行承担人身安全责任。

第五条 劳动报酬和福利待遇：

（二）因工作需要，经主任同意，到外地出差时，出差补助执行铁路局规定标准。

第六条 合同的变更和解除

（一）在下列情况下，_____（公司）有权单方解除合同：

2. 应聘会计师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘会计师因违法乱纪被撤销会计师资格；
4. 应聘会计师因其他原因不宜继续履行职务时。

（二）在下列情况下，合同自行解除：

1. 应聘会计师因工作需要调离_____（地区）；
2. 应聘会计师因病或人身意外事故无法继续履行职务_____个月；
3. 一个月无故不做帐；
4. _____（公司）被撤销。

（三）在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法令发生变化时。

二、职责要求：

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

三、劳动报酬：

(1) 固定工资____元月

(2) 绩效工资____元月

(3) 补贴共____元月

(5) 完成全年销售任务(月度销售任务 1

2)，于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10)签约起，若未满_____年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满_____年，可依下列规定给予带薪年假：

a□工作满_____年以上未满_____年者：每年____日

b□工作满_____年以上未满_____年者：每年____日

c□工作满_____年以上未满_____年者：每年____日

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

十、保密和不竞争

聘用协议格式篇二

甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人： _____

注册地址 邮政编码

经营地址 邮政编码

乙方_____ 性别_____

居民身份证号码:

家庭住址 邮政编码

现在居住地址 邮政编码

为了把福建霞浦福宁医院建成一所现代化、标准化、规范化的大型综合性医院，提高闽东地区人民的健康水平，促进当地经济、社会的发展，甲乙双方根据国家有关法律法规，按照平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二)乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在_____ (地点) _____ (部门)从事_____ 岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一) 实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二) 甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的工资为_____元/月。

(二) 乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资_____元/月；年薪_____元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三) 甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

八、其他约定条款

(1) 乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等

费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

聘用协议格式篇三

甲方(用人单位)

名称:

法定代表人(主要负责人)

地址:

工商登记注册类型:

乙方(劳动者)

姓名:

性别:

身份证号码:

文化程度:

住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定,经双方平等协商,订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为.即自____年__月__日起至____年__月__日止。其中,从生效日起的首三个月为试用期,试用期为____年__月__日至____年__月__日。

二、工作内容。

(一)乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

(三)如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

(四)甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

四、工作报酬。

(一)乙方月工资(工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续)为元。

(二)甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 7、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

九、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度管理制度。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

____年__月__日____年__月__日

聘用协议格式篇四

2. 经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格;
3. 接受并认同本公司的管理规定，服从管理;
4. 仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康;
5. 具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障;
6. 无饮酒、赌博等不良行为;
7. 无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第六条 协议解除

1. 在试用期内，不能胜任岗位工作的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 严重失职、营私舞弊，对公司利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》、《从业资格证》的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 经甲乙双方协商一致，同时同意解除本协议的。

第八条 本协议未尽事宜，双方协商解决。

聘用协议格式篇五

甲方(聘用单位)集团公司(以下简称甲方)

乙方(受聘人)李华(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条 协议期限

协议有效期：

(1) 自年月日起，为固定期限协议。

(2) 自1999年9月1日至2000年8月31日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，协议期满聘用关系自然终止。

聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

签订聘用协议的期限，不得超过国家规定的离退休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用协

议。

本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用协议，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任协议。

第三条工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资。

甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、

计划生育等假期。

甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用协议的变更、终止和解除

聘用协议依法签订后，协议双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

聘用协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

甲方单位被撤消，聘用协议自行终止。

经聘用协议双方当事人协商一致，聘用协议可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的；
- (4) 体罚学生，经教育不改的；
- (5) 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；
- (6) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (7) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用协议的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用协议

- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用协议。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用协议,应当提前三十天以书面形式通知甲方。根据教育系统教学特点,除特殊情况外,一般应在学期结束前三十天通知甲方。

第七条违反和解除聘用协议的经济补偿

经聘用协议当事人协商一致,由甲方解除聘用协议的(不包括在见习期和服务期内的大中专毕业生),甲方应根据乙方在本单位工作年限,每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿,最多不超过十二个月。

乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作,由甲方解除聘用协议的,甲方应按其在本单位工作年限,工作时间每满一年,发给相当于一个月工资的经济补偿金,最多不超过十二个月。

聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使已签订的协议无法履行,经当事人协商不能就变更协议达成协议,由甲方解除聘用协议的,甲方接受聘人员在本单位工作年限,工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的,甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年,发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位中原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方在本单位工作年限。

经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用协议的上一年月

平均工资。

甲方依据本条第3、4款解除协议，发给经济补偿金时，乙方的月工资低于甲方单位上一年月平均工资的，按甲方单位平均工资的标准支付。

聘用协议履行期间，乙方要求解除聘用协议的，凡符合下列条件之一必须交付赔偿费用等。

(1) 凡由市区县教育行政部门或单位出资进修培训，乙方应按规定赔偿进修培训费。

(2) 凡在规定服务期内的大中专毕业生按市有关文件规定支付赔偿费；

(3) 凡是由市区县教育行政部门所分配的住房，按本市及单位主管部门房屋分配使用的有关规定执行。

7. 聘用协议履行期间，协议双方的任何一方擅自违反规定解除协议的，必须负违约责任。并按不满聘用协议规定的期限支付基本工资额度的违约金。

8. 乙方因“用人单位未按照聘用协议的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用协议的，甲方应按协议约定结算并解除聘用协议的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

本协议一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法

规为准。

本协议的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)集团公司

法人代表(签字)孙宾

乙方(签字)李华

1999年9月1日1999年9月1日

聘用协议格式篇六

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

户口所在地：_____

目前居住地：_____

身份证号码：_____

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。
自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力

发展公司下达的任务、指标。

2. 劳动合同期限

本合同期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方_____职务_____直接负责区域_____ (省/市) 对公司_____品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市_____区域完成回款指标_____万元。

(公司标准：_____万元以下无提成，_____万元以上超出部分以月回款的'百分之_____计算)

5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以_____元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按_____元/天，每月按_____天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次公司将严重警告并罚款_____元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8. 解聘/辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3) 若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

聘用协议格式篇七

乙方(业务经理)：身份证号码：

根据相关法律、法规的规定，甲、乙双方在遵循平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限为年月日起到年月日止。

二、工作内容：

乙方同意按甲方需要安排从事工作，并保证质量完成工作任务。

三、劳动报酬：

1)乙方需交订房押金及押5天签到费。(每日签到费为60元，正常程序辞职结清)

2)本合同期限内，任何一方不得单方终止合同或不履行合同，应提前三十天提出辞职，在甲方同意后方可结清所有的押金和所得报酬。

3)领队第一个月无订房任务，台票返还20。领队必须保证包厢特饮落实到位，(除不可抗拒的原因)一组保底12人，签到少一人扣50元，第二个月领队每月必须完成订房任务(具体参

照每月订房任务)

4) 领队最高折扣酒水类88折。(具体提成方案, 参照每月订房任务提成方案)

5) 每组领队免费提供住宿1个月, 水电费自理, 车票报销(标准为汽车。火车。硬座)

6) 领队可享受赠送权(公司权限上注明)

四、甲方的基本权利和义务

1. 根据工作需要和规章制度及合同条款规订, 对乙方进行管理。

2. 保护乙方合法权益, 根据乙方表现实施奖惩。

3. 甲方可就经济效益和乙方的工作绩效等逐步提高乙方的劳务报酬。

五、乙方的基本职责

1. 遵守国家法策、法律、法规以及甲方依法制订的规章制度。

2. 服务从甲方的管理和要求, 不得擅离职守。

3. 完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4. 在合同期内, 乙方的医疗费用自理, 医疗期内甲方不制服劳务费。注;(在公司内发生无端被打, 或其他工伤事件, 医疗费由公司承担)

5. 保守甲方的商业秘密。商业秘密主要包括: 甲方的客户资料、经营模式、分配制度、财务制度、业务流程等。

6. 乙方需全心全意、忠诚地为甲方服务，在合同期内，不得泄露甲方的商业秘密，不得利用甲方的资料、信誉等从事其他有偿活动，如乙方违反约定，对甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿责任。

7. 乙方在合同终止后二年内，必须保守甲方的商业秘密，若乙方违反该规定，如给甲方制造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿责任。

8. 本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成经济损失，乙方应当依法承担赔偿责任。

六、其他事项

1. 本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

2. 双方必须严格执行，为经双方同意，任何一方不得修改和变更，经双方协商同意签订的补充合同与本合同具有同等法律效力。

3. 本合同一式两份，双方各执一份。

4. 双方另行签订或确认的保密协议、甲方规章制度、报酬结算标准等作为本合同之附件。

甲方： 乙方(业务经理)：

日期：

聘用协议格式篇八

甲方(聘用方)：

乙方(被聘用方):

甲乙双方根据国家有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

1. 合同期限

1.1合同有效期:自年月日至年月日止(其中年月日至年月日为试用期),合同期满聘用关系自然终止。

1.2聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

2. 工作岗位及职责

2.1乙方受聘为甲方公司片区业务推销经理,从事公司经营的supermen超人狗棒棒系列产品的推销业务。

2.2乙方负责推销业务的片区为,范围以该地区的行政区划面积为准。

2.4乙方应遵纪守法,勤勉尽职,努力开拓,积极从事上述产品的推广及销售活动。

2.5乙方有权聘请从事上述产品推销业务人员2-3人,基本工资由甲方决定并支付。

2.6乙方负责对其所聘用业务人员的试用、任免、培训及考核,承担其所聘业务人员的奖金、福利待遇、三金缴交。

2.7乙方聘请业务人员应经乙方试用合格并签订劳动合同,工资以外的合同条件由乙方决定,正式聘用后乙方应将其所聘用的业务人员劳动合同送甲方公司备案。

2.9乙方所聘请的业务人员销售范围和权利义务受限于本合同的规定。

2.10乙方所聘请的业务人员侵犯公司利益或造成公司损害视为乙方行为，乙方应对其承担连带责任。

3. 工资、奖金及福利待遇

1、根据国家和公司的有关规定以及双方协商，甲方按月支付乙方工资为每月元人民币。奖金年终在完成当年销售任务的前提下，乙方有权分得甲方公司在天国省行政区域范围内supermen超人狗棒棒产品销售所得税后利润的10%作为年终奖金。年终未完成当年销售任务时，乙方无权分得年终奖金。

2、乙方领取报酬所应缴纳的个人收入所得税由公司代扣代缴。

3、乙方在合同期内，享受公司正式职员的养老保险、住房、医疗及其他福利待遇。

3. 销售任务

3.1乙方应每月完成销售上述产品不少于个或营业额元的销售任务；每年完成销售上述产品不少于个或营业额元的销售任务。在完成年任务数基础上，乙方超额个可按所超过部份营业额的%获得甲方的额外奖励；超额个可按所超营业额的%获得甲方的额外奖励；超额个可按所超营业额的%获得甲方的额外奖励。

2.8乙方所聘请的业务人员的所完成的销售任务数视为乙方完成。

3.2甲方在本合同所约定的片区范围内的销售视为乙方完成任务数。

第三条工作条件和业务培训

- 1、甲方应制订产品市场推广计划，做好产品的广告宣传工作，为乙方营销提供良好的市场环境。
- 2、甲方根据乙方推销的实际情况，向公司客户提供及时的供货服务和完善的售后服务。
- 3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训，培训期间工资照付。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。
- 3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按法律和公司的有关规定予以处罚。本合同履行期间及合同终止后一年内，乙方不得自行或为他方从事与上述产品相关、相类似或具有竞争性的产品销售。否则视为违约。
- 4、鉴于贸易行业的特点，在本合同履行期间及终止后，乙方在任何环境下均不可泄漏甲方公司的商业机密，如果违反，则需赔偿由此引发的损失并承担违约责任，甲方保留进一步索赔的权利。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，合同期间可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同以及薪资待遇。调整后乙方所聘用业务人员的合同履行问题由甲方接管处理。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的

义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应依照本合同的约定进行。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、甲方公司被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用公司规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(6) 乙方不履行聘用合同的。

聘用协议格式篇九

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7. 有下列情形之一的，乙方可以要求解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式向甲方提出：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者有其他根本性违约行为的。

第七条违约责任

1、因乙方违约、违法行为给公司造成损失，应赔偿因此给公司造成的全部经济损失。

2、甲方违约未按时发放工资的，按国家的相关规定承担违约责任。若有其它违约行为，则应按甲方公司年营业额的10%承担违约责任。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

业务经理聘用合同范文3

甲方(聘用方):

乙方(被聘用方):

甲乙双方根据国家有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

一、合同期限

合同有效期:自年月日至年月日止,合同期满聘用关系自然终止;聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

二、工作岗位及职责

- 1、乙方受聘为区域经理,负责甲方公司产品(以下简称上述产品)在上述区域的市场推广及销售活动。
- 2、乙方负责推销业务的区域为,范围以该地区的行政区划面积为准。
- 3、乙方应遵纪守法,勤勉尽职,努力开拓,积极从事上述产品的推广及销售活动。
- 4、乙方负责对其所管理的业务人员的试用、任免、培训及考核。
- 5、乙方所管理的业务人员侵犯公司利益或造成公司损害视为乙方行为,乙方应对其承担连带责任。

三、聘用待遇

- 1、双方协商,甲方每年按乙方区域通风烟道产品销售所得税

后利润的20%作为乙方报酬，支付乙方，其他产品根据实际销售情况由甲方核算。年终未完成当年销售任务时，甲方有权扣除乙方所销售产品所得税后利润的5%作为违约金。

2、乙方领取报酬所应缴纳的个人收入所得税。

3、乙方在合同期内，甲方为乙方办理和缴纳人身意外伤害保险。

四、销售任务

1、乙方应每月完成销售上述产品不少于个或营业额元的销售任务;每年完成销售上述产品不少于个或营业额元的销售任务。

2、乙方所管理的业务人员的所完成的销售任务数视为乙方完成数。

五、工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从甲方的管理。

3、乙方如违反甲方的规章制度，甲方按法律和公司的有关规定予以处罚。

本合同履行期间及合同终止后一年内，乙方不得自行或为他方从事与上述产品相关、相类似或具有竞争性的产品销售，否则视为违约。

4、鉴于甲方行业的特点，在本合同履行期间及终止后，乙方在任何环境下均不可泄漏甲方公司的商业秘密，如果违反，则需赔偿由此引发的损失并承担违约责任，甲方保留进一步索赔的权利。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和

表现，合同期间可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同以及薪资待遇。调整后乙方所聘用业务人员的合同履行问题由甲方接管处理。

六、聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应依照本合同的约定进行。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件解除聘用合同。

1、严重违反工作纪律或甲方规章制度的；

2、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

八、有下列情形之一的，甲方有权单方解除聘用合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

九、违约责任

1、乙方因违约、违法行为给公司造成损失，应赔偿因此给公

司造成的全部经济损失，并支付甲方年产品销售总额10%的违约金。

2、甲方违约未按时支付报酬的，按国家的相关规定承担违约责任。

十、其它事项

1、甲乙双方因本聘用合同发生争议，双方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

聘用协议格式篇十

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

户口所在地：_____

目前居住地：_____

身份证号码：_____

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2. 劳动合同期限

本合同期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方_____职务_____直接负责区域_____（省/市）对公司_____品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市_____区域完成回款指标_____万元。

(公司标准：_____万元以下无提成，_____万元以上超出部分以月回款的百分之_____计算)

5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以_____元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按_____元/天，每月按_____天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次公司将严重警告并罚款_____元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8. 解聘/辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工

作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3)若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴_____元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14. 附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)_____

委托人(签名盖章)_____

乙方(签名)_____

盖章_____

_____年_____月_____日

签订合同注意事项

一、核实确认对方当事人的`主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件(勿以名片代之)，确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

- 1、必须以书面形式签订合同；
- 2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；
- 3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

- 1、当事人名称须真实、一致；
- 2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；
- 3、注意验收方法、程序和时间；
- 4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；
- 5、履行期限须确定某一时间点或时间段；
- 6、尽量明确本司所在地为合同履行地；
- 7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；
- 8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

- 1、尽协助、通知义务；
- 2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权(即一年)。