

最新盐业公司工作总结 党建工作述职报告 (大全5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

盐业公司工作总结篇一

廉政公开承诺等制度，使党内监督工作逐步常态化，另外加大腐败案件惩治力度，严肃查处，决不姑息迁就。下面本站小编给大家带来20xx党建工作述职报告范文，供大家参考！

今年以来，在镇党委、政府的正确领导下，我认真贯彻落实县、镇党委基层党建责任制目标要求，立足我村实际，以开展创先争优活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众务实进取、扎实工作，提升了党建工作水平，确保了全村各项工作顺利推进。下面，我就xxx村党建工作开展情况汇报如下：

一、带头落实党建工作责任制，发挥直接责任人作用

作为村党支部书记，村党建工作的第一责任人，我认真履行职责，团结和带领村两委“班子”，认真落实农村党建责任的目标要求。

一是带头坚持学习。一年来，我始终坚持把政治理论学习作为重要任务来抓，坚持每周一次“两委”集中学习和业余自学制度，要求班子成员利用业余时间积极钻研认真思考并结

合工作实际，边学习、边应用，以学习促进能力提升，以能力提升推动工作开展。通过学习强化自我教育，加强党性修养，进一步增强了公仆意识和宗旨意识，增强了政治敏锐性和鉴别力。

二是带头发扬民主集中制。严格要求村“两委”班子讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委的决议，正确处理好责任与权力的关系，自觉维护班子的团结。一直以来，凡遇重大问题，如实施村道路硬化、文化广场建设工程、集体资产变更与处置等村内大事要事，都要提交村党支部会议、村民代表会议进行讨论、决定，对全部过程进行全程监督。通过严格执行民主集中制原则，加强了班子成员的沟通，增强了团结，从而营造了干事创业的良好氛围。

三是带头入户走访。坚持每月利用五天时间对入户进行走访，与村党员、村民代表、困难户进行交流，细致了解全村党员情况的思想状况，消除矛盾苗头，为村党支部抓好经济发展和为群众办实事好事打好坚实基础。

四是带头攻坚克难。亲自对全村党建工作进行谋划部署，并充分发挥表率示范作用，积极解决全村重点难点工作。今年以来，我们狠抓村“两委”换届、环境卫生综合整治、村大庙前排水工程、村文化广场建设等工作，我和“两委”成员发扬“白加黑”“五加二”工作精神，圆满完成了上级交办的各项任务。

五是带头抓好自身廉政建设。在实际工作中，我努力做到为事勤勉，为政清廉，坚持勤俭节约，反对铺张浪费；坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想道德防线；落实党风廉政建设责任制，做一名堂堂正正、清清白白的领导干部。

二、围绕队伍建设抓党建，进一步增强党支部的战斗堡垒作用

农村基层党组织是党在农村的全部工作和战斗力的基础，关系着党的路线方针政策能否有效贯彻落实。为此，我村党支部狠抓党建工作，不断树立共产党员新形象。

(一)建好一个阵地。今年，我们村在建设村民文化广场的同时，建设新的村支部活动阵地。新村“两室”将设立党支部办公室、党员活动室、会议室，图书室、棋牌室、体育活动室等。硬件设施的改善，将为以后基层组织建设各项工作提供有力保障。

(二)抓好一个班子。村党支部明确要求支部委员都要自觉维护班子团结，全体支部成员在工作中互相支持，“大事讲原则，小事讲风格”，补台不拆台。我村班子成员在生活中情同手足，虽然常常为工作上的问题争得面红耳赤，但争完了以后大家又是无话不说的好朋友，班子团结和谐，深得群众好评。

(三)带好一支队伍。党员素质好坏直接关系到党在群众中的威望。管好一个党员，就是树立一面旗帜。为了管好党员队伍，一是参观座谈。组织村内党员村民代表到合园小区、大厂城市规划馆、重点项目、大企业进行参观，让全体党员代表亲临感受家乡发生的巨大变化。通过召开迎接建党xx周年村民党员座谈会等各种专题座谈会，让全体党员了解支部工作情况和村的发展，听取他们的意见和建议。二是加强学习。坚持“三会一课”制度，每季度召开一次支部大会，不定期召开小组会，充分利用党员远程教育平台组织党员集中学习，用知识武装党员的头脑，规范党员的言行。目前我村党员远程教育管理工作由镇包村干部xxx和村委xxx负责，每周制定了详细的工作计划，定期组织全村党员在完成中央、省、市、区农村党员远程教育课程培训要求的同时，重点收看模范人物事迹、实用技能培训、致富先锋等节目，强化党员致富能力。三是注重培养。严格入党程序，力争每年吸收1-2名优秀青年为入党积极分子，并且发展1名以上新党员，近年来，共发展党员4名，培养入党积极分子2人，使党员队伍逐渐年轻

化，从而提升了基础队伍的整体工作能力，为我村开展党建工作提供了人员和知识保障，党员队伍在行业分布和年龄、文化结构等方面都有了明显的改善。

(四)落实好创先争优活动。我村党支部认真落实创先争优活动，把创先争优活动与当前重点工作有机结合起来，把发展作为创建“五个好”党支部的出发点和落脚点，一是针对我村出行难和排水难问题，村委会投资400余万元硬化全村7条水泥主路及辅路共计10000余平方米，铺设地下封闭排水管道6000余延米，建了一座10米宽的“连心桥”，安装了105盏太阳能路灯；二是为满足村民们日益增长的文化精神生活的需要，投资100余万元建设约4500平方米的村民文化广场，预计7月10日投入使用；三是针对村西南洼等地田间道年久失修、灌溉能力降低等难题，村党支部争取到县20xx年农业综合开发项目，铺设宽4米、总长3330米的田间道，安装100伏变压器一台，打机井9眼，铺设浇地管道13700米，田间道两侧种植树木1780棵；四是弘扬社会正气，倡导文明新风，村党支部举办了首届“文明村民”评选活动，在全村范围内评选出了优秀共产党员、创业模范、好丈夫、好媳妇、好女婿、五好家庭等。五是使全村百姓过上健康幸福的生活，为全体村民进行免费体检，为村民办理老年证，并连续三年出资为百姓垫付新型农村合作医疗费用。

三、做好群众工作，维护和谐稳定

坚持密切联系群众，这是我们党的优良传统和作风，是我们做好思想政治工作的重要保证。村党支部在工作中始终坚持贯彻群众路线，充分发扬民主，听取群众意见，向群众承诺，让群众知情，接受群众监督。一是牢记宗旨，肩负责任。配合镇党委，以红家园建设为基础，搞好本村群众工作，热情接待来访群众，及时解决群众反映的热点、难点问题，及时排查和化解各类群众之间的矛盾，将矛盾消化在基层。今年以来，已协调解决40多起村民纠纷，并实施村大庙前排水沟工程及全村排水管道清淤工程等多项实施，彻底消除了安全

隐患及解决村民集中反映的热点问题，提高了党支部在群众中的地位，使群众有事能想到党支部，有矛盾能找党支部，切实发挥党支部在群众心目中的作用，做好本村和谐稳定。二是完善工作体制机制，进一步完善健全促进村科学发展的体制机制、规章制度，确保工作运行顺畅有序。引导广大党员立足岗位争优秀，基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力不断增强，使党支部真正成为坚强的战斗堡垒和联系广大党员的桥梁纽带。三是坚持民主治村，健全村务公开和民主议事制度，充分发挥农民在新农村建设中的主体作用。

各位领导、同志们，我村在党建工作上取得了一些成绩，这些成绩的取得离不开镇党委、政府的正确领导，离不开全村广大党员群众共同努力和支持。在今后的工作中我将继续努力，团结带领村“两委”成员进一步加强学习，多为群众办实事，办好事，为霍各庄村的发展做出更大贡献。

今年，在自治州党委的正确领导和州党工委精心指导下，州招商局党支部坚持“围绕招商抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，牢固树立和认真落实科学发展观，以加强党的执政能力建设为重点，以开展机关效能建设为契机，以“创先争优”活动为载体，全面推进招商系统党的思想、组织、作风和制度建设，在提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作等方面取得了明显成效。主要做好了以下七个方面的工作：

一、抓学习教育，提高党员队伍的政治素质

紧密结合工作实际，全面启动“两学一做”学习教育，以“双抓双促两提升”为学习教育目标，坚持深“学”、硬“改”、实“做”，不断加强党员干部队伍作风建设，确保“两学一做”学习教育深入开展，取得了阶段性成效。一是把学习xx届四中、五中、六中全会精神，习系列重要讲话精神、党章党规和第二次中央新疆工作座谈会精神贯穿工作始终，把学习陈全国书记8.30、9.17等讲话精神作为重点，进

进一步加强对新疆工作总目标认识和把握，确保在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。二是以“支部大创建、党员大练兵”为主题，以学习科学理论、学习政策法规、学习招商业务为主要内容，制定学习计划，规定学习内容，明确学习方式和学习要求。坚持集中学习和自学为主，集中开展学习12次，自学每天不少于1小时，撰写学习心得8篇。三是多形式开展学习活动。先后开展了党章学习及交流活动、“招商引资业务和法律、法规”学习及讨论活动、领导讲党课教育、组织观看了警示教育片。通过党员个人自学、领导上党课、撰写心得体会、讨论交流等形式，进一步增强了学习效果。

二、抓组织建设，增强基层党组织的凝聚力战斗力创造力

进一步探索创新“三会一课”等党内政治生活，与招商引资企业支部共驻共建，积极探索创新工作模式，不断丰富内容，进一步增强了党员学习教育实效。一是抓好班子建设。建立党建工作责任制，严格落实“一岗双责”制度，明确党支部委员的职责分工和任务要求，将目标任务、重点工作、重点项目分解细化到人，责任落实到党员干部，定期督促检查，及时分析解决问题，切实发挥党员先锋模范作用。二是扎实开展基层党建七项重点任务专项整治工作，严格按程序、标准发展党员，规范党员档案管理、党组织关系转接程序，组织党员干部做好换届选举和党支部按期换届工作。严格落实“三会一课”、党员民主评议、组织生活会等党内基本生活制度，将每月25日确定为“党员固定活动日”。三是深入开展党员干部联系各族群众走访、结对认亲及“我到群众家中找事做”、社区共驻共建和“民族团结一家亲”等活动。党员干部认亲结对9户，开展扶贫帮困5人次，帮扶资金3000元。四是严格落实干部职工管理相关规定，对4项制度进行了完善修订，实现了以制度管人管事管权。通过不断创新党建工作模式，党支部吸引力和凝聚力进一步加强。

三、抓作风建设，有效提高反腐倡廉能力

一是扎实推进“纪律教育年”活动。以开展纪律教育特别是加强政治纪律和政治规矩的教育为重点，认真组织学习《党章》、《关于严明党的纪律和规矩论述摘编》、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》等党内法律法规，积极组织“纪律知识微课堂”和党员干部廉政法规知识考试。扎实开展“三项治理”工作，严格落实各级党委政府作风建设各项规定，认真执行自治区公务接待禁止饮酒的规定。严格“三公”经费的支出、审核、公开情况和专项资金的使用情况。二是全面落实从严管党治党主体责任。认真履行“一岗双责”，逐级签订《党风廉政建设责任书》，“一把手”切实做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，纪检员认真履行监督执纪问责职责，党支部其他成员结合分工细化落实党风廉政建设任务。实际工作中，班子成员带头执行廉洁自律各项规定，认真落实党风廉政建设目标责任制，全年没有发生一例违纪违法案例。三是认真贯彻落实民主集中制。严格落实“三重一大”民主决策制度，坚持党支部议事制度，机关人事调整、1000元以上经费支出、党务活动、重大行政事务等事项均由党支部集体研究决定。坚持民主生活会制度，班子成员每季度至少谈心二次。严格执行财经纪律，落实“党政主要领导四个不直接分管”的规定，确保了资金支出合法合规。

四、抓效能建设，提升招商形象

今年来，局党支部坚持把加强机关效能建设作为提升招商形象的重要抓手，创新工作机制，实现提速提效。一是进一步细化任务，明确责任，落实奖惩。修订完善了《局机关内部管理制度》、《局领导分工方案》等一系列规章制度，进一步规范了机关管理，理顺管理体制，对领导班子工作分工、机关科室设置等重新进行了调整，进一步理顺了分工，明确了职责，减少了交叉。通过制度的完善，工作关系的调整，简化办事手续，缩短办事环节，调动了广大干部职工的积极性，工作作风明显转变，办事效率明显提高，服务质量明显改善。二是坚持把加强效能建设与政务公开相结合，提升招

商形象。全体招商干部分片包干，对落户企业进行跟踪服务，接受服务对象的监督。三是坚持把加强效能建设与重点工作相结合，促进了工作开展。扎实推进招商重点工作、重点项目的实施，截止10月30日，全州招商引资已开工项目256个，到位资金145.7亿元，较同期增长7.7%，剔除新能源不可比因素后，同比增长45.1%，完成全年目标任务192.3亿元的75.8%。其中：新建项目已开工116个，到位资金57.5亿元，占全部到位资金的39.5%；续(扩)建项目已开工140个，到位资金88.2亿元，占全部到位资金的60.5%。

五、以服务企业群众为载体，确保党建工作促招商工作取得实效

在招商工作中，局党支部从企业关注的热点和难点问题入手，局领导带头搞好服务，组织机关党员为基层为企业办实事、好事，一是积极做好全州引进企业服务工作。大力开展以周到服务、协调服务、跟踪服务为主要内容的“三项服务”，有效推动了招商工作的快速开展。周到服务：在项目洽谈之前，招商局对招商项目进行充分的调查研究，从项目选址、税收分析、投资强度、就业提升、环境影响等各个方面，形成充分详实的材料，使投资方充分了解项目投资的优势条件及相关信息，增强其投资信心，提高了项目洽谈成功率。协调服务：在项目落地中加强协调服务，推行项目负责人制，从项目选址、手续办理、落地建设上抓服务。及时做好项目立项、环评等重点问题的协调办理，促使项目建设的进度加快。跟踪服务：州招商局加强对项目的跟踪力度，不定期深入企业走访、调研，及时了解落户项目存在的问题和困难，积极帮助企业排忧解难，切切实实做好服务，力争使引进企业按时建成投产。今年以来共接待来访企业68家280人次，外出招商30余次。二是继续开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”结对帮扶活动。制定实施方案，继续抓好帮扶联系工作，通过资金、物资、技术等帮扶方式，关心群众，服务群众，切实为群众解决实际困难和问题，招商局党支部利用自身优势，与驻村工作组对接，积极为驻村点年轻人解决就业

问题。三是积极开展社区互助联建工作。深入南湖社区开展调研，建立联系会议制度，与南湖社区在工作中密切配合，加强协调，按照优势互补的原则，商定互助有关事项，制定共建活动计划。帮助解决社区工作中存在的困难和问题1个，捐助电动车一辆。

六、开展“民族团结一家亲”活动，人人争做民族团结模范

开展“民族团结一家亲”活动以来，我局党支部及时与“访惠聚”所住村队开展结对认亲活动。11月7日，招商局党支部9名党员与明格陶勒哈村9户少数民族家庭认亲结对。通过开展“民族团结一家亲”活动，教育引导招商局党员干部牢固树立“三个离不开”思想，增强“五个认同”的观念，人人都要像爱护自己的眼睛一样爱护民族团结，像珍惜自己的生命一样珍惜民族团结，自觉融入到各族群众“共居、共学、共事、共乐”的环境中去，努力形成人人争做民族团结进步模范、人人自觉维护民族团结、人人坚决维护社会稳定的良好社会氛围。

七、存在的问题及今后努力方向

按照“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求，我们的工作已经取得了长足的发展，一是党员干部的理论素质进一步提高，理想宗旨信念进一步增强；二是工作作风不断改进，规范和文明服务的水平有新的提高；三是党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥。尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距。一是一些制度有待进一步健全；二是按照上级要求，支部规范化建设有待进一步加强；三是党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；四是围绕中心工作抓落实的力度有待进一步增强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。

今后我们将进一步深入主题教育活动内容，巩固教育成果，

夯实思想基础，积极开展“先进”支部创建工作；狠抓党风廉政建设，加强精神文明建设，夯实群众基础，提高党员干部素质，加强自身建设，为开创党建工作的新局面而不懈奋斗！

xx年我们单位党建工作在上级部门的指导下，在我们党员干部的共同努力下，取得了不错的成绩。党员队伍得到了进一步加强，机关工作作风有了长足的进步，学习型党组织建设又上了一个新台阶。

(一)结合落实各项监管中心任务，深入开展“创先争优”活动

1、成立了由局长任组长，分管领导任副组长，科室负责人为成员的领导小组，加强对开展“创先争优”活动的领导，制定切实可行的实施方案，明确各阶段的工作任务，重点围绕监管中心任务，全面推进“创先争优”活动。

2、开展“党员目标承诺制”活动。要求每个党员结合岗位职责，提出参加创先争优活动的具体措施，在爱岗敬业、提高能力、创优创效等方面作出承诺，在局oa网上公布，接受监督。

3、大力解决食品药品安全的突出问题。加大打击制售假冒伪劣食品药品违法待业，加在清除“药品冒充非药品”行为，积极开展“春季打假”、“夏季大输液”、“节日保健康”和食品安全保障等食品药品安全专项整治，着力解决食品药品安全中存在的突出问题。

(二)全面开展学习型党组织建设，不断提升科学监管能力

1、制定计划。认真制定全年党员教育和理论学习计划，建立健全党员干部学习培训制度，全面开展争当学习型监管干部活动；发挥党员示范引领作用，重点发挥“机关工作示范岗”的示范和表率作用，总结示范岗争创活动经验，在全局掀起

学先进、赶先进、争做先进的热潮。

2、重点突出。围绕党的xx届四中全会提出的推进马克思主义学习型政党建设目标，着力加强中国特色社会主义理论体系学习，着力加强社会主义核心价值体系学习，着力学习党的xx大和xx届三中、四中全会精神，促进党员做到真学、真懂、真信、真用。

3、形式多样。邀请了区纪委宣教室戎主任举办解读《廉政准则》专题讲座，局机关全体工作人员认真学习，深入理解《廉洁准则》中提出的八项“禁止”和五十二个“不准”，更加清醒地认识到必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，必须模范遵守党纪国法，做到清正廉洁，忠于职守，正确行使权力，始终筑牢廉洁自律这道墙。要求个党员确定一个调研课题，撰写一篇调研文章。充分利用局oa网的有利条件，积极拓展网上学习交流的平台，加强党员之间的学习交流。

(三)深入开展党风廉政建设，树立机关对外良好形象

1、认真学习贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系xx-20xx年工作规划》，严格落实党风廉政建设责任制，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，积极开展学习先进事迹和警示教育等活动，用正面典型激励人，反面案例警示人，不断提高党员干部拒腐防变的意识和能力，积极营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气，为确保人民群众饮食用药安全提供了强有力的纪律保证。

2、加强机关党组织的思想、作风和制度建设，增强预防腐败的能力。抓好党风廉政建设责任制的落实、责任制的分解、责任制的追究和责任制考核等工作，建立廉政建设长效机制，从制度上预防腐败。抓好群众和管理相对人来信来访的登记和案件查处工作，严厉惩治腐败行为。按照“从严治党”的要求，落实好党员民主生活会和民主评议工作，认真开展批

评和自我批评，切实加强机关党内民主监督，严防腐败现象发生。

3、紧紧围绕机关效能建设，进一步用良好作风塑造药监部门形象。认真分析机关作风与效能建设中存在的问题，及时明确整改方向和措施，不断改进工作作风提升服务效能；通过政务公开、主动加强与地方党委政府交流沟通、认真听取社会各界的意见建议等形式方法，把党内监督、人大监督以及社会各界的监督有机地结合起来，形成完善的监督机制；从工作机制、工作质量、工作形象等方面入手，规范内部管理，确保行政高效、服务优良。严格落实首问责任制、一次性告知制和责任追究等各项制度，遵守政治纪律和工作纪律，严格上、下班考勤，坚持热情服务、挂牌服务和外出公示。

盐业公司工作总结篇二

一年来,在县委的坚强领导下,结合党的群众路线教育实践活动,本人认真落实党建第一责任人职责,扎实推进基层党建工作,党员整体素质进一步增强,党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步提高,具体工作汇报如下。

1. 抓班子,提高党委班子整体功能。

认真履行党建工作第一责任人职责,坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责,以打造“三型五好”班子为核心,健全完善了党委议事、“三会一课”等制度,凡属“三重一大”问题,在充分征求多方意见后提交党委会、班子会议讨论决定,保持了党委班子团结和谐的工作状态。

2. 抓教育,发挥党员模范带头作用。

通过认真落实党委中心组学习和干部学习制度,抓好干部常态化教育,围绕三贴近原则,通过党员干部专题演讲、领导

宣讲等多种形式，打造了一支一专多能的党员干部队伍；坚持“三会一课”等组织生活制度，强化了党员教育管理。

3. 抓规范，提升支部的服务水平。

针对我镇各党支部党建工作发展不平衡的问题，重点解决了个别支部凝聚力发挥不够，社区支部阵地建设不规范等问题，使支部战斗堡垒作用得到有效发挥；通过多种方式，投入资金125万元，完成了公园路社区、团结巷社区办公楼改造装修；新建了镇为民服务中心，实现了政府服务窗口前移。

4. 抓保障，激发党建工作活力。

制定了《柳园镇领导干部“4+1”绩效考核办法》，细化、量化了考核内容，达到了预期目的；为2个社区增加工作人员4名，落实了社区主任养老保险；镇财政每年为每个社区拨付5万元专项经费，人员经费保障了，社区干部干事创业的信心更强了。

5. 抓作风转变，树立良好形象。

扎实推进先锋引领和“双联”结对共建活动，结合柳园实际，完善了“三入三联”干部包抓联系办法，“一办三中心”干部入镇区联系商户、入社区联系群众，入园区联系企业，目前与15个居民小组、24家企业、218户个体户和31个驻镇单位建立了包抓关系，切实解决了服务群众最后一公里的问题。

一是抓党建工作精力投入不够。作为党委书记，在经济建设和项目建设上投入精力过多，无形中挤占了抓党建工作的时间，有时对党建工作安排部署的多，跟踪问效的少，责任不到位，影响了实际效果。二是抓非公党建工作力度不够。全镇有2个非公企业党支部，3个非公企业生活支部，由于企业生产经营状况各不相同，部分党员因企业改制到外地自主创业，党员流动性比较大，自己在如何组织非公企业开展党组

织活动，特别是对联合建立党组织的企业如何管理教育党员上思考研究得不深，采取的措施办法不活，致使非公党建工作“和尚的帽子平铺塌”，没有特色。

三是抓党建保障方面办法不多。由于自己对党组织活动阵地建设重视不够，除机关支部外，其他6个支部党员活动阵地均不够规范，健身活动器材和学习设备简陋，党员意见较多。作为党委书记，在这些问题面前想的办法不多、措施不实，影响了基层党组织的活力和战斗力。四是监督管理制度落实不到位。围绕履行党建工作责任制，镇党委虽然建立了一系列工作制度，但实际运行过程中放松了监管，造成个协支部对制度落实不到位、党员奖惩不分明等问题。

存在上述问题的主要原因：一是思想认识不到位。“重业务、轻党建”的思想还根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置；对非公党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。二是抓党建的“主责”意识不够强。

作为党委书记带头谋党建、抓党建的表率作用发挥的不好，自己对班子思想政治建设、基层组织建设、党风廉政建设等调查研究不够，有时就放手给副书记和职能办公室，有当“甩手掌柜”的现象，缺乏搞好党建工作的责任和激情。三是工作创新力度不够。作为第一责任人，对党建工作深入思考谋划的少，组织生活缺少创新，存在流于形式的现象，吸引力和凝聚力不够；在党员教育和管理上，方式方法单一，教育内容枯燥，在活动载体的创新上下的功夫不够，致使党建工作无特色。

四是对党内监督制度落实不力。党内监督机制缺乏抓手，渠道不畅通；个别党员对党内监督的认识不够，接受监督自觉性不高，党组织的管理、监督职能没有能够得到充分发挥。五是党建工作保障不力。在党建工作投入上重视不够，党建工作经费、工作人员等保障措施落实不到位，由于缺少经费，造成了支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。

1. 提高认识，创新党建工作形式。

切实树立发展为第一要务的观念，要围绕经济抓党建，抓好党建促发展，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上、放到作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、促进的局面。坚持“好中选优、优中选强”的原则，通过党支部自评、群众评议和党委考评的方式对全镇9个党支部进行分类定级，重点提升打造团结巷社区党支部、公园路社区党支部、军供站党支部和辉铜山党支部等4个党建示范点，最终经摸底筛选、创建达标、考评验收三个阶段培树3个党建示范点。

2. 强化管理，健全党建工作机制。

坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实基层党建工作机制。一方面健全党建工作责任制。书记要负起党建第一责任人的重任，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排；分管领导也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管业务的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的责任机制。另一方面要建立绩效考核评价机制，引导基层党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。

3. 加强教育，完善落实监督、管理制度。

深化党的群众路线教育实践活动，提高党员干部抵御“四风”的能力，强化党组织的纪检监察职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位监督，切实加大对违法违纪党员干部的处置力度。进一步完善党员干部量化考核办法，严格落实在职党员到社区报到、无职党员设岗定责工作，进一步加强流动党员管理；完善党务干部的学习培训制度，每年为党务干部提供3次学习、考察、参观的机会，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才。建立经费保障制度，制订基层党建年度经费计划，每年预算20万元纳入党建工作

开支，为保证基层党建工作的顺利推进提供经费保障。

盐业公司工作总结篇三

过去的一年中，村党总支在镇党委的正确领导下，在全村党员群众同心同德、群策群力的基础上，抓班子带队伍强素质树形象，不断创新基层党建工作，深化作风建设，加快推进全村经济和社会事业发展，作为党建工作“第一责任人”，现将我党建工作履职情况报告如下：

一、履职工作特色和亮点

(一)以强化班子建设为先导，稳固党建工作组织基础。一是抓党员干部素质提升。村党总支深入贯彻落实十八届四中、五中全会精神。认真学习了《中国共产党廉洁自律准则》、《国家十三五规划》、《习总书记系列重要讲话读本》等，不定时地组织党员干部集中观看远程教育，写好学习心得和观后感，村两委主要负责人先后参加了县委党校和井冈山干部学院学习培训，并积极参加为时三年的“一村一大”电大学习。目前，村“两委”成员全部拥有大专以上学历(或在读)。二是践行三严三实，强化纪律，深化作风转变。出台了学习、考勤、值班、财务管理等制度，对干部的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律做出了明确要求和硬性规定。

(二)以服务型党组织建设为重点，推动发展、服务群众。村党总支积极争取资金加大党建投入。在镇党委政府的大力支持和县政协、县委组织部、县直各单位的帮扶下新的村部改造装修结束，配备100平方米的为民服务大厅、80平方米的计生服务大厅、120平方米的党员活动室和60平方米的农家书屋。在此基础上，我村推行“集中化办公、零距离服务”，实行村干部办公从楼上到楼下，从办公室到为民服务大厅，并设立为民服务全程代理工作站，实行一站受理，一点办结，极大的提高了工作效率和服务水平。

(三)以创建平台、培育党性为抓手，推动党员发挥先锋模范作用。

一是搭建党内关怀和意见收集平台。20三月，根据新港镇党委统一安排部署，我村全面开展党员信息采集工作，收集党员的“真心话”，共收集意见建议200余条，解决实际问题13件，同时建立党内互助机制，结对帮扶困难党员，建成党内结对帮扶23对。

二是创建模范作用发挥平台。在“三步走两腿动”的环境综合整治中，将党性培育和定岗定责相结合，建立“理事会+党小组”的新机制，引导无职党员主动承担社会服务管理的职责，培育党性修养，发挥表率作用，消除以往的“等靠要怨”思想，改变政府完全包揽的做法，推进真正“以人为本”的美好乡村建设。

三是构筑用党建活动推动重点工作的“大平台”。将党建主题活动和环境综合整治融合起来，年七月，我村铁冲党小组率先开展“创建美好庭院、争当文明标兵”活动，由铁冲党小组书写的活动《倡议书》被镇党委发放到各支部，并印发宣传单、宣传海报、制作宣传扇分发给党员群众。目前，我村“创争”活动开展顺利，党员群众热情高涨，党员户参与率达90%，群众户参与率近20%，首季度的评比、表彰中，36户党员户和11户群众户环境卫生改善成效显著，已分别被授予“村级党员文明户”和“村级卫生文明户”。

四是打造农村党建“互联网+”的新平台。在“互联网+”风靡各个领域、各行各业的今天，以信息化、网络化的方法推进信息宣传、加强党员教育，是与时俱进的体现。自20底我村创建“新东村党员之家”微信公众平台以来，目前关注人数达50余人，涵盖村“两委”干部、普通党员、入党积极分子和关心村级事业发展的群众。共发送党和政府惠农政策、村党建工作动态、村两委重大决议等消息50余条，收集反馈意见20余条，获点赞转发60余次。

二、存在不足和原因：

(一)党员平均年龄偏大，流动党员管理不足。我村共有党员178名，其中60岁以上党员近35%，党员老年化现象严重，制约先锋模范作用发挥。虽然新发展的年轻党员已是逐年增加，但新发展的年轻党员大多外出务工，党组织难于对他们开展有效的教育和培养。同时，组织生活缺少创新意识和手段，教育学习内容比较枯燥，对党员的思想教育缺乏针对性，年轻、年老一个样，在家、外出一个样。

(二)经济因素制约，党建工作缺少支撑。由于村级经济发展后劲受到制约，经济总量绝对值增长缓慢，党建工作缺少经费，造成党支部学习教育难、开展活动难。此外，村集体经济薄弱，导致村党支部在为群众办实事上心有余而力不足。很多亟待解决的民生问题缺少资金支持，仅靠上级政府帮扶。由于集体经济较为薄弱，造成村级工作组织难、发动难、教育难。

(三)“三会一课”制度落实层次有待加强。

一是党总支委员会，全年虽召开十几次，大多数都是以两委会取代支委会。对上级党组织的决议和指示，学习不够深入。对党的建设和管理方面缺乏深入研究，比如：对流动党员的管理、“三级联创”、党员承诺制度等没有深入细致的研究讨论，抓好落实。二是党小组会。只有在需要讨论一些重大问题，如确定发展党员、村庄环境整治等重点工作才召开，其他时间基本上未开过，为应付考核或检查有时有补会议记录现象。

(四)远程教育作用未有效发挥。

农村党员现代远程教育平台作用在逐渐弱化，现在党员群众白天都忙于生计，晚上回家如有时间基本上都在家看看电视上上网，加上党支部对远程教育的宣传力度不足，积极主动

到村里来观看远程教育的人很少。

认真反思存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，主要原因在我这个第一责任人：一是对党建工作不够重视。平时忙于落实具体的工作事务，认为党建工作务虚多，抓不抓一个样，只要把该做的材料做好就行了，多抓些实际工作见效快。对党建工作安排部署虽多，用心督促跟踪落实的少，就党建工作抓党建，没有把党建工作有效融入到村各项日常工作中去，自己虽身为基层党建工作“第一责任人”，自己一直也没有把党建工作作为自己的主业来抓。二是没有深入研究，推进层次不高。面对当前基层党建工作存在一些问题，没有真正深入地进行调查研究，没有找出存在问题的原因，导致工作中不能“对症下药”，面对存在的问题，也不去思考怎样解决，知难而进，以应付检查考核为工作目标，不能深层次的推进党建工作，开个会，读个文件，告知一下党员就了事，未能全面有效调动党员的整体积极性，主动参与到党建工作中来。

三、下一步工作思路和主要措施

(一)切实做好流动党员联系、学习交流工作。一是加强流动党员信息平台建设。利用手机、网络□qq□微信等现代化通讯手段，加强与流动党员的联系、学习和交流。二是做到与流动党员返乡见面。利用春节期间流动党员返乡的机会，组织开展“返乡流动党员座谈会”，一方面了解他们在外地的生产生活情况，另一方面征求他们对本村工作的意见建议。

(二)严格党组织纪律，落实好党风廉政工作责任。一是对党费长期不交，长期不参加党组织活动的党员，支部书记将实地见面走访一次，和他们促膝谈心，了解原因，做他们的思想工作，帮助改正其错误。在召开组织生活会时，要切实开展批评与自我批评。在“民主评议党员”活动中被评为不合格的党员，报请上级组织部门予以处理。二是做到“防腐”警钟长鸣，把针对“四风”查摆的问题，制定的整改任务继

续整改落实到位。严格执行县委办“两个文件”，实行“零招待”，作为党组织“第一责任人”，要带头清正廉政，发挥表率作用。

(三)继续发挥好党员、村民小组长作用，紧紧依靠群众做好的几项重点工作：

一是做好村民小组的整合工作。为防止村与村民小组掉链，上级的要求下去难，群众的呼声上来难。将45个村民小组整合成13个中心组，中心组长是村民的“当家人”，村党总支将把那些品行良好，有一定威望，热衷于公益事业，愿干事、能干事、干成事的人选出来担任，协助村“两委”搞好村里各项工作。使民情民意、惠农政策能够互相传递、相互通达，疏通社会服务管理的毛细血管，打通最后一公里。

二是扩大环境整治面，探索建立健全村庄环境综合整治长效机制，推广“铁冲模式”以点带面，全面提升和改善广大农民生产生活环境，积极开展“创争”活动，使“创争”活动生根开花结果，提升碾屋基、斗门村庄环境整治工作，铺设碾屋基村庄内1300米道路，培育2-3个新的村庄环境整治点，开展卫生保洁工作。环境卫生整治与保洁看起来是小事，做起来是难事，能坚持下去就是本事，这样才能使村庄美起来。

三是在镇党委政府安排部署下，积极协助指导铁冲党小组、铁冲环境综合整理事事会有序推进强圩中心村美好乡村建设。充分发挥理事会+党小组的示范作用，激发全村村民的参与热情，让村民参与到村庄建设的规划、建设、监督、管护中来，做到人人动手，家家支持，从而达到邻里和睦、民风淳朴，倡导和谐村风、和睦家风、塑造文明健康乡风。

四是转变思想观念，紧跟计划生育政策调整的步伐，实现服务型计生，在坚持计生工作的“三三一”工作法的基础上，实行科学化个性化的计生服务。并计划开展3-4次就业技能培训，使待业村民掌握基本的就业技能，增加家庭收入，促进

社会和谐。

五是维护群众利益，做好土地流转工作。发挥好新东土地流转合作社的作用，召开村民组座谈会，给土地租金合理定价，引进大户，细化土地流转工作程序。维护好群众利益，提高经济效益。此外，我村将继续配合政府做好农网升级改造工作，水利兴修工作，提升农业基础，并计划打造长江南路现代观光休闲农业基地，做好引领示范，努力让农业强起来，农民富起来。

盐业公司工作总结篇四

述职报告的目的在于总结经验教训，使未来的工作能在前期工作的基础上有所进步，有所提高，因此述职报告对以后的工作具有很强的指导作用。下面是小编为大家带来的镇党建工作述职报告，欢迎阅读！

(1)抓十八大精神学习。镇委将学习贯彻十八大精神作为今年的重点工作来抓，召开专项工作会议宣传动员，组织全体机关干部、镇直单位干部、村支部书记专题学习十八大精神，参加知识竞赛，以此提高党员干部理论水平。

(2)抓机关干部日常学习。一是建立学习制度，每逢双周机关干部进行集中学习一次。二是严肃学习纪律，对不按时参加学习、不完成学习任务的进行通报批评，并将学习情况纳入年终考核。三是学以致用，半年来，共组织了10余次的集中学习，包括镇财务管理制度、防汛知识、民政工作、中稻育秧技术指导知识等专业学习，还进行了廉政教育、“中国梦”等理论培训，加大对机关干部的工作能力和综合素质培养。

(3)抓基层组织培训学习。一是配合抓好培训，认真完成基层

组织负责人赴苏州培训任务；二是加大经费投入，定期开办培训班和组织外出考察学习，4月组织部分支部书记到先进镇办学习“基层组织活动年”开展情况；三是进一步强化远程教育站点的培训教育作用，充分利用远程教育站点丰富的党建知识和农村实用技术资源，带领党员群众经常性观看和学习。

(1)加强机关财务制度建设，今年来，我们通过向先进乡镇学习，结合我镇实际，重新制定了《机关财务管理制度》和《机关车辆管理制度》，划定了各个办公室、总支的包干经费，并严格报账手续，规范财务管理。

(2)加强农村财务管理。制定并集中学习《农村财务管理制度》，严格推行村级预算管理、严格实行预算外支出申报制、严格规范资金管理制度、严格规范村“三资”管理制度、严格规范结账、报帐制度。

(1)严格机关干部考核。年初，我镇科学改进了《机关干部工作责任制考核制度》《机关干部考勤及节假日值班制度》等制度，并严格按照制度抓落实，每周通报出勤情况，每周召开班子成员例会，狠抓工作落实情况，用科学的制度管人办事，提升了干部的能力素质，增强了干部的工作责任感和紧迫感。

(2)严格农村干部考核。出台了《农村干部考核结账意见》，细化工资结构，村干部工资由基本工资、考核工资、兼职工资、积累奖励工资和先进奖励工资组成，加大了考核工资比例。对出现集体上访处置不力、迎接省市专项检查不合格和出现重大刑事案件、安全事故的村给予相应的处罚，有效的促进各村突出抓好重点、难点工作，稳扎稳打做好日常工作，激发动力做好创新工作。

(1)严格程序抓清理。成立由镇纪检办牵头，经管站具体操作实施的工作专班，通过查阅账目、实地查看、入户走访、座谈了解等方式，严格按照清理、登记、核实环节，对全镇机动地进行全面清理核查，截止目前共清理村(组)机动地5000余亩。

(2)强化责任抓清理。农村集体“三资”清理工作量大、涉及面广、情况复杂，镇委、镇政府将此项工作列为2013三农重点工作，纳入了全年工作目标考核体系，进行考核结账。为促进工作的落实，镇乡镇干部(包括经管站干部)包村工作责任制。形成主要领导主抓、分管领导具体抓、包村干部配合抓的工作机制。

(3)务求实效抓清理。按照新的价格(农田不低于350元/亩，经济型用地不低于450元/亩)招拍后，等机动地较多的村，集体经济收入将分别增加10万、9.6万、6.3万、5.6万、5.5万、4.9万。全镇预计可增加75万元集体经济收入。此项工作完成后将大幅度增加集体经济收入。

以往，城建对房地产开发疏于管理、不知如何管理。一是不知晓，面积多大、规模如何、收费多少等一概不知。二是不管理，工程质量如何、容积率多少，城建想管不能管，也不准我们管。今年党委、政府高度重视清理整顿土地市场，花大气力进行了整顿，一是将集镇、谢场集镇的八家房地产建设的情况形成书面材料；二是针对这八家开发商情况逐一进行整改，该停工的停工，该补办手续的补办手续，该缴费的缴费，到目前为止，补缴财政费用已有八百多万；三是对土地不合规的联合土地、电力、广电等部门进行查处，能补办手续的补办手续，不能补办手续的实行停止建设；四是对这八家原有合同签订不合理的条款实行收回并重新签订。经过半年努力，为政府化解了1600多万元的债务。

(1)制定了党员群众服务中心建设规划，为加大对党员群众服务中心的建设，镇委召开专题党委办公会研究决定，每总支每年要高标准新、扩建2个党员群众服务中心。三年内实现高标准党员群众服务中心全覆盖。去年未完工的何台、新场已经完成煞尾工程，正式投入使用，范关、恩江、谢场预计年内即可动工开建。今年计划新、扩建五星级党员群众服务中心5个，四星级由6个提升13个，其余全部提升为三星级。

(2)狠抓村干部值班及“三会一课”制度。严格要求各村认真落实村干部集中办公和轮流值班制度，开好“三会”上好党课，4月中旬和6月上旬，镇组织办组织专班对各村值班情况进行了抽查，6月下旬对各村上班年组织工作进行了半年检查并要求各包村机关干部监督指导。

(1)加强服务型基层党组织建设。一是勤学习提高服务能力。以“学习贯彻十八大，争创发展新业绩”主题实践活动为载体，学习党的十八大精神、《干部廉洁自律条例》、新《党章》等理论知识，并撰写学习心得。并将学习内容与自身工作实际相结合，努力把理论成果转化为工作实践，不断提高服务群众的能力。二是搭平台带动服务常态化。进一步完善党员活动室、党代表工作室、农家书屋、远程教育站点等村级服务场所，着力搭建利民便民的工作平台，进一步丰富服务内容，提升农村基层党组织的服务水平。三是重监督带动工作上台阶。镇党委以群众满意为目标，坚持对建设服务型基层党组织实行常态化管理，对党员干部工作进行定期、不定期的检查，同时要求后进党组织制定整改措施，加强自身建设，提高工作效率。

(2)扎实开展争创“五型”农村干部活动。一是建机制。镇委在2013年把争当“五型”农村干部活动设1000元的奖励工资的基础上，今年细化了结账机制，从完善记录、兴办实事、群众评价、检查督办四块分型结账，每人按1000元工资结账，纳入工资考核体系。二是重实效。督促村组干部走访到户，

了解群众所需所求，撰写民情日志，组织村组干部联系帮扶群众，解决难题，消除民困，为群众办实事。三是强督办，镇委在7月初，组织专班对“五型”干部开展情况进行监督检查，包村机关干部定期下村指导，切实将争创“五型”干部活动落到实处。

(3)做好党员发展工作，储备优秀后备力量。镇始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，狠抓培养，严格程序，不断改善党员队伍年龄、文化结构。2013年，我镇共确定纳新对象40人，35岁以下(含35岁)的发展对象19名，占48%，妇女发展对象12名，占30%，大专及以上学历文化程度11人，占28%，全镇党员队伍结构进一步趋于合理，也为农村干部储备了更加优秀的后备力量。

(1)立足优势转型发展。一是优质稻板块种植面积进一步扩大，基本上实现了品种的优质化，种植面积达7.5万亩。全镇建立了以芭芒、余脑两村为核心的万亩优质稻种植板块。二是水产养殖进一步改造升级，全镇水产养殖面积达4万多亩。今年我镇大力推广网箱养鳝，成立了市润土黄鳝养殖专业合作社，还建立了投资300万元的泥鳅养殖基地，成立了钜鼎生态农业发展合作社。

(2)因地制宜改善民生。我镇依托“三万”活动，将清洁家园工作向纵深推进，共投入资金457.4万元，工作组驻村期间，共带资投入57.6万元，其余全部自筹。建垃圾池675口、配置垃圾桶1645个、改造垃圾填埋场4.3万平方米、配置垃圾转运车46辆、聘请村级保洁员97人、疏挖沟渠51公里、植树34万株，村级环境发生了翻天覆地的变化，村民的生活卫生习惯也逐步得到改善。

(3)集约土地和谐发展。通过土地双挂钩项目，集约土地。等村项目正在施工当中。完成了总面积达414亩的工程项目。通过此项目即改善了村级环境，又增加了用地建设指标，例如

已经开工建设的员工社区和谢场社区就是通过此项目调整规划而建立的。

半年来，我们的党建工作取得了一定成绩，但与市委要求和群众期望相比，还有不小差距。主要表现在：一是干部能力素质参差不齐，部分基层干部对党建理论的学习有待进一步加强，有些些支部班子的战斗堡垒作用有待进一步发挥，部分村在民主决策和民主管理方面有待进一步规范；二是村集体经济依然薄弱。

下一步，我将按照市委加强党建工作的要求，履行好全镇党建工作第一责任人职责，进一步解放思想，创新思路，强化措施，全力抓好基层党建工作。

1、进一步壮大村级集体经济。一是全面完成全镇“三资”清理工作，通过终止合同、重新发包的方式提高村集体经济收入。二是进一步深化土地流转，充分利用村集体现有资源，创造最大效益。

2、进一步加大村级干部考察，配强班子。一是不断加强党的基层建设，深化薄弱村整顿升级，通过各工作片末位淘汰制调整村“两委”班子机构，切实配强村级班子战斗力；二是开展好“三级联述”活动，努力发挥党委的督办指导作用群众的监督作用，制定科学的民主评议制度，畅通群众举报渠道，强化对他们的监督，使他们履行好职责。

3、进一步加强基层组织活动经常化。一是加强督促检查，狠抓落实，务求实效，镇组织办组织专班对村值班情况和“三会一课”开展情况定期和不定期地进行督促检查；二是及时总结反馈。在每周召开的例会上，总支书记就“基层组织活动年”活动开展情况向党委汇报，使镇党委了解掌握工作的进度和效果，分析解决存在的问题和困难，推动工作的全面落实；三是定期通报，镇组织办对各村活动进展和完成情况及时进行通报，对落实工作抓得好的予以表扬鼓励，对措施不得

力、工作不落实的提出批评，督促整改。

盐业公司工作总结篇五

一、以制度建设为着力点，落实责任强管理

1、健全学习、工作制度

(1)抓十八大精神学习。镇委将学习贯彻十八大精神作为今年的重点工作来抓，召开专项工作会议宣传动员，组织全体机关干部、镇直单位干部、村支部书记专题学习十八大精神，参加知识竞赛，以此提高党员干部理论水平。

(2)抓机关干部日常学习。一是建立学习制度，每逢双周机关干部进行集中学习一次。二是严肃学习纪律，对不按时参加学习、不完成学习任务的进行通报批评，并将学习情况纳入年终考核。三是学以致用，半年来，共组织了10余次的集中学习，包括镇财务管理制度、防汛知识、民政工作、中稻育秧技术指导知识等专业学习，还进行了廉政教育、“中国梦”等理论培训，加大对机关干部的工作能力和综合素质培养。

(3)抓基层组织培训学习。一是配合抓好培训，认真完成基层组织负责人赴苏州培训任务；二是加大经费投入，定期开办培训班和组织外出考察学习，4月组织部分支部书记到先进镇办学习“基层组织活动年”开展情况；三是进一步强化远程教育站点的培训教育作用，充分利用远程教育站点丰富的党建知识和农村实用技术资源，带领党员群众经常性观看和学习。

2、健全财务管理制度

(1)加强机关财务制度建设，今年来，我们通过向先进乡镇学习，结合我镇实际，重新制定了《机关财务管理制度》和

《机关车辆管理制度》，划定了各个办公室、总支的包干经费，并严格报账手续，规范财务管理。

(2)加强农村财务管理。制定并集中学习《农村财务管理制度》，严格推行村级预算管理、严格实行预算外支出申报制、严格规范资金管理制度、严格规范村“三资”管理制度、严格规范结账、报帐制度。

3、健全考核评价机制

(1)严格机关干部考核。年初，我镇科学改进了《机关干部工作责任制考核制度》《机关干部考勤及节假日值班制度》等制度，并严格按照制度抓落实，每周通报出勤情况，每周召开班子成员例会，狠抓工作落实情况，用科学的制度管人办事，提升了干部的能力素质，增强了干部的工作责任感和紧迫感。

(2)严格农村干部考核。出台了《农村干部考核结账意见》，细化工资结构，村干部工资由基本工资、考核工资、兼职工资、积累奖励工资和先进奖励工资组成，加大了考核工资比例。对出现集体上访处置不力、迎接省市专项检查不合格和出现重大刑事案件、安全事故的村给予相应的处罚，有效的促进各村突出抓好重点、难点工作，稳扎稳打做好日常工作，激发动力做好创新工作。

二、以清理整顿为突破口，凝心聚力树正气

1、清理农村“三资”，逐步壮大村集体经济

(1)严格程序抓清理。成立由镇纪检办牵头，经管站具体操作实施的工作专班，通过查阅账目、实地查看、入户走访、座谈了解等方式，严格按照清理、登记、核实环节，对全镇机动地进行全面清理核查，截止目前共清理村(组)机动地5000余亩。

(2) 强化责任抓清理。农村集体“三资”清理工作量大、涉及面广、情况复杂，镇委、镇政府将此项工作列为三农重点工作，纳入了全年工作目标考核体系，进行考核结账。为促进工作的落实，镇乡镇干部(包括经管站干部)包村工作责任制。形成主要领导主抓、分管领导具体抓、包村干部配合抓的工作机制。

(3) 务求实效抓清理。按照新的价格(农田不低于350元/亩，经济型用地不低于450元/亩)招拍后，等机动地较多的村，集体经济收入将分别增加10万、9.6万、6.3万、5.6万、5.5万、4.9万。全镇预计可增加75万元集体经济收入。此项工作完成后将大幅度增加集体经济收入。

2、清理整顿土地市场，依法依规减清消弃

以往，城建对房地产开发疏于管理、不知如何管理。一是不知晓，面积多大、规模如何、收费多少等一概不知。二是不管理，工程质量如何、容积率多少，城建想管不能管，也不准我们管。今年党委、政府高度重视清理整顿土地市场，花大气力进行了整顿，一是将集镇、谢场集镇的八家房地产建设的情况形成书面材料；二是针对这八家开发商情况逐一进行整改，该停工的停工，该补办手续的补办手续，该缴费的缴费，到目前为止，补缴财政费用已有八百多万；三是对土地不合规划的联合土地、电力、广电等部门进行查处，能补办手续的补办手续，不能补办手续的实行停止建设；四是对这八家原有合同签订不合理的条款实行收回并重新签订。经过半年努力，为政府化解了1600多万元的债务。

三、以科学发展为落脚点，夯实基础促跨越

1、建好阵地。

(1) 制定了党员群众服务中心建设规划，为加大对党员群众服务中心的建设，镇委召开专题党委办公会研究决定，每总支

每年要高标准新、扩建2个党员群众服务中心。三年内实现高标准党员群众服务中心全覆盖。去年未完工的何台、新场已经完成煞尾工程，正式投入使用，范关、恩江、谢场预计年内即可动工开建。今年计划新、扩建五星级党员群众服务中心5个，四星级由6个提升13个，其余全部提升为五星级。

(2) 狠抓村干部值班及“三会一课”制度。严格要求各村认真落实村干部集中办公和轮流值班制度，开好“三会”上好党课，4月中旬和6月上旬，镇组织办组织专班对各村值班情况进行了抽查，6月下旬对各村上班年组织工作进行了半年检查并要求各包村机关干部监督指导。

2、建强队伍。

(1) 加强服务型基层党组织建设。一是勤学习提高服务能力。以“学习贯彻十八大，争创发展新业绩”主题实践活动为载体，学习党的十八大精神、《干部廉洁自律条例》、新《党章》等理论知识，并撰写学习心得。并将学习内容与自身工作实际相结合，努力把理论成果转化为工作实践，不断提高服务群众的能力。二是搭平台带动服务常态化。进一步完善党员活动室、党代表工作室、农家书屋、远程教育站点等村级服务场所，着力搭建利民便民的工作平台，进一步丰富服务内容，提升农村基层党组织的服务水平。三是重监督带动工作上台阶。镇党委以群众满意为目标，坚持对建设服务型基层党组织实行常态化管理，对党员干部工作进行定期、不定期的检查，同时要求后进党组织制定整改措施，加强自身建设，提高工作效率。

(2) 扎实开展争创“五型”农村干部活动。一是建机制。镇委在把争当“五型”农村干部活动设1000元的奖励工资的基础上，今年细化了结账机制，从完善记录、兴办实事、群众评价、检查督办四块分型结账，每人按1000元工资结账，纳入工资考核体系。二是重实效。督促村组干部走访到户，了解群众所需所求，撰写民情日志，组织村组干部联系帮扶群众，

解决难题，消除民困，为群众办实事。三是强督办，镇委在7月初，组织专班对“五型”干部开展情况进行监督检查，包村机关干部定期下村指导，切实将争创“五型”干部活动落到实处。

(3)做好党员发展工作，储备优秀后备力量。镇始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，狠抓培养，严格程序，不断改善党员队伍年龄、文化结构。20，我镇共确定纳新对象40人，35岁以下(含35岁)的发展对象19名，占48%，妇女发展对象12名，占30%，大专及以上文化程度11人，占28%，全镇党员队伍结构进一步趋于合理，也为农村干部储备了更加优秀的后备力量。

3、创新业绩。

(1)立足优势转型发展。一是优质稻板块种植面积进一步扩大，基本上实现了品种的优质化，种植面积达7.5万亩。全镇建立了以芭芒、余脑两村为核心的万亩优质稻种植板块。二是水产养殖进一步改造升级，全镇水产养殖面积达4万多亩。今年我镇大力推广网箱养鳢，成立了市润土黄鳢养殖专业合作社，还建立了投资300万元的泥鳅养殖基地，成立了钜鼎生态农业发展合作社。

(2)因地制宜改善民生。我镇依托“三万”活动，将清洁家园工作向纵深推进，共投入资金457.4万元，工作组驻村期间，共带资投入57.6万元，其余全部自筹。建垃圾池675口、配置垃圾桶1645个、改造垃圾填埋场4.3万平方米、配置垃圾转运车46辆、聘请村级保洁员97人、疏挖沟渠51公里、植树34万株，村级环境发生了翻天覆地的变化，村民的生活卫生习惯也逐步得到改善。

(3)集约土地和谐发展。通过土地双挂钩项目，集约土地。等村项目正在施工当中。完成了总面积达414亩的工程项目。通过此项目即改善了村级环境，又增加了用地建设指标，例如

已经开工建设的员工社区和谢场社区就是通过此项目调整规划而建立的。

半年来，我们的党建工作取得了一定成绩，但与市委要求和群众期望相比，还有不小差距。主要表现在：一是干部能力素质参差不齐，部分基层干部对党建理论的学习有待进一步加强，有些些支部班子的战斗堡垒作用有待进一步发挥，部分村在民主决策和民主管理方面有待进一步规范；二是村集体经济依然薄弱。

下一步，我将按照市委加强党建工作的要求，履行好全镇党建工作第一责任人职责，进一步解放思想，创新思路，强化措施，全力抓好基层党建工作。

1、进一步壮大村级集体经济。一是全面完成全镇“三资”清理工作，通过终止合同、重新发包的方式提高村集体经济收入。二是进一步深化土地流转，充分利用村集体现有资源，创造最大效益。

2、进一步加大村级干部考察，配强班子。一是不断加强党的基层建设，深化薄弱村整顿升级，通过各工作片末位淘汰制调整村“两委”班子机构，切实配强村级班子战斗力；二是开展好“三级联述”活动，努力发挥党委的督办指导作用群众的监督作用，制定科学的民主评议制度，畅通群众举报渠道，强化对他们的监督，使他们履行好职责。

3、进一步加强基层组织活动经常化。一是加强督促检查，狠抓落实，务求实效，镇组织办组织专班对村值班情况和“三会一课”开展情况定期和不定期地进行督促检查；二是及时总结反馈。在每周召开的例会上，总支书记就“基层组织活动年”活动开展情况向党委汇报，使镇党委了解掌握工作的进度和效果，分析解决存在的问题和困难，推动工作的全面落实；三是定期通报，镇组织办对各村活动进展和完成情况及时进行通报，对落实工作抓得好的予以表扬鼓励，对措施不得

力、工作不落实的提出批评，督促整改。