

# 最新劳动竞赛活动方案(优秀8篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 劳动竞赛活动方案篇一

组长：

副组长：

组员：

工作人员：

- 1、遵守国家政策法规，依法(规)管理，协助工商行政管理机关对入场经营主体资格进行审查，确保经营主体的合法性。
- 2、各类商品要分类、分段摆设，划行规市，摊位摆放整齐。
- 3、加强市场管理，增强服务意识，维护好市场秩序，搞好市场卫生，努力创造一个良好的经营环境。
- 4、做好安全宣传教育工作，强化市场经营户安全意识，与经营户签订安全协议率达100%。

对xx市场划行规市，规范管理，提高经济效益。

- 1、建立经营户管理档案，使市场管理更加规范。
- 2、清理、整治不规范摆摊的问题，确保消防通道3.5米。

3、保证规费收缴率100%，在完善管理的同时使规费较之要有所提高。

4、完善工作人员考核办法，坚持考核标准，考核奖励侧重效益。

1、固定摊位费须从元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到元/月。

2、卫生费须从元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到元/月。

3、总任务下达到小组，费用收缴考核到个人。

全年综合考核规费收缴到30万元，视为完成任务，每增收10000元，每人奖励50元；超过35万元，每增收10000元，每人奖励80元；达到40万元，每人奖励100元。

奖励资金来源：部门出资40%，向公司工会申请60%。

## 劳动竞赛活动方案篇二

为了确保事情或工作安全顺利进行，常常要根据具体情况预先制定方案，方案的内容多是上级对下级或涉及面比较大的工作，一般都用带“文件头”形式下发。那么应当如何制定方案呢？下面是小编为大家收集的劳动竞赛活动方案，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

为贯彻公司总部和工厂安全管理的精神，开展好20xx年全员参与的安全活动的要求，结合xx工厂安全生产管理实际情况，特制定本方案。

以公司总部职业健康和安全政策及20xx年安全生产管理目标

为统领，深入贯彻、执行公司总部推行的安全体系文件和工厂的各项规章制度，以劳动竞赛方式，广泛宣传公司安全文化，普及安全生产安全知识，提高班组安全管理水平和员工安全意识，推动隐患治理各项措施的落实，减少不安全行为和安全隐患，达到以活动促进工作目的，确保工厂安全生产形势持续稳定。

全员参与，共治隐患，防范事故，确保安全。

20xx年3月~11月

（一）组织架构（略）

（二）职责

1、主任

（1）审核、批准《xx工厂安全生产劳动竞赛方案》及各活动小组考核结果。

（2）负责组织、协调人力、物力等资源支持各活动小组开展活动。

2、副主任

（1）组织工会委员和员工代表讨论、审核《xx工厂安全生产劳动竞赛方案》及各活动活动考核结果。

（2）协助主任督促各活动小组开展按方案开展安全活动。

（3）审核、批准各竞赛小组奖金发放方案。

3、专员

- (1) 编制和解释安全生产劳动竞赛活动方案。
- (2) 指导、协助各活动小组开展安全活动。
- (3) 定期对各活动小组进行考核和总结安全活动成果。
- (4) 定期组织专案组对活动过程进行对内/外的宣传。

#### 4、委员

- (1) 参与《□xx工厂安全生产劳动竞赛方案》的讨论与审核。
- (2) 组织部门内员工讨论、学习《□xx工厂安全生产劳动竞赛方案》并组织全体员工参与各项安全活动。
- (3) 协助专案组收集、整理本部门安全活动资料。
- 4) 审核、确认本部门安全活动考核结果。
- (5) 协助专员总结安全活动成果。

#### 5、工会委员

- (1) 参与《□xx工厂安全生产劳动竞赛方案》的讨论与审核。
- (2) 积极参与本部门内的`各项安全活动。

#### 6、员工代表

- (1) 参与《□xx工厂安全生产劳动竞赛方案》的讨论与审核。
- (2) 积极参与本部门内的各项安全活动。

#### 7、专案组

(1) 收集活动资料，定期公布活动进展情况。

(2) 协助各活动小组开展安全活动。

## 8、活动小组（具体活动小组成员名单见附录一）

(3) 积极参与本部门内的各项安全活动。

(4) 认真记录小组活动过程及内容，积极配合专员了解小组活动情况。

### （一）活动方案宣传与培训

20xx年3月，各部门组织本部门员工认真学习《xx工厂安全生产劳动竞赛方案》内容，讨论、制定出部门内的工作方案，并做好会议记录及培训签到表。

工作方案的内容一般包括：区域、负责人、活动内容、完成时间、验收标准，等。

### （二）组织开展小组安全活动

各部门按照活动方案的内容，积极组织本部门全体员工参与到安全活动中来。严格执行工厂安全生产的各项规章制度，落实各项安全隐患整改，不断改善工作环境；大力推进安全体系文化建设，丰富安全文化，提高员工的安全技能和意识，减少不安全行为，有效地做好安全事故预防措施。

### （三）工作现场检查与评比

20xx年4月~11月，专案组将组织开展工作现场检查与评比工作。

根据工作安排，检查组人员一般包括（但不限于）：主任、

副主任、委员、专员、员工代表等。

检查的频率为每月一次，检查时间安排在该月第四周进行。

检查的内容主要是“工作行为检查、安全隐患整改完成情况和安全活动的开展情况”等。

具体的检查表与评比方案见附件二。

#### （四）活动小组日常工作成果资料收集

为更全面的展示各活动小组开展活动所取得的成绩，各活动小组务必将本小组的活动资料完整地保存下来，例如隐患整改前后的对比相片、安全合理化建议、安全一点课程、工作行为检查表、安全培训记录与教材等。

## 劳动竞赛活动方案篇三

一、活动名称：山东三川集团“庆五一，大家一起来”娱乐活动。

二、活动目的.：在五一国际劳动节来临之际，充分发挥三川员工的文艺表演才能，大家一起来参与，丰富全体员工的文化娱乐生活。

三、活动时间□xxxx年5月1日下午2点开始

四、活动地点：山东三川集团2楼会议室

五、参加人员：山东三川集团全体员工

六、主持人□x和x

七、注意事项：

- 1、注意时间安排，根据现场气氛，灵活掌握节奏；
- 2、遵守活动规则，积极参与，调动活动气氛；
- 3、在活动过程中坚持适度原则，要活泼但不失庄重；

## 劳动竞赛活动方案篇四

### 本次竞赛活动的指导

思想是：以落实公司提出的二〇xx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司二〇xx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

### 二、竞赛的内容

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

### 三、竞赛活动的时间安排

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

#### 四、竞赛活动的组织领导及要求

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。

对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的保持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还可以在竞赛活动期间通过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使这次



劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

## 五、总结表彰

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出20xx年公司劳动模范和先进生产(工作)者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产(工作)者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产(工作)者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

## 劳动竞赛活动方案篇五

x公司所属各部室：

为贯彻xx集团提倡的在全员中开展增收节支劳动竞赛活动，分公司决定在所属单位中广泛开展以“增收节支”为主题的劳动竞赛。实现百日销售同比增长万元、节约费用万元的任任务指标，现将劳动竞赛有关事宜安排如下：

20xx年7月26日至10月25日

组长□xxx

1、增收：在去年同期基础（剔除各种因素菜）上浮4.7%，递增万元；见（附件一：增收计划表）

2、节支：进一步节约各项费用万元。见（附件二：节支计划表）

1、以围绕三期大型主题促销活动为中心。开展比服务、比销售、比奉献、比安全。

见（附件三：促销活动方案）

2、以人均节约500元，百日节约万元为主。开展节约一吨水、一度电、一张纸、一个塑料袋、一分投递费、一分维修费、汽油费。

3、为配合百日竞赛，开展提合理化建议活动。

（1）深入发动。各门店应结合本单位实际，提出开展劳动竞赛的实施方案，并采用各种形式广泛进行思想发动，营造开展劳动竞赛的声势和氛围。

（2）加强督促检查。每月中旬组织劳动竞赛对口检查，总结推广好的做法，确保劳动竞赛有广度、有深度、有实效。

（3）树立典型。在劳动竞赛中，各单位要注意调动干部职工的积极性、创造性，及时发现和认真总结好人好事，重视培育和树立适应发展要求的先进典型。各单位也应借助各种宣传阵地进行广泛宣扬，激发干部职工“爱企业，爱岗位”的热情。

分公司工会将对劳动竞赛进行考核、评比和总结。见工会文件

## 劳动竞赛活动方案篇六

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出20xx年公司劳动模范和先进生产（工作）者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产（工作）者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产（工作）者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

## 劳动竞赛活动方案篇七

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入贯彻党的xx届五中全会及省委九届九次全会和市委六届六次全会精神为统领，充分发挥全体机关干部职工的积极性、创造性和主观能动性，进一步促进全体人员更加高标准、高质量地完成好各项工作任务，为当阳的科学发展做出应有的贡献。

### 二、竞赛内容

根据当劳竞[20xx]1号文件要求和我办工作实际，以“立足岗位做贡献”为主题，以激励干部职工“干一行、爱一行、钻一行、精一行”为目标，积极开展各项劳动竞赛活动。

一是围绕创建“学习型、节约型、效能型”机关开展竞赛活动。进一步建立健全学习制度，努力营造浓厚的学习氛围，

广泛开展学理论、学业务活动，抓好每月一读、每周一讲学习活 动；从我做起、从身边小事做起，开展节约一度电、一滴水、一张纸活动，努力推进勤俭办公、廉洁办公，切实降低办公成本；加强机关效能建设，强化监督检查，以创新机制为切入点，规范办事程序，减少办事环节，简化办事手续，推进机关工作规范化和高效化，切实提高办事效率。

二是围绕各科室工作任务和责任目标开展竞赛活动。通过开展劳动竞赛活动，使机关干部职 工主动把年度工作目标作为重中之重，狠抓落实；把领导交办的重要事项作为阶段性工作重点，集中力量抓好落实；对跨度较长的工作事项跟踪抓落实，从而优质高效地完成好工作目标任 务。

通过开展活动，不断提高机关工作人员的办事能力和水平，树立良好形象，努力建设一支服务优、业务精、守纪律的人民满意公仆队伍。

### 三、组织领导

为加强对竞赛活动的组织领导，建立办竞赛活动领导小组。

组长：杨元中

副组长：郑清华

成员：李义胜、王潇东

### 四、实施步骤

1、动员发动阶段(4月上旬前)：传达学习此次劳动竞赛活动的主题精神和有关要求，制定竞赛方案，明确竞赛目标，进行竞赛动员。

2、推进落实阶段(4月中旬前)：按竞赛活动内容、要求开展

劳动竞赛，各科室活动情况纳入办公室工作考核，竞赛活动领导小组做好活动的督促、检查和指导工作。

3、总结表彰阶段(4月底)：认真总结劳动竞赛活动经验，评选表彰竞赛先进个人，并积极向市总工会推荐。

## 五、活动要求

1、高度重视劳动竞赛工作。开展竞赛活动是加强机关建设的一项重要内容，是适应新形势、掌握新知识、积累新经验、增长新本领、胜任工作岗位的需要。各科室要高度重视，切实统一思想，提高认识，采取有效措施调动大家的积极性，自觉投入到竞赛活动之中；要把竞赛活动与其他各项工作有机结合起来，形成互相促进、共同提高的工作局面，让竞赛活动成为提高本科室整体工作水平的重要途径。

2、认真规划，精心组织，加强领导。竞赛活动领导小组要认真按照竞赛方案抓好落实，做好各项保障准备；在竞赛活动中要善于发现、总结、推广典型，激发大家争上游、创一流的工作热情，确保竞赛活动顺利开展和取得实效。

3、要营造良好的竞赛氛围。各科室要把竞赛活动的开展与建立完善长效的创新机制、学习机制、节约机制相结合，与扎实有效地推动自身工作相结合，与每个同志的全面能力素质的提升相结合；进一步激发机关干部的学习热情、工作干劲，养成良好习惯，更好地立足岗位多贡献，创造性地完成好各项工作任务。

## 劳动竞赛活动方案篇八

为了充分调动广大职工的对本次年检的积极性和创造性，确保检修安全，保证检修进度，降低检修成本，提高检修质量，更快、更好的完成年度检修任务分公司决定在xx车间□xx车间开展年检劳动竞赛活动。

## 1、领导小组

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xx

## 2、现场施工组织

总指挥□xx

副指挥□xx

备件组织□xx

现场协调□xx

检修安全□xxx

质量技术□xx

## 1、竞赛时间：

xx片区□20xx年8月28日—9月13日

xx片区□20xx年8月18日—9月3日

xx片区□20xx年8月28日—9月3日

## 2、竞赛单位：

xx车间□xx车间

### 3、竞赛方法：

各单位对分配车辆开展检修工作，分以下三个阶段：

#### （一）前期计划：

车间应明确工作任务、车辆的检修内容，针对内容制定完善的工作计划及措施。

#### （二）现场检修：

严格按照维修作业标准进行检修；安全生产，保证工期和检修质量，做好现场管理4s□

#### （三）验收：

所有参检车辆修竣后必须由车间提出验收申请，由使用单位、机动供应室、车间共同参与验收。

### 4、奖励办法

#### （一）奖项设置：

#### （二）评奖依据

评选依据共涉及计划的合理性、质量水平、现场管理和安全文明生产等四个方面。以100分为考核依据，其中计划合理性占20%，质量水平占30%，现场管理占30%，安全文明生产占20%。

（1）计划的合理性：采取定性、定量综合评价方式，由计划完整、内容详实、措施得当、准备充分，落实有效等几个方面构成。每项根据落实情况扣除分值，总计20分，扣完为止。

（2）质量水平：采取定性评价方式，由一次合格率、返工率、

缺陷率构成。未按计划完成检修任务、该项为0分。返工一次扣10分，检查出一项缺项扣1分，总计30分，扣完为止。

(3) 现场管理：采取定性评价方式，不执行维修作业标准，发现一次扣除1分；违反现场4s管理，一项扣除1分。总计30分，扣完为止。

(4) 安全文明生产：采取定性评价方式，评价周期内，发生安全事故，该项为0分；发生其它违规行为的，一项扣除1分。总计20分，扣完为止。

## 5、具体要求：

(一) 精心组织实施，有计划，有安排，抓落实。

(二) 注重工作实效，检修过程严格执行《维修作业标准》，有问题积极沟通协调，保证检修工期和检修质量。