

# 跟司机签订协议(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 跟司机签订协议篇一

文化程度

性别

法定代表人出生日期----年--月--日

或委托代理人居民身份证号码邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期---年--月--日，其中试用期--个月。

本合同-----终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行----工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月一日以货币形式支付乙方工资，工资不低于一元，其中试用期间工资为一元。

执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于一元。

## 五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照-----执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇-----。

## 六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按-----办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、

辞职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解

除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：-----。

## 九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向-----劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十九条甲方以下规章制度-----  
-----作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(签章)

鉴证日期：年月

或者

\_\_\_\_公司(以下简称甲方)系中外合资经营企业，现聘用\_\_\_\_先生/女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。

第一条乙方工作部门

\_\_\_\_职位(工种)：

第二条试用期：乙方被录用后，须经过\_\_\_\_个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排：甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任務。

第四条教育培训：在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行

职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件：甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间：乙方每周工作不超过6天，每日工作不超过8小时(不含进餐时间)。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬：甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条劳动保险待遇：甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其他劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共7天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护：甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方按国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条劳动纪律：乙方应遵守国家的各项法律规定、《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩：甲方将根据乙方的工作态度、劳动表现、贡

献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限：本合同自签订之日起生效，有限期为\_\_\_\_年，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。

第十三条本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

公司总经理(或其代表)签章\_\_\_\_\_职工个人签章\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

更多精彩的合同范本请继续来欣赏：

北京市的劳动合同范本

酒店员工的劳动合同范本

塔吊司机的劳动合同范本

## 跟司机签订协议篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为司机。

二、本合同生效日期年月日。

三、乙方在工作期间，如出现任何违约情况甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：按每月3500元，发薪日期为每月月末支付。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守甲方制定的规章制度，按照甲方章程办事，准时上班。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失均由乙方本人负责，甲方无任何责任。

八、乙方在职期间未经甲方同意不许私自出车，擅自出车造成任何事故均由乙方自行承担，（未出车时车子应停在甲方指定地点，）乙方未经甲方同意不得有私下用车之情形，如有发现将扣除当月工资的30%。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，与甲方无任何责任。

十、机械车辆必须由乙方专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，不得随便搭坐他人，如出现意外事故，由乙方自行承担，甲方不承担任何责任。

十一、合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字后

生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 跟司机签订协议篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为司机。

二、本合同生效日期 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日。

三、乙方在工作期间，如出现任何违约情况甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：按每月\_\_\_\_\_元，发薪日期为每月月末支付。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守甲方制定的规章制度，按照甲方章程办事，准时上班。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失均由乙方本人负责，甲方无任何责任。

八、乙方在职期间未经甲方同意不许私自出车，擅自出车造

成任何事故均由乙方自行承担，（未出车时车子应停在甲方指定地点，）乙方未经甲方同意不得有私下用车之情形，如有发现将扣除\_\_\_\_\_月工资的\_\_\_\_\_%。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，与甲方无任何责任。

十、机械车辆必须由乙方专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，不得随便搭坐他人，如出现意外事故，由乙方自行承担，甲方不承担任何责任。

十一、合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字后生效。

## 跟司机签订协议篇四

甲方：（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方经友好协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

一、合同期限：自20xx年08月13日至20xx年08月13日止。

二、乙方工作内容

1、因工作需要，担任司机工作。

2、负责开车、车辆保养、故障检查维修、保证车辆机械状况

和安全状况良好。

3、负责协助货物上下。

#### 四、甲方责任和义务

1、甲方负责乙方日常工作中的车辆行程、安全行车的管理。

2、甲方负责提供、车辆燃油费、保养费用以及车辆司乘险。

3、甲方负责乙方，合同期限内的人身意外险。四、乙方责任和义务

1、工作中不得擅自外出和离岗，确有急事需外出的，应先向甲方请假。

2、严格按照规定定点停放车辆。

3、严格遵守道路交通法律法规，发生交通事故，根据交通管理部门交通事故结论进行相应的处理：驾驶员无责任的，不处罚；驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。

5、乙方因酒后、严重违章驾驶车辆，或肇事逃逸；或不经领导同意私自将车交给他人驾驶，所造成的责任事故将承担损失的全部费用。

7、乙方应爱护车辆设备，执行操作规范，节约油料器材，遵守交通法规和本公司的各项规章制度，做到对车辆三勤四检，始终保持车容整洁，车况良好，做到礼貌待客，举止文明。

8、乙方出了交通事故，没有及时向甲方汇报、隐瞒事实，所造成的后果将由乙方负责。

#### 五、合同的变更、解除、终止、续订

1、本合同期限届满，即行终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 未经同意私自出车的；

(3) 不服从管理或泄露甲方机密，造成不良影响的；

(4) 矿工3天以上的；

(5) 乙方不能胜任工作的；

5、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、本合同未尽事宜，按法律相关规定执行。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方： 乙方：

年月日年月日

## 跟司机签订协议篇五

甲方：（以下简称甲方）乙方： 身份证：（以下简称乙方）

甲乙双方经友好协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

## 一、乙方工作内容

- 1、因工作需要，担任司机工作。
- 2、负责开车、车辆保养、故障检查维修报告(采用书面报告的形式)、保证车辆机械状况和安全状况良好。
- 3、负责协助货物上下，另由司机聘用一名人员上货，工资20xx/月，所有工作事务由司机负责安排。

## 二、甲方责任和义务

- 1、甲方负责乙方日常工作中的车辆行程、安全行车的管理。
- 2、甲方车辆的保养以及车的正常维护费用由甲方来承担，燃油、过路费实行按月包干使用，甲方一次性充当月所需的油费卡和过路费卡给乙方，油卡内油费节约归己不够自负。

## 三、乙方责任和义务

- 1、工作中不得擅自脱离岗位，确有急事可自己找人代驾，但必须持有有效证件，且告之甲方。
- 2、严格按照规定定点停放车辆。
- 3、严格遵守道路交法律法规，发生交通事故，根据交通部门交通事故结论进行相应的.处理：驾驶员无责任的，不处罚；驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。
- 5、乙方因酒后、严重违章驾驶车辆，或肇事逃逸；或不经甲方同意私自将车交给他人驾驶，所造成的责任事故将承担损失的全部费用。
- 7、乙方应爱护车辆设备，执行操作规范，节约油料器材，遵

守交通法规和本公司的各项规章制度，做到对车辆三勤四检，始终保持车容整洁，车况良好。

8、乙方出了交通事故，没有及时向甲方汇报、隐瞒事实，所造成的后果将由乙方负责。

#### 四、合同的变更、解除、终止、续订

1、本合同期限届满，即行终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 未经同意私自出车的；

(3) 不服从管理或泄露甲方机密，造成不良影响的；

(4) 矿工1天以上的；

(5) 乙方不能胜任工作的；

5、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

#### 五、单方违约处罚

甲方单方违约，需支付乙方当月工资和20xx元违约金；乙方单方违约，甲方不支付乙方当月的工资，并向甲方支付20xx元违约金。

六、本合同未尽事宜，按法律相关规定执行。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效(附驾驶员岗位职责)。

甲方： 乙方：

年月日年月日