

2023年公司万圣节活动策划方案(精选10篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司万圣节活动策划方案篇一

目的□20xx年公司各项工作取得了可喜的成效，为2013年奠定了坚实基础。感谢一年来广大员工齐心协力，奋勇拼搏，为公司发展付出的辛劳。同时激励广大员工以健康的身心、昂扬的斗志继续做好各项工作，为公司发展做出更大贡献。

现状：广大员工为了做好工作经常加班加点，付出了辛劳，牺牲了大量休息时间，也减少了对家庭的照顾。一方面员工工作压力比较大，又没有充裕的时间参加户外活动或体育运动，很多员工都处于亚健康状态，今年休病假的员工就有上升的趋势。另外一方面员工休息时间用来工作，留给家人的时间就少了，家属不免会有抱怨。

鉴于上述事实，结合xx年福利费预算情况，草拟“健康工作，温暖全家”福利方案：

1. 健康——丰富员工业余生活，增强员工体制，让员工健康的工作。

福利项目

价值

备注

项目1：健身卡/运动服装

*元

健身卡*元/*次，市区通用，一人消费一次，可多人同时消费。
运动服装只限*分员工选择，以代金券形式发放。

项目2：美容保健卡

*元

可享受店内所有服务，持卡消费6折，可多人同时消费。

每位员工对福利项目任选其一。

2. 温暖——让家属理解员工的工作，支持员工的工作，让家属成为员工、公司事业发展的坚实后盾。

福利项目

价值

备注

波司登羽绒服

*元

以送员工家庭成员的形式发放，制作慰问卡片或送温暖卡片，
市区波司登专卖通用，款式自选。

福奈特洗衣卡

*元

24小时服务，消费7.5折。

特殊关怀取暖费

*元

在正常标准基础上每人提高*元。

3. 提升——倡导员工自主学习，自我培训，提升综合能力。

福利项目

价值

备注

新华书店购书卡

*元

好处：

1. 让员工明白，此项福利是因为20xx年公司经营业绩较好，公司额外发放的'福利。通过福利的变化，要让员工感知公司经营状况的变化，培养员工和公司经营状况息息相关的潜意识，使员工与公司成为利益共同体。

2.20xx年公司经营取得的成绩，是与广大员工承担的压力、付出的辛劳密不可分的。员工为了工作加班加点，牺牲了大量休息时间，忽视了身体锻炼。时间长了，身体就会处于“亚健康”状态，也就保证不了精神饱满的完成各项工作，失去了公司发展的根本-人力资源，业绩更无从谈起。发放健

身卡让员工知道公司不仅关心业绩指标，对每一位员工的健康也是高度重视的。

3. 员工除了工作，还有生活。工作时间多了，留给自己和家人的时间就少了。可以说每一个优秀员工的背后，都有一个默默支持他的家庭。为了得到员工背后家庭的支持，建议福利以送员工家庭成员的方式实施，同时在福利券上做些文章，这样不但能够得到员工持久的付出，增加他们的自豪感和对公司的归属感，也做到了对公司的宣传。

4. 鼓励员工在工作之余积极看书学习，不断充电，通过这种自我培训，提高员工自身整体素质，以适应公司的发展及工作的变化，更好的完成各项工作。

5. 通过可行的方式让每一位员工了解此项福利的目的，不要让员工产生这是一种经常性福利的错觉——今年发了明年还会有，否则就达不到激励的作用。同时也可对20xx年经营业绩年金分配事项需做说明，让员工了解公司除了在工资方面的付出，在福利方面也做了很多。

公司万圣节活动策划方案篇二

xx公司户外烧烤聚餐拓展活动

秋末冬初之际，阳光明媚，正是集体户外游玩的好时节，

20xx年x月xx日

xx郊区或者xx农庄皆可

部门之间搭配分组，主要以烧烤和聚餐为主，并在其中插入

各种游戏等小活动、羽毛球、气排球等益于身心类体育活动。

提前租置好烧烤用具，购置好食材。出发到目的地后，按小组发放食材。选定绿岛农庄等活动场地摆置烧烤架，并开始娱乐休闲活动。进行小游戏、羽毛球比赛等项目活动。集体聚餐。集合返回。

1、聚餐费用 $400 \times 4 = 1600$ 元(暂定)。

2、烧烤架的租借，每人8元(提供烧烤架、铁网、铁叉、煤炭及羽毛球场)，总费用 $49 \times 8 = 392$ 元。

3、食材、及其它物品的购买，总费用458元。

如果是在郊区，一定要预防起火，野餐的时候尽可能的`避开一些杂草比较多的地方，还有那些地上有很多干燥物的地方，最好是临近水源，这样也是为了安全性考虑。

公司万圣节活动策划方案篇三

为了提高公司团队的协作精神，提高员工的积极性，为员工创造一个融洽、和谐、健康的氛围，增进员工之间的默契和感情。

本方案通过组织公司员工的户外拓展活动，使大家充分领略团队协作的重要性，培养团队精神，提高团队意识，从而提高每个员工的配合度，提高整体作战能力。

1. 团队协作、活跃公司整体员工的气氛，增强凝聚力。

2. 营造、烘托组织的重要性、提高组织纪律意识、增强集体荣誉感。

3. 体会团队与单兵作战的效果，充分融入团队、增强归属感。

4. 增进了解、加强沟通、增进目标认同、激扬团队士气。

公司全体员工（约60名）

烽火丛林野战

以“团队”为主题和组织形式，以体验式团队训练为工具：

增进学员的团队意识和团队凝聚力

将培训中学习和体验到的新思维、工作方法迁移到工作中

课程中，融合心理分析、管理理念和工作技巧：

加强培训师与学员之间的互动性

让体验与思考、检验与分享诸环节构成积极向上的循环

促使学员个人认识不断深化，团队的整体表现水平不断提高。

从各景区了解到有以下活动可供选择：烽火丛林野战、穿越碧水谷、丛林野战、定向越野，穿越电网，无规火车，信任背摔，绝壁攀岩，风趣户外野炊等。

XXXX

（一）地点□XXXXXX

（二）时间：拟定20xx年xx月xx日-xx日（二日游）

（三）活动流程

1、打开心扉参与融冰活动，拓展活动的开启

2、积极参与拓展训练，培养团队合作精神

3、训练之余沿途参观基地里秀丽景色，放松心情

4、分享训练心情和经验

XXXXX基地

住宿，若有空一床位，补房差70元/人迷彩服：衣服+裤子+皮带

公司万圣节活动策划方案篇四

(一)创建“文明科室”。

严格执行公司各项劳动纪律，实施礼仪服务、文明用语、禁服务忌语，对坐席人员着装、仪表、环境卫生、内务等做详细的标准规定，做公司形象的代表，使客服部工作人员的整体精神风貌成为我公司的一大亮点。

(二)转变服务观念，把“要我服务”改变成“我要服务”。

认真学习公司各项规章制度和业务开展工作，本着“多学习、多沟通、积极主动”的态度，深入到承保、理算、查勘等各个岗位，扩大专业知识面，为客户提供保险咨询、险种设计、投诉处理、索赔指导等各方面的服务。提高客服部坐席人员的综合素质，转变以往的思想观念，把领导要求我们为客户服务转变成“我们要为客户服务”，从对客户服务中发现问题、解决问题、分享问题，提高整体服务水平。

(三)增强责任感、增强服务意识、团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处，减少服务时效。在加强客服热线24小时值班的基础上，设立和配置专门的接线员、勘查员、专用勘查车辆和设备，不论白天还是黑夜，也不论刮风还是下雨，只要有报案电话打来，即能调动查勘人

员迅速出现场，在之内赶赴现场施救和勘查。尽量减少损失的扩大。为顾客和公司带来的利益。时刻坚持着不懂就问，不明白就多学的态度。跟同事多合作，与领导多汇报工作情况，来完成好本部门的本质工作。同时也增强了团队合作能力，更好的服务于客户。

(四)进行承保、退保、投诉、查勘定损、结案五类回访。

按省公司规定结合我司具体情况，以电话回访为主，短信回访为辅。客户服务部二级调度岗对非直销个人业务(不含单位货运)的承保客户进行外拨电话回访，回访率不低于50%。退保、投诉及查勘定损回访率力争达到100%，结案回访率应不低于50%。记录回访信息，在回访过程中，对客户提出咨询、投诉、举报或重要意见或可行性建议等要做详细记录并及时向有关部门或单位反馈，提出服务改进意见。

(五)每月对回访情况进行统计分析，做回访分析报告及月度简报。

在每月初第5个工作日内，将上月回访分析报告及月度简报报上级领导，并送有关部门。

公司万圣节活动策划方案篇五

本站发布企业员工生日活动方案，更多企业员工生日活动方案相关信息请访问本站策划频道。【导语】企业开展员工生日会，是为了进一步落实“以人为本”的精神，显现企业文化的作用，提升员工对企业的认同感和归属感。以下是本站整理的企业员工生日活动方案，仅供参考！

篇一

为了进一步落实“以人为本”的精神，显现企业文化的作用，

提升员工对企业的认同感和归属感，使广大员工真正地融入集体大家庭，以企为家，现公司决定每月为员工举办生日party具体内容如下：

一、生日员工享受福利：

- 1、生日会上可获得精美贺卡一张。
- 2、生日会上可获得公司为你们准备的生日蛋糕一个。
- 3、生日会上可获得公司为你们准备的精美礼物一份。
- 4、可参加公司为你们组织的生日会上的抽奖活动。（人人有机会！）

二、生日会活动内容

- 1、活动主题：博硕——你我的家
- 2、活动时间：未定（具体时间请留意员工生日栏）
- 3、活动形式：联欢（唱歌、跳舞、游戏、抽奖）
- 4、活动地点：员工俱乐部
- 5、参加人员：公司领导、当月生日员工、企业文化小组（负责生日会上的一切事宜）

7、活动具体事宜：

- (1)等待各位进场（生日幻灯片，背景音乐“祝你生日快乐”）
- 2)主持人开场白：暂定（胡文蓉、潘朝波）

尊敬的各位领导，博硕亲爱的伙伴们，大家晚上好！在这欢聚

的时刻，迎来我们公司4月份的员工生日。首先请允许我代表博硕江西有限公司的全体员工对大家的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢，同时要对4月份的寿星们表示深深的祝福。

3)下面有请我介绍今天到场的领导和嘉宾。(请某某领导给我们今天的`寿星们送上最真挚的祝福——员工代表说话(可以提前为她拟好稿件会上直接念)

(4)就让我们一起来分享生日甜蜜和快乐，分享生命绽放的美丽!祝愿寿星们在事业和生活上一帆风顺，前景美好，好运连连!让我们点燃生日的蜡烛，唱起生日的赞歌(幻灯片图片出来，音乐响起，灯光暗下，寿星许愿!一起吹蜡烛!)

(4)联欢节目：可设置2-3个节目，有奖竞猜、3个游戏，游戏中设奖项，获胜者可得精美小礼品，节目和游戏可穿插。

a□节目待定

b□有奖竞猜题目暂定有：(可加公司制度类问题)

1、您的入职日期是哪一天?

2、博硕江西有限公司经理全名是?

3、公司是谁旗下的谁的子公司?(是全球的3c解决方案提供商华硕旗下和硕集团子公司)

4、在博硕公司，让你最感动的一件事情是什么?

5、如果有一天您要辞职，最主要的原因是什么?

6、博硕江西有限公司一期奠基日期是什么时候?

7、博硕江西有限公司二期什么时候投产?(20xx年7月1日)

8、听主持人唱歌中的前一句，请接下面3句。(例：今天是你的生日，我的中国，清晨我放飞一群白鸽……………!)

9、员工俱乐部开放时间?开放项目说5个以上?(周一至周日19:30——21:30，有乒乓球、篮球、羽毛球、台球、健身操□ktv等)

10、你选择加入博硕的原因是什么?

11、员工生日的福利有哪些?(长寿面、生日蛋糕、一支花、一。张贺卡、参加生日会抽奖机会)

12、请说出您部门5位同事的姓名?

13、女职工产假可多少天?是否带薪?(女性从业人员分娩前后应给予90天带薪产假)

14、婚假几天?需提供什么证件?(从业人员结婚者可请婚假五日，工资照给。需提供结婚复印件，交验原件)

15、工资发放日为哪一天?(每月15日)

16、8点上班后多少分钟之内算迟到?(3——15分钟)

17、维护团体荣誉，有具体事迹者有什么奖励(嘉奖一次或奖金奖励)

18、公司地址是什么?(江西省吉安市吉安县工业园西区曙光路)

19、这一次参加生日会的寿星一共有多少人?

(生日员工以举手抢答主持人提出的问题，答对均有奖，答错

夹耳朵)

c□进入晚会高潮：(抽奖活动)(提前做好入场券或打印好每个人的人名在进场时就扔进抽奖箱中公平、公开、公正!)

三个寿星纪念奖(奖品待定)

二个快乐寿星奖(奖品待定)

一个幸运寿星奖(奖品待定)(放礼花、带花环)

三、活动预算费用：

1、场地布置费用(俱乐部门口气球拱门、投影这边横幅(博硕公司第二届4月员工生日会)、镜子那边背景(大块彩布，布上有漂亮图片及祝你生日快乐彩字等等)、彩喷、礼炮、花环等)

3、定做生日贺卡?张(上面有公司简介、生日祝福语、领导签名)

4、每人一份小礼物

6、三个寿星纪念奖、二个快乐寿星奖、一个超级幸运寿星奖

篇二

一、目的

为体现公司对员工的人性化管理和关怀，并以此增进员工对公司的认同度和归属感，使广大员工真正地融入到公司大家庭当中，进而保持更好的工作心态，与公司共同成长和发展。推进公司企业文化建设，加深企业文化内涵。

二、活动主题

莱蒙公司xx月份员工生日晚会

三、活动时间

每月举办一期，每期约3个小时，具体时间提前通知。

四、活动场地

公司宿舍三楼活动室、其它户外或租用活动场所，具体根据当期活动内容安排。

五、活动对象

1. 当季度生日的员工；
2. 邀请公司领导参加；
3. 有文艺特长者带节目提前报名参加。

六、活动程序安排

1. 准备工作：准备生日贺卡、布置活动现场

1.2邀请寿星员工参加活动，同时请领导及有文艺特长的同事参加；

1.3提前购买好活动所需物品；

1.4做好活动现场布置，如租赁场地，则提前与出租方联系好。

2. 活动内容安排：

2.1主持人开场；

2.2领导或主持人寄语，感谢员工为公司做的贡献，表达公司

对员工的祝福；

2.2赠送有领导、同事签名的生日贺卡；

2.3寿星代表发表生日感言，并分享人生中最有意义的一件事；

2.4感恩公司，全体合唱厂歌--；

2.5联欢活动环节：

2.6唱生日歌，许生日愿望，分享生日蛋糕；

2.7合唱《明天会更好》或《感恩的心》，合影留念；

2.8生日会结束，清理场地。

七、费用预算

略

批准： 核准： 制定：

公司万圣节活动策划方案篇六

户外运动是一项在自然场地举行的一组集体项目群。下面是本站小编为你整理的企业员工户外活动方案，希望对你有用！

为了加强公司员工的凝聚力和向心力，调动员工的工作热情和斗志，增强组织活力，改善组织文化，走进自然，放松心情，提升组织整体沟通与协调的精神和能力，同时欢迎新员工的加入，让新员工尽快融入公司，培养新员工对公司的信任感和归属感。人事部决定于本周六前往广州笑翻天乐园参

加一天的户外拓展活动，具体流程如下：

08：00 集合，从公司出发，前方广州笑翻天乐园。

09：00 -- 09：30 集中进入笑翻天拓展基地：由教练介绍拓展活动的科目，讲解安全等注意事项。

09：30 -- 09：45 组建团队：进行拓展分队，选队长，取队名，确定新队的队歌和口号。 09：45 -- 10：00 破冰训练(团队热身)

视团队队员的男女比例、年龄情况组织进行2-3个团队热身游戏，目的让队员之间增进了解，消除隔阂，逐步增进队员的团队意识。为拓展活动作前期准备。

10：00 -- 11：45 (山谷游乐区)竞技项目：

(要步调一致、灵活应变、果敢的行动，才能完成任务!)

空中钢丝—极速圆木：参训队员从出发点通过位于高空的钢丝，然后再经过连绵起伏的圆木桥返回原地。须具备良好的心理素质和相互支持、紧密配合团队协作精神才能取得优异成绩!(克服心理障碍，面对困难，勇于挑战自我!)

竖网桥--- 悬空摇摆： 参训队员分别站立于竖网的两侧，双手抓紧网绳通过跨度长达40米之宽的终点站，然后从晃荡不定的伸展桥返回。(良好的身体及心理素质、队员的紧密配合，坚韧不拔的意志是成功的关键)

11：45 -- 12：00 活动点评：根据上午各参训竞技团队的具体表现，各队队长的组织领导和队员的组织纪律、精神面貌、团队协作以及团队中存在的不足等方面进行点评!

12：00 -- 14：00 午餐时间(参观杨四将军庙)

14: 00 — 16: 00 团队大比拼竞技项目:

踏 笼 飞 渡: 此项目由连绵起伏的浮箱和摇晃不定的竹笼组成, 极大地考验参训队员的体能和意志, 参训队员必须一步一个脚印, 脚踏实地, 坚定不移, 才能顺利通过。(检验队员的团结协助、互相支持、相互配合的精神!)

鼓浪屿一平安桥: 此项目波涛起伏、连绵不断, 钢韧有余。既有连绵起伏又有欢声笑语, 让你在欢笑中体验参与的乐趣!(平衡比速度更重要!)

搭 桥 过 河: 此项目难度较大。已经将人正常的步伐已经打乱, 要求队员有果敢的行动能力、勇往直前的精神才能完成此项目的拓展训练。(检验队员面对困难重重的项目, 必须有果敢的行动能力和相互协作的精神才能完成此项目!)

荡 悠 台: 参训队员必须从岸边的起点, 利用空中的长绳荡到水面的两个1平米的平台上, 一个平台站满人后再转移到另一平台上, 队员落水扣分或出局。

(相互理解、互相包容, 相互支持与紧密合作, 打破队员之间、男女之间、干部员工之间的隔阂才能顺利完成任务!)

16: 10 -- 16: 40自由体验“闯关酷地带”

此项目是我基地难度最高、挑战性最强的项目之一, 共由10关组成。让队员在挑战自我、超越自我的过程中体验闯关成功的喜悦。

自费项目: 水战船: (水上争霸赛), 精彩刺激、留恋忘返!

16□40 -- 17□00活动总结, 返程!

注意事项:

3、请妥善保管好自己的贵重物品，乐园不承担看管物品和丢失物品后的一切责任；

9、少数项目有时间限制、人数限制、方向限制、速度限制、年龄身高限制，一切活动请听从工作人员指挥和安排。

“团队无间，放飞梦想”员工户外拓展训练活动

随着中钢货运市场的规模也越来越大，公司员工越来越多。同样的一块铁，可以锯融消损，也可以百炼成钢；同样的一支队伍，可以碌碌无为，也可以大有可为。为了提高新老员工团队协作能力，增加相互之间的感情[]201x年1月10日，可为中钢货运市场组织了新老员工“团队无间，放飞梦想”的户外拓展训练活动。

1月10日(周六)上午，晴空万里，阳光明媚，虽然天气有点冷，但是伙伴们登山的热情不减，情绪高昂。经过一个多小时的车程，我们吃了点食物稍作休息之后就开始爬山啦！大家个个精神抖擞、意气风发，朝着山顶奋力前进。尽管有个别伙伴由于身体原因使登山的脚步慢了下来，但他们相互鼓励，相互搀扶，处处体现着团结的力量。约1个半小时候，全部到达封顶。山风阵阵吹来，吹干看攀登过程中留下的汗水，我们方言望去，着实有“一览众山小”的感觉，这个feel真是倍儿爽。山中所有美景尽收眼底，漫山松翠，层林尽然，显得分外动人。

这次登山活动是一次体力与耐力的较量。队员们在登山过程中，始终发扬吃苦耐劳、团结协作、奋发向上、勇攀高峰的精神，既体验了登山的艰难和成就感，也展示了中钢货运市场伙伴们是一支团结奋进、顽强拼搏的高素质团队。活动的开展切实增强了员工们的集体荣誉感，增进了员工相互间的交流，拉近了彼此间的距离，大大增强了集体凝聚力。我们要学会去体验大自然的美，去尽情享受大自然的无穷快乐，回归自然、放松身心、拥抱大自然。这次活动推进了重庆中

钢投资集团运输有限公司文化建设，丰富员工的业余文化生活，促进大家之间的交流，增进了大家之间的友谊。

一、活动主题

绿道骑游烧烤

二、目的

为营造健康向上的企业文化，打造一个团结、朝气、高效的团队，增加每位员工的归属感，进一步促进员工之间的沟通。

三、活动时间

二〇xx年九月二十二日早上9：00下午4：00

四、活动地点

绿园

五、参加人员

公司全体员工自愿报名参加

六、活动项目

1、绿道骑游2、农家乐自助烧烤3、自由活动4、聚餐(暂定)

七、活动要求

1、参加人员自备自行车(无自行车员工可到起点租用，租车费用自行负责)。

八、活动经费

aa制100元/人

九、人员分工：

- 1、人员组织、费用收取：李虹、刘杉
- 2、场地、聚餐预订：李虹
- 3、食材购买：李虹、刘杉、张世科

十、行程安排

9：10出发；

9：40到绿道入口处等候(需要租车同事可租用自行车)；

9：50从绿道入口开始骑游沿途可观赏绿道风景，领略夏日春景，感受大自然魅力；

10：30到达烧烤农家乐；

17：30(暂定)聚餐1、火锅2、连锅；

19：30结束愉快的行程；

十一、注意事项：

- 1、此次活动为户外运动，请参与人员务必准备合适服装(以休闲、运动为最佳)相机以及必要的用品。
- 2、绿道、农家乐植物较多，请准备好防蚊用品。
- 3、必须严格遵守时间规定，并准时到达集合点。

公司万圣节活动策划方案篇七

指导思想：全面贯彻党的十-大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

（一）组织建设

1、现况解到

公司现有员工（含临时用工），其中：正式员工，临时用工。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二)日常工作

1、制定了《一公司2011年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

企业实施活动策划方案

公司万圣节活动策划方案篇八

目的□20xx年公司各项工作取得了可喜的成效，为2013年奠定了坚实基础。感谢一年来广大员工齐心协力，奋勇拼搏，为公司发展付出的辛劳。同时激励广大员工以健康的身心、昂扬的斗志继续做好各项工作，为公司发展做出更大贡献。

现状：广大员工为了做好工作经常加班加点，付出了辛劳，牺牲了大量休息时间，也减少了对家庭的照顾。一方面员工工作压力比较大，又没有充裕的时间参加户外活动或体育运动，很多员工都处于亚健康状态，今年休病假的员工就有上升的趋势。另外一方面员工休息时间用来工作，留给家人的时间就少了，家属不免会有抱怨。

鉴于上述事实，结合xx年福利费预算情况，草拟“健康工作，温暖全家”福利方案：

1. 健康——丰富员工业余生活，增强员工体制，让员工健康的工作。

福利项目

价值

备注

项目1：健身卡/运动服装

*元

健身卡*元/*次，市区通用，一人消费一次，可多人同时消费。运动服装只限*分员工选择，以代金券形式发放。

项目2：美容保健卡

*元

可享受店内所有服务，持卡消费6折，可多人同时消费。

每位员工对福利项目任选其一。

2. 温暖——让家属理解员工的工作，支持员工的工作，让家属成为员工、公司事业发展的坚实后盾。

福利项目

价值

备注

波司登羽绒服

*元

以送员工家庭成员的形式发放，制作慰问卡片或送温暖卡片，市区波司登专卖通用，款式自选。

福奈特洗衣卡

*元

24小时服务，消费7.5折。

特殊关怀取暖费

*元

在正常标准基础上每人提高*元。

3. 提升——倡导员工自主学习，自我培训，提升综合能力。

福利项目

价值

备注

新华书店购书卡

*元

好处：

1. 让员工明白，此项福利是因为20xx年公司经营业绩较好，公司额外发放的'福利。通过福利的变化，要让员工感知公司经营状况的变化，培养员工和公司经营状况息息相关的潜意识，使员工与公司成为利益共同体。

2.20xx年公司经营取得的成绩，是与广大员工承担的压力、付出的辛劳密不可分的。员工为了工作加班加点，牺牲了大量休息时间，忽视了身体锻炼。时间长了，身体就会处于“亚健康”状态，也就保证不了精神饱满的完成各项工作，失去了公司发展的根本-人力资源，业绩更无从谈起。发放健身卡让员工知道公司不仅关心业绩指标，对每一位员工的健康也是高度重视的。

3. 员工除了工作，还有生活。工作时间多了，留给自己和家人的时间就少了。可以说每一个优秀员工的背后，都有一个默默支持他的家庭。为了得到员工背后家庭的支持，建议福利以送员工家庭成员的方式实施，同时在福利券上做些文章，这样不但能够得到员工持久的付出，增加他们的自豪感和对公司的归属感，也做到了对公司的宣传。

4. 鼓励员工在工作之余积极看书学习，不断充电，通过这种自我培训，提高员工自身整体素质，以适应公司的发展及工

作的变化，更好的完成各项工作。

5. 通过可行的方式让每一位员工了解此项福利的目的，不要让员工产生这是一种经常性福利的错觉——今年发了明年还会有，否则就达不到激励的作用。同时也可对20xx年经营业绩年金分配事项需做说明，让员工了解公司除了在工资方面的付出，在福利方面也做了很多。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

公司万圣节活动策划方案篇九

一、策划背景

企业的发展需要人才，企业拥有了人才，就赢得了发展的生机

而吸引人才，激励人才中很重要的一点就是企业发展的环境，一个良好的外部环境，能使员工感受到充分的发展空间；而一个温馨的内部环境，更能使员工感受到家庭般的温暖。

定期举办员工活动，是现代企业人性化管理中不可缺少的一项，适用于企业争夺人才发展的先机，创造员工福利和财富，打造

完美的“梦之队”

二、策划目的

三、策划思路

本着大胆设想,小心求证的原则,结合发散性思维,可将员工活动粗略分为四大类:

知识型 温馨型 娱乐型 新潮型

四、策划内容

(一) 知识型

1. 讲座

2. 辩论赛

选题如“炒股与存款孰利”“全才or专才”“应不应该把企业当成家”等

财务支出: 布置场地, 茶水, 荣誉证书及奖品等

3. 知识竞答

财务支出: 同上

此类活动还有茶话会, 主题沙龙等

(二) 温馨型

1. 厨艺大赛

财务支出: 器皿, 水果, 配料, 小礼品

2. 同做一锅饺

支出：器皿配料礼品

（三）娱乐型

1. 化装舞会

支出：音响灯光面具服装饮料小礼物等

2. 主题. 嘉年华

支出：音响投影仪茶水纪念品相关游戏道具

（四）新潮型

1. 服装混搭秀

支出：舞台布置荣誉证书奖品茶水等

2. 恶搞乐翻天

支出：游戏道具t恤茶水等

3. 素质拓展

什么是拓展？用三句话解释，拓展是一种培训，拓展是震撼下的理念，拓展是体验下的感悟。的确，每一个项目都有它在现实生活中，工作中的意义，拓展主要是锻炼两点，一个是它锻炼了个人的意志和心理承受能力；第二点，也是最重要的一点，它锻炼了在团队中的协作精神，在工作中，很多工作不是靠一个人完成的，而是需要大家通力合作，才能把事情做好，做圆满。这也是拓展的真正目的所在。

由于素质拓展活动方案太多，故在此不一一列出。

综述

预期效果

员工活动已经运作了一段时间,给员工也带来了轻视和快乐,经过这些活动的整体打造及实施后,我有信心能使员工在休息时更加轻松快乐,工作时更加士气饱满,而员工活动大会也会深入员工心里,成为员工喜闻乐见的一个休闲方式,打造成企业的明星节目!!!

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

公司万圣节活动策划方案篇十

一、活动目的:

为了增强员工体育锻炼的意识,提供展现集体风采的舞台,通过拔河比赛发扬团队精神,增强凝聚力,以提高我司员工团体合作的精神。

二、活动时间:

三、活动地点：公司后院操场

四、参赛分组（每组18人，参加比赛人员不低于16人）：

男子组（八个小组）：

1、由各组选出的队长进行抽签决定第一轮对手，决出前四名进行四强赛；

女子组（三个小组）：

由三组进行循环赛，连续获胜两次的队伍即为冠军队

五、比赛规则及要求

2、比赛安全区域为2米，可划定区域，除参赛人及裁判、服务人员外不得进入该区域内；

5、所有参赛人员要求空手，不得戴手套；

6、比赛时必须绝对服从裁判的判罚，除队长有权向裁判提出申诉外，其他人不得由对裁判的判罚及要求提出异议，否则，取消该队参赛资格！

六、注意事项

1比赛时由于双方都是用力拉，所以拔完后一场后不可立即松绳，以免造成对方队员受伤。

2围观人员必须距离1米之外，防止碰撞。

3比赛要做到文明比赛，遵循友谊第一，比赛第二的原则。

七、裁判

市场监察部：

综合部：

八、综合管理部责任人：

- 1、做好观看比赛人员名单登记。
- 2、维持好现场秩序及拍照。
- 3、把影响比赛的人员名单记录，给予通告批评。

九、赛前准备工作

- 1、整理好比赛场地、划分好比赛区域和观看区域。
- 2、准备好抽签纸若干、粗绳一根，口哨一只，喇叭（扩音器）一个，红绳一条、创可贴一盒、消毒水一支。
- 3、提前一天通知比赛时间及规则
- 3、做好比赛统计、及赛后汇报工作