

矿山工作汇报总结(优质10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

矿山工作汇报总结篇一

各位领导：

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实_____、构建和谐社会的高度，紧紧围绕xxx塑造本安员工，构建本安矿井xxx的安全愿景，坚持xxx管理、装备、培训并重xxx和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了__年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一、强化xxx三项建设xxx[]夯实安全培训基础

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

二、完善培训体系，促进培训工作的规范化、科学化

一是明确安全培训职责。建立了矿xxx一级决策、两级管理xxx的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现xxx一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式xxx为主要内容的xxx12345xxx安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的xxx34xxx教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持xxx谁审核、谁签字、谁负责、谁监督xxx的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了xxx四五级xxx培训有效互动。

三、丰富拓展载体，提升安全培训工作效能

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以xxx手指口述xxx为主要形式的现场安全培

训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自__年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计__余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评xxx五个一xxx现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员，__年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了xxx三违xxx人员的处罚和培训力度，使xxx三违xxx现象呈现明显下降趋，有效遏制了xxx三违xxx现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作，__年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过xxx以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升xxx四个层面深入开展了xxx3d5fxxx安全文化教育培训。结合矿xxx3d5fxxx人本安全文化的宣贯，广泛开展开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全xxx五笔帐xxx[]发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使xxx3d5fxxx文化的的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安

全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。__年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

四、严格监督考核，提高培训工作的质量

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数□xxx三违xxx现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

矿山工作汇报总结篇二

测量工作是一项头脑灵活反应机智、腿勤脚勤的活儿。另外，上文也说道它也是一项靠团体共同努力才能完成的工作。但就我们测量队伍的实际而言，成手技术员的比率非常小，故而在某种程度上也就大大降低了工作效率，测量工作看似简单粗糙，其实学问很多。所以在这种情况下，实际工作中除了我个人能力的提高外，还针对小组成员的个人能力及学习时间的长短制定了不同的计划，进行严格的训练，培养他们在工作中小心谨慎、测量结果真实可靠，必须严格按照测量技术的基本要求进行各项工作习惯。让我们手里出来的数据必须有一定的真实性准确性和代表性。

到的东西，很大程度上提高了动手、动脑和绘图的能力，同时也拓展了与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作当中，个别成员已能独立指挥或完成规定的巷道测量侧设工作，大大提高了整组的工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。

矿山工作汇报总结篇三

1、重安全，落责任，抓好安全稳定工作。

2、早组织、早安排、唱好四季歌。

(1)、针对元旦、春节的两节期间，职工的思想情绪容易波动，人员不稳定等因素，在去年年底就出台了确保20xx年首季开门红的工作措施，鼓励职工出满勤，干满点，严管三纪，对做得好的奖励每人200元，违反有关规定的则严惩。同时，坚持安全环保工作要点作为矿部每年的第一号文件发放，让职工能够及早地了解本年度的安全工作的指导方针和安全措施。

(2)、针对矿山雨季采场作业比较困难和采挖、运输作业危

险性较大，矿部坚持每年在雨季到来之前，根据当年的生产实际情况，由生产科和安环科编写《雨季生产及安全工作措施》，明确指出了雨季安全生产的原则和规定哪个采场生产时，使用什么生产工艺，需要采取什么安全措施，对预知的危险因素提前排除，提前准备石料与铺路防滑工作，清理采场、公路的沟渠，挖集水坑、筑拦水坝，做好防洪防汛工作。同时，要求各单位在生产作业前，必须先学习讨论后生产，在交接班时必须对生产现场的安全生产情况进行交底，让人人皆知，人人懂得生产作业时的注意事项，避免了雨季作业时重大事故的发生，达到了安全生产的目的。

(3)、根据矿山部的生产特点露天生产、高温雨季，寒冬腊月的外部环境对安全生产影响很大，分别在上半年与下半年开展百日无事故安全生产竞赛活动，并积极参加安全月活动。通过开展活动来提高职工的安全意识，规范职工的行为，从而达到安全生产的目的。

3、抓重点、抓薄弱环节，严把危险作业关。

矿山的薄弱环节就是检修生产作业，也是矿山安全工作的重点。由于协及工种多、交叉作业多、非标设备多，特别是近两年设备老化较严重，问题很多，矿山二期又是露天生产，厂房无天车配合作业，以及检修时间紧、任务重，人员少等等因素，都给检修的安全工作带来了极大的困难。面对这些实际困难，我们坚持一专多能的培训工作不放松，加强对三大规程和国家行业标准、技术法规的学习，规范职工的行为，培养一支高素质的职工队伍，也就是多面手的职工队伍。另一方面，就是坚持危险作业审批制度并加以严格管理，执行谁主管谁签字、谁签字谁负责的制度，对已审批的危险作业，由检修项目负责人组织召集作业人员进行学习讨论，明确各项安全措施后方可开工作业。作业中要进行互保联保，安全员、技术管理人员到现场进行监督管理，作业后进行总结讨论，吸取经验与不足。

4、以人为本，全面提升职工的安全意识和安全技能。

期参加班组安全活动，活动时间必须确保2小时。同时，要求开好班前会，做好交接班工作，由作业长主持，上一班的作业长布置当班的生产工作和交待安全注意事项，由当班的作业长来实施。

矿山工作汇报总结篇四

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率---，较上年同期的---下降%。查出“三违”97人次，万吨“三违”率，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会议310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现

场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前

培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班期，参加培训职工人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上新台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节

能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

矿山工作汇报总结篇五

市安委办：

今年上半年□xx市国土资源局严格按照《新安全管理法》等法律法规和国家有关安全生产的方针、政策，认真贯彻落实全市国土资源工作会议精神和安全生产工作会议精神，围绕“加强安全法制、保障安全生产”的主题，按照市政府、市安委会的安排部署，我局把安全生产工作列入重要议事日程，扎实的开展了安全生产工作，各项制度得到了全面落实，安全生产监管水平进一步提升，全面完成了安全生产阶段性工作任务。现将半年工作情况汇报如下：

201年度在全市国土资源工作会议上，对本年度全市国土资源管理工作进行了全面安排部署，与各县（区）国土资源局签订了安全生产目标管理责任书，明确了目标任务，靠实了工作责任。市局成立了安全生产工作领导小组，制定下发了□xx市国土资源局关于201年全市非煤矿山安全生产工作的安排意见》（定国土资发【201】44号□□□xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》（定国土资发【201】130号）□□xx市国土资源局非煤矿山企业安全生产诚信

体系建设实施方案》（定国土资发【201】10号）、《201年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》和《201年“安全生产月”活动的安排意见》，印发了《安全生产事故应急救援预案》和《“一岗双责”制度》，对安全生产工作做了详细的安排部署。

在矿产资源勘查开发管理上，一直坚持“以人为本”的工作思路，将矿山安全与矿政管理工作同安排、同部署、同行动。采用各国土资源中心所区域抓、县局全面抓、市局重点抓的方式，针对矿山企业不同时期安全生产的实际，督促持证矿山企业做好日常和节假日的安全生产工作，防范事故隐患的发生，采取定期不定期检查和跟踪检查等多种方式进行了检查。201年月-13日，我局组成督查组对□xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》、《201年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》的落实情况和各县区“五一”节前大检查安排及落实情况进行了一次全面督查。督查组采取听汇报、看资料、现场检查等方法全面了解掌握各县区非煤矿山安全生产工作开展情况。详细查看了会议记录，重要文件，实施方案，工作台帐，检查记录，隐患排查和整改落实等相关资料。同时深入矿山企业进行实地检查，主要检查是否按照开采设计方案开采，是否存在开采违法行为，是否存在安全隐患等。对检查中发现的问题和隐患，要求矿山企业及时进行整改，消除隐患，确保矿山企业安全、规范生产。

按照安全生产“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，督查各县区认真安排部署，通过企业自查自纠，国土资源主管部门对照检查，发现隐患，及时整改落实，为全面落实好全年安全生产各项工作任务打下了基础。期间出动执法人员100多人次，检查隐患排查291家，排查治理隐患213处，查处违法案件49起，关闭违法企业1家，停产停业整顿12家。

我们把宣传教育工作作为搞好安全生产工作的重要手段来抓，采取各种宣传形式，经常性的开展了宣传教育工作。一是组

织广大职工进行了《新安全管理法》等法律法规知识的学习，并组织职工进行了考试，筛选了三名优秀人员准备参与市安委办组织的知识竞赛。二是利用“4.22”地球日、“.2”土地日开展了上街宣传活动，并在安全生产月活动中，在立交桥广场悬挂横幅一条，制作板报12块，设立咨询台，散发传单一万余份。通过宣传，提高了广大干部群众对安全生产重要性的认识，增强了安全生产的自觉性和责任性。

（一）存在问题

一是安全生产认识还不够到位，大多数矿业权人重开发、轻安全，对安全生产重视不够，资金投入不足，安全防范能力较差。

二是河道采砂管理体制不健全，职能划分不明确，致使乱采滥挖现象突出，存在一定的安全隐患。

三是“一岗双责”的领导责任在一些地方落实不够到位，安全措施和安全制度有待进一步健全和完善。

（二）下步工作打算

安全生产是一项长期、艰巨、复杂而细致的工作，尽管我们对各企业负责人及安全管理人员都进行了宣传教育，但由于其文化素质、安全意识和安全管理能力有限，隐患排查防范意识仍需加强。针对上述问题，需进一步抓好以下工作：

一是继续加强宣传教育。结合国土资源管理工作，积极主动与安监、公安等部门联系，继续抓好安全生产法律法规和安全生产知识的宣传。督促企业加大安全资金投入，进一步加强安全生产知识培训，严格落实矿山企业负责人、管理人员和特种作业人员持证上岗制度，有效提升安全生产技能。

二是进一步加强执法监管。今后，市、县国土资源部门将加

大动态执法巡查检查力度，加强日常监管，认真开展定期、不定期巡查，争取第一时间发现隐患、处置隐患，对现场不能解决的安全隐患，要认真制定整改方案，落实责任人、限期进行整改，确保安全生产。

（三）建议

矿山企业涉及安监、公安、国土、环保、水务、工商、税务、质检、电力等多部门监管，每个部门都有各自监管职责。建议矿山企业安全监管由安监部门牵头，各有关部门配合，形成部门联动、齐抓共管的格局，把我市非煤矿山企业安全生产真正抓实抓好。

xx市国土资源局

20xx年7月1日

矿山工作汇报总结篇六

我们昌易人用战斗的步履，走完了坎坷不服的20_年，迈进了布满但愿的20_年，回望曩昔的一年，我们心潮澎湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“xxx理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20_年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

一、20_年公司出产根基情形

20_年__公司完成年产原煤万吨，发卖煤炭万吨，完成发卖

收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本控制在333元，全年总成本1541万元，实现利税万元，上交税金万元，实现年利润万元，支出打点费用万元，支出发卖费用万元，全年支出员工工资470万元人均年收入万元，提取员工福利万元，提取员工教育经费万元，现实支出员工教育经费万元，缴纳员工养老保险费万元，缴纳员工医疗保险费万元，缴纳员工井下意外危险保险金万元，缴纳员工失踪业保险金万元，缴纳女职工保险金万元。在井下前提异常艰苦的情形下，我们__公司持续十年来，创下了煤矿平安出产无事情的最佳业绩，经营打点工作在次取得了另人对劲的好成就，获得了上级有关率领的奖励，从而对社会作出了应有的进献。

二、工作成就

(一)20_年工作成就

1. 为体味决采掘工作面的运输问题，在今年__月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。
2. 为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。
3. 因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。
4. 今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。

5. 对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。企业员工年度工作总结6. 为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

(二) 煤矿平安出产工作

20_年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进__公司煤炭事业又好又快成长。

1、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年__月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20_年共投资进修培

训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

2、积极推进平安机制、打点立异和科技前进

“煤矿平安出产风险打点系统(msrms)”全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

3、强化企业平安出产主体责任

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

4、继续推进煤矿平安质量尺度化培植

采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺人打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

5、增强和改良平安手艺人打点

一、实施各矿井专职手艺人负责人配备轨制，成立健全以手艺人负责酬报焦点的手艺人打点系统。增强手艺人基本工作，完美手艺人基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺人打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺人负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺人装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺人装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺人水安然安祥保障能力。

6、强化平安出产宣传教育和培训

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念

和平安意识。扎实组织开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

(三) 公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

(1) 节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

(2) 增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

(3) 增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

(5) 增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

(四) 积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的_届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促__煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为最优异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

(五) 工会工作

1. 今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，(1)为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠。(2)为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。(3)组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

三、存在的问题与20_年工作思绪

(一) 存在的问题

20_年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3. 还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

(二) 新一年的工作思绪

的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2. 在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章轨制，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3. 坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4. 加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

矿山工作汇报总结篇七

我局于20xx年10月21日收到xx县人民政府办公室关于印发xx县尾矿库及弃渣场安全生产专项整治工作方案的通知后，局领导十分重视根据我县矿山分布情况，我局分为上半县遍区和下半县遍区两个组进行检查，对我县境内煤矿、金属矿山共66家进水土保持设施进行检查。现将检查情况汇报如下：

1、部分企业没有进行水土保持方案的编制，堆放弃渣弃土场地无挡护设施，一旦遇大雨天，必将造成水土流失，若下游有住户，将造成安全隐患。

2、部分编制了水保方案的企业，并未按编制方案实施水保工程，造成弃渣场存在一定的安全隐患。

3、部分企业弃渣堆放过高，造成人为水土流失。

4、特别是弃渣场修建在河边、沟边的企业，多数挡墙在洪水季节被冲垮，大量弃渣被水冲走，造成严重的水土流失。

5、部分企业弃渣场位于半岩上，且下游有住户，存在一定安全隐患。

我局检查人员对检查中发现的安全隐患和水土流失情况，检查人员现场口头提出了整改措施和要求。

2、矿方确定水土保持设施安全监管责任人，对矿区内的弃渣场进行不定期检查；

3、对严重影响、威胁下游安全的弃渣场进行卸载或者清除处理；

4、尽快恢复垮塌或被水冲毁的挡墙；5对废弃的渣场进行生物措施的绿化工作。

为便于对矿山安全的监管，在检查的同时，对矿山的名称、法人、水保方案情况、水保设施情况及渣场监管人电话进行存档，以便及时把检查情况反馈给业主。

矿山工作汇报总结篇八

测量工作除了外业的井下及露天测量，还包括了内业图纸的制晒方面。所以，我们在完成野外的测量工作后就是根据地质和采矿的需求提交各比例(1: 10001: 5001: 200)的图纸、数据资料。为了更好的指挥指导生产，还做了cad电子版测量采掘工程平面图纸。比例(1: 10001: 5001: 200)。另

外，在每月的月底采场验收后，根据验收数据绘制平面图并切制了剖面图，还做了计算图及投影图(1：200)，为以后的工作打下了一个很好的基础。我们针对地质做的各中段开拓设计平面图，进行实际采掘工程作对比施工，达到实际与施工相符的目的。我们不仅各自作图纸，整理测量数据资料，还将资料和图纸全部整理归档备份，备以后工作中查阅。

矿山工作汇报总结篇九

我叫xxx□20xx年x月底毕业于辽宁科技学院测绘工程专业□20xx年x月底到达了xxx煤业，有幸成为了xxx煤业的一名职工，在来公司后一年多的时间里，先后在综采队，掘进队，开拓队进行了实习，实习的工种包括电钳工，支护工和掘进机司机等岗位。现在在开拓队做一名支护工。

刚来到xxxx煤业之后，面对如此恶劣的工作环境和条件，我一度很失望，很多次想到了放弃。在领导和前辈的关怀和鼓励下慢慢的转变了自己的看法和态度。的确是，态度决定一切，在我转变了态度之后，发现现实并没有自己想象中的那么差。

(1) 努力学习，注重实践

在变化，所以你一天不学习，你就会落后。通过这段时间的学习，并结合煤矿的实际情况，认真学习各项管理制度和相关规程，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

(2) 围绕中心，突出重点

在各项工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变

自己的角色。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事请教。

(3) 以极大的热情投入到工作中

刚步入工作岗位我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这就是一个热心的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做，肯不肯去做，良好的开头就是成功的一半，所以只要态度端正了，肯去做了，就已经成功了一半，所以我们不仅要去做语言上巨人，更要做行动上的巨人。

来到四通之后，通过培训合格后，分到了掘进一队，开始了我有生以来的第一次井下生活，下了井的感觉就是暗无天日，感觉一切都是那么可怕，在工人师傅的讲解下再加上自己的慢慢摸索，也感觉到井下生活并不是那么可怕，相反倒是挺不错，冬暖夏凉，可谓一举多得啊。

第一天下井跟着师傅是个电钳工，我本身是学测量的，对电这方面，也就和个初中生差不多，所以刚开始讲解的时候理解起来很吃力，毕竟理论基础不扎实，更没有实践经验，后来在师傅的认真讲解和自己的努力下，可以独立处理一些电方面的小故障，也算是小有收获吧。在接下来的一个月里，天天都是和电打交道，虽然对井下的各种电气设施还不是太了解，但是基本上明白了这些机器的作用以及它们的存在对井下工人的重要性。在这期间还学习了电缆的悬挂，知道了电缆挂钩不能大于一米一个，电缆不能和水管风管悬挂在同一侧。

接下来的时间里参加的xx回风巷临时避难硐室的开拓和构筑，刚开始没有炸药，只能人工开凿，辛苦程度可想而知，先是用洋镐挖然后用风镐整平侧帮和底板，工作过程非常辛苦，煤尘非常大有时候面对面都看不到人，这时候就需要洒水降尘，利用高压水管发出的高压水流，将煤尘降下来，这对井下师傅很重要，因为煤尘是诱发煤工尘肺病的主要因素，接下来就是出煤，全部是人工，非常辛苦。后来有了炸药之后能轻松一些但相比地面还是非常辛苦的，在这期间，我学习了怎么打锚杆，锚索，虽然没有亲自操作，但是大体步骤掌握了，相信自己以后会胜任这份工作的，在接下来的装修的工作中，我负责做一些杂活，在师傅们眼里虽然是小活，但对我来说却不那么简单，因为井下很多工作对我来说都很陌生，所以我要抓住机会锻炼自己。武装自己，让自己尽快成长起来，早日成为公司的中流砥柱，为公司的发展贡献自己的力量。

矿山工作汇报总结篇十

时光荏苒，忙碌而又硕果累累的20__年就要过去了，值此辞旧迎新之际，将技术部门在20__年的工作做一个回顾，以便弥补不足，更新观念，为20__年能取得更大的成绩，使技术部门的工作开拓新的局面，打下坚实的基础。20__年在公司领导正确科学的领导下，在人事部门的指导协助下，我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设，并取得了一定的成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将20__年工作做如下总结：

一、正在建设起一支强有力的专业技术队伍

由于新公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部门也不例外。但是在公司领导的强大支持下，在公司人事部门的大力协助中，为技术部门招聘了大量的技术人才，

根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年里取得专业技术的飞速提高。

二、完成了公司下达的各项工作任务

本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，图纸出现了一定的漏标尺寸、误标尺寸的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年里避免和减少图纸中出现不应该犯的错误。

三、快速安全地完成了产品转型

新公司在_月份成立，技术部门纳入正规在_月末，正式开始从前轮毂到轮毂单元的产品转型是从_月份开始，在短短的四个月中，我部门开发和设计了二十多种一代、二代、三代轮毂单元，并随着技术的日渐完善与成熟，开发速度也出现了前所未有的局面。按目前进度计算如果是常规一代、二代轮毂单元，可以达到两天开发设计出一种新产品的高效率。目前我部门设计开发的一代、二代轮毂单元已成功批量生产的，达到了十几个品种，基本达到了开发设计与实际生产成功率100%。三代轮毂单元也进入了试制阶段，相信在公司领导的英明领导和公司各部门精诚合作下，三代轮毂单元也会在年底正式批量生产。然而，市场在不断的变化，轮毂单元新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，在新品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，和新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后

路的落后局面，在新的一年里，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，国内领先企业的技术标准。

四、革新了工艺

新公司成立后，购进了大批的高精加工设备，为工艺的改革创造了条件。由于总公司原来的设备比较落后，原先的生产工艺已经不能满足现在的生产实际，在公司各部门的大力合作下，我部门对原有的工艺进行了大胆的改革，此次革新，减少了不必要的生产工序，提高了生产效率，也为公司节约了成本。目前为至，原有的118套前轮毂生产工艺已完成了工艺革新。不过还有数十套原有的前轮毂旧工艺需要革新，这也是明年工作的一个重点。

回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，我部门也有一些问题亟待解决，比如：新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等等问题，是明年工作的重点。相信在新的一年里，技术部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！