

最新项目建设工作计划表(通用9篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

项目建设工作计划表篇一

- 1、做好招生工作,完成总院下达的招生任务.
- 2、做好下学期开学前教材,设备,修缮准备工作,确保教学工作的开展。
- 3、提高师资力量,利用假期举办一期教师培训班,提高教师的业务水平.
- 4、抓教学资料的全面规范化。
- 5、抓各位教师课堂教学各个环节的全面规范化。
- 6、使课堂教学的教学秩序进一步提高。
- 7、进一步加强实习场地及器材的专业建设。
- 8、继续狠抓学生管理工作,抓创新管理,提高学生管理水平.
- 9、大力开展文明创新工作,为创立文明校区而努力.
- 10、开展学生思想教育和遵纪守法教育工作.
- 11、加强对教师和管理人员的考核,管理出成效.
- 12、继续做好第二课堂工作,开展学生喜闻乐见的文化活动,

调动学生学习积极性, 丰富知识面.

13、后勤总务工作紧紧围绕“依法治校, 安全第一, 以人为本, 持续改进”开展工作, 进一步体现“三个一切”的内涵, 从细节抓起为学生服务, 确保校区有序、稳定, 安全地教书育人。

14、从严抓好学生, 食堂卫生管理工作和校区的安全工作, 确保饮食卫生及学生的安全.

15、继续将安全工作做实、做细。确保校区安全、稳定。

项目建设工作计划表篇二

上半年已成为过去, 时间马不停蹄步入下半年, 现在对公司上半年所做工作及存在问题做一小结, 以期下半年公司的管理服务再上一个新台阶。

回顾公司上半年所做的工作, 整体上是扎实的、全面的。在上级主管部门的正确领导下, 在公司全体员工的通力合作下, 公司驾驶人员及业主的积极配合下, 公司较好的完成了20__年上半年的各项工作。工作过程中, 公司在借鉴以往成功经验的基础上进行了大胆尝试, 做了许多工作并取得一定成效, 管理制度、管理手段明显上了水平;当然也存在诸如: 部分工作考核不够到位, 制度还不完善等不足。现总结如下:

(1)、公司组织出租车从业人员及业主深入学习实践科学发展观, 打造书香榆林, 用理论武装头脑。参加学习培训的人员, 学习意识增强, 服务意识、服务水平等整体素质得到大大提高。

(2)、以良好的精神风貌为榆林的“双创”工作添砖加瓦, 公司在城客办的领导下掀起了“讲文明、树新风、创建省级卫生城市万里行”活动。公司为此专门召开专题会议, 给每辆

出租车制作了统一的宣传图案，张贴在出租车前挡风玻璃右侧。车容车貌、车厢内外卫生、驾驶员仪容仪表较之以往有了明显改观。

(3)、积极响应陕西省十地市广播电台“红飘带行动20__爱心送考”号召，在20__年高考期间，公司所有出租车都参与了爱心送考活动，充分体现了公司的哥、的姐奉献爱心的志愿，对高考学子的关爱。这一活动取得良好的社会效果，广大市民好评如潮。积大提升了我市出租行业的整体形象。

(1)、管理问题

尽管公司制定了相对健全的管理制度，可在许多环节上流于形式，存在贯彻落实不及时，学习教育不深入、思想认识不到位等情况，没有达到有效监督管理的目的。对各业主、驾驶员没有做到科学化、制度化、规范化的管理。

(2)、服务质量问题

虽然公司也多次积极开展驾驶员培训学习，但整体上并没有达到预期的效果。具体表现为：一些驾驶员的技驾水平相对较高，但是公共服务意识淡薄，服务用语冷漠粗俗，服务行为不够规范。出现过不打表、拒载、拼客等多起投诉事件，给公司造成一定负面影响。

(3)、从业人员认识不足问题

因为出租行业，驾驶员更换比较频繁，人员修养，文化素质参差不齐。一些从业人员对出租车的各项整治活动认识不一，对公司所要求的培训学习不重视，行动懒散、持应付态度等，对行业知识一知半解。

(1)、多组织培训学习，提高从业人员整体认识，对驾驶员当前存在的问题及时归纳总结。有必要时，召开座谈会，分组

讨论、集思广益征求大家意见解决问题。让出租车从业人员充分认识自己所从事工作的性质，使业主和驾驶员对优质服务与合法盈利的关系能有更深层次的认识，提高职业道德，提升服务水平。

(2)、与兄弟单位多搞交流活动，学习兄弟单位先进管理经验，扬长避短，在管理工作上狠下功夫。公司员工要明确分工，各司其职，各负其责，建立健全奖罚机制，对集中投诉车辆要进行批评教育。对表现好的车辆，可以给予一定的物质奖励。

(1)、紧密围绕城市公共交通工作总体部署，以推进公共交通法制建设，构建和谐社会为目标。拥护城客办等上级领导部门的英明领导，深入贯彻国家、省、市、局关于城市公共交通的各项法律法规政策。有计划、有步骤地深入开展各项依法行政实施工作。把“迎国庆，讲文明、树新风”活动摆上重要位置，抓住关键环节，健全职业道德，弘扬行业正气，以优异成绩和良好风尚迎接榆林市的“双创”验收工作。

(2)、继续加强对驾驶员的学习培训，提升从业人员的整体素质。这是一个长期不能松懈的工作。促进驾驶员间的相互交流，营造良好的学习氛围，建立完善的学习制度，做到学习有计划，有方法、有步骤，人人有学习笔记，心得体会。尤其在安全工作上，更不能麻痹大意。安全工作必须制度化，形成人人讲安全、人人抓安全的工作局面。广泛开展“情满车厢、舒心旅途”服务活动。创建富有行业特色和地域特点的优质服务品牌。

(3)、短时间内统一驾驶员的服装、出租车的门徽。继续保持好出租车车厢内外卫生。事无巨细，从点滴做起。响应政府号召，放眼全国，争取能使公司早日成为榆林乃至陕北出租行业的领军企业。

全面盘点上半年的工作，公司面对目前所取得成绩应该戒骄

戒躁，寻找差距、吸取教训、继承优良作风并继续发扬。不断提高企业科学管理水平。全面贯彻落实科学发展观，以建设社会主义核心价值体系为根本，以服务榆林经济建设发展大局，促进和谐社会为宗旨，大力推行科学管理、规范经营、文明服务。全面提升榆林出租汽车行业的文明程度和从业人员的文明素质。争做榆林市出租汽车行业的排头兵。

项目建设工作计划表篇三

为进一步规范依法行政，扎实推进法治政府建设，根据党的十八届四中全会《决定》精神和《陕西省20xx年依法行政工作要点》（陕政办发〔20xx〕10号）〔xx市20xx年依法行政工作计划》（宝政办发〔20xx〕11号）以及《区委关于全面推进法治陈仓建设的实施意见》（宝陈发〔20xx〕2号）要求，结合我区实际，制定20xx年依法行政工作计划。

认真贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，按照法治政府建设的新要求，以创新机制为突破口，以规范行政权力运行、保障法律法规执行为着力点，建立权责统一、权威高效的依法行政体制，加快建设职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、廉洁高效、守法诚信的法治政府，为打造“六区建设升级版”提供有力的法治保障。

（一）科学界定职权，依法理顺执法权限

落实行政组织和行政程序法律制度，推进政府机构、职能、权限、程序、责任法定化。政府部门“三定”规定应当经过合法性审核，避免职能交叉。行政机关要坚持“法定职责必须为、法无授权不可为”，坚决纠正不作为、乱作为，坚决克服懒政、怠政，坚决惩处失职、渎职。（区编办牵头，区监察局、区政府法制办、区级各单位负责）

严格行政审批事项管理。继续做好承接和取消行政审批事项

工作，推进政府部门公布权力清单，推行政府权力清单制度，细化运行流程。加强政府绩效管理，加大问责、行政过错责任追究力度，建立健全工作绩效公开制度。（区编办牵头，区发改局、区监察局、区级各单位负责）

大力推进联合审批、网上审批，规范行政许可实施程序，充分利用现代信息技术，增强行政许可行为的透明度，加强对行政许可实施过程的监督，严格责任追究。（区编办牵头，区监察局、区政府法制办、区级各单位负责）

继续完善深化预算管理、专项资金管理、政府购买服务改革，促进财政管理科学化。（区财政局牵头，区级各单位负责）

（二）健全决策机制，坚持依法科学民主决策

健全依法决策机制，建立和完善重大行政决策程序规定，把公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定作为必经程序。建立重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制，对违反程序、超越权限决策及决策严重失误等追究责任。（区级各单位负责）

加强规范性文件监督管理。严格落实规范性文件合法性审查制度，坚持“逢文必审”□20xx年底前建立规范性文件“统一登记、统一编号、统一公布”的“三统一”制度，切实加强对规范性文件的监管，及时纠正违法或不当的规范性文件，做到“有错必纠”，从源头上杜绝滥用职权、违法行政的行为。（区政府法制办牵头，区级各单位负责）

积极推行政府法律顾问制度。建立以政府法制机构人员为主体、法学专家和律师参加的法律顾问队伍，保证法律顾问在制定重大行政决策、推进依法行政中发挥积极作用。（区政府法制办、区级各单位负责）

（三）深化行政执法体制改革，规范行政执法行为

加强行政执法制度建设，减少多层多头执法。整合行政执法力量，探索在工商质检、公共卫生、安全生产、食品药品安全等重点执法领域开展综合执法。继续深化城市管理领域综合执法，力争实行城市管理领域综合行政执法。（区编办、区政府法制办、区级各单位负责）

坚持规范公正文明执法。推行重大行政执法决定法制审查制度，行政机关作出的重大行政执法决定应当经法制机构先行审查并经集体讨论决定。积极开展行政执法案卷评查，重点评查行政处罚裁量权基准制度落实情况，并进一步细化、量化裁量标准，依法依规予以实施。落实《陕西省行政执法人员基本行为规范》，推进文明执法。加强行政执法信息化建设，完善行政执法信息共享机制，加强部门执法协调与配合。（区政府法制办、区级各单位负责）

加强行政执法队伍建设。严格落实行政执法人员持证上岗和资格管理制度，未取得执法资格的人员不得从事执法工作。继续做好陕西省行政执法证换发工作，全面加强行政执法队伍建设。（区政府法制办牵头，区级各单位负责）

（四）落实执法责任，提高行政效能

完善行政执法责任制，对权力集中的部门和岗位实行分事行权、分岗设权、分级授权、定期轮岗。完善政府内部层级监督和专门监督，加强上级机关对下级机关的监督，建立常态化监督制度。加大《陕西省依法行政监督办法》执行力度，严格实施《陕西省损害群众利益行为行政责任追究试行办法》，落实责任追究，提高监督效能。加强对事关人民群众切身利益的社保、救灾、农林水利等专项资金的审计和监督。（区审计局、区监察局牵头，区政府法制办、区级各单位负责）

（五）健全政府信息公开制度，深化政务公开

坚持“公开为常态、不公开为例外”的原则，不断扩大政府信息公开范围，及时、准确、全面、具体地公开政府信息，重点推进财政预决算、公共资源配置、重大建设项目审批和实施、社会公益事业建设等领域的政府信息公开。推行行政执法公示制度，行政执法部门向社会全面公开部门职责权限、法律依据、实施机构、执法流程、监督方式等事项，保证行政相对人通过适当途径查询到行政执法部门的行政决定。

（区级各单位负责）

（六）完善监督协调机制，依法有效化解矛盾纠纷

加强行政复议机构建设，切实依法履行职责，保障行政相对人的合法申请得到及时受理，合法权益得到维护。进一步畅通行政复议渠道，创新行政复议审理方式，提高行政复议案件办理质量。提高行政复议案件审理透明度，重大复杂案件召开听证会、论证会，土地案件进行实地调查，加大纠错、调解力度。结合《中华人民共和国行政诉讼法》的修订，落实《xx市行政机关负责人出庭应诉暂行规定》，把行政机关负责人出庭应诉情况纳入监督考核范畴。（区政府法制办牵头，区级各单位负责）

加强人民调解和行政调解工作，健全完善人民调解组织网络，推进企事业单位、镇（街）、社会团体或其他组织中人民调解组织建设，重点解决消费者权益、劳资关系、医患关系、物业管理等方面的矛盾纠纷，促进当事人平等协商、公平公正解决矛盾纠纷，推动人民调解、行政调解、司法调解的联动，构建和谐社会。（区司法局牵头，区级各单位负责）

（七）狠抓宣传培训，营造法治氛围

健全领导干部学法和法治培训长效机制。坚持领导干部带头学法，各镇（街）、各部门制定年度学法计划，全年安排3次以上集体学法。营造良好法治氛围，健全普法教育机制，落实“六五”普法规划，采取有效方式方法增强全民法治观念。

大力开展推进依法行政、建设法治政府宣传工作，强化舆论引导，形成良好法治舆论氛围。（区司法局牵头，区级各单位负责）

加强法治专门队伍建设，夯实依法行政组织保障

推进法治专门队伍正规化、专业化、职业化，提高专业水平和职业素养。全区各单位要为法制工作正常开展提供充分保障，强化力量，提高法律专业人员比例，保障必要工作经费。拓宽政府法制机构、行政执法部门之间及与其他组织人才交流渠道。（区编办、区人社局、区财政局、区级各单位负责）

1. 各镇街、区级各部门要切实加强组织领导，认真落实党的十八届四中全会《决定》精神，把全面推进依法行政摆在更加突出的位置，与深化改革、推动发展一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。要定期研究依法行政工作，切实解决推进依法行政中存在的突出问题。

2、各镇街、区级各部门要结合本单位实际，认真研究和制定本年度依法行政工作计划，进一步明确工作内容，强化各项工作保障措施，确保制定的年度依法行政工作计划如期完成。各单位的年度依法行政工作计划于4月20日前报送区依法行政工作领导小组办公室（区政府法制办公室）。

3、区依法行政工作领导小组办公室（区政府法制办公室）将对20xx年度依法行政工作计划落实情况进行检查和考核。考核结果纳入全区年度目标责任考核等次使用。

4、各镇街、区级各部门要及时总结在推进依法行政、法治政府建设的工作过程中好的做法和经验，梳理工作过程中遇到的困难和问题，将有关信息及时上报区政府法制办。同时，要在7月5日前和12月5日前，将本单位依法行政工作半年进展情况和年度工作总结形成书面报告，上报区政府法制办公室。

5、为进一步加强上下联动，落实对全区依法行政工作的指导、协调、联系，确保今年依法行政工作各项任务落到实处，请各单位于20xx年4月20日前将本单位依法行政工作分管领导、分管科（股）室及具体负责人登记表报（见附件）送区依法行政工作领导小组办公室（政府法制办公室）。同时，将电子版发送至区政府法制办邮箱□xx@□

项目建设工作计划表篇四

妇女主任年终工作总结
妇女主任年终工作总结
年终20xx年鲍家庄村妇女计生工作紧紧围绕改革发展稳定的总方针，在街道党委、政府的正确领导下，在市妇联的精心指导下，以加快我新农村建设构建和谐为目标，服从服务于党委、政府工作大局，切实维护妇女儿童合法权益，促进男女平等，为我村的经济和社会各项事业的发展开展了一系列工作。具体工作总结如下：

一、大力开展宣传教育，转变婚育观念，营造计划生育良好氛围以转变群众观念为出发点，采取多种方式，不断增强宣传教育工作的渗透力。

坚持经常性宣传和重大节假日宣传相结合。今年重点结合《人口与计划生育法》、《人口与计划生育管理条例》的颁布实施，有针对性地在重点地区、重点人群中加大宣传力度。通过刷写标语，展出计生展板，办黑板报，组织已婚育龄妇女观看计生科教光盘，组织计划生育专场文艺演出，面对面咨询等多种形式开展宣传教育活动，很受育龄群众的欢迎。

二、充分发挥协会工作，加大“三生”服务力度切实加强基层协会组织建设充分发挥计划生育协会的助手作用。

经常开展丰富多彩的各项活动来宣传计划生育，计生协会会员带头宣传、执行计划生育工作，使计划生育真正成为人们自觉自愿的行动。坚持全心全意为人民服务的宗旨，进一步

拓宽思路，使计划生育工作与社区服务有机地结合起来，顺应广大育龄群众的需求，积极创造条件加大对“三生”服务工作的投入。

三、全面推进以技术服务为重点的开展优质服务一是树立提高服务意识，以点带面。将村服务室进行装修、完善各项制度，使软硬件建设方面有了很大改善。从而为各村育龄群众提供便捷的计生优质服务，以此带动和促进我村计生服务所优质服务工作逐步迈上新台阶。二是认真贯彻落实《计划生育管理服务条例》，努力提高计划生育技术服务人员的业务素质。

了有效的管理和服务网络，努力为流动人口提供多方面服务，促进了流动人口计划生育工作深入、扎实、有效地开展。

五、普及药具知识，做好药具发放管理工作根据上级业务部门的要求，将药具管理纳入规范化管理轨道，年初制定药具分配计划，建立药具总帐、分帐，对药具帐目做到帐帐相符，帐物相符。今年还加大对育龄群众的避孕药具知识宣传，大力宣传避孕方法的知情选择，提高避孕方法的普及率、及时率、有效率，提高育龄群众的生殖健康水平。

六、加强依法行政工作认真贯彻执行《中华人民共和国人口与计划生育法》和威海市人民政府计划生育管理办法》，积极推行计划生育政务公开制度，严格一、二胎申请、审批制度，公开办事程序，接受群众监督，不断加强服务意识，提高工作效率及服务水平。

七、存在问题（一）相关部门综合治理意识淡漠，教育和处罚力度还不够有力。计划生育工作人员在依法查处流动人口计划外怀孕，计划生育查验婚育证明是地，经常遇到房主或流动人口阻挠，因没有强制手段，不能对违规者以应有的惩戒，在流动人口中形成震慑效应。

（二）计划生育优质服务工作尚不能满足育龄妇女的要求，生殖健康普查治疗工作仍要进一步加强，优生优育、少生快富的宣传，有待进一步加大。

（三）计划生育经常超负荷工作，建议多有一些男性计生干部充实到计生队伍中，从而更好的管理和开展流动人口计划生育工作。

项目建设工作计划表篇五

20××年公司的奋斗目标是实现经营收入xxx万元，比上年增长x%实现净利润xx万元，比上年增长x%费用总额控制在xx万元以内。为确保上述奋斗目标的顺利完成。200%年我们应重点抓好以下四个方面的工作。

1. 要进一步强化市场竞争意识最着贵我两方步伐的加快，特别是我国加入wto后，各种类型企业之间竞争日益激烈，对公司的生存发展提出了，严峻的挑战，优胜劣汰，适者生存，我们必须加速实现从传统计划经济观念向以市场为中心的市场经济观念的转变，真正树立起强烈竞争意识，努力在市场竞争中站稳脚跟。

2. 要大胆解放思想，变被动等待观望为主动出击、积极进取。要克服过去“搞外经贸买方市场，外方老板说了算”的思想认识，采取主动出击、灵活多样的工作方法，千方百计利用各种关系广交朋友，广开渠道，收集信息本着平等互利，一至对外的原则，大力密切同省，市同行业间的联系和合作，扩大信息网络合作网络，有无，互通有无，友好协作，共同开拓对外经贸业务。

为基础促进和加强全局各企业之间的联系与合作，进一步规范、统一全局的外向型经济工作，20××年，公司要在搞好自身经营的同时，加大对全局外经工作协调、指导的力度。

1. 进一步加强招商引资工作。实践证明积极引进外资是莒莒改造大中型企业手段，也是解决目前我局多数企业资金缺乏、经营不善、管理落楼、速冻食品厂新厂□xx饭店办公楼等及家企业的招商引资工作，力争通过合资、合作等形势引进资金，技术设备和管理经验，彻底改造局属大中型企业x□x个。

2. 加强对已建成合资企业的协调和管理，年初，要重点抓紧协助xx饭店办理合作经营筹备工作与各项手续，力争于x月底以前开张营业。要进一步通过调查摸底、深入走访、归口管理等方式加强对已建成营业的xx宾馆□xx饭店□xx公司□xx酒店等合资企业的协调、管理全面掌握筹建、营业及外方情况，及时总结经验教训。认真搞好协调、服务和指导，确保全局外经工作的顺利发展。

3. 及时交流，传递外经贸信息，促进全局各企业间的联合与合作，互相支持、优势互补，、利润均占，共同发展外经贸事业。

1. 多渠道、多工种、灵活多样地做好劳务输出工作。

经过去年以年的努力我们无论在行业上，地区上都有初步的突破，为今后的落伍输出工作创造了较为有利的条件。20××年公司要继续在开拓新市场、新领域，新项目上下工夫。努力通过各种渠道继续探索开拓美国、阿联酋、韩国、匈牙利、东南亚市场。在行业工种上要进一步突破饮食业界限，积极向美容美发、轻工等行业扩展。在落实具体项目方面，除切实抓好原有劳务输出项目、进一步加强厨师的选派和管理工作中外，还要继续探索惩办向日本xxxx等地外派、美发、建筑等研修生的新业务，同时继续惩办组织我市饮食服务业管理人员赴日、美考察项目及各种技术交流，厨师培训等业务。

2. 大胆开拓、谨慎经营，继续探索贸易新路子。

明年，贸易部除要求继续落实好绿豆等粮油购销业务外，还要求在充分搞好市场调查基础上，进一步拓宽供销渠道，寻找新的合作伙伴，扩大经营范围，增加经营品种，及积极准备条件，为开展直接外贸业务闯路子，大基础。

3. 抓好公司自身尸体经营。

办好实体是公司自身发展的比由之路，20××年，公司要力争用自筹资金和引进外资兴办1—2个投资少，见效快的小型实体，通过实体建设不断扩大公司经济实力，实现聚少成多，滚雪球式的发展。

20××年财务部要继续健全各项财务管理体系，完善企业财务制度，认真执行各项财务法规，加强资金管理，特别是要加强对先进和票据的管理，严格各项费用指出的报销制度，控制支出，继续坚持，一支笔审批制度，使财务工作更上一层楼。

项目建设工作计划表篇六

以面向全体学生、使学生全面发展、主动发展为宗旨，以实施课程改革为核心，以深化校本教研为主线，深入开展课题研究，切实抓好课堂教学，积极探讨评价改革，着力夯实常规管理，坚持求新务实作风，强化指导服务职能。根据《澄迈县义务教育阶段教学质量目标管理实施考核办法》和《澄迈县第三中学质量管理（标准）》的要求，实行“精细化”的管理，进一步深化义务教育课程改革，促进学生全面发展，推动义务教育阶段教学质量均衡稳步提升，促进我校教学教研工作再上新台阶，保障学校教育教学的可持续发展。

总体思路是：“围绕一个中心，突出两个重点，加强三项研究，促进四个提高”。“围绕一个中心”即以课程改革为中心，积极探索课改新思路，切实提高教学质量。“突出两个重点”一是教学过程的管理的监控与指导；二是新课程改革

在课堂教学中的实施。“加强三项研究”，一是加强新课程理念行为化研究，力求稳妥、有序、深入实施新课程改革；二是加强如何发挥“名师”效应，提高我校教师整体素质的研究；三是加强教研机制的创新研究，倡导求真务实的教研作风，完善“校本教研”运行机制。“促进四个提高”，一是促进课堂教学改革质量的提高；二是促进青年教师的教学业务素质和骨干教师知名度的提高；三是促进教研队伍水平和服务水平的提高；四是促进薄弱学科教师教学水平和教学水平的提高。

- 1、开展有效教学深化课程改革，提高教学质量。
- 2、加强师德师风学习。
- 3、贯彻落实《澄迈县第三中学教职工坐班管理制度》。
- 4、充分利用网络资源，丰富课堂教学内容。
- 5、加强骨干教师管理，开展骨干教师“示范课”引领和对口支援农村薄弱学校活动。
- 6、开展中青年教师“基于交互式电子白板教学应用评比”活动。
- 7、落实领导、教师听课、评课制度，及时反馈听课情况。要求教师每学期至少听课15节，领导每学期至少听课20节。
- 8、做好初三年级物理科、数学科、化学科学生参加全国竞赛的初赛、决赛的组织和辅导工作。
- 9、组织学生参加澄迈县20xx年中小学电脑制作活动。
- 10、做好学生参加“第五届海南省‘七巧科技’竞赛活动”的组织和辅导工作。

11、报送一节英语课优秀资源应用案例参加“首届全国基础教育数字资源应用交流推广活动”评比。

12、加强网络教研，为师生提供一个交流平台。

13、做好教案、教学与研训工作手册的月检工作。

14、收集上送教师的论文参加县教研室组织的征文评比活动。

（一）教研组管理

扎实有效开展主题教研活动，不断推进课堂教学改革，进一步发挥教研组的职能作用，使教研组成为学校教学研究与改革、教师成长与发展的阵地。

1、优化教研常规管理，提高工作的实效性。

（1）根据学校实际，下设语文、数学、英语、理化生、史地政、图音体教研组，各教研组根据学校要求制订本组教学教研计划。教师个人应根据计划，结合自身实际，制定教学教研计划。

（2）教研室定期召开教研组长工作会议，听取并检查教研组长汇报的有关材料、指导安排教研工作。

3、坚持集体教研活动。定时间、定地点有计划地开展科组活动：语文组安排在星期二上午第1、2节课；理化生组安排在星期二下午第5、6节课；数学组安排在星期三上午第2、3节课；政史地组安排在星期三下午第5、6节课；英语组、图音体组安排在星期四上午第1、2节课。内容可以是集体研讨、分析学情、审定备课提纲、反馈教学实践信息等集体备课活动和各种专题研讨交流及理论学习。教研组长须根据事前计划，确立活动内容和活动方式，确立中心发言人并使之做好充分准备。活动过程要围绕主题，除中心发言人外，全体人

员都应积极参与和发表见解并作好记录，做到每次活动有效果，人人有收获。活动内容记录及时上报教科室。

4、各教研组要根据学校安排，做好组员坐班管理和考勤登记工作。

5、教研组长要认真组织教师参加省培训院、县教研室开展的网上在线研讨活动。教师要积极在学校博客上发表自己的原创文章，每篇得0.2分，每学期最高限2分，在绩效工资中进行奖励。

6、继续开展撰写课堂教学案例、教学论文、教育故事、教学反思活动，不断提高教师教学教研水平。新的教育形势要求教师不能墨守陈规。要成为一个研究型的教师，就要对任何问题都不能熟视无睹，要有思考，要有调查分析，要进行及时的总结。思考怎样才能真正建立和谐的师生关系，让学生成为学习和教育的主人，成为真正意义上的人，幸福的人。

要求每位教师课后要认真写教学反思，学校推荐优秀教学案例、论文和教育故事、教学反思参加县教研室组织的评选活动，获奖情况纳入绩效工资奖励。

（二）有效教研课的开展

1、落实有效教研课，组织好骨干教师“示范课”引领活动和青年教师“达标课、优质课”教学研究活动。做到设计合理，过程缜密，联系教学实际，指导教学过程，提升教学水平。要求讲课人要有较高专业水准，有电子教案（课件），有记录。

2、走出去学习，学习先进的教育教学方法。

3、教研组长、教师要及时把公开课材料上送归档：

- (1) 教学设计；
- (2) 教师公开课登记表；
- (3) 公开课评课记录表。

(三) 发挥骨干教师示范引领作用

我校现有省级骨干教师培训对象1名，县级骨干教师12名、省级教坛新秀1名、县级教学能手1名、县级教坛新秀2名。做好“师徒”帮带工作，根据澄迈县教师研训中心“关于20xx年澄迈县开展对口支援农村薄弱学校工作的通知”的精神，我校选派骨干教师王昌煜、陈春玉、王丽娟送教到桥头中学，并与桥头中学、昆仑中学的老师进行师徒结对活动，桥头中学、昆仑中学的老师到我校跟班学习。充分发挥骨干教师示范引领作用，逐步建成一支规模适当，素质优良，结构合理，相对稳定，能够适应教育改革和发展需要的具有良好敬业精神和高尚职业道德的教师队伍。

(四) 开展多维度教师培训

- 1、通过基地培训、自修反思，专家引领，问题研讨，案例教学，教师互动，精品示范，课题带动，成果交流等形式开展培训，提升新课改实践意识，促进教师主动积极适应新课改。
- 2、组织教师参加校本培训活动，促进教师专业水平的提高。

(五) 初三毕业班工作

研究中考考试方向，从内容把握、课堂教学、尖子培养、临界生辅导、模拟测试等方面，做好中考备考工作。

项目建设工作计划表篇七

交道中心幼儿园李会有 根据我园近日开展的师德师风自查活动方案及县教育局的相关文件精神，作为食堂炊事人员我更感责任重于泰山，在工作中，我明确了分工，并严格遵守我园制定的《食品卫生安全责任追究制度》，现将我个人自查情况汇报如下：

- 1、作为食堂工作人员我坚持持健康证上岗，并定期体检，定期学习有关的卫生安全知识。
- 2、确保做到食堂有防鼠、防蝇、防尘、防蟑螂、防污染等设施，通风良好，食堂环境整洁，能每天清除垃圾。
- 3、食堂能严格执行“一刮、二洗、三冲、四消毒、五保洁”制度。刀具、砧板按生、熟严格分开使用；食品的存入能做到生、熟分开，避免了交叉污染。
- 4、食品原料的采购能严格执行索取食品原料供应商的《卫生许可证》和《产品卫生检验合格证》及做好食品入库登记制度。并与所有的食品原料供应商签订食品卫生协议书，保证其食品的质量。
- 5、在食品制作过程中，能按照煮熟煮透的原则进行烹饪。蔬菜烹调则按照“一洗、二浸、三灼、四炒”的程序进行，没有使用含有毒有害物质的原料加工食品。并确保了食物留样24小时制度。
- 6、认真执行幼儿园食堂财务管理的有关规定，建立食堂管理人员的岗位责任制，加强食堂管理，完善“进库、出库、验收、盘点”四个环节的管理。
- 8、严格执行幼儿园食品卫生有关规定：认真做到专款专用，严格执行教工伙食与幼儿伙食分开。遵守食堂财务汇报制度

- (1) 每月按时向家长公布上月伙食使用情况，并清退伙食费。
- (2) 每月按时向 班主任及家长代表汇报幼儿伙食费的使用情况，伙食费的盈亏控制在2%以内。

通过自查，确保我园食堂食品从购买、运输、储存、到加工等符合卫生标准和有关要求。今后，我将更加重视食品卫生安全工作，杜绝事故的发生，将更可口，更营养均衡的饭菜呈现给孩子们，确保幼儿的身体健康。把食堂管理工作做得更全面，更规范。

项目建设工作计划表篇八

20xx年是实施xx的目标任务的开局之年。如何起好步、开好局?我村把学习宣传和贯彻落实好精神，作为行动指南。同时，也学习且深刻领会了近期召开的中央农村工作会议精神，为我们农村党员干部做好“三农”服务，更具有指导性、针对性和可操作性。下面，结合宝山村实际，简单地报告我村20xx年工作打算。

水稻种植1200亩，棉花种植1300亩，油菜种植1100亩。因势利导做好土地向联户或大户流转，逐步实现农业规模化、机械化。同时，做好从农业解脱出来的剩余劳动力，到城镇就业，到企业打工。为企业招工牵线搭桥，为村民就业搞好服务。

我村葡萄种植大户只有陈德松一户，蔬菜大棚种植大户只有三户，蛋鸡养殖大户只有四户。近年来，这些大户的农产品供不应求。大户是产业调整的龙头，要发挥龙头带动作用，使种养特色产业辐射左邻右舍。组织好村民科技培训和产业调整。

稳定是硬功夫，稳定是发展的基础。我村在新的一年里，继续做好各类矛盾纠纷调处和安全隐患排查，领导重视、组织成立、网络覆盖、重在预防。对重点对象和敏感时节，要加

强防控密度和力度，把“三防”和杜绝“两违”实行分片包干，职责明确。

搞好农作物种植面积摸底上报，为良种粮补提供真实准确的发放依据。不厌其烦做好新农保政策宣传和资金收缴，不厌其烦做好新农合资金收缴，力争村民参保率、参合率分别达到60%、96%。搞好农户危房改造摸底和申报，为十三组、七组的组级公路硬化争取立项，早日施工。

我村干部要提高旅游开发的思想认识：旅游开发，就是保护生态，优化环境。旅游开发要进一步与新农村建设、清洁工程和环境整治结合起来，相互促进，共同发展。旅游开发，就是从事积极的生态文明建设。因此，要协助景点老板打造新景点，积极搞好观光农业和服务业。

总之，我们宝山村在镇党委、镇政府的亲切关怀和大力支持下，在村支部的直接领导下以及在上级有关部门的配合和援助下，决心扎实工作、努力拼搏、锐意进取，为实现村民对幸福生活和美好未来的新期待而奋斗！

项目建设工作计划表篇九

综合科的当务之急是抓紧熟悉新市长的工作思路和风格，抓紧提高改进、适应领导要求。为此必须做到基本功再扎实、主动性再增强、效率再提高、质量再优化，打造真情、真诚、活跃、活力的科室文化，用半年时间适应新领导要求，并争取做得更好，建设放心科室、负责科室。主要做好三个方面。

紧紧围绕一个中心

搞好两项活动(外出学习活动、邀x班子体育健身活动)；

狠抓三项重点(家庭经济发展规划、家庭财政收入管理、重要人士关系改善)；

加强四项建设(朋友圈子建设、利益圈子建设、新关系户建设和线人网络建设)。

紧跟主要领导，尊敬周围领导，搞定与我比肩的，打击在我前面冒泡的，搞好圈子建设，稳定利益链条，实现家庭财政收入跨越式发展。

(1) 稳定单位局面，进行人员调整。让尊敬我、孝敬我的人做到领导岗位上来；让那些自持有功；让那些业务能力强、只会工作、不会做人的高材生，继续做办事员。

(2) 做好班子成员的分工。也不知道x部是怎样提拔干部的，看给我配的几个副手，馋、懒、滑、贪、阴，整天只知吃喝玩，正事不会干不说，还像搅屎棍一样给我添麻烦，看着他们我就生气。让最懒的那个分管建筑，他的手习惯性伸不太长；只负责签字就行了；让最贪的那个分管后勤，主管家属院；让最阴的那个负责工会；最滑的那个分管执法，离我远远的，对着老百姓滑去吧；最馋的分管纪律检查，先管好自己再说；其他关于人事、财务、办公室等等我直管。

(3) 处理好自身发展的关系。党委政府安排的工作坚决完成；行业管理部门安排的工作，尽量完成；党委政府的领导要高规格接待；行业管理部门的领导，让副手去摆平；党委政府的领导吃完喝完再送点，行业管理部门的领导吃完喝完，爱上哪上哪，我的发展离不开党委和政府领导，行业部门领导算个x行业管理部门甬想从我这里捞便宜，反腐倡廉就从这里开始！

(4) 创建节约型单位。单位的开支我说了算，没我的同意，谁花的钱谁自行解决，将职工的奖金、补助全部取消，找机会将职工的工资再降降，省的他们兜里有钱做坏事！

(5) 打造廉正单位，开拓新的收礼途径。职工孝敬我的钱，我敢要，只要我提拔他，他不会告发我；老板送我的钱，我坚决不收，中奖的彩票可以商量。发动全家人到处买彩票(一天最

多一注)，为的就是赚个面熟。让线人进驻彩票站，发现兑奖的，1万-20万之间的，一律搞定，让急的嗷嗷叫的送礼者买单。

20xx年是全面实施机构改革之年，我将在县委、县政府的统一领导下，全面落实科学的发展观，高举邓小平理论伟大旗帜，解放思想，振奋精神，转变作风，扎实工作，为全面完成20xx经济建设与自身发展各项任务而努力奋斗。