

最新舞蹈协会工作计划(通用5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

舞蹈协会工作计划篇一

一、指导思想

贯彻落实教育部《幼儿园教师专业标准》、《3-6岁儿童学习与发展指南》精神，推进我市学前教育三年行动计划的快速发展，全力营造健康、和谐的`学前教育环境，助力学前教育教师的专业提升和幼儿的茁壮成长。

二、工作要点

- 1、深入学习《幼儿园教师专业标准》、《3-6岁儿童学习与发展指南》，规范教师从教行为，提高保教质量。
- 2、组织交流研讨活动，提高区域活动和游戏活动的实效性。
- 3、送教下乡，促进全市学前教育均衡协调发展。
- 4、倡导园本教研，加强课题研究。
- 5、指导幼儿园做好一日常规，加强常规督查。
- 6、加强学前教育远程教育培训，学以致用。

三、活动安排

7月 国培计划湖北省幼儿园教师培训项目人员确定并上报

8月 教研工作计划制定

9月 远程教育培训班开班

《学指南》、《用指南》优质活动dv评比

10月 学前教育专业指导小组成员送教下乡

《倾听孩子 共同成长》主题征文活动

远程教育培训管理跟进

11月 艺术领域活动评比

区域游戏活动分组观摩研讨

12月 市学前教育专业委员会年会召开

舞蹈协会工作计划篇二

摄影协会以实施大学生拓展计划为工作中心，组织学生学习摄影知识，探索摄影艺术，交流摄影经验，开展摄影创作，本着丰富学生课余生活，提高综合素质为宗旨，扩大学院影响力为职责，通过活动锻炼会员的综合能力以及培养高尚的情操和良好的品质。

我社团制定了以下活动方案：

活动主题：留下印象的身影，感受摄影的魅力。

活动目的：

1、提取出学校以及社会的发展画面，在影象的世界里感受前进的步伐，并展望未来，相信明天会更好。

2、扩大参与面，面向全体会员，征集照片，活跃校园文化。

3、通过动手实践，提高学生们的摄影技术。

另外：并说明奖项设置，给予参与成员一定的物质奖励和精神支持。

活动时间：

活动当天，由协会负责核查参加人数，作详细记录；其他协会领导成员维持秩序。

采风活动后，在两周之内，将所征集到的作品集中评比，选出具有代表性的一部分，进行展出。展出结束后，将所征集到的照片返还给参赛成员，并对他们的参与表示感谢。

舞蹈协会工作计划篇三

新学期开始了，本学期我和老师共同步入小班的生活。我们本着同一个目标：让每一个孩子健康、愉快地生活，全面发展成为会学习、会思考、会交往、有创造性的新一代儿童。以”尊敬幼儿、尊敬家长、一切以幼儿利益为优先的原则”开展各项工作。制定出以下工作计划：

认真学习有关政治文件，保持正确的思想政治和方向。经常和老师们一起探讨学习体会，以便更快的提高自己的政治思想觉悟。热爱自己的事业，无论是面对孩子还是面对家长，始终要保持微笑，树立起良好的教师形象，用老师和”妈妈”的双重身份去关爱每一位幼儿，滋润每一颗童心。对幼儿要一视同仁，并且要时刻告戒自己，一切要从孩子的角度出发，让每一个幼儿在幼儿园中都能健康快乐的成长。时刻注意自己的言谈举止，严格要求自己。

由于班上的孩子们比较活泼好动，因此常规有些乱，首先要

让幼儿喜欢幼儿园、喜欢老师，见到人要主动打招呼！养成良好的卫生习惯，锻炼幼儿的自理能力，养成轻声说话，不大声喧哗，椅子轻轻搬轻轻放的好习惯。学会友好的与别人相处、帮助别人（不争抢玩具，和小朋友分享自己的玩具、并能主动帮助老师做一些力所能及的事情）学会遵守公共秩序！

首先，在新的学期里，我要认真做好主班的各项工作。其次，在这个当今知识“爆炸”的时代，我深知学习的重要性。有位教师也曾说过这样一句话“教师每天都在吐出知识，如果不及时吃进新知是不行的。”所以有此可见知识的重要。需要我们教师争分夺秒地学习，提高自己的实践和理论水平。主动关心国内外学前教育信息和专业理论，并通过多种途径：幼教刊物、多媒体技术、观摩等，吸取教育学科的新知识、把一些好的教育教学理论方法运用到具体实践中。多读书、多看报，不断充实自我。主新技能要不断提高自身的业务能力，认真钻研教材，精心设计教案、制作教具，充分利用现代化的设备，认真上好每一节课。还有，尽快提高自己对小班幼儿的管理和教学能力。掌握小班幼儿的年龄特征和发展特点。平时多向富有教学经验的老师学习，注重榜样借鉴、内化，争取尽快提高自己小班年龄幼儿的管理和教学能力。活动前后对进行如何提问和对幼儿给予的信息适时有效反馈的思考实践。积极参加专业学习培训和教研活动，进一步探索适合本班的教育内容、教育方法。

尊重小班幼儿身心发展的规律，在安全的意识渗透下，为幼儿提供健康、丰富的生活和活动环境，满足幼儿多方面、差异性地发展需要。搞好班级卫生，每天做好清洁、消毒、通风工作，预防传染病的发生，合理地安排好幼儿的一日生活；日常生活中，教育幼儿不动插座、电板，以防触电；不将手指放在门、窗处，以防夹伤；注意不玩水、火、肥皂以及消毒物品；教育幼儿入厕时不推不挤，以防撞伤、碰伤。在一日生活中时常仔细留意，引导幼儿注意个人卫生，不把脏东西放入嘴里，以防止病由口入，不吃不洁净、变味发霉的食

物。平时利用晨间谈话、教学活动、游戏活动，对幼儿进行浅显的安全常识教育，提高幼儿的安全意识和自我保护能力。在常规培养中教育幼儿遵守活动规则，不携带危险物品参与活动，游戏中不做危险动作，不擅自离开集体，同伴间友好相处，互相谦让，不挤不撞，不（打、推、咬、抓）人。

家长是幼儿的第一位老师，做好家长工作尤其重要。通过交流，家访，了解到幼儿在家的生活习惯，行为习惯及特点，力争对每位幼儿做到心中有数，为家园共育打好基础。

家长工作，是教育教学的保证，我们将密切家园联系，共同努力教育培养孩子，多与家长沟通，与家长建立良好的关系，认真听取家长的意见或建议，介绍幼儿在园的一日生活情况，满足家长的合理需求。想家长所想，为家长解除后顾之忧，为家园共育创造积极有利地条件。努力缩短家长和老师之间的距离。

幼儿教师的工作是琐碎的，然而幼教工作无小事，我们要具有老鹰一样敏锐的观察力，注意观察幼儿的言行、举止、神态，并且要永远用一颗童心去感受幼儿心灵的深处，在尊重、理解幼儿的同时，用一颗平常心去与每一位幼儿交流，这是我自己做好幼儿教育工作的前提。以上，是我本学期的计划及目标，我一定努力去完成，也希望各位同事及领导加以督导和指正。

舞蹈协会工作计划篇四

大学生职业发展协会是在校区招生与就业办公室的指导下，报请校团委审批成立的'一个学习型与实践型相结合致力于学生职业发展的公益性社团组织。本协会秉承沟通、分享、合作与成长的宗旨，努力为校区师生打造一个为职业生涯规划学习与交流的平台，让广大学生在校期间即可了解掌握一些关于竞聘工作岗位所必备的条件、最新的国家就业政策、招聘会的流程及在应聘中应注意的事项、签约解约流程、在日

常学习工作中所遇到的具体情况及应对措施等，以增强本校毕业生的就业竞争力及提高其它在校生的职业能力。为此，本协会将围绕大学生职业规划这一主题开展活动，制定出本学期工作计划，内容如下：

1. 确定及公布干部名单。学生职业发展协会作为一支新成立的队伍，协会干部必须经过严格选拔，反复论证，使协会的干部水平能够胜任学校组织的各项活动，届时协会将报请学生工作部审批并以张贴海报的形式公布本协会第一届学生干部名单并制作干部工作证。

2. 开学迎新生。本协会将服从学校安排积极开展迎接新生工作，以期帮助广大新生尽快熟悉学校环境，适应大学生活。新生报到时，协会将张贴海报、打印横幅等为协会做宣传。

3. 初步邀请青岛理工大学理学院副院长戚云松教授在9月18日为本专科新生做关于大学三年或四年的学业规划报告会。使广大新生尽快树立正确的学习目标，规划好在校期间发展方向。

4. 参与迎新晚会。协会将组织人员(含大一新生)制作并参与迎新晚会节目演出，使校区学生再次对本协会有进一步的了解。

1. 按照学校要求组织纳新咨询会。本协会热烈欢迎大一新生积极参与本协会的纳新竞选，届时，本协会在已有影响力的基础上，号召更多有志之士参与本协会，为更多的同学提供服务。

2. 纳新演讲。以演讲为主结合其他考核方式选拔第一届学生职业发展协会优秀干事。

3. 公布干事名单。制作第一届干事成员名单张贴于校内宣传栏内并制作干事工作证。

1. 召开协会全体成员大会及各部门会议。这是广大会员进行沟通的重要途径，促使会员更直接的了解协会，营造良好的沟通氛围，为以后协会工作顺利地开展打下坚实的基础。

2. 开展视频讲座活动。组织本协会全体会员，播放关于大学生在校期间积极向上方面的视频、讲座，促使协会干部干事树立正确的人生观，价值观，以饱满的热情服务于广大同学。

3. 召开第一届学生职业发展协会成立大会。届时邀请学校领导、本协会全体成员及其它师生参与，宣布第一届学生职业发展协会正式成立，树立协会在学校各社团中的地位。

1. 为毕业生开展就业形势报告会。邀请企业领导、人力资源分析人士及学校领导为广大毕业生提供最新的就业信息与就业指导，让广大毕业生尽快了解当前的就业形式，及时作出正确的择业观。

2. 简历设计大赛。配合招生与就业办公室，协助各系帮助广大毕业生提高简历制作水平，提高我校区毕业生在应聘时的竞争力。

3. 开展职场视频礼仪讲座活动。增强我校区学生对职场礼仪的了解，剖析职场，直面就业现场，进一步提高我校区大学生的应聘能力。

4. 策划举行模拟招聘会。邀请校系优秀教师在报告厅为各专业毕业生进行面试，简历分析，及对各面试毕业生存在的问题提出建议等。

5. 模拟招聘会总结大会。针对毕业生在模拟招聘会中出现的问题进行会后反馈工作，通过面试老师的反馈，使毕业生清楚了解自己优劣势，尽快弥补在应聘中的不足。

6. 正式招聘会。在模拟招聘会的实战演习基础上，广大毕业

生已积累了丰富的应聘经验，本协会将大力支持校区邀请企业进校招聘及鼓励广大毕业生赴各地参加招聘会，以提高校区毕业生的就业率，扩大校区的知名度。

7. 期末活动总结。在每次活动总结的基础上，对本学期协会开展的工作进行总结，对活动中存在的不足进行反思与自我批评，对活动中的成功经验加以强化，使学生职业发展协会积累丰富的活动经验，成为校区一支优秀的社团组织。

附：以上活动仅供师生参考，本协会开展的具体活动视学校现实情况而定，具体活动详见协会组织编写的活动策划书。本协会会员除参与本协会组织的活动外，也可以参与学校，学生会及其他社团开展的活动，比如参与英语文化节演出等。

学生职业发展协会作为一支新成立的社团组织，协会全体干部众志成城、团结一致、奋发向上，加上全校老师的正确指导，我们相信学生职业发展协会将会服务到每一位在校学生，使理工学子的大学生活更加充实，多彩。

本协会工作计划由学生职业发展协会会长王保印负责解释。

舞蹈协会工作计划篇五

舞蹈协会工作总结

院社团·舞蹈协会

舞蹈协会2012年工作总结

1、内部建设成效显著

自本学年以来，协会就致力于协会的正规化和人文化的内部建设工作。随着各项工作的顺利开展，各项规章制度也日趋完善。协会在原有的规章制度的条件下，制定了新的干部干

事管理方案和会员服务套餐，对协会会员以协会最好的服务使会员感到协会的温馨，从而加强了对协会干部干事成员的管理和对会员权益的保障与服务。

协会的机构设置也更加合理，协会拥有较为完善的机构设置，我们根据实际需要设立了办公室、宣传部、组织部以及会长团的相关人士。采用了会长、副会长对部门的分管负责制度，指导监、督和协调各部门开展相关工作。确立了协会活动的部门承办制，即协会内各项活动的开展举办由相应负责部门进行承办，其他部门进行协办，由对接主管会长作为承办活动的总组织、总协调。而且要求协会内的每个部门均拥有自己的特色活动，并能和其他部门合作穿插进行举办。从而推出了协会的部门责任制，协会内承办活动，需要各个部门的相互配合，哪些部门做的不好，可追究相应部门的责任和进行必要的鼓励支持，发现问题，解决问题。便于下次工作的顺利进行。对于社联或校级等大型活动则由协会会长作为总负责、总协调，进行活动的相关筹备和开展。

本协会将常规活动定为棋牌乐活动和舞蹈交流会活动，两者穿插举办，提高了协会会员对协会活动的积极性，从而保证了“周周有活动，月月有主题”重要发展思想。在各部门内部也同样要求有一些部门内部活动，这样使部及几个人的工作分工更加具体化，也能够极大的锻炼各部门及个人组织承办活动的的能力，促使大家相互交流和沟通，从而使协会发展呈现出一片欣欣向荣的景象和局面。

在协会的正规化建设方面，我们注重并要求协会的每个工作活动程序均要按照相关规范的流程进行，包括协会的招新、招干、各种活动的举办、换届、评优评先以及协会各类文件（如通知、策划书、文讯稿等）等均有必要的流程规定，必须遵守和维护。如招干不仅要对待招人员进行面试选拔，还要经过干事的注册流程，同意并遵守协会的相关章程、制度和管理方案经个人签字，协会盖章后方可成为协会干事。这样能够保证协会干事对其本职工作的重视，对协会工作进行

认真严肃的对待，保证协会各项工作的顺利开展和进行。

二、协会工作中的若干问题和不足

1、指导力度不够

协会的各会长、副会长对各部门的各项工作的指导力度不够，很多部门的工作活动没有得到更好的实施，各部长、副部长也没有更好的对部门干事进行相应的指导和监督，造成协会所提出的许多方针战略没有得到应有的实施效果。例如，协会在很早就提出了的部门特色活动理念没有得到相应的实施仅有协会的技术部和文艺部能够独立的举办自己的特色活动，而其他部门都还没有提出本部门的特色活动，更没有得到相应的实施。

2、沟通交流不够

协会中的各成员间的沟通交流不够，导致协会没有达到最好的凝聚力。其中主要包括会长、副会长与部长间的沟通交流不够，部长与部长间的沟通交流不够，协会成员和会员间的沟通交流不够等。加强协会各成员间的沟通交流有利于团结协会的众多成员和力量，能够极大的增强协会的凝聚力和战斗力，为协会各种工作活动的顺利开展打下坚实的基础。