

# 工会保密工作自查自评报告(优秀6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工会保密工作自查自评报告篇一

20xx年，我们将以科学发展观为统领，以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。

二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。

三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，；建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。

三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务

公开民主管理的试点工作;广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动,研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新,积极引导企业工会开展岗位技能比武;继续争取奖励资金,举办全街道的劳动技能大赛,鼓励企业职工积极开展技术革新。

二是继续开展“劳务工大讲堂”活动,提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训,做到有计划、有记录、有成效。

一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法;推广职工互助保障计划。二是拓宽救助渠道,扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系;争取社会其他力量的支持,共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

通过节日庆祝活动,抓好工会文化阵地建设。通过网络开辟工会与职工群众互动平台,落实网络维权,方便基层工会组织和职工群众办事,切实加强宣传教育的信息化建设。

## **工会保密工作自查自评报告篇二**

在公司党总支和联合工会的领导下,努力探索工会工作的新机制,切实履行维护职工合法权益的基本职责,充分调动职工的工作积极性和创造性,特制定本工作计划。

以学习宣传贯彻新《工会法》为契机,紧紧围绕改革和发展的大局,全面履行工会各项职能,健全、完善、突出工会的维权、保障、参与、监督机制,切实加强职工职业道德建设,加强工会自身建设,组织和团结广大职工,为促进公司各项

工作水平更上一个新台阶而努力奋斗。

1、加大工会工作组建力度，规范新建工会工作。继续加大工会组建工作力度，按照“哪里有职工哪里就要建立工会组织”的原则组建工会，在完成工作任务的同时，要相应地把工会组织建立起来。工会组建率达到100%，入会率达到90%。

2、加强完善学习培训制度，提高政治理论素质。重视对会员的思想教育与业务培训，促进其思想业务素质的提高。定期进行思想教育与业务培训，通过会议、培训、交流等形式，学习法律法规，进一步增强责任意识，充分发挥主人翁的作用，鼓励广大职工勤奋学习，钻研业务，引导广大会员把思想和认识统一到公司中心工作上来。反对形式，务求实效。

3、积极推进民主政治建设，维护职工合法权益。“组织起来，切实维权”是新时期新阶段全国总工会确立的工会工作方针。因此，工会将认真贯彻执行这一工作方针，以维护职工正常基本权益，积极探索符合工会实际的维权内容和维权机制，在全面维护职工合法权益的同时，更加注重维护职工的民主政治权益和精神文化权益，为构建和谐单位，维护稳定，促进发展和人的全面发展营造良好的人文精神生态。

4、切实关心职工业余文化，丰富职工文化生活。通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。一是积极做好丰富职工精神生活、繁荣单位文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围，缓解职工身心压力。二是关心职工的心理健康，充分利用各种资源，开展心理保健知识讲座和咨询活动，增强职工身心素质和自我保健意识。对家庭经济困难、生病等职工进行慰问。

1、以学习、贯彻、落实《中华人民共和国工会法》为契机，切实加强职代会建设，以提高职工职代会质量为基本要求，

结合各单位实际，参照有关规定，把职代会制度尽快建立和完善起来，促进民主管理工作逐步深入。

2、继续搞好工会组建和基层工会选举工作；制定和实施专职工会干部和兼职工会干部基本职责，结合年终总结、考核进行工会先进集体、积极分子、优秀工会干部的评选与表彰工作。

3、结合工会全年工作计划安排，继续加大工会宣传力度。进行宣传培训，加强工会宣传阵地建设，增强宣传工作的时效性，使宣传工作成为展示工会工作的窗口。

今年，是公司新一届工会工作的开局之年，也是公司征费工作乘势而上的一年，我们各级工会组织要切实发挥主力军作用，团结好广大干部职工，要树立以单位为家的思想，为完成公司的各项任务而努力工作。

## **工会保密工作自查自评报告篇三**

2009年是“十一五”计划的开局之年，是集团公司进一步加强管理、深挖内潜，实现超常规发展的重要一年，同时，也是我场夯实基础、加快发展，实现二次创业的重要一年。按照上级安排，2009年盐场工会工作总的指导思想是：以党的十六大和十六届四中、五中全会精神为指导，围绕生产经营工作中心任务，与时俱进，开拓创新，积极转变工作作风，切实履行职责，动员组织广大职工为实现企业健康快速发展建功立业。在具体工作中，重点抓好以下几个方面：

2、认真开展劳动竞赛活动，掀起“比学赶帮超”新高潮。本着简化程序、突出实效的原则，围绕赛产量、赛质量、赛销量、赛成本、赛安全，开展好社会主义劳动竞赛活动，年底总场对全年活动竞赛中表现突出的优胜单位和个人给予奖励。要继续深化“破纪录、争一流”指标竞赛活动，各单位要将生产经营指标进一步分析，找出起决定作用的重要指标，并

与历史最好水平、同行业最好水平比较，找出差距，认真开展对口赛和对手赛，争取年内再有3—5项指标创出新纪录。

3、深入开展女职工建功立业活动，充分发挥半边天的作用。组织女职工继续开展双文明巾帼建功立业活动，“三八”节期间将评出“巾帼红旗岗”、“女状元”、“先进女职工”等一系列女工先进集体和个人。

4、大力实施职工素质工程，切实加强职工队伍建设。继续做好《工会法》、《劳动法》的学习和贯彻落实。加强形势任务教育，使广大职工正确对待各种利益关系的调整，做深化改革、促进改革的中坚力量。通过举办生产管理培训班等形式，对全场工区正、副主任和技术班长全部轮训一遍，提高职工技术素质，尽快扭转被动局面。积极开展“爱我海化、爱我盐场、做文明职工”活动，帮助广大职工自觉更新知识，转变观念，提高技能，以开展职业道德建设“双十佳”评选活动为载体，培育道德型职工；以创建学习型组织活动为载体，培育知识型职工。

5、突出维护基本职责，加强维权机制建设。进一步完善以职代会为基本形式的民主管理和民主监督机制，拓宽职工参政议政渠道。深入实施厂务公开，年初，各工会组织要对全场的厂务公开栏进行一次集中补充和修订完善，将工资浮动、奖金发放、生活核算、成本控制、拉塑料扣款等内容全部公开，把民主管理和民主监督落到实处。

6、加强帮扶救助工作，努力为职工办实事、办好事。加大互助互济基金会和职工保险互助会建设力度，提高职工入会率，对符合条件的及时给予救助。深入实施“送温暖工程”，对生病、住院的职工及时组织看望。对职工突发性的家庭灾难，要及时发动职工进行捐款救助。对贫困、偏远地区的临时工，要及时组织捐衣捐物。进一步完善对特困、困难和一般性困难职工的帮扶救助服务，年底在集团公司救助的基础上，再拿出7000元以上给予救助。大秘书网-d

7、认真履行劳动保护群众监督的职责，切实保障职工的生命健康权利。继续深入开展“安康杯”竞赛活动，普及安全知识教育，增强职工自我保护意识。加强对女职工安全卫生状况的监督，最大限度地调动广大职工生产的积极性、创造性。

8、强化职工食堂管理，提高职工生活水平。进一步建立健全成本核算、物品出入库制度，落实环境、食品和个人卫生预防措施，在饭菜多样化、价格合理化上下功夫，满足不同地区、不同层次职工的就餐需要。2009年，在全场41个职工食堂中，继续开展争创“六好职工食堂”竞赛活动，搞好职工生活的意见反馈收集，有针对性地提高一线职工生活水平。

9、认真开展文体活动，活跃一线职工业余文化生活。要加强完善文化阵地基础建设，全年投资3万元左右，为一线工区、泵站配备电视机、vcd、扑克、象棋等必要设施和用品。认真开展丰富多彩的文体活动，2009年，除积极参加集团公司和开发区工会组织的春节文艺晚会、元宵节街头文艺、演讲比赛、卡拉ok比赛、职工消夏晚会、职工运动会、电工技能大赛、计算机技能大赛等各类文体活动外，我场将于“三八”期间组织一次女工歌舞联谊会；4月初组织以爱岗敬业为主题的青年演讲比赛，并选拔优秀选手在全场进行巡回演讲；4月中旬举行全场第六届炊工比武；5月初组织捞盐比赛；5月中旬组织以安全或法律教育为主要内容的知识竞赛；6月中旬组织乒乓球比赛；8月份组织扑克、象棋比赛；11月上旬组织职工卡拉ok比赛；11月底组织全场第二届职工环场接力赛。要通过以上活动，更好地调动广大职工的工作积极性。各单位也要结合实际，以歌颂盐场、歌颂劳动，赞美盐工、赞美生活为主题，适时、适当地组织小型、灵活的文体活动，丰富职工八小时以外的生活。

10、加强工会自身建设，增强组织活力。各单位工会要在开拓创新上下功夫，努力探索新形势下工会工作规律，寻求工会工作新的突破。要加强作风建设，经常深入职工群众，倾听职工的呼声，了解企业改革、结构调整给职工队伍、劳动

关系带来的新变化，反映职工的要求，解决职工的实际困难。要加强工会组织自身建设，夯实好会员管理基础，抓好会费的收支管理及工会储金会工作的管理，增强工会组织的整体工作能力和水平。总之，在新的一年里，我们要在集团公司党委和集团公司工会的领导下，解放思想，与时俱进，忠实地履行维护职工合法权益的基本职责，紧紧围绕企业改革和发展的中心任务，团结带领广大职工群众，为加快企业发展做出新的更大贡献。

本站[]

## 工会保密工作自查自评报告篇四

(一)机制创新，强化职工维权工作成效。一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，；建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

(二)围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，

做到有计划、有记录、有成效。

（三）关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法；推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系；争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

（四）深入宣传，强化企业文化。一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。（“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。）二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

## 工会保密工作自查自评报告篇五

### 一、指导思想：

2009年□xxxx班工会工作将在采油厂党委的领导和上级工会组织的指导下，以邓小平理论和党的十六届三中全会精神为指导，努力实践“三个代表”的重要思想，抓住机遇，开拓创新。力争把xxx工会组织打造成学习型工会组织，全面落实油田公司工会“四讲四强四树”主题教育总体工作思路，进一步履行工会组织的各项职能，全心全意为职工服务，动员广大职工积极参与改革，为xxx班的安全生产和班组建设贡献智慧和力量。

### 二、重点工作：



2、加强职业道德建设。组织参加以“四讲四强四树”为主题的形势任务教育宣讲会，以教育职工充分认识油田公司和采油厂发展肩负的责任，自觉履行安全生产和业绩合同职责。

3、深入群众，了解、关心职工的生活，遇职工及家属嫁、病、丧及时走访，给予他们真挚的关心和爱护，有困难及时帮助解决。

4、加强工会自身建设。定期召开由工会委员参加的工作会议，加强成员之间的交流与合作，把xxx班工会打造成学习型工会组织。并要改进作风，深入职工之中了解他们的意愿，帮助解决实际问题。建设“职工之家”，想职工之所想，急职工之所急，不断提高“建家”的水平和档次，争取早日成为集团公司评选的“模范职工之家”。

5、协助行政搞好职工的福利工作，多为大家办实事，为病困的同志送温暖，根据xxx班的实际状况，努力提高职工的福利待遇，关心关怀年老职工和病患职工的家庭生活。

6、积极组织职工开展丰富多彩的文化活动，建议设定周文体活动日，组建各类兴趣小组。

7、进一步加强工会会员的会籍管理工作。要扎实做好新会员的登记，转会手续，不出现疏漏。

### 三、日程安排：

#### 一月份：

1、制定本年度xxx班工会工作计划，改选新一届工会委员。

2、参加油田公司及采油厂第二届职工代表会。

3、组织好春访及特困职工慰问工作。

4、组织员工参加采油厂迎新春联欢会和“女工才艺作品展”。

二月份：

1、组织参加职工迎春游艺会。由采油厂工会组织。

2、开展形势任务教育活动，组织员工完成应知应会答卷。

三月份：

1、组织“三·八”女职工活动和表彰活动。

2、完成春游调研和筹备春游。

3、组织员工利用交接班或工作之余在xxx进行绿化活动。

四月份：

1、开展谈心和座谈，职工思想状况调查。

2、与其他班工会进行工作交流学习。

五月份：

1、组建各类兴趣小组，确定小组宗旨，开展活动。

2、开展合理化建议活动和班组qc小组活动。

六月份：

1、小结上半年工作。

2、检查上半年经费执行情况。

七月份：

1、组织工会会员和支部党员参加采油厂“七·一”活动。

八月份：

1、配合支部对入党积极分子进行教育并完成党员的纳新。

九月份：

1、做好新员工的入会登记工作，继续搞好温馨工程。

2、举办一次工会会员卡拉“ok”演唱比赛。

十月份：

1、参加油田公司职工排球赛、趣味运动会。

十一月份：

1□总结党务公开工作。

2、年度工作总结，采油厂各工会工作评比。

十二月份：

1、完成员工年度综合考评和年终评比评优活动。

2、迎春座谈会。

3、征集职代会提案。

4、布置春访工作。

**【本站】**

## 工会保密工作自查自评报告篇六

过去的一年□xx公司工会在上级有关部门的关心帮助下，按照年初工作计划较好地完成了各项工作。在新的一年里，为了能更好更全面的开展各项工会工作，发挥工会组织的桥梁与纽带作用，让工会组织在职工的心中成为名符其实的职工之家。特制定20xx年度工会工作计划，具体如下：

1. 宣传维权。通过公司内部局域网、宣传栏、有关会议等多种形式、广泛宣传工会工作的主要任务是维护员工的合法权益。

2. 监督维权。工会要对公司有关部门执行政策、制度等方面进行检查监督，要监督各有关职能部门对集体合同、工资协商协议、女职工特殊利益保护、安全生产、食品卫生、特殊工种的职业检查等方面的贯彻实施情况，切实履行各项合同和协议的落实，成为职工“利益”的保护神。

3. 自觉维权。通过宣传教育、学习政策法规、检查监督，使各级干部和职工在具体调解和解决各类矛盾过程中，妥善化解矛盾、纠纷。工会干部们要关心职工生活，听取职工意见和要求，帮助职工解决困难。

4. 发挥调解委员会作用。公司成立的调解委员会要进一步发挥内部调解化解各类矛盾的作用，并建立台帐、规范调解程序、提高维权效果。把矛盾解决在萌芽状态，尽量不把矛盾上交。

1. 扩大保障范围。根据国家有关政策，公司为每位在职职工缴纳社会保险、购买团体意外险，为独生子女父母每月支付奖励金。工会要进一步完善困难职工档案，主动深入职工群中，了解和掌握困难员工的实际问题，时刻把职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到职工的心里，努力做职工的有心人、知心人、贴心人。

2. 提高保障效果。通过保障工作，及时发现先进典型，发挥榜样的力量。通过落实保障措施来调动员工的生产积极性。

1. 做好和老板沟通工作，工会领导主动及时、经常和老板进行沟通协商，使经营者和员工们的心声保持畅通，建立和谐劳动关系。

2. 发挥宣传阵地作用。充分利用宣传栏、局域网、会议学习渠道，广泛吸收和听取员工的要求和建议，让员工有多种方式发表意见。

3. 巩固职工座谈会制度。坚持每年分二个阶段的职工代表座谈会，遇到有重要事情，再另时召开座谈会听取职工意见和建议。

1. 积极参与创先争优活动。发动全厂干群，投入到党群共建、创先争优活动中。

2. 经常举办学习、岗位技能竞赛，营造和谐生产环境。继续组织员工参与学习技能和相关专业岗位知识培训，举办技能比武和劳动竞赛，提高员工的生产技能。

3. 自觉投入自娱自乐的文体活动。在“春节”、“五一”、“国庆”等节假日，发动员工参与文体活动，自编自演、陶冶情操，有利激发集体荣誉感和进取精神。每年开展二次体育比赛，通过一系列文体活动的开展，激发员工的工作热情和积极向上的精神风貌。

4. 深入开展“面对面、心贴心、实打实”为员工服务。通过座谈、发动员工、全员参与推进企业发展及时解决涉及员工切身利益的问题，让员工多得实惠。

1. 计划要联系实际。根据公司实际对全年开展的学习、技术岗位培训，安全、消防、环保、卫生等知识培训，应及早和

相关职能部门联系，到时派员前来授课。

2. 执行计划不走样。对制订学习、活动计划，每月对照执行，不能随意取消。

3. 培养新的学习型班组。发挥已有的学习型班组和“工人先锋号”、“安康杯”、创“十佳文明”班组作用，注重培养新的学习型班组。

4. 配合党支部、行政部门组织广大干部群众深入学习贯彻党的十八届五中全会精神，以良好精神风貌投入到工作中，推进企业健康发展。

1. 善于发现、培养先进典型。平时做有心人，对员工中先进人物和优秀事迹及时总结进行表彰。

2. 坚持评优标准。评比先进要有条件，坚持采取自下而上、自上而下最后审定的评比办法。

3. 奖励要精神物质二结合。评为优秀员工和先进人物要在宣传栏和局域网上表彰、号召大家学习，同时在职代会上发奖金、以资鼓励，调动广大员工的生产积极性。

新的一年，在上级工会的工作指导下，在公司的工会工作要在上级领导的全面支持下，依靠全体员工的共同努力，以维护企业和谐稳定为出发点，保障职工权益为落脚点，围绕公司工会上一年度所召开的职代会决议，不折不扣的完成好各项工会工作。