

最新聘用临时工协议书(通用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

聘用临时工协议书篇一

乙方：_____

甲乙双方根据《_____劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：

自_____年_____月_____日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容：

1、乙方从事担任(职务)

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：

每月月底发放_____元生活费，余下的工资春节前结清。

四、岗位职责：

- 1、负责编制成本计划，进行成本目标管理及成本核算。
- 2、按月组织经济活动分析，发现问题及时汇报，并提出解决办法。
- 3、负责收集工程付款、进度款、决算后工程尾款等各项款项。
- 4、按时编报财务报表。
- 5、根据工程进度计划落实资金。
- 6、及时做好材料入库、出库、库存报表，集合预算员、材料员编制材料用量、计划报表，做好现金账登记工作。

五、奖罚制度：

指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度(奖罚额度3000元~30000元)，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

六、试用期：

试用期为3个月，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

七、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括社保费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。

八、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

九、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的;

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

十、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不办理移交手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方(公章)： _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

聘用临时工协议书篇二

乙方: _____

为了搞好甲方内部安全防范工作,以维护正常工作、生活秩序,甲方愿意聘请乙方保安为其服务,现双方签订如下协议:

- 1、乙方在甲方工作期间应严格执行甲方各项制度,若有违反,按甲方制度处理。
- 2、乙方必须对工作认真负责,及时发现或避免重大安全隐患和人身事故,甲方根据幼儿园制度给予奖励。
- 3、合同期内,甲方对乙方的工作有权检查、监督,如不称职有权提出撤换,乙方如不洁身自好,利用工作之便,监守自盗,乙方负责其赔偿。
- 4、乙方应提高安全防范意识,注意防火、防盗、防事故工作。
- 5、甲方应积极配合乙方的工作、担供办公场地,协调各方关系,处理工作中的纠纷。
- 6、在甲方管辖范围内,对妨碍乙方执行正常任务的任何人,乙方须按甲方规章制度及有关法规处理。

- 1、乙方不得擅自离开警务室。
- 2、外来人员进入幼儿园，必须问清事由进行登记。
- 3、外来车辆严禁入内（特殊情况除外）。
- 4、要认真检查学生出入证。
- 5、有人拿东西出校门，要详细问明情况，并得到证实，方可放行，作好登记，若有人盗走学校或住户财物（如电视机、洗衣机、摩托车、汽车）从校门口带出或开出，甲方可通过法律途径追究其民事责任。
- 6、乙方要按时巡逻，负责熄灯，锁门，清查滞留教室和幼儿园的学生。
- 7、乙方要认真守责，在紧急情况下，随时听从幼儿园调遣。

甲方：（签章）_____

乙方：（签章）_____

20_____年_____月_____日

聘用临时工协议书篇三

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。以下是小编为大家带来的医院临时工聘用合同范本，欢迎大家参考。

聘用医院(甲方)：_____

受聘人(乙方)：_____

身份证号码：_____

受聘人的担保人(丙方)：_____

身份证号码：_____

兹有聘用医院(甲方)_____决定聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年__月__日至_____年__月__日止，共_____年__月__日，其中试用期自_____年__月__日至_____年__月__日止，共_____月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：_____。

2. 职责范围和要求：_____。

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币_____元；

2. 甲方支付乙方的其他待遇；

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

丙方(签字): _____

_____年____月____日

一、签约人基本情况

(一)、用人医院基本情况: _____

甲方(用人医院)名称: _____

法定代表人(或主要负责人): _____

医院地址: _____

联系电话: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

联系电话: _____

二、合同期限

本合同为固定期限贰年(月),自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

三、工作内容和工作地点

(一)、根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在医疗/护理
生技师/药士)

(二)、乙方的工作地点为:

(三)、乙方的工作职责是:

四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度。

a.标准工时工作制度；

b.综合计算工时工作制度；

五、劳动报酬

(一)、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月10日。

(二)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

六劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本合同解除或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

七、违约责任及违约金

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下(或见双方签订的专项协议书)：如乙方单方解除合同，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

_____年____月____日_____年____月____日

用人部门(甲方):

职工(乙方):

甲方因工作需要临时聘用工作人员,乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定,甲方同意招聘乙方为临时工,并自愿协商达成如下协议:

一、聘用期限

本协议自年月日至年日止,期限为。

二、工作任务

乙方在甲方的岗位承担工作,并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度,乙方必须自觉遵守,服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制,建立健全各项考核制度,做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外),余假不计算补助,不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增元/月(从年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方(盖章):

乙方(签名或盖章):

年月日

聘用临时工协议书篇四

甲方: (以下简称甲方)

乙方: (以下简称乙方)

根据国家有关法律、法规和规章的规定,就甲方单位聘请乙方兼职一事,经双方友好协商,为实现更加互利友好合作,自愿达成以下协议:

本合同为有固定期限临时用工合同,合同期限自20__年月日至20年月日。

- 1、甲方委托乙方招聘临时工,负责甲方餐饮部等相关工作。
- 2、乙方负责该团队的组建、运作、及日常管理
- 3、临时工需服从甲方的管理,并严格遵守甲方的各项规章制度,且保质保量完成甲方下达的任务。如兼职期间乙方所聘请临工不服从甲方指挥与工作安排由此引起的不安全责任由乙方承担。
- 4、临时工在酒店工作期间的人身安全由甲方负责,临时工的人身安全在此工作期间内与乙方无关。

1、兼职劳动报酬核算标准:每个临时工11元/小时,法定节假日另行协商;

2、临时工工作结束后3天内，由用人单位负责提供临时工考勤

其他约定：

2、每30天为一次结算日，由乙方收款，甲方不得直接给临时工结算工资。若临时工在兼职期间未服从指挥对甲方造成物品损失，甲方有权在结算时抵扣作为赔偿。

3、此合同由甲方和乙方进行签约，甲方不得向学生透露合同内容。

四、本合同一式两份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）乙方（签章）

法定代表人（授权代表）（签章）

签订日期：年月日签订日期：年月日

聘用临时工协议书篇五

受聘人（乙方）：_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位（甲方）_____决定聘用乙方（受聘人）_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____年_____月，

其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月，试用期间出现离岗、旷工按计件工资核算。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：_____。

2、职责范围和要求：_____。

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币_____元；

2、甲方支付乙方的其他待遇；

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、照国家有关规定和公司《_____》有关条

款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙、双方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式二份，甲、乙双方，各执一份。

年___月___日_____年___月___日

聘用临时工协议书篇六

受聘人（乙方）：_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位（甲方）漯河广电家家通数字传媒有限公司决定聘用乙方（受聘人）_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：负责增值业务的推广及宣传

2、职责范围和要求：每日准时到岗，按时按量完成每日工作

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币元；

2、甲方支付乙方的其他待遇；

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在任职期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、照国家有关规定可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

九、本合同经甲、乙两方签字（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式两份，甲、乙各一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

聘用临时工协议书篇七

用人单位(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自 年 月 日至 年 月 日止，期限为。

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合

同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

聘用临时工协议书篇八

甲方：楼王小学代表：_____

家庭地址：

- 1、楼王小学食堂工人；月工资为_____元；
- 2、甲方没有国家下达职工指标，乙方不享受国家、学校其他一切福利待遇
- 3、甲方承担法定假日的工资待遇；
- 4、乙方如要辞工，必须要提前一个月向甲方提出，否则作自动脱离

聘用期限10月，为20__年8月28日至20__年6月28日止。

（一）对乙方思想道德方面的要求：

- 1、遵纪守法，遵守学校各项规章制度，积极参加学校组织的各类活动
- 2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位
- 3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。
- 4、遵守社会公德，不准喝酒。
- 5、甲方的任何物品（不管是有用、还是无用），乙方不得任意拿走

（二）对乙方工作方面的要求：

- 1、积极认真地做好本职工作的同时，协助好其他同志的工作，甲方如因工
- 2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。
- 3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

（三）对乙方卫生方面的要求：

- 1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。
- 2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟；私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。
- 3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生（包括饮食卫生）。
- 4、因乙方个人行为造成后果，或造成食物中毒事故，要追究其一切责任。本合同一式三份，甲乙双方各执一份、上报一份。甲乙双方签字后生效。

五、双方签字：

甲方：_____（学校代表签字）

乙方_____（签字）

__年__月__日