

最新保安聘用合同(汇总10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

保安聘用合同篇一

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)

保安聘用合同篇二

合同编号： 甲方：（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

一、合同期限

本合同期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作任务

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事 岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

(二)甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为： 试用

期每月工资 元，试用期满后，每月工资为 元。

四、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

五、双方需要约定的其它事项

六、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

七、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

年 月 日 乙方(签章)：

保安聘用合同篇三

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。

其中试用期至____年____月____日止。

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资:

(一)月工资____元,试用期间月工资____,甲方每月____日前向乙方支付工资.

双方约定的工资不得低于xx市最低工资标准.

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按xx市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;
- (三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;
- (五) 严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;
- (七) 违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十五条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家,xx市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

保安聘用合同篇四

甲方(用人单位):

地址:

法人(负责人): _____

为确立劳动关系,明确双方的权利义务以及工作内容,根据《中华人民共和国劳动合同

一 合同期限

本合同有效期一年, 自日起 至年月日止

二 工作内容

- 1、思恩教育招生宣传工作;
- 2、协助早教中心日常保教工作;
- 3、协助重大活动的组织;
- 4、协助公司下发的其他相关工作;
- 5、向公司董事会提出有利于早教中心管理与发展的各种意见。

三 劳动保护和劳动条件

四 薪资及福利

1. 乙方的薪资由基本工资+提成+年终奖金二部分组成

1.1 试用期一个月, 试用期基本工资为 元/月(大写:), 试用期后

1.2奖金在年终进行一次发放。

2. 乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资

五 劳动纪律

乙方的工作时间为：1. 工作日08：30—17：30，，每星期至少休息一天；

2. 寒暑假值班；

3. 在安排好工作的前提下，根据实际工作需要及突发任务可以适当的自

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、未经甲方许可将生源介绍到其他单位的。

六 劳动合同的变更、续订和终止

1. 甲乙双方经协商一致可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满，劳动合同即行终止。

七 劳动合同的解除

2. 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

2.1、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

2.2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

2.3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

2.4、乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事园长工作的(须有劳动部门鉴定报告)。

3. 有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

3.1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

3.2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的；

3.3、甲方有其他违背法律法规行为的。

八 违背劳动合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金人民币3000元。

九 其他

1. 本合同依法订立，经双方签字即具有法律约束力，双方必须履行。

2. 甲乙双方因履行本合同而产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

3. 本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

4. 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

5. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十 本合同外的其他约定：

保安聘用合同篇五

一、_____聘请_____籍_____ (外文姓名)_____ (译名)女士/(先生)为_____, 双方本着友好合作精神, 自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

三、受聘方的工作任务(另附页);

五、聘方的义务

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。
2. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
3. 向受聘方提供必要的工作和生活条件。
4. 配备合作共事人员。
5. 按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务

1. 遵守中国的法律、法规, 不干预中国的内部事务。
2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定, 接受聘方的工作安排。业务指导、检查和评估。未经聘方同意, 不得兼任与聘方无关的其他劳务。
3. 按期完成工作任务, 保证工作质量。
4. 尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。
5. 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、合同的变更、解除和终止

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(2) 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的；

4. 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1) 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

八、违约金

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时。应当向另一方支付_____美元(或相当数额的人民币)的违约金。受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

十、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另

一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十一、仲裁

聘方(签字)：_____

受聘方(签字)：_____

年月日：

保安聘用合同篇六

甲方(用人单位)：

乙方(应聘人)： 身份证号： 联系电话：

性别： 出生年月： 年 月 日 民族： 文化程度：

甲方根据工作实际需要，依据国家有关法规、规章和道馆实际情况，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

- 1、具有良好的职业道德与较强的责任心。
- 2、严格遵守道馆的各项规章制度，工作态度好。

3、具备完善的技能知识。

4、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够使用普通话及礼貌语言。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

乙方的权利和义务：

1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

四、工作报酬及待遇

月工资 元，每月 日发放工资

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方权益。

2、乙方应遵守馆内各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

(二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1) 严重失职，营私舞弊，对道馆利益造成重大损失的；

(2) 不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

(3) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

(三) 合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对

方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。

八、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十、本合同双方签字盖章后生效。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：(签章)年 月 日

乙方：(签章)年 月 日

保安聘用合同篇七

甲 方： 乙 方：

联系电话： 身份证号：

地址： 联系住址：

为了更好地开展工程技术服务工作，甲方需聘用 。乙方持有

资格证书(资格证书号：)、资格证书(资格证书号：)，经甲、乙双方共同协商，甲方愿聘用乙方为 ，乙方亦愿接受甲方的聘用，达成如下聘用协议：

一、聘用期限

甲方聘用乙方的期限为 年，聘用期从注册成功之日起计，乙方不负责具体项目和日常上班工作，仅为甲方提供技术顾问服务。

二、乙方工资待遇

甲方聘用乙方期间，每年工资总额为税后：人民币 元整/年(大写：人民币 元整，其中 证为 元， 证为 元)；在本协议签订时由甲方支付给乙方定金 元整(大写：人民币 元整)，两证齐全，注册成功后五日内甲方支付乙方尾款 元整(大写：人民币 元整)。

乙方具体开户行：

开户名： ；

帐号： 。

三、甲、乙双方权利和职责

1、在本协议签订时，乙方应向甲方提供以下证书及文件：

(1) 执业资格证原件、 资格证；(2) 身份证复印件(提供扫描件)；(3) 毕业证复印件、职称证(提供扫描件)；(4) 一寸彩色相片八张(或证件照电子档)等相关资料，以及注册需要的其他资料；(5) 乙方仅在甲方注册或报审、年检、检查时提供身份证、学历证原件；(6) 注册所需的其他相关证件资料。

2、聘用期间，乙方有义务须参加继续教育学习并配合考安全

员b证，继续教育学习及安全员报名考试等一切相关费用由甲方承担。乙方每年必需的继续教育和注册地业务培训报名费、资料费、交通费、食宿费均由甲方承担(食宿费标准以培训当地基本消费为基准)。若当地主管部门要求乙方参加社会保险，甲方应按当地公司同等工龄资历的建筑专业技术人员社保标准为乙方缴纳。

3、注册手续及申报资质完成后，乙方的资格证及注册证书原件交由甲方保管(甲方保管期限为 年，合同到期终止后，甲方无条件将保留资料交还给乙方)，毕业证书等其它证书原件由甲方在注册中心受理注册资料后当日返还给乙方，甲方可留彩色扫描件使用。若甲方在以后资质审查需要原件核对的，须事先征得乙方同意，并提前三天通知乙方，甲方承担乙方的餐费、交通费、住宿费等。

4、乙方提供证书使用的范围仅用于甲方资质申报、年检、主管部门检查，若需参加投标龙岩市区范围内每次200元，参与县市投标补贴车旅费、吃、住等计500元。

5、在甲方办理资质增项、升级或年检、建设行政主管部门检查需要时，乙方须积极配合甲方及时提供有关证书、证件等的复印件或原件(视甲方需求)，如需乙方到场办理，则由甲方负担乙方的餐费、交通费、住宿费等费用。

6、甲方在注册当天为乙方出具协议期满时的解聘证明、职业道德证明等有关变更注册证明，方便乙方在合同期满后办理变更注册的手续。转注册的时候甲方要全力配合乙方办理好转出手续。

7、甲方承担注册手续过程中的基本费用(包括报名费、交通费、食宿费等)。如需乙方配合提供身份证和毕业证，乙方可亲自送去办事现场，也可以以邮寄方式寄送到甲方现场，办完事当天取回。甲方须提前一周时间通知乙方。

8、甲方不承担聘用期内乙方的任何伤、残、病、死亡等及其他原因产生的一切费用。

四、违约责任

1、如果由于甲方原因发生乙方的 证、注册证丢失或吊销和毕业证丢失的，甲方赔偿乙方相关损失；其相关损失计算方法如下：

(2) 如因甲方原因造成乙方的 资格被吊销或失效的，甲方应赔付乙方人民币10000元(大写：壹万元整)。

(3) 如发生上述第(2)项情况，乙方有权单方解除合同，乙方已收津贴不予退还。乙方单方解除合同的，应当书面通知甲方，甲方应在接到书面通知之日起5日内支付赔偿金。

2、对于非乙方原因造成的注册失败，甲方支付乙方的预付订金不予退还，甲方归还乙方在协议中留存甲方保管的注册证书等资料。

3、对于因为乙方原因造成的注册失败，乙方应予退还所有已收到的费用(包括预订金、交通费、食宿费等)，甲方归还乙方在协议中留存甲方保管的注册材料。

4、乙方应在本协议期满后才可以变更注册或注销，不得提前终止协议，如要提前终止协议，乙方需征得甲方同意，并退还甲方协议期内剩余时间的相应工资。

5、乙方必须向甲方提供真实合法的资料，若乙方提供的资料是虚假伪造的，给甲方造成损失的责任由乙方承担，并退还所有已收到的费用(含交通费和食宿费)。

五、其它

1、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

2、本协议自双方签定之日起生效，聘用期满自动失效。聘用期满，双方有意签订续聘协议，应在本协议期满前三个月内甲、乙双方共同协商。

保安聘用合同篇八

乙方：_____

身份证号码：_____

因发展需要，甲方需聘用一级注册_____师，经过真诚协商，双方达成如下聘用条款：

一、聘用期：甲方聘用乙方的期限为_____周年。即从_____年_____月_____日，到_____年_____月_____日止。

二、双方签定合同后，乙方应于_____年_____月_____日向甲方提供其一级注册_____师报考单位的解聘证明、执业资格合格证或考试合格成绩单等相关的证明材料、大学文凭(原件)、身份证复印件、职称证书(原件)、乙方一寸彩色相片5张，以及其它甲方注册过程中需要的一切材料；甲方确认材料无误后，应在当日一次性支付给乙方_____年的聘用工资，计人民币_____元整。

三、聘用期间，乙方每年的继续教育、注册地业务培训、协会会议费用(含继续教育期间标准的差旅住宿费用)均由甲方负担，乙方凭相关票据向甲方报销。若乙方因工作原因，无法参加再教育学习，甲方有义务请人代之学习。

四、乙方完成注册到甲方名下后，乙方同意将《注册_____师注册证书》交由甲方保管。甲方有责任妥善保管其为乙方

代为保管的注册证书。一级注册_____师注册章及其它证书原件应及时交还乙方本人保管，但牵及公司年审须提供有关证书原件时，乙方有义务及时向甲方提供相关证件。甲方如需使用乙方注册章时，必须将图纸交由乙方审查，乙方同意后盖章。

五、乙方提供证书使用的范围仅限于甲方公司企业资质申报及年检方面。除此之外，甲方在未取得乙方许可的情况下，不得擅自使用乙方的《注册_____注册证书》；否则，由此出现的任何责任均由甲方全部承担。

六、甲方保证乙方资格的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。

七、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关身份证、职称证明文件、学历文凭等。甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付。

八、解聘：签定合同之后，甲方应提前出具乙方解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续。在甲方注册成功后，与本合同第四条中应交还乙方的其它材料一同交予乙方。

九、违约责任：甲方负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方无法在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注，甲方应向乙方赔偿伍千元整。如果由于甲方原因发生乙方的资格证、注册证丢失或吊销，甲方赔偿乙方相关损失，其相关损失计算方法如下：资格证、注册证丢失，甲方赔付乙方伍千元整；由于大学文凭(原件)无法补办，如因甲方过失而丢失损毁，甲方应赔付乙方_____元整；资格证吊销，甲方赔付乙方叁拾万元整。

1. 如因乙方自身原因导致后果，甲方概不负责。

2. 乙方必须在甲方公司注册满 _____ 年后才可以转注，乙方要求提前解聘，则甲方不负责再教育学习费用，乙方退还甲方聘用工资 _____ 万元整，且赔付甲方违约金 _____ 元整。

十、本协议条款货币形式均为人民币。

十一、续聘：聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议。

十二、本合同一式两份。双方各执壹份，具同等效力。

乙方： _____

日期： _____

保安聘用合同篇九

甲方：

乙方：

根据学校教学的需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在 年 月 日至 年 月 日，聘请乙方担任 课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按 课程 元/课时；课程 元/课时的标准向乙方支付工资，课程结课后结算。

2、开课前向乙方提供授课计划，上课时间，学生点名册。

3、甲方有权对乙方的教学进度，平时上课情况进行调查，从而肯定成绩，指出不足，乙方无正当理由应听取甲方的建议。

三、乙方职责：

1、甲方告知乙方授课计划，上课时间后乙方应及时准备上课所需课件，资料(可提前告知甲方协助准备)。

2、应经常主动与本校负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律正常的教学秩序。对缺勤的学生以适当的安排时间补习，对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人联系并采取合理的应急措施。

4、乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

四、在下列情形之一者，本中心有权扣留乙方的定金工资。

1、在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予100元人民币处罚。

3、甲方因未及时发放课酬(工资)或未按约定提供必要的教学设备、设施，乙方以单方面解除合同。

五、本合同的变更，终止与解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方擅自变更合同。

2、如乙方有特殊原因想解除合同，须提前7日书面形式通知甲方，反之，甲方想解除合同，也应提前7日通告乙方，如没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿10次课的酬薪。双方达成一致，按原签订程序变更合同。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 签约时间：

保安聘用合同篇十

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，

可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（签章）

签约时间： 年 月 日

乙方（签字）

签约时间： 年 月 日