

医院聘用合同书(实用7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院聘用合同书篇一

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

中华人民共和国人事部

1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[2019]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称：_____

法定代表人或委托代理人：_____

联系电话：_____

乙方(受聘人员)

姓名：_____

性别：_____ 出生年月：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[2019]35号)

和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第__项执行：

(一)本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(一)甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病

及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

3、被录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合

同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

- 1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：
- 2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。
- 3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

... ..

(一) _____

(二) _____

... ..

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又

不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

经甲、乙双方协商一致，同意于__年__月__日变更__年__月__日双方签订的聘用合同(编号：)。聘用合同的内容作如下变更：

... ..

聘用合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)年 月 日 年 月 日

岗位调整通知书

字第 号：(乙方)

因你在__年度/____聘期的考核中被确定为不合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[2019]35号)的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调

整：_____。

甲方(盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)年 月 日

解除聘用合同证明书字第 号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[2019]35号)和

_____的有关规定，我单位与____于____年__月__日解除____年__月__日双方签订的聘用合同(编号：)。

特此证明。

甲方(盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日

附件四

终止聘用合同证明书

字第 号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[2019]35号)和

_____的有关规定，我单位与____于____年__月__日终止____年__月__日双方签订的聘用合同(编号：)。

特此证明。

甲方(盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日

附件五

聘用合同续签书

经甲、乙双方协商一致，同意于___年___月___日续签___年___月___日双方签订的聘用合同(编号：)。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从___年___月___日至___年___月___日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

签订合同注意事项

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件(勿以名片代之)，确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

1、必须以书面形式签订合同；

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；

3、倒签合同要标明合同背景。

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权(即一年)。

医院聘用合同书篇二

*方(用人单位)名称:延安市宏基建筑工程有限公司

法定 代表 人:

毕业院校: *: 学 制: 职称: 紧急情况家庭联系电话1、 联系人:

2 联系人:

根据和等规定，*乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

一、有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。双方同意本合同有效期内的前 个月为实习期(即从 年 月 日起至 年 月 日止)。

二、无固定期限:从 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

二、以完成一定的工作为期限，*乙双方具体约定如下：

*方根据生产工作需要，安排乙方在施工管理岗位工作，乙方应服从*方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条、工作时间和休息休假

*方安排乙方执行月工作时间制度(具体工作时间安排项目部管理制度执行)。施工现场项目管理人员的工作制按项目部要求执行每月安排4天休假(如有特殊情况必须提前请假，并交接手上的的工作)。

第三条 劳动报酬

一、*方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的*报酬，*报酬为2000元**。

二、*方每月(15日--25日)以货*形式支付*，每次支付1000元整，剩余部分在合同终止(*方在实习期间单方解除合同，应结清剩余*，并支付乙方回程路费)时或年底结算。无故拖欠或不支付*的，除全额支付*报酬外，还需加发相当于*报酬百分之二十五的经济补偿。

第四条 社会保险和福利待遇

*方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务。按规定应由乙方交纳的社会保险费。

其他保险和福利待遇约定如下：

*方除出每月支付与乙方*外，还需解决乙方伙食、住宿和工服等问题。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、*方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和*作规程，有权拒绝违章指挥，对*方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守*方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规、规章，遵守*方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全技术*作规程，服从*方的管理和教育。*方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。具体如下：

1、乙方应遵守国家的法律法规，服从*方管理。若乙方违反或其他规章制度，造成*方利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏等，

*方根据严重程度，可采取一次*罚款措施并可酌情决定是否开除。

2、严格执行*方的规章与制度。如果乙方违反合同规定，*受贿，严重

玩忽职守或有不道德、粗鲁行为引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑法受到法律制裁等，*方有权立即予以开除。乙方*受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方负完全赔偿责任。

3、按时完成规定的工作任务。

4、无论在受聘期间或离开*方以后，乙方必须对所掌握和了解的与*方相

关的一切业务资料和信息绝对保密，不得有任何泄漏；否则，*方将依法追究法律责任和相应的经济损失。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应主动交回所有业务资料 and 与业务有关的通信、备忘录、客户清单、图标资料、电脑文档以及*方所配备的通讯设备、办公设备和劳保用品等。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、在此期间*乙双方有权单方面解除合同。

二、经*乙双方协商一致时，本合同即可变更。

三、合同期满*乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 劳动争议处理

*乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一

方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；*乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁

裁决不服的，可以向有管辖权的*法院提起诉讼。

第九条 其他事项

乙方在工作期间所产生的差旅费由*方全额报销，通讯费用报销80元/每月。

本合同*乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，*乙双方各执一份。

*方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日 法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日

医院聘用合同书篇三

甲方：

乙方：

为充分发挥校企双方的优势，发挥高等职业技术教育为社会、行业、企业服务的功能为企业培养更多高素质、高技能的人才，同时也为学生实*、实训、就业提高供更大空间，广东科贸职业学院与 为大力发展高等职业教育，培养企业需要的高技能人才，本着优势互补、资源共享、互利互惠、共同发展的基本原则，经友好协商，就双方人才培养、实*基地建设、科学技术合作，建立“产、学、研”合作关系等方面达成如下合作协议：

1、通过双方合作，形成以社会人才市场和学生就业需要为导

向，以行业、协会、企业为依托的校企合作、产学研结合的联合办学机制，并使之成为高级技能人才培养、学术研究、项目开发、信息服务与技术援助的载体。

2、由双方领导、相关部门、专业技术人员、办事人员组成校企合作领导小组，负责制定校企合作计划、组织具体项目实施、定期交流互访等工作。

3、在乙方挂牌建立“××××职业学院校企合作基地”。

4、通过双方参与的、不定期的校企合作工作会议、技术经验交流、科技项目开发、在职员工继续教育、学生岗位实*锻炼、就业指导与人才招聘等方式，建立交流互访合作机制。

（一）甲方

1、聘请乙方的有关领导、企业家、专业技术人员为甲方相关专业的教学指导委员会委员或客座教授，参与专业建设和人才培养过程，培养社会、企业需要的高技能型人才。

2、利用技术优势与师生资源，深入企业一线，在项目调查、科研开发、技术推广等方面与乙进行项目协作。

3、为企业量身订做，“订单式”培养人才。乙方根据自身用人的实际需要，与甲方共同制定的培养目标和培养计划，甲方必须以产学合作、工学交替、顶岗实*等到现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置课程、组织教学，使学生经过甲、乙双方联合培养后成为乙方的实用型、技能型、创业型的高素质人才。

4、按乙方要求以“请进来”或“走出去”的方式，支持乙方企业职工继续教育、职业资格培训鉴定和职业技术培训。

5、委派专人负责管理到乙方企业实*的学生的行政事务，并

参与教学实*指导，负责实*学生的往返交通和其它教学组织管理工作。

（二）乙方

1、乙方利用行业优势和技术优势对甲方的人才培养模式、专业建设和课程建设等到方面给予指导和帮助。

2、乙方选择派中高层领导、技术人员、中高级技师担任甲方客座教授、专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程，参与甲方科研开发、教学改革、教材编制写等工作。成果产权归双共同所有。

3、乙方可将预研项目及非核心技术工作委托甲方进行调研、研发、制作及编制，以降低成本费用，同时也为甲方“双师型”教师的培养、锻炼提供*台和机会。

4、乙方尽可能优先满足甲方学生在专业实*、毕业实*等方面的需求，在同等到条件下应优先安排甲方学生进行实*……双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密有效的合作机制。具体顶岗实*专业和学生人数根据乙方岗位需求、甲方学生情况等因素，由双方协商决定。

5、按照甲方教学计划，结合单位实际情况，安排学生的实*内容，组织及指导实*的全过程，对学生进行生产安全和岗位操作规程知识培训，培养学生的职业素质和实际操作能力。

6、提供实*设备、场地和原料。对学生实*成绩进行相关的评和考核。

7、作为甲方的合作单位

具体根据甲乙双方校企合作项目，如就业推荐与员工培训、

订单培养与合作办学、顶岗实*与实训基地建设合作等方面协商，本着互惠互利、共同发展的原则，做为本协议的附件另行约定。

合作时间为 年，根据双方合作意愿和实际情况，可长期合作。

1、本协议一式四份，双方各执两份，合作协议一经双方代表签字、盖章即生效；

2、双方应遵守有关条款，未尽事宜，可由双方协商约定，作为本协议的附件，具同等法律效力。

甲方□xxx □盖章） 乙方： （盖章）

代表人： 代表人：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

——医院合作的协议书范本

医院合作的协议书

医院聘用合同书篇四

外聘人员劳务合同

根据及项目当地国家的有关规定，*乙双方经平等协商同意，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为短期限合同。 本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。 本合同_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据*方工作需要，在_____部门，担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方完成的工作数量_____，达到_____质量标准，或在岗位(聘任)协议中约定。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方将根据项目部的统一规定，享受与*方人员相同的劳动工作制和休息的权利。由于现场工作的特殊*，乙方将根据*方的安排调休。

第五条 *方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工展出流程，制定*作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 *方负责对乙方进行*思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条 执行综合薪酬制度，*方每月_____元以货*形式支付乙方薪酬，其中试用期间*为_____元。

薪酬包含乙方的社保、三险一金等国家劳动法规中要求需由*方支付的社会福利*费用，以及*方安排加班的加班费用。

五、保险福利待遇

第八条 *乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。在本协议内的聘用人员，由于工作地点的特殊*，*方已将本

应由*方支付的金额以现金的方式直接支付乙方，全部由乙方购买。

第九条 乙方患病或非因工负伤由其自负医疗费用。乙方因伤病，短期内不能正常工作，应视情扣发其薪酬待遇；如果较长时间不能工作，双方应解除本合同。

第十条 乙方患职业病或因工负伤的*和医疗保险待遇按国家有关规定执行。 第十一条 *方为乙方提供以下福利待遇:(考虑内容请列出?)

□

六、劳动纪律

第十二条 乙方应遵守*方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、*作规程和工作规范；爱护*方的财产，遵守职业道德；积极参加*方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。遵守*方的各个规定和制度。

第十三条 乙方违反劳动纪律，*方可依据本单位规章制度，给予口头或扣发部分*的处分，直到解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。 第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经*乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条 经*乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，*方可以立即解除本合同：

1. 在试用期间，被*不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或*方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对*方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第*条 有下列情形之一的，*方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

1. 乙方因健康原因不能胜任工作的；
2. 乙方工作能力不能胜任聘任岗位工作的；
3. 双方不能依据本合同第十六条规定就变更合同达成协议的。

第十九条 乙方有下列情形之一，*方不得依据本合同第十七条、第*条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员、转业退伍*人和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的。（建议删除，这是单位用工合同的格式，我们是项目临时聘用）

第二十条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经相关劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按按国家有关

规定办理补偿手续后，双方解除本劳动合同。

第二十一条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知*方，否则有权不予提供项目工作*。

第二十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知*方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. *方以*、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. *方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条 本合同期限届满，本劳动合同即行终止。*乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十四条 有下列情形之一，*方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. *方支付乙方的*报酬低于当地最低*标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第二十五条 下列情形之一，*方应根据乙方在*方工作年限，每满1年发给相当于本单位上年月平均*1个月的经济补偿金：

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由*方解除劳动合同的；（建议删除，临时合同）

第二十六条 *方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。（建议删除）

第二十七条 *方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二*条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同的约定的保守商业秘密事项，给*方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十九条 乙方解除本合同的，凡由*方出资培训和招接收的人员，应向*方偿付培训费和接待费。

九、劳动 争 议

第三十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向相关劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁的结果是终局的，双方均不得继续向上级仲裁委员会申请仲裁或提起诉讼。

十、其 他

第三十一条 *方以下规章制度

_____ 做为本合同的附件。(难以明确, 建议删除)

第三十二条 本合同未尽事宜接有关规定执行。

第三十三条 本合同一式两份, *乙双方各执一份。

*方: _____ (签章) 乙方: _____
(签章)

代表人: _____

医院聘用合同书篇五

乙方: _____

性别: _____

文化程度: _____

身份证号码: _____

甲乙双方经平等协商, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条 本合同期限为 _____ 年 (含试用期 _____ 月),
自 _____ 年 _____ 月 _____ 日 (首次合同从报到之日起, 续签合同从签字之日起) 至 _____ 年 _____ 月 _____ 日。

工作内容

第二条 甲方聘用乙方在 _____ (科室、部门), 担任 _____ (岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

- (一) 负责乙方的日常人事管理。
- (二) 为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作需要，提供必要的安全保护等用品。
- (三) 根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。
- (四) 根据工作需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。
- (五) 其他_____。

第四条乙方的权利与义务

- (一) 接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。
- (二) 享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。
- (三) 乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生

了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

（一）履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

（二）损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

（三）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

（四）年累计旷工时间超过15天的。

（五）被劳教、判刑等依法追究责任的。

（六）患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

（七）伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求

（一）甲方未按规定支付劳动报酬。

（二）甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

（三）甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

医院聘用合同书篇六

甲 方： 法定代表人： 注册地址：

乙 方： 性 别： 居民身份证号码： 家庭住址：

根据《_劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效,其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到 称职 标准。

第四条 乙方工作地点为 甲方指定 ,经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

第六条 甲方有权根据工作需要安排乙方加班。甲方安排乙方延长工作时间,加班补助按公司相关制度发放。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、

劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月 25日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。乙方在试用期间的工资为 元。

五、保险福利待遇

第十条 工作期限满一年后，甲乙双方按公司的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险、医疗保险及住房公积金手续。

六、劳动纪律

第十一条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十二条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十三条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

第十四条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)合同约定的终止条件出现的；

(三)甲方依法破产、解散的；

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十八条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报一份局备案。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

医院聘用合同书篇七

甲方(聘请方):

乙方(应聘方): (身份证号码:)

甲乙双方经充分协商, 由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准, 聘请乙方担任甲方总经理一职, 双方形成劳动关系, 在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定, 以兹双方共同遵守。

第二条经营管理模式

第三条甲方的权利与义务

- 1、对公司资产拥有所有权;
- 4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;
- 5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条乙方的权利与义务

- 2、全面负责公司的经营管理工作, 行使董事会授予的生产经营管理职权;
- 4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴;
- 9、乙方应于每月_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表;
- 10、乙方应依法纳税, 按时清偿银行借款和其他债务, 及时收回应收款;

12、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；

13、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让；

14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

- 1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；
- 2、甲方未按照本协议第二条第5款之承诺向乙方交纳发放绩效奖金，逾期2个月以上；
- 3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；
- 4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第八条其它

- 1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

年月日年月日