

最简单的用工协议(大全9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

最简单的用工协议篇一

姓名： _____

身份证号码： _____

乙方： _____

姓名： _____

身份证号码： _____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为_____ (年/月)，自_____ 年_____ 月_____ 日起至_____ 年_____ 月_____ 日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在

岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职

业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为_____元(人民币)/月(大写：_____)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

最简单的用工协议篇二

甲方：

乙方：

经双方协商，乙方自 年 月 日至 年 月 日止与甲方结成工程施工合作伙伴，为甲方提供劳务保障。为工程项目的正常进行，双方责任承担责任如下：

1-1、甲方指定xxx为法人劳务协议委托人，本协议书内的所有通知、变更、签证必须有甲方的法人委托人签字后生效，甲方的委托人如有变动，以甲方书面通知为准。

1-2、甲方在各施工项目开工前一周内，向乙方通报该工程项目全部的内容、概况、要求。

1-3、甲方负责与建起方(业主)，总包方，监理公司的接洽，负责施工现场的管理和监督。

1-4、甲方在协议期内，有对乙方人员进行教育、指导、帮助的权利。如发现乙方有违法、违纪及违反协议书条约的行为，可有权终止协议。

1-5、甲方根据乙方施工作业完成额情况，计发相应的劳动报酬。

2-1、乙方按甲方要求承担施工作业项目，并按甲方要求完成施工进度，确保工程质量，如有违约行为，甲方有权终止协议，限期退场，由此发生的一切经济损失均有乙方负责。

2-2、乙方进入施工现场，应符合《[xx]市建设工程施工现场管理规定实施细则》的通知[(xx)x建设字423号]、《[xx]市建设工程施工现场环境保护工作》的通知[(xx)x建设字第xx号]，和《[xx]市建设工程施工现场保卫工作基本标准》的通知[(xx)x建设字第xxx号]的要求，如乙方未按上述文件要求而造成工程、财产损失及人身伤害(包括第三者)均有乙方承担责任。

2-3、施工前三天，乙方应向甲方提交施工方案及进度计划。乙方搭建临建必须经甲方审批后方可施工，并应严格按文明施工要求施工。

2-4、乙方在现场施工中，不得损坏周围建筑、设施及水、暖、电、地下管线，若有损坏造成损失，均由乙方承担责任及赔偿损失，并在劳务报酬中扣除。

2-5、乙方负责对工程的成品保护，直至验收报告合格后交付甲方。

2-6、乙方不能按要求按期完工，应承担由此造成的经济损失，工期不顺延。

3-1、乙方应认真按规范及甲方要求进行施工，并随时接受甲方检查。

3-2、工程中凡隐预检项目，乙方应提前准备自检验收记录，在自检基础上经甲方验收合格后后方可进行隐蔽和下一道工序施工。

3-3、经甲方检验，因乙方原因工程达不到质量要求，由乙方承担由于返工造成的工料损失及全部费用，工期不予顺延，乙方并承担违约责任。

4-1、乙方未能按规定工期竣工，每延误一天罚违约金 $x\%$ (按本工程造价)计算，造成工程总体工程延误，乙方要承担给建设方造成的经济损失的赔偿。

4-2、在同一天内停水、停电累计超过 x 小时，须经甲方现场负责人认可签字，因此、受影响的工种工期顺延相同时间，无甲方现场负责人签字无效。

5-1、根据各单项工程施工方式不同，以各单位工程的施工约定条款为准。

5-2、付款方式：按单项施工约定日期扣 $x\%$ 的质保金(一年)。

5-3、结算方式：按单项施工协议或 $xxxxx$ 概算定额。

6-1、保修期：壹年

6-2、保修内容：所承担的项目范围内。

甲方：

乙方：

签订日期：

最简单的用工协议篇三

甲方代表人（雇用单位）： 公司地址：

乙方代表人（受雇职工）： 性别： 文化程度： 出生日期：

居民身份号码： 家庭住址：

根据甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

第一条：协议期限____年____月____日至____年____月____日为乙方在甲方的劳动协议期限，同时也是甲方对乙方实行的用工协议期限。

第二条：工作内容

- 1) 甲方根据自身生产经营状况，结合乙方的技能特长，为乙方安排适合的工作岗位，并口头或书面出具详细的工作和职责范围。
- 2) 根据企业不断地生产及发展需要，经双方协商同意，甲方可根据生产需要随时调换乙方的工种和岗位。

第三条：劳动条件

- 1) 甲方必须为乙方提供必要的生产劳动资料、劳动安全设施和劳动卫生条件。
- 2) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间和休假

- 1) 甲方在特殊发展期间，甲乙双方可协商实行特定的工作日和休息日。
- 2) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。
- 3) 乙方因特殊原因需要请假的，需提前三天向甲方申请，待甲方批准同意后方可休假。

第五条：劳动报酬

- 1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，自主确定工资水平和分配方式。甲方安排乙方严格实行定额按件计酬工资制，多劳多得，不劳不得的原则。
- 2) 乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。
- 3) 甲方保证乙方至少一年中有十一个月的工作时间，如少于十一个月，停歇期间每月支付乙方生活费200元，乙方在一年中必须为甲方工作至少一年，如无故少于一年，要承担给甲方所造成的损失。
- 4) 依法解除或终止劳动用工协议时，甲方应在解除终止协议时一次性付清乙方工资。

第六条：劳动纪律

- 1) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；服从甲方管理。积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方可依据本单位规章

制度，甲方有权依法给予行政和经济处罚及给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条：职业培训

- 1) 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。
- 2) 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，培训事宜由甲方负责，安排专人帮带。
- 3) 在本协议期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满足协议的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第八条：处罚与奖励

- 2) 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励；
- 3) 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露甲方信息机密、技术机密资料，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除协议的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第九条：协议的终止和解除

- 1) 双方订立的劳动用工协议期限届满，本协议将自动解除和终止；
- 2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：
 1. 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；
 2. 严重失职，泄露甲方信息机密和技术机密资料，对甲方利

益造成了重大损害；

3. 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；

4. 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

3) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

1. 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；

2. 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费；

3. 从事违反国家法律法规的工作。

4) 乙方未经甲方同意，单方解除协议，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。第十一条：本协议未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方代表人： 乙方：

日期

最简单的用工协议篇四

甲方：

姓名：

身份证号码：乙方：

姓名：

身份证号码：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事市场调查、开拓及管理经销商、达成销售任务。

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。自20__年3月至20__年1月月均销售额超过3万，则年底发放年终奖(具体金额视情况而定，500元起)。月薪：保底2500元，底薪1500元，销售额8%提成。每月10号发放工资。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有

关规定给予必要的纪律处分或解聘。

5.3乙方按照甲方规定每天中午(下午1点前)做工作汇报，每天下午(6点前)以微信方式递交第二天工作计划。若不能及时上报，需以电话方式提前告知。否则视情况进行相应处罚。

6协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5乙方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

销售用工合同协议范文

最简单的用工协议篇五

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，本着平等互惠的原则达成以下协议：

一、甲方招用乙方为临时性用工人员，用工时间：年月日至年月日，工资按乙方工作技能定为元/天，工资结算方式工作到期结算工资。主要岗位为工种。

二、甲方为乙方免费提供三餐和住宿，免费为乙方提供岗位用品工具。

三、乙方应服从甲方生产管理人员安排，按时保质保量完成工作任务，遵守甲方的各项管理制度，爱护使用生产操作工具和设备，保障自身的安全生产，严禁违章操作，如乙方违章作业出现的安全事故所造成的损失全部由乙方承担。

四、乙方工作时间按甲方员工上下班时间执行。

五、乙方如长期在甲方工作，工资待遇另行协商。如因甲方工作需要延长临时用工时间，甲乙双方协商后另行签订临时性用工协议。

六、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，双方签字后生效。

临时性用工合同协议模板

最简单的用工协议篇六

甲方：

姓名：

身份证号码：

乙方：

姓名：

身份证号码：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福

利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30天通知对方。

中小企业用工合同协议书

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

最简单的用工协议篇七

乙 方： 身份证号：

残疾类型： 残疾证号： 成县残疾人就业扶贫基地是集残疾人产业发展、观摩、示范、培训、康复、扶贫为一体的残疾人综合性服务基地。现根据实际需要，聘请我县残疾人员 为本单位临时用工，根据有关规定，经甲、乙双方协商同意签订本协议，以便共同执行。

1. 协议期限为 ，自 年月 日起至 年月日止。
2. 甲方安排乙方为 岗位，从事本单位 等工作。
3. 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。
4. 乙方应完成日常工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。
5. 因甲方（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙

方应服从甲方的工作安排和调配。

6. 甲方按有关规定和单位实际，根据乙方所从事的工作岗位，确定乙方的劳动报酬为每天元，于次月10日前根据其实际上班天数结算工资。

7. 乙方应严格遵守甲方的工作规范和各项规章制度，同时，爱护甲方财物，服从甲方的领导、管理和教育。

8. 本协议期限届满时即终止，如工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前15天办理续签协议手续。

9. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订后立即生效。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年 月 日

成县残疾人就业扶贫基地残疾人

临时用工合同

甲方： 乙方： 时间：

最简单的用工协议篇八

用工协议书范本，这是我们工作中可以接触到的法律文书！以下是用工合同协议书范本，欢迎阅读！

甲方： _____

乙方： _____

根据_____，经友好协商，甲方同意乙成为甲方的加盟连锁店。现就加盟具体事宜，协商如下：

1. 甲方授权乙方座落于_____市(县)_____区(乡、镇)_____路(街)_____号的门店以“_____超市”为悬挂招牌，并将以甲的指导与提供事项，经营该超市加盟连锁店；门店号：_____号。

2. 甲方对于凡使用“_____超市”名字的门店拥有对其处理：门店位置、商标制作法、销售技术、门店管理、专职培训、经营决策等事项。乙广的发展计划必须经甲方书面同意后方可实施，其目的是为了为了保证乙能取得正常的发展。

3. 乙方店铺的内外装饰及门店招牌须与甲方统一。乙使用的各种设备与甲方统一，如有更改须征得甲方同意。

4. 乙每季度初当月5日必须向甲方支付季度含税销售额的2%为特许权使用费。逾期须按每日万分之一支付滞纳金。逾期三个月甲方有权解除合同。

5. 乙方门店装修、设备、商品流动资金及其辅助材料费用由乙承担。

1. 甲方将负责对乙方下属门店理货员、收银员进行基础培训，对管理人员进行择优录用(淘汰制)培训。培训人员必须具备当地执法部门认可的有效健康证，乙方需自行解决住宿、就餐、往返车费、体检等费用。

2. 乙每家门店人员定编数必须报甲方备案同意。

为有效扩展销售，乙方对甲方统一办理的门店促销活动应完全了解其重要性，并竭力配合。如甲方为扩展销售所指定的信用卡、赠券、会员优惠卡等，乙方应与甲方直营门店同等使用，无条件接受，并就折扣差额由乙方自行承担，如乙方

需自知自行刊登广告，应预先将拟定刊登的广告媒体文案送甲方核准，经甲方同意后方可实施刊登。

1. 甲方提供商品，乙方必须每批结算，并承担商品发货地至加盟店的运费和力支费。乙方自行采购的商品，需到甲方业务部门办理报验手续，经批准后方可销售。

2. 甲方提供的商品，乙方必须参照甲提供的零售价格执行。

乙方享有与甲方直营连锁店相同的商品供应价格和促销活动的权利。

1. 甲方提供各种企业标准、超市操作规范、超市工作规范、超市管理技术规范和其它规章制度，乙方须无条件地执行。

2. 乙方的营业时间必须与甲方相一致，如有特殊情况要理发须征得甲方同意。

3. 乙必须按甲方的要求做好各种财务报表，并如实提供各种财务报表。

4. 乙方必须执行甲方提供的'商品q.m.p的管理规范。

5. 在经营活动中乙方发生残损商品，必须按甲方规定办理退调。

6. 乙方必须服从甲方派遣督导人员的监督、指导乙方所开设的店铺的经营管理。

7. 乙方的工作人员应穿着甲方统一制服，佩带统一胸卡，印制统一名片，用以维护与甲方相同的企业形象。

甲方应提供乙方所有的管理技术，运作规范和营销策略。

1. 签约双方应严格遵守合约规定，如任何一方违反上述条款均作违约处理。违约方应付违约金人民币_____。

2. 乙方如在合同期限内，严重损害甲方利益、名誉和泄漏甲方提供的经营管理秘密，甲方有权终止本合同，并保留追诉要求赔偿的权利。

1. 本合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，共讲_____年(每三年修改合同内容一次)。期限届满前_____天经双方同意应办一续约手续，尚未办理续约手续者，期限届满本约自然失去其效力。

2. 本合同有效期内，乙方若无意继续经营，应于三个月前书面通知甲方并支付违约金，待甲方认可后办理结帐解约手续。

3. 在协议期满或解除之日起七天内，乙方必须拆除“_____超市”的标章、图形及与此有关的文字、图案设计、招牌或其它营业标记，并不得再使用“_____超市”的字样及其它属于甲方所有的营业标记，管理技术、商业秘密等。

如本合同有争议时，概以合同内容为主，并以甲方方主要办事机构所在地法院为管辖法院。

本合同壹式捌份，经双方签署后生效，双方各执肆份为凭。

甲方：***

乙方：*** 身份证号码

1 根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2 本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

3 工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 ， 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写：)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在

双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、 行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方造成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份， 甲、乙双方各持一份， 具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

最简单的用工协议篇九

用工协议书， 这是我们工作中可以接触到的法律文书！ 以下是用工合同协议书范本， 欢迎阅读！

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳

劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一) 发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五) 贪腐、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年____月____日

公司用工合同

××有限公司劳动合同

有限责任公司(以下简称甲方)系中外合资经营企业,现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和有关规定,甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则,一致同意签订本合同,共同遵守以下条款:

第一条合同期限

1. 本合同有效期限,自 年 月 日至 年 月 日止,为期 . 其中 年 月 日至 年 月 日止,为试用期。
2. 在试用期内,甲方发现乙方不符合录用条件的,可以即行解除本合同,并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

第二条工作岗位

1. 甲方安排乙方从事 工作。
2. 甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现,可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利,但未经甲方批准,必须服从。
3. 乙方必须按照甲方确定的岗位职责,按时、按质、按量完成生产或工作任务。

第三条工作条件和劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境,

保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

第四条 工作时间

1. 甲方实际每周工作5天(40小时)，休息2天。

2. 甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4. 乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴(除国家规定补贴外)

第五条 劳动报酬

1. 按公司现行工资制度确认乙方月工资 元。甲方实行新的工资制度时，乙方的. 工资待遇按新制度予以调整。

2. 甲方发薪日期为每月2日。

3. 甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

第六条 社会保险和福利待遇

1. 甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保险按《 》规定执行。

2. 在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3. 乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过12个月。对在企业工作20年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

第七条劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律法规。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3. 乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

第八条解除和不得解除合同的规定

1. 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1) 在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；

(2) 乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的；

(4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；

(5) 企业宣告解散或合营期满的。

2. 符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内；

(3) 实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

5. 乙方如在本合同期内受过甲方出资培训(含内、外实习进修)需延长合同期限，由甲乙双方另签协议。如乙方因个人情况辞职或自行离职的，乙方应向甲方赔偿培训费。在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职按培训费的100%赔偿。以后工作每满1年减免赔偿培训费的20%，合同期满不赔偿。如乙方出境培训，培训费项目包括：

6. 本合同期满，甲乙双方劳动关系即行解除，乙方去向按《 》规定办理。如需续订，应在期满前1个月双方协商同意。

第九条违反合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第十条劳动争议

1. 甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2. 劳动争议的程序为：

(1) 由甲乙双方协商解决；(2) 协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解；(3) 协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十一条本合同未尽事宜，应按中华人民共和国中外合资经营企业有关法律、法规的有关条款执行。如本合同所列条款与国家法律、法规相抵触时，应以国家政府的法律、法规为准。

第十二条本合同标准文本报上级有关部门：劳动局、人事局和总工会备案。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

甲方： 有限责任公司 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

第二次签订合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方： 有限责任公司乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日