

最新铝材厂工作总结(通用7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

铝材厂工作总结篇一

在炽热的去年夏天，怀着对生活期待，揣着事业的梦想。我悄然走进银海，成为银海大家庭一员。岁月年轮不停运转促使我走向成熟，我相信有汗水流过的地方就有所收获。因为年轻不足之处很了然，也因为年轻所以我没有气馁，没有灰心叹气，也不会敷衍塞责，迎难而上，全身心投入到新的工作环境中来，挑战自我，挑战新环境，挑战新的工作岗位。银海，你是我们人生指路明灯，引领我们行程的方向。

回顾20xx[]我心有余悸，是我平凡的一年，也是我收获的一年。首先感谢公司领导提供x个这么的大人生舞台，使我得到学习和发展机会！同时也感谢车间领导和老师傅们对我的培育之恩，教我做人，传授技能和宝贵工作经验！使我在这安全、健康、和谐的土壤里吸收最宝贵的养分。现在我把这一年工作情况进行全面的总结和以今后对自己工作上需要提高提出几点要求。

我是一名运行电工。电是xx电解铝的心脏，电是贯穿整个生产铝的动脉。保证正常供电是我们运行电工使命。安全、有效、合理、正确使用电是我们电工的工作。电是无形的，也是无情，做为电工的我，必须掌握和熟悉《电业安全操作规程》的相关内容，比如电对人身安全距离[]xxkv安全距离是xm[][]巡视电气设备不得靠近避雷器和避雷针，穿戴劳保品

的要求等等，电业安全基础知识是电工必备的。做为运行电工，巡视工作非常重要，巡视可以发现设备运行中出现在主控室无法监视得到的问题，是在现场发现设备运行是否正常重要途径，是保证设备正常运行关键性的工作。我们运行人员在这项工作中不可走马观花、草率应付、掉以轻心去完成。在这一年工作里，我主要熟悉供电运行系统图，全厂的电气设备名称和编号、状态、位置。在日常工作中，开、结工作票，倒闸操作，识别信号报警，监盘，事故处理，这些工作内容我都做到熟悉和掌握。经历了一年，我觉得自己还存在一些不足，对突发事故处理经验不足，电气设备工作原理，二次保护，运行设备维护，这些知识没有更深的理解。车间每星期五进行技能和安全培训，事故处理经验的总结，这些有利我工作技能提升和丰富经验。今后在学习和工作过程中，我要做到，多发现问题，多问问题，多考虑问题，多讨论和解决问题。遇上难题，多向老师傅、技术员及车间领导学习，团结合作，相互学习，共同进步。遵守公司、车间劳动纪律，我会始终保持着饱满的工作热情，对待工作认真负责，任劳任怨，认真完成车间及班组所交任务。争取做个有素质、有技术、有创新、有思想合格供电运行人员。

人与人之间有微妙的关系，我们企业是个大家庭、是个团队。同事之间和睦相处，相互尊重，相互理解，相互关心，处理好同事之间的关系，营造x个安全、健康、和谐的工作环境，是我们每位员工的责任。在银海工作我感受到家的温馨，因为在车间里我身边每位同事都很关心和爱护我，形同手足亲如兄弟，工作上不会地方他们手把手、无一保留教会我，生活上有困难就会伸手援助我。公司业余生活丰富多彩，安全知识竞赛、举办节日联欢晚会、技能比拼、…等等，举行这些活动让我受益非浅。记得去年举办演讲比赛，是我人生第一次上这么大的舞台，虽没能在比赛中脱颖而出，但我得到上台锻炼胆量和口才的机会。篮球比赛这是1个团队竞技，通过参加比赛后我感悟挺深刻[x个集体[x个团队的能量是无穷的，人人都能无私、团结在一起，还有什么困难不可以战胜！如果我们员工把这样的精神放在工作上，那我们银海在发展

的路上还有什么事情可以去畏惧呢？举行这些活动有益同事之间交流，同事之间就能多一点理解，少一点摩擦；多一点信任，少一点猜疑；使工作环境更加和谐。在银海我感受爱在延伸，今年多个地区干旱受灾，我们银海人组织起来尽自己所能捐钱捐物，为灾区送真情送温暖。做为银海一员难道不为他们这样的慷慨无私而感动吗？公司的政策落实深入人心，在火热的季节，发放高温补贴；在深夜宁静的夜晚，员工上夜班备受睡眠的煎熬，发放夜班津贴；由于环境和条件的原因为，员工上班离厂比较远，也发放了交通补贴，这些举措都是公司关心员工，体贴员工，提高各种待遇，处处为员工着想，这就是管理人性化的体现啊。公司管理也更规范化了，上、下班的员工排好队整齐进出厂，从这点上展现员工的精神风貌，同时也体现我们公司向更精神、更文明迈出更重要的x步。

然而经历了经济危机风暴后，在市场经济动荡冲击下，铝价回升缓慢起伏不定，电价却提高。做为产铝锭，做为用电大户，我们要减低成本，没有退路。古人有句话，变则通，通则久。管理创新，技术创新，只有创新，只有求变我们才能发展，公司在管理也做出些变革，执行绩效工资，提出加强执行力，由于企业发展历史、人员、环境等各种因素影响下，在转变、执行、完善过程是极其艰辛和漫长。银海人应胸怀坦荡，海纳百川，敢于承认新事物诞生，消除对新事物不良抵触心理，迎接对新事物的挑战。相信在公司领导的英明领导下，银海未来发展会变得更好。军人有句话，“服从命令为天子”，我们做为银海人应该遵守纪律，服从管理，听从指挥，为我们公司管理工作上更上一台阶出自己一份微薄之力。因而我们员工思想上要转变，自觉不断充电，提高自身知识和技能，提高自身修养，调整个人来适应公司发展需要。公司提出节能减排，技术改造，而这些或许1个人贡献是微不足道，需要我们大家行动起来，来银海工作当做像在自己家一样，用每度电、每张纸、每个零件、使用工具等要学会心疼、学会爱惜。比如以一台5p空调功率xxx瓦时大概计算，每小时消耗4度电，一天消耗96度，一年就消耗xxx度电，

如果多台使用那数字更庞大了，假如我们一年不使用，或少使用，那节省的钱将是不少数目。所以我们每个员工在日常工作中从细节上，从身边小事做起，我们应当在自身上挖掘潜力，在工作岗位上找到自己的用武之地，发挥出自己最大能量，为企业长远发展目标而不断努力和奋斗。

所以做为生产一线员工的我们，要时刻牢记“尊重、诚信、创新、团队”的理念。我们保持有一颗‘滴水之恩，泉涌相报’感恩的心，珍惜现在工作岗位，带着主人翁责任感去工作，加倍努力，认真学习，提高技能，加强自身文化素质和提高生活素养。尊重领导，服从管理，把我们心拧成一团，把我们的手紧紧握在一起，团结一致，劲往一处使，努力构建和谐、健康的银海，使银海铝业发展越来越壮大，越走越远，成为铝业强林中楷模！

由于知识浅薄，总结上不足之处或不对地方敬请公司领导给予指点和原谅！在此真心的祝福银海铝业员工们，生活如啃甘蔗一样一节比一节甜；事业如登山一样一步比一步高！

铝材厂工作总结篇二

我叫，是热电厂动力车间的一名汽轮机主操[]20xx年7月份毕业于电力高等专科学校，于东力热电厂实习四个月，现于煤化工汽轮机岗位工作。我的技术总结分两大步，一方面对动力热电厂的一些有建设性的技术该找进行分析，评论，其目的是借鉴思路，改革创性；另一方面是对煤化工现有的工作环境进行讨论，提出自己的意见，使煤化工的发展更有力，更谐和，更加强大。

一、东力的建设性意见

大家都知道，泵类设备是电厂的动力源泉，在启动之前要使其中充满水，这样才能使溪水高度达到绷得允许真空吸入高度，使泵体不震动，不汽化，从而使其安全运行，当离心泵

由于建设安装问题，进水口水面低于其中心轴线时离心泵内就会充满空气，而不会自动满水，因此泵内不能形成足够高的真空也在外界大气压力的作用下吸入空气，水泵就无法工作，所以必须先排空气后才能启动，基于这种情况，一般的做法是在离心式水泵启动前灌满水，但是，这种做法既麻烦又费时，有没有一种简便可行的方法呢？三冻冰州动力热电厂的无技术人员提出了一种整改方法：在水泵的进口门前装一个真空管。比如动力热电厂的蛇水泵，其进口管低于其中轴线，因为他们的进口管埋在地下，那么，就在进口管处设水泵的进口管装一个真空管，真空管与凝汽器有一条管道相连，灌顶有空气，气泵前，把与能起起先灌管道的阀门打开，灌顶空气门打开，减压关闭，开紧扣们，是甬提内满水，这样就解决了甬在启动器要价应税的做法。

在动力热电厂，其去冷尤其和空冷气的冷却水是由循环水和冷却水两路，当春秋季节和冬季的时候就用工业水管道里的水，冬季温度不超过规定只，工业水管道和循环水管道并联，其中工业水管道上没有阀门，当使用时把阀门打开就行，把预制并联的循环水管道上的阀门关闭这样就可以用了。

在冬季的时候，因为是热力管道的关系，现场的老鼠比较多，他们要坏电线，造成比较重大的损失，可以使汽轮机跳闸，DCS反映不灵，所以灭鼠工作也是不可忽视的一部分。

它山之石，可以攻玉，动力热电厂的这些技术改进，或许我们用不上，但是他们为我们提供了一种新的思路：坐视不死班，调处固定思维。这样才能真正做到为我所用。

二、煤化工的技术建议

四台锅炉给水泵的出口们都是手动门，高压水管对外供水们也是手动门，根据煤化工人员的配置情况，汽轮机的两台吉佩一个巡检，如果给水泵幽深门题进行切换的话，时间根本

不够用，工厂如战场一分一秒都不能耽误。否则就会给生产带来不可估计的损失。所以，八四台锅炉给水泵的出口们换成电动装置，实现给水泵的远程操作是很有必要的。

管上加两个电动隔离门。

给水泵是个高压设备，运行时期轴承需要密封水，但是，我们不知道启动泵前有没有密封水和冷却水。所以，建议在给水泵电机的冷却水管道上加一个压力表，这样检查的时候就方便了许多，也有了保障。

给水泵的密封水是由除盐水泵提供的，这很不合理，就如本月除盐水泵跳闸，由于没有密封水，给水泵也不能维持上水，全场停电，锅炉停炉，水位报警，这样就很危险，后来抢修及时，但是一个工厂的安全，稳定的运行和运气不应有太大联系的。

建议把给水泵的高位油箱改成一个电机装置，给水泵事故连锁，因为水泵一停，高位油箱达不到油循环，基本上都是死油，很难起到良好的冷却作用。

汽轮机的电动主气门应该改成一个有利于操作的位置，这样可以实现看表盘操作。

对煤化工的建设性意见。

1、安全问题：由于我们大多数员工没有工作经验，所以很容易犯一些常识性的错误，使自身的安全，厂里的财产搜到损失，如果可以的话，能不能进行安全演习，由师傅精神示范，而不是空洞的理论教学。

2、事故处理：现在，有调试的师傅带我们，所以操作很顺利，事故处理及时，但是人家一走，我们遇见没有见过的情况怎么办？所以建议领导搞一个事故现场处理的演习比赛，既可

以活跃气氛，又能提高大家的工作经验。

我的意见具体是以上几点，以后的日子会更努力，用心，遵纪守法，争做煤化工的优秀员工。

铝材厂工作总结篇三

为了更快的提升管理经验、不断提升业务能力、逐步完善自身素质，我对过去一年工作和生活中所发生的问题做了一下总结和归纳，不够完善之处还请领导和同志们见谅并希望大家对能够及时提出纠偏意见，我将努力使自己做到，现将xxxx年工作总结如下：

随着老板关于“创新管理、快乐富有”的理念出台，热力行业的改革就势在必得不可更改。结合老板“人人身上有合同，人人身上有指标”的指导思想，公司相继出台了一系列创新举措，而我就是其中的一个受益者。

回想我刚走上站长岗位时，心中忐忑不安。深怕哪个关系或者工作处理不好而影响站内工作的开展，我上任后的最初一段时间，对工作摸不到头绪，不能合理安排时间和工作量。幸好领导及时的对我进行提点才让我找到了工作的方向和重心，在最初恢复路面和阀门井保温工作中，我不怕脏、不怕累，时刻对自己进行高标准的要求。

功夫不负有心人，通过近一个半月的历练，我终于摆脱了自己以前那种事不关己高高挂起的心态，终于能为了让南北区站成为公司境内的站而踏实的工作了。

为了不让领导失望，为了不给师父丢脸我竭尽所能忘我的工作着，在我最艰难的时期一个身影的出现为我屏蔽了流言蜚语、遮挡了风霜雪雨，这个人就是我的老班长xx□

正是他不断的鼓励我、教导我，才让我渡过了难关并成功的

走到了今天。在领导和员工的帮助下，更使我迅速的走出了阴影，为实现自身的价值而投入到紧张忙碌的工作中。

在我从最初忐忑不安的心态下蜕变成一名合格的员工期间，正是因为有领导不断的对我灌输正确的人生观、价值观并结合华生优秀的企业文化理念，才让我从一个懵懂少年成长成了一名懂得奉献、懂得感恩的华生人。

回想当初的我，只知道索取却忘记了自己所应该承担的责任，我记得有一次领导教育我们说：“要想当一名合格的站长，就不能计较个人得失，只有认真做好自己的本质工作，才能击垮所有人对你们的不信任、不支持”。

是的，正是因为我选择了相信领导的谆谆教导，所以我才能快速、茁壮、健康、快乐的成长着。为了能尽快掌握我站辖区内的情况，我选择了放弃年假，利用一切时间来学习业务知识和管理经验。

在xxxx年9月中旬我站接到了天然酒店改造工程，当时我站只有我和韩雁冰两人在处理站内拆连户工作。但为了不影响工作进度，我曾先后多次和所领导及技术安全员到现场实地测量、考察。

当我站人员齐整的时候已经是10月6号了，可是当时天然酒店楼内没有一组合格的暖气片，通过和燃气高部长的多次沟通，终于在10月15日完成了暖气片的安装，可距离10月25日供热只有10天的时间了，为了不影响工作进度，我站全体人员充分发挥了敢打敢拼、永不言弃的精神，用了7天的时间完成了此项工作，而且站内其他工作都得到了全面的开展，没有一项工作未完成。

在交付使用的头天下午高部长却突然提出一楼也要供热，并且明天就要使用。当时我站已经开栓供热了，供热初期的忙碌使我站员工都已经筋疲力尽了，为了不影响第二天的工作，

不得已我独自一人于10月25日晚20点45分到天然酒店对其一楼进行分户改造，至次日凌晨4点15分收工。当我回到站内收拾好工具的时候，才感觉自己已经体力透支了。

说实话在我独自一人干活的时候，我也有过不甘、有过气愤、有过流泪、有过心酸，却惟独没有想要放弃，因为我知道领导对我的信任是多么难得，因为我知道我能得到成功就必须面对苦难，因为我知道在我背后有华生文化这个强大的信念在支撑着我、鼓励着我，因为我知道如果我想尽快成长，这就是必经的历程。

渡过了供热初期的忙碌，我又迎来了苦难的低温时期。

自xxxx年12月6日至今我站二次网回水从未高过39度，用户的频频上访让我的情绪接近崩溃，可为了公司好不容易才树立起的服务品牌形象，不管用户怎么为难我、刁难我、辱骂我，我都义无反顾的承担起了我所应该尽到的责任。

结合公司关于优质服务的若干要求，我站对低温上访用户进行了详实的测温普查工作并及时汇总，我站共计登记低温户330户，测温1152次。我站用户管理员无论何时、何地只要用户提出测温要求，我站员工都会赶到现场，确保了用户利益不受损，公司赔偿有依据。掌握了辖区内高、低温楼的具体情况，为站内工况调节积累了宝贵经验，更为下一年度的改造工作累积了大量的第一手材料。

正是因为我站众志成城、团结协作、勇于面对责任、承担责任，才使我站在优质服务工作中始终排名上游。为了激励员工的积极性，扎实的构建“名誉、利益、命运”共同体机制，我也曾自掏腰包对员工进行数额不等的奖励，认真的落实了董事长要求我们管理者要“关心员工的收入比关心自己的收入更重要”这个理念。每当眼前呈现员工期待的目光时，我更感受到身上一分沉甸甸的责任。

在所领导的支持和帮助下，我站通过对站内设备和外网调控，

可以说相对平稳的度过了取暖期□xxxx年夏季我站对妇婴医院、城建楼分别进行了改线和换线的施工，我站根据辖区内阀门的使用情况，安装、更换南北区二次网切断、进户阀门30台次，确保了管线和高、低温楼的有效调控。

当面对寒灾时，我站全员上阵，积极的为楼道安装棉门帘、钉塑料布，减少热损耗以弥补热源不足带来的低温情况。为了保障节日期间的正常供热，我站提前对辖区内各站进行检查，及时排查安全隐患，确保设备无故障并制订了安全抢险预案，让安全责任落实到每个人身上，让员工都做安全的监督员、管理员，以此来保证站内的平稳运行。

结合公司的各项奖励机制，并通过我站员工的不懈努力，我站员工收入都得到了大幅度的提高。大修款的发放、信息采集的激励都使我站人均收入达到了前所未有的高度，我站现有正式员工8人，共得工资外奖励22282元（三方人员和临时工的奖励除外）人均工资外收入达到了惊人的2785.25元。员工收入的不断提高直接反映出快乐指数的提升，我站参加公司和所内的各项活动时，都能不断提出具有可操作、能执行的方案，员工的主观能动性和工作积极性都得到了大幅提升。在优质服务宣传时，我站能根据废旧材料自制拱门、宣传栏等，为提升企业服务品牌形象做出了应有的贡献。

铝材厂工作总结篇四

我公司成立于xx年xx月，企业注册资本xx万元，总资产xx亿元，厂址位于xx□法定代表人xx□我公司生产主要产品xx□安全生产情况如何。

我公司厂区呈不规则形，占地面积xxm²□建筑面积xxm²□现有职工xx人，其中安全管理人员xx名，具有助理工程师专业技术职称以上的工程技术人员占xx□各员工均受过相关岗位业务知识及安全技能等培训，具有较强的业务技能和工作经验。

公司主要负责人，安全分管领导、安全管理人员均已取得台州市安全生产监督管理局颁发的《安全资格证书》，特种作业人员均取得《特种作业操作证》，特种设备管理和操作人员也均取得相应的资质证书。

我公司属危化行业，要开展安全标准化建设，首先必须深刻理解安全标准化的含义，安全生产标准化是指通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。安全生产标准化建设，就是用科学的方法和手段，提高人的安全意识，创造人的安全环境，规范人的安全行为，使人——机——环境达到最佳统一，从而实现最大限度地防止和减少伤亡事故的目的。安全生产标准化建设的核心是人——企业的每个员工。因此，它涉及的面很广，既涉及到人的思想，又涉及到人的行为，还涉及人所从事的环境，所管理的机械设备、物料材料等方面的内容。开展安全生产标准化工作，要遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以隐患排查治理为基础，提高安全生产水平，减少事故发生，保障人身安全健康，保证生产经营活动的顺利进行。其次必须把握安全标准化建设的重点内容，即《危险化学品从业单位安全生产标准化评审标准》，我们围绕12个a级要素和59个b级要素，积极发挥每一位员工的作用，采用“pdca”——“策划、实施、检查、改进”的动态循环模式，结合自身特点，建立并保持安全生产标准化系统；通过自我检查、自我纠正和自我完善，建立安全绩效持续改进的安全生产长效机制。

我们企业是xx□老企业必然有老企业的弊端，有些现实状况我们无法改变，必须从管理上加以弥补。

成立之日起，在领导的带领下，我们逐步完善，先后组织成立事故应急救援指挥部、安全隐患排查治理工作小组、安全

生产管理委员会、消防安全管理小组和义务消防队，将各级各部门相关成员纳入其中，并承担一定的责任；我们还制定了公司安全生产事故管理总目标，并分解至各部门，且层层签订《安全生产管理责任书》，这样的分解，给各部门尤其是车间增添了压力，加大了其对安全的重视程度，真正将“安全生产层层有人负责”落到实处，真正将“安全生产全员参与”落到实处，真正将“安全工作、重在落实”落到实处，强化安全基础，推动安全发展。

1、文件管理：新增和修订文件，增强可操作性，并使其符合法律法规要求

我们时刻关注安全生产法律法规的更新，并结合我公司实际情况，对安全管理制度进行新增或修订，用来更好的指导我们日常的安全管理工作。

2、安全培训：外训与内训均按计划落实到位

到目前为止，我公司已有xx人取得安全管理资格证书□xx人取得《特种作业操作证》□□xx人取得《特种设备作业人员资格证》。

铝材厂工作总结篇五

一、产品质量检验情况：

质检部在质量管理体系的实施过程中，负责公司质量管理职能。根据这一年以来的检验报表，由于各道工序加工质量主要由样板、工装、设备控制，质检人员均能及时对生产修理产品的各项指标进行检验，对焊接工序及退火热处理的工艺参数均已有严格的规定和监控，操作员工都较熟悉加工过程，为产品的质量奠定了良好的基础，使产品能够达到合格出厂的要求。今年以来，产品质量一直保持稳定，各工序加工一次检验合格率达90%以上。

二、在生产流程的控制方面：

严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的监控。产品控制过程均做好质量检验记录，实现生产过程中产品的可追溯性；在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，来提高产品的质量。

三、计量器具管理：

本公司的计量器具，属国家强检目录的，如游标卡尺、外径千分尺、角度尺、手动试压泵等，按时送有资格单位检定，以确保其精度，目前均在有效期内。

四、加强了质检职员工作岗位治理和培训工作，今年9月份委外培训了ccs无损检测pt-i级，并取得证书。

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得市场的考验。质检部作为为生产服务、为产品服务的部门，为迎接我厂的快速发展，以及不断变化的外部环境，我部门人员必须及时提高自身技术，来适应产品多样性、复杂性日益增加的新的产品。

铝材厂工作总结篇六

本次竞赛活动主要分为六个阶段

1、年月日---年月日宣传动员阶段

2、年月日---年月日自查上报阶段

对竞赛细则进行分解和量化，结合要求在安全管理、设备管理、技术管理、文明生产等方面进行自查，依照查找的问题制定出实施标准，根据竞赛标准和整治办法，确定整改项目，向上级部门提出具体整改方案的设想。

3、年月日---年月日整改实施阶段

根据前期制定的计划和提出的整改项目，认真组织，准确实施，扎实开展竞赛活动，列出月计划，周进度和日进度，加强现场的安全管理，边工作，边检查，边整改，保证竞赛质量，重点放在制度建设、人员培训、设备管理以及环境治理上。

4、年月日---年月日迎接局、处检查

迎接局、处竞赛领导小组的检查，并对提出的问题进行整改，通过检查-整改-再检查-再整改步骤，不断完善和提高运行管理水平。

5、年月日---年月日迎接省公司检查

铝材厂工作总结篇七

自xx质量管理体系运行以来，我们严格按照标准，公司的体系文件及法律法规要求指导各项工作，现将各项工作的完成情况分别汇报如下：

一、部门质量目标完成情况：部门目标均已达标，具体见部门质量目标完成情况表。

二、对采购的供方进行了再次评价，确定合格供方名录，在采购活动能严格要求进行采购，确保采购产品的质量以满足公司质量管理的要求。目前公司合格供方共有6家，主要提供产品为探伤剂组、焊丝焊材、拼接片以及电镀外包加工等，提供产品的合格率为100%，供方的供货能达到公司采购要求。

三、加强了顾客的管理，建立了顾客台账，并对日常顾客订单进行了记录和追踪管理，提高了工作效率。维修翻新活动均按顾客要求进行，同时会同生技部，质检部及总经理对维

修件进行合同评审，合同评审率100%，产品及时交付率达100%。

四、公司主要维修翻新产品为阀杆、阀座、活塞和螺旋桨，自质量体系运行以来，公司加强了质量管理，产品得到了顾客的认可，业绩较以往有了明显的提升。

五、已于20xx年12月组织对公司相关客户进行了满意度调查，调查的结果是令人满意的，共发放了20份调查表，返回20份；经过统计分析，本次调查出的客户满意度为95%，达到了公司制定的目标。

六、按文件规定的方式实施纠正预防措施，针对不合格的原因制定、实施纠正措施，并进行了验证。今后将更注重按程序办事，以确保措施有效，实现持续改进。

应该说，自从公司运行iso9001□xx质量管理体系以来，本部门的工作流程清晰了，工作效率得到了很大的提升，工作质量有了保证，当然，还有很多问题需要我们去不断的改进！

经营部□x

20xx年12月31日